

dataport



Agenda

- _ Dataport AöR
- _ Axel Feist - Personalrat
- _ Die Bedeutung der Personalplanung
- _ Handlungsfelder im Unternehmen

Dataport: IT-Dienstleister für Länder und Kommunen

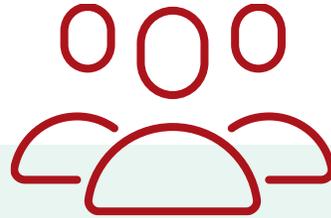
- Einziger länderübergreifender, öffentlicher IT-Dienstleister in Deutschland
- Träger im Dataport-Verbund sind sechs Bundesländer (SH, FHH, HB, ST, NI, MV) und der IT-Verbund Schleswig-Holstein.
- Organisationsform: Anstalt des öffentlichen Rechts (AöR)



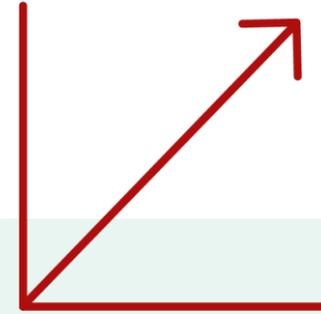
Dataport in Zahlen



8 Standorte



5.000 Mitarbeiter



**1,18 Mrd. Euro
Umsatz in 2022**

Ausbildung bei Dataport

181

Nachwuchskräfte

10

Studiengänge

1

Volontariat

8

Ausbildungsgänge

4

Trainee-Programme





Axel Feist

- 6 Jahre Bundeswehr
- 12 Jahre Allgemeine Verwaltung bei der Freien und Hansestadt Hamburg
- 20 Jahre Dataport
- Seit 2007 freigestelltes Personalratsmitglied
- 1. stv. Personalratsvorsitzender
- Beamt*innen-Sprecher

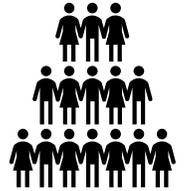


Der Personalrat bei Dataport

- hat 13 gewählte Mitglieder von den Standorten Altenholz, Hamburg und Rostock.
 - Anzahl ist nach MBG-SH „endlich“
- 9 Freistellungen
- Bestellte Sachverständige an den weiteren Standorten

Die Bedeutung der Personalplanung aus Sicht des Personalrats

- _ Partizipation in der Personalplanung
- _ Bedarfsermittlung und Qualifikationsentwicklung
- _ Chancengleichheit und soziale Verantwortung



Das Handlungsfeld „Personalplanung“ bei Dataport

_ Wachstum Managen

- _ Strategisches und taktisches Ressourcenmanagement
- _ Organisationsveränderungen - Rollen und Aufgaben

_ Fertigungstiefe

- _ make or buy
- _ make and buy

_ Arbeitnehmerüberlassungen

- _ Überlastkompensation
- _ Projektarbeiten

Fazit

Die Personalplanung ist aus Sicht des Personalrats von großer Bedeutung, um die Interessen der Mitarbeitenden zu schützen und eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Die frühzeitige Einbindung des Personalrats, die Berücksichtigung von Chancengleichheit und sozialer Verantwortung sowie die Förderung der Work-Life-Balance sind entscheidende Elemente für eine erfolgreiche Personalplanung aus Sicht der Arbeitnehmer*innen-Vertretung



**WELCHE FRAGEN
HABEN SIE/HABT IHR?**