

# Titel der Methode: Transformationsstammtisch

## Rahmenbedingungen:

1. Anzahl der Teilnehmenden: 2-10
2. Zeit: 30 Minuten bis eine Stunde
3. Moderationskompetenz: 2
4. Vorkenntnisse Teilnehmende: 0

## Ziele

Arbeitnehmer\*innen lernen zum Thema Transformation unterschiedliche Perspektiven und Themen anderer Arbeitnehmer\*innen kennen.  
Sie lernen sich abteilungsübergreifend kennen.

## Kurzbeschreibung

Es wird ein Tisch aufgebaut für die Pause in einem Bereich, in dem sich AN\*Innen treffen können. So bekommen die AN\*Innen eine Möglichkeit, sich auszutauschen. Der Tisch dient als Anlaufpunkt und öffnet den Raum für Diskussionen zu Fragestellungen und Themen, die mit reingegeben werden.

Die Moderation hat hier die Aufgabe, das Gespräch ins Laufen zu kriegen. Wenn die Unterhaltung gut läuft, kann sie sich zurück halten. Stockt die Unterhaltung, kann es hilfreich sein, offene oder vertiefende Fragen in die Runde zu geben.

Es bietet sich an möglichst konkrete Fragestellungen vorzugeben, wenn ein bestimmtes Thema gewünscht ist, oder an mehreren Terminen ein Thema nach und nach aufzubauen. Um Nachhaltigkeit herzustellen, sollten besprochene zentrale Themen, Probleme etc. des Stammtisches schriftlich festgehalten und ggf. in einem Seminarformat/Weiterbildungsreihe im Betrieb aufgegriffen werden.

### Beispiel-Fragestellungen:

1. Welche Veränderungen nimmst Du in Deinem Arbeitsumfeld wahr?
2. Wenn ein Wunder Deine Probleme über Nacht gelöst hätte, woran würdest Du das Erkennen?

(Die 2. Frage dient zur Vertiefung/Aktivierung von Ideen, wie Dinge besser sein können.)

Ggf. ist zu überlegen, die Transformations-Stammtische zum Kennenlernen der Methode zunächst in Bereichen auszutesten - Produktion, Verwaltung und anschließend übergreifend - 2-stufiges Vorgehen.

# Material

Stammtisch-Fähnchen / -Aufsteller

Fragestellungen auf Karten

Getränke, Kuchen etc.