



Stadt Köln

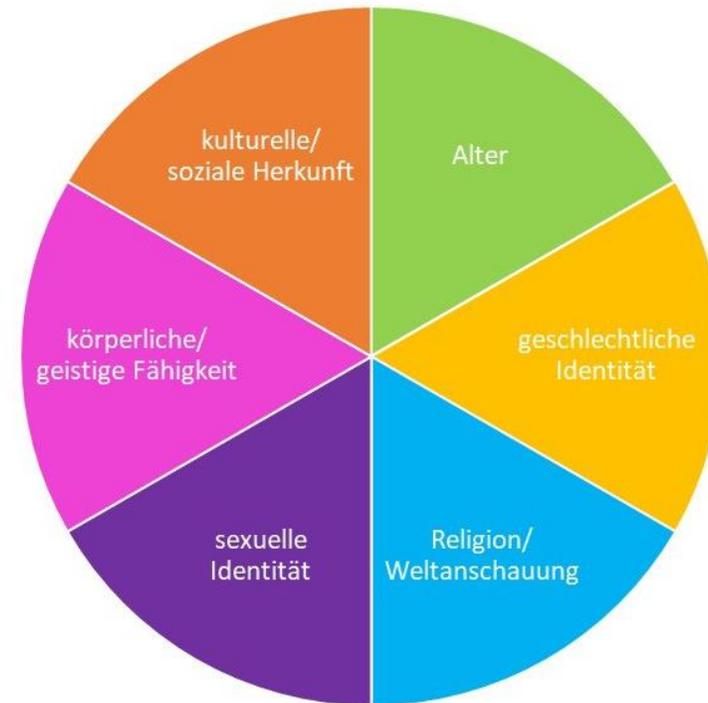
Diversity Management bei der Stadt Köln

Diversity Management

Selbstverständnis der Stadt Köln

Selbstverständnis der Stadt Köln

Die Stadt Köln betrachtet ihr Diversity-Management nicht nur als strategischen Umgang mit Vielfalt, sondern als einen ganzheitlichen Prozess, der neben Verwaltung auch die Stadtgesellschaft in den Blick nimmt.



Selbstverständnis der Stadt Köln

Die Stadt Köln betrachtet ihr Diversity-Management nicht nur als strategischen Umgang mit Vielfalt, sondern als einen ganzheitlichen Prozess, der neben **Verwaltung** auch die **Stadtgesellschaft** in den Blick nimmt.

Das Diversity-Management der Stadt Köln hat die Aufgabe sowohl die Chancen von Vielfalt für die Verwaltung und der Stadt zu analysieren als auch die Defizite und Herausforderungen in den Blick zu nehmen.

Das städtische Diversity-Management verbindet somit **klassische Elemente des Diversity-Managements** mit Elementen der **Antidiskriminierungsarbeit und gesellschaftlicher Partizipation**.

Zielsetzung

Herausforderungen und Ziele

Die Stadt Köln...

... als **Arbeitgeberin** gegenüber den gegenwärtigen und zukünftigen Mitarbeitenden.

... als **Dienstleisterin** gegenüber den Mitarbeitenden und den Einwohnenden der Stadt Köln.

... als **Partnerin** gegenüber Trägern, Verbänden, Vereinen, Initiativen und Unternehmen im lokalen und überregionalen Kontext.

Herausforderung des Diversity-Managements

Fokus nach innen

Nachwuchsförderung und Personalentwicklung

- Fachkräftemangel begegnen
- Arbeitsumfeld attraktiveren
- Chancengerechtigkeit ermöglichen

Prozesse- und Organisationsentwicklung

- Prozesse kundenfreundlicher gestalten
- Kundenorientierung verbessern

Nach Außen

Erwartungshaltung an Verwaltung steigt zunehmend

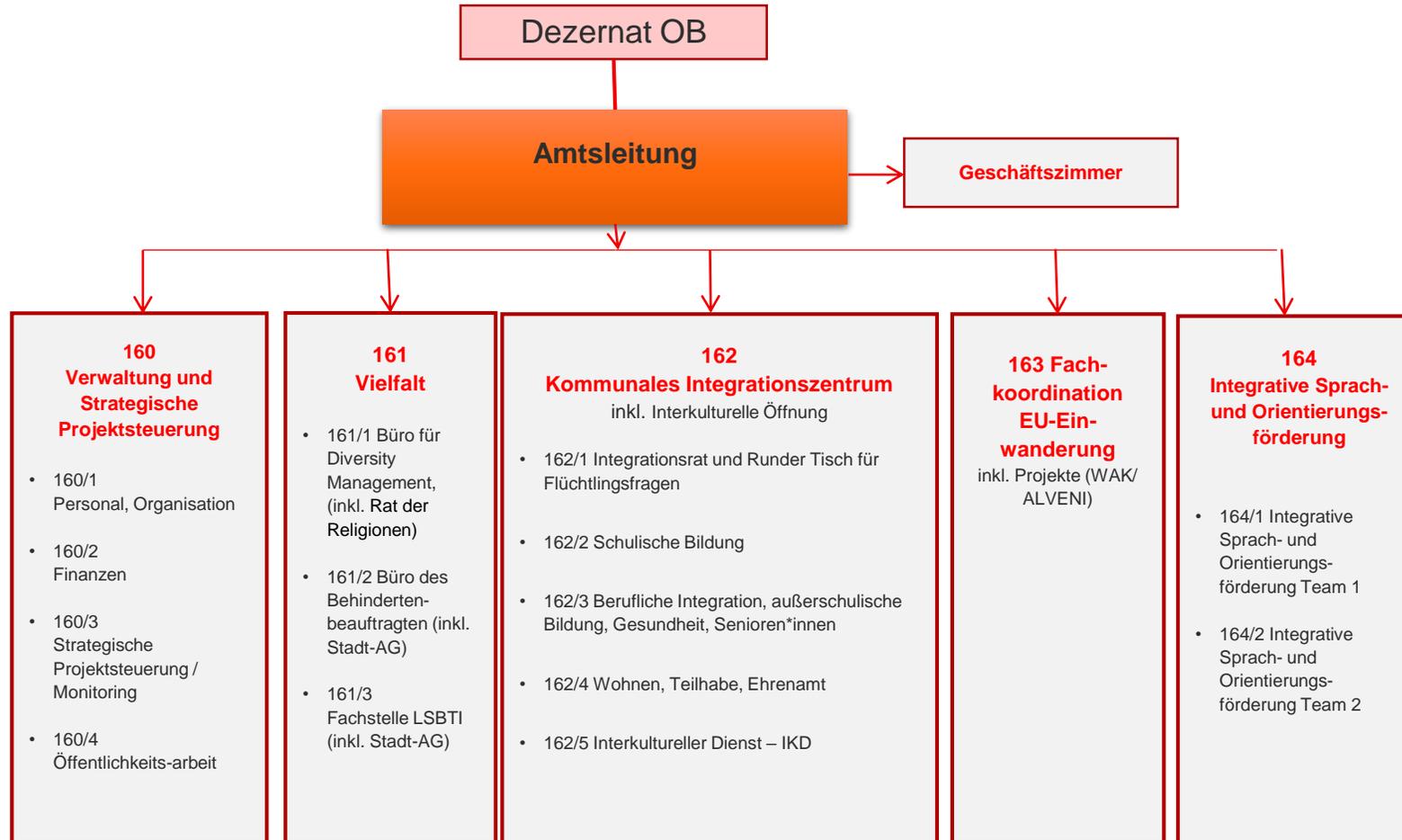
Antidiskriminierungsarbeit als Garant für ein gutes Zusammenleben

Gesellschaftliche Partizipation und Dialoge ermöglichen

Strukturen

Strukturen der Verwaltung zur
Stärkung gesellschaftlicher Vielfalt

Organisationsstruktur



Amt für Integration und Vielfalt

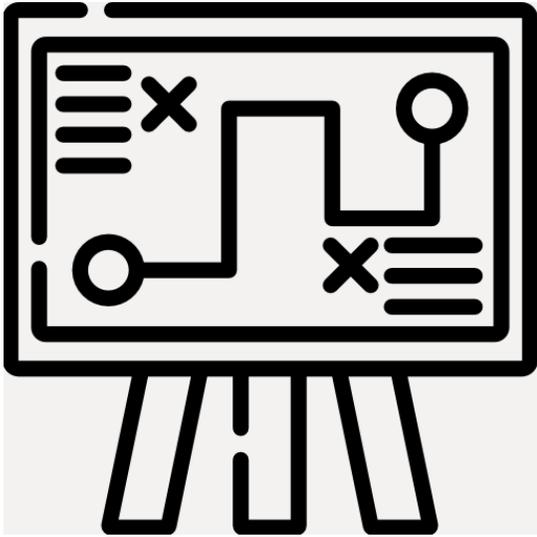
Das Amt ist direkt der Oberbürgermeisterin zugeordnet und umfasst:

- Die Abteilung Vielfalt umfasst die Bereiche LSBTI, Behindertenpolitik, Diversity Management, Antidiskriminierung sowie den Rat der Religionen
- Kommunales Integrationszentrum (KI) umfasst die Bereiche Integrationsrat und Runder Tisch für Flüchtlingsfragen, Schulische Bildung, Berufliche Integration, außerschulische Bildung, Gesundheit, Senior*innen, Wohnen, Teilhabe, Ehrenamt und Interkultureller Dienst
- Die Fachkoordination EU-Einwanderung
- Die Integrative Sprach- und Orientierungsförderung

Gelingensfaktoren

Implementierung eines erfolgreichen
kommunalen Diversity-Managements

Gelingensfaktoren



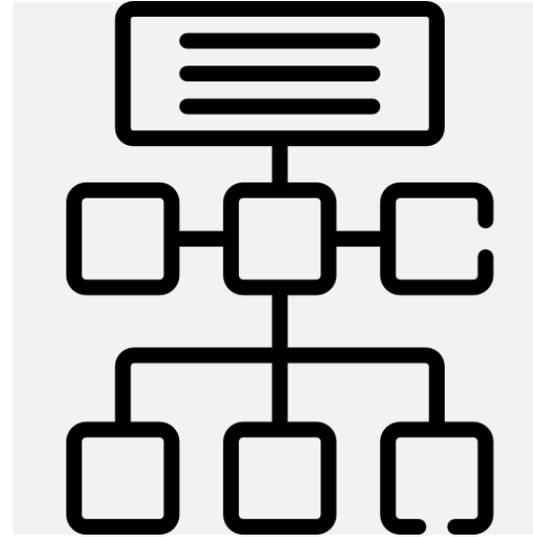
Strategie

- Handlungskonzepte & Maßnahmenkataloge
- Empowerment als Strategie
- Vielfalt ist fester Bestandteil der städtischen Gesamtstrategien & des Personalmanagements



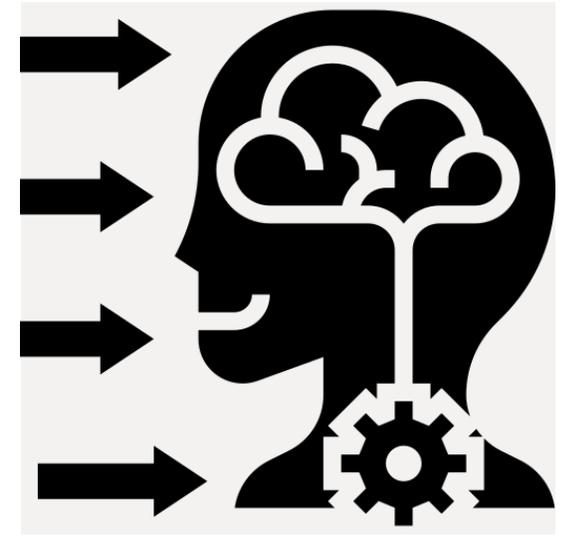
Standard

- Überprüfbare und handhabbare Standards formulieren



Struktur

- Feste Zuständigkeiten in der Verwaltung (Amt für Integration und Vielfalt)



Haltung

- Charta der Vielfalt
- Beteiligung an öffentlichen Aktionen
- Statements von Verwaltungsleitungen und Personalrat
- Nationale und internationale Vernetzung

Vernetzung

Innerhalb und außerhalb der
Verwaltung

Geteilte Verantwortung

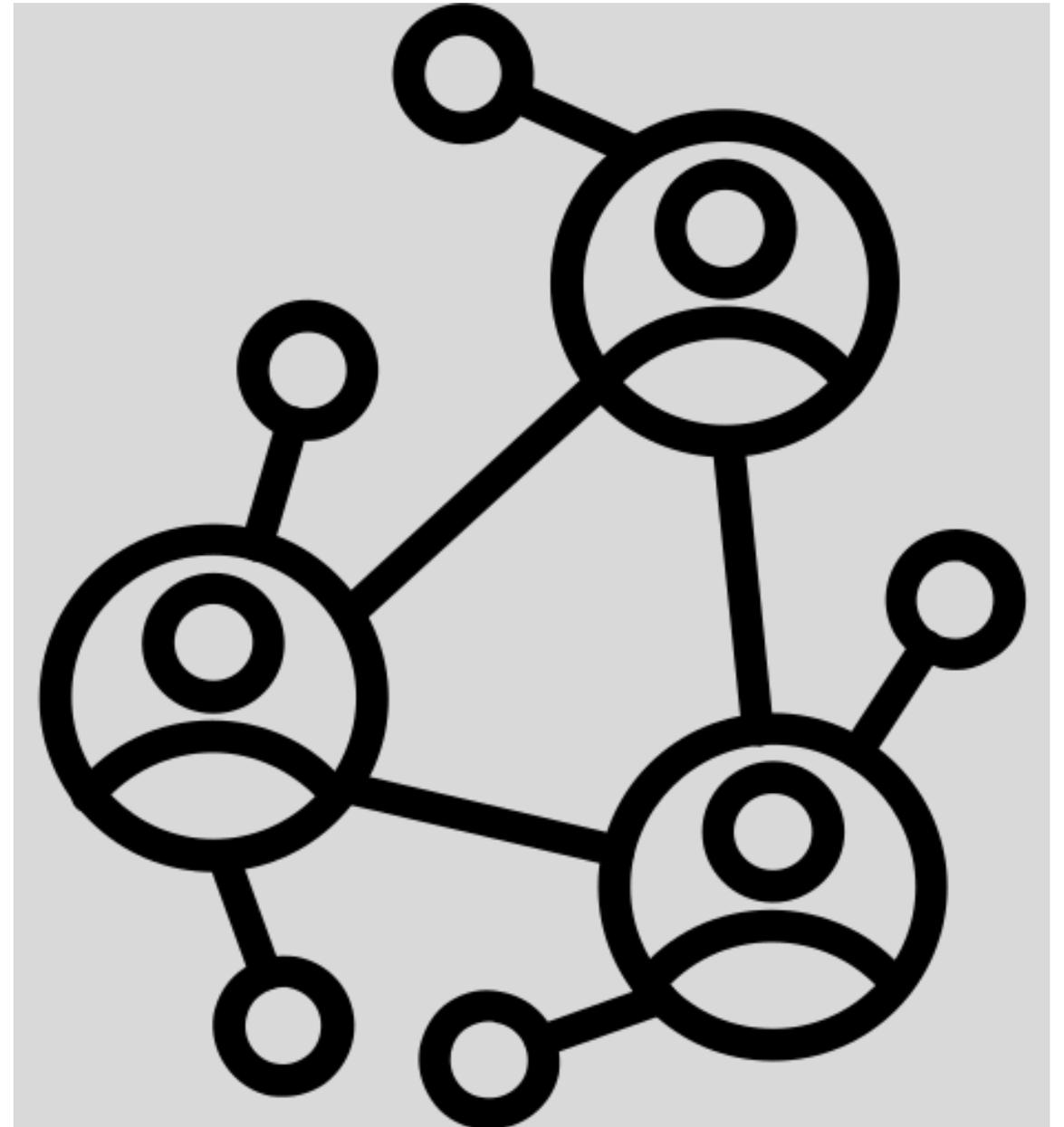
Implementierung des städtischen Arbeitskreis „Vielfalt/Diversity“

Schaffung von Multiplikator*innen innerhalb der Verwaltung

Einbindung und Begleitung durch den Personalrat & Schwerbehindertenvertretung

- Akzeptanz des Prozesses innerhalb der Belegschaft
- Gradmesser des Umsetzungsstandes

Diversity als Querschnittsaufgabe



Fabian Stangier

Stadt Köln - Die Oberbürgermeisterin

Amt für Integration und Vielfalt

Kleine Sandkaul 5

50667 Köln

Tel. 0221 / 221- 31115

Fax 0221 / 221- 29166

E-Mail fabian.stangier@stadt-koeln.de

Website: www.stadt-koeln.de/leben-in-koeln/soziales/diversityvielfalt

2020: Köln liebt Vielfalt Diversity-Konzept

