



DIVERSITRY 

**Vielfalt in der
Bundesverwaltung**



Das Problem

Die Bundesverwaltung wird der Vielfalt der deutschen Gesellschaft nicht gerecht



Diskriminierende Strukturen

Verwaltung spiegelt Diversität der Gesellschaft nicht wider

Unzureichende Repräsentanz insbesondere auf Leitungsebene

Abwesenheit in relevanten Entscheidungen



Mangelndes Bewusstsein und Verständnis von Diversität

Internalisierte Voreingenommenheiten

Mangelnde Diversitätskompetenzen

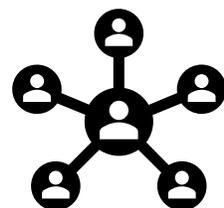
Gewisse Diversitätsdimensionen finden weniger Beachtung



Die Lösung

Eine zentrale Koordinationsstelle für Diversität in der Bundesverwaltung

Erfahrungen und Wissen durch
Netzwerk sammeln



Bewusstsein und Sensibilität für
Diversität schaffen



Strukturelle Veränderungen in allen
Ministerien anstoßen



Warum jetzt?

Demokratie, demografischer Wandel & Vielfaltsversprechen fordern Wandel



Teilhabe als Kern unserer demokratischen Prinzipien, allerdings Ausschluss großer Teile der Gesellschaft



Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund in Deutschland nimmt stetig zu – in der Verwaltung kein vergleichbarer Anteil



Fast alle Ministerien haben sich zu **Vielfalt verpflichtet**, haben aber oft weder effektive Strukturen noch ein wirksames Diversitätsmanagement



Leitbilder

Diversität als Vision für eine gerechte und demokratische Zukunft



Potenzial aller wird
erkannt und individuell
gefördert



Ein Verständnis von
Vielfalt als Chance und
nicht als Hindernis

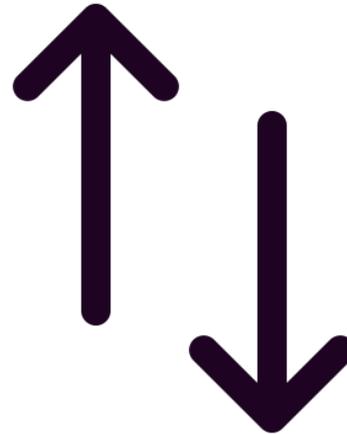


Kulturelle oder ethnische
Herkunft entscheidet
nicht über Lebensweg



Unser Ansatz

Veränderungen von unten und oben anstoßen



Ministerielle Netzwerke
und Gespräche mit
Verantwortlichen
innerhalb der Ministerien

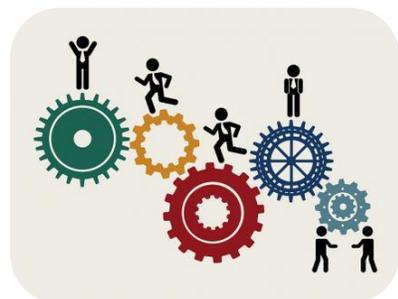
Konkrete rechtliche
Maßnahmen und
statistische Verankerung
von Diversität



Konkrete Maßnahmen

Ziele für mehr Diversität in Politik und Verwaltung

Personal



Rechtsgrundlage



Diversitätsmanagement



Datengrundlage





DIVERSITRY

Dankeschön!