

## Digitalisierung und Arbeitsschutz Handlungsperspektiven für GUTE ARBEIT



**Frauke Rehlen**

Vorsitzende des Personalrats der  
Agentur für Arbeit Hamburg



**Giuseppe Di Benedetto**

Bundesfachvorstand Bundesagentur für Arbeit bei  
der Gewerkschaft ver.di (Mitglied im Präsidium)

Vorsitzender des Bezirkspersonalrats bei der  
Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland  
(Bundesagentur für Arbeit)

## Ausgangslage:

- Telearbeit bereits seit vielen Jahren in der BA etabliert
- Pandemiebedingt massiver Anstieg der mobilen Arbeit





## Positionspapier

Eine gemeinsame Meinung =  
eine starke Verhandlungsgrundlage

## Eckpunkte des Positionspapieres

### Vertrauenskultur



### Arbeitsort- und Arbeitszeitsouveränität



### Arbeits- und Gesundheitsschutz



## Dienstvereinbarung „Mobiles Arbeiten“ Was haben wir erreicht?

- **Mobilarbeit**
  - grundsätzlich für alle Beschäftigten
  - gleichwertige und ortsflexible Arbeitsform
  - freiwillig
- **Rahmenbedingungen**
  - Teamvereinbarung
  - besondere Regelungen für Beschäftigte mit besonderen Bedürfnissen
  - höchstens 50%
  - sowohl mit Hardware der Arbeitgeberin als auch über private Hardware nutzbar. Onlineshops für Bürostühle und IT Arbeitsmittel zu günstigeren Konditionen
  - Beratung und Unterstützung zur Einhaltung von Arbeitsschutz
- **Grenzen**
  - Erreichbarkeit nur während der vereinbarten Arbeitszeit
  - Arbeitszeitrahmen richtet sich nach den örtlichen Dienstvereinbarungen
  - höchstens 50%
  - Arbeits-, Gesundheits- und Datenschutz muss an jedem Arbeitsort gewährleistet sein

## Dienstvereinbarung „Mobiles Arbeiten“ Wie läuft's?

