

# Gesünderes Arbeiten in der Polizei – „GAP“

- Ein Projekt in der rheinland-pfälzischen Polizei



**Der Ritt auf der Rasierklinge ??!!**



**Gewerkschaft der Polizei**

# Die Situation in der Polizei Rheinland-Pfalz (1): **SL**

- Ca. 8.900 Polizist\*innen
- Davon ca. 3.600 im WSD – Minus ca. 400 seit 2000
- Ca. 1.200 eingeschränkt dienstfähige Kolleg\*innen
- Gewaltiger demografischer Umbruch: 3000 Neue in 6 Jahren
- Generation „Y“ am Start
- Es gibt keine weniger belastenden Arbeitszeiten (Arbeitsbereitschaft)

mehr



**Gewerkschaft  
der Polizei**

# Die Situation in der Polizei Rheinland-Pfalz (2): **SL**

- 102 Dienststellen im 24/7-Dienst
  - Davon 8 im dauerhaften 12-Stunden-Dienst
  - Davon 39 im „Doppelschlag“ (Früh und Nacht an einem Tag)
  - Davon 13 Vollflex-Dienststellen
  - Davon 40 in Dreitage-Modellen oder bereits in Blockmodellen
  - Davon 2 in Mischformen (Kombination individueller Modelle / Hassloch)
  - 12-Stunden-Dienste an Wochenenden verbreitet
- Kleinst-Einheiten wie z.B. Kriminaldauerdienste
- 40-Stunden-Woche
- 30 Tage EU und 4 / 5 Tage Zusatzurlaub für den WSD
- Einsätze zum großen Teil aus dem WSD heraus zu bewältigen



**Gewerkschaft  
der Polizei**

# Was wollte die GdP im Projekt erreichen? (Projekt als Gelegenheit)

BB

- Verkürzung der Arbeitszeit nach Beschlusslage
  - 35-Stunden-Woche !!!
  - Vorzugsweise durch Faktorisierung belastender Zeiten nach Dr. Bürger
- Ruhe- und Erholungsphasen gemäß EU-Richtlinie
  - Ausnahme: Nachtdienst 9 Stunden wegen besonderer Belastungen in den Abendstunden
- Einführung der optionalen FREIEN HEILFÜRSORGE
  - Gesundheits-Check und Gesundheitsbetreuung; Präventiv-“Kuren“ pp.
- Schichtmodell“ wird vor Ort geregelt – Zuständigkeit ÖPR
- Jahresarbeitszeitkonto
- Planbar und regelmäßig:
  - Wer WSD macht, macht WSD – Schnittstelle Bereitschaftspolizei



**Gewerkschaft  
der Polizei**

## Einige Wegepunkte des Projekts:

BB

- 2013: Erste Gespräche mit dem Hauptpersonalrat
- 2014: Arbeitszeitkonferenz der GdP mit Dr. Bürger und anderen
- 2015: Auftrag des Ministers zu GAP und Konstituierung des Lenkungskreises und der Arbeitsgruppe unter Beteiligung ALLER Berufsvertretungen
- Seit 2015: 17 + 3 AG-Sitzungen; 4 Sitzungen Lenkungskreis
- 2016: „Zielvereinbarung“ zwischen Minister und HPRP und Auftrag an Fa. ars serendi
- 2017: 12 Monate Pilotmodelle in 13 (10) Dienststellen
- 3.7.2018: Dienstvereinbarung Mdl / HPRP
- 19.9.2018: Verwaltungsvorschrift und Ausführungshinweise zur VV
- 25.9.2018: „Jahresarbeitszeitkonto“ durch das Mdl geregelt / Vorgriff: Zusatzurlaub auf 5/6 Tage
- Seit 1.1.2019: Echtbetrieb in allen Dienststellen



**Gewerkschaft  
der Polizei**

# Pilotprojekt 2017 in Kürze

## **Befunderhebung in repräsentativen Workshops auf Behördenebene:**

- Wir befürchten, den Doppelschlag zu verlieren
- Wir befürchten, Doppelschlag leisten zu müssen
- Wir befürchten, die 12-Stunden-Dienstse zu verlieren
- Wir befürchten, 12-Stunden-Dienste machen zu müssen
- Unsere Personalstärke ist zu gering
- Mit 40-Stunden-Woche kann man keinen humanen WSD organisieren

## **Findung von 13 Pilotdienststellen in Abstimmungen vor Ort:**

- 7 Hauptpilot-Dienststellen
  - Davon 2 Abbrüche
- 6 Nebentpilot-Dienststellen
  - Davon 1 Abbruch

Schichtmodelle werden in AGen vor Ort kreiert

Rahmen wird von der AG vorgegeben

## Umstrittene Erfolge:

- 11 Stunden Ruhezeit zwischen 2 Schichten
- 8 Stunden Schichtdauer
- 12 Stunden an Sonntagen
- Ausnahmsweise 9 Stunden Nacht
- 24+11 ? Rheinland-Pfalz: 36 Stunden
- Pause ist im WSD Arbeitszeit (schon vorher)
- Jahresarbeitszeitkonto / Wegfall automatische Verrechnung am Monatsende

## Eindeutige Erfolge:

- Rüstzeitpauschale von 20 Minuten pro Dienstschicht: Ca. 60 Stunden pro Jahr
- Anhebung des Zusatzurlaubs für den WSD von 4/5 auf 7 Tage ab 1.1.2020
- Vereinfachte Anerkennung des Zusatzurlaubs durch Zugehörigkeit WSD ab 2020
- Weniger MEG-Einsätze
- Priorität Freizeit



# Ziele und Aktuelles:

SL

- Personalaufwuchs für den WSD auf über 4.000 VZÄ
- Weitere AZ-Verkürzung, z.B. über Erschwernis-Zulagen-Verordnung: „Zeit statt Geld“
- Ausschreibung der Evaluation mit Problemen dauert an
- Gewöhnungsphase über Jahre begleiten
  - Umdenken und Verinnerlichen



# Gesünderes Arbeiten in der Polizei – „GAP“

- Ein Projekt in der rheinland-pfälzischen Polizei



**Der Ritt auf der Rasierklinge!**

- ❖ Ca. 150 Austritte
- ❖ Unzählige Dienststellenbesuche durch HPRP
- ❖ Ca. 80 GdP vor Ort bis jetzt
- ❖ Große Anstrengung





*per aspera ad astra !!*