

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Praxiserfahrungen aus der DRV Bund

Susanne Thomä

2. stellv. Vorsitzende des Hauptpersonalrates

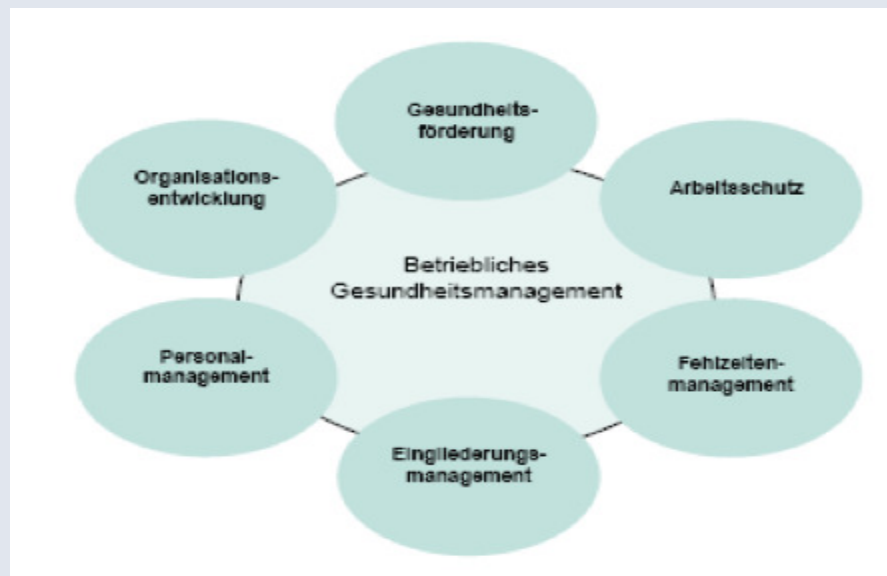
Erfolgsfaktoren des BGM

- **BGM muss mit allen Konsequenzen (Arbeit, Zeit, Geld) gewollt sein (Dienststellenleitung, Führungskräfte der Bereiche)**

Erfolgsfaktoren des BGM

Die Schnittstellen des BGM müssen funktionieren und genutzt werden können (Budgetplanung, Prozessbeschreibung, Entscheidungskompetenzen klar regeln).

Handlungsfelder und Schnittstellen des BGM



Erfolgsfaktoren des BGM

- BGM muss mit allen Konsequenzen (Arbeit, Zeit, Geld) gewollt sein (Dienststellenleitung, Führungskräfte der Bereiche)
- **Echte Einbindung der / Rückkopplung der Ergebnisse bei den Beschäftigten**
- **Vorteile, Ziele, Aufwände und Grenzen klar benennen und aufzeigen**

Erfolgsfaktoren des BGM

Abgrenzung zu anderen Managementvorhaben (Qualitätsmanagement, Projektmanagement...) sollte klar kommuniziert werden.



Erfolgsfaktoren des BGM

- BGM muss mit allen Konsequenzen (Arbeit, Zeit, Geld) gewollt sein (Dienststellenleitung, Führungskräfte der Bereiche)
- Echte Einbindung der / Rückkopplung der Ergebnisse bei den Beschäftigten
- Vorteile, Ziele, Aufwände und Grenzen klar benennen und aufzeigen
- **Die Informationswege und deren Detaillierungsgrad sollten klar geregelt sein (Interessenvertretungen, Beschäftigte aus anderen Bereichen..)**
- **Qualifizierung und Unterstützung der verantwortlichen Führungskräfte**