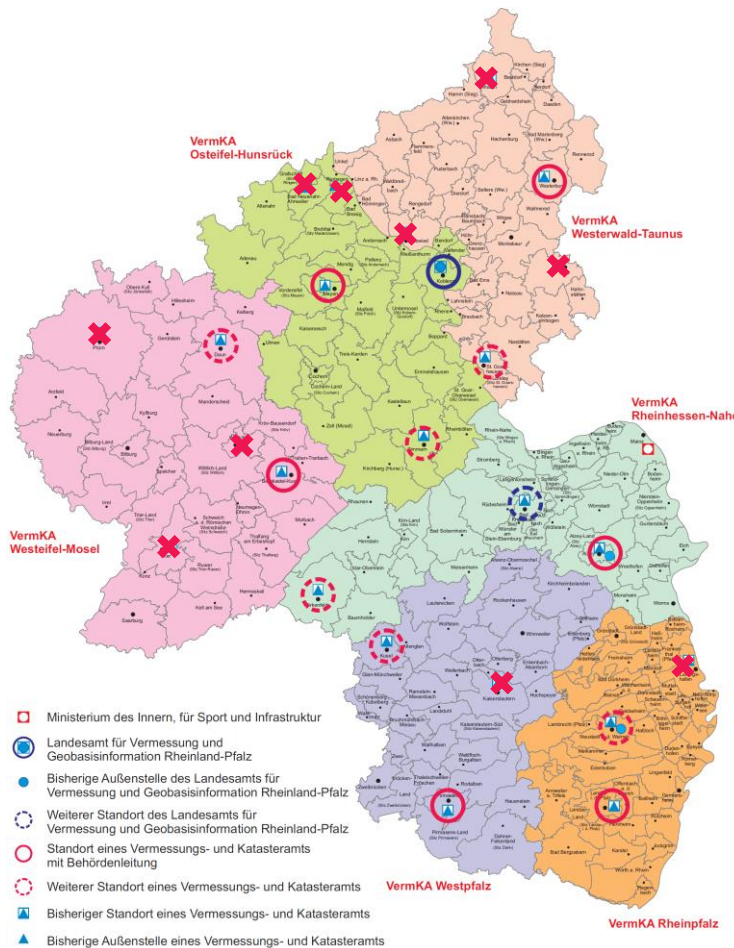




Flexible Arbeitsmodelle

Telearbeit, Gruppentelearbeit, dislozierte
Arbeitsplätze

Hans Gerd Stoffel



Vor Reform 2012

- 19 VermKÄ
- 22 Standorte

Nach Reform 2012

- 6 VermKÄ
- 12 Standorte



Flexible Arbeitsmodelle

zur Kompensation reformbedingter Härten

- Telearbeit, Gruppentelearbeit
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Dislozierte Arbeitsplätze
- Externe Servicestellen
- Außendienst-Sammelstellen

Telearbeit in der Vermessungs- und Katasterverwaltung



Aktueller Stand

- 1.120 Bedienstete
- davon 190 Telearbeiter
- Anteil Telearbeiter ~ 17%

Vergleich zu öffentlicher Verwaltung in Deutschland

- Anteil Telearbeiter ~ 8%

Telearbeit in der Vermessungs- und Katasterverwaltung



Voraussetzungen in der VermKV

- **sehr hoher Anteil digitaler Arbeiten**
z.B. Datenentnahme und Einreichung der Ergebnisse durch Vermessungsstellen/ÖbVI
- **definierte Arbeitsprozesse**
Klarheit, wer was zu tun hat
- **Software zur Vorgangssteuerung**
Klarheit, wer was wann getan hat / tun wird

Telearbeit in der Vermessungs- und Katasterverwaltung



Rechtlicher Rahmen

Gewährleistung von

- **Datenschutz**
verschlüsselte Internetverbindung
- **Arbeitsschutz**
Prüfung durch Fachkraft für Arbeitssicherheit
- **Arbeitszeit**
Online-Erfassung im Zeiterfassungssystem



Rechtlicher Rahmen

- **Dienstvereinbarung Telearbeit**
zur Festlegung der Rahmenbedingungen
- **Dienstvereinbarung Arbeitszeit**
zur Festlegung der Funktionszeiten = Erreichbarkeit
- **Individualvereinbarung**
als „Vertrag“ zwischen Telearbeiter und Amt
- **Leitfaden und Kriterienkatalog**
zum leichteren Verständnis

Telearbeit in der Vermessungs- und Katasterverwaltung



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN
UND FÜR SPORT

Technischer Rahmen

- Breitband-Anschluss
- dienstliches Telefon
- kein PC: Thin Client
- Desk-Sharing an Präsenztagen



Rahmenbedingungen – Telearbeiter/-innen notwendige persönliche Eigenschaften

- Selbstständigkeit
- Berufserfahrung
- Selbstdisziplin
- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbereitschaft
- Kommunikationsfähigkeit



Rahmenbedingungen – Vorgesetzte notwendige persönliche Eigenschaften

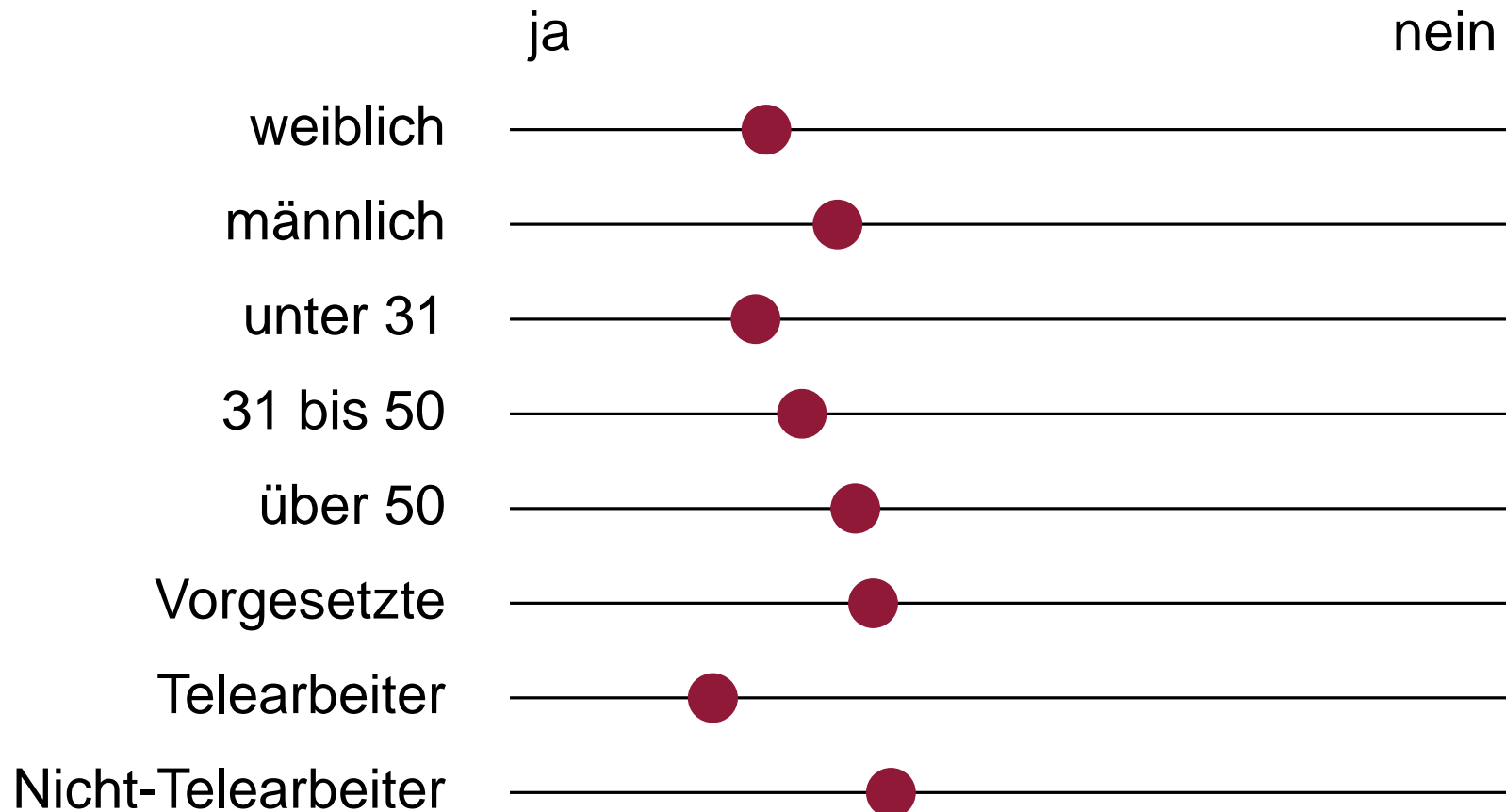
- Vertrauensfähigkeit
- Bereitschaft zu Definition von Zielen
- Fokus auf Fürsorgepflicht
- Zeitmanagement
- Kommunikationsfähigkeit

Mitarbeiterbefragung Telearbeit

Ergebnisse



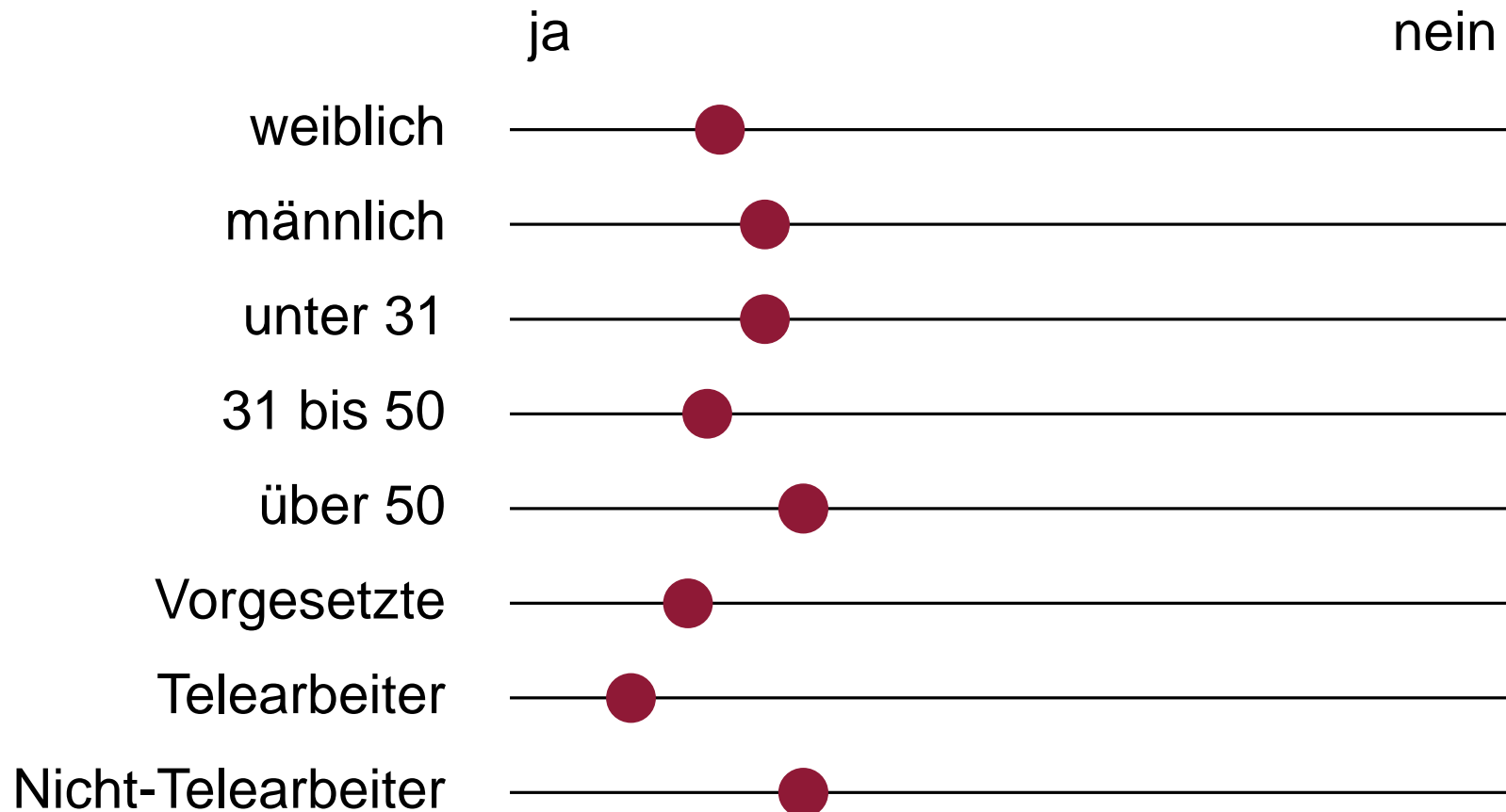
Berücksichtigung der Belange der Bediensteten



Mitarbeiterbefragung Telearbeit Ergebnisse



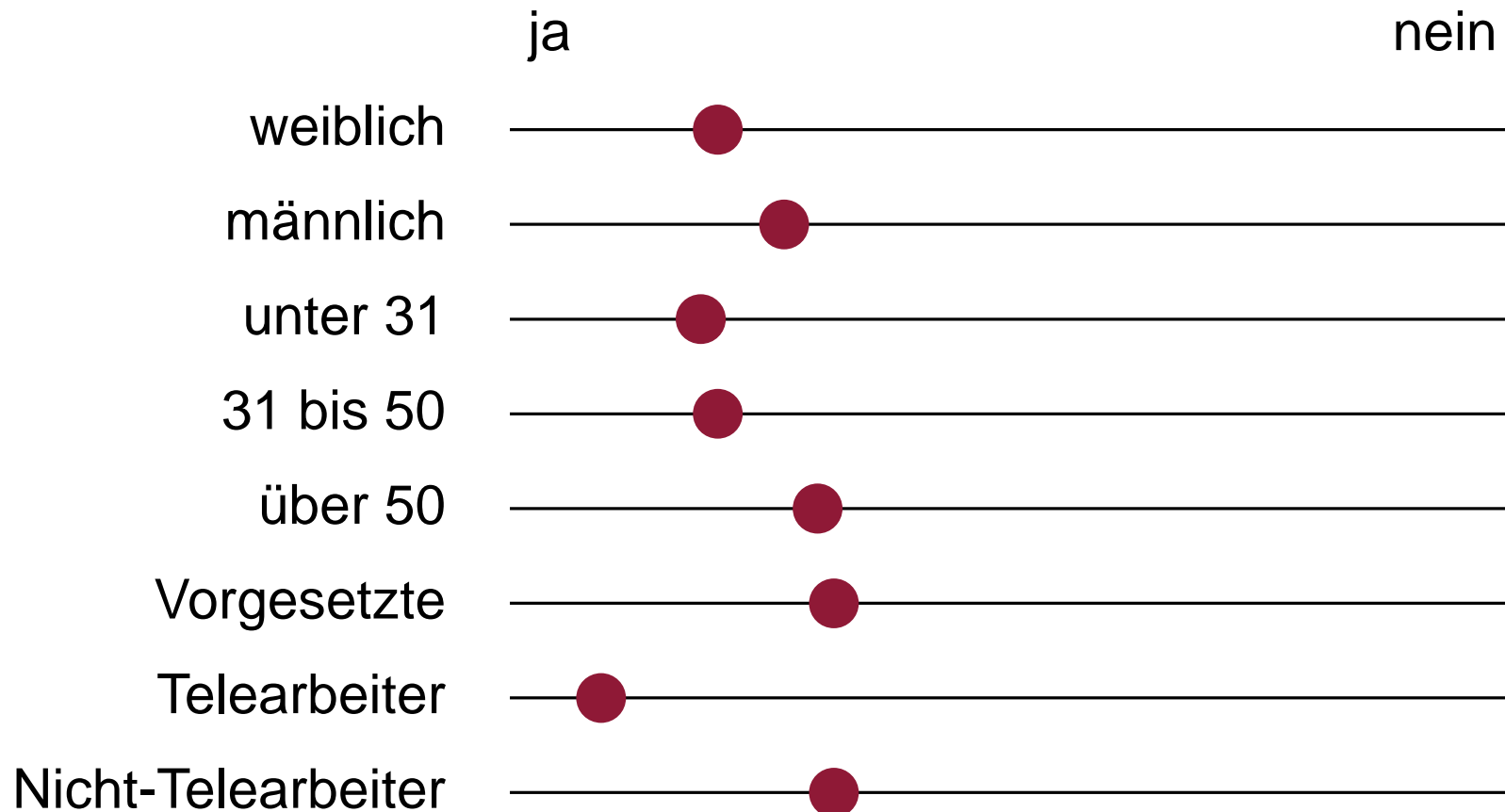
Beruf und Familie in Einklang



Mitarbeiterbefragung Telearbeit Ergebnisse



Kompensation der Auswirkungen der Reform





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Hans Gerd Stoffel
Ministerium des Innern und für Sport
Rheinland-Pfalz