

FACHTAGUNG 2019  
**12. Gesundheitsgipfel  
 am Starnberger See**



**Fachtagung zum Betrieblichen  
 Gesundheitsmanagement**

**Gute Arbeit und Digitalisierung gestalten**  
 01.09. – 04.09.2019 | Starnberger See

**Geschäftsfelder des DGB Bildungswerk BUND**

- Betriebsratsqualifizierung
- Bildungsurlaub / Politische Bildung
- Jugendbildung
- Migration
- Weltweite Gewerkschaftsarbeit

**Kontakt**

DGB Bildungswerk BUND e.V.  
 Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit  
 Am Homberg 44-50  
 45529 Hattingen  
 Tel. 02324/508-333  
 Fax. 02324/508-334  
[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
[www.dgb-bildungswerk.de](http://www.dgb-bildungswerk.de)  
[www.betriebsratsqualifizierung.de](http://www.betriebsratsqualifizierung.de)



**Impressum**

DGB Bildungswerk BUND e.V. – Vorsitzende: Elke Hannack – Geschäftsführerin: Claudia Meyer  
 Verantwortlich: Cornelia Danigel – Bildnachweis: Portraits - C. Kniel, Titel, Ausbildung, Seebild - shutterstock.com, Grafik Tischgruppe - 123RF.com

**Buchungsformular / Kopiervorlage**

**DGB Bildungswerk BUND e.V.**  
 Am Homberg 44-50 45529 Hattingen  
 Fax: 02324 / 508 - 430  
[www.betriebsratsqualifizierung.de](http://www.betriebsratsqualifizierung.de)

**Ich buche verbindlich folgende Veranstaltung:**

- 12. Gesundheitsgipfel 01.09. - 04.09.2019  
 Buchungscode: GGI 319473102
- Vertiefungsseminar 05.09. - 07.09.2019  
 Buchungscode: GGI1 319473103

**Persönliche Daten**

Frau  Herr

Vorname ..... Name .....

Straße / Nr. ....

PLZ / Ort .....

Telefon (privat) .....

**Firmendaten**

Firmenname .....

Straße / Nr. ....

PLZ / Ort .....

Telefon ..... Fax .....

E-Mail-Adresse .....

**Kostenübernahme auf Grundlage:**

- § 37(6) BetrVG  § \_\_\_\_ LPersVG
- § 46(6) BPersVG  Betriebliche Weiterbildung
- § 96 SGB IX
- Ich akzeptiere die AGB des DGB Bildungswerk BUND e.V.

Datum ..... Unterschrift .....

Personenbezogene Daten, die das Bildungswerk BUND e.V. im Rahmen der Registrierung sowie der Durchführung der Servicedienstleistungen erhebt, werden vertraulich behandelt und nur insoweit erhoben, verarbeitet und genutzt, als dies nach § 28 BDSG bzw. §§ 4 ff TDDSG erlaubt ist oder der Nutzer hierin einwilligt. Fordert der Nutzer über die Website Leistungen Dritter an, werden die zur Durchführung der Leistungen erforderlichen personenbezogenen Daten des Nutzers vom Bildungswerk BUND e.V. an den Dritten weitergeleitet.

**Kosten**

**Fachtagung: 12. Gesundheitsgipfel vom 01.09. - 04.09.2019**  
 Buchungscode: GGI 319473102

Kosten		
Teilnahmegebühr	900,00 €	
Unterkunft	266,36 €	zzgl. Mwst
Frühstück	25,21 €	zzgl. Mwst
Tagungspauschale	193,28 €	zzgl. Mwst

zzgl. 0,22 € Kurtaxe pro Tag.

**Vertiefungsseminar vom 04.09. - 06.09.2019**  
 Buchungscode: GGI1 319473103

Kosten		
Teilnahmegebühr	500,00 €	
Unterkunft	177,57 €	zzgl. Mwst
Frühstück	16,81 €	zzgl. Mwst
Tagungspauschale	126,05 €	zzgl. Mwst

zzgl. 0,22 € Kurtaxe pro Tag.

**Kennt ihr schon unsere zertifizierten  
 Ausbildungen?**



Neben unserem umfangreichen Seminar- und Tagungsangebot bieten wir euch auch diverse zertifizierte Ausbildungen. Zum Beispiel werdet ihr mit unserer **zertifizierten Ausbildung Disability Management** professioneller Lotse für alle Beteiligten im Betrieblichen Eingliederungsmanagement.

**Sprecht uns an, wir beraten euch gerne.**

Weitere Informationen findet ihr unter:  
[www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/ausbildungen](http://www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/ausbildungen)

**Teilnehmerkreis / Freistellung**

**Teilnahme für BR, PR, SchwbVertr.**  
 Die Freistellung erfolgt nach den §§ 37, Abs.6 BetrVG, 46, Abs.6 BPersVG, 96 SGB IX und den entsprechenden §§ der Landespersonalvertretungsgesetze. Für die Kostenerstattung ist es erforderlich, die Teilnehmenden durch einen ordentlichen Beschluss zu entsenden und den Arbeitgeber davon in Kenntnis zu setzen.

**Teilnahme für Betriebsärzt\_innen**  
 Die Fortbildung erfolgt nach § 2 Abs.3 Arbeitssicherheitsgesetz. Die Kosten sind vom Arbeitgeber zu übernehmen.

**Teilnahme für Sicherheitsfachkräfte**  
 Die Fortbildung erfolgt nach § 5 Abs.3 Arbeitssicherheitsgesetz. Die Kosten sind vom Arbeitgeber zu übernehmen.

**Teilnahme für Gleichstellungsbeauftragte**  
 Freistellungsmöglichkeiten nach § 10 Abs. 5 BGleIG

**Teilnahme für Führungskräfte und Personalverantwortliche**

**Teilnahme für Arbeitnehmervertreter\_innen im Aufsichtsrat**

**Weiterbildungsqualifikation:**  
 Diese Veranstaltung ist mit 14 Stunden für die Weiterbildung Disability Management (CDMP) anerkannt.

**Unterkunft**

**Informationen zur Hotelbuchung:**  
 Wir haben im Hotel Marina Bernried ein Kontingent an Zimmern für diese Veranstaltung reserviert. Bitte beachtet, dass die Kosten für Übernachtung, Frühstück und Tagungspauschale im Hotel vor Ort selbst bezahlt werden müssen. Eine Rechnungsstellung durch das Hotel ist bei Vorlage der Kostenübernahmeerklärung möglich.

<http://www.marina-bernried.de>

Nähere Informationen zur Hotelbuchung erhaltet ihr nach Eingang der Anmeldung mit der Einladung zur Veranstaltung.



Ansprechpartnerinnen:  
**Cornelia Danigel**  
[cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de](mailto:cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de)  
 Tel: 02324 / 508 - 313

**Michaela Wolf**  
[michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de](mailto:michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de)  
 Tel.: 02324 / 508 - 318



# Gute Arbeit und Digitalisierung gestalten

## Digitalisierung verändert die Arbeitswelt

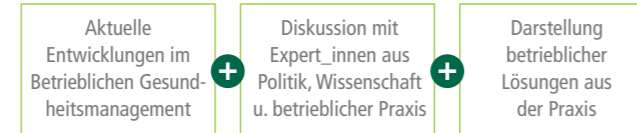
Die Digitalisierung verändert unsere Arbeitswelt so rasant, dass der Blick auf die Qualität der Arbeit und die Gestaltung der Arbeitsbedingungen zu Gunsten von Rationalisierung und Effektivierung in vielen Unternehmen oftmals vernachlässigt wird. Dabei wissen wir, dass die Arbeitsbelastung aufgrund der Digitalisierung zugenommen hat. Psychische Fehlbelastungen nehmen zu, der Zeitdruck steigt und neue Arbeitsformen sorgen für Verunsicherung. Dies alles hat einen großen Einfluss auf die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten.

## Gute Arbeit und Präventionskultur in Zeiten der Digitalisierung?

Der Begriff „Gute Arbeit“ verkörpert seit jeher das Leitbild einer modernen und humanen Arbeitswelt. Gute Arbeit muss im Sinne der Beschäftigten so gestaltet werden, dass sie sicher und gut bezahlt ist, menschengerecht gestaltet wird und Möglichkeiten zu Aufstieg und Weiterbildung bietet. In Zeiten des digitalen Wandels lässt sich diese Form von Guter Arbeit allerdings nur dann erreichen, wenn in den Unternehmen eine Präventionskultur auch nachhaltig gelebt und umgesetzt wird.



## UNSER GESUNDHEITSGIPFEL – AKTUELL UND PRAXISNAH



Fachlich fit und mit neuer Energie zurück in die Betriebsratsarbeit

### Mitbestimmen für Gute Arbeit!

Führung, Beteiligung, Kommunikation, Betriebsklima sind hier nur einige Schlagworte, die zentrale Bestandteile moderner Präventions- und Gesundheitsmanagementkonzepte sind. Sind das nun auch die künftigen Themen für die betrieblichen Interessenvertretungen? Auf welche Schlüsselfaktoren kommt es jetzt an, wenn wir uns im Sinne der Beschäftigten und im Zuge der Digitalisierung für Gute Arbeit einsetzen wollen?

### Inhalte:

- Kann es gelingen, den digitalen Wandel mit „Guter Arbeit“ künftig besser zu gestalten?
- Welche Auswirkungen hat die technologische Entwicklung für Arbeitswelt und Gesellschaft?
- Wie kann der Arbeits- und Gesundheitsschutz an veränderte Bedingungen angepasst und gestaltet werden?
- Wie können bessere Rahmenbedingungen, z. B. durch Tarifverträge, geschaffen werden?
- Was sind konkrete betriebliche Lösungs- und Gestaltungsansätze im Betrieblichen Gesundheitsmanagement, um den digitalen Wandel zu gestalten?
- Welche Gestaltungskraft hat das Instrument der Mitbestimmung?

Onlineanmeldung unter:

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127938](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127938)

# Tagungsprogramm

## Sonntag, 01.09.2019

- 16:00 Empfang und Stehcafé
- 16:30 **Begrüßung und Einführung**  
Cornelia Danigel  
Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit  
DGB Bildungswerk BUND  
Sabine Heegner  
Arbeit und Gesundheit, München
- 17:00 **Auftaktreferat:**  
**Gute Arbeit und Digitalisierung:  
Was braucht der Mensch in der Arbeitswelt 4.0?**  
Prof. Dr. Karlheinz Sonntag  
Arbeits- und Organisationspsychologie  
Universität Heidelberg
- 18:30 Abendessen



## UNSERE GESUNDHEITSLOUNGE FÜR EUER WOHLBEFINDEN

Über den gesamten Zeitraum des Gesundheitsgipfels haben wir eine Gesundheitslounge für euch eingerichtet. Gabi Joschko begleitet euch: Ruhe und Aktivierung, selbstständig oder mit Anleitung, mental oder muskulär... Übt euch im Ausbalancieren eures Arbeitsalltags und testet unsere »Energiespender«.

## Montag, 02.09.2019

- 09:00 **Aktiver Einstieg in den Arbeitstag**  
Gabi Joschko  
GEKO die Gesundheitskompetenz
- 09:15 **Grußwort**  
Annika Wörsdörfer  
DGB Bundesvorstandsverwaltung, Berlin
- 09:45 **Gute Arbeit in der Transformation – geht das?**  
Heinz Fritsche  
Ressort Arbeitsgestaltung und Gesundheitsschutz,  
IG Metall Vorstand
- 10:45 Kaffeepause
- 11:15 **Die dritte Periode der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA) – Erste Aktivitäten**  
Dr. Oliver Lauenstein  
Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- 12:30 Mittagessen
- 14:30 **Die Rolle von Führung und Partizipation bei der Gefährdungsbeurteilung psychosozialer Belastungen im europäischen Vergleich. Ein Kernelement für gute und gesunde Arbeit**  
Michael Ertel  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)
- 16:00 Kaffeepause
- 16:30 **Gute Arbeit mit Präventionskampagnen stärken: Erfahrungen aus der „kommitmensch“- Kampagne**  
Christiane Most-Pfannebecker  
Leiterin der Öffentlichkeitsarbeit,  
Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM)
- 17:45 **Aktiver Ausstieg aus dem Arbeitstag**  
Gabi Joschko
- 18:00 Abendessen

## Dienstag, 03.09.2019

- 08:45 **Aktiver Einstieg in den Arbeitstag**  
Gabi Joschko
- 09:00 **Gute digitale Arbeit in der Cloud! – Crowdsourcing, Cloudworking, Arbeit auf Plattformen**  
Florian Haggenmiller  
ver.di Bundesverwaltung Berlin
- 10:30 Kaffeepause
- 11:00 **Wie Betriebsräte den digitalen Wandel gestalten. – Erfahrungen mit dem Projekt P.A.K.T. 2020 im Kundenservice der Telekom.**  
Betriebsrat Deutsche Telekom Service GmbH, angefragt
- 12:00 Mittagspause
- 14:30 **Open Space**
- Wie können wir als Betriebsräte den digitalen Wandel mitgestalten?**  
Moderation:  
Bernhard Samberger  
Systemischer Berater, Eschenfelden
- 15:45 Kaffeepause
- 16:15 **Fortsetzung Open Space**
- 17:15 **Ergebnispräsentation aus den Open Space-Gruppen**
- 17:45 **Aktiver Ausstieg aus dem Arbeitstag**  
Gabi Joschko
- 18:00 Abendessen mit Abendprogramm

## Mittwoch, 04.09.2019

- 09:00 **Aktiver Einstieg in den Arbeitstag**  
Gabi Joschko
- 09:15 **Praxisbeispiel Führung: Agiles Führen – wenn die Beschäftigten überall und jederzeit arbeiten. Was brauchen die Beschäftigten, was die Führungskräfte?**  
Anna Kopp  
Head of IT, Microsoft Deutschland
- 10:15 Kaffeepause
- 10:45 **Praxisbeispiel Beteiligung: Bericht aus dem BMBF-Projekt Dynamik 4.0 zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen**  
Ines Catharina Wulf,  
Projektkoordinatorin und wissenschaftliche Mitarbeiterin,  
Institut für Medizinische Soziologie an der  
Heinrich-Heine Universität Düsseldorf
- 11:30 **Zusammenfassung der Ergebnisse, Erkenntnisse für die betriebliche Praxis**  
Cornelia Danigel, Sabine Heegner
- 12:00 Mittagessen
- 13:00 Ende der Veranstaltung

## VERTIEFUNGSEMINAR im Anschluss an den Gesundheitsgipfel 04.09. – 06.09.2019

Dieses Seminar bietet einem kleineren Teilnehmendenkreis die Möglichkeit, das Thema des 12. Gesundheitsgipfels für die eigene betriebliche Praxis durch unterschiedliche Methoden vertieft zu behandeln. Gemeinsam werden konkrete Strategien anhand von Fallbeispielen entwickelt.

Start: 04.09.2019 | 17:00 Uhr Ende: 06.09.2019 | 13:00 Uhr