

Seminare für Betriebsräte 2019

# Wirtschaft und Unternehmensentwicklung



**Fachwissen für Betriebsräte und  
Wirtschaftsausschuss-Mitglieder**



»Super hilfreich!  
Themen wie Bilanzanalyse  
und Unternehmensplanung  
wurden so praxisnah  
und handfest vermittelt,  
dass ich meine  
Beratungsaufgabe im  
Wirtschaftsausschuss  
optimal erfüllen kann.«

## Wirtschaftsausschuss

Wirtschaftsausschuss 1	4
Wirtschaftsausschuss 2	5
Wirtschaftsausschuss 3	6

## Grundlagen für Betriebsräte

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	7
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2	8

## Fachkenntnisse

Kennzahlensystem und Kostenrechnung	9
Risikomanagement: Rechtsgrundlagen und Systematik	10
Der Konzernjahresabschluss	11

## Personalwirtschaft

Personalwirtschaft 1 – Personalplanung	12
Personalwirtschaft 2 – Personalentwicklung	13
Workshop Personalwirtschaft: Umstrukturierung	14

## Managementstrategien

Strategische Unternehmensplanung und Managementkonzepte	15
Indirekte Steuerung	16

## Unternehmensmitbestimmung

Der Aufsichtsrat 1	17
Der Aufsichtsrat 2	18

## Was ihr nicht verpassen solltet

Inhouse-Seminare	19
NeujahrsForum und Wirtschaftsforum	20
Fachkonferenzen & Programmbestellung	22

Kontakt	23
---------	----

# Wirtschaftsausschuss 1

Aufgaben, Rechte, effektive Arbeitsstruktur

Die Arbeit des Wirtschaftsausschusses (WiA) erfordert professionelle Arbeitsorganisation, fundierte Fachkenntnisse und die Befähigung zur Teamarbeit. Mit unserem Methodenkonzept eines handlungs- und beratungsorientierten Ansatzes werdet ihr in eurer Funktion gestärkt. Ihr lernt, eure Beratungsaufgabe wahrzunehmen, eure Rechte anzuwenden und den Betriebsrat mit wirtschaftlichen Argumenten zu unterstützen. Zum Einstieg geben wir euch Sicherheit: mit praktischen Tipps zur Arbeitsorganisation und zum Sitzungsablauf, zum Jahresabschluss und zu einem Berichtswesen mit den wichtigsten Kennzahlen. So kommt der WiA schnell zu erfolgreichen Arbeitsergebnissen.

## Inhalt in Stichworten

- Unterrichts- und Beratungsrechte gem. § 106 ff. BetrVG
- Definition § 106 Abs. 3 BetrVG: „wirtschaftliche Angelegenheiten“
- Informationspolitik rechtlich und betriebspolitisch durchsetzen
- Berichtswesen für den BR und GBR
- Planung, Ablauf und Nachbereitung der WiA-Sitzung
- Entscheidungsprozesse in Unternehmen
- Beratung der Geschäftsführung
- Überblick über das Rechnungswesen und den Jahresabschluss

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

<b>DGB Bildungszentrum, Hamburg</b>	25.02. - 01.03.19	WA1 219521700
	08.04. - 12.04.19	WA1 219521701
	17.06. - 21.06.19	WA1 219521702
	22.07. - 26.07.19	WA1 219521703
	09.09. - 13.09.19	WA1 219521704
	09.12. - 13.12.19	WA1 219521705

## Teilnahmegebühr

Hamburg	1.250,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
---------	------------	--------------------------------

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126396](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126396)

# Wirtschaftsausschuss 2

Jahresabschlussanalyse durchführen  
und wirtschaftliche Lage bewerten

Dieses Seminar behandelt die Unterrichtsrechte und Beratungsaufgaben des Wirtschaftsausschusses, wie sie sich aus § 106 und § 108 BetrVG ergeben. Der Schwerpunkt liegt auf den betriebswirtschaftlichen Kennzahlen des Jahresabschlusses. Was steckt hinter den Kennzahlen aus Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung? Was sagen Cashflow, Finanz- und Rentabilitätskennzahlen aus? Wir leiten die Zahlen aus ihren Quellen ab und erläutern sie im Hinblick auf ihre Aussagekraft zur wirtschaftlichen Lage. Ihr erfahrt, welchen Nutzen Kennzahlen für die Mitbestimmung haben.

## Inhalt in Stichworten

- Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses
- Jahresabschlussanalyse: Finanz- und Ertragslage, Cashflow, Kapitalflussrechnung
- Kennzahlen: Kapitalstärke, Ertragskraft, Produktivität, Liquidität und Rentabilität
- Umgang mit Konflikten gem. § 109 BetrVG
- Beratungsfunktion des WiA – Fragenkataloge, Checklisten, Berichtsstruktur
- Hinzuziehen eines Sachverständigen
- Auswirkungen auf die Mitbestimmungsrechte

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

<b>Golden Tulip Berlin – Hotel Hamburg, Berlin</b>	11.02. - 15.02.19	WA2 219521706
<b>DGB Bildungszentrum, Hamburg</b>	20.05. - 24.05.19	WA2 219521707
	08.07. - 12.07.19	WA2 219521708
	12.08. - 16.08.19	WA2 219521709
	23.09. - 27.09.19	WA2 219521710
<b>Park Inn by Radisson Nürnberg</b>	02.12. - 06.12.19	WA2 219521711

## Teilnahmegebühr

Berlin / Nürnberg	1.350,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg	1.250,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126399](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126399)

# Wirtschaftsausschuss 3

Strategisch planen und investieren bei Wachstum und Veränderungsprozessen

Dieses Seminar verdeutlicht die beratende Funktion des Wirtschaftsausschusses bei der Unternehmensplanung im Rahmen der Mitbestimmung. Wir erarbeiten wirtschaftliche Risikoindikatoren und Kennzahlen nach dem Analysestandard des Instituts der deutschen Wirtschaftsprüfer. Diese überprüfen wir auf ihre Plausibilität. Anhand von Beispielen bewertet ihr die Ertrags- und Vermögenslage, ermittelt Kennzahlen zum liquiditätsbestimmten Risiko und plant erforderliche Reorganisationsmaßnahmen. Außerdem vermitteln wir, wie sich Absatz-, Produktions- und Investitionsplanung auf die Personalplanung auswirken. Ziel ist es, eine Personalplanung aus der unternehmerischen Gesamtplanung abzuleiten: Mögliche Auswirkungen und beschäftigungssichernde Alternativen werden sich systematisch gegenüberstellt.

## Inhalt in Stichworten

- Strategische und operative Unternehmensplanung
- Absatz-, Produktions- und Investitionsplanung
- Personalplanung in der unternehmerischen Gesamtplanung
- Personalwirtschaftliches Kennzahlensystem
- Unternehmenskrisen: Kennzeichen und Analyse
- Grundlagen des Risikomanagements
- Kennzahlen als Bewertungs- und Analyseinstrument
- Beratende Rolle des Wirtschaftsausschusses gegenüber der Geschäftsführung

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

<b>DGB Bildungszentrum, Hamburg</b>	18.03. - 22.03.19	WA3 219521712
	24.06. - 28.06.19	WA3 219521713
<b>Hotel Albrechtshof, Berlin</b>	07.10. - 11.10.19	WA3 219521714

## Teilnahmegebühr

Hamburg	1.250,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Berlin	1.350,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126425](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126425)

# Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1

Einstieg in wirtschaftliche Zusammenhänge

Das wissen wir alle: Unternehmen können nur bei einer wirtschaftlich guten Lage dauerhaft erfolgreich arbeiten, wachsen und Beschäftigung sichern. „Wirtschaftszahlen“ und Finanzen spielen im Betrieb eine entscheidende Rolle. Als Betriebsratsmitglieder müsst ihr euch in diesem Bereich auskennen. Negativen Auswirkungen wie unnötigen Einsparungen oder Stellenabbau könnt ihr so entgegenwirken. Dieses Seminar vermittelt betriebswirtschaftliches Grundwissen praxisnah und verständlich. Unsere Expert\_innen erklären euch, was unter unterschiedlichen Rechtsformen, einer Aufbauorganisation oder Bilanzkennzahlen zu verstehen ist und wie ihr euer Wissen im Betriebsrat nutzt.

## Inhalt in Stichworten

- Beteiligungsrechte des BR in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Der Wirtschaftsausschuss als Informationsbeschaffer und Berater für den BR und GBR
- Besonderheiten Unternehmensformen: z.B. Haftung/Bilanzierung
- Begriffe der BWL: Unternehmensplanung, Organisation, Gewinn und Rendite
- Aufbau der Bilanz und GuV: Aktiva und Passiva, Formen des Eigenkapitals
- GuV: Gesamt- und Umsatzkostenverfahren, Ertrags- und Aufwandsarten
- Überblick Controlling: Beispiele zu Kostenarten und -rechnung
- Geschäftsbericht: Gliederung des Jahresabschlusses

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

<b>DGB Bildungszentrum, Hamburg</b>	15.04. - 18.04.19	BW1 219521715
	17.09. - 20.09.19	BW1 219521716

## Teilnahmegebühr

Hamburg	1.150,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Grainau	1.250,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127545](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127545)

# Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2

Kennzahlen verstehen und Unternehmensentwicklung bewerten

In welche Richtung soll sich ein Unternehmen entwickeln? Wie können Marktanteile und Beschäftigung gesichert und strategische Partnerschaften eingegangen werden? Solche Entscheidungen fallen maßgeblich auf der Grundlage betriebswirtschaftlicher Kennzahlen, die das interne und externe Rechnungswesen sowie Markt- und Branchenanalysen liefern. Diese Zahlen sagen viel über Chancen und Risiken des Unternehmens aus. Im Seminar erhaltet ihr praktische Tipps, wie ihr als Betriebsratsmitglieder mit den Unternehmenszahlen umgehen könnt, um Rückschlüsse auf Strategie und Unternehmensplanung zu ziehen.

## Inhalt in Stichworten

- Vertiefung Jahresabschluss: Bilanz, GuV, Anhang und Lagebericht
- Bilanzierungsspielräume nach HGB, US-GAAP, IFRS
- Gewinnverwendung: Ausschüttung, Investitionen, Rückstellungen und Rücklagen
- Beurteilung der Finanzlage: Liquiditätsgrade, Überschuldung, Kapitalstruktur
- Erfolgskennzahlen: Ertragskraft, Produktivität, Liquidität und Rentabilität
- Grundlagen des Risikomanagements: Bewertung von Risiken und Chancen
- Unternehmensplanung und Personalplanung

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg	11.06. - 14.06.19	BW2 219521717
Park Inn by Radisson Nürnberg	03.12. - 06.12.19	BW2 219521718

## Teilnahmegebühr

Hamburg	1.150,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Nürnberg	1.250,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127547](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127547)

# Kennzahlensystem und Kostenrechnung

Controllinginstrumente zur Unternehmenssteuerung sinnvoll nutzen

In Unternehmen gibt es ein monatliches Berichtswesen und Reporting. Kennzahlen sind für die Entscheidungen der Geschäftsleitung eine wichtige Handlungsgrundlage. Hierbei interessieren nicht nur die Abweichungen der Istzahlen von den Planzahlen: Es geht um die aktuelle Gesamtlage in Form eines Kennzahlensystems. Dabei werden insbesondere die Bereiche Rentabilität, Liquidität und Produktivität, aber auch Aufwand und Ertrag sowie die Kapital- und Vermögenslage analysiert. Als Betriebsratsmitglieder solltet ihr der Geschäftsführung mit gleichem Kenntnisstand gegenüber treten. In diesem Seminar vermitteln wir den praktischen Umgang mit Kennzahlen und Kostenrechnung. Zukünftig könnt ihr Mitbestimmung effektiver und sicherer durchsetzen.

## Inhalt in Stichworten

- Kennzahlen als Informationsquelle für Unternehmensentscheidungen
- Aussagekraft von Kennzahlen: Liquidität, Kapital- und Vermögenslage,
- Rentabilität, Produktivität
- Berechnung und Zusammenhang zur Bildung von Kennzahlen
- Beispiele zu Unternehmenszahlen und Bewertung der Unternehmenssituation
- Deckungsbeitragsrechnung und Systematik der Kostenrechnung
- Kennzahlen zum Personalwesen und ihre Aussagekraft für die strategische Unternehmensplanung

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Hotel Fulda Mitte	12.11. - 15.11.19	FK1 219521720
-------------------	-------------------	---------------

## Teilnahmegebühr

Fulda	1.350,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
-------	------------	--------------------------------

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127552](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127552)

# Risikomanagement: Rechtsgrundlagen und Systematik

Kompetenz vertiefen und Risikofaktoren bewerten

Ein Risikomanagementsystem (RMS) ist ein fester Bestandteil der Unternehmensführung, an dem sich Planung und Beschlüsse der Aufsichtsgremien orientieren. Als Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, im Betriebsrat und im Aufsichtsrat solltet ihr in der Lage sein, das System sachgerecht zu beurteilen, damit ihr Mitbestimmungsthemen in diesem Bereich rechtzeitig erkennt. Im Aufsichtsrat habt ihr sogar die Pflicht, euch von der Wirksamkeit des RMS zu überzeugen und Sachverhalte zu hinterfragen. Ob es um Haftungsfragen oder Corporate Governance geht, um strategische, operative oder finanzielle Risiken: Wir zeigen an Fallbeispielen, wie ihr Aufsichts- und Mitbestimmungsaufgaben gerecht werden könnt.

## Inhalt in Stichworten

- Rechtsgrundlagen: KonTraG, HGB, AktG und Corporate Governance
- Umsetzung des RMS und Haftungssituation
- Früherkennung von Risiken im RMS
- Unternehmensführung und Aufsichtsgremien
- Strategische Risiken, Rechtsrisiken, Liquiditäts- und Finanzrisiken
- Plausibilitätsprüfung und Publikation im Lage- und Prüfbericht
- Risikoerkennung und -steuerung: Frühwarnindikatoren in der Praxis
- Mögliche Einflussnahme auf die Unternehmensstrategie

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 15.04. - 18.04.19 FK2 219521721

### Teilnahmegebühr

Hamburg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127556](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127556)

# Der Konzernjahresabschluss

Bewertungsansätze kennen und Verrechnungssysteme beherrschen

In Konzernen oder großen Unternehmen haben es Betriebsrats- und Wirtschaftsausschussmitglieder nicht leicht, die Strukturen nachvollziehen: Es gibt vielfältige legale Möglichkeiten der Gewinnverschiebung, Verlustübernahme, Cashpool-Bildung und der Arbeitsteilung. Wir zeigen diese Möglichkeiten in Bezug auf Organisation, Strategie und die Kennzahlen von Konzern- und Unternehmensdaten. Ziel ist, dass ihr die wirtschaftliche Lage beurteilen und die wichtigsten Entscheidungen der Geschäftsführung hinterfragen könnt. Insbesondere erläutern wir die unterschiedlichen Standards zur Rechnungslegung und Bewertungsansätze nach IAS, US-GAAP und HGB.

## Inhalt in Stichworten

- Erfahrungsaustausch über Konzernstrukturen
- Konzernverflechtungen durch Gewinnabführungs- und Beherrschungsverträge
- Abgrenzung Konzernabschluss gegenüber Einzeljahresabschluss
- Rechnungslegungsstandards: IAS, US-GAAP und HGB
- Gestaltungsmöglichkeiten zur Gewinnverschiebung, Aufwands- und Ertragskonsolidierung
- Bewertung der Vermögens- und Kapitalstruktur und Risikoeinschätzung
- Liquidität einschätzen, Cashpool-Bildung in Konzernen, Haftungsdurchgriff
- Mitbestimmung Wirtschaftsausschuss (WiA), Betriebsrat, GBR und KBR

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Dorint Hotel am Dom Erfurt 12.11. - 15.11.19 FK3 219521724

### Teilnahmegebühr

Erfurt 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127558](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127558)

# Personalwirtschaft 1

## Strategische und operative Personalplanung aktiv gestalten

Personalplanung ist ein fester Bestandteil der Unternehmensplanung. Wenn ihr euch im Betriebsrat für eine gestaltende Personalpolitik stark machen wollt, müsst ihr die Instrumente und Zusammenhänge der Personalplanung verstehen. Moderne Managementkonzepte fordern einen achtungsvollen Umgang mit der „Ressource Mensch“. Unser Seminar vermittelt, wie dieses Ziel erreicht werden kann, und zeigt, welche Mitwirkungsrechte und konkreten Gestaltungsmöglichkeiten Betriebsratsmitglieder haben. Der Betriebsrat nutzt dabei sein Vorschlagsrecht zur „aktiven Beratung“ mit der Geschäftsleitung.

### Inhalt in Stichworten

- Personalplanung im Gesamtkonzept der Unternehmensplanung
- § 92 BetrVG: rechtzeitige und umfassende Unterrichtung, Beratung
- Strategische und operative Personalplanung
- Instrumente und Praxis der Personalplanung
- Personal: Bedarf, Beschaffung, Einsatz, Entwicklung
- Personalpolitische Beteiligungsrechte in der Betriebsverfassung
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber und Durchsetzung bei Konflikten
- Personalbedarfsrechnung des Betriebsrats (Fallstudie)

Sentido Hotel Zugspitze, Grainau	14.01. - 18.01.19	PW1 219521725
DGB Bildungszentrum, Hamburg	20.05. - 24.05.19	PW1 219521726

### Teilnahmegebühr

Grainau	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127560](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127560)

# Personalwirtschaft 2

## Personalentwicklung: Know-how und Innovation sichern

Personalentwicklung (PE) muss Bestandteil der strategischen Personalplanung und auf die Unternehmensentwicklung abgestimmt sein. Das gilt besonders für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen. Als Betriebsrat könnt ihr die Personalstrategie eures Unternehmens umfassend mitgestalten. Bei der betrieblichen Weiterbildung geht es um einen kontinuierlichen Prozess: von der Ausbildung über die Weiterbildung bis zum Wissenstransfer ausscheidender Mitarbeiter\_innen. Dieses Seminar setzt einen Schwerpunkt bei beschäftigtenorientierten Qualifizierungsstrategien. Eure Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten im Rahmen einer modernen Personalwirtschaft zeigen wir an konkreten Beispielen.

### Inhalt in Stichworten

- Personalentwicklung in der strategischen Personalplanung
- PE-Kreislauf: systematische Personalentwicklungs- und Weiterbildungspolitik
- Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepte, Methoden, Instrumente, Maßnahmen
- Aktuelle Qualifizierungskonzepte: Formen, Inhalte, Medien
- Neue Lernmethoden: CBT/WBT, E-Learning, Blended Learning

DGB Bildungszentrum, Hamburg	18.02. - 22.02.19	PW2 219521728
	07.10. - 11.10.19	PW2 219521729

### Teilnahmegebühr

Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
---------	------------	--------------------------------

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127562](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127562)

# Workshop Personalwirtschaft: Umstrukturierung

Konzepte zur Beschäftigungssicherung gestalten

Umstrukturierungen und Reorganisationsprozesse beherrschen in vielen Unternehmen den betrieblichen Alltag. Standortverlagerungen und die Fremdvergabe von Dienstleistungen oder Produktionsbereichen üben ebenso Druck auf die Beschäftigungssituation aus wie neue Möglichkeiten der Automatisierung. Unser Seminar zeigt, wie ihr als Betriebsratsmitglieder frühzeitig eingreifen könnt. Nutzt die Gestaltungsmacht des Betriebsrats, um eine „begleitende Umstrukturierung“ zu erreichen! Ihr könnt zu einer innovativen Personalpolitik und damit zur Beschäftigungssicherung beitragen, auch wenn eure Arbeitgeber Arbeitsplätze verlagern oder abbauen wollen. Wir arbeiten in diesem Praxisseminar an euren konkreten Unternehmensfällen und proben typische Situationen in einem Planspiel.

## Inhalt in Stichworten

- Umstrukturierungen und ihre Auswirkungen auf die Personalsituation
- Beschäftigungsrisiken analysieren und bewerten
- Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Förderung und Sicherung von Beschäftigung: § 92a BetrVG
- Initiativrecht zu Vorschlägen der Beschäftigungssicherung
- Praxisbeispiele: erfolgreiche Umsetzung von BR-Vorschlägen
- Instrumente zur präventiven Beschäftigungssicherung
- Vorschläge zur Beschäftigungssicherung ausarbeiten

DGB Bildungszentrum, Hamburg 03.09. - 06.09.19 PW3 219521731

### Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127563](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127563)

# Strategische Unternehmensplanung und Managementkonzepte

Agieren und Gestaltungsfunktion wahrnehmen

Unternehmen nutzen unterschiedliche Bewertungsmodelle und Analyseverfahren, um die wirtschaftliche Lage zu beurteilen und strategische Entscheidungen vorzubereiten. Betriebswirtschaftliche Konzepte wie Balanced Scorecard, Lean Management, Kaizen oder Shareholder Value versprechen bessere Abläufe, eine höhere Qualität, zufriedeneren Kunden und mehr Ertrag. Der Betriebsrat reagiert meistens erst dann, wenn die Mängel der Konzepte offensichtlich werden und Standortverlagerungen oder Stellenabbau auf dem Programm stehen. Was steckt tatsächlich hinter solchen Managementkonzepten? Und was passiert, wenn Unternehmensberater ins Haus kommen? Wir vermitteln Managementmethoden und klären Begrifflichkeiten. Ihr erfahrt, wie ihr die Planung der Geschäftsleitung frühzeitig mitgestalten könnt.

## Inhalt in Stichworten

- Strategische Unternehmensplanung
- Analyseverfahren bei strategischer Planung
- Managementkonzepte: Übersicht, Bedeutung, Anwendungsbereiche
- Zeitliche Bewertung und Analyse von Entscheidungsprozessen
- Vorgehen des BR: Ziele festlegen, Durchsetzung prüfen, Belegschaft beteiligen
- BR-Konzept zur Beschäftigungssicherung ausarbeiten

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 11.06. - 14.06.19 SUP 219521732

### Teilnahmegebühr

Hamburg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127572](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127572)



# Indirekte Steuerung

Moderne Managementkonzepte auf dem Prüfstand

In den Unternehmen vollzieht sich ein folgenreicher Wandel der Arbeitsbedingungen. Das traditionelle „Kommandosystem“, in dem sich die Beschäftigten unterordnen, wird zunehmend durch Formen indirekter Steuerung ersetzt. Vorgesetzte verzichten dabei auf eine direkte Steuerung per Weisung. Stattdessen „führen“ sie indirekt über Zielvereinbarungen, Kennziffern, Projekt- und Teamarbeit oder flexible Arbeitszeitsysteme. Solche Steuerungskonzepte orientieren sich nicht mehr an der Leistung, sondern am wirtschaftlichen Erfolg der einzelnen Arbeitnehmer\_innen. Wettbewerbsfähigkeit wird zur Sache der Beschäftigten, die auf diese Weise wichtige personelle Ressourcen gefährden. Auch die Rolle des Betriebsrats ändert sich: Er wird weniger als Interessenvertretung und eher als lästiges Kontrollorgan wahrgenommen.

## Inhalt in Stichworten

- Managementstrategie: Prinzipien von direkter und indirekter Steuerung
- Analyse der veränderten Rahmenbedingungen
- Reflexion der neuen Rolle der Beschäftigten und ihres Verhaltens
- Personelle Auswirkungen: Arbeitsverdichtung, Stress und Belastungen
- Gefährdungsbeurteilung: Instrument der Einflussnahme des Betriebsrats
- Veränderungen in der Arbeit und Rolle der betrieblichen Interessenvertretung

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 13.05. - 17.05.19 IST 219521734

## Teilnahmegebühr

Hamburg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126391](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126391)

# Der Aufsichtsrat 1

Grundlagen für Aufsichtsratsmitglieder:  
Aufgaben, Rechte, Arbeitsformen

Dieses Seminar richtet sich speziell an Arbeitnehmervertreter\_innen im Aufsichtsrat. Praxisorientiert vermitteln wir euch die rechtlichen und organisatorischen Grundlagen, die ihr für eure anspruchsvolle Tätigkeit braucht. Ihr erfahrt, was zur Rolle eines Aufsichtsratsmitglieds gehört: Aufgaben, Haftungsumfang und Kontrollfunktion stehen dabei im Mittelpunkt. Wir erklären, inwiefern der Sitzungsplan grundlegend für wesentliche Unternehmensentscheidungen ist. In diesem Zusammenhang besprechen wir auch, wie ihr mit dem Betriebsrat hinsichtlich Unternehmenspolitik und -planung gut zusammenarbeiten könnt.

## Inhalt in Stichworten

- Rechtsgrundlagen der Mitbestimmung
- Gesetzliche Aufgaben von Aufsichtsratsmitgliedern
- Organisations- und Satzungsrecht, Ausschüsse, Verfahrensfragen
- Strukturen, Kommunikation und Geheimhaltungspflicht
- Sitzungen und Themenschwerpunkte zur Unternehmenspolitik
- Zusammenarbeit von Betriebsrat und Arbeitnehmervertreter\_innen

DGB Bildungszentrum, Hamburg 23.04. - 26.04.19 AUR1 219521737

## Teilnahmegebühr

Hamburg 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127580](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127580)

# Der Aufsichtsrat 2

## Wirtschaftliche Kenntnisse für Aufsichtsratsmitglieder

Dieses Seminar richtet sich speziell an Arbeitnehmervertreter\_innen im Aufsichtsrat. Wir vermitteln euch die notwendigen betriebswirtschaftlichen Kenntnisse für sachkundige Entscheidungen zur Unternehmensentwicklung. Dazu gehört die Rückschau mit Prüfung des Jahresabschlusses und des Wirtschaftsprüferberichtes ebenso wie das Risikomanagement. Mit dem Blick nach vorn geht es um die strategische Unternehmensplanung und Investitionspolitik der Unternehmensleitung. Darüber hinaus analysieren wir wichtige Entscheidungssituationen im Aufsichtsrat.

### Inhalt in Stichworten

- Jahresabschluss und Wirtschaftsprüferbericht
- Bewertung der Ertragskraft und des Erfolgs durch Kennzahlen
- Rechtliche Grundlagen und Bereiche des Risikomanagements
- Instrumente zur Beurteilung der Unternehmensentwicklung
- Strategische Unternehmensplanung und Investitionsvorhaben
- Maßgebliche Kriterien zur Beschäftigungs- und Standortsicherung

**Park Inn by Radisson Nürnberg** 10.12. - 13.12.19 AUR2 219521740

### Teilnahmegebühr

Nürnberg 1.450,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127581](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127581)



## Inhouse-Seminare Gremienschulungen

1

Ihr schildert uns eure spezielle Situation, die ihr verändern wollt.

2

Wir erstellen euch einen Seminarentwurf für euer Gremium.

**Es gibt verschiedene Möglichkeiten:**

- ➔ Die Schulung entspricht thematisch einem Seminar, das in unserem Programm angeboten wird (z. B. »Grundlagen der Personalplanung«)
- ➔ Ihr möchtet verschiedene Seminarbestandteile auf euren Bedarf abgestimmt kombiniert haben (z. B. »Interessenausgleich und Sozialplan« kombiniert mit einem Thema aus dem Bereich Öffentlichkeitsarbeit oder Verhandlungsführung)
- ➔ Euer Thema ist so spezifisch, dass wir die einzelnen Seminarbausteine individuell erstellen.

3

Seminarinhalte, Dauer, Zeit und Ort vereinbaren wir auf kurzem Weg.

4

Ihr bekommt ein Angebot, über das ihr im Gremium beraten könnt.

Wenn es euch zusagt, folgen der entsprechende Beschluss im Gremium und die Kostenübernahme des Arbeitgebers – ganz wie ihr es von euren Seminarbesuchen kennt.

Ansprechpartner: Thomas Pristin  
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de, Tel.: 040 / 606 706 - 22



## 7. NeujahrsForum 2019 Digitalisierung der Arbeitswelt 29.01. - 30.01.2019

In vielen Betrieben ist die „Digitalisierung der Arbeitswelt“ schon angekommen und die Auswirkungen auf die Arbeitsverhältnisse sind sehr unterschiedlich. Für Betriebsräte ist es nicht einfach, ihre Mitbestimmungsrechte zu erkennen und zum Schutz der Beschäftigten durchzusetzen.

Im Mittelpunkt des NeujahrForums 2019 steht deshalb das Thema „Digitalisierung der Arbeitswelt und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat.“

### Inhalt in Stichpunkten:

- Gestaltung der Arbeitszeit
- Mitbestimmung bei der Einführung und Anwendung digitaler Prozesse
- Qualifizierung der Beschäftigten
- Erkennen von negativen Auswirkungen auf die Anzahl der Arbeitsplätze durch Digitalisierung

Diskutiert mit ausgewiesenen Expert\_innen und nutzt die Möglichkeiten, euch über den aktuellen Stand dieses wichtigen Themas zu informieren. Damit ihr als Betriebsrat die wichtigen Prozesse der Mitbestimmung zu diesem Thema starten und umsetzen könnt.

### Ansprechpartnerin:

**Ludmila Eigster**

ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de

Tel: 040 / 606 706 - 21

<b>DBG Bildungszentrum Hamburg</b>	29.01. - 30.01.19	FFH 219491648
<b>Teilnahmegebühr</b>	850,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung



## Wirtschaftsforum zur Mitbestimmung 24.10 - 25.10. 2019

Das Wirtschaftsforum zur Mitbestimmung informiert jährlich über:

aktuelle Wirtschafts- und Managementthemen

- Herausforderungen in einer sich stetig verändernden Unternehmens- und Arbeitswelt
- Erörterung strategischer Planungsgrundsätze und deren Auswirkungen auf die Beschäftigten
- Gesetzesänderungen und Rechtsprechung zum Thema Wirtschaft und Mitbestimmung
- Handlungsmöglichkeiten für Wirtschaftsausschüsse, Betriebsrats- und Aufsichtsratsmitglieder

Im Wirtschaftsforum habt ihr die Möglichkeit, mit ausgewiesenen Wirtschaftsexpert\_innen, Berater\_innen und Praktiker\_innen über das Spektrum der betrieblichen Wirtschaftsthemen zu diskutieren. Und deren Zusammenwirken auf strategische Planungen, Investitionen, Personalwesen etc. sowie auf die Stellung von Wirtschaftsausschuss und Aufsichtsrat in der Praxis zu beleuchten. Dadurch nehmt ihr im Rahmen eines übergreifenden Austausches konkrete Hilfestellungen und Handlungsmöglichkeiten für euren Betrieb mit.

Die Veranstaltung richtet sich an Wirtschaftsausschussmitglieder, Betriebsratsmitglieder und Arbeitnehmervertretung im Aufsichtsrat.

**Die genauen Inhalte werden im Sommer 2019 bekannt gegeben, um neueste Entwicklungen berücksichtigen zu können.**

<b>DBG Bildungszentrum Hamburg</b>	24.10. - 25.10.19	WFM 219521741
<b>Teilnahmegebühr</b>	830,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

## Fachkonferenzenreihe Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis

Bereits seit 2003 führt das DGB Bildungswerk BUND diese Fachkonferenzreihe mit wechselnden, aktuellen Themenschwerpunkten durch. Nutzt die Möglichkeit, euch im direkten Gespräch mit Expert\_innen wertvolle Tipps für eure erfolgreiche Betriebsratsarbeit zu holen.

21.03. - 22.03.2019 Dresden  
27.06. - 28.06.2019 Augsburg  
12.09. - 13.09.2019 Berlin  
12.12. - 13.12.2019 Hamburg

Es informiert euch gerne: **Thomas Pristin**  
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de  
Tel.: 040 / 606 706 - 22



## Startet jetzt eure Bildungsplanung für 2019

Gerne könnt ihr unseren **Gesamtkatalog**  
»Bildungsprogramm 2019« bestellen.

Entweder telefonisch unter  
Tel. 02324 / 508 - 333 oder per Mail  
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Zudem findet ihr unser  
Seminarprogramm 2019 auch online  
und als PDF-Download unter:



[www.dgb-bildungswerk.de/brq-publicationen](http://www.dgb-bildungswerk.de/brq-publicationen)

## Eure Ansprechpersonen

### Ansprechperson für das Fachliche



**Olaf Hofmann**  
olaf.hofmann@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 040 / 606 706 - 18  
Fax 040 / 606 706 - 50

### Ansprechperson für das Organisatorische

**Kirsten Watty**  
Seminare Seite 4 - 18  
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 040 / 606 706 - 10  
Fax 040 / 606 706 - 50



**Ludmila Eigster**  
Tagungen Seite 20 - 21  
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 040 / 606 706 - 21  
Fax 040 / 606 706 - 50

## Geschäftsfelder des DGB Bildungswerk BUND

### Bildungsbereich

- Betriebsratsqualifizierung
- Bildungsurlaub / Politische Bildung
- Jugendbildung
- Migration
- Weltweite Gewerkschaftsarbeit

## Kontakt

DGB Bildungswerk BUND  
Bildungszentrum Besenbinderhof  
Besenbinderhof 56  
20097 Hamburg

### Zentrale Anmeldung

Tel. 02324 / 508-333  
Fax 02324 / 508-334  
anmeldung@dgb-bildungswerk.de  
  
www.dgb-bildungswerk.de  
www.betriebsratsqualifizierung.de



facebook.com/  
dgbbildungswerk



## Impressum

DGB Bildungswerk BUND e.V. – Vorsitzende: Elke Hannack – Geschäftsführerin: Claudia Meyer  
Verantwortlich: Thomas Pristin – Bildnachweis: Portraits - C. Kniel, Titel und alle Innenseiten -  
shutterstock.com