

Seminare für Betriebsräte 2019

Arbeitsrecht



Grundlagen- und Spezialseminare



»Die für den Betriebsrat wichtigen Gesetze und Vorschriften wurden einfach und anschaulich erklärt. Und die Übungen im Seminar haben mich fit für die Praxis gemacht.«

Seminare

Arbeitsrecht 1	4
Arbeitsrecht 2	5
Arbeitsrecht 3	6
Arbeitsrecht 4	7

Aktuelles

Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	8
Arbeitsrecht exklusiv	9

Spezialthemen

Vereinbarkeit von Beruf und Familie	10
Arbeitszeitrecht	11
Chancengerechtigkeit im Betrieb	12
Demografischer Wandel als Chance	13
Leiharbeit und Werkverträge	14
Leistungsorientierte Vergütung und erfolgsabhängige Zahlen	15

Was ihr nicht verpassen solltet

7. NeujahrsForum 2019	16
Fachkonferenzreihe / Bildungsplanung	17
Inhouse-Seminare	18

Kontakt	19
---------	----

Arbeitsrecht 1

Basiswissen Arbeitsrecht: von Arbeitszeit bis Vergütung

Für Betriebsratsmitglieder ist das Arbeitsrecht von ebenso großer Bedeutung wie das Betriebsverfassungsrecht: Der Betriebsrat muss darüber wachen, dass die Gesetze eingehalten werden. Unser Seminar gibt einen Überblick über die wesentlichen arbeitsrechtlichen Vorschriften. Egal, ob es um Befristung, Arbeitszeit oder einen Arbeitsvertrag geht - mit diesem Grundlagenwissen könnt ihr den Kolleg_innen hinterher wichtige Tipps geben. Anhand von Praxisbeispielen vermitteln wir Inhalte auf eine verständliche Art, die Spaß macht. Ihr erlebt eine Arbeitsgerichtsverhandlung „live“, bekommt Erläuterungen der Richter_innen dazu und könnt eure Fragen zum Verfahren stellen.

Inhalt in Stichworten

- Verhältnis Arbeitsvertrag, Betriebsverfassung, Tarifrecht
- Grundlagen und Inhalte von Arbeitsverträgen
- Handlungsmöglichkeiten an der Schnittstelle von Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht
- Lohn und Gehalt

Euer Nutzen

Nach dem Seminar wisst ihr, wie ein Arbeitsverhältnis zustande kommt und wie ihr Arbeitsverträge richtig überprüft. Ihr kennt eure Einflussmöglichkeiten. Alle wichtigen Vorschriften zu Arbeitszeit, Teilzeit und Befristung sind euch bekannt. Ihr habt im Arbeitsgericht erfahren, worauf es bei einem Prozess ankommt.

- ★ Besuch beim Arbeitsgericht

DGB Bildungszentrum, Hamburg	14.01. - 18.01.19	AV1 219491600
	25.11. - 29.11.19	AV1 219491602
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	16.09. - 20.09.19	AV1 219491601
Teilnahmegebühr		
Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernried	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127531

Arbeitsrecht 2

Basiswissen Kündigung: Kündigungsarten, Arbeitsgericht und Rechtsprechung

Dieses Seminar vermittelt alles, was ihr rechtlich zur Beendigung eines Arbeitsverhältnisses wissen müsst. Was kann der Betriebsrat bei Kündigungen tun und welche Folgen ergeben sich daraus für die Beschäftigten? Eure Unterstützung kann für die Kolleg_innen existenziell sein. Wir helfen euch, die richtigen Weichen für das Verfahren vor dem Arbeitsgericht zu stellen. Aktuelle Praxisbeispiele veranschaulichen, wie ihr eure Rechte richtig nutzt. Als Highlight erlebt ihr eine Arbeitsgerichtsverhandlung „live“ und bekommt Erläuterungen der Richter_innen dazu.

Inhalt in Stichworten

- Kündigung und Aufhebungsvertrag: Auswirkungen auf die Betroffenen
- Abmahnung und Kündigungsarten
- Alternative Beendigungsformen des Arbeitsverhältnisses: Befristung, Anfechtung
- Kündigungsschutzgesetz: Wer ist geschützt? Was kann der Betriebsrat bei Kündigungen tun?
- Kündigungsschutzklage: Fristen und Verfahren
- Aufbau und Funktion der Arbeitsgerichte

Euer Nutzen

Nach dem Seminar habt ihr den Überblick über das Thema Kündigung. Folgen und Gefahren für die Beschäftigten bei Kündigungen oder Aufhebungsverträgen könnt ihr richtig einschätzen. Ihr habt im Arbeitsgericht erfahren, worauf es bei einem Prozess ankommt.

- ★ Besuch beim Arbeitsgericht

DGB Bildungszentrum, Hamburg	11.02. - 15.02.19	AV2 219491603
	11.03. - 15.03.19	AV2 219491604
	25.03. - 29.03.19	AV2 219491605
	23.09. - 27.09.19	AV2 219491606
Teilnahmegebühr		
Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127550

Arbeitsrecht 3

Basiswissen: Teilzeit, Befristung, Erziehungsurlaub, Pflegezeit

Das Teilzeit- und Befristungsgesetz gibt den Arbeitgebern viel Spielraum, den Arbeitseinsatz zulasten der Kolleg_innen zu flexibilisieren. Die Ansprüche der Beschäftigten werden oft umgangen. In vielen Fällen können die Kolleg_innen ihre Ansprüche auf Teilzeit und Beschäftigung nach dem Erziehungsurlaub oder nach der Pflegezeit nicht realisieren. In diesem Seminar klären wir die wichtigsten Fragen zum Teilzeit- und Befristungsgesetz, zum Erziehungsurlaub und zur Pflegezeit, damit ihr im Betriebsrat aktiv werden könnt.

Inhalt in Stichworten

- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Aktuelle Rechtsprechung zum Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Ansprüche auf Teilzeit und Gleichbehandlung
- Erziehungsurlaub, Pflegezeit
- Mitbestimmung und Betriebsvereinbarungen

Euer Nutzen

Nach dem Seminar agiert ihr auf dem neuesten rechtlichen Stand: Ihr wisst, wann Befristungen rechtswidrig sind. Ihr seid mit den Rechten von Teilzeitbeschäftigten vertraut. Ihr habt gelernt, Betriebsvereinbarungen rechtssicher zu gestalten und durchzusetzen.

- ★ Musterbetriebsvereinbarung für die eigene Betriebsratsarbeit

Mit den neuen gesetzlichen Regelungen zu Teilzeit und Befristung

DGB Bildungszentrum, Hamburg	08.04. - 12.04.19	AV3 219491607
	18.11. - 22.11.19	AV3 219491608

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127553

Arbeitsrecht 4

Basiswissen: Handlungsmöglichkeiten bei betrieblicher Umstrukturierung

Digitalisierung und zunehmende Veränderungen der Arbeitswelten treiben Umstrukturierungsprozesse voran und werfen viele Fragen auf. Ob Betriebsübergang, Betriebsänderung oder Unternehmensumwandlung: Im Seminar erfahrt ihr alles, was ihr, über die betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften hinaus, im Betriebsrat dazu wissen müsst. Ausführlich werden die Folgen für Arbeitnehmende, Betrieb und Gremium dargestellt. Wir machen euch mit euren rechtlichen und taktischen Möglichkeiten vertraut. Vom Inhaberwechsel über Spaltung und Fusion bis zum Verkauf von Unternehmen lernt ihr, mit welchen Strategien ihr bei Umstrukturierungen wirklich etwas erreicht und wie ihr die Beschäftigten schützen könnt.

Inhalt in Stichworten

- Wichtige Begriffe bei Umstrukturierungen
- Inhaberwechsel, Spaltung, Fusion, Verkauf
- Verschiedene Arten der Unternehmensumwandlung
- Betriebsübergang nach § 613a BGB
- Taktische Zusammenarbeit gestalten: Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss, GBR und KBR

Euer Nutzen

Nach dem Seminar kennt ihr die wichtigen individualrechtlichen Regelungen. Ihr habt Antworten auf alle wesentlichen Fragen zum Thema erhalten, beispielsweise zu Sozialplan und Interessenausgleich. So schöpft ihr eure Handlungsmöglichkeiten rechtssicher aus und entwickelt zielführende Strategien für das Vorgehen des Betriebsrats.

- ★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg	17.06. - 21.06.19	AV4 219491609
	09.12. - 13.12.19	AV4 219491610

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127554

Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht

Auf aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen reagieren

Das Arbeitsrecht unterliegt einem ständigen Wandel und ist stark durch die Rechtsprechung geprägt. In diesem Seminar stellen wir euch aktuelle Gesetze und die neue Rechtsprechung vor. Hieraus leiten wir generelle Veränderungen im Arbeitsrecht ab. Wir arbeiten heraus, welche Risiken oder Chancen für die Betriebsratsarbeit damit verbunden sind. Außerdem erfahrt ihr, welche Gesetzesänderungen im Arbeitsrecht künftig geplant sind.

Inhalt in Stichworten

- Aktuelle arbeitsrechtliche Änderungen in Gesetz und Recht
- Bewertung und Anforderungen für die Betriebsratspraxis
- Aktuell beachtenswerte Themen für Betriebsräte
- Arbeitsrecht in Europa: Übersicht über wichtige Entwicklungen
- Ausblick auf kommende Rechtsänderungen

Euer Nutzen

Nach dem Seminar seid ihr über neue gesetzliche Regelungen informiert. Ihr nehmt Veränderungen wahr, die für eure Arbeit im Betriebsrat von Bedeutung sind. Ihr bekommt Einblick in die neuesten Urteile, sodass ihr aktuelles Recht in die Betriebsratspraxis übertragen könnt.

- ★ Besuch des Landesarbeitsgerichtes (LAG)

DGB Bildungszentrum, Hamburg	04.02. - 08.02.19	NTA 219491611
	01.07. - 05.07.19	NTA 219491613
Dorint Hotel am Dom Erfurt	11.03. - 15.03.19	NTA 219491612
Golden Tulip Berlin-Hotel Hamburg, Berlin	28.10. - 01.11.19	NTA 219491614

Teilnahmegebühr

Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Erfurt / Berlin	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127557

Arbeitsrecht exklusiv

Rechte kennen und umsetzen

Ihr seid erfahrene Betriebsratsmitglieder und möchtet Praxisfälle lösen, bei denen ihr bisher unsicher wart. Nutzt die Möglichkeit, zusammen mit Expert_innen Antworten auf eure Fragen zu finden und die neueste Rechtsprechung in den Alltag mitzunehmen. In einer kleinen Runde vermitteln wir euch kompaktes, fundiertes und handlungsorientiertes Wissen auf dem neuesten Stand. Bringt eure Fallbeispiele mit!

Inhalt in Stichworten

- Betriebsvereinbarungen gestalten
- Mitbestimmungsrechte sichern
- Neue individualrechtliche Vorschriften kennenlernen
- Neueste Rechtsprechung im Arbeitsrecht für die Betriebsratspraxis auswerten

Euer Nutzen

Das aktuelle Wissen zum Thema Arbeitsrecht gibt euch Sicherheit bei der zielgerichteten Bearbeitung eurer Fälle. Ihr wisst, was ihr im Betriebsrat für die einzelnen Beschäftigten erreichen könnt und lasst euren Worten rechtssicher Taten folgen.

- ★ Besuch beim Arbeitsgericht

DGB Bildungszentrum, Hamburg	11.02. - 16.02.19	AEX 219491615
	11.11. - 15.11.19	AEX 219491617
Hotel NH Collection Nürnberg City	06.05. - 10.05.19	AEX 219491616

Teilnahmegebühr

Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Nürnberg	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127559

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Familienfreundliche Rahmenbedingungen gestalten

Familienfreundlichkeit im Betrieb ist ein wichtiges Thema: sowohl für die Beschäftigten mit Kindern als auch für diejenigen, die pflegebedürftige Angehörige betreuen. Beruf und Familie zu vereinbaren ist für viele Kolleg_innen Tag für Tag eine Herausforderung. Die Bedingungen im Betrieb, insbesondere Arbeitszeiten, Arbeitsorganisation, betriebliches Klima, betriebliche Sozialleistungen und der Umgang mit Eltern- und Pflegezeit, spielen dabei eine wesentliche Rolle. In diesem Seminar vermitteln wir, was einen familienfreundlichen Betrieb ausmacht. Wir beleuchten typische Hindernisse auf dem Weg zur Familienfreundlichkeit, zeigen Auswege und stellen Trends vor, die derzeit die Diskussion bestimmen.

Inhalt in Stichworten

- Gesetzliche Ansprüche zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ansprüche auf Arbeitszeitreduzierung
- Rückkehrrechte aus Eltern- und Pflegezeit
- Ansprüche umsetzen: Betriebsvereinbarungen

Euer Nutzen

Im Seminar erfahrt ihr, wie das Arbeitsumfeld die Familie unterstützen kann. Ihr erhaltet Einblicke in rechtliche Rahmenbedingungen und Mitbestimmungsfragen. Ihr lernt, wie ihr gemeinsam mit dem Arbeitgeber familienfreundliche Modelle und Betriebsvereinbarungen wirksam umsetzen könnt.

- ★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	23.09.-27.09.19	FAB 219491618
--	-----------------	---------------

Teilnahmegebühr		
Bernried	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127561

Arbeitszeitrecht

Arbeitszeit und Flexibilisierung rechtssicher regeln

Nur noch sechs von zehn Arbeitnehmer_innen arbeiten heute Vollzeit. Ein wichtiges Thema für den Betriebsrat und die Beschäftigten! Die klassischen Arbeitszeitmodelle Schichtarbeit, Gleitzeit und Vertrauensarbeitszeit gehören auf den Prüfstand. Unter dem Stichwort: „Arbeit 4.0“ laufen die Flexibilisierungsbemühungen der Arbeitgeber, wie beispielsweise Arbeiten in der Freizeit und Mobile Working. Der Betriebsrat muss zum Schutz der Kolleg_innen eingreifen und gestalten. In diesem Seminar lernt ihr die Grundlagen des Arbeitszeitrechts und alle in der Praxis gängigen Arbeitszeitmodelle und Gestaltungsmöglichkeiten kennen.

Inhalt in Stichworten

- Arbeitszeitmodelle
- Arbeitszeitrecht
- Flexibilisierung

Euer Nutzen

Nach dem Seminar könnt ihr auf Flexibilisierungsstrategien der Arbeitgeber reagieren. Ihr wisst, wie ihr euer Initiativrecht als Betriebsrat konsequent für die Kolleg_innen einsetzt und wie ihr Fehler bei Betriebsvereinbarungen vermeidet.

- ★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg	11.03. - 15.03.19	AZR 219491637
Country Hotel Timmendorfer Strand	17.06. - 21.06.19	AZR 219491638

Teilnahmegebühr		
Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Timmendorfer Strand	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127564

Chancengerechtigkeit im Betrieb

Benachteiligung verhindern und Transparenz schaffen

Gleichberechtigung? Frauen haben schlechtere Verdienst- und Karrierechancen als Männer. Für Betriebsratsmitglieder heißt das: Alle Möglichkeiten nutzen, um Benachteiligungen zu verhindern. Aber wo könnt ihr ansetzen? Das Betriebsverfassungsgesetz und andere Vorschriften geben dem Betriebsrat eine Reihe von Mitbestimmungsmöglichkeiten und Rechte, verpflichtet ihn aber auch, Chancengleichheit und Entgeltgleichheit aktiv zu fördern. Wie ihr beides in der Praxis angehen könnt, zeigt euch dieses Seminar.

Inhalt in Stichworten

- Rechtlich relevante Aspekte im AGG
- Chancengerechtigkeit herstellen
- Entgelttransparenzgesetz
- Equal Pay: gleicher Lohn für gleiche Arbeit
- Handlungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Gerichtsentscheidungen gegen Diskriminierung von Frauen

Euer Nutzen

Das Seminar macht euch zu kompetenten Ansprechpartner_innen, wenn es um gerechte Bezahlung geht. Ihr lernt, wie ihr die Gleichstellung von Frauen und Männern in eurem Betrieb wirksam voranbringen könnt. Ihr erfahrt, wie ihr Betriebsvereinbarungen zum Schutz vor Benachteiligungen abschließt. Zudem bekommt ihr einen Überblick über die rechtlichen Vorschriften.

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg	18.02. - 22.02.19	CGB 219491619
	25.03. - 29.03.19	CGB 219491620

Teilnahmegebühr

Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
---------	------------	--------------------------------

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127565

Demografischer Wandel als Chance

Demografie beobachten und Konzepte entwickeln

Im Jahr 2025 wird es in Deutschland mindestens 3,5 Millionen Arbeitskräfte weniger geben. Sowohl demografische Entwicklung als auch die Anhebung des Renteneintrittsalters wirken sich erheblich auf die Arbeitswelt aus. Für viele Unternehmen kann fehlendes Wissen über die Folgen des demografischen Wandels schon bald zum Problem werden. Im Betriebsrat solltet ihr den Wandel konstruktiv und lösungsorientiert begleiten. Es gilt, eine generationengerechte Arbeitsstruktur zu schaffen, die Fähigkeiten und Wünsche der älteren und jüngeren Kolleg_innen berücksichtigt. Das Seminar vermittelt euch zentrale Aspekte einer altersorientierten Personalplanung und -entwicklung.

Inhalt in Stichworten

- Zukünftige Altersstruktur im Betrieb
- Altersorientierte Personalplanung und -entwicklung
- Qualifizierung gestalten
- Mitbestimmungs- und Initiativrechte des Betriebsrats

Euer Nutzen

Die Kenntnisse aus dem Seminar machen euch im Betriebsrat zu kompetenten Ansprechpersonen für interne wie externe Akteur_innen. Ihr wisst, wie ihr den betrieblichen Prozess gestalten könnt. Ihr kennt alle dafür notwendigen Handlungsmöglichkeiten.

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Tagungszentrum Hattingen	18.02. - 22.02.19	DWG 319493028
	DGB Bildungszentrum, Hamburg	12.08. - 16.08.19 DWG 219491623

Teilnahmegebühr

Hattingen / Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
---------------------	------------	--------------------------------

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127567

Leiharbeit und Werkverträge

Aktuelle Rechtsprechung kennen und Rechte umsetzen

Ihr seid besorgt, weil es immer mehr Leiharbeiter_innen im Betrieb gibt? Oder weil ehemals betriebliche Aufgaben ausgelagert werden? Leiharbeit und Werkverträge, Outsourcing und Crowdsourcing erleben einen ungehinderten Aufschwung. Stammarbeitsplätze werden durch unsichere Beschäftigungsformen ersetzt. Unser Seminar bietet einen Überblick über die aktuelle Gesetzeslage – denn nicht alles ist rechtens, was in den Betrieben passiert. Kollektive Vereinbarungen ermöglichen einen Ausgleich unterschiedlicher Interessen im Bereich der atypischen Beschäftigung.

Inhalt in Stichworten

- Leiharbeit und Werkvertrag: das Ende der klassischen Stammebelegschaft?
- Abgrenzung Arbeitsvertrag – Werkvertrag
- Folgen unrechtmäßiger Überlassung von Arbeitnehmer_innen
- Atypische Beschäftigung in Betriebsvereinbarungen
- Outsourcing und Crowdsourcing

Euer Nutzen

Ihr habt die aktuelle Rechtsprechung zur Arbeitnehmerüberlassung verinnerlicht. Ihr kennt die verschiedenen Einsatzformen von Fremdpersonal. Missbrauch der gesetzlichen Bestimmungen erkennt ihr und wisst, was ihr dagegen tun könnt. Ihr habt gelernt, atypische Beschäftigung aktiv zu gestalten.

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg	18.03. - 22.03.19 FPL 219491624
	20.05. - 24.05.19 FPL 219491625
	08.07. - 12.07.19 FPL 219491626

Teilnahmegebühr	
Hamburg	1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127568

Leistungsorientierte Vergütung und erfolgsabhängige Zahlungen

Bei der betrieblichen Entgeltgestaltung mitbestimmen

Leistungsorientierte Vergütung und erfolgsabhängige Zahlungen dienen in den Unternehmen zunehmend als Steuerungsinstrumente. Dieses Seminar vermittelt euch, wie ihr mit den verschiedenen Formen der Leistungsentgelte kompetent umgehen könnt – unabhängig davon, ob es sich um eine Erfolgsbeteiligung, eine Zielvereinbarung oder eine Bonusregelung handelt. Der Betriebsrat hat ein zwingendes Mitbestimmungsrecht, wenn der Arbeitgeber entsprechende Vergütungen einführen will. Was sind die Essentials, wenn ihr euch einer Betriebsvereinbarung nähert? Wie könnt ihr die Kolleg_innen vor Überlastung schützen? Bei uns erhaltet ihr Antworten.

Inhalt in Stichworten

- Bedeutung des Arbeits- bzw. Tarifvertrags für das Entgelt
- Über- und außertarifliche Vergütung
- Mitbestimmung bei Gruppenbildung außertariflicher Vergütungen
- Neue Formen der Entlohnung und Entgeltfindung
- Spielräume und Grenzen: Mitbestimmung bei Leistungslohn
- Gestaltung von Betriebsvereinbarungen
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten
- Arbeitsrechtliche Konsequenzen bei Zielvereinbarungen

Euer Nutzen

Nach dem Seminar wisst ihr, in welchen Bereichen der Betriebsrat bei der Entgeltregelung mitbestimmen kann. Ihr kennt wichtige Prinzipien der betrieblichen Entgeltgestaltung. Eine Betriebsvereinbarung könnt ihr rechtssicher gestalten.

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hattingen	25.11. - 29.11.19 ENT 319493044
---------------------------------------	---------------------------------

Teilnahmegebühr	
Hattingen	1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127569



7. NeujahrsForum 2019 Digitalisierung der Arbeitswelt 29.01. - 30.01.2019

In vielen Betrieben ist die „Digitalisierung der Arbeitswelt“ schon angekommen und die Auswirkungen auf die Arbeitsverhältnisse sind sehr unterschiedlich. Für Betriebsräte ist es nicht einfach, ihre Mitbestimmungsrechte zu erkennen und zum Schutz der Beschäftigten durchzusetzen.

Im Mittelpunkt des NeujahrForums 2019 steht deshalb das Thema „Digitalisierung der Arbeitswelt und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat.“

Inhalt in Stichpunkten:

- Gestaltung der Arbeitszeit
- Mitbestimmung bei der Einführung und Anwendung digitaler Prozesse
- Qualifizierung der Beschäftigten
- Erkennen von negativen Auswirkungen auf die Anzahl der Arbeitsplätze durch Digitalisierung

Diskutiert mit ausgewiesenen Expert_innen und nutzt die Möglichkeiten, euch über den aktuellen Stand dieses wichtigen Themas zu informieren. Damit ihr als Betriebsrat die wichtigen Prozesse der Mitbestimmung zu diesem Thema starten und umsetzen könnt.

Ansprechpartnerin:

Ludmila Eigster

ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de

Tel: 040 / 606 706 - 21

DBG Bildungszentrum Hamburg	29.01.- 30.01.19	FFH 219491648
Teilnahmegebühr	850,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Fachkonferenzenreihe Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis

Bereits seit 2003 führt das DGB Bildungswerk BUND diese Fachkonferenzreihe mit wechselnden, aktuellen Themenschwerpunkten durch. Nutzt die Möglichkeit, euch im direkten Gespräch mit Expert_innen wertvolle Tipps für eure erfolgreiche Betriebsratsarbeit zu holen.

21.03. - 22.03.2019 Dresden
27.06. - 28.06.2019 Augsburg
12.09. - 13.09.2019 Berlin
12.12. - 13.12.2019 Hamburg

Es informiert euch gerne: Thomas Pristin
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 22



Startet jetzt eure Bildungsplanung für 2019

**Gerne könnt ihr unseren Gesamtkatalog
»Bildungsprogramm 2019« bestellen.**

Entweder telefonisch unter
Tel. 02324 / 508 - 333 oder per Mail
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Zudem findet ihr unser
Seminarprogramm 2019 auch online
und als PDF-Download unter:



www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen



Inhouse-Seminare Gremienschulungen

1 Ihr schildert uns eure spezielle Situation, die ihr verändern wollt.

2 Wir erstellen euch einen Seminarentwurf für euer Gremium.

Es gibt verschiedene Möglichkeiten:

- ➔ Die Schulung entspricht thematisch einem Seminar, das in unserem Programm angeboten wird (z. B. »Grundlagen der Personalplanung«)
- ➔ Ihr möchtet verschiedene Seminarbestandteile auf euren Bedarf abgestimmt kombiniert haben (z. B. »Interessenausgleich und Sozialplan« kombiniert mit einem Thema aus dem Bereich Öffentlichkeitsarbeit oder Verhandlungsführung)
- ➔ Euer Thema ist so spezifisch, dass wir die einzelnen Seminarbausteine individuell erstellen.

3 Seminarinhalte, Dauer, Zeit und Ort vereinbaren wir auf kurzem Weg.

4 Ihr bekommen ein Angebot, über das ihr im Gremium beraten könnt.

Wenn es euch zusagt, folgen der entsprechende Beschluss im Gremium und die Kostenübernahme des Arbeitgebers – ganz wie ihr es von euren Seminarbesuchen kennt.

Ansprechpartner: Thomas Pristin
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de, Tel.: 040 / 606 706 - 22

Eure Ansprechpersonen

Ansprechperson für das Fachliche



Thomas Pristin

Jurist und Arbeitsrechtsexperte

**Geschäftsbereichsleitung
Betriebsratsqualifizierung
und Bildungsreferent**

- Arbeitsrecht
- Vorsitz und Stellvertretungen
- Sozialrecht und Sozialpolitik

thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de

Tel. 040 / 606 706 - 22

Fax 040 / 606 706 - 50

Ansprechperson für das Organisatorische

Heike Leng

Seminarsachbearbeitung

- Arbeitsrecht
- Sozialrecht und Sozialpolitik
- Betriebsverfassungsrecht
- Vorsitz und Stellvertretungen

heike.leng@dgb-bildungswerk.de

Tel. 040 / 606 706 - 29

Fax 040 / 606 706 - 50

Geschäftsfelder des DGB Bildungswerk BUND

Bildungsbereich

- Betriebsratsqualifizierung
- Bildungsurlaub / Politische Bildung
- Jugendbildung
- Migration
- Weltweite Gewerkschaftsarbeit

Kontakt

DGB Bildungswerk BUND
Bildungszentrum Besenbinderhof
Besenbinderhof 56
20097 Hamburg

Zentrale Anmeldung

Tel. 02324 / 508-333
Fax 02324 / 508-334
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de
www.betriebsratsqualifizierung.de

 [facebook.com/
dgbbildungswerk](https://facebook.com/dgbbildungswerk)



Impressum

DGB Bildungswerk BUND e.V. – Vorsitzende: Elke Hannack – Geschäftsführerin: Claudia Meyer
Verantwortlich: Thomas Pristin – Bildnachweis: Portraits - C. Kniel, Titel und alle Innenseiten -
shutterstock.com