

FACHTAGUNG

# Fachtagung Suchtgespräche



13.11. – 16.11.2022 | Bremen

**Betriebliche Suchtprävention am Arbeitsplatz**  
Qualitätsstandards, Programme und Netzwerke

## Suchtgespräche 2022

### Betriebliche Suchtprävention am Arbeitsplatz: Qualitätsstandards, Programme und Netzwerke.

Nach zwei Jahren Pandemie stehen Unternehmen, Führungskräfte und auch Betriebs- und Personalräte vor allem im Bereich der betrieblichen Suchtprävention und Suchtarbeit vor ganz neuen Herausforderungen: Für Menschen mit einer Suchterkrankung ist die Pandemie und die damit verbundene soziale Isolation eine schwierige Zeit. Der persönliche Kontakt fehlt, durch Vereinzelung mit Homeoffice und Co. sind viele Kolleg\*innen im Laufe der Zeit komplett abgetaucht. Unterschiedliche Befragungen zeigen: Immer mehr Beschäftigte leiden unter Depressionen oder greifen zu Suchtmitteln.

#### Wie geht Suchtprävention in der Pandemie?

Die Pandemie stellt auch die betrieblichen Begleiter\*innen vor neue Herausforderungen. Oftmals wundern sich Betriebsräte aber auch Führungskräfte, wenn Kolleg\*innen sich über längere Zeiträume verändern oder auch plötzlich auffällig werden. Meist ist dann schon viel Zeit verstrichen und eine Suchterkrankung hat sich manifestiert. Oftmals sind betriebliche Akteur\*innen dann überfordert und wissen nicht wissen, was zu tun ist oder wo man dann auch im Fall der Fälle die entsprechende und schnelle Hilfe bekommt.

#### Die Führungskräfte in die Pflicht nehmen!

Verbindliche Regelungen und betriebliche Konzepte mit Betriebs- und Dienstvereinbarungen (BV/DV) geben euch als Betriebs- und Personalräten Handlungssicherheit: Sie beinhalten Stufenpläne, die mit einem konstruktiven Druck arbeiten und helfen vor allem den Betroffenen. Darüber hinaus leistet eine gute BV/DV einen erheblichen Beitrag zu gezielten präventiven Maßnahmen. Dazu gehört z.B., dass es geschulte Ansprechpersonen

und Schulungskonzepte für Führungskräfte gibt. Dass nachhaltige Konzepte der betrieblichen Suchtprävention umgesetzt werden oder dass die Suchtprävention ein Element der betrieblichen Aktivitäten im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements ist.

#### Inhalte:

- Neue Entwicklungen und Tendenzen in der betrieblichen Suchtarbeit
- Aktuelle Diskussionen zur betrieblichen Suchtprävention
- Betriebliche Suchtpräventionsprogramme in der Praxis
- Betriebliche Beispiele
- Handlungsmöglichkeiten für betriebliche Interessenvertretungen

Diese Fragen möchten wir gemeinsam mit Expert\*innen aus Wissenschaft, Politik und betrieblicher Praxis diskutieren und Lösungsansätze für die betriebliche Praxis erarbeiten.

Darüber hinaus sind wir in diesem Jahr bei Arcelor Mittal in Bremen zu einer Exkursion und Diskussion mit den Akteurinnen und Akteuren in der betrieblichen Suchtarbeit eingeladen, sofern es die aktuelle pandemische Lage zulässt.

#### Hinweis zum Gesundheitsschutz

Selbstverständlich behalten wir die aktuelle Coronalage und die jeweils gültigen Coronaschutzverordnungen im Blick. Wir informieren euch rechtzeitig, ob und welche Schutzmaßnahmen zur Durchführung der Veranstaltung erforderlich sind.



# Tagungsprogramm

---

## Sonntag, 13.11.2022

---

16:30 **Empfang und Stehcafé**

---

17:00 **Begrüßung und Start: Betriebliche Bestandsaufnahme und Einführung ins Thema**

**Cornelia Danigel**

Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit, DGB Bildungswerk e.V.

**Sabine Heegner**

Arbeit und Gesundheit, München

---

18:15 **Abendessen**

---

---

## Montag, 14.11.2022

---

09:00 **Neue Entwicklungen in der betrieblichen Suchtprävention:  
Qualitätsstandards und aktuelle Entwicklungen**

**Peter Raiser**

Deutsche Hauptstelle für Suchtfragen

---

10:45 **Kaffeepause**

---

11:15 **Vorbereitung auf die Exkursion zu Arcelor Mittal**

**Ralf Münzner**

Betriebliche Ansprechperson für Suchtfragen

**Matthias Meyer**

Arcelor Mittal Bremen

---

12:00 **Mittagessen**

---

14:00 **Exkursion:  
Betriebliche Suchtprävention und Suchtarbeit bei Arcelor Mittal Bremen**

Struktur, Aufgaben und Vernetzung der betrieblichen Akteur\*innen. Werksführung und anschließende Diskussions- und Austauschrunde.

---

18:00 **Abendessen**

---

## Tagungsprogramm

---

### Dienstag 15.11.2022

---

09:00 **Lotzen, Unterstützen und Vernetzen: W(D)as sind die Herausforderungen betrieblicher Ansprechpersonen für Suchtfragen im betrieblichen Alltag?!**

Ralf Münzner

Betriebliche Ansprechperson für Suchtfragen, Arcelor Mittal Bremen

---

10:00 **Kaffeepause**

---

10:30 **Netzwerke in der Betrieblichen Suchtprävention:  
Bremer Netzwerk zur betrieblichen Suchtprävention**

Manfred Kreisel

Bremer Netzwerk betriebliche Suchtprävention

---

12:00 **Mittagspause**

---

14:30 **Suchtmittelkonsum in Deutschland:  
Zahlen, Daten, Fakten und aktuelle Entwicklungen in der Pandemie**

Dr. Tim Pfeiffer

Psychotherapeut

---

16:00 **Kaffeepause**

---

16:30 **Arbeitsgruppenphasen: Ansatzpunkte für die betriebliche Suchtarbeit**

---

17:45 **Präsentation der Arbeitsgruppen und Zusammenfassung**

---

18:00 **Abendessen**

---

### Mittwoch, 16.11.2022

---

09:00 **„Lass mich die Nacht überleben – Mein Leben als Journalist und Junkie“**

Jörg Böckem

Journalist und Autor

---

10:00 **Kaffeepause**

---

10:30 **Fortsetzung „Lass mich die Nacht überleben“ – Diskussions- und Austauschrunde**

---

## Tagungsprogramm

- 11:30 **Zusammenfassung und Abschluss:  
Was braucht die betriebliche Suchtprävention in der Zukunft?**
- Cornelia Danigel**  
Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit, DGB Bildungswerk e.V.
- Sabine Heegner**  
Arbeit und Gesundheit, München
- 
- 12:00 **Mittagessen**
- 
- 13:00 **Ende der Veranstaltung**
- 

### **Ergänzungsangebot Supervision Im Anschluss an die Suchtgespräche 16. – 18.11.2022**



Direkt im Anschluss an unsere Fachtagung „Suchtgespräche“ bieten wir euch ein Supervisionsseminar an. Hier werden Entlastungsstrategien und Lösungswege für die berufliche Praxis von betrieblichen Suchtberater\*innen erarbeitet.

**Beginn:** 16.11.2022, 17:00 Uhr  
**Ende:** 18.11.2022, 13:00 Uhr

## Unterkunft

### Kontaktdaten Hotel

Dorint City-Hotel Bremen  
Hillmannplatz 20  
28195 Bremen  
<https://hotel-bremen-city.dorint.com/de>

### Informationen zur Hotelbuchung

Wir übernehmen die Buchung der Hotelzimmer für euch.  
Die Abrechnung der Zimmer erfolgt über die Rechnung,  
die wir am Ende der Veranstaltung stellen.

### Wichtig bei der Anmeldung!

Bitte teilt uns bei der Anmeldung etwaige Besonderheiten mit,  
falls z.B. keine Übernachtung im Hotel gewünscht ist. Solltet ihr  
einen besonderen Verpflegungswunsch haben, so ist es unbeding-  
t erforderlich, dass ihr uns bis 14 Tage vor Veranstaltungsbe-  
ginn eure Anforderungen an das Essen (z.B. kein Schweinefleisch,  
vegetarisches Essen oder Allergien) schriftlich oder per E-Mail  
mitteilt.

**Das Hotel ist gleichzeitig auch der Tagungsort.**



## Weitere Informationen

### Zielgruppe

- Betriebsratsmitglieder, Personalratsmitglieder
- Schwerbehindertenvertretungen
- Betriebsärzt\*innen
- Sicherheitsfachkräfte
- Gleichstellungsbeauftragte
- Führungskräfte und Personalverantwortliche
- Arbeitnehmervertreter\*innen im Aufsichtsrat

### Freistellung

**Betriebsratsmitglieder, Personalratsmitglieder,  
Schwerbehindertenvertretungen:**

Die Freistellung erfolgt nach folgenden Paragrafen:  
§ 37, Abs. 6 BetrVG,  
§ 46, Abs. 6 BPersVG,  
§ 179, Abs. 4 Satz 2 SGB IX  
und den entsprechenden Paragrafen der  
Landespersonalvertretungsgesetze.

Für die Kostenerstattung ist es erforderlich, die Teilnehmenden  
durch einen ordentlichen Beschluss zu entsenden und den  
Arbeitgeber davon in Kenntnis zu setzen.

### Betriebsärzt\_innen:

Die Fortbildung erfolgt nach § 2, Abs.3 Arbeitssicherheitsgesetz.  
Die Kosten sind vom Arbeitgeber zu übernehmen.

### Sicherheitsfachkräfte:

Die Fortbildung erfolgt nach § 5, Abs.3 Arbeitssicherheitsgesetz.  
Die Kosten sind vom Arbeitgeber zu übernehmen.

### Organisatorisches

Vor Veranstaltungsbeginn erhaltet ihr eine Anmeldebestätigung,  
ein Kostenübernahmeformular sowie eine Einladung mit  
Anreisebeschreibung und weiteren Informationen.

## Ansprechpartnerinnen

... für das Fachliche



**Cornelia Danigel / Bildungsreferentin**  
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 02324 / 508 - 313

... für das Organisatorische



**Ludmila Eigster / Seminarsachbearbeitung**  
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de  
Tel: 040 / 606 706 - 21



## Termine und Kosten

Suchtgespräche:

Beginn 13.11.2022, 16:30 Uhr  
Ende: 16.11.2022, 13:00 Uhr  
Buchungscode: SUC6 322473037

Teilnahmegebühr	990,00 €	
Unterkunft	401,52 €	zzgl. Mwst
Frühstück	24,47 €	zzgl. Mwst
Tagungspauschale	334,65 €	zzgl. Mwst

Klicken Sie auf die URL für die Onlinebuchung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18131364](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18131364)

Ergänzungsangebot Supervision:

Beginn: 16.11.2022, 17:00 Uhr  
Ende: 18.11.2022, 13:00 Uhr  
Buchungscode: SUC7 322473038

Teilnahmegebühr	690,00 €	
Unterkunft	267,68 €	zzgl. Mwst
Frühstück	16,31 €	zzgl. Mwst
Tagungspauschale	206,57 €	zzgl. Mwst

Klicken Sie auf die URL für die Onlinebuchung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18131365](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18131365)

Unseren gedruckten Gesamtkatalog  
»Bildungsprogramm 2022«  
können Sie kostenfrei anfordern per:

Telefon: 040 / 606 706 - 0

Mail: anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Download:

[www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen](http://www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen)

