

Seminare für Betriebsräte 2019

# Wirtschaft und Unternehmensentwicklung



Fachwissen für Betriebsräte und  
Wirtschaftsausschuss-Mitglieder

**Seminare 2. Halbjahr**  
**Jetzt Restplätze sichern!**



*»Super hilfreich!  
Themen wie Bilanzanalyse  
und Unternehmensplanung  
wurden so praxisnah  
und handfest vermittelt,  
dass ich meine  
Beratungsaufgabe im  
Wirtschaftsausschuss  
optimal erfüllen kann.«*

## Wirtschaftsausschuss

Wirtschaftsausschuss 1	4
Wirtschaftsausschuss 2	5
Wirtschaftsausschuss 3	6

## Grundlagen für Betriebsräte

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	7
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2	8

## Fachkenntnisse

Kennzahlensystem und Kostenrechnung	9
Der Konzernjahresabschluss	10

## Personalwirtschaft

Personalwirtschaft 2 – Personalentwicklung	11
Workshop Personalwirtschaft: Umstrukturierung	12

## Unternehmensmitbestimmung

Der Aufsichtsrat 2	13
--------------------	----

## Was ihr nicht verpassen solltet

Fachkonferenzenreihe:	
Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	14
Programmbestellung	14

## Kontakt

15

# Wirtschaftsausschuss 1

Aufgaben, Rechte, effektive Arbeitsstruktur

Die Arbeit des Wirtschaftsausschusses (WiA) erfordert professionelle Arbeitsorganisation, fundierte Fachkenntnisse und die Befähigung zur Teamarbeit. Mit unserem Methodenkonzept eines handlungs- und beratungsorientierten Ansatzes werdet ihr in eurer Funktion gestärkt. Ihr lernt, eure Beratungsaufgabe wahrzunehmen, eure Rechte anzuwenden und den Betriebsrat mit wirtschaftlichen Argumenten zu unterstützen. Zum Einstieg geben wir euch Sicherheit: mit praktischen Tipps zur Arbeitsorganisation und zum Sitzungsablauf, zum Jahresabschluss und zu einem Berichtswesen mit den wichtigsten Kennzahlen. So kommt der WiA schnell zu erfolgreichen Arbeitsergebnissen.

## Inhalt in Stichworten

- Unterrichts- und Beratungsrechte gem. § 106 ff. BetrVG
- Definition § 106 Abs. 3 BetrVG: „wirtschaftliche Angelegenheiten“
- Informationspolitik rechtlich und betriebspolitisch durchsetzen
- Berichtswesen für den BR und GBR
- Planung, Ablauf und Nachbereitung der WiA-Sitzung
- Entscheidungsprozesse in Unternehmen
- Beratung der Geschäftsführung
- Überblick über das Rechnungswesen und den Jahresabschluss

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 09.12. - 13.12.19 WA1 219521705

### Teilnahmegebühr

Hamburg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126396](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126396)

# Wirtschaftsausschuss 2

Jahresabschlussanalyse durchführen  
und wirtschaftliche Lage bewerten

Dieses Seminar behandelt die Unterrichtsrechte und Beratungsaufgaben des Wirtschaftsausschusses, wie sie sich aus § 106 und § 108 BetrVG ergeben. Der Schwerpunkt liegt auf den betriebswirtschaftlichen Kennzahlen des Jahresabschlusses. Was steckt hinter den Kennzahlen aus Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung? Was sagen Cashflow, Finanz- und Rentabilitätskennzahlen aus? Wir leiten die Zahlen aus ihren Quellen ab und erläutern sie im Hinblick auf ihre Aussagekraft zur wirtschaftlichen Lage. Ihr erfahrt, welchen Nutzen Kennzahlen für die Mitbestimmung haben.

## Inhalt in Stichworten

- Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses
- Jahresabschlussanalyse: Finanz- und Ertragslage, Cashflow, Kapitalflussrechnung
- Kennzahlen: Kapitalstärke, Ertragskraft, Produktivität, Liquidität und Rentabilität
- Umgang mit Konflikten gem. § 109 BetrVG
- Beratungsfunktion des WiA – Fragenkataloge, Checklisten, Berichtsstruktur
- Hinzuziehen eines Sachverständigen
- Auswirkungen auf die Mitbestimmungsrechte

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 23.09. - 27.09.19 WA2 219521710

### Teilnahmegebühr

Hamburg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126399](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126399)

# Wirtschaftsausschuss 3

Strategisch planen und investieren bei Wachstum und Veränderungsprozessen

Dieses Seminar verdeutlicht die beratende Funktion des Wirtschaftsausschusses bei der Unternehmensplanung im Rahmen der Mitbestimmung. Wir erarbeiten wirtschaftliche Risikoindikatoren und Kennzahlen nach dem Analysestandard des Instituts der deutschen Wirtschaftsprüfer. Diese überprüfen wir auf ihre Plausibilität. Anhand von Beispielen bewertet ihr die Ertrags- und Vermögenslage, ermittelt Kennzahlen zum liquiditätsbestimmten Risiko und plant erforderliche Reorganisationsmaßnahmen. Außerdem vermitteln wir, wie sich Absatz-, Produktions- und Investitionsplanung auf die Personalplanung auswirken. Ziel ist es, eine Personalplanung aus der unternehmerischen Gesamtplanung abzuleiten: Mögliche Auswirkungen und beschäftigungssichernde Alternativen werden sich systematisch gegenüberstellt.

## Inhalt in Stichworten

- Strategische und operative Unternehmensplanung
- Absatz-, Produktions- und Investitionsplanung
- Personalplanung in der unternehmerischen Gesamtplanung
- Personalwirtschaftliches Kennzahlensystem
- Unternehmenskrisen: Kennzeichen und Analyse
- Grundlagen des Risikomanagements
- Kennzahlen als Bewertungs- und Analyseinstrument
- Beratende Rolle des Wirtschaftsausschusses gegenüber der Geschäftsführung

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Hotel Albrechtshof, Berlin 07.10. - 11.10.19 WA3 219521714

## Teilnahmegebühr

Berlin 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126425](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18126425)

# Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1

Einstieg in wirtschaftliche Zusammenhänge

Das wissen wir alle: Unternehmen können nur bei einer wirtschaftlich guten Lage dauerhaft erfolgreich arbeiten, wachsen und Beschäftigung sichern. „Wirtschaftszahlen“ und Finanzen spielen im Betrieb eine entscheidende Rolle. Als Betriebsratsmitglieder müsst ihr euch in diesem Bereich auskennen. Negativen Auswirkungen wie unnötigen Einsparungen oder Stellenabbau könnt ihr so entgegenwirken. Dieses Seminar vermittelt betriebswirtschaftliches Grundwissen praxisnah und verständlich. Unsere Expert\_innen erklären euch, was unter unterschiedlichen Rechtsformen, einer Aufbauorganisation oder Bilanzkennzahlen zu verstehen ist und wie ihr euer Wissen im Betriebsrat nutzt.

## Inhalt in Stichworten

- Beteiligungsrechte des BR in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Der Wirtschaftsausschuss als Informationsbeschaffer und Berater für den BR und GBR
- Besonderheiten Unternehmensformen: z.B. Haftung/Bilanzierung
- Begriffe der BWL: Unternehmensplanung, Organisation, Gewinn und Rendite
- Aufbau der Bilanz und GuV: Aktiva und Passiva, Formen des Eigenkapitals
- GuV: Gesamt- und Umsatzkostenverfahren, Ertrags- und Aufwandsarten
- Überblick Controlling: Beispiele zu Kostenarten und -rechnung
- Geschäftsbericht: Gliederung des Jahresabschlusses

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Sentido Hotel Zugspitze, Grainau 17.09. - 20.09.19 BW1 219521716

## Teilnahmegebühr

Grainau 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127545](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127545)

# Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2

Kennzahlen verstehen und Unternehmensentwicklung bewerten

In welche Richtung soll sich ein Unternehmen entwickeln? Wie können Marktanteile und Beschäftigung gesichert und strategische Partnerschaften eingegangen werden? Solche Entscheidungen fallen maßgeblich auf der Grundlage betriebswirtschaftlicher Kennzahlen, die das interne und externe Rechnungswesen sowie Markt- und Branchenanalysen liefern. Diese Zahlen sagen viel über Chancen und Risiken des Unternehmens aus. Im Seminar erhaltet ihr praktische Tipps, wie ihr als Betriebsratsmitglieder mit den Unternehmenszahlen umgehen könnt, um Rückschlüsse auf Strategie und Unternehmensplanung zu ziehen.

## Inhalt in Stichworten

- Vertiefung Jahresabschluss: Bilanz, GuV, Anhang und Lagebericht
- Bilanzierungsspielräume nach HGB, US-GAAP, IFRS
- Gewinnverwendung: Ausschüttung, Investitionen, Rückstellungen und Rücklagen
- Beurteilung der Finanzlage: Liquiditätsgrade, Überschuldung, Kapitalstruktur
- Erfolgskennzahlen: Ertragskraft, Produktivität, Liquidität und Rentabilität
- Grundlagen des Risikomanagements: Bewertung von Risiken und Chancen
- Unternehmensplanung und Personalplanung

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Park Inn by Radisson Nürnberg 03.12. - 06.12.19 BW2 219521718

### Teilnahmegebühr

Nürnberg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127547](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127547)

# Kennzahlensystem und Kostenrechnung

Controllinginstrumente zur Unternehmenssteuerung sinnvoll nutzen

In Unternehmen gibt es ein monatliches Berichtswesen und Reporting. Kennzahlen sind für die Entscheidungen der Geschäftsleitung eine wichtige Handlungsgrundlage. Hierbei interessieren nicht nur die Abweichungen der Istzahlen von den Planzahlen: Es geht um die aktuelle Gesamtlage in Form eines Kennzahlensystems. Dabei werden insbesondere die Bereiche Rentabilität, Liquidität und Produktivität, aber auch Aufwand und Ertrag sowie die Kapital- und Vermögenslage analysiert. Als Betriebsratsmitglieder solltet ihr der Geschäftsführung mit gleichem Kenntnisstand gegenüber treten. In diesem Seminar vermitteln wir den praktischen Umgang mit Kennzahlen und Kostenrechnung. Zukünftig könnt ihr Mitbestimmung effektiver und sicherer durchsetzen.

## Inhalt in Stichworten

- Kennzahlen als Informationsquelle für Unternehmensentscheidungen
- Aussagekraft von Kennzahlen: Liquidität, Kapital- und Vermögenslage,
- Rentabilität, Produktivität
- Berechnung und Zusammenhang zur Bildung von Kennzahlen
- Beispiele zu Unternehmenszahlen und Bewertung der Unternehmenssituation
- Deckungsbeitragsrechnung und Systematik der Kostenrechnung
- Kennzahlen zum Personalwesen und ihre Aussagekraft für die strategische Unternehmensplanung

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Hotel Fulda Mitte 12.11. - 15.11.19 FK1 219521720

### Teilnahmegebühr

Fulda 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127552](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127552)

# Der Konzernjahresabschluss

Bewertungsansätze kennen und Verrechnungssysteme beherrschen

In Konzernen oder großen Unternehmen haben es Betriebsrats- und Wirtschaftsausschussmitglieder nicht leicht, die Strukturen nachvollziehen: Es gibt vielfältige legale Möglichkeiten der Gewinnverschiebung, Verlustübernahme, Cashpool-Bildung und der Arbeitsteilung. Wir zeigen diese Möglichkeiten in Bezug auf Organisation, Strategie und die Kennzahlen von Konzern- und Unternehmensdaten. Ziel ist, dass ihr die wirtschaftliche Lage beurteilen und die wichtigsten Entscheidungen der Geschäftsführung hinterfragen könnt. Insbesondere erläutern wir die unterschiedlichen Standards zur Rechnungslegung und Bewertungsansätze nach IAS, US-GAAP und HGB.

## Inhalt in Stichworten

- Erfahrungsaustausch über Konzernstrukturen
- Konzernverflechtungen durch Gewinnabführungs- und Beherrschungsverträge
- Abgrenzung Konzernabschluss gegenüber Einzeljahresabschluss
- Rechnungslegungsstandards: IAS, US-GAAP und HGB
- Gestaltungsmöglichkeiten zur Gewinnverschiebung, Aufwands- und Ertragskonsolidierung
- Bewertung der Vermögens- und Kapitalstruktur und Risikoeinschätzung
- Liquidität einschätzen, Cashpool-Bildung in Konzernen, Haftungsdurchgriff
- Mitbestimmung Wirtschaftsausschuss (WiA), Betriebsrat, GBR und KBR

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

**Dorint Hotel am Dom Erfurt** 12.11. - 15.11.19 FK3 219521724

## Teilnahmegebühr

Erfurt 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127558](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127558)

# Personalwirtschaft 2

Personalentwicklung: Know-how und Innovation sichern

Personalentwicklung (PE) muss Bestandteil der strategischen Personalplanung und auf die Unternehmensentwicklung abgestimmt sein. Das gilt besonders für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen. Als Betriebsrat könnt ihr die Personalstrategie eures Unternehmens umfassend mitgestalten. Bei der betrieblichen Weiterbildung geht es um einen kontinuierlichen Prozess: von der Ausbildung über die Weiterbildung bis zum Wissenstransfer ausscheidender Mitarbeiter\_innen. Dieses Seminar setzt einen Schwerpunkt bei beschäftigtenorientierten Qualifizierungsstrategien. Eure Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten im Rahmen einer modernen Personalwirtschaft zeigen wir an konkreten Beispielen.

## Inhalt in Stichworten

- Personalentwicklung in der strategischen Personalplanung
- PE-Kreislauf: systematische Personalentwicklungs- und Weiterbildungspolitik
- Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepte, Methoden, Instrumente, Maßnahmen
- Aktuelle Qualifizierungskonzepte: Formen, Inhalte, Medien
- Neue Lernmethoden: CBT/WBT, E-Learning, Blended Learning

**DGB Bildungszentrum, Hamburg** 07.10. - 11.10.19 PW2 219521729

## Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127562](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127562)

# Workshop Personalwirtschaft: Umstrukturierung

Konzepte zur Beschäftigungssicherung gestalten

Umstrukturierungen und Reorganisationsprozesse beherrschen in vielen Unternehmen den betrieblichen Alltag. Standortverlagerungen und die Fremdvergabe von Dienstleistungen oder Produktionsbereichen üben ebenso Druck auf die Beschäftigungssituation aus wie neue Möglichkeiten der Automatisierung. Unser Seminar zeigt, wie ihr als Betriebsratsmitglieder frühzeitig eingreifen könnt. Nutzt die Gestaltungsmacht des Betriebsrats, um eine „begleitende Umstrukturierung“ zu erreichen! Ihr könnt zu einer innovativen Personalpolitik und damit zur Beschäftigungssicherung beitragen, auch wenn eure Arbeitgeber Arbeitsplätze verlagern oder abbauen wollen. Wir arbeiten in diesem Praxisseminar an euren konkreten Unternehmensfällen und proben typische Situationen in einem Planspiel.

## Inhalt in Stichworten

- Umstrukturierungen und ihre Auswirkungen auf die Personalsituation
- Beschäftigungsrisiken analysieren und bewerten
- Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Förderung und Sicherung von Beschäftigung: § 92a BetrVG
- Initiativrecht zu Vorschlägen der Beschäftigungssicherung
- Praxisbeispiele: erfolgreiche Umsetzung von BR-Vorschlägen
- Instrumente zur präventiven Beschäftigungssicherung
- Vorschläge zur Beschäftigungssicherung ausarbeiten

DGB Bildungszentrum, Hamburg 03.09. - 06.09.19 PW3 219521731

## Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127563](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127563)

# Der Aufsichtsrat 2

Wirtschaftliche Kenntnisse für Aufsichtsratsmitglieder

Dieses Seminar richtet sich speziell an Arbeitnehmervertreter\_innen im Aufsichtsrat. Wir vermitteln euch die notwendigen betriebswirtschaftlichen Kenntnisse für sachkundige Entscheidungen zur Unternehmensentwicklung. Dazu gehört die Rückschau mit Prüfung des Jahresabschlusses und des Wirtschaftsprüferberichtes ebenso wie das Risikomanagement. Mit dem Blick nach vorn geht es um die strategische Unternehmensplanung und Investitionspolitik der Unternehmensleitung. Darüber hinaus analysieren wir wichtige Entscheidungssituationen im Aufsichtsrat.

## Inhalt in Stichworten

- Jahresabschluss und Wirtschaftsprüferbericht
- Bewertung der Ertragskraft und des Erfolgs durch Kennzahlen
- Rechtliche Grundlagen und Bereiche des Risikomanagements
- Instrumente zur Beurteilung der Unternehmensentwicklung
- Strategische Unternehmensplanung und Investitionsvorhaben
- Maßgebliche Kriterien zur Beschäftigungs- und Standortsicherung

Park Inn by Radisson Nürnberg 10.12. - 13.12.19 AUR2 219521740

## Teilnahmegebühr

Nürnberg 1.450,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

[www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127581](http://www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127581)

## Fachkonferenzenreihe Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis

Bereits seit 2003 führt das DGB Bildungswerk BUND diese Fachkonferenzreihe mit wechselnden, aktuellen Themenschwerpunkten durch. Nutzt die Möglichkeit, euch im direkten Gespräch mit Expert\_innen wertvolle Tipps für eure erfolgreiche Betriebsratsarbeit zu holen.

21.03. - 22.03.2019 Dresden – ausgebucht  
27.06. - 28.06.2019 Augsburg – ausgebucht  
12.09. - 13.09.2019 Berlin  
12.12. - 13.12.2019 Hamburg

Es informiert euch gerne: **Thomas Pristin**  
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de  
Tel.: 040 / 606 706 - 22



## Startet jetzt eure Bildungsplanung für 2019

Gerne könnt ihr unseren **Gesamtkatalog**  
»Bildungsprogramm 2019« bestellen.

Entweder telefonisch unter  
Tel. 02324 / 508 - 333 oder per Mail  
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Zudem findet ihr unser  
Seminarprogramm 2019 auch online  
und als PDF-Download unter:



[www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen](http://www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen)

## Eure Ansprechpersonen

### Ansprechperson für das Fachliche



#### **Stefan Cors**

Fachkraft Datenschutz und  
betrieblicher Konfliktberater

#### **Bildungsreferent**

- Führungskompetenz
- Datenschutz und neue Technologien
- Kommunikation und  
Konfliktmanagement

stefan.cors@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 02324 / 508 - 424  
Fax 02324 / 508 - 430

### Ansprechpersonen für das Organisatorische

#### **Kirsten Watty**

Alle Seminare (Seite 4 - 13)

kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 040 / 606 706 - 10  
Fax 040 / 606 706 - 50



#### **Ludmila Eigster**

Fachkonferenzreihe (Seite 14)

ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 040 / 606 706 - 21  
Fax 040 / 606 706 - 50



## Geschäftsfelder des DGB Bildungswerk BUND

### Bildungsbereich

- Betriebsratsqualifizierung
- Bildungsurlaub / Politische Bildung
- Jugendbildung
- Migration
- Weltweite Gewerkschaftsarbeit

## Kontakt

DGB Bildungswerk BUND  
Bildungszentrum Besenbinderhof  
Besenbinderhof 56  
20097 Hamburg

### Zentrale Anmeldung

Tel. 02324 / 508-333  
Fax 02324 / 508-334  
anmeldung@dgb-bildungswerk.de  
[www.dgb-bildungswerk.de](http://www.dgb-bildungswerk.de)  
[www.betriebsratsqualifizierung.de](http://www.betriebsratsqualifizierung.de)



facebook.com/  
dgbbildungswerk



## Impressum

DGB Bildungswerk BUND e.V. – Vorsitzende: Elke Hannack – Geschäftsführerin: Claudia Meyer  
Verantwortlich: Thomas Pristin – Bildnachweis: Portraits - C. Kniel, Titel und alle Innenseiten -  
shutterstock.com