

Seminare für Betriebsräte 2019

Betriebsverfassungsrecht



Grundlagen- und Aufbau Seminare

Seminare 2. Halbjahr
Jetzt Restplätze sichern!

Betriebsverfassungsrecht

»Einen besseren Start kann ich mir nicht vorstellen. Nach dem Besuch von 'Betriebsrat und Arbeitsrecht 1' konnte ich als frisch gewählte Betriebsrätin sofort loslegen!«



Seminare für den erfolgreichen Start in die BR-Arbeit 4

Betriebsverfassungsrecht – zweiwöchige Seminare

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	6
Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	8
Betriebsrat und Arbeitsrecht 3	10
Betriebsrat und Arbeitsrecht 4	11

Betriebsverfassungsrecht – einwöchige Seminare

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	12
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	14
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	16
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	17
Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder	18

Betriebsverfassung – Spezialseminare

Schreibwerkstatt Betriebsvereinbarungen	19
Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up 1	20
Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up 2	21

Arbeitsorganisation des Betriebsrats

Geschäftsführung und Arbeitsorganisation des Betriebsrats	22
Protokollführung	23
Protokollführung am PC	24

Was Sie nicht verpassen sollten

Angebot: Inhouse-Seminare	25
Fachkonferenzenreihe: Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	26
Programmbestellung	26

Kontakt 27

Mit diesen Seminaren startet ihr erfolgreich in die Betriebsratsarbeit

Euer Anliegen als Betriebsrat ist es, die Mitbestimmungsrechte auszuschöpfen und die Interessen der Kolleg_innen optimal zu vertreten. Mit unseren Seminaren zum Betriebsverfassungsrecht unterstützen wir euch dabei, dieser Aufgabe gerecht zu werden.

Als Einstieg in eure erste Amtszeit empfehlen wir euch diese Grundlagenseminare:

**Intensivseminare
– 2 Wochen –**

oder

**Kompaktseminare
– 1 Woche –**

Grundlagen-Wissen mit
großem Praxisanteil

Grundlagen-Wissen und
Praxis kompakt

Betriebsrat und
Arbeitsrecht
1 – 4

ab Seite 6

Betriebsverfassungsrecht
kompakt
1 – 4

ab Seite 12

Bei Fragen zu eurer Seminarplanung helfen wir gerne weiter:



Thomas Pristin

Tel.: 040 / 606 706 - 22

thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de



Burkhard Much

Tel.: 040 / 606 706 - 19

burkhard.much@dgb-bildungswerk.de



**Startet mit unserem einzigartigen
Klassiker**

**Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 –
Grundlagen Betriebsverfassungsrecht**

Mit diesem zweiwöchigen Seminar habt ihr den perfekten Einstieg in eure Betriebsratsarbeit. Unsere Referent_innen geben euch das notwendige Handwerkszeug und somit die professionelle Sicherheit für eure neue Aufgabe.

Ein Baustein des Seminars: Der Saseler 3-Schritt.
Das Instrument für Betriebsräte – langjährig erprobt
und tausendfach in der Praxis bewährt.



Das Poster könnt ihr
kostenfrei per Mail bestellen:
ilona.esser@dgb-bildungswerk.de

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Grundlagen Betriebsverfassungsrecht

Grundlagen der Betriebsratsarbeit kennenlernen

Das Seminar vermittelt die notwendigen Grundkenntnisse für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Am Beispiel der fiktiven Firma „Baden AG“ erläutern euch ausgewiesene Arbeitsrechtler_innen die Beteiligungsrechte des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) und ihre Wirksamkeit. Mit unserer bewährten Methode „Saseler Dreischritt“ lernt ihr, wie ihr die Betriebsratsarbeit systematisch und strategisch gestaltet. Am Ende des Seminars erproben alle Teilnehmenden ihr Wissen im Rahmen eines zweitägigen Planspiels, unterstützt von geschulten Teamenden. Ihr seid dann die Betriebsräte der „Baden AG“, verständigt euch im Gremium über Ziele und Strategien, verhandelt mit dem Arbeitgeber und könnt – wenn ihr es für sinnvoll erachtet – Anträge beim Arbeitsgericht stellen.

Inhalt in Stichworten

- Beschlussfassung
- Rolle und Arbeitsbedingungen des Betriebsrats
- Saseler Dreischritt
- Mitbestimmung
- Weitere Rechte aus dem BetrVG
- Bestellungsverfahren der Einigungsstelle
- Einstweilige Verfügung und andere Beschlussverfahren
- Kündigung
- Arbeitsrecht

Euer Nutzen

Nach dem Seminar kennt ihr die wichtigsten Rechte des Betriebsrats und 15 verschiedene Felder der Mitbestimmung. Die Handlungsmöglichkeiten bei Kündigungen sind euch vertraut. Ihr könnt euch jetzt im Gremium eine Stimme verschaffen, fachkundig mitreden und selbst Themen setzen.

- ★ Zweiwöchiges Seminar
- ★ Besuch beim Arbeitsgericht
- ★ Aufwändiges Planspiel

DGB Bildungszentrum, Hamburg	20.10. - 01.11.19	AR1 219511508
	17.11. - 29.11.19	AR1 219511516

Teilnahmegebühr

Hamburg	1.900,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
---------	------------	--------------------------------

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127488

Betriebsrat und Arbeitsrecht 2

Betriebsänderungen und Umstrukturierungsprozesse gestalten

Das Seminar knüpft an das Seminar „Betriebsrat und Arbeitsrecht 1“ an. Ihr lernt, welche Formen von Betriebsänderungen es gibt und welche negativen Folgen sie für die Belegschaft haben können. Wir stellen hilfreiche Instrumente vor, um eine Betriebsänderung frühzeitig zu erfassen. Wir erörtern Chancen und Risiken von betriebsändernden Maßnahmen. Und wir diskutieren, wie Nachteile mithilfe des Sozialplans ausgeglichen werden können. Ihr festigt unsere bewährte Methode des „Saseler Dreischritts“ als euer Instrument, um Strategien zu entwickeln. Verhandlungstechnik und Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats sind weitere Themen. Am Ende des Seminars erprobt ihr eure Kenntnisse bei einem Planspiel - als Betriebsräte der „Baden AG“ in einem Rationalisierungsprozess.

Inhalt in Stichworten

- Unternehmensstrategien
- Betriebsänderung und Betriebsübergang
- Taktik bei Interessenausgleich und Sozialplan
- Schutz der Belegschaft
- Versetzung und Änderungskündigung
- Alternativen zum Abfindungssozialplan
- Verhandlungstechniken und Verhandlungsführung
- Betriebsversammlung: Kommunikation mit der Belegschaft

Euer Nutzen

Nach dem Seminar seid ihr vorbereitet, wenn Umstrukturierungen in eurer Firma anstehen. Ihr könnt Handlungskonzepte zu Betriebsänderung und Betriebsübergang erstellen. Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats setzt ihr durch. Ihr versteht, worauf es bei Verhandlungen ankommt, wisst von der Notwendigkeit eines guten Dialogs mit der Belegschaft und habt den Ernstfall bereits geprobt.

- ★ Zweiwöchiges Seminar
- ★ Aufwändiges Planspiel

DGB Bildungszentrum, Hamburg	15.09. - 27.09.19	AR2 219511515
	06.10. - 18.10.19	AR2 219511519

Teilnahmegebühr

Hamburg	1.900,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
---------	------------	--------------------------------

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127490

Betriebsrat und Arbeitsrecht 3

Strategie-Werkstatt: Rechte taktisch klug nutzen

Als Betriebsräte habt ihr die Möglichkeit, eigene Schwerpunkte zu setzen und selbst gewählte Themen auf unterschiedliche Art anzugehen. Ihr solltet beispielsweise die Belegschaft einbeziehen und eure Unterrichts- und Beratungsrechte differenziert einsetzen. Das Seminar unterstützt euch dabei, die betriebsverfassungsrechtlich eingeräumten Rechte richtig einzuschätzen. Ihr findet mögliche Wege zur Umsetzung und probiert sie nach euren Vorstellungen aus. Gemeinsam erarbeiten wir konkrete Handlungspläne für Themen, die ihr aus dem Betrieb mitbringt. Verschiedene Lösungen werden untereinander diskutiert. Mit unserer bewährten Methode „Saseler Dreischritt“ entwickelt ihr eine rechtlich saubere Strategie für eure realen Beispiele.

Inhalt in Stichworten

- Mind-Mapping
- Analyse der betrieblichen Situation
- Bündelung unterschiedlicher Interessen
- Arbeitsgerichtsverfahren und betriebspolitische Handlungsmöglichkeiten
- Einbindung und Mobilisierung der Belegschaft
- Handlungsplan
- Betriebliche Kultur weiterentwickeln
- Handlungselemente erproben

★ Zweiwöchiges Seminar

★ Arbeit an konkreten Problemen der Teilnehmenden

DGB Bildungszentrum, Hamburg	25.08.-06.09.19	AR3 219511569
	01.12.-13.12.19	AR3 219511511

Teilnahmegebühr

Hamburg 2.090,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127491

Betriebsrat und Arbeitsrecht 4

Strategie-Werkstatt: Lösungen zu eigenen betrieblichen Problemen erarbeiten

Das Seminar knüpft an das Seminar „Betriebsrat und Arbeitsrecht 3“ an. Die betriebliche Situation ist analysiert, die Ziele sind gesteckt, der Handlungsplan ist erarbeitet. Dennoch läuft vieles anders als erwartet – der Plan muss an die Veränderungen angepasst werden. In diesem Seminar im Workshop-Format arbeiten wir intensiv an euren betrieblichen Problemen. Gemeinsam entwickeln wir konkrete Lösungen und prüfen, ob ihr sie realisieren könnt. Wir suchen die einschlägigen Rechte aus dem BetrVG und verbinden das Ganze zu einem Gesamtbild. Am Ende nehmt ihr ein Strategiekonzept mit nach Hause, das an eure betriebliche Situation angepasst ist. Unsere Empfehlung: (Mindestens) zwei Gremiumsmitglieder sollten das Seminar gemeinsam besuchen. So könnt ihr euren Plan im Gremium besser umsetzen.

Inhalt in Stichworten

- Konkrete Mitgestaltung allgemeiner Aufgaben
- Rechte aus dem BetrVG kombinieren
- Betriebliche Probleme juristisch einschätzen
- Mitgebrachte Handlungspläne überprüfen
- Strategie und Taktik
- Plan B entwickeln
- Betriebliche Kampagne: Möglichkeiten und Grenzen
- Arbeitsmethodik und Präsentation

★ Zweiwöchiges Seminar

★ Ihr erarbeitet konkrete Handlungspläne für euren Betrieb.

DGB Bildungszentrum, Hamburg	24.11. - 06.12.19	AR4 219511521
-------------------------------------	-------------------	---------------

Teilnahmegebühr

Hamburg 2.090,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127492

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1

Grundlagen für einen schnellen Einstieg

Ihr wünscht euch eine kompakte, intensive Schulung, die euch mit den Grundzügen der Betriebsverfassung vertraut macht? Hier lernt ihr die rechtlichen Grundlagen für eure Arbeit im Betriebsrat kennen. Ihr bekommt Sicherheit, was ihr im Gremium tun oder auch lassen solltet. Ihr erfahrt, bei welchen Themen der Betriebsrat als gleichwertiger Verhandlungspartner des Arbeitgebers mitentscheiden kann. Darüber hinaus klären wir euren Anspruch auf Freistellung von der Arbeit, auf Ausstattung, Fachliteratur und auf weitere Schulungen.

Inhalt in Stichworten

- Betriebsverfassung und Arbeitsrecht
- Umgang mit Gesetzestexten
- Rechte und Pflichten
- Ordnungsgemäße Einladung, Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Soziale Mitbestimmung (§ 87 BetrVG) und andere Beteiligungsrechte
- Einigungsstelle und Arbeitsgerichtsverfahren

Euer Nutzen

Nach dem Seminar ist der Grundstein gelegt: Die Rechte und Pflichten des Betriebsrats sind euch bekannt. Ihr habt euch mit der Rolle eures Gremiums und eurer eigenen Rolle darin befasst. Ihr kennt die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes. Außerdem kennt ihr den Unterschied zwischen den Beteiligungsrechten und den Möglichkeiten, diese Rechte durchzusetzen.

DGB Bildungszentrum, Hamburg 14.10. - 18.10.19 BRK1 219511530

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127511

Betriebsverfassungsrecht kompakt 2

Personelle Angelegenheiten:
Einstellung, Versetzung, Kündigung

Bei einer Einstellung, Um- und Eingruppierung sowie Versetzung hat der Betriebsrat die Möglichkeit, die Zustimmung zu verweigern. Im Seminar lernt ihr, wie ihr in personellen Angelegenheiten die richtigen Argumente findet, sie rechtssicher formuliert und typische Fehler vermeidet. Ihr lernt Möglichkeiten kennen, die Rechte der Beschäftigten bei einer Versetzung mit den Betriebsratsrechten in der Personalplanung zu verzahnen. Bei einer Kündigung oder Änderungskündigung seid ihr als Schutzinstanz gefordert. Deshalb erhaltet ihr einen Überblick, wie das Kündigungsverfahren und ein eventueller Kündigungsschutzprozess verläuft. Wichtig ist für euch auch der rechtswirksame Kündigungswiderspruch.

Inhalt in Stichworten

- Personalplanung
- Definition von Versetzung
- Beteiligung bei Einstellung, Um- und Eingruppierung
- Einwandfreie Formulierung einer Zustimmungsverweigerung
- Widerspruch des Betriebsrats bei Kündigungen
- Optionen bei Änderungskündigungen

Euer Nutzen

Nach dem Seminar könnt ihr bei Einstellungen, Versetzungen und (falschen) Eingruppierungen kompetent reagieren. Ihr kennt die Grundlagen der Personalplanung. Ihr beherrscht den Kündigungswiderspruch und wisst mit Änderungskündigungen umzugehen. Betroffene könnt ihr fachkundig unterstützen und im Kündigungsschutzprozess angemessen begleiten.

- ★ Als Inhouse-Seminar buchbar
- ★ Besuch beim Arbeitsgericht – mit Vor- und Nachbereitung

DGB Bildungszentrum, Hamburg	12.08. - 16.08.19	BRK2 219511535
	28.10. - 01.11.19	BRK2 219511537

Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	09.09. - 13.09.19	BRK2 219511536
---	-------------------	----------------

Teilnahmegebühr

Hamburg	1.190,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernried	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127513

Betriebsverfassungsrecht kompakt 3

Betriebsvereinbarung, Einigungsstelle und soziale Mitbestimmung

Der § 87 BetrVG ist ein Kernstück der Betriebsverfassung: Er ermöglicht es dem Betriebsrat, sich konstruktiv zum Wohle der Kolleg_innen zu engagieren und den Betriebsalltag mitzugestalten. Die klug gestaltete und hartnäckig verhandelte Betriebsvereinbarung ist hier das Mittel der Wahl. So kann der Betriebsrat Standards sichern, Verbesserungen erreichen und das Beste für die Belegschaft heraussholen. Der Gesetzgeber hat dem Betriebsrat zudem wirksame Rechtsmittel an die Hand gegeben. Damit kann auch euer Gremium sich gegen einseitige Anordnungen und eigenmächtiges Handeln des Arbeitgebers wehren. Wie ihr Mitbestimmung praktisch umsetzen könnt, zeigt euch dieses Seminar.

Inhalt in Stichworten

- Initiativrecht und Mitbestimmung auf Augenhöhe
- Regelungsbereiche des § 87 BetrVG: Arbeitszeiten, Überstunden, Urlaub, Zulagen
- Betriebsvereinbarung als „innerbetriebliches Gesetz“
- Betriebsvereinbarung: von der Idee zum Entwurf
- Verhandlungstechnik und Verhandlungsführung
- Einigungsstelle als Mittel zum guten Zweck

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

★ Praktische Übungen zur Verhandlungsführung

DGB Bildungszentrum, Hamburg	16.09. - 20.09.19	BRK3 219511541
	11.11. - 15.11.19	BRK3 219511542

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127515

Betriebsverfassungsrecht kompakt 4

Betriebsänderung: Interessenausgleich und Sozialplan

Der Arbeitgeber hat eine Unternehmensberatung ins Haus geholt. Oder: Die Wirtschaftszahlen eures Betriebes sehen schlecht aus. Noch ist nichts passiert, aber ihr habt so eine Ahnung ... Erkennt die geplante Betriebsänderung und mischt euch mit eurem Gremium frühzeitig ein! Dieses Seminar gibt einen umfassenden, praxisnahen Einblick in das Verfahren bei Betriebsänderungen. Es versetzt euch in die Lage, den Arbeitgeber in die Verantwortung zu nehmen. Ihr lernt, wie eine Betriebsänderung abläuft und wie ihr Verhandlungsschritte in Sachen Interessenausgleich und Sozialplan gestalten könnt.

Inhalt in Stichworten

- Betriebsänderungen erkennen
- Betriebsübergang
- Unterrichtung und Beratung nach § 111 BetrVG: Sachverstand hinzuziehen
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Abfindung
- Einigungsstelle: arbeitsrechtliches Instrumentarium
- Einigungsstelle: Strategie und Taktik

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg	25.11. - 29.11.19	BRK4 219511545
	DGB Tagungszentrum Hattingen	23.09. - 27.09.19

Teilnahmegebühr

Hamburg / Hattingen 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127525

Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder

Fit für den Ernstfall

Als Ersatzmitglieder des Betriebsrats habt ihr es nicht leicht. Mal seid ihr bei der Betriebsratssitzung dabei, mal wochenlang „außen vor“. Wenn ihr einspringen sollt, erfahrt ihr oft kurzfristig von eurem Einsatz. Ihr nehmt dann das Mandat mit allen Rechten und Pflichten wahr und steht in der Verantwortung wie die ordentlichen Mitglieder, auch, wenn ihr nie eine Schulung besucht habt. Wir klären die wichtigsten Fragen in Kürze: Welche Aufgaben, Rechte, Pflichten hat der Betriebsrat? Was tun, wenn der Unternehmer nicht kooperiert? Ist ein Ersatzmitglied im Vertretungsfall den ordentlichen Mitgliedern wirklich völlig gleichgestellt?

Inhalt in Stichworten

- Betriebsverfassung und Arbeitsrecht
- Umgang mit Gesetzestexten
- Rechte und Pflichten
- Ordnungsgemäße Einladung, Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Ersatzmitglied und richtige Ladung
- Soziale Mitbestimmung (§ 87 BetrVG) und andere Beteiligungsrechte
- Einstellung, Versetzung und Kündigung: Überblick

★ Speziell auf die Befürfnisse von Ersatzmitgliedern zugeschnitten

DGB Bildungszentrum, Hamburg 07.10. - 11.10.19 EMBR 219511560

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127526

Schreibwerkstatt Betriebsvereinbarungen

Betriebsvereinbarungen rechtswirksam gestalten

Betriebsvereinbarungen wirken wie „innerbetriebliche Gesetze“. Sie schaffen Sicherheit und Verlässlichkeit für die Beschäftigten. Ihren vollen Schutz und Nutzen entfalten Betriebsvereinbarungen jedoch nur, wenn sie durch juristisch korrekte Formulierungen Rechtsansprüche begründen und Rechtsverbindlichkeit herstellen. Ein falsch gewähltes Wort kann den angestrebten Schutz ggf. zunichtemachen. Formelkompromisse, Absichtserklärungen und unpräzise Formulierungen höhlen die Betriebsvereinbarung aus und machen sie am Ende wertlos. In diesem Seminar könnt ihr, so vorhanden, euren eigenen Entwurf einer Betriebsvereinbarung optimieren. Oder ihr versucht euch inhaltlich an verschiedenen Feldern der Mitbestimmung.

Inhalt in Stichworten

- Bausteine einer Betriebsvereinbarung
- Sinn und Unsinn von Präambeln
- Salvatorische Klausel
- Präzise Formulierungen und Verbindlichkeit
- Typische Formulierungsfallen
- Änderungswünsche des Arbeitgebers einschätzen

DGB Bildungszentrum, Hamburg 30.09. - 02.10.19 BVGW 219511557

Teilnahmegebühr

Hamburg 790,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127510

Betriebsverfassungsrecht

– Fresh-up 1

Betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen auffrischen

Ihr seid als Betriebsratsmitglied wiedergewählt. Euer letztes Seminar liegt vielleicht schon einige Zeit zurück, und ihr habt den Wunsch, euer Wissen auf den neuesten Stand zu bringen. Dieses Intensivseminar verschafft euch kurz und knapp einen Überblick über das aktuell erforderliche Grundwissen.

Inhalt in Stichworten

- Geschäftsführung des Betriebsrats
- Rechtssichere Beschlussfassung
- Mitbestimmung nach dem BetrVG
- Einigungsstellenverfahren
- Personelle Angelegenheiten

- ★ Als Inhouse-Seminar buchbar
- ★ Kombination mit dem Seminar „Betriebsverfassungsrecht: Fresh-up 2“ möglich. Bei Buchung beider Seminare in einer Woche verringert sich die Kursgebühr um 20 %.

Hotel Albrechtshof, Berlin 21.10. - 23.10.19 AUF1 219511554

Teilnahmegebühr

Berlin 890,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127498

Betriebsverfassungsrecht

– Fresh-up 2

Umstrukturierung, Kündigung, Sozialplan

Vielleicht habt ihr das Seminar „Fresh-up 1“ besucht und wollt euer Grundwissen erweitern. Oder ihr möchtet Kenntnisse im Bereich „Umstrukturierungen und Kündigung“ vertiefen. Mit diesem Seminar seid ihr schnell wieder im Thema. Wir bringen euch auf den neuesten Stand der Rechtsprechung, gerade wenn das letzte Seminar schon länger zurückliegt.

Inhalt in Stichworten

- Kündigungsarten nach dem Kündigungsschutzgesetz
- Umstrukturierung im Betrieb
- Betriebsänderung
- Sozialplan und Interessenausgleich
- Aktuelle Rechtsprechung

- ★ Als Inhouse-Seminar buchbar
- ★ Kombination mit dem Seminar „Betriebsverfassungsrecht: Fresh-up 1“ möglich. Bei Buchung beider Seminare in einer Woche verringert sich die Kursgebühr um 20 %.

Hotel Albrechtshof, Berlin 23.10. - 25.10.19 AUF2 219511555

Teilnahmegebühr

Berlin 890,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127509

Geschäftsführung und Arbeitsorganisation des Betriebsrats

Rechtssicherheit erlangen

Der rechtssichere Beschluss ist die Basis allen Betriebsratshandelns. Ob es sich um den Widerspruch gegen eine Kündigung oder um die Seminarteilnahme eines Betriebsratsmitglieds handelt: Werden hier Fehler gemacht, ist der Beschluss des Betriebsrats unwirksam. Die Folgen können fatal sein. Außerdem kann kein Ausschuss nach Gutdünken „loslegen“. Das Gesetz bestimmt eindeutig, in welchen Angelegenheiten der lokale Betriebsrat, der Gesamt- oder der Konzernbetriebsrat zuständig ist. Selbst der Dialog mit der Belegschaft und mit dem Arbeitgeber hat rechtliche Aspekte. Ihr diskutiert im Gremium gerade über eine (neue) Geschäftsordnung? Dann ist dieses Seminare das richtige für euch.

Inhalt in Stichworten

- Einladung, Tagesordnung, Beschlussfassung, Sitzungsniederschrift
- Monatsgespräch und Geheimhaltung
- Anspruch auf Büro, Sachmittel, Literatur und Arbeitsbefreiung
- Geschäftsordnung
- Bildung und Beauftragung von Ausschüssen
- Übertragung an Gesamt- und Konzernbetriebsrat
- Sprechstunden, Betriebsversammlungen, Infobrett/Intranet

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 04.11. - 08.11.19 GFPR 219511547

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127512

Protokollführung

Form und Inhalt klar gestalten

Die richtige Protokollführung (bzw. Sitzungsniederschrift) ist wichtig: Sie belegt die einwandfreie Beschlussfassung, dokumentiert das Wirken des Gremiums und sorgt für Verbindlichkeit gegenüber dem Arbeitgeber. Umgekehrt steht jeder Beschluss ohne saubere Protokollierung auf tönernen Füßen. Wir klären alle wesentlichen formalen und juristischen Anforderungen an die Protokolle des Betriebs- und des Personalrats.

Inhalt in Stichworten

- Anforderungen an die Protokollführung des Betriebs- und Personalrats
- Funktion und Bedeutung für die Geschäftsführung
- Notwendige Inhalte des Protokolls
- Übungen zu Gestaltungs- und Formulierungstechniken

DGB Tagungszentrum Hattingen 14.10. - 16.10.19 PRO3 319513020

Teilnahmegebühr

Hattingen 790,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127527

Protokollführung am PC

Protokolle am Computer führen und erstellen

Ein korrekt geführtes Protokoll (bzw. eine Sitzungsniederschrift) ist wichtig, um im Gremium einen rechtswirksamen Beschluss zu fassen und ihn zu dokumentieren. Es dient bei Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber der Beweisführung. Wir stellen alle juristischen, inhaltlichen und strukturellen Gesichtspunkte des Protokolls vor. Zudem vermittelt das Seminar notwendige Kenntnisse der Textverarbeitung und technische Kniffe zur Vorlagenerstellung – Letztere anhand von praktischen Übungen.

Inhalt in Stichworten

- Anforderungen an die Protokollführung des Betriebs- und Personalrats
- Funktion und Bedeutung für die Geschäftsführung
- Notwendige Inhalte des Protokolls
- Übungen zu Gestaltungs- und Formulierungstechniken
- Ausgewählte Funktionen der Textverarbeitung
- Vorlagen, Formate, Formulgestaltung

DGB Bildungszentrum, Hamburg 18.11. - 22.11.19 PRO5 219511566

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.190,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18127528



Inhouse-Seminare
Gremienschulungen

1

Ihr schildert uns eure spezielle Situation, die ihr verändern wollt.

2

Wir erstellen euch einen Seminarentwurf für euer Gremium.

Es gibt verschiedene Möglichkeiten:

- ➔ Die Schulung entspricht thematisch einem Seminar, das in unserem Programm angeboten wird (z. B. »Grundlagen der Personalplanung«)
- ➔ Ihr möchtet verschiedene Seminarbestandteile auf euren Bedarf abgestimmt kombiniert haben (z. B. »Interessenausgleich und Sozialplan« kombiniert mit einem Thema aus dem Bereich Öffentlichkeitsarbeit oder Verhandlungsführung)
- ➔ Euer Thema ist so spezifisch, dass wir die einzelnen Seminarbausteine individuell erstellen.

3

Seminarinhalte, Dauer, Zeit und Ort vereinbaren wir auf kurzem Weg.

4

Ihr bekommt ein Angebot, über das ihr im Gremium beraten könnt.

Wenn es euch zusagt, folgen der entsprechende Beschluss im Gremium und die Kostenübernahme des Arbeitgebers – ganz wie ihr es von euren Seminarbesuchen kennt.

Ansprechpartner: Thomas Pristin
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de, Tel.: 040 / 606 706 - 22

Fachkonferenzenreihe Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis

Bereits seit 2003 führt das DGB Bildungswerk BUND diese Fachkonferenzreihe mit wechselnden, aktuellen Themenschwerpunkten durch. Nutzt die Möglichkeit, euch im direkten Gespräch mit Expert_innen wertvolle Tipps für eure erfolgreiche Betriebsratsarbeit zu holen.

21.03. - 22.03.2019 Dresden – ausgebucht
27.06. - 28.06.2019 Augsburg – ausgebucht
12.09. - 13.09.2019 Berlin
12.12. - 13.12.2019 Hamburg

Es informiert euch gerne: **Thomas Pristin**
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 22



Startet jetzt eure Bildungsplanung für 2019

Gerne könnt ihr unseren **Gesamtkatalog
»Bildungsprogramm 2019«** bestellen.

Entweder telefonisch unter
Tel. 02324 / 508 - 333 oder per Mail
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Zudem findet ihr unser
Seminarprogramm 2019 auch online
und als PDF-Download unter:



www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen

Eure Ansprechpersonen

Ansprechperson für das Fachliche



Thomas Pristin
Jurist und Arbeitsrechtsexperte
Geschäftsbereichsleitung
Betriebsratsqualifizierung

thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 22
Fax 040 / 606 706 - 50



Burkhard Much
Politikwissenschaftler

burkhard.much@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 19
Fax 040 / 606 706 - 50

Ansprechpersonen für das Organisatorische

Kirsten Watty
Seminarsachbearbeitung

kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 10
Fax 040 / 606 706 - 50
Seminare auf den Seiten 6 - 11

Heike Leng
Seminarsachbearbeitung

heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 29
Fax 040 / 606 706 - 50
Seminare auf den Seiten 12 - 24

Geschäftsfelder des DGB Bildungswerk BUND

Bildungsbereich

- Betriebsratsqualifizierung
- Bildungsurlaub / Politische Bildung
- Jugendbildung
- Migration
- Weltweite Gewerkschaftsarbeit

Kontakt

DGB Bildungswerk BUND
Bildungszentrum Besenbinderhof
Besenbinderhof 56
20097 Hamburg

Zentrale Anmeldung

Tel. 02324 / 508-333
Fax 02324 / 508-334
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de
www.betriebsratsqualifizierung.de



[facebook.com/
dgbbildungswerk](https://facebook.com/dgbbildungswerk)



Impressum

DGB Bildungswerk BUND e.V. – Vorsitzende: Elke Hannack – Geschäftsführerin: Claudia Meyer
Verantwortlich: Thomas Pristin – Bildnachweis: Portraits - C. Kniel, Titel und alle Innenseiten -
shutterstock.com