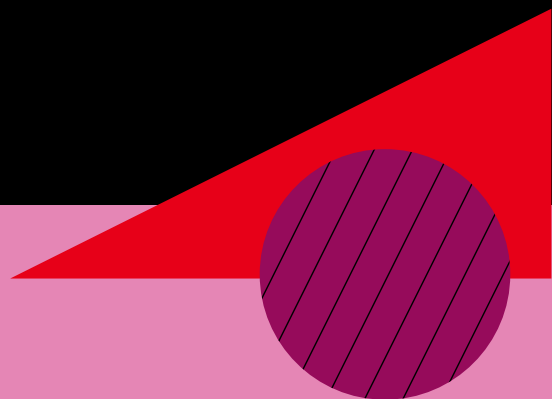


DGB
BILDUNGS
WERK



GESTÄRKT DURCH DIE AMTSZEIT

QUALIFIZIERUNG FÜR BETRIEBSRÄTE



Liebe Kolleg*innen,

wir sind mitten in der Amtszeit – die richtige Phase, um Bilanz zu ziehen, aber vor allem Zeit, die Weichen für die Zukunft zu stellen. Unsere Welt wandelt sich schnell – und mit ihr die Arbeitswelt getrieben von Technologien wie der Künstlichen Intelligenz (KI). Der Druck auf die Beschäftigten wächst. Als Betriebsrat hast du die Möglichkeit, die Zukunft der Arbeit mitzugestalten und die Interessen deiner Kolleg*innen zu schützen.

Unsere Seminare sind mehr als Weiterbildung – sie sind dein Werkzeug, um gute Arbeitsbedingungen zu schaffen. Sie bereiten dich vor, nicht nur zu reagieren, sondern aktiv einzugreifen. Mit unserem „Saseler Dreischritt“ kannst du auf Basis der Interessenslage und den Handlungsmöglichkeiten passgenau die Möglichkeiten der Mitbestimmung umsetzen.

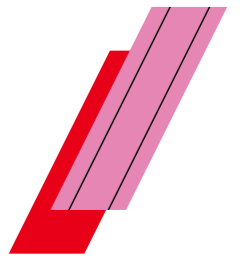
Um dich in dieser entscheidenden Phase zu stärken, bieten wir eine Reihe von Seminaren an, die darauf abzielen, eure Kompetenzen als Betriebsrat zu erweitern und euch mit den notwendigen Werkzeugen auszustatten. Themen wie „KI in der Arbeitswelt“ oder Strategien, um Stress zu reduzieren sind mehr als nur Schlagworte – sie sind entscheidend für die Entwicklung einer nachhaltigen Betriebsratsarbeit. In einer gemeinsamen Klausurtagung könnt ihr die Zusammenarbeit und die Strategie des Gremiums mit fachkundiger Unterstützung weiterentwickeln.

Der Austausch untereinander ist das Fundament, auf der eine starke Interessenvertretung und eine beteiligungsorientierte Arbeitskultur aufgebaut werden können. In diesem Sinne laden wir dich herzlich ein, deine Fähigkeiten zu erweitern und dein Amt als Betriebsrat mit frischem Elan und fundiertem Wissen fortzuführen.

Nutze die Chance, dich weiterzuentwickeln und deine Rolle als Betriebsrat zu stärken. Gemeinsam können wir die Arbeitswelt gerechter gestalten. Lass uns diese Aufgabe angehen! Wir freuen uns darauf, dich in unseren Seminaren zu begrüßen und gemeinsam die Weichen für eine erfolgreiche zweite Halbzeit zu stellen.

Dein Team Betriebsratsqualifizierung

BETRIEBSRAT UND KÜNSTLICHE INTELLIGENZ (KI)



Künstliche Intelligenz (KI) verbreitet sich immer schneller. Das spüren wir auch in der Arbeitswelt. Für Betriebsräte gilt es jetzt, fit für die neue KI-Welt zu werden. So kannst du Risiken besser begegnen und Chancen nutzen!

KI als Chance für die Mitbestimmung

Kaum ein Feld verändert sich so schnell wie die Technologie. Die Veränderungen durch Künstliche Intelligenz haben gerade erst begonnen. Doch schon bald wird KI unser Leben immer stärker bestimmen. Arbeitsprozesse in der Produktion, im Marketing, in der Entwicklung und fast allen Unternehmensbereichen können sich deutlich verändern. Dies und die KI-gesteuerte Personalauswahl sind wichtige Bereiche der Mitbestimmung.

Auf Unternehmensseite regieren noch viel zu häufig Unsicherheit und veraltete Rezepte. Für Interessens-

vertretungen ist es wichtig, den Wandel zum Wohl der Beschäftigten zu gestalten. Chancen dazu sind da – doch sie wollen entdeckt und genutzt werden.

Nutzt als Betriebsrat die Rechte, wenn neue Systeme eingeführt werden. Durch die Neuregelung des Betriebsverfassungsgesetzes stehen konkrete Mitbestimmungsrechte zur Verfügung. So kann der Betriebsrat Beschäftigte vor diesen Auswirkungen zu schützen. Richtig eingesetzt, kannst du damit helfen, die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten zu verbessern.

KI und Betriebsrat

Auf einer eigenen **Themenseite** informieren wir über alles Wichtige zum Einsatz von KI und den Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte. Dort findest du Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung, einen Katalog mit 20 Fragen zum KI-Einsatz an den Arbeitgeber und Antworten auf häufig gestellte Fragen.

[Link](#)

SEMINAR 1

KI in der Arbeitswelt Präsenz-Seminar

[Link](#)

In diesem Seminar lernst du, die Einführung von Künstlicher Intelligenz kritisch zu begleiten und wichtige Fragen zu stellen. Dadurch kannst du den Einsatz von KI aktiv mitgestalten.

02.–04.09.24 | Dresden

24.–28.02.25 | Hamburg

In diesem Seminar lernst du,

- wie der Betriebsrat die Einführung und Umsetzung von KI rechtssicher begleitet.
- wie du einen aktiven und dynamischen Mitbestimmungsprozess gestalten kannst.
- wie du eure Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte optimal nutzt.
- welche Fachbegriffe und Prozesse rund um KI wichtig sind.

SEMINAR 2

Die neue KI-Verordnung Online-Seminar

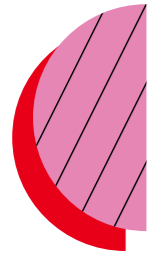
[Link](#)

Das Online-Seminar macht dich mit den wesentlichen Inhalten der neuen KI-Verordnung vertraut. Bringe dich auf den neuesten Stand, so dass du beim Einsatz von Künstlicher Intelligenz bewusst und zielgerichtet mitgestalten kannst!

07.10.24 | 9:00 - 16:30 Uhr

In diesem Seminar lernst du,

- was die KI-Verordnung beinhaltet,
- wie du die Umsetzung der KI-Verordnung im Betrieb begleitest.



BETRIEBSRAT GEGEN STRESS

Stress und psychische Belastungen in einer sich rasant wandelnden Arbeitswelt nehmen zu und setzen immer mehr Beschäftigte unter enormen Druck. Dadurch können Fehlbelastungen entstehen, die weitere gesundheitliche Probleme und mehr Krankentage zur Folge haben können. Um gegenzusteuern, haben Betriebsräte ein Mittel, das aber noch viel zu wenig genutzt wird.

Was kann der Betriebsrat bei Stress tun?

Der DGB Index Gute Arbeit kommt aktuell zu dem Ergebnis, dass die Betriebe insgesamt zu wenig gegen Stress am Arbeitsplatz tun. Die gesetzlich vorgeschriebene Gefährdungsbeurteilung wird nicht in allen Betrieben durchgeführt.

Die ganzheitliche Gefährdungsbeurteilung ist aber eine wichtige Grundlage und ein Dreh- und Angelpunkt im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Der Arbeitgeber muss mit diesem Instrument physische wie psychische Belastungen ermitteln und beurteilen. So können frühzeitig Gefährdungspotenziale im Betrieb für die Gesundheit der Beschäftigten erkannt und geeignete Maßnahmen zum Abbau der Gefährdungen entwickelt werden.

Das Betriebsverfassungsrecht räumt euch als Betriebsrat im Arbeits- und Gesundheitsschutz Mitbestimmungs- und Initiativrechte ein. Der Gesetzgeber verlangt zwar eine Gefährdungsbeurteilung für jeden Betrieb, regelt die Ausgestaltung aber nicht. Hier geht es nur im Schlichterschluss zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat. Die Grundlage für die Mitbestimmung bildet §87 Abs. 1 Nr. 7 des BetrVG. Der Arbeitgeber begeht eine Pflichtverletzung, wenn der Betriebsrat nicht an der Gefährdungsbeurteilung beteiligt wird. Als Betriebsrat habt ihr hier ein Initiativrecht und könnt von euch aus die Gefährdungsbeurteilung anregen.

Mitbestimmung bei Stress und psychischer Belastung

Hier findest du hilfreiche Tipps, was du als Betriebsrat gegen Stress und psychische Belastungen tun kannst, eine Checkliste zur Gefährdungsbeurteilung und eine Muster-Vorlage für eine Gefährdungsanzeige.

[Link](#)

Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen ist kein Hexenwerk. Die wichtigsten Grundlagen zur Gefährdungsbeurteilung lernst du in diesen Seminaren kennen:

SEMINAR 1

Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 1 – Grundlagen zur Gefährdungs- beurteilung psychischer Belastungen

[Link](#)

Lerne die Gefährdungsbeurteilung bei psychischen Belastungen zu nutzen – so seid ihr im Betriebsrat immer einen Schritt voraus!

16.–20.09.24 | Bernried (Starnberger See)
04.–08.11.24 | Hamburg
24.–28.03.25 | Hattingen

In diesem Seminar lernst du,

- welche gesetzlichen Anforderungen bestehen und wie du sie als Betriebsrat nutzen kannst.
- wie die Gefährdungsbeurteilung mit dem Schwerpunkt psychische Belastungen durchgeführt wird und was du als Betriebsrat dabei zu beachten hast.
- welche Verfahren und Instrumente dabei helfen.
- wie ihr als Gremium die Möglichkeiten der Mitbestimmung ausnutzen und mit dem Initiativrecht eigene Akzente setzen könnt.

SEMINAR 2

Psychische Gesundheit fördern – Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern

[Link](#)

Mach dich als Betriebsrat stark gegen Stress und Erschöpfung – und fördere psychische Gesundheit!

11.–15.11.24 | Hamburg
05.–09.05.25 | Bernried (Starnberger See)

In diesem Seminar lernst du,

- welche typischen Ursachen und Auslöser es für psychische Fehlbelastungen gibt.
- welche rechtlichen Handlungsmöglichkeiten dir als Betriebsrat zur Verfügung stehen.
- wie du auf betroffene und gefährdete Kolleg*innen aktiv zugehen kannst.
- was es braucht und wer beteiligt werden sollte, damit die psychische Gesundheit deiner Kolleg*innen erhalten bleibt.
- wie ihr mit Instrumenten aus dem Arbeits- und Gesundheitsschutz gezielt gegen psychischen Fehlbelastungen vorgehen könnt.

IN SIEBEN SCHRITTEN ZUR GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG



KLAUSURTAGUNGEN FÜR BETRIEBSRATS- GREMIEN

Individuelle Strategieklausur für eine erfolgreiche Amtszeit

Egal wie lange das Gremium schon besteht: Im Betriebsrat kommen unterschiedliche Erfahrungen und Vorstellungen zusammen. Um trotzdem die nötige Arbeitsfähigkeit herzustellen, hilft eine Strategieklausur, sich im Gremium zu finden und mehr Erfolg in der BR-Arbeit zu haben. Gerade zur Halbzeit sollte sich das Gremium fragen: was haben wir schon erreicht und was wollen wir bis zu den nächsten Wahlen noch angingen?

Erfolgreiche Betriebsratsarbeit braucht gute Teamarbeit

Damit aus Einzelpersonen ein Team wird, müssen verschiedene Sichtweisen, Interessen und Kompetenzen zusammengeführt werden. Es braucht außerdem Klärungsprozesse, Strukturen und ein systematisches Vorgehen, um für die anstehenden Herausforderungen bestmöglich gewappnet zu sein.

Hierbei unterstützen wir! Im Rahmen einer Strategieklausur werden wir gemeinsam Ziele für eure (restliche) Amtszeit entwickeln, Aufgaben daraus ableiten, geeignete Arbeitsstrukturen festlegen und erforderliche Kompetenzen ermitteln, die für die Bewältigung eurer Aufgaben erforderlich sind. Ein weiterer wichtiger Baustein ist der Umgang der Gremiumsmitglieder untereinander. Hier geht es darum, das eigene Selbstverständnis herauszuarbeiten und die Werte der eigenen Arbeit festzulegen.

Der Prozess der Teamentwicklung hilft euch im Gremium dabei, eine eigene Identität zu entwickeln und stärkt die Zusammenarbeit und den Teamgeist.

Gemeinsam entwickeln wir eine individuelle Klausurtagung für euer Gremium

Teamentwicklung sollte nicht dem Zufall überlassen werden, sie braucht professionelle Unterstützung. Ziel ist eine handlungsfähige Interessenvertretung, die betriebliche Prozesse konstruktiv mitgestaltet. Gemeinsam mit euch legen wir die Ausrichtung der Klausurtagung fest.

Schwerpunkte einer Strategieklausur

- Ziele definieren
- Aufgaben festlegen
- Strategien entwickeln
- Kooperation fördern
- Teamspirit stärken

Organisatorisches

Die Klausurtagung wird in unseren Bildungszentren in Hamburg oder Hattingen oder einem Ort eurer Wahl durchgeführt. Wir kümmern uns in enger Absprache mit euch um die gesamte Organisation.

Veranstaltungsort:

Bildungszentren Hamburg / Hattingen oder nach Wunsch

Seminarzeitraum:

nach Wunsch

Kosten:

nach Vereinbarung

KONTAKT

DGB Bildungswerk e.V.

Betriebsratsqualifizierung

Tel. 02324 508-313

anmeldung@dgb-bildungswerk.de

www.betriebsratsqualifizierung.de

Impressum

DGB Bildungswerk e. V.

Franz-Rennefeld-Weg 5

40472 Düsseldorf

Vertreten durch die Vorsitzende: Elke Hannack

Geschäftsführung: Claudia Meyer

Registereintrag: Amtsgericht Düsseldorf VR 5046



UNSERE TOP-SEMINARE



IMMER RELEVANT FÜR DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Link

Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1

Erforderliche Grundlagen für jedes Betriebsratsmitglied

22.-27.09. + 24.-29.11.24 | Hamburg

10.-22.11.24 | Hamburg

23.03.-04.04.25 | Hattingen

Link

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1

Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen

26.-30.08.24 | München

16.-20.09.24 | Bernried (Starnberger See)

21.-25.10.24 | Hattingen

18.-22.11.24 | Hamburg

Link

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1

Einführung in die besonderen Rechte und Pflichten von Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen

04.-08.11.24 | Hamburg

24.-28.03.25 | Hamburg

Link

Individualarbeitsrecht

Einstieg in das Individualarbeitsrecht:
Inhalt und Begründung von Arbeitsverhältnissen

11.-15.11.24 | Hamburg

20.-24.01.25 | Hamburg

Link

Rhetorik und Auftreten

Sicher, souverän und authentisch in Erscheinung treten

09.-13.09.24 | Hattingen

10.-14.02.25 | Hamburg

Link

Der Wirtschaftsausschuss – effektiv organisiert!

Aufgaben, Rechte und Arbeitsorganisation des
Wirtschaftsausschusses

25.-29.11.24 | Hamburg

17.-21.02.25 | Hamburg

www.betriebsratsqualifizierung.de