DGB BILDUNGSWERK BUND

BILDUNGSPROGRAMM 2021
Seminare für Betriebsräte

Bildung mit Biss

Seminare
Fachkonferenzen
Ausbildungen

www.betriebsratsqualifizierung.de

DGB BILDUNGSWERK BUND

Seminare für engagierte Betriebsräte.

Mit Strategien und Lösungen für eure betrieblichen Fragen.

www.betriebsratsqualifizierung.de

Elke Hannack

Claudia Meyer

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit über vierzig Jahren qualifizieren und unterstützen wir Betriebsräte bei ihrer Arbeit. Auch in „Corona-Zeiten". Viele von euch haben in den ersten Monaten unsere kostenlosen Online-Seminare besucht und diese Unterstützung als sehr gut befunden. Viele nutzen seitdem auch unsere Mailingliste, die Plattform für unsere Teilnehmer_innen für den direkten, branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch und Wissenstransfer.

Auch zukünftig stehen wir mit Rat und Tat sowie mit unseren Weiterbildungsangeboten an eurer Seite. Egal ob Online- oder Präsenzseminare, Tagungen oder Fachkonferenzen – ihr könnt immer sicher sein, dass wir nur Expert_innen für unsere Veranstaltungen auswählen, die eure Probleme verstehen und gemeinsam mit euch maßgeschneiderte Lösungen für euren Betrieb entwickeln.

In unseren Betriebsverfassungs- und Arbeitsrechtsseminaren setzen wir beispielsweise nur Fachanwält_innen für Arbeitsrecht ein, die auch außerhalb des Seminars ausschließlich Arbeitnehmende und ihre Interessenvertretungen vertreten. Sie kennen die betriebliche Praxis. Natürlich ist die Vermittlung von Rechtskenntnissen wichtig. Aber das alleine reicht noch nicht: In unseren Seminaren machen wir euch auch stark, eigenständig Strategien zum Schutz der Beschäftigten zu entwickeln und sie gegenüber dem Arbeitgeber erfolgreich zu vertreten. Dabei spielt die von uns entwickelte Methode, der „Saseler Dreischritt", eine wichtige Rolle. Viele unserer Teilnehmenden entwickeln damit täglich erfolgreiche Handlungskonzepte. Einige sind dafür schon auf dem „Deutschen BetriebsräteTag" ausgezeichnet worden.

Unsere Teilnehmenden haben in den vergangenen Jahren unsere Seminare mit einer Durchschnittsnote von 1,4 (sehr gut) bewertet. Dafür bedanken wir uns bei euch. Euer Lob ist unser Ansporn, eure wichtige Arbeit auch zukünftig mit unserer engagierten Bildungsarbeit zu unterstützen.

Auch 2021 bieten wir euch eine umfangreiche Auswahl an Grundlagen- und Aufbauseminaren in allen relevanten Themengebieten. Mit unseren Inhouse-Schulungen bieten wir maßgeschneiderte Angebote für die Arbeit eures Gremiums. Und mit unseren Tagungen und Ausbildungen könnt ihr euer Wissen als engagierte Betriebsräte vertiefen.

Viele zunächst ähnlich klingende Angebote findet ihr auch bei gewinnorientierten Bildungsanbietern. Warum also zu uns? Als gewerkschaftlicher Bildungsanbieter sind wir nicht neutral. Wir stehen auf der Seite der Arbeitnehmenden und ihrer Interessenvertretungen. Solidarität und Parteilichkeit gehören zu unserem Wertefundament. Darüber hinaus geht es nach dem Seminar bei uns oftmals noch weiter: Wenn bestehende betriebliche Probleme von den Interessenvertretungen allein nicht mehr gelöst werden können, sondern neue rechtliche Regelungen erfordern, tragen wir das über die Gewerkschaftsfamilie in die Politik. Und nicht zuletzt hängt unser Überleben nicht davon ab, dass ihr möglichst schnell das nächste Seminar bei uns besucht. Unser Interesse ist ein anderes: euch so stark zu machen, dass ihr eigenständig die täglichen Herausforderungen im betrieblichen Alltag lösen könnt. All das macht uns als Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes aus – manchmal nebenbei und ohne große Worte.

Also liebe Kolleg_innen, nutzt euer Recht auf die eigene Fortbildung. Sie ist eine wichtige Voraussetzung für eure gute Arbeit, die ihr als Betriebsräte in euren Betrieben leistet.

In diesem Sinne, liebe Kolleg_innen, freuen wir uns, euch auch in 2021 wieder bei uns zu begrüßen.

Elke Hannack
Vorsitzende DGB Bildungswerk BUND e.V.
und stellvertretende DGB-Vorsitzende

Claudia Meyer
Geschäftsführerin
DGB Bildungswerk BUND e.V.

DGB Bildungswerk BUND
Erfolgreiche Bildungsarbeit mit Biss

Als Bildungsanbieter mit langjähriger Erfahrung wissen wir, worauf es bei der Qualifizierung von Betriebsräten ankommt, die Vermittlung von Fachkenntnissen reicht nicht aus.

Wir machen euch mit unseren Seminaren handlungs- und konfliktfähig und stärken eure Rechte, damit ihr wichtige Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber durchsetzen könnt.

Wir bieten euch:

- **LÖSUNGSSTRATEGIEN**
  In unseren Seminaren lernt ihr, wie ihr Strategien und Lösungen für eure betrieblichen Fragen entwickelt.

- **PRAXISNAHES LERNEN**
  Im Seminar lernt ihr Schritt für Schritt, wie ihr das erlernte Wissen im Betrieb umsetzen könnt.

Wir freuen uns auf euch und helfen euch bei Fragen zu eurer Bildungsplanung gerne weiter.

Eurer Team Betriebsratsqualifizierung
DGB Bildungswerk BUND

Euer Ansprechpartner bei inhaltlichen Fragen

Thomas Pristin
Tel.: 040 / 606 706 - 22
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de

Eure Ansprechpartnerin bei organisatorischen Fragen

Michaela Wolf
Tel. 02324 / 508 - 333
Fax 02324 / 508 - 334
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Unsere Themenfelder

Wir führen jährlich bundesweit weit mehr als 500 Seminare, Fachkonferenzen, Workshops, Ausbildungen und andere Veranstaltungsformen für betriebliche Interessenvertretungen aller Branchen und Regionen durch.

Betriebsverfassungsrecht
Mehr ab Seite 65

Arbeitsrecht
Mehr ab Seite 85

Vorsitz und Stellvertretungen
Mehr ab Seite 97

Betriebswirtschaft und Unternehmenspolitik
Mehr ab Seite 107

Gesundheit und Arbeit
Mehr ab Seite 119

Recht der SBV und Sozialrecht
Mehr ab Seite 139

Datenschutz und neue Technologien
Mehr ab Seite 145

Arbeitswelt 4.0
Mehr ab Seite 163

Kommunikation
Mehr ab Seite 171

Online-Seminare NEU

Ergänzend zu unseren Präsenzseminaren bieten wir euch Online-Seminare zu aktuellen Fragen und maßgeschneiderte Inhouse-Online-Seminare für euer Gremium. Mehr auf Seite 54

Unser Team Betriebsratsqualifizierung
... immer für euch da!

Eure Ansprechpersonen für das Fachliche:

Thomas Pristin
Jurist und Arbeitsrechtsexperte
Geschäftsbereichsleitung Betriebsratsqualifizierung und Bildungsreferent
- Arbeitsrecht
- Vorsitz und Stellvertretungen

thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 22
Fax 040 / 606 706 - 50

Stefan Cors
Bildungsmanager (FHM)
und Fachkraft Datenschutz
Bildungsreferent
- Führungskompetenz
- Datenschutz und neue Technologien
- Kommunikation
- Betriebswirtschaft und Unternehmenspolitik

stefan.cors@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 / 508 - 424
Fax 02324 / 508 - 430

Cornelia Danigel
Dipl.-Pädagogin
Bildungsreferentin
- Gesundheit und Arbeit
- Recht der SBV und Sozialrecht

cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 / 508 - 313
Fax 02324 / 508 - 430

Altun Jenner
Dipl.-Sozialökonomin
Mitglied im BR/GBR
Fachreferentin
- Betriebsverfassungsrecht
- Wirtschaftsausschuss

altun.jenner@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 13
Fax 040 / 606 706 - 50

Zentrale Seminaranmeldung

Michaela Wolf
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 / 508 - 333
Fax 02324 / 508 - 334

Eure Ansprechpersonen für das Organisatorische:

Tagungszentrum Hattingen

Ursula Meiners
Seminarsachbearbeitung
- Öffentlichkeitsarbeit

ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 / 508 - 403
Fax 02324 / 508 - 430

Michaela Wolf
Seminarsachbearbeitung
- Gesundheit und Arbeit

michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 / 508 - 318
Fax 02324 / 508 - 430

Bildungszentrum Besenbinderhof Hamburg

Ludmila Eigster
Seminarsachbearbeitung
- Vorsitz und Stellvertretungen
- Kommunikation
- Betriebswirtschaft und Unternehmenspolitik
- Tagungsmanagement

ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 21
Fax 040 / 606 706 - 50

Ilona Eßer
Rezeption und Reservierung

ilona.esser@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 55
Fax 040 / 606 706 - 50

Heike Leng
Seminarsachbearbeitung
- Arbeitsrecht
- Recht der SBV und Sozialrecht
- Betriebsverfassungsrecht

heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 29
Fax 040 / 606 706 - 50

Kirsten Watty
Seminarsachbearbeitung
- Betriebsverfassungsrecht
- Betriebswirtschaft und Unternehmenspolitik

kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 / 606 706 - 10
Fax 040 / 606 706 - 50

Unsere Referent_innen
Ein starkes Team für euer Wissen

Anja Albrecht
Diplom-Arbeitsjuristin, Diplom-Sozialökonomin, arbeitsrechtliche Lernberatung

Meic Barth
Fachanwalt für Arbeitsrecht und Sozialrecht, Beratung und Fortbildung von Betriebsräten

Unsere Referent_innen wurden im Teilnehmerfeedback wiederholt mit der Note 1,4 bewertet!

Alexander Behne
Master of Science in Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Finanz- und Rechnungswesen

Andreas Berkenkamp
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Wolfgang Böhnert
Koordinierender BEM-Beauftragter der BG RCI, CDMP, Suchthelfer

Britta Cartarius
Rechtsanwältin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht

Ute Demuth
Autorin und Fachreferentin für den Einsatz elektronischer Medien, z. B. in der Öffentlichkeitsarbeit

Rüdiger Deppe
Mediator BM®, Ausbilder Mediation®, Systemischer Coach

Simone Gauer
M. A., Trainerin, Konfliktberaterin, Coach

Hans-Dieter Gimbel
Dipl.-Päd., Seminare zu Fragen des Umgangs mit Mitarbeiter_innen in und nach psychischen Krisen und zu lösungsorientierter Beratung

Sabine Heegner
Dipl.-Soz., Referentin für die Ausbildung Betriebliche Suchtberatung
Fachkraft für Arbeitssicherheit, Mediatorin, Supervisorin

Dr. Jörg Hoffmann
Fachanwalt für Arbeitsrecht und Sozialrecht, Mediator

Harald Humburg
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Prof. Dr. Martin Kappes
Frankfurt University of Applied Sciences, Leiter der Forschungsgruppe für Netzwerksicherheit, Informationssicherheit und Datenschutz, IT-Sicherheitsbeauftragter

Claudia Komposch
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Unsere Referent_innen sind Profis. Sie sind qualifizierte Expert_innen aus den verschiedenen Fachgebieten, beraten seit Jahren betriebliche Interessenvertretungen und sind fit in der Erwachsenenbildung.

Babette Kusche
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Christiane Lindecke
Arbeitszeitberaterin und Geschäftsführerin der AIKA Consulting GmbH

Anja Moos
Trainerin (dvct), Coach, Mediatorin, Fachkraft BGM (IHK/BBGM), M.A. mit Schwerpunkt Germanistik und Arbeitsrecht

Manfred Nedler
Dipl.-Psych., Trainer Arbeit und Gesundheit (psychische Gefährdungsbeurteilung, Einführung von BGM u. BEM, Führung u. Gesundheit, persönliche Gesundheitskompetenz)

Corinna Nels-Lindemann
Dipl.-Soz., Sozialtherapeutin Sucht (GVS), systemisch-lösungsorientierte Supervisorin/Coach (DGSv/SG), Lehrsupervisorin, Trainerin u. a. für betriebliche Suchtkrankenhelfer_innen

Dr. Constantin Olbrisch
Rechtsanwalt

Bernhard Samberger
Dipl.-Soz.-Päd., Referent für die Ausbildung Betriebliche Suchtberatung, Systemischer Therapeut u. Berater, Systemischer Supervisor

Michael Schleich
Referent für Grund- und Aufbauseminare zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, Fachkraft für Arbeitssicherheit

Christoph Schulz-Hackbarth
Sachverständiger für Arbeitnehmerdatenschutz

Norbert Schuster
Rechtsanwalt für Arbeitsrecht

Pluspunkt Seminarassistenz
Neben den Referent_innen kümmern sich noch unsere Seminarassistent_innen um einen reibungslosen Seminarablauf.

Beate Schwartau
Unternehmungsberaterin, Fachreferentin für Arbeitsrecht und Kommunikation

Günther Thode
Arbeitsrechtliche Lernberatung, Betriebsratsqualifizierung

Klaus Warbruck
BR-Berater, Betriebsräte-Consulting

Prof. Dr. Peter Wedde
Frankfurt University of Applied Sciences, Professor für Arbeitsrecht und Recht der Informationsgesellschaft

Uwe Werdehausen
Referent für Grund- und Aufbauseminare zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, Fachkraft für Arbeitssicherheit

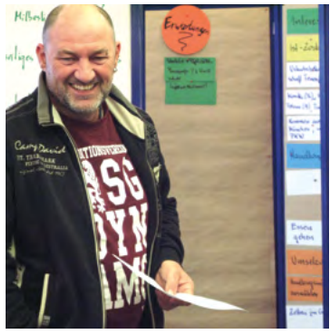
Unsere Teilnehmer_innen
Stimmen aus dem Seminar

„Nachdem wir uns in den Seminaren ‚Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 und 2' mithilfe der ‚Baden AG' die rechtlichen Grundlagen angeeignet haben, können wir im Seminar ‚Betriebsrat und Arbeitsrecht 3' unsere eigenen Themen platzieren und unsere tatsächlichen Probleme aus dem richtigen Leben systematisch mit dem Dreischritt bearbeiten: die einzelnen Interessen analysieren, das Für und Wider abwägen, Gefahren vorab erkennen und Schritt für Schritt mit ausreichend Zeit unseren eigenen Weg für unsere selbst gestellten Aufgaben entwickeln."

Marie-Christin Müller,
Zerspanungsmechanikerin / freigestellte Betriebsrätin
BorgWarner Turbo Systems, Kirchheimbolanden

„Mein Kollege und ich sind zum wiederholten Mal hier im Besenbinderhof. Mir gefällt hier vor allem das Branchenübergreifende; es entstehen Kontakte über das Seminar hinaus bis hin zu gegenseitigen Einladungen. Nachdem wir uns schon in der Reihe ‚Betriebsrat und Arbeitsrecht' mit dem Thema ‚Arbeit 4.0' befasst haben, besuchen wir jetzt das vertiefende Seminar ‚Neue Technologien'. Die Qualität des Seminars, die leicht verständliche Vermittlung und der Praxisbezug sind klasse. Wir nehmen wieder ganz viel mit zurück in den Betrieb."

Sven Pahlke,
Industriemechaniker / freigestellter Betriebsrat
LESER GmbH & Co. KG, Hohenweststedt



„Mein erstes Seminar als Betriebsrat überhaupt; und ich muss sagen, es ist rundum gut. Der Ablauf, die Planung und das praxisorientierte Arbeiten in der Gruppe – das alles gefällt mir sehr. Vor allem auch der Austausch mit Leuten aus anderen Betrieben und Branchen. Meine Kollegen und ich wollen als Betriebsrat engagierte Interessenvertretung im Sinne der Beschäftigten machen. Dabei wollen wir abgesichert und rechtlich unangreifbar sein. Wie das geht, lernen wir hier."

Andreas Althaus,
Erzieher – Gemeinschaftsdienst Kinder, Jugendliche und Familie e. V., Iserlohn

Warum Betriebsräte zu uns kommen

Weil sie gute Gründe dafür haben.

Engagement für die Belegschaft
Wir qualifizieren engagierte Betriebsräte, die sich erfolgreich für ihre Kolleg_innen und eine starke Mitbestimmung im Betrieb einsetzen.

Fit für die BR-Praxis
Wir vermitteln Fachwissen anschaulich und arbeiten mit euch an konkreten Beispielen, die ihr aus eurer BR-Praxis mitbringt. Damit ihr das Fachwissen nach dem Seminar im Betrieb umsetzen könnt.

Qualifizierte Referent_innen
Unsere Referent_innen sind anerkannte Expert_innen in ihrem Fachgebiet. Sie haben Erfahrung in der Beratung betrieblicher Interessenvertretungen und qualifizieren euch aktuell und fundiert.

Lösungen für betriebliche Probleme
Wir vermitteln nicht nur fachliche Kompetenzen, sondern diskutieren mit euch im Seminar auch Strategien und praktische Lösungen für eure betrieblichen Fragen.

Austausch mit anderen Betriebsräten
Wir schulen Betriebsräte aus allen Branchen und wissen, wie hilfreich der Austausch unter Kolleg_innen ist, und dass Lernen in guter Atmosphäre und Gemeinschaft Spaß macht.

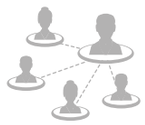
Individuelle Fachberatung
Wir unterstützen euch im Seminar bei Fragen, die euren Betrieb betreffen, und sind auch nach dem Seminar für euch ansprechbar.

Weil sie guten Service schätzen.

Individuelle Fachberatung
Wir beraten euch gerne im und nach dem Seminar zu Fragen aus eurem Betrieb.

„BETRIEBSRATSWISSEN ONLINE“ vom BUND-Verlag
Kostenlose Testkarten für Seminarteilnehmer_innen

Zugang zum „Betriebsräte-Netzwerk“
Große BR-Community des DGB Bildungswerk BUND für den branchenübergreifenden Austausch nach dem Seminar



Praktische Laptop-Tasche

Umfangreiche Seminarunterlagen auf USB-Stick

Kommentar oder Fachbuch
Über die Basisausstattung hinaus erhaltet ihr im Seminar zusätzlich die passende, auf die einzelnen Themenbereiche abgestimmte Fachliteratur.

Unser Bonusprogramm für euer Gremium

Eure Treueprämie nach 10 besuchten Seminaren:

Wer starken Einsatz zeigt, sich weiterbildet und sich engagiert für seine Kolleg_innen einsetzt, hat eine Belohnung verdient.

Wenn euer Betriebsratsgremium insgesamt 10 Seminare beim DGB Bildungswerk BUND besucht hat (gilt für alle Seminare, die ab dem 01.01.2021 stattfinden), spendieren wir euch folgende Strategieklausur:

Kostenlose Inhouse-Strategieklausur für euer Gremium

- **Inhaltliche Konzeption der Strategieklausur in enger Absprache mit euch**
- **Passgenaue Ausrichtung – von der Situationsanalyse bis zur Lösungsstrategie**
- **Stärkung des Teamspirits**
- **Bequem und kompakt: 1 Tag, bei euch vor Ort**

Information und Beratung:

Thomas Pristin
Tel.: 040 / 606 706 - 22
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de

Der Saseler Dreischritt

Die erfolgreiche Methode für Betriebsräte – tausendfach in der Praxis bewährt

Der von Arbeitsrechtler_innen des DGB Bildungswerk BUND entwickelte „Saseler Dreischritt" gilt als **bundesweit anerkannte Methode** für eine strukturierte, zielorientierte und erfolgreiche Arbeit im Betriebsratsgremium.

Das in jedem unserer Einsteigerseminare vermittelte Instrument gibt euch ein Handlungskonzept an die Hand, mit dem ihr eure individuellen betrieblichen Probleme nach dem Seminar angehen könnt.

Praxisnah und Schritt für Schritt ...

1

Schritt 1: Analyse der betrieblichen Situation

- Gefahren/Chancen
- Wünsche/Forderungen/Ziele

2

Schritt 2: Klärung der Handlungsmöglichkeiten

- Klärung rechtlicher und betriebspolitischer Handlungsoptionen zur Durchsetzung der Ziele

3

Schritt 3: Umsetzung

- Entscheidung für konkrete Maßnahmen
- Beschlussfassungen
- Verabschiedung Arbeitsplan

Das Poster könnt ihr gerne kostenlos für euer Gremium anfordern: ilona.esser@dgb-bildungswerk.de

Ihr habt Fragen aus der Praxis … wir antworten.

»Die starke Belastung der Beschäftigten schlägt sich in hohem Krankenstand nieder. Was kann der BR tun?«

»Ich bin Mitglied im Wirtschaftsausschuss. Was ist jetzt die richtige Strategie beim Umgang mit den betrieblichen Folgen der Krise?«

»Durch die Auswirkungen der Krise und die zunehmende Digitalisierung sollen Arbeitsplätze abgebaut oder verlagert werden. Was tun?«

»Wir haben den Eindruck, dass unser Betrieb Umstrukturierungen plant. Wie stellen wir uns als Betriebsrat taktisch am besten auf?«

»Ich bin im BR für den Datenschutz zuständig. Aber in Zeiten von Home-Office und mobilem Arbeiten tauchen eine Unmenge an neuen Fragen auf. Was nun?«

»Wir haben das Problem, dass wir im Gremium mit dem, was wir wollen, nie so recht >zu Potte kommen<. Wie werden wir da besser?«

»Viele Kolleg_innen arbeiten im Home-Office ohne jegliche Standards im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wie kann der BR die Kolleg_innen hilfreich unterstützen?«

In unseren Seminaren erhaltet ihr Antworten auf eure Fragen aus der Praxis.

- Ihr lernt, wie ihr Strategien und Lösungen für eure Aufgaben im Betriebsrat entwickelt und wie ihr diese konkret im Betrieb umsetzt.
- Ihr wisst nach dem Seminarbesuch, wie ihr mit Konflikten umgeht und was genau zu tun ist, um euch für eure Kolleg_innen stark zu machen.

Profitiert von unserer langjährigen Erfahrung und Fachkenntnis sowie einem Team, das auch *nach* dem Seminar noch für eure Fragen aus der BR-Praxis da ist.

Natürlich lassen sich alle Fragen auch im Rahmen einer **Inhouse-Schulung** beantworten.

Wir freuen uns auf euch!
Euer Team Betriebsratsqualifizierung

Was ist das richtige Seminar für unsere Fragestellung im Betrieb?

Wir beraten euch gern: Mailt uns oder ruft uns an.
(Ansprechpersonen siehe S. 6/7)

Seminarkompass
Orientierungshilfe für eure persönliche Bildungsplanung

Wenn ihr die Grundlagenseminare besucht habt, geht es jetzt um eure weitere Bildungsplanung und die Auswahl der passenden Folgeseminare – je nach persönlicher oder fachlicher Ausrichtung.

Eine grobe Orientierungshilfe zur Seminarsuche geben wir euch hier, stehen euch aber jederzeit auch beratend zur Seite.

Information und Beratung: Thomas Pristin Tel.: 040 / 606 706 - 22 thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de

Step 1

Aufbau Grundlagenwissen
in den Bereichen Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht

Grundlagen Betriebsverfassungsrecht

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1-3
Intensivseminare – 2 Wochen durchgehend
Intensivseminare – 2 x 1 Woche
ab Seite 67

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1-4
Kompaktseminare – 1 Woche
ab Seite 72

Grundlagen Arbeitsrecht

Arbeitsrecht 1-4
Kompaktseminare – 1 Woche
ab Seite 86

Step 2

Aufbau Fachwissen
nach Aufgaben- und Interessensgebiet

Ihr interessiert euch für >	Unsere Seminartipps
Arbeitnehmerdatenschutz / Digitalisierung / neue Technologien	**Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung** Seite 93 **Gute Arbeit 4.0: Arbeitsschutz u. Digitalisierung** Seite 126 Seminare aus dem Themenfeld **Datenschutz und neue Technologien** ab Seite 145
Arbeits- und Gesundheitsschutz (z. B. BEM, Suchtberatung, psychische Belastungen)	Seminare aus dem Themenfeld **Gesundheit und Arbeit** ab Seite 119
Betriebswirtschaft und Mitbestimmung (z. B. Wirtschaftsausschuss und Personelles)	Seminare aus dem Themenfeld **Betriebswirtschaft und Unternehmenspolitik** ab Seite 107
Stärkung der persönlichen / sozialen Kompetenz	Seminare aus dem Themenfeld **Arbeitsorganisation des Betriebsrats** ab Seite 78 Seminare aus dem Themenfeld **Vorsitz und Stellvertretungen** ab Seite 97 Seminare aus dem Themenfeld **Kommunikation** ab Seite 171
SBV und Sozialrecht	Seminare aus dem Themenfeld **Recht der SBV und Sozialrecht** ab Seite 139

Inhouse-Seminare / Gremienschulungen
Auf den Punkt für euren Bedarf entwickelt

So entwickeln wir das passende Inhouse-Seminar für euch:

1

Ihr schildert uns eure spezielle Situation, die ihr verändern wollt.

2

Wir erstellen euch einen Seminarentwurf für euer Gremium.

Wählt zwischen den verschiedenen Möglichkeiten:

Die Schulung entspricht thematisch einem Seminar, das in unserem Programm angeboten wird (z. B. „Arbeitsrecht 1“).

Ihr möchtet verschiedene Seminarbestandteile auf euren Bedarf abgestimmt kombiniert haben (z. B. „Interessenausgleich und Sozialplan“ kombiniert mit einem Thema aus dem Bereich Rhetorik oder Verhandlungsführung).

Euer Thema ist so spezifisch, dass wir die einzelnen Seminarbausteine individuell erstellen und zusammenbringen.

3

Seminarinhalte, Dauer, Zeit und Ort vereinbaren wir auf kurzem Weg.

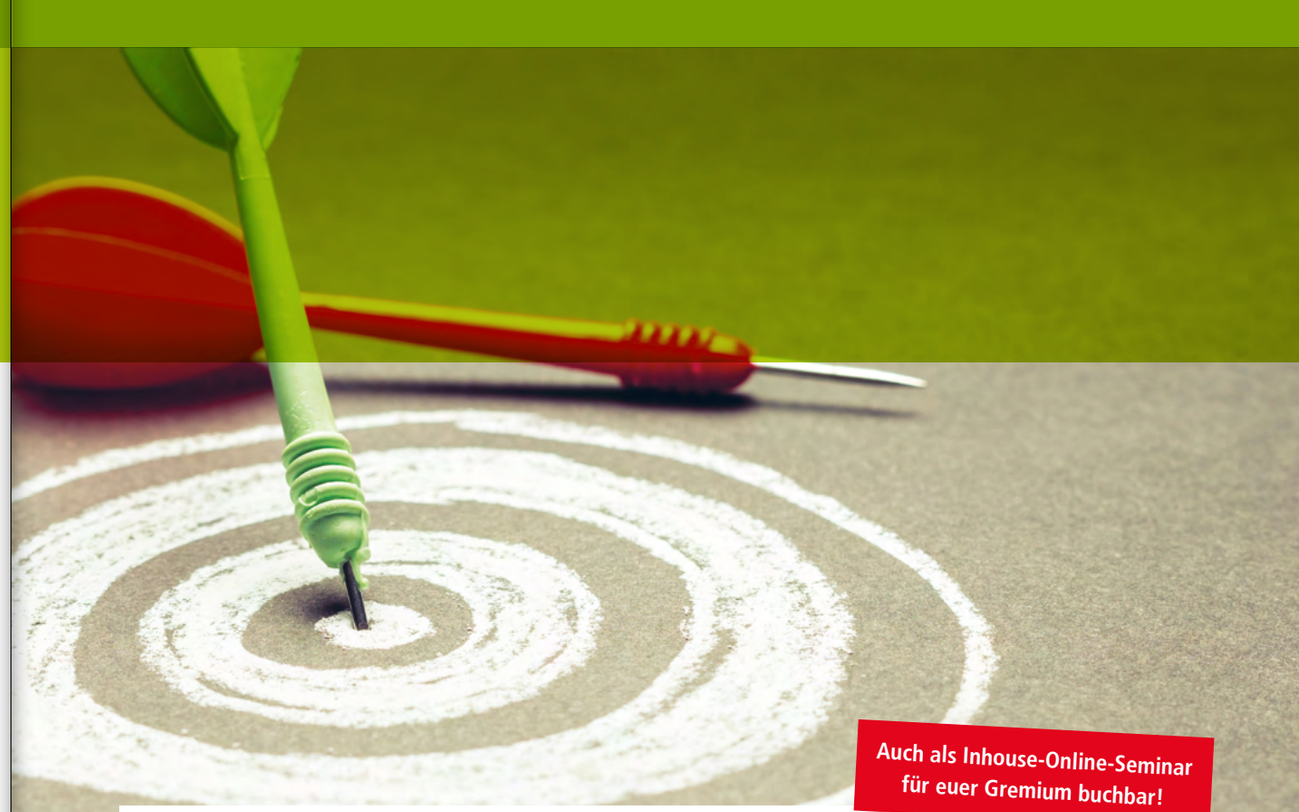
4

Ihr bekommt ein Angebot, das ihr im Gremium beraten könnt.

Wenn es euch zusagt, folgen der entsprechende Beschluss im Gremium und die Kostenübernahme des Arbeitgebers – ganz wie ihr es von euren Seminarbesuchen kennt.

Information und Beratung:

Thomas Pristin
Tel.: 040 / 606 706 - 22
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de



Auch als Inhouse-Online-Seminar für euer Gremium buchbar!

Wir bieten Inhouse-Seminare zu euren Wunschthemen, wie zum Beispiel:

- Grundlagen Betriebsverfassungsrecht
- Betriebsvereinbarungen
- Umstrukturierungen und Sozialpläne
- Grundlagen Arbeitsrecht
- Arbeitszeitrecht
- Auffrischung Arbeitsrecht
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Datenschutzvereinbarungen
- Psychische Belastungen
- Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen
- Aufgaben IT-Ausschuss
- Wirtschaftliche Angelegenheiten

Unser Service für euch

Themen
Ihr wisst, wo bei euch der Schuh drückt. Ihr erarbeitet das, was ihr in eurem BR-Alltag braucht, abgestimmt auf das Vorwissen, das im Gremium bereits vorhanden ist. Und alles, was euch gerade nicht interessiert, klammern wir aus.

Termin
Dringender Anlass oder Schulung im Rahmen einer Jahresplanung? Ihr klärt im Gremium euren Wunschtermin und wir organisieren den Rest. Ihr habt nur wenig Zeit? Kein Problem, dann beschränken wir uns auf das Wichtigste.

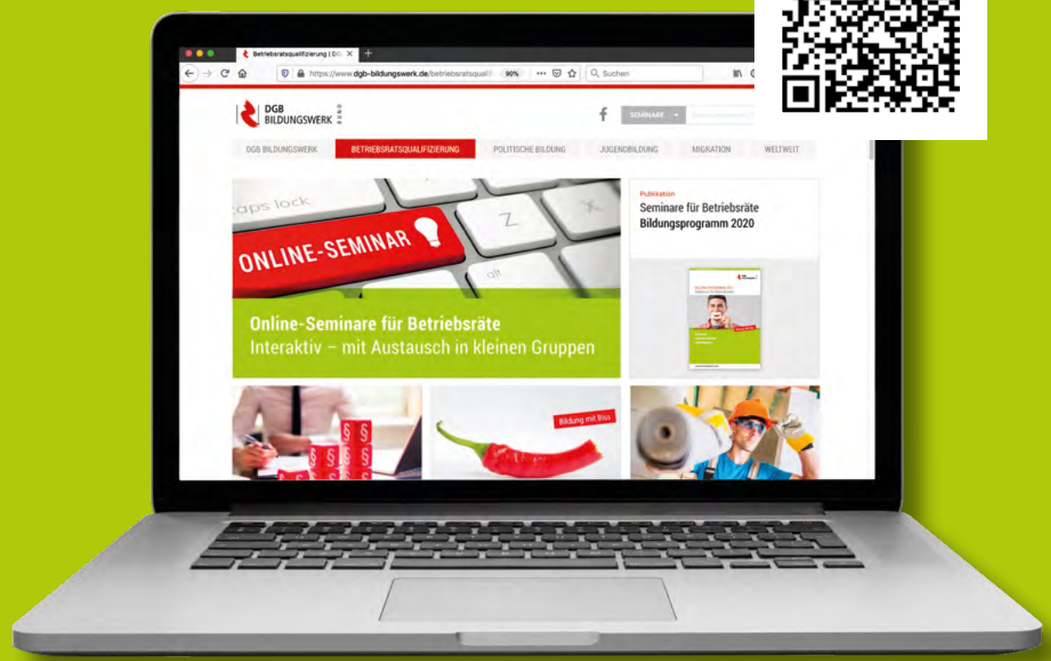
Referent_in
Unser Pool aus Referent_innen deckt nahezu alle Themen der Betriebsratsarbeit ab. Wir machen euch einen Vorschlag, wer für euch genau richtig ist.
Es soll ein/-e bestimmte/-r Referent_in sein? Dann übernehmen wir die Abstimmung.

Ort
Ihr legt die Kriterien fest, welcher Ort für die Schulung der richtige ist. Egal ob in eurer Nähe, in einer unserer Bildungsstätten oder ganz woanders, mit uns findet ihr den passenden Ort.

Sicherheit in Pandemiezeiten

Auch in Pandemiezeiten sicher im Seminar
Uns ist wichtig, dass ihr euch bei uns wohl und sicher fühlt.
Wir gewährleisten, alle geltenden Hygienestandards und
Schutzmaßnahmen für unsere Gäste sicherzustellen.
In unseren Häusern sowie in unseren Partnerhotels.

News und Seminare online



www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung

Inhaltsverzeichnis

Vorwort 3
Wir stellen uns vor 4
Servicepaket und Bonusprogramm 13
Saseler Dreischritt – die Erfolgsmethode für Betriebsräte 15
Eure Fragen aus der Praxis 16
Seminarkompass für eure Bildungsplanung 18
Inhouse-Seminare / individuelle Gremienschulungen 20

Seminarverzeichnis und kalendarische Seminarübersicht 24
Highlights: Tagungen, Foren und Fachkonferenzen 39
Online-Seminare 54
BR-Wahl 2022 / Wahlvorstandsschulungen 56
Seminare: Betriebsverfassungsrecht 65
Arbeitsrecht 85
Vorsitz und Stellvertretungen 97
Betriebswirtschaft und Unternehmenspolitik 107
Gesundheit und Arbeit 119
Recht der SBV und Sozialrecht 139
Datenschutz und neue Technologien 145
Pandemie und BR-Arbeit 163
Kommunikation 171
Ausbildungen 177
Unterkünfte und Anreise 185
Anmeldung und Tipps zur Freistellung 197
Rechte und Pflichten, Datenschutzbestimmungen und Formulare 202
Weitere Angebote des DGB Bildungswerks 207
AGB 214

Seminarverzeichnis

Vorwort 3

WIR STELLEN UNS VOR 4

Betriebsratsqualifizierung des DGB Bildungswerk BUND

Erfolgreiche Bildungsarbeit mit Biss 4
Unser Team Betriebsratsqualifizierung 6
Unsere Referent_innen 8
Unsere Teilnehmer_innen 10
Warum Betriebsräte zu uns kommen 12
Unser Bonusprogramm für euer Gremium 14
Der Saseler Dreischritt – die Erfolgsmethode für Betriebsräte 15
Eure Fragen aus der Praxis 16
Seminarkompass für eure Bildungsplanung 18
Inhouse-Seminare / individuelle Gremienschulungen 20

INHALT UND SEMINARKALENDER

Inhaltsverzeichnis 23
Seminarverzeichnis 24
Kalendarische Seminarübersicht 28

HIGHLIGHTS: TAGUNGEN, FOREN U. FACHKONFERENZEN 39

Schöneberger Forum in Berlin 40
Fachkonferenzen – Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis 42
Forum Datenschutz und neue Technologien 44
Wirtschaftsforum 45
A+A Messe-Special 2021 46
Gesundheitsgipfel am Starnberger See 48
Gesundheitswochen 50
Fachtagung Suchtgespräche 52
Fachtagung Betriebliches Eingliederungsmanagement 53

Online-Seminare für Betriebsräte 55

BR-WAHL 2022 / WAHLVORSTANDSSCHULUNGEN 56

BR-Wahl 2022 58
Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren 62
Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren 63

Grundlagen-Seminare für den Einstieg in die BR-Arbeit

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT 65

Information Grundlagenseminare in drei Formaten 66

Betriebsverfassungsrecht – Intensivseminare (2 Wochen)

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1
Grundlagen für jedes BR-Mitglied 67
Betriebsrat und Arbeitsrecht 2
Umstrukturierungsmaßnahmen 68
Betriebsrat und Arbeitsrecht 3
Arbeitsrechtliche und betriebspolitische Handlungsmöglichkeiten 69

Betriebsverfassungsrecht – Intensivseminare (2 x 1 Woche)

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil
Grundlagen kennen und handeln 70
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil II
Grundlagen anwenden, Beschäftigte schützen 71

Betriebsverfassungsrecht – Kompaktseminare (1 Woche)

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1
Grundlagen für den schnellen Einstieg 72
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2
Einstellung, Versetzung, Kündigung 73
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3
Betriebsvereinbarung, Einigungsstelle, soziale Mitbestimmung 74
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4
Betriebsänderung: Interessenausgleich und Sozialplan 75
Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder 76
Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up
Grundlagen auffrischen 77

Arbeitsorganisation des Betriebsrats

Arbeitsorganisation und Zeitmanagement 78
Moderation von analogen und digitalen Veranstaltungen 79
Protokollführung 80
Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats 81
Beteiligungsorientierte Interessenvertretung 82

ARBEITSRECHT 85

Arbeitsrecht Grundlagen

Arbeitsrecht 1
Von Arbeitszeit bis Vergütung 86
Arbeitsrecht 2
Kündigung 87
Arbeitsrecht 3
Teilzeit, Befristung, Erziehungsurlaub, Pflegezeit 88
Arbeitsrecht 4
Betriebliche Umstrukturierung 89
Auffrischung Arbeitsrecht 90

Aktuelles

Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise 91
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht 92
Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung 93
Mitbestimmung bei Arbeitszeitfragen 94
Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung 95

VORSITZ UND STELLVERTRETUNGEN 97

Rechte und Pflichten für BR-Vorsitz und Stellvertretungen

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1
Besondere Rechte und Pflichten 98
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2
Arbeitsrechtlich relevante Neuerungen 99
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3
Rechte und Pflichten im GBR und KBR 100

Sonderveranstaltungen

Klausurtagung und Strategieworkshop für Betriebsratsgremien 101
Fachforum: Generationswechsel im Betriebsrat 102

Führungskompetenz

Management der Betriebsratsarbeit 1
Führen durch Klarheit und Haltung 104
Management der Betriebsratsarbeit 2
Gemeinsam erfolgreicher im Team 105

BETRIEBSWIRTSCHAFT UND UNTERNEHMENSPOLITIK 107

Wirtschaftliche Angelegenheiten in der Betriebsverfassung

Wirtschaftliche Angelegenheiten 1
Wirtschaftsausschuss 108
Wirtschaftliche Angelegenheiten 2
Jahresabschluss 109
Wirtschaftliche Angelegenheiten 3
Reorganisation 110
Wirtschaftsausschuss: Auffrischung 111

Grundlagen Betriebswirtschaft und Personalplanung

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1
Kennzahlen, Bilanzen, GuV und Geschäftsberichte 112
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2
Kennzahlen verstehen und strategisch handeln 113
Personalplanung 114
Personalentwicklung 115

Aufsichtsrat

Aufsichtsrat 1
Grundlagen: Aufgaben, Rechte und Arbeitsformen 116
Aufsichtsrat 2
Wirtschaftliche Kenntnisse 117

Seminarverzeichnis

GESUNDHEIT UND ARBEIT 119

Basiswissen Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1
Wichtigste Grundlagen 120

Arbeits- und Gesundheitsschutz 2
Gefährdungsbeurteilung 121

Arbeits- und Gesundheitsschutz 3
Arbeitsschutzsysteme 122

Arbeits- und Gesundheitsschutz 4
Handlungsmöglichkeiten des BR und betriebliche Strategien 123

Gesundheitsgerechte Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit 124
Flexible Arbeitszeiten in digitalisierten Arbeitswelten 125
Gute Arbeit 4.0: Arbeitsschutz und Digitalisierung 126
Gesundheitsdaten im Betrieb 127

Psychische Belastungen

Einführung psychische Belastungen 128
Psychische Belastungen in der Arbeitswelt 129
Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen 130
Stress, Erschöpfung und Burnout 131

Suchtprävention

Suchtprävention in der Arbeitswelt 1
Suchtprobleme im Betrieb 132

Suchtprävention in der Arbeitswelt 2
Betriebliche Suchtarbeit 133

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Betriebliches Eingliederungsmanagement 1
Wichtigste Grundlagen 134

Betriebliches Eingliederungsmanagement 2
Arbeitsanalysen und Verfahren im BEM-Prozess 135

Betriebliches Eingliederungsmanagement 3
Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung 136

Das solltet ihr nicht verpassen

Tagungen, Sonderveranstaltungen und Ausbildungen 137

RECHT DER SBV UND SOZIALRECHT 139

Soziale Sicherung

Sozialrechtliches Basiswissen 1
Grundkenntnisse Sozialrecht 140

Sozialrechtliches Basiswissen 2
Strategien für die Beschäftigung Älterer und Jüngerer 141

Schwerbehindertenvertretung

Schwerbehindertenvertretung 1
Wichtige Rechtsgrundlagen 142

Schwerbehindertenvertretung 2
Rechtssicher handeln 143

DATENSCHUTZ UND NEUE TECHNOLOGIEN 145

Rechtsprechung

Aktuelle Rechtsprechung Datenschutz 146
Schreibwerkstatt Datenschutzvereinbarungen 147
Workshop: Datenschutz-Folgeabschätzung 148

Datenschutz

Arbeitnehmerdatenschutz 1
Datenschutz verstehen und kontrollieren 150

Arbeitnehmerdatenschutz 2
Personal 4.0 und IT-Ausschuss 151

Datenschutz-Workshop 1
Auffrischung aktuelles Datenschutzrecht 152

Datenschutz-Workshop 2
BR-Arbeit datenschutzkonform 153

Neue Technologien

Arbeit 4.0 154
Industrie 4.0 und MES 155
Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD 156
Office 365 & Co. 157
Digitalisierung von HR mit SuccessFactors oder Workday 158

Messe-Seminare

Zukunft Personal Europe 159
IT-Security-Messe 160

PANDEMIE UND BR-ARBEIT 163

Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung 164
Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise 165
Die Rolle des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten 166
Arbeitsschutz und Pandemie 167
Arbeitsschutz im Home-Office regeln und gestalten 168
Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD 169

KOMMUNIKATION 171

Rhetorik 1
Sicher, souverän und authentisch auftreten 172

Rhetorik 2
Zielgerichtet Gespräche führen und überzeugend verhandeln 173

Rhetorik 3
Überzeugen und begeistern mit Stimme und Körpersprache 174

Praxisseminar mit Fallsupervision für
ausgebildete Mediator_innen 175

AUSBILDUNGEN 177

Ausbildung zur Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit 178
Ausbildung betriebliche Suchtberatung 180
Ausbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement 182

UNTERKÜNFTE UND ANREISE 185

Häuser des DGB Bildungswerk BUND

DGB Tagungszentrum Hattingen 186
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg 188

Bildungsstätten und Seminarhotels

Country Hotel, Timmendorfer Strand 190
Dorint Hotel am Dom Erfurt 190
GHOTEL hotel & living Würzburg 190
Hotel Albrechtshof, Berlin 190
Hotel Farbinger Hof, Bernau (Chiemsee) 191
Hotel Fulda Mitte 191
Hotel NH Collection Nürnberg City 192
Hotel NH Köln Altstadt 192
IG BAU Bildungsstätte Steinbach (Taunus) 192
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See) 192
Pullman Dresden Newa 193
Seaside Park Hotel Leipzig 193
Berghotel Hammersbach, Grainau 193
Stadthotel Münster 193

Anreise- und Unterkunftskosten

Sonderkonditionen bei der Deutschen Bahn 194
Unterkunfts- und Verpflegungspreise 2021 195

ANMELDUNG / FREISTELLUNG 197

Anmeldung und Seminarteilnahme in 5 Schritten 198
Rechtliche Tipps zur Freistellung 199
Rechte und Pflichten / besonderer Schutz für BR-Mitglieder 202
Formular „Veranstaltungsbuchung“ 203
Datenschutzbestimmungen 204
Musterbrief „Beschluss des Betriebsrats“ 205

WEITERE ANGEBOTE DES DGB BILDUNGSWERK BUND 207

Politische Bildung – Bildungsurlaub 208
Jugendbildung 210
Gewerkschaftsarbeit weltweit 211
Migration und Gleichberechtigung 212
Projekt MENTO 213

AGB 214

Kalendarische Seminarübersicht
Für eure jährliche Bildungsplanung

JANUAR 2021			Seite
11.01. - 13.01.2021	Moderation von analogen und digitalen Veranstaltungen	DGB Bildungszentrum, Hamburg	79
11.01. - 15.01.2021	Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	DGB Bildungszentrum, Hamburg	91
11.01. - 15.01.2021	Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	164
13.01. - 15.01.2021	Arbeitsorganisation und Zeitmanagement	DGB Bildungszentrum, Hamburg	78
18.01. - 20.01.2021	Datenschutz-Workshop 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	152
18.01. - 22.01.2021	Rhetorik 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	172
18.01. - 22.01.2021	Arbeitsrecht 4	DGB Bildungszentrum, Hamburg	89
20.01. - 22.01.2021	Datenschutz-Workshop 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	153
24.01. - 29.01.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil I	DGB Bildungszentrum, Hamburg	70
25.01. - 29.01.2021	Ausbildung betriebliche Suchtberatung Modul Suchtprävention in der Arbeitswelt 4	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	181

FEBRUAR 2021			Seite
01.02. - 05.02.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	98
01.02. - 05.02.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	Berghotel Hammersbach, Grainau	75
01.02. - 05.02.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	120
01.02. - 05.02.2021	Sozialrechtliches Basiswissen 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	140
01.02. - 05.02.2021	Schwerbehindertenvertretung 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	143
01.02. - 05.02.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	72
01.02. - 05.02.2021	Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up	Berghotel Hammersbach, Grainau	77
07.02. - 19.02.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	69
08.02. - 10.02.2021	Arbeitsschutz und Pandemie	DGB Tagungszentrum Hattingen	167
08.02. - 12.02.2021	Pandemie Arbeitsrecht und Mitbestimmung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	164
08.02. - 12.02.2021	Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	DGB Bildungszentrum, Hamburg	92
08.02. - 12.02.2021	Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	93
08.02. - 12.02.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	73
08.02. - 12.02.2021	Arbeit 4.0	DGB Bildungszentrum, Hamburg	154
17.02. - 19.02.2021	Die Rolle des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten	DGB Bildungszentrum Hamburg	166
21.02. - 05.03.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	68
22.02. - 26.02.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	74
22.02. - 26.02.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	134
22.02. - 26.02.2021	Management der Betriebsratsarbeit 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	104
22.02. - 26.02.2021	Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder	DGB Bildungszentrum, Hamburg	76
22.02. - 26.02.2021	Mitbestimmung bei Arbeitszeitfragen	DGB Bildungszentrum, Hamburg	94

MÄRZ 2021			Seite
01.03. - 03.03.2021	Arbeitsschutz im Home-Office regeln und gestalten	DGB Tagungszentrum Hattingen	168
01.03. - 03.03.2021	Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD	DGB Bildungszentrum, Hamburg	156
01.03. - 05.03.2021	Arbeitsrecht 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	88
01.03. - 05.03.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 3	DGB Tagungszentrum Hattingen	136
01.03. - 05.03.2021	Stress, Erschöpfung und Burnout	DGB Tagungszentrum Hattingen	131
01.03. - 05.03.2021	Schwerbehindertenvertretung 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	142
01.03. - 05.03.2021	Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats	DGB Bildungszentrum, Hamburg	81
03.03. - 05.03.2021	Office 365 & Co.	DGB Bildungszentrum, Hamburg	157
07.03. - 12.03.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil I	DGB Bildungszentrum, Hamburg	70
14.03. - 26.03.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	67
15.03. - 17.03.2021	Fachkonferenz: Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Fulda	42
15.03. - 19.03.2021	Psychische Belastungen in der Arbeitswelt	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	129
15.03. - 19.03.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	108
15.03. - 19.03.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	120
15.03. - 19.03.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	73
15.03. - 19.03.2021	Arbeitsrecht 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	87
15.03. - 19.03.2021	Suchtprävention in der Arbeitswelt 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	132
22.03. - 26.03.2021	Arbeitnehmerdatenschutz 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	150
22.03. - 26.03.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	72
22.03. - 26.03.2021	Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	Stadthotel Münster	92
22.03. - 26.03.2021	Protokollführung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	80
22.03. - 26.03.2021	Beteiligungsorientierte Interessenvertretung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	82

APRIL 2021			Seite
18.04. - 30.04.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	68
18.04. - 30.04.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	67

Kalendarische Seminarübersicht
Für eure jährliche Bildungsplanung

19.04. - 23.04.2021	Sozialrechtliches Basiswissen 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	141
19.04. - 23.04.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	135
19.04. - 23.04.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	DGB Tagungszentrum Hattingen	74
19.04. - 23.04.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	DGB Bildungszentrum, Hamburg	75
19.04. - 23.04.2021	Industrie 4.0 und MES	DGB Bildungszentrum, Hamburg	155
19.04. - 23.04.2021	Rhetorik 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	173
19.04. - 23.04.2021	Arbeitsrecht 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	86
19.04. - 23.04.2021	Ausbildung zur Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit Modul 1: Betrieblicher Datenschutz und Recht	IG BAU Bildungsstätte Steinbach (Taunus)	179
20.04. - 23.04.2021	Aufsichtsrat 1	Hotel Fulda Mitte	116
26.04. - 30.04.2021	Arbeitsrecht 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	87
26.04. - 29.04.2021	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	112
26.04. - 30.04.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	109

MAI 2021			Seite
03.05. - 05.05.2021	Die Rolle des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten	Pullman Hotel Dresden Newa	166
03.05. - 07.05.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	100
03.05. - 07.05.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	121
03.05. - 07.05.2021	Suchtprävention in der Arbeitswelt 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	132
04.05. - 06.05.2021	Digitalisierung von HR mit SuccessFactors oder Workday	DGB Bildungszentrum, Hamburg	158
05.05. - 07.05.2021	Wirtschaftsforum	DGB Bildungszentrum, Hamburg	45
10.05. - 12.05.2021	Fachforum: Generationswechsel im Betriebsrat	DGB Bildungszentrum, Hamburg	102
16.05. - 21.05.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil II	DGB Bildungszentrum, Hamburg	71
17.05. - 19.05.2021	Aktuelle Rechtsprechung Datenschutz	DGB Bildungszentrum, Hamburg	146
17.05. - 21.05.2021	Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	164
17.05. - 21.05.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	110
17.05. - 21.05.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1	Country Hotel Timmendorfer Strand	98
17.05. - 21.05.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	Country Hotel Timmendorfer Strand	74
17.05. - 21.05.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	73
17.05. - 21.05.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2	Dorint Hotel am Dom Erfurt	99
17.05. - 21.05.2021	Ausbildung betriebliche Suchtberatung / Modul Suchtprävention in der Arbeitswelt 5	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	181
17.05. - 21.05.2021	Auffrischung Arbeitsrecht	DGB Bildungszentrum, Hamburg	90

18.05. - 21.05.2021	Personalplanung	Hotel Albrechtshof, Berlin	114
19.05. - 21.05.2021	Workshop: Datenschutz-Folgeabschätzung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	148
19.05. - 21.05.2021	Schreibwerkstatt Datenschutzvereinbarungen	DGB Bildungszentrum, Hamburg	147
30.05. - 11.06.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	69
31.05. - 04.06.2021	Arbeitnehmerdatenschutz 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	151

JUNI 2021			Seite
06.06. - 18.06.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	68
07.06. - 09.06.2021	Gesundheitsdaten im Betrieb	DGB Tagungszentrum Hattingen	127
07.06. - 11.06.2021	Sozialrechtliches Basiswissen 1	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	140
07.06. - 11.06.2021	Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder	DGB Bildungszentrum, Hamburg	76
07.06. - 11.06.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	72
07.06. - 11.06.2021	Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up	Country Hotel Timmendorfer Strand	77
13.06. - 25.06.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	67
14.06. - 16.06.2021	Fachkonferenz: Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Lübeck	42
14.06. - 18.06.2021	Management der Betriebsratsarbeit 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	105
14.06. - 18.06.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	108
14.06. - 18.06.2021	Protokollführung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	80
21.06. - 25.06.2021	Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats	DGB Bildungszentrum, Hamburg	81
21.06. - 25.06.2021	Psychische Belastungen in der Arbeitswelt	DGB Tagungszentrum Hattingen	129
21.06. - 25.06.2021	Suchtprävention in der Arbeitswelt 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	133
21.06. - 25.06.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 3	DGB Tagungszentrum Hattingen	136
21.06. - 25.06.2021	Rhetorik 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	174
21.06. - 25.06.2021	Arbeitsrecht 4	DGB Bildungszentrum, Hamburg	89
27.06. - 02.07.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil II	DGB Bildungszentrum, Hamburg	71
28.06. - 02.07.2021	Wirtschaftsausschuss: Auffrischung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	111
28.06. - 02.07.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	134
28.06. - 02.07.2021	Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	93

Kalendarische Seminarübersicht
Für eure jährliche Bildungsplanung

JULI 2021			Seite
05.07. - 09.07.2021	Flexible Arbeitszeiten in digitalisierten Arbeitswelten	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	125
05.07. - 09.07.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	120
12.07. - 16.07.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	75
12.07. - 16.07.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	74
19.07. - 21.07.2021	Die Rolle des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	166

AUGUST 2021			Seite
02.08. - 06.08.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	73
15.08. - 27.08.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	69
16.08. - 20.08.2021	Schwerbehindertenvertretung 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	142
16.08. - 20.08.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	109
16.08. - 20.08.2021	Arbeitsrecht 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	86
23.08. - 27.08.2021	Gesundheitsgerechte Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	124
23.08. - 27.08.2021	Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	130
23.08. - 27.08.2021	Stress, Erschöpfung und Burnout	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	131
23.08. - 27.08.2021	Sozialrechtliches Basiswissen 2	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	141
23.08. - 27.08.2021	Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	DGB Bildungszentrum, Hamburg	91
23.08. - 25.08.2021	Datenschutz-Workshop 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	91
25.08. - 27.08.2021	Datenschutz-Workshop 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	153
29.08. - 01.09.2021	14. Gesundheitsgipfel am Starnberger See	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	48
29.08. - 10.09.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	67
30.08. - 03.09.2021	Management der Betriebsratsarbeit 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	104
30.08. - 03.09.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	99
30.08. - 03.09.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	121

SEPTEMBER 2021			Seite
01.09. - 03.09.2021	Vertiefungsseminar 14. Gesundheitsgipfel am Starnberger See	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	49
01.09. - 30.09.2021	Zukunft Personal Europe	Köln	159
06.09. - 10.09.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	DGB Tagungszentrum Hattingen	75
06.09. - 10.09.2021	Arbeitsrecht 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	87
06.09. - 08.09.2021	Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD	DGB Tagungszentrum Hattingen	156
06.09. - 08.09.2021	Moderation von analogen und digitalen Veranstaltungen	DGB Tagungszentrum Hattingen	79
06.09. - 10.09.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	72
06.09. - 10.09.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3	Hotel Albrechtshof, Berlin	100
06.09. - 10.09.2021	Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	77
08.09. - 10.09.2021	Office 365 & Co.	DGB Tagungszentrum Hattingen	157
08.09. - 10.09.2021	Arbeitsorganisation und Zeitmanagement	DGB Tagungszentrum Hattingen	78
12.09. - 24.09.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	67
12.09. - 24.09.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	68
13.09. - 15.09.2021	Fachkonferenz: Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Regensburg	42
13.09. - 17.09.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	108
13.09. - 17.09.2021	Rhetorik 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	172
13.09. - 17.09.2021	Arbeitnehmerdatenschutz 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	150
13.09. - 17.09.2021	Mitbestimmung bei Arbeitszeitfragen	DGB Tagungszentrum Hattingen	94
13.09. - 17.09.2021	Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder	DGB Bildungszentrum, Hamburg	76
13.09. - 17.09.2021	Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	Dorint Hotel am Dom Erfurt	92
14.09. - 17.09.2021	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	112
20.09. - 24.09.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	74
20.09. - 24.09.2021	Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats	DGB Bildungszentrum, Hamburg	81
20.09. - 22.09.2021	Gute Arbeit 4.0: Arbeitsschutz und Digitalisierung	DGB Tagungszentrum Hattingen	126
20.09. - 24.09.2021	Auffrischung Arbeitsrecht	DGB Tagungszentrum Hattingen	90
20.09. - 24.09.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	120
20.09. - 24.09.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 2	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	135
22.09. - 24.09.2021	Arbeitsschutz im Home-Office regeln und gestalten	DGB Tagungszentrum Hattingen	168

Kalendarische Seminarübersicht
Für eure jährliche Bildungsplanung

26.09. - 28.09.2021	Fachtagung: 14. Suchtgespräche	Ort wird noch bekannt gegeben.	52
27.09. - 01.10.2021	Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung	Münster	164
27.09. - 01.10.2021	Arbeitsrecht 3	Stadthotel Münster	88
27.09. - 01.10.2021	Arbeitsrecht 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	86
27.09. - 01.10.2021	Industrie 4.0 und MES	DGB Tagungszentrum Hattingen	155
27.09. - 01.10.2021	Psychische Belastungen in der Arbeitswelt	DGB Tagungszentrum Hattingen	129
27.09. - 01.10.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 1	DGB Tagungszentrum Hattingen	134
27.09. - 01.10.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 3	DGB Tagungszentrum Hattingen	122
27.09. - 01.10.2021	Protokollführung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	80
28.09. - 01.10.2021	Personalplanung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	114

OKTOBER 2021			Seite
04.10. - 06.10.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
04.10. - 08.10.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	DGB Bildungszentrum, Hamburg	75
04.10. - 08.10.2021	Wirtschaftsausschuss: Auffrischung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	111
12.10. - 14.10.2021	IT-Security-Messe	Ringhotel Loew's Merkur, Nürnberg	160
17.10. - 29.10.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	68
17.10. - 29.10.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	69
18.10. - 20.10.2021	Arbeitsschutz und Pandemie	DGB Tagungszentrum Hattingen	167
18.10. - 22.10.2021	Schwerbehindertenvertretung 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	143
20.10. - 22.10.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	62
25.10. - 27.10.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	Pullman Dresden Newa	62
25.10. - 28.10.2021	Praxisseminar mit Fallsupervision für ausgebildete Mediator_innen	DGB Bildungszentrum, Hamburg	175
25.10. - 29.10.2021	Beteiligungsorientierte Interessenvertretung	DGB Tagungszentrum Hattingen	82
25.10. - 29.10.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	109
25.10. - 29.10.2021	Arbeit 4.0	DGB Tagungszentrum Hattingen	154
25.10. - 29.10.2021	Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	DGB Tagungszentrum Hattingen	91
25.10. - 29.10.2021	Ausbildung zur Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit Modul 2: (K)eine Technik ohne Datenleck	DGB Tagungszentrum Hattingen	179
25.10. - 29.10.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	98
25.10. - 29.10.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	73
25.10. - 29.10.2021	A+A Messe-Special 2021: Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	Hotel Düsseldorf Seestern	46
27.10. - 29.10.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Tagungszentrum Hattingen	62

NOVEMBER 2021			Seite
01.11. - 05.11.2021	Sozialrechtliches Basiswissen 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	140
01.11. - 05.11.2021	Arbeitsrecht 4	DGB Bildungszentrum, Hamburg	89
03.11. - 05.11.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
07.11. - 19.11.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	67
08.11. - 12.11.2021	Arbeitsrecht 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	87
08.11. - 12.11.2021	Mitbestimmung bei Arbeitszeitfragen	DGB Bildungszentrum, Hamburg	94
08.11. - 12.11.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	120
08.11. - 12.11.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 3	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	136
08.11. - 12.11.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	110
08.11. - 10.11.2021	Aktuelle Rechtsprechung Datenschutz	DGB Tagungszentrum Hattingen	146
08.11. - 10.11.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	NH Hotel Köln Altstadt	62
10.11. - 12.11.2021	Workshop: Datenschutz-Folgeabschätzung	DGB Tagungszentrum Hattingen	148
10.11. - 12.11.2021	Schreibwerkstatt Datenschutzvereinbarungen	DGB Tagungszentrum Hattingen	147
15.11. - 17.11.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Tagungszentrum Hattingen	62
15.11. - 19.11.2021	Rhetorik 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	173
15.11. - 19.11.2021	Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	DGB Tagungszentrum Hattingen	130
15.11. - 19.11.2021	Ausbildung betriebliche Suchtberatung Modul Suchtprävention in der Arbeitswelt 3	DGB Tagungszentrum Hattingen	181
15.11. - 19.11.2021	Gesundheitsgerechte Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit	DGB Bildungszentrum, Hamburg	124
15.11. - 19.11.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	121
15.11. - 19.11.2021	Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up	DGB Bildungszentrum, Hamburg	77
15.11. - 19.11.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	72
15.11. - 19.11.2021	Sozialrechtliches Basiswissen 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	141
17.11. - 19.11.2021	Die Rolle des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten	DGB Bildungszentrum, Hamburg	166
17.11. - 19.11.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	GHOTEL hotel & living Würzburg	62
21.11. - 03.12.2021	Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	68
22.11. - 26.11.2021	Stress, Erschöpfung und Burnout	DGB Bildungszentrum, Hamburg	131
22.11. - 26.11.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	74
22.11. - 26.11.2021	Auffrischung Arbeitsrecht	DGB Tagungszentrum Hattingen	90
22.11. - 26.11.2021	Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder	DGB Bildungszentrum, Hamburg	76
22.11. - 26.11.2021	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	99

Kalendarische Seminarübersicht
Für eure jährliche Bildungsplanung

22.11. - 26.11.2021	Management der Betriebsratsarbeit 2	DGB Bildungszentrum, Hamburg	105
22.11. - 24.11.2021	Forum Datenschutz und neue Technologien	DGB Tagungszentrum Hattingen	44
23.11. - 26.11.2021	Aufsichtsrat 2	Hotel Fulda Mitte	117
23.11. - 25.11.2021	Digitalisierung von HR mit SuccessFactors oder Workday	Hotel Fulda Mitte	158
24.11. - 25.11.2021	Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren	DGB Tagungszentrum Hattingen	63
24.11. - 26.11.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
24.11. - 26.11.2021	Vertiefungsworkshop Forum Datenschutz und neue Technologien	DGB Tagungszentrum Hattingen	44
29.11. - 01.12.2021	Fachtagung: Betriebliches Eingliederungsmanagement	DGB Tagungszentrum Hattingen	53
29.11. - 03.12.2021	Betriebliches Eingliederungsmanagement 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	135
29.11. - 03.12.2021	Psychische Belastungen in der Arbeitswelt	DGB Tagungszentrum Hattingen	129
29.11. - 03.12.2021	Wirtschaftliche Angelegenheiten 1	DGB Bildungszentrum, Hamburg	108
29.11. - 03.12.2021	Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	93

DEZEMBER 2021 Seite

01.12. - 03.12.2021	Fachforum: Generationswechsel im Betriebsrat	DGB Tagungszentrum Hattingen	102
01.12. - 03.12.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
01.12. - 02.12.2021	Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	63
01.12. - 03.12.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	Stadthotel Münster	62
06.12. - 08.12.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	Hotel Albrechtshof, Berlin	62
06.12. - 10.12.2021	Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	DGB Bildungszentrum, Hamburg	92
06.12. - 10.12.2021	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	DGB Bildungszentrum, Hamburg	75
06.12. - 08.12.2021	Gesundheitsdaten im Betrieb	DGB Tagungszentrum Hattingen	127
06.12. - 10.12.2021	Ausbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement: BEM und Prävention	DGB Tagungszentrum Hattingen	183
06.12. - 10.12.2021	Arbeits- und Gesundheitsschutz 4	DGB Tagungszentrum Hattingen	123
06.12. - 10.12.2021	Arbeitnehmerdatenschutz 2	DGB Tagungszentrum Hattingen	151
07.12. - 10.12.2021	Personalentwicklung	DGB Bildungszentrum, Hamburg	115
07.12. - 10.12.2021	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2	Hotel Albrechtshof, Berlin	113
13.12. - 15.12.2021	Fachkonferenz: Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Marburg	42
13.12. - 15.12.2021	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
13.12. - 17.12.2021	Arbeitsrecht 3	DGB Bildungszentrum, Hamburg	88

TERMINE 2022 Seite

05.01. - 07.01.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
05.01. - 06.01.2022	Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	63
10.01. - 12.01.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	NH Hotel Köln Altstadt	62
12.01. - 14.01.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	Seaside Park Hotel Leipzig	62
17.01. - 19.01.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Tagungszentrum Hattingen	62
18.01. - 19.01.2022	Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	63
19.01. - 21.01.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
24.01. - 28.01.2022	Ausbildung betriebliche Suchtberatung Suchtprävention in der Arbeitswelt 4	DGB Tagungszentrum Hattingen	181
31.01. - 02.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	NH Collection Nürnberg City	62
02.02. - 04.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
02.02. - 03.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	63
07.02. - 09.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Tagungszentrum Hattingen	62
16.02. - 18.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	Hotel Albrechtshof, Berlin	62
16.02. - 18.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
16.02. - 18.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	Stadthotel Münster	62
21.02. - 23.02.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
02.03. - 04.03.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
02.03. - 03.03.2022	Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren	DGB Tagungszentrum Hattingen	63
02.03. - 03.03.2022	Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	63
14.03. - 16.03.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Tagungszentrum Hattingen	62
14.03. - 16.03.2022	Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren	DGB Bildungszentrum, Hamburg	62
16.05. - 20.05.2022	Ausbildung betriebliche Suchtberatung Suchtprävention in der Arbeitswelt 5	DGB Tagungszentrum Hattingen	181

Informationen zu unseren Wahlseminaren ab Seite 56

BR-WAHL 2022

Kevin Brzoza, Betriebsrat, J.M. Voith SE & Co. KG, Heidenheim an der Brenz

HIGHLIGHTS:

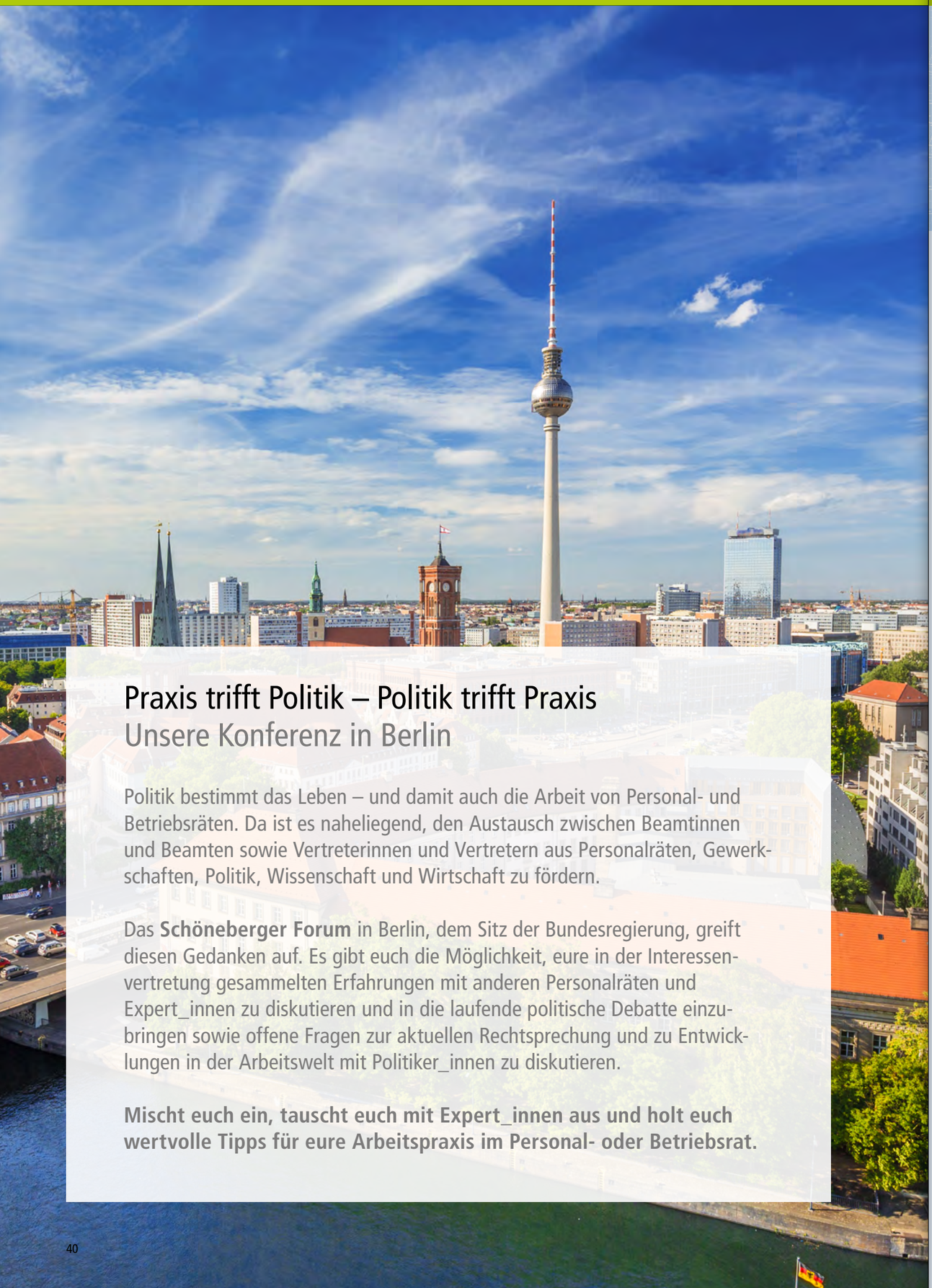
TAGUNGEN, FOREN UND FACHKONFERENZEN

Schöneberger Forum in Berlin 40
Fachkonferenzen – Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis 42
Forum Datenschutz und neue Technologien 44
Wirtschaftsforum zur Mitbestimmung 45
A+A Messe-Special 2021 46
Gesundheitsgipfel am Starnberger See 48
Gesundheitswochen 50
Fachtagung Suchtgespräche 52
Fachtagung Betriebliches Eingliederungsmanagement 53

ONLINE-SEMINARE 54

BR-WAHL 2022 / WAHLVORSTANDSSCHULUNGEN 56

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare



Praxis trifft Politik – Politik trifft Praxis

Unsere Konferenz in Berlin

Politik bestimmt das Leben – und damit auch die Arbeit von Personal- und Betriebsräten. Da ist es naheliegend, den Austausch zwischen Beamtinnen und Beamten sowie Vertreterinnen und Vertretern aus Personalräten, Gewerkschaften, Politik, Wissenschaft und Wirtschaft zu fördern.

Das **Schöneberger Forum** in Berlin, dem Sitz der Bundesregierung, greift diesen Gedanken auf. Es gibt euch die Möglichkeit, eure in der Interessenvertretung gesammelten Erfahrungen mit anderen Personalräten und Expert_innen zu diskutieren und in die laufende politische Debatte einzubringen sowie offene Fragen zur aktuellen Rechtsprechung und zu Entwicklungen in der Arbeitswelt mit Politiker_innen zu diskutieren.

Mischt euch ein, tauscht euch mit Expert_innen aus und holt euch wertvolle Tipps für eure Arbeitspraxis im Personal- oder Betriebsrat.

Schöneberger

FORUM

DGB

DGB BILDUNGSWERK BUND

Die Jahrestagung Schöneberger Forum richtet sich an Personalräte, Beamt_innen sowie Vertreter_innen aus Gewerkschaften, Politik, Wissenschaft und Wirtschaft.

In Fachbeiträgen und -foren werden neue Erkenntnisse präsentiert und spezifisches Wissen vermittelt, je nach Themenschwerpunkt aus Bereichen wie dem Dienstrecht, der Arbeitsorganisation, dem Personalvertretungsrecht, dem Personalvertretungsrecht oder der Gesundheitsprävention.

Ein Highlight der Jahrestagung ist die Verleihung des Deutschen Personalräte-Preises durch den BUND-Verlag. Seit 2010 werden Projekte aus der täglichen Personalratsarbeit und von Jugendauszubildenden-Vertretungen in Dienststellen, Behörden und Ämtern ausgezeichnet. Damit wollen wir den Einsatz für die Kolleg_innen öffentlich würdigen.

Ziel des Schöneberger Forums ist es, Impulse auf dem Gebiet des Personalvertretungsrechts, der Beamtenpolitik und ihrer Weiterentwicklung zu setzen. Wobei die Beschäftigten und die Mitbestimmungsrechte von Personalräten stets im Mittelpunkt stehen. Schließlich bedingen gute Arbeitsbedingungen einen leistungsfähigen öffentlichen Dienst, der dem Wohl aller dient.

Die konkreten Termine und hochaktuellen Inhalte und Themen werden im Vorfeld bekannt gegeben auf: **www.betriebsratsqualifizierung.de**.

Fotos Schöneberger Forum: Simone M. Neumann

Euer Ansprechpartner:
Max Reimann, max.reimann@dgb-bildungswerk.de
Tel: 0211 / 4301 - 375

15.03. - 17.03.2021 Fulda
14.06. - 16.06.2021 Lübeck
13.09. - 15.09.2021 Regensburg
13.12. - 15.12.2021 Marburg

4X im Jahr

Wechselnde Themenschwerpunkte

FACHKONFERENZEN

Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis

Mit uns behaltet ihr den Überblick!

Seit 2003 führt das DGB Bildungswerk BUND mehrmals jährlich Fachkonferenzen für Betriebsräte durch. Die Fachkonferenzen behandeln aktuelle Themen, die für eure Arbeit im Betriebsrat wichtig sind. Renommierte Referent_innen informieren euch dabei praxisnah und zeigen Handlungsmöglichkeiten für eure Betriebsratsarbeit auf. Ihr erhaltet in kurzer Zeit aktuelle Informationen von anerkannten Expert_innen .

Nutzt die Möglichkeit, euch während der Fachkonferenz direkt mit Richter_innen, Professor_innen, Anwält_innen und anderen Expert_innen des Fachgebietes auszutauschen. Ihr erhaltet Antworten auf wichtige Fragen und wertvolle Tipps für eure Betriebsratsarbeit.

Qualifiziert euch in ausgewählten Hotels an attraktiven Orten bedarfsorientiert und umfassend für eure tägliche Betriebsratsarbeit. Gewinnt einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung, informiert euch eingehend über die Reichweite von Mitbestimmungsrechten und erfahrt, welche Handlungsmöglichkeiten der Betriebsrat zum Schutz der Beschäftigten hat. So seid ihr immer auf dem Laufenden und dadurch kompetente/-r Ansprechparter_in für die Belange eurer Kolleg_innen im Betrieb.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

KOSTEN	
Teilnahmegebühr pro Fachkonferenz	890,00 € inkl. Verpflegung, zzgl. Unterkunft

4X im Jahr

Unsere Fachkonferenzen der Reihe „Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis“ finden 4 x im Jahr mit wechselden Themen statt.

Schoof
Betriebsratspraxis von A bis Z
Das Lexikon für die betriebliche Interessenvertretung
14., überarbeitete, aktualisierte Auflage
2020. 2.848 S., geb., inklusive Online-Ausgabe auf aktuellem Corona-Stand
€ 58,–
ISBN: 978-3-7663-6953-6

Klebe / Ratayczak / Heilmann / Spoo
Betriebsverfassungsgesetz /BetrVG)
Basiskommentar mit Wahlordnung
21., überarbeitete, aktualisierte Auflage
2020. 1.010 Seiten, kartoniert, inklusive Beilage mit Erläuterungen zu § 129 BetrVG
€ 42,–
ISBN: 978-3-7663-6955-0

Kittner
Arbeits- und Sozialordnung
Gesetze/Verordnungen, Einleitungen, Übersichten/Checklisten, Rechtsprechung
45., neubearbeitete, aktualisierte Auflage
2020. 2.050 Seiten, kartoniert, inklusive Online-Ausgabe auf aktuellem Corona-Stand
€ 34,90
ISBN: 978-3-7663-6951-2

Jetzt bestellen: **www.meine-superhelden.de**

1X
im Jahr

22.11. - 24.11.2021
Hattingen

FORUM

Forum Datenschutz und neue Technologien

Aktuell, praxisnah und handlungsorientiert

Das Forum informiert jährlich über:

- aktuelle Überwachungs- und Auswertungstechniken
- Herausforderungen in einer digitalen Arbeitswelt
- Datensammlung und deren Auswirkungen auf die Beschäftigten
- Gesetzesänderungen im Bereich des Datenschutzes
- Umsetzungsmöglichkeiten anhand praktischer Beispiele

Im Forum Datenschutz und neue Technologien habt ihr die Möglichkeit, mit bekannten Datenschutzexpert_innen, Wissenschaftler_innen und Praktiker_innen über das Spektrum der betrieblichen Datenschutzpraxis und Lösungen eurer Datenschutzaufgaben im Alltag zu diskutieren. Ihr nehmt konkrete Hilfestellungen und Handlungsmöglichkeiten für euren Betrieb mit.

Das Forum wird begleitet und moderiert von Prof. Dr. Peter Wedde, Professor für Arbeitsrecht und Recht der Informationsgesellschaft an der Frankfurt University of Applied Sciences, und basiert auf einer Kooperation mit:

- dem Institut für Datenschutz, Arbeitsrecht und Technologieberatung
- der Frankfurt University of Applied Sciences
- dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein
- der Redaktion der Zeitschrift „Computer und Arbeit“ des BUND-Verlags

Die genauen Inhalte werden im Spätsommer 2021 bekannt gegeben, damit die neuesten Entwicklungen berücksichtigt werden können.

Ansprechpartnerin
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Seminarort und Termin		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
22.11. - 24.11.21	Sem.-Nr.	WED 321533101

Teilnahmegebühr	
990,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129819

Vertiefungsseminar Arbeitnehmerdatenschutz

Im Anschluss an das Forum Datenschutz und neue Technologien

Dieses Seminar bietet einem kleineren Teilnehmendenkreis die Möglichkeit, ein Thema des Forums im Hinblick auf die eigene betriebliche Praxis vertieft zu behandeln. Gemeinsam werden konkrete Strategien entwickelt.

Seminarort und Termin		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
24.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	WED1 321533102

Teilnahmegebühr	
600,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129821

1X
im Jahr

05.05. - 07.05.2021
Hamburg

FORUM

Wirtschaftsforum im Bildungszentrum Besenbinderhof / Hamburg

Reorganisation als Handlungsauftrag des BR

Kein Thema berührt die Interessen der Beschäftigten so grundlegend, wie die Restrukturierung der betrieblichen Aufbau- und Ablauforganisation und die Neuordnung der Unternehmens- und Konzernstrukturen, in die ihre Arbeitsplätze eingegliedert sind.

Behalte ich meinen Arbeitsplatz? Wer ist zukünftig mein Arbeitgeber? Werde ich weiter nach Tarif bezahlt? Behalte ich meine betriebliche Altersvorsorge? Muss ich mir Sorgen um eine Insolvenz des Unternehmens machen? Die Sorgen der Beschäftigten sind vielfältig. Und es ist nicht immer einfach für die Interessenvertretung, darauf qualifizierte Antworten zu geben.

Das Wirtschaftsforum zur Mitbestimmung informiert jährlich über:

- aktuelle Wirtschafts- und Managementthemen
- Herausforderungen in einer sich stetig verändernden Unternehmens- und Arbeitswelt
- Erörterung strategischer Planungsgrundsätze und deren Auswirkungen auf die Beschäftigten
- Gesetzesänderungen und Rechtsprechung zum Thema Wirtschaft und Mitbestimmung
- Handlungsmöglichkeiten für Wirtschaftsausschüsse, Betriebsrats- und Aufsichtsratsmitglieder

Highlights
Im Wirtschaftsforum habt ihr die Möglichkeit, mit ausgewiesenen Wirtschaftsexperten, Beratern und Praktikern über das Spektrum der betrieblichen Wirtschaftsthemen und deren Zusammenwirken auf strategische Planungen, Investitionen, Personalwesen etc. sowie der Stellung von Wirtschaftsausschuss und Aufsichtsrat in der Praxis zu diskutieren. Dadurch nehmt ihr im Rahmen eines übergreifenden Austausches konkrete Hilfestellungen und Handlungsmöglichkeiten für euren Betrieb mit.

Die genauen Inhalte werden Anfang 2021 bekannt gegeben, damit die neuesten Entwicklungen berücksichtigt werden können.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Arbeitnehmervertreter_innen
Wirtschaftsausschussmitglieder
Betriebsratsmitglieder

Seminarort und Termin		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
05.05. - 07.05.21	Sem.-Nr.	WFM 221651711

Teilnahmegebühr	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft

Infos zu Kosten für Unterkunft auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18130329

alle 2 Jahre

25.10. - 29.10.2021
Düsseldorf/Erkrath

SONDERVERANSTALTUNG

A+A Messe-Special 2021– in Düsseldorf

Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Ein Highlight, das im Zweijahresturnus angeboten wird, ist unser „A+A-Special“: ein Sonderseminar in Verbindung mit einem Besuch der alle zwei Jahre stattfindenden Fachmesse „A+A“. Mit vielen in den Seminarablauf integrierten Praxiseinheiten auf der Messe – anschaulich, praxisnah und topaktuell.

Die „A+A“, Fachmesse und internationaler Kongress in Düsseldorf, stellt 2021 erneut das weltweit wichtigste Forum für den Arbeits- und Gesundheitsschutz dar. In unserem Seminar bieten wir euch die Möglichkeit, die Messe/den Kongress gezielt zu besuchen und euch dort über aktuelle Entwicklungen zu informieren. Ausgewählte Expert_innen geben Auskunft über die Qualität der Produkte auf der Messe. Zugeschnitten auf eure Bedürfnisse wird der Besuch auf der „A+A“ täglich gezielt vorbereitet. Unsere Fachreferent_innen begleiten euch und werten gemeinsam mit euch den Messetag aus.

Inhalt in Stichworten

- Arbeits- und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Vorbereitung auf den Messe- und Kongressbesuch
- Gezielter Besuch von Kongress und Messe nach gewünschten Schwerpunkten
- Expert_innen beraten über die Qualität der Produkte
- Gemeinsame Auswertung und Nachbereitung
- Umsetzungsmöglichkeiten und Nutzen für die betriebliche Praxis

Euer Nutzen

Ihr lernt die neuesten Produkte für Sicherheit und Gesundheit kennen und könnt im Anschluss an die Seminarwoche Qualitätsunterschiede erkennen. Ihr gewinnt im Kongress Einblick in aktuelle Diskussionen im Arbeits- und Gesundheitsschutz und erfahrt in unterschiedlichen Foren und Fachvorträgen neueste arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse.

Referent_innen

Die Fortbildung wird von ausgewiesenen Expert_innen geleitet. Zu Vorträgen über einige Spezialthemen werden darüber hinaus externe Fachleute aus Wissenschaft und Praxis herangezogen. Ihr werdet unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerinnen

Cornelia Danigel
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 313

Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Seminarort und Termin		
Hotel Düsseldorf Seestern		
25.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	AUA 321473041

Teilnahmegebühr	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Inklusive Dauerkarte für Messe und Kongress!

Onlinebuchung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129892

HANS.
BÖCKLER NEWS

Hans Böckler Stiftung
Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

JETZT BESTELLEN!
BOECKLER.DE/HANS

GESTATTEN? HANS, ...

... Hans Böckler, erster DGB-Vorsitzender. Über 70 Jahre ist das jetzt her. Dass es mich eines Tages als Newsletter geben würde, hätte ich nicht gedacht.
Doch jetzt gibt es Hans. Böckler News. Alle zwei Wochen: Mit Analysen unserer Expert*innen zu aktuellen Themen aus der Welt der Wirtschaft, Arbeit und Mitbestimmung, den neuesten Forschungsergebnissen und Nachrichten aus der Stiftung und den wichtigsten Terminen. Tolle Idee! Die könnte von mir sein ;-)

Hans-Böckler-Stiftung · Georg-Glock-Str. 18 · 40474 Düsseldorf · www.boeckler.de

1X
im Jahr

29.08. - 01.09.2021
in Bernried am
Starnberger See

FACHTAGUNG

14. Gesundheitsgipfel am Starnberger See

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement gestalten

Wie wollen wir die Arbeit der Zukunft gestalten, psychische Fehlbelastungen vermeiden, Leistungsdruck mindern, Qualifizierung stärken und die Gesundheit gezielt fördern?

Im Rahmen unserer jährlichen Tagung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement diskutieren wir unterschiedliche Schwerpunkte zur Gestaltung einer betrieblichen Gesundheitspolitik.

Ziel ist es dabei, Entscheidungsträger_innen aus den Betrieben und der Gesellschaft für die Neuausrichtung ihrer Strategien im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements zu gewinnen. Expert_innen aus der Politik, den Betrieben und der Gesellschaft bieten die Möglichkeit, neue Ideen und erprobte Beispiele kennenzulernen, um daraus Strategien für die eigene, individuelle und betriebliche, Praxis zu entwickeln.

Über die Beiträge der Referent_innen hinaus erarbeiten wir partizipativ mithilfe von Großgruppenmethoden und neuen Medien Lösungsansätze für die betriebliche Praxis, gestalten Arbeitsbedingungen aktiv mit und bringen aktuelle gesellschaftliche und politische Diskussionen in Gang.

Im Rahmen der Tagung stellen wir die folgenden Fragen zur Diskussion:

- Wo liegen künftige Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten für die Gesellschaft und vor allem die Betriebs- und Personalräte?
- Wie können bessere Rahmenbedingungen, z. B. durch Tarifverträge, geschaffen werden?
- Was sind konkrete betriebliche Lösungs- und Gestaltungsansätze im Betrieblichen Gesundheitsmanagement, um den digitalen Wandel zu gestalten?
- Wie kann der Arbeits- und Gesundheitsschutz an veränderte Bedingungen angepasst und gestaltet werden?
- Welche Gestaltungskraft hat das Instrument der Mitbestimmung?

Ansprechpartnerinnen
Cornelia Danigel
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 313

Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 /508 - 318

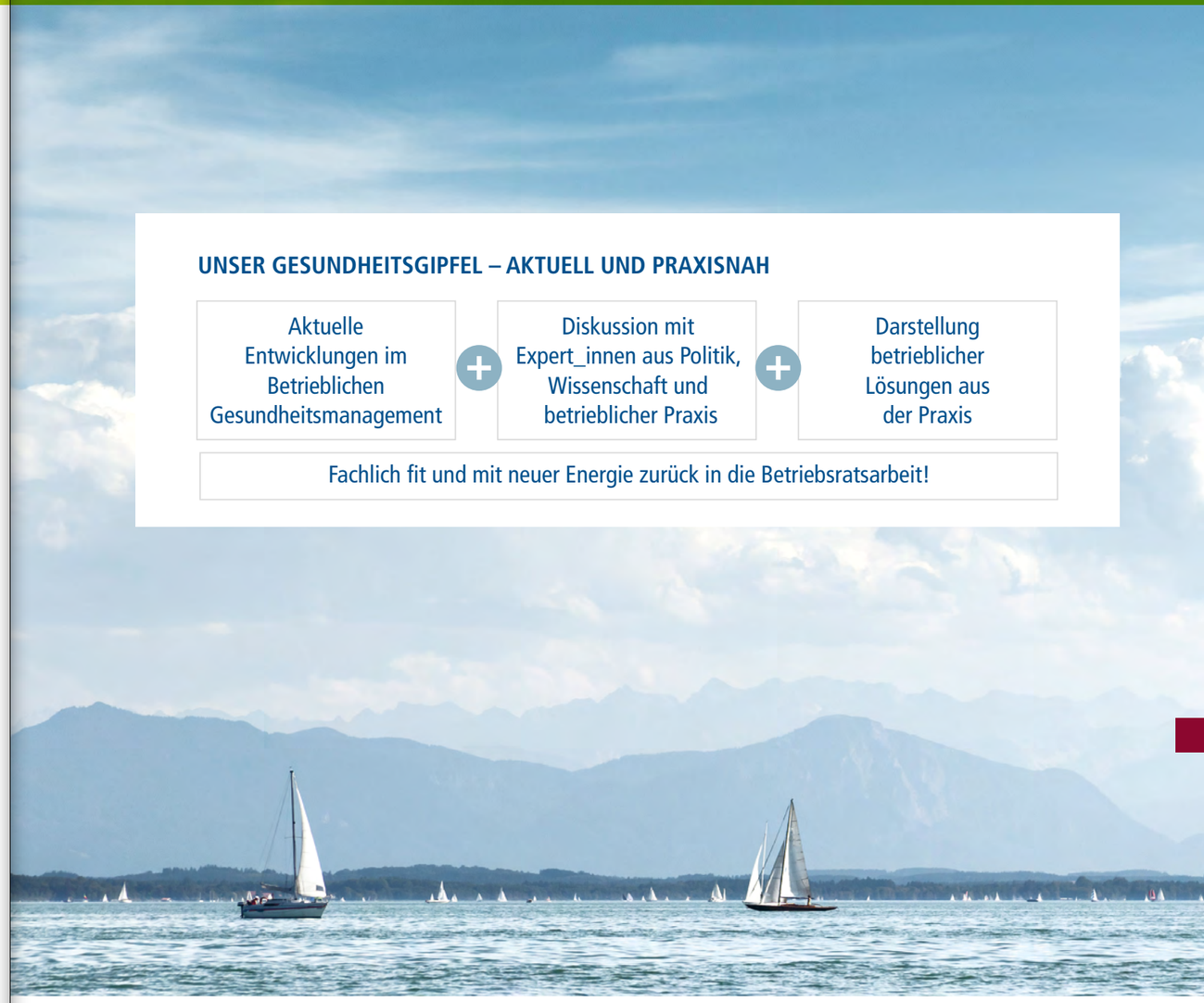
Seminarort und Termin		
Marina Hotel, Starnberger See		
29.08. - 01.09.21	Sem.-Nr.	GGI 321473031

Teilnahmegebühr	
990,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129899

Andrea Riexinger
Betriebsrätin
Mahle Behr GmbH & Co. KG
Stuttgart

„Neben der hohen fachlichen und inhaltlichen Kompetenz habe ich in den Seminaren des DGB Bildungswerks ein hohes Maß an Wertschätzung und Toleranz erfahren. Das schätze ich sehr, und es bietet mir eine Weiterbildung auf Augenhöhe.“



UNSER GESUNDHEITSGIPFEL – AKTUELL UND PRAXISNAH

Aktuelle Entwicklungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement **+** Diskussion mit Expert_innen aus Politik, Wissenschaft und betrieblicher Praxis **+** Darstellung betrieblicher Lösungen aus der Praxis

Fachlich fit und mit neuer Energie zurück in die Betriebsratsarbeit!

Vertiefungsseminar

Im Anschluss an den Gesundheitsgipfel

Dieses Seminar bietet einem kleineren Teilnehmendenkreis die Möglichkeit, das Thema des 14. Gesundheitsgipfels im Hinblick auf die eigene betriebliche Praxis mithilfe unterschiedlicher Methoden vertieft zu behandeln. Gemeinsam werden konkrete Strategien anhand von Fallbeispielen entwickelt.

Seminarort und Termin		
Marina Hotel, Starnberger See		
01.09. - 03.09.21	Sem.-Nr.	GGI1 321473032

Teilnahmegebühr	
590,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129900

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Betriebliches Eingliederungs-management
Seite 182

3X
im Jahr

03.05. - 07.05.2021
23.08. - 27.08.2021
29.11. - 03.12.2021

SONDERVERANSTALTUNG

Gesundheitswochen

Seminare + Zusatzangebot „Aktivprogramm Gesundheit“

Ihr möchtet etwas für die Gesundheit eurer Kolleg_innen am Arbeitsplatz tun?
In Zeiten von Leistungsverdichtung, verlängerten Arbeitszeiten und einem breiten Belastungsspektrum nimmt die Gestaltung gesundheitsförderlicher Arbeitsbedingungen und die Stärkung der Gesundheitskompetenz der Beschäftigten einen immer höheren Stellenwert ein. Dreimal im Jahr bündeln wir verschiedene Seminare zum Thema „Gesundheit und Arbeit“ im Rahmen einer Gesundheitswoche.

Das Zusatzangebot in den drei Gesundheitswochen
In diesen drei Wochen bieten wir euch über das Seminar hinaus ein „Aktivprogramm Gesundheit“. Das bedeutet, dass neben der fachlichen Seminarleitung eine Trainerin für euch vor Ort ist. Diese bietet euch ein bewegungs- und entspannungsorientiertes Rahmenprogramm. In den Seminarpausen leitet sie kleine praktische Übungen an, die ihr in euren beruflichen Alltag integrieren könnt. Und in den seminarfreien Zeiten gibt es als Gegengewicht zu einem intensiven Seminartag die Möglichkeit zu Walking und Shiatsu.

In den Gesundheitswochen heißt es also: gesundheitsfördernde Arbeitsgestaltung nicht nur theoretisch erfassen, sondern auch praktisch erleben. Natürlich nur in dem Umfang, wie ihr es möchtet.

Ansprechpartnerinnen
Cornelia Danigel
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 313

Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

1 Gesundheitswoche: 03.05. - 07.05.2021
im DGB Tagungszentrum Hattingen

SEMINAR
Suchtprävention in der Arbeitswelt 1
Suchtprobleme im Betrieb angehen — Seite 132
Sem.-Nr.: SUC1 321473018

SEMINAR
Arbeits- und Gesundheitsschutz 2
Prozesse im Arbeits- und Gesundheitsschutz nachhaltig gestalten — Seite 121
Sem.-Nr.: ASG2 321473019

Wählt euer Wunschseminar und nutzt den Praxisteil „Aktivprogramm Gesundheit“ im Rahmen unserer Gesundheitswochen.

Detailinformationen zu den Seminaren findet ihr auf den angegebenen Seiten.

2 Gesundheitswoche: 23.08. - 27.08.2021
Marina Hotel, Bernried am Starnberger See

SEMINAR
Stress, Erschöpfung und Burnout
Symptome erkennen – Erkrankung verhindern! — Seite 131
Sem.-Nr.: BOU 321473028

SEMINAR
Gesundheitsgerechte Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit
Arbeitsmedizinische Aspekte wirkungsvoll einbringen — Seite 124
Sem.-Nr.: NUS 321473027

SEMINAR
Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
Austausch mit Expert_innen und Praktiker_innen — Seite 130
Sem.-Nr.: WGB 321473030

3 Gesundheitswoche: 29.11. - 03.12.2021
im DGB Tagungszentrum Hattingen

SEMINAR
Psychische Belastungen in der Arbeitswelt
Grundlagen zur Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen — Seite 129
Sem.-Nr.: SPG1 321473050

SEMINAR
Betriebliches Eingliederungsmanagement 2
Kenntnisse ausbauen – Vorgehensweise verbessern — Seite 135
Sem.-Nr.: BEM2 321473051

Manfred Nedler, Referent für die Seminare im Themenbereich Gesundheit und Arbeit

„Ich schätze an meinen Seminaren für das DGB Bildungswerk BUND die hochmotivierten Teilnehmer_innen. Sie sind meist die treibende Kraft für den Gesundheitsschutz in ihren Unternehmen, und es macht Spaß, sie in dieser Rolle zu stärken.“

KOSTEN		
Teilnahmegebühr DGB Tagungszentrum Hattingen	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Teilnahmegebühr Marina Hotel, Starnberger See	1.390,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

1X
im Jahr

26.09. - 28.09.2021

FACHTAGUNG

14. Suchtgespräche

Tagung zur betrieblichen Suchtprävention

Einmal jährlich findet die Tagung „Suchtgespräche“ statt. Hier bieten wir euch die Möglichkeit, aktuelle Themen zur betrieblichen Suchtarbeit sowie Suchtprävention zu diskutieren und zu reflektieren. Unsere Referent_innen aus Politik, Wissenschaft und betrieblicher Praxis berichten über Handlungsmöglichkeiten im Betrieb. Darüber hinaus werden betriebliche Fragen und Praxisbeispiele vorgestellt und diskutiert. Dabei fließen Erkenntnisse aus neuesten Forschungsprojekten mit ein.

Nutzt diese drei Tage, um kompakt relevante Konzepte und gute praktische Beispiele und Strategien aus den unterschiedlichsten Bereichen kennenzulernen. Der Erfahrungsaustausch mit unseren Referent_innen und euren Kolleg_innen erweitert eure Handlungskompetenz und bereichert euch so in der Gestaltung eurer betrieblichen Regelung.

Inhalt in Stichworten

- Aktuelle Diskussionen zur betrieblichen Suchtprävention
- Betriebsbezogene Konzepte zur Suchtprävention
- Interventionsverfahren: aktuelle Entwicklungen und Unterstützungsmöglichkeiten
- Möglichkeiten der Vernetzung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Netzwerke und Kampagnen

Ansprechpartnerinnen
Cornelia Danigel
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 313

Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Seminarort und Termin
Ort wird noch bekannt gegeben
26.09. - 28.09.21 Sem.-Nr. SUC6 321473036

Teilnahmegebühr
990,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129887

Ergänzungsangebot

Direkt im Anschluss an unsere Fachtagung „Suchtgespräche“ bieten wir euch ein Supervisionsseminar an. Hier werden Entlastungsstrategien und Lösungswege für die berufliche Praxis von betrieblichen Suchtberater_innen erarbeitet.

Seminarort und Termin
Ort wird noch bekannt gegeben
28.09. - 01.10.21 Sem.-Nr. SUC7 321473037

Teilnahmegebühr
590,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129888

1X
im Jahr

29.11. - 01.12.2021
Hattingen

FACHTAGUNG

Betriebliches Eingliederungsmanagement

BEM praxisnah umsetzen

Seit 2004 sind die Arbeitgeber verpflichtet, langzeiterkrankten Beschäftigten ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten. Vor dem Hintergrund des demografischen und digitalen Wandels und der damit einhergehenden veränderten Arbeitsbedingungen gewinnt das BEM in den Betrieben zunehmend an Bedeutung: Es wird immer wichtiger, für gute und gesunde Arbeitsbedingungen zu sorgen. Ein in der Belegschaft geschätztes, akzeptiertes und für die Betroffenen erfolgreiches BEM-Verfahren ist ein wichtiger Baustein im Betrieblichen Gesundheitsmanagement und eine gute Möglichkeit, um Fehlbelastungen zu minimieren. Auch chronischen Erkrankungen kann so vorgebeugt werden.

Eine zentrale Rolle bei der Umsetzung des BEM kommt den Betriebs- und Personalratsmitgliedern zu: Ob kollegiale Ansprechpartner_innnen, BEM-Begleiter_innen oder Vertrauenspersonen – sie sind oftmals die treibende Kraft für ein erfolgreiches BEM.

Wir wollen unsere jährliche Fachtagung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement nutzen, um aktuelle Entwicklungen im BEM vorzustellen und mit euch darüber zu diskutieren. Ihr könnt in den Austausch mit Expert_innen aus Wissenschaft, Politik und betrieblicher Praxis gehen und euer Wissen vertiefen. Inner- wie außerbetriebliche Praktiker_innen stellen unterschiedliche Lösungsansätze zur Umsetzung des BEM vor und geben neue Impulse für eure betriebliche Praxis. So werdet ihr handlungssicher!

Inhalt in Stichworten

- Aktuelle Entwicklungen im BEM
- Barrieren und Stolpersteine bei der Umsetzung eines BEM in der betrieblichen Praxis
- Aktuelle Rechtsprechung zum BEM
- Unterstützungsmöglichkeiten durch externe Akteur_innen
- Betriebliche Praxisbeispiele
- Handlungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten für betriebliche Interessenvertretungen

Ansprechpartnerinnen
Cornelia Danigel
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 313

Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Seminarort und Termin
DGB Tagungszentrum Hattingen
29.11. - 01.12.21 Sem.-Nr. BEMT 321473049

Teilnahmegebühr
990,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129893

Toll, sich mit den Kolleg_innen direkt austauschen zu können und nicht nur einen Online-Vortrag zu hören!

Online-Seminare für Betriebsräte

Interaktiv – mit Austausch in kleinen Gruppen

Ergänzend zu unseren Präsenzseminaren bieten wir euch mit unserem neuen Online-Seminarangebot eine weitere, flexible Weiterbildungsmöglichkeit:

- kompakte Wissensvermittlung zu ausgewählten Schwerpunktthemen eurer Betriebsratsarbeit
- laufend neue Seminarthemen zu aktuellen Fragen
- effektive Lerneinheiten in einem oder mehreren Modulen à 90 Minuten
- kleine Online-Seminargruppen mit branchenübergreifendem Austausch
- unkomplizierte Anwendung ohne zusätzliche Software – nur Internetzugang mit Ton und Kamera erforderlich

Bei unseren Online-Seminaren habt ihr die Wahl:

Standard-Online-Seminare
Branchenübergreifend, mit festen Themen und Terminen

Inhouse-Online-Seminare
Individuell maßgeschneidert für euer Gremium

Alle Online-Seminare und Termine unter:
www.dgb-bildungswerk.de/online-seminare

Die Online-Seminare vermitteln einen kompakten Einblick zu aktuellen Themen und bieten Raum für individuelle Fragen. Wir verstehen sie als Ergänzung zu unseren Präsenzseminaren, in denen wir BR-Themen in vollem Umfang und mit entsprechender Tiefe mit euch erarbeiten.

DGB BILDUNGSWERK BUND

Seminare beim DGB Bildungswerk BUND – von Anfang an die richtige Wahl!

Bei uns als erfahrenem Anbieter von BR-Seminaren seid ihr genau richtig, wenn es um die Durchführung einer rechtssicheren Betriebsratswahl geht.

Mit knapp 5 Jahrzehnten Erfahrung in der Bildungsarbeit und der Qualifizierung von vielen hundert Betriebsratsgremien sind wir mit Sicherheit die richtige Wahl, um euch auf Stolpersteine, die eine Betriebsratswahl ungültig werden lassen, hinzuweisen und euch den Weg zu zeigen, diese gekonnt zu umlaufen. Unser Ziel ist es, euch erfolgreich auf eine rechtssichere BR-Wahl vorzubereiten.

Wir freuen uns auf viele neue Betriebsräte, die ihre Aufgabe im Betriebsrat mit dem richtigen Wissen engagiert für ihre Kolleg_innen ausüben.

Auf eine erfolgreiche Wahl!
Euer Team Betriebsratsqualifizierung des DGB Bildungswerk BUND

BR-WAHL 2022

Wir begleiten euch vor, während und nach der Wahl.

Wir machen euren gesamten Wahlvorstand fit.

Nutzt euren gesetzlichen Schulungsanspruch und besucht als Wahlvorstand eines unserer beiden von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht durchgeführten Wahlvorbereitungs-Seminare:
- vereinfachtes Wahlverfahren oder
- normales Wahlverfahren

(auch als Inhouse-Schulungen)

Für eine erfolgreiche und rechtssichere BR-Wahl.

BR-Wahl-Set für Wahldurchführung

Ihr erhaltet alle notwendigen Unterlagen und Medien, um eure Wahl rechtssicher und fehlerfrei durchzuführen.

Checklisten, Formulare und die Software »Betriebsratswahl 2022« des BUND-Verlags (mit Wahlunterlagen und Handlungsanleitung) erleichtern euch die rechtssichere Planung und Durchführung eurer Wahl.

BR-Wahl-Hotline

Unsere BR-Wahl-Team betreut euch persönlich und beantwortet eure Fragen rund um die Wahl.

Wir lassen euch auch nach der Wahl nicht allein.

Nutzt euer Recht auf Weiterbildung. Wir erarbeiten mit euch einen individuellen Arbeits- und Bildungsplan, damit euer neues Betriebsratsgremium effektiv starten kann.

Vor der Wahl · Während der Wahl · Nach der Wahl

Mit dem richtigen Wissen eure BR-Wahl rechtssicher vorbereiten und durchführen.

Kostenübernahme durch den Arbeitgeber
Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG übernimmt der Arbeitgeber die Kosten für die Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratswahl. Darunter fallen auch die Kosten für Wahlvorstandsseminare.

Unsere Wahlvorstandsschulungen – unerlässlich für die erfolgreiche Vorbereitung der BR-Wahl.

Die Durchführung einer rechtsfehlerfreien Betriebsratswahl ist eine anspruchsvolle Aufgabe für jeden Betriebsrat und Wahlvorstand. Die vielen Wahlvorschriften der Wahlordnung sind strikt zu beachten, da sonst Anfechtung und Nichtigkeit der Betriebsratswahl drohen.

In unseren Seminaren für dem Wahlvorstand erfahrt ihr, welche Punkte zu beachten sind, damit die Betriebsratswahl rechtssicher vorbereitet und fehlerfrei durchgeführt werden kann.

Schulungsinhalte
Unsere kompakten Schulungen für den Wahlvorstand informieren über die Aufgaben des Wahlvorstandes und die einzelnen Schritte der Wahldurchführung. Anhand praxisbezogener Beispiele und anschaulich dargestellter Fälle werden alle Wahlverfahren erläutert. Mithilfe ausführlicher Unterlagen und Checklisten sowie eines umfangreichen Servicepaketes werden die Ausarbeitung des Wahlausschreibens sowie alle anderen notwendigen Maßnahmen verständlich erklärt und besprochen.

Welches Wahlverfahren für welchen Betrieb?

Für Unternehmen **mit bis zu 50** Beschäftigten → SEMINAR **Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren** Seite 63

Für Unternehmen **mit 51 bis 100** Beschäftigten nach Vereinbarung → SEMINAR **Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren** Seite 62

Für Unternehmen **mit mehr als 100** Beschäftigten → SEMINAR **Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren** Seite 62

Betriebsratswahl 2022 – normales Wahlverfahren

Betriebsratswahlen ordnungsgemäß durchführen

2022 finden turnusgemäß die gesetzlichen Betriebsratswahlen statt. Mehr als ein Grund, sich mit der komplizierten Materie zu beschäftigen und sich die Formschriften aus BetrVG und Wahlordnung zu erarbeiten. In diesem Seminar erfahren Mitglieder des Betriebsrats und des Wahlvorstandes, wie sie Betriebsratswahlen ordnungsgemäß durchführen und Anfechtungen und Nichtigkeit der Wahlen vermeiden. In diesem Seminar erfahrt ihr verständlich und Schritt für Schritt, wie ihr die BR-Wahl rechtssicher durchführt. Unsere erfahrenen Referent_innen gehen alle notwendigen Etappen mit euch durch und geben euch wichtige Mustervorlagen an die Hand.

Inhalt in Stichworten

- Darstellung des Wahlrechts
- Vereinfachtes und normales Wahlverfahren
- Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratswahl
- Erstellung der Wählerlisten
- Formschriften und Fristen
- Abschluss des Wahlvorgangs
- Erste Sitzung des neu gewählten Betriebsrats

Euer Nutzen

Ihr kennt die einschlägigen Vorschriften für die Betriebsratswahl und beherrscht das Wahlverfahren. Ihr könnt euren Wahlkalender ausfüllen, ihr seid fit und kennt alle Vorschriften und Fristen. Ihr könnt eine Betriebsratswahl durchführen und leiten. Ihr wisst, was nach der Wahl noch zu tun ist.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet.

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Wahlvorstandsmitglieder
Betriebsratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Seminardauer
3 Tage

Teilnahmegebühr
Hattingen / Hamburg
840,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129847

Auch als Inhouse-Seminar buchbar. Bitte sprecht uns bei Interesse an.

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
04.10. - 06.10.21	Sem.-Nr.	BRW 221651570
03.11. - 05.11.21	Sem.-Nr.	BRW 221651573
24.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	BRW 221651576
01.12. - 03.12.21	Sem.-Nr.	BRW 221651578
13.12. - 15.12.21	Sem.-Nr.	BRW 221651580
05.01. - 07.01.22	Sem.-Nr.	BRW 222651501
19.01. - 21.01.22	Sem.-Nr.	BRW 222651504
02.02. - 04.02.22	Sem.-Nr.	BRW 222651506
16.02. - 18.02.22	Sem.-Nr.	BRW 222651508
21.02. - 23.02.22	Sem.-Nr.	BRW 222651510
02.03. - 04.03.22	Sem.-Nr.	BRW 222651511
14.03. - 16.03.22	Sem.-Nr.	BRW 222651512
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
20.10. - 22.10.21	Sem.-Nr.	BRW 221651571
Pullman Hotel Dresden Newa		
25.10. - 27.10.21	Sem.-Nr.	BRW 221651572
DGB Tagungszentrum Hattingen		
27.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	BRW 321653073
15.11. - 17.11.21	Sem.-Nr.	BRW 321653074
17.01. - 19.01.22	Sem.-Nr.	BRW 322653003
07.02. - 09.02.22	Sem.-Nr.	BRW 322653004
14.03. - 16.03.22	Sem.-Nr.	BRW 322653005
Hotel NH Köln Altstadt		
08.11. - 10.11.21	Sem.-Nr.	BRW 221651574
10.01. - 12.01.22	Sem.-Nr.	BRW 222651502
GHOTEL hotel & living Würzburg		
17.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	BRW 221651575
Stadthotel Münster		
01.12. - 03.12.21	Sem.-Nr.	BRW 221651577
16.02. - 18.02.22	Sem.-Nr.	BRW 222651507
Hotel Albrechtshof, Berlin		
06.12. - 08.12.21	Sem.-Nr.	BRW 221651579
16.02. - 18.02.22	Sem.-Nr.	BRW 222651509
Seaside Park Hotel Leipzig		
12.01. - 14.01.22	Sem.-Nr.	BRW 222651503
Hotel NH Collection Nürnberg City		
31.01. - 02.02.22	Sem.-Nr.	BRW 222651505

Betriebsratswahl 2022 – vereinfachtes Wahlverfahren

Für Unternehmen bis zu 100 Beschäftigten

In Betrieben mit bis zu 100 Beschäftigten können die Betriebsratswahlen 2022 im vereinfachten Wahlverfahren durchgeführt werden. Trotz der Vereinfachung sind auch hier vielfältige Form- und Fristvorschriften zu beachten. In diesem Seminar erfahren Mitglieder des Betriebsrats und des Wahlvorstandes, wie sie Betriebsratswahlen anhand des vereinfachten Wahlverfahrens ordnungsgemäß durchführen und Anfechtungen und Nichtigkeit der Wahlen vermeiden.

Inhalt in Stichworten

- Darstellung des Wahlrechts
- Vereinfachtes Wahlverfahren
- Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratswahl
- Erstellung der Wählerlisten
- Formvorschriften und Fristen
- Erste Sitzung des neu gewählten Betriebsrats

Euer Nutzen

Ihr kennt die einschlägigen Vorschriften für die Betriebsratswahl und beherrscht das vereinfachte Wahlverfahren. Ihr könnt euren Wahlkalender ausfüllen, ihr seid fit und kennt alle Vorschriften und Fristen. Ihr könnt eine Betriebsratswahl durchführen und leiten. Ihr wisst, was nach der Wahl noch zu tun ist.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet.

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Wahlvorstandsmitglieder
Betriebsratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Seminardauer
2 Tage

Teilnahmegebühr
Hattingen / Hamburg
540,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129850

Auch als Inhouse-Seminar buchbar. Bitte sprecht uns bei Interesse an.

Seminarorte und Termine

DGB Tagungszentrum Hattingen		
24.11. - 25.11.21	Sem.-Nr.	EIW 321653075
02.03. - 03.03.22	Sem.-Nr.	EIW 322653006
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
01.12. - 02.12.21	Sem.-Nr.	EIW 221651581
05.01. - 06.01.22	Sem.-Nr.	EIW 222651513
18.01. - 19.01.22	Sem.-Nr.	EIW 222651514
02.02. - 03.02.22	Sem.-Nr.	EIW 222651515
02.03. - 03.03.22	Sem.-Nr.	EIW 222651516

»Eine praxisorientierte betriebsverfassungsrechtliche Grundlagenbildung, die den Betriebsrat handlungsfähig macht, ist die Basis für eine erfolgreiche BR-Arbeit.«

Altun Jenner, Fachreferentin Arbeitsrecht, DGB Bildungswerk BUND

Unser Servicepaket für euch
Neben unserem Basis-Servicepaket (siehe Seite 13) erhaltet ihr in ausgewählten Seminaren zusätzlich die passende, themenspezifische Fachliteratur. Als nützliche Arbeitshilfe für eure BR-Arbeit im Betrieb.

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Grundlagen-Seminare für den Einstieg in die BR-Arbeit

Information zu den Grundlagenseminare in drei Formaten 66

Betriebsverfassungsrecht – Intensivseminare (2 Wochen durchgehend)

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 / Grundlagen für jedes BR-Mitglied 67
Betriebsrat und Arbeitsrecht 2 / Umstrukturierungsmaßnahmen 68
Betriebsrat und Arbeitsrecht 3 / Arbeitsrechtliche und betriebspolitische Handlungsmöglichkeiten 69

Betriebsverfassungsrecht – Intensivseminare (2 x 1 Woche)

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil I / Grundlagen kennen und handeln 70
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil II / Grundlagen anwenden, Beschäftigte schützen 71

Betriebsverfassungsrecht – Kompaktseminare (1 Woche)

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 / Grundlagen für den schnellen Einstieg 72
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2 / Einstellung, Versetzung, Kündigung 73
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3 / Betriebsvereinbarung, Einigungsstelle, soziale Mitbestimmung 74
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4 / Betriebsänderung: Interessenausgleich und Sozialplan 75
Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder 76
Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up / Grundlagen auffrischen 77

Arbeitsorganisation des Betriebsrats

Arbeitsorganisation und Zeitmanagement 78
Moderation von analogen und digitalen Veranstaltungen 79
Protokollführung 80
Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats 81
Beteiligungsorientierte Interessenvertretung 82

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Grundlagenseminare – das Basiswissen für eure erfolgreiche Betriebsratsarbeit

Unsere Grundlagenseminare vermitteln aktuelles Fachwissen. Fundiert, anschaulich und mit großem Praxisanteil – damit ihr nach dem Seminar fit für die BR-Arbeit seid!

Neues Seminarformat
Viele Betriebsräte kennen und schätzen unsere etablierten zweiwöchigen Grundlagenseminare mit unserem wirklichkeitsnahen Planspiel „Baden AG". Aber oft fehlt die Zeit. Nun haben wir auf eure Wünsche reagiert und bieten unser gefragtestes Intensivseminar Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 auch im **flexibel buchbaren Format „2 x 1 Woche"** an.

Wählt aus drei unterschiedlichen Seminarformaten:

1 Intensivseminar – 2 Wochen durchgehend

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – mit Planspiel S. 67
Betriebsrat und Arbeitsrecht 2 – mit Planspiel S. 68
Betriebsrat und Arbeitsrecht 3 S. 69

2 Intensivseminar – 2 x 1 Woche

NEU

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – mit Planspiel S. 70/71

3 Kompaktseminar – 1 Woche

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 S. 72
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2 S. 73
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3 S. 74
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4 S. 75

Planspiel „BADEN AG"
Im Planspiel versuchen wir die Realität abzubilden und einzuüben. Ihr seid Betriebsräte der „Baden AG" und spielt alle in der Praxis vorkommenden Situationen durch, wie z. B. Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, Gerichtsverhandlungen, Einigungsstellenverfahren etc.

Einstieg in die BR-Arbeit

Intensivseminar –
2 Wochen durchgehend

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1
Erforderliche Grundlagen für jedes Betriebsratsmitglied

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen die für jedes Betriebsratsmitglied erforderlichen Grundkenntnisse. Die verschiedenen Beteiligungsrechte aus dem Betriebsverfassungsgesetz und ihre Reichweite werden von unseren Fachanwält_innen für Arbeitsrecht praxisbezogen mit dem Ziel vermittelt, euch als Betriebsratsmitglied für eure Aufgaben im Gremium kompetent zu machen. Im Fokus des Seminars steht das Erlernen einer zielorientierten und effektiven Wahrnehmung der zur Verfügung stehenden Rechte. Unser Lernkonzept bietet euch hierbei eine permanente und qualifizierte Unterstützung durch unsere speziell ausgebildeten Teamer_innen. Am Ende des Seminars erproben alle Teilnehmenden ihr Wissen im Rahmen eines zweitägigen Planspiels. Ihr seid dann die Betriebsräte der „Baden AG", verständigt euch im Gremium über Ziele und Strategien, verhandelt mit dem Arbeitgeber und könnt – wenn ihr es für sinnvoll erachtet – Anträge beim Arbeitsgericht stellen.

Inhalt in Stichworten
- Der ordentliche Beschluss: Grundlage des Betriebsratshandelns
- Rolle, Funktion und Arbeitsbedingungen des Betriebsrats
- Handlungskonzept mit dem „Saseler Dreischritt"
- Rechte aus dem Betriebsverfassungsgesetz und ihre unterschiedliche Bedeutung
- 15 Felder der Mitbestimmung und die Einigungsstelle
- Regelungen durchsetzen: das Bestellungsverfahren der Einigungsstelle
- Einstweilige Verfügung und andere Beschlussverfahren
- Beteiligungsrechte bei Kündigung
- Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
- Das Arbeitsgericht: Funktionsweise und Bedeutung für den Betriebsrat

Euer Nutzen
Nach dem Seminar kennt ihr eure Rolle und eure Aufgaben als Betriebsratsmitglied. Die wichtigsten Rechte des Betriebsrats und die 15 verschiedenen Felder der Mitbestimmung sind euch vertraut. Ihr könnt rechtssichere Kündigungswidersprüche und Zustimmungsverweigerungen formulieren.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Zweiwöchiges Seminar
Besuch beim Arbeitsgericht
Aufwändiges Planspiel

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	S. 68
Betriebsrat und Arbeitsrecht 3	S. 69

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
14.03. - 26.03.21	Sem.-Nr.	AR1 221651505
13.06. - 25.06.21	Sem.-Nr.	AR1 221651506
29.08. - 10.09.21	Sem.-Nr.	AR1 221651507
07.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	AR1 221651508
DGB Tagungszentrum Hattingen		
18.04. - 30.04.21	Sem.-Nr.	AR1 321653065
12.09. - 24.09.21	Sem.-Nr.	AR1 321653066

Seminardauer

12 Tage	Beginn:	Sonntag	18:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
2.200,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129809

Einstieg in die BR-Arbeit

Intensivseminar –
2 Wochen durchgehend

Betriebsrat und Arbeitsrecht 2
Umstrukturierungsmaßnahmen erkennen und aktiv mitbestimmen

Das Seminar knüpft an das Seminar „Betriebsrat und Arbeitsrecht 1" an und vertieft den Regelungsbereich betrieblicher Umstrukturierungen. Unternehmen und Betriebe werden verkauft, gespalten oder in neuen Strukturen zusammengefügt. Die damit verbundenen Handlungsanforderungen an Betriebsräte werden immer vielfältiger und komplexer. Im Seminar werden die Formen und Folgen von Betriebsänderungen sowie die frühzeitige Erkennung von Betriebsänderungen dargestellt. Chancen und Risiken von betriebsändernden Maßnahmen werden ebenso diskutiert wie die Anforderungen an den Ausgleich von Nachteilen und die Qualität von Sozialplänen. Verhandlungstechnik und -führung sind weitere Themen. Auch in diesem Seminar erprobt ihr eure Kenntnisse bei einem Planspiel als Betriebsräte der „Baden AG".

Inhalt in Stichworten
- Managementstrategien bei betrieblichen Umstrukturierungen
- Wirtschaftsausschuss als Frühwarnsystem
- Betriebsänderung, Digitalisierung, Beschäftigungssicherung und Qualifizierung
- Betriebsänderung in Abgrenzung zum Betriebsübergang und anderen Umwandlungen
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Sozialplan in der Insolvenz
- Alternativen zum Abfindungssozialplan
- Verhandlungstechniken und Verhandlungsführung
- Simulation des Betriebsratshandelns im Laufe eines Rationalisierungsprozesses

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr vorbereitet, wenn Umstrukturierungen in eurer Firma anstehen. Ihr könnt Handlungskonzepte zu Betriebsänderung und Betriebsübergang erstellen. Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates setzt ihr durch. Ihr versteht, worauf es bei Verhandlungen ankommt, wisst von der Notwendigkeit eines guten Dialogs mit der Belegschaft und habt den Ernstfall bereits geprobt.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Zweiwöchiges Seminar

Aufwändiges Planspiel

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
21.02. - 05.03.21	Sem.-Nr.	AR2 221651509
18.04. - 30.04.21	Sem.-Nr.	AR2 221651510
12.09. - 24.09.21	Sem.-Nr.	AR2 221651511
21.11. - 03.12.21	Sem.-Nr.	AR2 221651512
DGB Tagungszentrum Hattingen		
06.06. - 18.06.21	Sem.-Nr.	AR2 321653067
17.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	AR2 321653068

Seminardauer			
12 Tage	Beginn:	Sonntag	18:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
2.200,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129818

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	S. 67
Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	S. 72
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	S. 73
Vertiefende Kenntnisse	
Betriebsrat und Arbeitsrecht 3	S. 69
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	S. 75

Grundlagen des BetrVG

Intensivseminar –
2 Wochen durchgehend

Betriebsrat und Arbeitsrecht 3
Mitbestimmungsrechte strategisch und kreativ nutzen

Die Palette der Möglichkeiten des Betriebsrats ist breit. Sie reicht von den Unterrichtungs- und Beratungsrechten über Möglichkeiten, die Belegschaft einzubeziehen, bis hin zur Mitbestimmung. Das Anliegen des Seminars ist es, all diese Rechte einzuschätzen und kreativ in der betrieblichen Situation anzuwenden. Es sollen anhand eigener betrieblicher Problemfelder rechtlich haltbare Handlungspläne erarbeitet werden.

Inhalt in Stichworten
- Ausgesuchte Handlungselemente erproben
- Präsentation und Auswahl von konkreten Themen der Betriebsratarbeit
- Strukturieren und Präsentieren
- Der ganze „Saseler Dreischritt" als strukturierte Handlungsanleitung
- Methode zur Analyse der betrieblichen Situation
- Auswahl und Bündelung unterschiedlicher Interessen und die Schwierigkeiten der Zielfindung
- Arbeitsrechtliche und betriebspolitische Handlungsmöglichkeiten einschätzen
- Informationsarbeit und Beteiligung – Einbindung und Mobilisierung der Belegschaft
- Handlungsplan
- Probleme der Umsetzung – die betriebliche Kultur weiterentwickeln

Euer Nutzen
Nach dem Seminar kennt ihr die Reichweite eurer Rechte und eure Einflussmöglichkeiten. Ihr seid in der Lage, die Spielräume, die euch die betriebspolitische Situation und die Rechtslage bieten, genau einzuschätzen und optimal auszunutzen. Ihr könnt jetzt einen Handlungsplan für euer konkretes Problem erarbeiten und werdet auch zukünftig zielgerichtet und erfolgreich handeln.

Referent_innen
Unsere Referent_innen sind ausgewiesene Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Zweiwöchiges Seminar

Arbeit an konkreten Problemen der Teilnehmenden

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
07.02. - 19.02.21	Sem.-Nr.	AR3 221651515
30.05. - 11.06.21	Sem.-Nr.	AR3 221651516
15.08. - 27.08.21	Sem.-Nr.	AR3 221651517
17.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	AR3 221651518

Seminardauer			
12 Tage	Beginn:	Sonntag	18:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
2.300,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129822

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	S. 67
Betriebsrat und Arbeitsrecht 2	S. 68
Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsrecht 3	S. 88

Einstieg in die BR-Arbeit

Intensivseminar –
2 x 1 Woche

NEU

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil I

Erforderliche Grundlagen kennen und Arbeitsbedingungen mitgestalten

Das Seminar vermittelt die erforderlichen Grundkenntnisse für die Betriebsratsarbeit. Welche wirkungsvollen Informations- und Mitbestimmungsrechte stehen dem Betriebsrat zu und wie geht er mit ihnen zielorientiert und effektiv um? Mit unserer bewährten Methode „Saseler Dreischritt“ lernt ihr, wie ihr die Betriebsratsarbeit systematisch und strategisch gestaltet.

Inhalt in Stichworten

- Der rechtssichere Betriebsratsbeschluss
- Rolle, Funktion und Arbeitsbedingungen des Betriebsrats
- Handlungskonzept mit „Saseler Dreischritt“
- Verschiedene Felder der Mitbestimmung und die Einigungsstelle
- Weitere Rechte aus dem BetrVG
- Bestellungsverfahren der Einigungsstelle
- Einstweilige Verfügung und andere Beschlussverfahren

Euer Nutzen

Nach dem Seminar kennt ihr eure Rolle und Aufgaben als Betriebsratsmitglied. Ihr habt die wichtigsten Rechte des Betriebsrats und 15 verschiedene Felder der Mitbestimmung kennengelernt.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Aufwändiges Planspiel

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Sonntag	18:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.300,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129811

Wähle deine Seminarwoche – Teil I

24.01. - 29.01.21 AR1W1 221651501
07.03. - 12.03.21 AR1W1 221651502

im DGB Bildungszentrum, Hamburg

Einstieg in die BR-Arbeit

Intensivseminar –
2 x 1 Woche

NEU

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Teil II

Grundlagen richtig anwenden und die Beschäftigten schützen

Das Seminar vermittelt die Beteiligungsrechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten. Die Aufgabe des Betriebsrats ist es, bei Einstellungen, Ein- und Umgruppierungen sowie Versetzungen mit den Möglichkeiten des Betriebsverfassungsgesetzes die Rechte der Betroffenen zu wahren. Und der Betriebsrat muss bei allen Kündigungsarten handeln. Mit unserer bewährten Methode „Saseler Dreischritt“ lernt ihr, wie ihr die Handlungsspielräume kompetent nutzt, um die Kolleg_innen zu unterstützen. Am Ende des Seminars erproben alle Teilnehmenden ihr Wissen im Rahmen eines zweitägigen Planspiels, unterstützt von geschulten Teamenden. Ihr seid dann die Betriebsräte der „Baden AG“, verständigt euch im Gremium über Ziele und Strategien, verhandelt mit dem Arbeitgeber und könnt – wenn ihr es für sinnvoll erachtet – Anträge beim Arbeitsgericht stellen.

Inhalt in Stichworten

- Beteiligungsverfahren nach § 99 BetrVG
- Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
- Zustimmungsverweigerung
- Rolle und Funktion des Betriebsrats bei Kündigungen
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Kündigungen
- Widerspruch zur Kündigung
- Das Arbeitsgericht: Funktionsweise und Bedeutung für den Betriebsrat

Euer Nutzen

Nach dem Seminar kennt ihr die formalen Bedingungen bei personellen Maßnahmen und Kündigungen. Ihr seid in der Lage zu unterscheiden, was der Betriebsrat für die einzelnen Kolleg_innen tun kann.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Arbeitsgericht

Aufwändiges Planspiel

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Sonntag	18:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.300,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129815

Wähle deine Seminarwoche – Teil II

16.05. - 21.05.21 AR1W2 221651503
27.06. - 02.07.21 AR1W2 221651504

im DGB Bildungszentrum, Hamburg

Einstieg in die BR-Arbeit

Kompaktseminar –
1 Woche

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1
Grundlagen für einen schnellen Einstieg

Dieses Seminar wendet sich an alle, die eine kompakte, intensive Schulung als Einstieg in die Betriebsverfassung wünschen. Hier lernt ihr die rechtlichen Grundlagen der Betriebsratsarbeit kennen und die Möglichkeiten der Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Die Inhalte werden praxisnah, verständlich und rechtssicher im Hinblick auf eure verantwortungsvollen Aufgaben vermittelt.

Inhalt in Stichworten

- Rechtsystematik – das Gestaltungsfeld des Betriebsrats
- Arbeitsbefreiung, Freistellung, BR-Arbeit außerhalb der Arbeitszeit
- Rolle, Funktion und Aufgaben des Betriebsrats
- Ordnungsgemäße Einladung, Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Grundlagen soziale Mitbestimmung und andere Beteiligungsrechte
- Grundlagen Einigungsstelle und Arbeitsgerichtsverfahren
- Beschwerderecht

Euer Nutzen

Nach dem Seminar ist der Grundstein gelegt: Die Rechte und Pflichten des Betriebsrats sind euch bekannt. Ihr kennt die wichtigsten Paragrafen des Betriebsverfassungsgesetzes. Ihr beherrrscht euer Handlungsfeld von der ordnungsgemäßen Beschlussfassung bis zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
- Neue Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsmitglieder
- Ersatzmitglieder im Betriebsrat
- Assistent_innen und Referent_innen des Betriebsrats

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Tagungszentrum Hattingen		
01.02. - 05.02.21	Sem.-Nr.	BRK1 321513069
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.03. - 26.03.21	Sem.-Nr.	BRK1 221511520
07.06. - 11.06.21	Sem.-Nr.	BRK1 221511521
15.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	BRK1 221511523
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
06.09. - 10.09.21	Sem.-Nr.	BRK1 221511522

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hattingen / Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernried	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129836

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse

Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	S. 73
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	S. 74

Einstieg in die BR-Arbeit

Kompaktseminar –
1 Woche

Betriebsverfassungsrecht kompakt 2
Personelle Angelegenheiten: Einstellung, Versetzung, Kündigung, Massenentlassung

Keine personelle Maßnahme ohne Betriebsrat! Bei diesem in der Betriebsratpraxis häufig emotional besetzten Themenbereich geht es um Einstellungen, Versetzungen, Um- und Eingruppierungen sowie Kündigungen. Es ist also besonders wichtig, dass ihr die euch zur Verfügung stehenden Handlungsmöglichkeiten rechtssicher anwendet, um kompetent und schnell reagieren zu können. Ihr werdet endecken, dass ihr nachhaltige Folgen für die Betroffenen abwenden könnt.

Inhalt in Stichworten

- Rechte der/des Einzelnen bei Einstellung, Eingruppierung und Versetzung
- Die Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen §§ 99-101 BetrVG
- Die Kündigung und der Widerspruch des Betriebsrats nach § 102 BetrVG
- Massenentlassung und Unterrichtung des Betriebsrats
- Mitbestimmung und Qualifizierung
- Personalplanung und Beschäftigungssicherung
- Optionen bei Änderungskündigungen

Euer Nutzen

Nach dem Seminar könnt ihr bei Einstellungen, Versetzungen und Eingruppierungen kompetent reagieren. Ihr kennt die Grundlagen der Personalplanung. Ihr beherrscht den Kündigungswiderspruch und wisst mit Änderungskündigungen umzugehen. Betroffene könnt ihr fachkundig unterstützen und gute Voraussetzungen für den Kündigungsschutzprozess schaffen.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Besuch beim Arbeitsgericht

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
- Neue Betriebsratsmitglieder
- Erfahrene Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
08.02. - 12.02.21	Sem.-Nr.	BRK2 221511524
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	BRK2 221511525
02.08. - 06.08.21	Sem.-Nr.	BRK2 221511526
25.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	BRK2 221511527
DGB Tagungszentrum Hattingen		
15.03. - 19.03.21	Sem.-Nr.	BRK2 321513070

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129838

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse

Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	S. 74
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	S. 75

Einstieg in die BR-Arbeit

Kompaktseminar –
1 Woche

Betriebsverfassungsrecht kompakt 3
Betriebsvereinbarung, Einigungsstelle, soziale Mitbestimmung und Kurzarbeit

Der § 87 BetrVG ist ein Kernstück der Betriebsverfassung: Er ermöglicht es dem Betriebsrat, sich konstruktiv zum Wohle der Kolleg_innen zu engagieren und den Betriebsalltag mitzugestalten. Die klug entwickelte und hartnäckig verhandelte Betriebsvereinbarung ist hier das Mittel der Wahl. So kann der Betriebsrat Standards sichern, Verbesserungen erreichen und das Beste für die Belegschaft herausholen. Der Gesetzgeber hat dem Betriebsrat zudem wirksame Rechtsmittel an die Hand gegeben. Damit kann auch euer Gremium sich gegen einseitige Anordnungen und eigenmächtiges Handeln des Arbeitgebers wehren. Wie ihr Mitbestimmung praktisch umsetzen könnt, zeigt euch dieses Seminar.

Inhalt in Stichworten
- Initiativrecht und Mitbestimmung
- Regelungsbereiche des § 87 BetrVG: Arbeitszeiten, Überstunden, Urlaub, Zulagen
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Kurzarbeit
- Betriebsvereinbarung als „innerbetriebliches Gesetz"
- Analyse bestehender Betriebsvereinbarungen, aktuelle Rechtsprechungen
- Einigungsstelle als Mittel zum guten Zweck
- Vorbereitung des Betriebsrats für die Verhandlungen

Euer Nutzen
Im Seminar lernt ihr die Möglichkeiten einer Betriebsvereinbarung kennen. Ihr erfahrt, welche Handlungsspielräume und Rechtsgrundlagen es zum Thema Betriebsvereinbarungen gibt. Ihr habt dann Kenntnis über Abschluss, Rechtswirkung und Beendigung von Betriebsvereinbarungen. Ihr wisst, worauf bei Verhandlungen zu achten ist und wie gegebenenfalls ein Einigungsstellenverfahren nach § 76 BetrVG durchgeführt wird.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Praktische Übungen zur Verhandlungsführung

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.02. - 26.02.21	Sem.-Nr.	BRK3 221511528
12.07. - 16.07.21	Sem.-Nr.	BRK3 221511530
20.09. - 24.09.21	Sem.-Nr.	BRK3 221511531
22.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	BRK3 221511532
DGB Tagungszentrum Hattingen		
19.04. - 23.04.21	Sem.-Nr.	BRK3 321513071
Country Hotel Timmendorfer Strand		
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	BRK3 221511529

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Timmendorfer Strand	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129868

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse		
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	S.	67
Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	S.	72
Vertiefende Kenntnisse		
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	S.	75

Einstieg in die BR-Arbeit

Kompaktseminar –
1 Woche

Betriebsverfassungsrecht kompakt 4
Betriebsänderung: Interessenausgleich und Sozialplan

Der Betriebsrat muss Betriebsänderungen erkennen und sich möglichst früh in deren Gestaltung einbringen. Dieses Seminar gibt einen umfassenden, praxisnahen Einblick in das Verfahren bei Betriebsänderungen. Es versetzt euch in die Lage, den Arbeitgeber in die Verantwortung zu nehmen. Ihr lernt, wie eine Betriebsänderung abläuft und wie ihr Verhandlungsschritte in Sachen Interessenausgleich und Sozialplan gestalten könnt.

Inhalt in Stichworten
- Was ist eine Betriebsänderung?
- Betriebsübergang und Umwandlung
- Rechte des Betriebsrats bei einer Betriebsänderung
- Interessenausgleich und Sozialplan: Folgen für die Beschäftigten
- Sozialplan in der Insolvenz
- Abfindungsregelungen und ihre Auswirkungen

Euer Nutzen
Im Seminar lernt ihr die Betriebsänderung gemäß § 111 BetrVG als Dauerproblem des Betriebsrats kennen. Ihr erwerbt das nötige Rüstzeug, um euch als Betriebsrat rechtzeitig bei geplanten Betriebsänderungen einzuschalten. Anschließend kennt ihr Inhalte und Regelungsmöglichkeiten zum Thema Interessenausgleich und Sozialplan. Ihr könnt euer Mitbestimmungsrecht verantwortungsvoll wahrnehmen und die Beschäftigten vor Risiken schützen und die möglichen Chancen nutzen.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
Berghotel Hammersbach (Grainau)		
01.02. - 05.02.21	Sem.-Nr.	BRK4 221511533
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
19.04. - 23.04.21	Sem.-Nr.	BRK4 221511534
04.10. - 08.10.21	Sem.-Nr.	BRK4 221511537
06.12. - 10.12.21	Sem.-Nr.	BRK4 221511538
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
12.07. - 16.07.21	Sem.-Nr.	BRK4 221511536
DGB Tagungszentrum Hattingen		
06.09. - 10.09.21	Sem.-Nr.	BRK4 321513072

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Grainau / Bernried	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129869

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse		
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	S.	67
Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	S.	72
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	S.	73
Vertiefende Kenntnisse		
Arbeitsrecht 4	S.	89

Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder

Fit für den Ernstfall

Als Ersatzmitglieder des Betriebsrats habt ihr es nicht leicht. Ihr seid erst Kandidat_innen – und plötzlich steckt ihr irgendwie im Betriebsratsleben. Ihr sollt all das wissen, was die anderen sich schon durch tägliche Praxis und Seminarbesuche erarbeitet haben. Wir vermitteln das Wichtigste in Kürze. Welche Aufgaben, Rechte, Pflichten hat der Betriebsrat? Was tun, wenn der Arbeitgeber nicht kooperiert? Auf diese und eure eigenen Fragen geben wir Antwort.

Inhalt in Stichworten

- Betriebsverfassung und Arbeitsrecht
- Umgang mit Gesetzestexten
- Allgemeine Aufgaben und Rolle des Betriebsrats
- Ordnungsgemäße Einladung und Beschlussfassung
- Die Rechte von Ersatzmitgliedern
- Soziale Mitbestimmung (§ 87 BetrVG) und andere Beteiligungsrechte
- Einstellung, Versetzung und Kündigung: Überblick

Euer Nutzen

Nach dem Seminar seid ihr mit den Grundlagen der Betriebsratstätigkeit bestens vertraut. Gut vorbereitet arbeitet ihr auch als „Mitglieder auf Zeit" kompetent im Gremium mit. Die wichtigsten Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes sind euch geläufig. Ihr könnt den Diskussionen jetzt viel besser folgen, euch Gehör verschaffen und engagiert mitentscheiden.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Speziell auf die Befürfnisse von Ersatzmitgliedern zugeschnitten

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Ersatzmitglieder im Betriebsrat

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.02. - 26.02.21	Sem.-Nr.	EMBR 221511539
07.06. - 11.06.21	Sem.-Nr.	EMBR 221511540
13.09. - 17.09.21	Sem.-Nr.	EMBR 221511541
22.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	EMBR 221511542

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129845

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	S. 73
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	S. 74
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	S. 67

Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up

Betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen auffrischen

Euer letztes Seminar liegt vielleicht schon einige Zeit zurück und ihr habt den Wunsch, euer Wissen auf den neuesten Stand zu bringen. Dieses Intensivseminar verschafft euch kurz und knapp einen Überblick über das aktuell erforderliche Wissen für eure Arbeit im Gremium.

Inhalt in Stichworten

- Mitbestimmung nach dem BetrVG
- Einigungsstellenverfahren
- Personelle Angelegenheiten
- Umstrukturierung im Betrieb erkennen
- Sozialplan und Interessenausgleich
- Aktuelle Rechtsprechung

Euer Nutzen

Nach dem Seminar beherrscht ihr die Basisthemen des Betriebsverfassungsrechts wieder sicher. Ihr seid fit in der Thematik „Umstrukturierungen/Kündigungen" und „Sozialplan" und kennt die aktuelle Rechtsprechung hierzu.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Wiedergewählte Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

Berghotel Hammersbach (Grainau)		
01.02. - 05.02.21	Sem.-Nr.	AUF 221511549
Country Hotel Timmendorfer Strand		
07.06. - 11.06.21	Sem.-Nr.	AUF 221511550
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
06.09. - 10.09.21	Sem.-Nr.	AUF 221511551
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
15.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	AUF 221511552

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Montag	18:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Grainau / Timmendorfer Strand / Bernried
1.390,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129841

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Auffrischung Arbeitsrecht	S. 90

Arbeitsorganisation und Zeitmanagement
So bekommt ihr Beruf und BR-Arbeit in den Griff

Die Fülle der täglichen Arbeit eines BR-Mitgliedes verlangt systematisches Vorgehen und Koordination. Eine durchdachte Arbeitsplanung und -organisation sowie ein effektives Zeitmanagement ersparen Ärger, Missverständnisse und beugen Fehlentwicklungen vor. Dieses Seminar gibt Hilfestellungen zur Verbesserung der persönlichen Arbeitssituation – insbesondere im Hinblick auf unterschiedliche Belastungen in Betrieb, Betriebsrat und Familie – sowie Anregungen für eine produktive Zusammenarbeit im Gremium.

Inhalt in Stichworten
- Grundprinzipien des Selbst- und Zeitmanagements, Selbst- und Aufgabenanalyse
- Analyse der Zeitverlustquellen, Umgang mit Störungen und „Zeitdieben"
- Arbeitstechniken: Zielsetzung – Planung – Realisation – Erfolgskontrolle
- Ziel- und Mittelanalyse, Zielformulierung, Prioritäten setzen
- Konstruktives Delegieren, Stressbewältigungsstrategien

Euer Nutzen
Ihr macht euch euren eigenen Arbeitsstil bewusst. Ihr kennt eure individuell passenden Instrumente und Methoden, um komplexe Aufgaben effektiver und zeitsparender zu erledigen. Im Gremium könnt ihr die Zusammenarbeit optimieren und erreicht so eure Ziele und Vorhaben. Ihr erhaltet handfeste Tipps für die Praxis.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Als Kombiseminar mit dem Seminar „Moderation von analogen und digitalen Veranstaltungen" buchbar (s. S. 79). Bei Buchung beider Seminare in einer Woche verringert sich die Kursgebühr pro Seminar um 20 %.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
13.01. - 15.01.21 Sem.-Nr. KAZ 221532002
DGB Tagungszentrum Hattingen
08.09. - 10.09.21 Sem.-Nr. KAZ 321533095

Seminardauer

3 Tage	Beginn:	Mittwoch	14:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
890,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129803

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Moderation von analogen und digitalen Veranstaltungen	S. 79

Moderation von analogen und digitalen Veranstaltungen
Rechtssicher und effektiv auch in Pandemiezeiten

Sicher kennt ihr diese Situation auch: Die Diskussion dreht sich im Kreis. Dauernd reden dieselben – und oft dasselbe. Vereinbarungen sind nicht in Sicht, Ergebnisse völlig unverbindlich, und die meisten sind genervt und unzufrieden. Gerade in Pandemiezeiten bzw. wenn sich Sitzungen und Versammlungen ins Home-Office verlagern, ist eine gute Vorbereitung wichtig. Oft werden Kameras und Ton abgeschaltet oder es gilt, mehrere Personen mit einzubinden und Ergebnisse festzuhalten. Die Moderation umfasst eine Vielfalt von Techniken des interaktiven Arbeitens mit und in Gruppen. Im Seminar lernt ihr das nötige Handwerkszeug kennen, um visualisierte Besprechungen, Workshops und Arbeitsgruppen zu leiten. Ob im analogen oder digitalen Raum, Menschen müssen begeistert und eingebunden werden. Auf eine ggf. angepasste Rechtslage werden wir im Seminar eingehen.

Inhalt in Stichworten
- Aufgaben einer Moderation
- Beteiligung und Einbindung
- Grundlagen der Großgruppenmoderation
- Moderation von Sitzungen
- Techniken und Methoden
- Detaillierte Analyse § 129 BetrVG

Euer Nutzen
Ihr erwerbt verschiedene Methoden für die Moderation von Teams, Sitzungen und Großgruppen. Kenntnisse und Praxiswissen werden mithilfe von konkreten Beispielen aus dem Sitzungsalltag erlernt.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Als Kombiseminar mit dem Seminar „Arbeitsorganisation und Zeitmanagement" buchbar (s. S. 78). Bei Buchung beider Seminare in einer Woche verringert sich die Kursgebühr pro Seminar um 20 %.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
11.01. - 13.01.21 Sem.-Nr. MUV 221532001
DGB Tagungszentrum Hattingen
06.09. - 08.09.21 Sem.-Nr. MUV 321533094

Seminardauer

3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
890,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129804

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsorganisation und Zeitmanagement	S. 78

Protokollführung
Feinheiten der BR-Arbeit: Formfragen sind auch Inhaltsfragen

Ein korrekt geführtes Protokoll (bzw. eine Sitzungsniederschrift) ist wichtig, um im Gremium einen rechtswirksamen Beschluss zu fassen und ihn zu dokumentieren. Es dient bei Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber der Beweisführung. Wir stellen alle juristischen, inhaltlichen und strukturellen Gesichtspunkte des Protokolls vor. Zudem vermittelt das Seminar notwendige und technische Kniffe zur Vorlagenerstellung – letztere anhand von praktischen Übungen.

Inhalt in Stichworten
- Rechtliche Grundlagen
- Funktion und Bedeutung für die Geschäftsführung
- Notwendige Inhalte und Struktur des Protokolls
- Übungen zu Gestaltungs- und Formulierungstechniken
- Vorlagen erstellen
- Vorlagen, Formate, Formulargestaltung

Euer Nutzen
Nach dem Seminar kennt ihr die rechtliche Bedeutung des Protokolls und wisst, worauf es bei der Protokollführung ankommt. Ihr beherrscht die Feinheiten der richtigen Formulierung. Ihr wisst, wie wichtig die korrekte Beschlussfassung ist – von der Einladung über die Tagesordnung bis zur Umsetzung. Die technischen Aspekte der Protokollführung sind euch vertraut. Ihr fühlt euch sicher bei der Erstellung des Protokolls am Computer.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

★ Praktische Übungen

★ Laptop wird gestellt

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder
Protokollführer_innen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.03. - 26.03.21	Sem.-Nr.	PRO5 221511543
14.06. - 18.06.21	Sem.-Nr.	PRO5 221511544
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	PRO5 221491545

Seminardauer			
4 Tage	Beginn:	Montag	18:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129867

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Betriebsrat und Arbeitsrecht 1	S. 67
Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	S. 72

Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats
Das Gremium rechtssicher unterstützen

Für die Organisation des Betriebsratsbüros braucht ihr mehr als technische und kommunikative Fähigkeiten: Grundkenntnisse im Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht sind ebenfalls unbedingt erforderlich. Dieses Seminar vermittelt praktisches Rechtswissen, mit dem ihr die Arbeit des Gremiums kompetent unterstützen könnt. Auf den Punkt gebracht lernt ihr alles Wesentliche zur Geschäftsführung des Betriebsrats, zu Fristen, Kündigungen und zu den Beteiligungsrechten des Gremiums.

Inhalt in Stichworten
- Betriebsverfassung und Arbeitsrecht
- Ordnungsgemäßer Beschluss: Einladung – Tagesordnung – Sitzungsniederschrift
- Geschäftsordnung des Betriebsrats
- Bildung und Beauftragung von Ausschüssen
- Übertragung an Gesamt- und Konzernbetriebsrat
- Überblick: Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Von der Einstellung bis zur Kündigung
- Fristen des BetrVG: Berechnung und fristauslösendes Moment
- Sprechstunden, Betriebsversammlungen, Infobrett/Intranet
- Geheimhaltung und Datenschutz

Euer Nutzen
Mit dem Seminar optimiert ihr eure Fähigkeiten, den Betriebsrat zu unterstützen. Ihr kennt die Möglichkeiten und Grenzen der gesetzlichen Vorgaben und wisst Formalien einzuhalten. So könnt ihr das Gremium rechtssicher organisieren und unterstützen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Sekretär_innen des Betriebsrats
Assistent_innen und Referent_innen des Betriebsrats

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
01.03. - 05.03.21	Sem.-Nr.	SDBR 221511546
21.06. - 25.06.21	Sem.-Nr.	SDBR 221511547
20.09. - 24.09.21	Sem.-Nr.	SDBR 221511548

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129866

Beteiligungsorientierte Interessenvertretung
Agiles Arbeiten im Betrieb und Betriebsrat

„Der Betriebsrat macht das schon!“ oder „Die da oben im BR-Büro trinken eh nur Kaffee!“. Diese oder ähnliche Sprüche kommen euch vielleicht bekannt vor. Manchmal kann es auch schwierig sein, immer direkt mit den Kolleg_innen zu reden. Oder diese zu motivieren, sich aktiv zu beteiligen und mehr miteinander zu kommunizieren. Die Digitalisierung der Arbeitswelt führt zu einem Wandel der Arbeitskultur mit neuen Herausforderungen. Zunehmend gestalten Unternehmen und Teams projektorientiertes Arbeiten mithilfe agiler Arbeitsmethoden. Doch wie sieht es im eigenen Betriebsratsbüro aus? Auch der Betriebsrat muß sich zunehmend Gedanken darüber machen, wie das Arbeiten untereinander und mit der Belegschaft funktioniert. Wir wollen in diesem Seminar mit euch gemeinsam diese Fragen diskutieren und auch im Hinblick auf die kommende Betriebsratswahl über neue Formen der Ansprache und Beteiligung reden.

Inhalt in Stichworten

- Überblick: agiles Projektmanagement
- Bestandsaufnahme: Form und Kultur der bisherigen Arbeit
- Potenzial von agilem Arbeiten
- Agile Methoden für den Betriebsrat
- Wie gelingt eine beteiligungsorientierte Betriebsratsarbeit?
- Erprobung und Entwicklung von neuen Methoden
- Zusammenarbeit mit der Belegschaft gem. § 28 a BetrVG

Euer Nutzen

Ihr lernt die Grundlagen aktivierender und transparenter Kommunikation. Macht aus einer passiven Belegschaft eine aktive Community! Die dafür notwendigen agilen Methoden und Ideen habt ihr erprobt und nehmt sie mit ins Gremium.

Referent_innen

Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.03. - 26.03.21	Sem.-Nr.	BIV 221532033
DGB Tagungszentrum Hattingen		
25.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	BIV 321533081

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129805

Thomas Pristin, Bildungsreferent Arbeitsrecht, DGB Bildungswerk BUND

Unser Servicepaket für euch
Neben unserem Basis-Servicepaket (siehe Seite 13) erhaltet ihr in ausgewählten Seminaren zusätzlich die passende, themenspezifische Fachliteratur. Als nützliche Arbeitshilfe für eure BR-Arbeit im Betrieb.

ARBEITSRECHT

Arbeitsrecht Grundlagen

Arbeitsrecht 1 / Von Arbeitszeit bis Vergütung	86
Arbeitsrecht 2 / Kündigung	87
Arbeitsrecht 3 / Teilzeit, Befristung, Erziehungsurlaub, Pflegezeit	88
Arbeitsrecht 4 / Betriebliche Umstrukturierung	89
Auffrischung Arbeitsrecht	90

Aktuelles

Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	91
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	92
Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung	93
Mitbestimmung bei Arbeitszeitfragen	94
Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung	95

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Arbeitsrecht 1
Basiswissen Arbeitsrecht: Von der Arbeitszeit bis zur Vergütung

Für Betriebsratsmitglieder ist das Arbeitsrecht von ebenso großer Bedeutung wie das Betriebsverfassungsrecht: Der Betriebsrat muss darüber wachen, dass die Gesetze eingehalten werden. Unser Seminar gibt einen Überblick über die wesentlichen arbeitsrechtlichen Vorschriften. Egal, ob es um Befristung, Arbeitszeit oder einen Arbeitsvertrag geht – mit diesem Grundlagenwissen könnt ihr den Kolleg_innen hinterher wichtige Tipps geben. Anhand von Praxisbeispielen vermitteln wir Inhalte auf eine verständliche Art, die Spaß macht. Ihr erlebt eine Arbeitsgerichtverhandlung „live", bekommt Erläuterungen der Richter_innen dazu und könnt eure Fragen zum Verfahren stellen.

Inhalt in Stichworten
- Verhältnis Arbeitsvertrag, Betriebsverfassung, Tarifrecht
- Grundlagen und Inhalte von Arbeitsverträgen
- Handlungsmöglichkeiten an der Schnittstelle von Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht
- Lohn und Gehalt

Euer Nutzen
Nach dem Seminar wisst ihr, wie ein Arbeitsverhältnis zustande kommt und wie ihr Arbeitsverträge richtig überprüft. Ihr kennt eure Einflussmöglichkeiten. Alle wichtigen Vorschriften zu Arbeitszeit, Teilzeit und Befristung sind euch bekannt. Ihr habt im Arbeitsgericht erfahren, worauf es bei einem Prozess ankommt.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Arbeitsgericht

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 2 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
19.04. - 23.04.21	Sem.-Nr.	AV1 221491602
16.08. - 20.08.21	Sem.-Nr.	AV1 221491603
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	AV1 221491604

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129837

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsrecht 2	S. 87
Arbeitsrecht 3	S. 88
Arbeitsrecht 4	S. 89
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	S. 92

Arbeitsrecht 2
Basiswissen Kündigung: Kündigungsarten, Arbeitsgericht und Rechtsprechung

Dieses Seminar vermittelt alles, was ihr rechtlich zur Beendigung eines Arbeitsverhältnisses wissen müsst. Was kann der Betriebsrat bei Kündigungen tun, und welche Folgen ergeben sich daraus für die Beschäftigten? Eure Unterstützung kann für die Kolleg_innen existenziell sein. Wir helfen euch, die richtigen Weichen für das Verfahren vor dem Arbeitsgericht zu stellen. Aktuelle Praxisbeispiele veranschaulichen, wie ihr eure Rechte richtig nutzt. Als Highlight erlebt ihr eine Arbeitsgerichtsverhandlung „live" und bekommt Erläuterungen der Richter_innen dazu.

Inhalt in Stichworten
- Abmahnung und Kündigungsarten
- Massenentlassungen, Kündigung und Aufhebungsvertrag: Auswirkungen auf die Betroffenen
- Alternative Beendigungsformen des Arbeitsverhältnisses: Befristung, Anfechtung
- Kündigungsschutzgesetz: Wer ist geschützt? Was kann der Betriebsrat bei Kündigungen tun?
- Kündigungsschutzklage: Fristen und Verfahren
- Aufbau und Funktion der Arbeitsgerichte

Euer Nutzen
Nach dem Seminar habt ihr den Überblick über das Thema Kündigung. Folgen und Gefahren für die Beschäftigten bei Kündigungen oder Aufhebungsverträgen könnt ihr richtig einschätzen. Ihr habt im Arbeitsgericht erfahren, worauf es bei einem Prozess ankommt.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Arbeitsgericht

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 2 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
15.03. - 19.03.21	Sem.-Nr.	AV2 321493055
06.09. - 10.09.21	Sem.-Nr.	AV2 321493056
DGB Tagungszentrum Hattingen		
26.04. - 30.04.21	Sem.-Nr.	AV2 221491605
08.11. - 12.11.21	Sem.-Nr.	AV2 221491606

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129839

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Arbeitsrecht 1	S. 86
Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsrecht 3	S. 88
Arbeitsrecht 4	S. 89
Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	S. 91

Arbeitsrecht 3

Basiswissen: Teilzeit, Befristung, Erziehungsurlaub, Pflegezeit

Mit den neuen gesetzlichen Regelungen zu Teilzeit und Befristung

Das Teilzeit- und Befristungsgesetz gibt den Arbeitgebern viel Spielraum, den Arbeitseinsatz zulasten der Kolleg_innen zu flexibilisieren. Die Ansprüche der Beschäftigten werden oft umgangen. In viele Fällen können die Kolleg_innen ihre Ansprüche auf Teilzeit und Beschäftigung nach dem Erziehungsurlaub oder nach der Pflegezeit nicht realisieren. In diesem Seminar klären wir die wichtigsten Fragen zum Teilzeit- und Befristungsgesetz, zum Erziehungsurlaub und zur Pflegezeit, damit ihr im Betriebsrat aktiv werden könnt.

Inhalt in Stichworten

- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Aktuelle Rechtsprechung zum Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Ansprüche auf Teilzeit und Gleichbehandlung
- Erziehungsurlaub, Pflegezeit
- Mitbestimmung und Betriebsvereinbarungen

Euer Nutzen

Nach dem Seminar agiert ihr auf dem neuesten rechtlichen Stand: Ihr wisst, wann Befristungen rechtswidrig sind. Ihr seid mit den Rechten von Teilzeitbeschäftigten vertraut. Ihr habt gelernt, Betriebsvereinbarungen rechtssicher zu gestalten und durchzusetzen.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Musterbetriebsvereinbarung für die eigene Betriebsratsarbeit

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
01.03. - 05.03.21	Sem.-Nr.	AV3 221491607
13.12. - 17.12.21	Sem.-Nr.	AV3 221491609
Stadthotel Münster		
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	AV3 221491608

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Münster	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129842

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Arbeitsrecht 1	S. 86
Arbeitsrecht 2	S. 87
Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsrecht 4	S. 89

Arbeitsrecht 4

Basiswissen: Handlungsmöglichkeiten bei betrieblicher Umstrukturierung und Personalabbau

Digitalisierte Veränderungen der Arbeitswelten und die Pandemie-Krise treiben Umstrukturierungsprozesse voran und werfen viele Fragen auf. Ob Betriebsübergang, Betriebsänderung oder Unternehmensumwandlung: Im Seminar erfahrt ihr alles, was ihr über die betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften hinaus im Betriebsrat dazu wissen müsst. Ausführlich werden die Folgen für Arbeitnehmende, Betrieb und Gremium dargestellt. Wir machen euch mit euren rechtlichen und taktischen Möglichkeiten vertraut. Vom Inhaberwechsel über Spaltung und Fusion bis zum Verkauf von Unternehmen lernt ihr, mit welchen Strategien ihr bei Umstrukturierungen wirklich etwas erreicht und wie ihr die Beschäftigten schützen könnt.

Inhalt in Stichworten

- Wichtige Begriffe bei Umstrukturierungen
- Inhaberwechsel, Spaltung, Fusion, Verkauf
- Verschiedene Arten der Unternehmensumwandlung
- Betriebsübergang nach § 613a BGB
- Massenentlassungen und Insolvenz
- Taktische Zusammenarbeit gestalten: Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss, GBR und KBR

Euer Nutzen

Nach dem Seminar kennt ihr die wichtigen individualrechtlichen Regelungen. Ihr habt Antworten auf alle wesentlichen Fragen zum Thema erhalten, beispielsweise zu Sozialplan und Interessenausgleich. So schöpft ihr eure Handlungsmöglichkeiten rechtssicher aus und entwickelt zielführende Strategien für das Vorgehen des Betriebsrats.

Referent_innen

Das Seminar wird von Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
18.01. - 22.01.21	Sem.-Nr.	AV4 221491610
21.06. - 25.06.21	Sem.-Nr.	AV4 221491611
01.11. - 05.11.21	Sem.-Nr.	AV4 221491612

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129843

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Arbeitsrecht 1	S. 86
Arbeitsrecht 2	S. 87
Arbeitsrecht 3	S. 88
Vertiefende Kenntnisse	
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	S. 75
Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	S. 91

Auffrischung Arbeitsrecht
Arbeitsrechtswissen erneuern und auffrischen

Wieder neues Mitglied im Betriebsrat, aber die letzten Schulungen liegen schon lange zurück? In diesem Seminar werden alle wichtigen Themen im Arbeitsrecht behandelt, und ihr habt damit die Möglichkeit, euer Grundlagenwissen auf den aktuellen Stand zu bringen. Das Individual-Arbeitsrecht ist grundlegend wichtig für die Betriebsratsarbeit. Themen wie Arbeitsvertrag, AGB-Rechtsprechung, Befristung und Kündigung und die Veränderungen im Teilzeitrecht sind nur einige Themen, die immer wieder von Bedeutung sind für die Betriebsratsarbeit. Verfahrensfragen und Zuständigkeiten des Arbeitsgerichts werden ebenfalls angesprochen.

Inhalt in Stichworten
- Arbeitsvertrag
- AGB-Rechtsprechung
- Befristung und Teilzeit
- Arbeitsgerichtsverfahren
- Arbeitsentgelt
- Arbeitszeit

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr wieder fit in allen wichtigen Themen des Arbeitsrechts. Ihr habt wichtige neue Arbeitsgerichtsentscheidungen und Praxisfälle aus euren Betrieben besprochen. Die Teilnahme an Verhandlungen bei Landesarbeitsgericht hat euch fit und sicher im Umgang mit Gerichtsverfahren gemacht.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von Teamenden, die fachlich und didaktisch für die Seminarunterstützung geschult wurden.

Besuch beim Landesarbeitsgericht (LAG)

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	AAR 221491630
DGB Tagungszentrum Hattingen		
20.09. - 24.09.21	Sem.-Nr.	AAR 321493058
22.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	AAR 321493059

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129844

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	S. 92
Gute Arbeit 4.0: Arbeitsschutz und Digitalisierung	S. 126

Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise
Mit dem „Arbeit-von-morgen-Gesetz“ Beschäftigung sichern

Kurzarbeit kann in wirtschaftlich schwierigen Zeiten Kündigungen vermeiden. Jetzt gibt es eine neue gesetzliche Regelung dazu: Durch das „Arbeit-von-morgen-Gesetz“ werden mehr Qualifizierungsmaßnahmen staatlich gefördert. Wir zeigen, welche Chancen es gibt, auf dieser Grundlage Qualifizierungsangebote auszubauen, und welche Möglichkeiten das Betriebsverfassungsgesetz bietet. Damit die Kolleg_innen die Arbeitszeit, die bei Kurzarbeit ausfällt, sinnvoll für Qualifizierungsmaßnahmen nutzen können. Darüber hinaus werden auch die durch die Pandemie-Krise aktualisierten Gesetzesänderungen erläutert.

Inhalt in Stichworten
- Gesetzliche Voraussetzungen für Kurzarbeit
- Initiativrecht und Mitbestimmung bei Kurzarbeit
- Dauer und Höhe des Kurzarbeitergeldes
- Arbeitsrechtliche Auswirkungen
- Qualifizierung und Betriebsverfassungsrecht
- Muster-Betriebsvereinbarungen
- Praxischeck: Umsetzungsstrategien

Euer Nutzen
Ihr erfahrt alles Wichtige über das Thema Kurzarbeit, Qualifizierung und die neuen gesetzlichen Regelungen mit staatlicher Förderung. Ihr bekommt Beispiele, wie Betriebsvereinbarungen zu Kurzarbeit und Qualifizierung aussehen, und könnt sie für eure betriebliche Praxis nutzen. Mit diesem Wissen schützt ihr die Kolleg_innen vor betriebsbedingten Kündigungen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden .

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
11.01. - 15.01.21	Sem.-Nr.	KAQ 221491600
23.08. - 27.08.21	Sem.-Nr.	KAQ 221491601
DGB Tagungszentrum Hattingen		
25.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	KAQ 321493060

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129857

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsrecht 2	S. 87
Arbeitsrecht 4	S. 89

Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht

Auf aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen reagieren

Die Pandemie hat auch arbeitsrechtlich vieles verändert. Aber auch sonst unterliegt das Arbeitsrecht einem ständigen Wandel und ist stark durch die Rechtsprechung und neue gesetzliche Regelungen geprägt. In diesem Seminar stellen wir euch aktuelle Gesetze und die neue Rechtsprechung vor. Hieraus leiten wir generelle Veränderungen im Arbeitsrecht ab. Wir arbeiten heraus, welche Risiken oder Chancen für die Betriebsratsarbeit damit verbunden sind. Außerdem erfahrt ihr, welche Gesetzesänderungen im Arbeitsrecht künftig geplant sind.

Inhalt in Stichworten

- Aktuelle arbeitsrechtliche Änderungen in Gesetz und Recht
- Bewertung und Anforderungen für die Betriebsratspraxis
- Aktuell beachtenswerte Themen für Betriebsräte
- Arbeitsrecht in Europa: Übersicht über wichtige Entwicklungen
- Ausblick auf kommende Rechtsänderungen
- Digitalisierte Veränderungsprozesse

Euer Nutzen

Nach dem Seminar seid ihr über aktuelle gesetzliche Regelungen und Rechtsprechung informiert. Ihr nehmt Veränderungen wahr, die für eure Arbeit im Betriebsrat von Bedeutung sind. Ihr habt Einblick in die neuesten Urteile bekommen, sodass ihr aktuelles Recht in die Betriebsratspraxis übertragen könnt.

Referent_innen

Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Landesarbeitsgericht (LAG)

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
08.02. - 12.02.21	Sem.-Nr.	NTA 221491621
06.12. - 10.12.21	Sem.-Nr.	NTA 221491624
Stadthotel Münster		
22.03. - 26.03.21	Sem.-Nr.	NTA 221491622
Dorint Hotel am Dom Erfurt		
13.09. - 17.09.21	Sem.-Nr.	NTA 221491623

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Münster / Erfurt	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129846

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	S. 91
Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung	S. 93
Schreibwerkstatt Datenschutzvereinbarungen	S. 147

Digitalisierung im Arbeitsrecht und Mitbestimmung

Digitalisierung verstehen – rechtssicher den Wandel gestalten

Personalabbau, Datenschutz, Robotik, digitale Assistenzsysteme, Umstrukturierung in Matrixstrukturen, Globalisierung, agiles Arbeiten und Entgrenzung der Arbeit sind nur einige Stichworte zum Thema Digitalisierung der Arbeitswelt. Als Betriebrat muss man mit den neuen Themen umgehen und überlegen, welche arbeitsrechtlichen Vorschriften Anwendung finden und wie sie am besten zum Schutz der Beschäftigten eingesetzt werden können.

Inhalt in Stichworten

- Selbstbestimmung und Arbeitszeitrecht
- Datenschutz und Überwachung
- Direktionsrecht und seine Grenzen
- Digitalisierung und Betriebsänderung
- Erzwingbare Mitbestimmung und Einigungsstelle

Euer Nutzen

In diesem Seminar erfahrt ihr, welche arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften bei digitalisierten Prozessen zur Anwendung kommen und wie ihr sie am besten einsetzt, um die Beschäftigten zu schützen. Neben Praxis- und Anwendungsbeispielen gibt es Checklisten und Tipps zur Methodik.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von Teamenden, die fachlich und didaktisch für die Seminarunterstützung geschult wurden.

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
08.02. - 12.02.21	Sem.-Nr.	ADI 221491625
28.06. - 02.07.21	Sem.-Nr.	ADI 221491626
29.11. - 03.12.21	Sem.-Nr.	ADI 221491627

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129848

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	S. 92
Gute Arbeit 4.0: Arbeitsschutz und Digitalisierung	S. 126
Arbeit 4.0	S. 154

Mitbestimmung bei Arbeitszeitfragen
Arbeitszeit und Flexibilisierung rechtssicher regeln

Nur noch sechs von zehn Arbeitnehmer_innen arbeiten heute Vollzeit, die anderen vier Teilzeit. Anfang der Neunzigerjahre war das Verhältnis noch acht zu zwei. Also ein wichtiges Thema für den Betriebsrat und die Beschäftigten! Die klassischen Arbeitszeitmodelle Schichtarbeit, Gleitzeit und Vertrauensarbeitzeit gehören auf den Prüfstand. Unter dem Stichwort „Arbeit 4.0" laufen die Flexibilisierungsbemühungen der Arbeitgeber, die oft zu Arbeit in der Freizeit führen. Der Betriebsrat muss zum Schutz der Kolleg_innen eingreifen und gestalten. In diesem Seminar lernt ihr die Grundlagen des Arbeitzeitrechts und alle in der Praxis gängigen Arbeitszeitmodelle und Gestaltungsmöglichkeiten kennen.

Inhalt in Stichworten
- Arbeitszeitmodelle
- Arbeitzeitrecht
- Flexibilisierung

Euer Nutzen
Nach dem Seminar könnt ihr auf Flexibilisierungsstrategien der Arbeitgeber reagieren. Ihr wisst, wie ihr euer Initiativrecht als Betriebsrat konsequent für die Kolleg_innen einsetzt und wie ihr Fehler bei Betriebsvereinbarungen vermeidet.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.02. - 26.02.21	Sem.-Nr.	AZR 221491628
08.11. - 12.11.21	Sem.-Nr.	AZR 221491629
DGB Tagungszentrum Hattingen		
13.09. - 17.09.21	Sem.-Nr.	AZR 321493057

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129854

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsrecht 3	S. 88

Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung
Auf aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen reagieren

Die Pandemie hat und wird arbeitsrechtliche Vorschriften und Mitbestimmungsrechte verändern. Aktuelle Beispiele sind die Änderungen bei Kurzarbeit, im Arbeitszeit- und Betriebsverfassungsgesetz. Die Entwicklungen im Arbeitsrecht wird aber aufgrund der Pandemie weiter gehen. Die Arbeitsgerichte habe bereits erste neue Entscheidungen zu den Änderungen veröffentlicht. Wir arbeiten heraus, welche Risiken und Chancen für die Betriebsratsarbeit damit verbunden sind, und leiten daraus mit euch Handlungsmöglichkeiten für eure Praxis ab.

Inhalt in Stichworten
- Pandemiebedingte arbeitsrechtliche Änderungen in Gesetz und Recht
- Bewertung und Anforderungen für die Betriebsratspraxis
- Aktuell beachtenswerte Themen für Betriebsräte
- Beispiele Pandemie und Betriebsvereinbarungen Ausblick auf kommende Rechtsänderungen

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr über aktuelle gesetzliche Regelungen und Rechtssprechung informiert. Ihr nehmt Veränderungen wahr, die für eure Arbeit im Betriebsrat von Bedeutung sind. Ihr habt Einblick in die neuesten Urteile bekommen, sodass ihr aktuelles Recht in die Betriebsratspraxis übertragen könnt.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Arbeits- oder Landesarbeitsgericht

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 – 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
11.01. - 15.01.21	Sem.-Nr.	PAM 221491634
08.02. - 12.02.21	Sem.-Nr.	PAM 221491631
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	PAM 221491632
Münster		
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	PAM 221491633

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Münster
1.390,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18130554

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	S. 91
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	S. 92

»Was ich neben den zuverlässig fundierten Seminarinhalten beim DGB Bildungswerk schätze, ist die individuelle Fachberatung im und nach dem Seminar.«

Eric Bierstedt, Betriebsrat, H. Butting GmbH & Co. KG, Knesebeck

Unser Servicepaket für euch
Neben unserem Basis-Servicepaket (siehe Seite 13) erhaltet ihr in ausgewählten Seminaren zusätzlich die passende, themenspezifische Fachliteratur. Als nützliche Arbeitshilfe für eure BR-Arbeit im Betrieb.

VORSITZ UND STELLVERTRETUNGEN

Rechte und Pflichten für BR-Vorsitz und Stellvertretungen

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1 / Besondere Rechte und Pflichten 98

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2 / Arbeitsrechtlich relevante Neuerungen 99

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3 / Rechte und Pflichten im GBR und KBR 100

Sonderveranstaltungen

Klausurtagung und Strategieworkshop für Betriebsratsgremien 101

Fachforum: Generationswechsel im Betriebsrat 102

Führungskompetenz

Management der Betriebsratsarbeit 1 / Führen durch Klarheit und Haltung 104

Management der Betriebsratsarbeit 2 / Gemeinsam erfolgreicher im Team 105

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1
Besondere Rechte und Pflichten kennenlernen

Als Vorsitzende oder Stellvertretende müsst ihr viele Entscheidungen auf den Weg bringen, die Initiative ergreifen und das Gremium nach außen vertreten. Hierfür ist es unerlässlich, dass ihr eure besonderen Rechte und Pflichten kennt. Wir vermitteln euch grundlegendes Know-how rund um Amtsführung, Befugnisse und Zuständigkeiten. Auf die rechtssichere Einladung zu Sitzungen und die Beschlussfassung gehen wir ebenso ein wie auf eure Rolle im Gremium und bei Verhandlungen mit dem Arbeitgeber. Zusätzlich beantworten wir arbeitsrechtliche Fragen – komprimiert und auf dem neuesten Stand der Rechtsprechung und der aktuellen Pandemie-Entwicklung.

Inhalt in Stichworten
- Amtszeit von Vorsitzenden und Stellvertretenden
- Arbeitsrecht und Pandemie
- Besondere Aufgaben, Befugnisse und Zuständigkeiten
- Streitigkeiten rund um den Betriebsratsvorsitz
- Schutzvorschriften für Mitglieder der Betriebsverfassungsorgane
- Mitbestimmung und Mitwirkung als gestaltende Betriebsratsrechte
- Aktuelle Rechtsprechung

Euer Nutzen
Nach dem Seminar wisst ihr, welche speziellen Aufgaben das Gesetz euch überträgt. Ihr seid euch eurer Pflichten als Vorsitzende und Stellvertretende bewusst. Euch ist klar, wie rechtssichere Beschlüsse gefasst werden und wie euer Handeln rechtlich einzuordnen ist. Mit eurem fundierten Wissen werdet ihr eurer leitenden Rolle im Betriebsalltag gerecht.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Landesarbeitsgericht (LAG)

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
01.02. - 05.02.21	Sem.-Nr.	BRV1 221491613
25.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	BRV1 221491615
Country Hotel Timmendorfer Strand		
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	BRV1 221491614

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Timmendorfer Strand	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129800

Kennt ihr schon unsere Fachkonferenzen

Arbeitsrecht in der Betriebratspraxis Seite 42

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2	S. 99
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3	S. 100

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2
Erforderliches Wissen erweitern und vertiefen

Ihr seid Vorsitzende oder Stellvertrende und wollt euer Gremium sicher durch den Dschungel der arbeitsrechtlichen Vorschriften bringen? In diesem Seminar verschafft ihr euch Klarheit über die Änderungen, die es in Gesetz und Rechtsprechung gegeben hat, und wie ihr auf aktuelle betriebliche Veränderungen reagiert. Zudem erfahrt ihr alles Wesentliche für den Fall, dass ihr einem Einigungsstellenverfahren beisitzt oder den Betriebsrat in einem arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren vertretet. Wir vermitteln Expertenwissen in Verfahrensfragen und besprechen maßgebliche arbeitsrechtliche Neuerungen. Begleitend frischt ihr wichtige Rechtskenntnisse auf, die für euer Amt besonders wichtig sind.

Inhalt in Stichworten
- Aktuelle Gesetzesänderungen und Rechtsprechung
- Mitbestimmung bei sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Arbeitsgerichtliche Verfahren zur Durchsetzung von Rechten
- Arbeitsrecht in Europa: Übersicht über wichtige Entwicklungen
- Digitalisierte Veränderungsprozesse

Euer Nutzen
Das Seminar bringt euch in der Rechtsprechung und in der Gesetzgebung auf den neuesten Stand. Ihr lernt, die Auswirkungen sachkundig auf eure betriebliche Situation zu übertragen. Ihr gewinnt an Sicherheit, wenn es darum geht, mit neuen rechtlichen Fragen umzugehen und das Gremium in arbeitsrechtlichen Fragen zu vertreten.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Landesarbeitsgericht (LAG)

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

Dorint Hotel am Dom Erfurt		
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	BRV2 221491616
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
30.08. - 03.09.21	Sem.-Nr.	BRV2 221491617
22.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	BRV2 221491618

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Erfurt	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129801

Kennt ihr schon unsere Fachkonferenzen

Arbeitsrecht in der Betriebratspraxis Seite 42

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1	S. 98
Vertiefende Kenntnisse	
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3	S. 100

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3
Rechte und Pflichten im Gesamt- und Konzernbetriebsrat

Von der Beschlussfassung bis zur Zuständigkeitsverteilung läuft im Gesamt- oder Konzernbetriebsrat (GBR und KBR) einiges anders als im Betriebsrat. Doch welche Aufgaben gehören in den GBR und welche in den KBR? Und wie könnt ihr mit den örtlichen Betriebsräten zusammenarbeiten? In diesem Seminar lernt ihr, wie ihr einen GBR oder KBR korrekt bildet, welche Zuständigkeiten ihr als GBR- oder KBR-Mitglieder habt und wie ihr die jeweiligen Aufgaben am besten erledigt. Ihr erfahrt alles Wesentliche über die internen Spielregeln in diesen Gremien.

Inhalt in Stichworten
- Abgrenzung von Betrieb, Unternehmen und Konzern
- Bildung des GBR und KBR
- Vorsitz und Ausschussarbeit im GBR und KBR
- Belange von betriebsratslosen Betrieben
- Handlungsoptionen bei Umstrukturierung und Auslandsbezug

Euer Nutzen
Das Seminar vermittelt euch die grundsätzlichen Aufgaben des GBR oder KBR und bringt euch in der Rechtsprechung auf den neuesten Stand. Ihr lernt, die Auswirkungen sachkundig auf eure betriebliche Situation zu übertragen. Im GBR- oder KBR-Vorsitz gewinnt ihr an Sicherheit.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Landesarbeitsgericht (LAG)

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1	S. 98
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2	S. 99
Vertiefende Kenntnisse	
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	S. 92

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
03.05. - 07.05.21	Sem.-Nr.	BRV3 221491619
Hotel Albrechtshof, Berlin		
06.09. - 10.09.21	Sem.-Nr.	BRV3 221491620

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Berlin	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129802

Kennt ihr schon unsere Fachkonferenzen

Arbeitsrecht in der Betriebratspraxis Seite 42

Klausurtagung und Strategieworkshop für Betriebsratsgremien
Wir sind eine Gruppe und werden ein Team!

Die tägliche Betriebsratsarbeit kann nicht von Einzelpersonen bewältigt werden. Durch die Aufgabenkomplexität (Informationsverarbeitung, Steuerung von Prozessen, Verantwortung) ist es erforderlich, dass das gesamte Gremium als Team agiert.

Insbesondere nach der Betriebsratswahl, wenn sich ein Gremium neu zusammengesetzt hat, gilt es, sich zu einem „schlagkräftigen Team" zu formieren. Es müssen erfahrene Betriebsräte und motivierte „Neulinge" mit ihren verschiedenen Sichtweisen, Interessen und ihren Ideen zusammengeführt werden. Die Mitglieder des Gremiums besitzen unterschiedliche Erfahrungen, Wissen, Qualifikationen und Fertigkeiten. Dies bietet eine gute Voraussetzung, um sich im Team gegenseitig zu ergänzen.

Hierbei unterstützen wir euch. Durch den von uns begleiteten Prozess der Teamentwicklung wird im Betriebsratsgremium eine klare und einzigartige Identität gebildet. Es werden Kooperationsbereitschaft und Teamgeist gefördert, um die Arbeitseffizienz des Teams zu steigern.

Gemeinsam entwickeln wir eine individuelle Klausurtagung für euer BR-Team.

Teamentwicklung darf nicht dem Zufall überlassen werden, sie bedarf einer professionellen Unterstützung. Hand in Hand entwickeln wir tragfähige, zukunftsorientierte Strategien. Unsere Teamentwicklung ist passgenau, von der Situationsanalyse bis zur Lösungsstrategie. Das Ziel ist eine handlungsfähige Interessenvertretung, die betriebliche Prozesse konstruktiv mitgestaltet.

Der Teamentwicklungsprozess (Klausurtagung) wird in unseren Bildungszentren in Hamburg oder Hattingen durchgeführt. Wir kümmern uns, in enger Absprache mit eurem Betriebsrat, um die gesamte Organisation.

Veranstaltungsort:	Hamburg / Hattingen oder nach Absprache
Seminarzeitraum:	Nach Absprache
Kosten:	Nach Vereinbarung

Das Angebot richtet sich speziell an neu gewählte Betriebsratsgremien und an Gremien, die ihre Zusammenarbeit verbessern, ihre Arbeitsprozesse optimieren und zielorientiert ihre Projekte steuern und umsetzen wollen.

Ein Betriebsratsgremium

- entwickelt gemeinsame Ziele,
- entwickelt Strategien zum Erreichen dieser Ziele,
- arbeitet kooperativ zusammen,
- übernimmt kollektive Verantwortung für seine Arbeit,
- hat einen Gemeinschaftsgeist (Teamspirit)
- und hat ein starkes „Wir-Gefühl".

In dem Teamentwicklungsprozess werden nicht nur Kompetenzen einzelner Teammitglieder oder der ganzen Gruppe gestärkt, sondern auch die Strukturen der Zusammenarbeit neu geordnet.

Jetzt informieren! Wir sind immer für euch ansprechbar.

Euer Ansprechpartner

Stefan Cors
stefan.cors@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 / 508 - 424
Fax 02324 / 508 - 430

Generationswechsel im Betriebsrat sinnvoll gestalten

Konzepte und Methoden für die Interessenvertretung

Zweitägiges Fachforum
Weitere Informationen zu Inhalt und Kosten:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18130412

Inhouse-Schulung:
Weitere Informationen unter
www.dgb-bildungswerk.de/inhouse-seminare

Langjährig beschäftigte Kolleg_innen im Gremium verfügen über ein großes Fachwissen und unzählige praktische Erfahrungen. Dieses informelle Wissen als Vermögen zu bewahren und an die Nachfolger_innen weiterzugeben, diese Kompetenz gilt es zu erlernen. Der Prozess des Wissenstransfers und des Nachfolgemanagements muss gemeinsam mit den Interessenvertretungen gestaltet werden. Es gibt Wissen, das in keinem Fachbuch steht und das ohne einen Wissenstransfer verloren geht. Es befindet sich in den Köpfen der Kolleg_innen, die jahrelang in Betrieben und Einrichtungen Erfahrungen gesammelt, Entwicklungen beobachtet und mitgestaltet haben. Was geschieht mit all dem Wissen, wenn diese Kolleg_innen den Betrieb oder die Dienststelle verlassen? Wie kann dieses Wissen bewahrt bleiben, sodass es nicht verloren geht?

Insbesondere nach der Betriebsratswahl, wenn sich ein Gremium neu zusammengesetzt hat, gilt es, sich zu einem „schlagkräftigen Team" zu formieren. Es müssen erfahrene Betriebsräte und motivierte „Neulinge" mit ihren verschiedenen Sichtweisen, Interessen und ihren Ideen zusammengeführt werden. Die Mitglieder des Gremiums besitzen unterschiedliche Erfahrungen, ein anderes Wissen, verschiedene Qualifikationen und Fertigkeiten. Dies bietet eine gute Voraussetzung, um sich im Team gegenseitig zu ergänzen.

In unseren Veranstaltungen werden Konzepte und Methoden vorgestellt und die erfolgreiche Übertragung für die Arbeit der Interessenvertretung aufgezeigt.

Inhalt in Stichworten

- Was ist Nachfolgemanagement? Was ist Wissenstransfer?
- Wie können umfangreiches Wissen und praktische Erfahrungen weitergegeben werden?
- Nachfolgemanagement und Wissenstransfer gestalten – bei knapper werdenden Ressourcen
- Grundlegende Darstellung zum Prozess des Wissenstransfers und der Methoden
- Handlungsmöglichkeiten und Prozessgestaltung für die Interessenvertretung
- Wie sind jüngere Kolleg_innenn für eine Kandidatur zu begeistern?

Jetzt informieren! Wir sind immer für euch ansprechbar.

Euer Ansprechpartner

Stefan Cors
stefan.cors@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 / 508 - 424
Fax 02324 / 508 - 430

I.M.U.
Institut für Mitbestimmung und Unternehmensführung

Das I.M.U. ist ein Institut der Hans-Böckler-Stiftung

MITBESTIMMUNG.
EIN THEMA DER ZUKUNFT

Betriebs- und Dienstvereinbarungen zeigen: Betriebliche Praxis gestaltet heute gute Arbeit von morgen.

Die Digitalisierung verändert unsere Arbeit. Technische und organisatorische Aspekte greifen ineinander und wirken sich auf die Beschäftigten aus.

Die Mitbestimmungsakteure spielen eine entscheidende Rolle: Tagtäglich gestalten sie vor Ort die digitale Transformation von Arbeit.

Der Arbeitsbereich **Praxiswissen Betriebsvereinbarungen** des Instituts für Mitbestimmung und Unternehmensführung (I.M.U.) der Hans-Böckler-Stiftung unterstützt Euch dabei durch konkrete Beispiele aus der Praxis.

MITBESTIMMUNG DURCH PRAXISWISSEN GESTALTEN

Digitale betriebliche Transformationsprozesse lassen sich mitbestimmt gestalten. Dafür gibt es kein Patentrezept, aber Beispiele, die dazu anregen, eigene Vereinbarungen zu entwerfen – sei es zum Umgang mit digitalen Systemen oder zur Regelung zeit- und ortsflexiblen Arbeitens.

– Welche Themen spielen bei dieser Ausgestaltung eine Rolle?

– Wie gehen Mitbestimmungsakteure die Digitalisierung konkret an?

– Was wird geregelt?

Unser Ziel ist es, betriebliche Regelungspraxis abzubilden, Gestaltungshinweise zu geben und Handlungs- und Orientierungswissen bereitzustellen.

IHR SEID DIE EXPERTEN! SCHICKT UNS EURE VEREINBARUNGEN UND PROFITIERT VONEINANDER!

MACHT MIT UND NEHMT KONTAKT AUF!

betriebsvereinbarung@boeckler.de

Angela Siebertz	+49 211 7778-288
Sandra Mierich	+49 211 7778-587
Nils Werner	+49 211 7778-167

Habt ihr eine gute Vereinbarung zum Thema **Digitalisierung** abgeschlossen?

Wir interessieren uns für die Geschichte und Fakten dahinter und freuen uns über eure Zusendung, elektronisch oder per Post.

Wir werten sie aus und stellen euer wertvolles Wissen allgemein zur Verfügung – vertraulich, anonym und als Beitrag für eine mitbestimmte Arbeitswelt der Zukunft.

WWW.BOECKLER.DE/BETRIEBSVEREINBARUNGEN

BETRIEBS-
VEREINBARUNGEN

Management der Betriebsratsarbeit 1
Führen durch Klarheit und Haltung

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen stehen im Spannungsfeld von effektiver Führung und demokratischer Beteiligung. Zentrale Herausforderung ist es, sich mit widersprüchlichen Erwartungen auseinanderzusetzen und die eigene Rolle zu klären. Delegieren und Beteiligen gehören ebenso zu euren Leitungsaufgaben wie die Kompetenz, professionelle Führungsinstrumente zur Organisation der Betriebsratsarbeit zu nutzen. Im Seminar entwickeln wir ein stimmiges Führungskonzept, das zu eurem Gremium, eurer betrieblichen Situation und eurer Person passt.

Inhalt in Stichworten
- Auseinandersetzung mit Führungsmodellen
- Entwicklung eines Führungskonzeptes
- Aufgabenverteilung und Übertragen von Verantwortung
- Aufgabenklärung: Freigestellte und Nichtfreigestellte
- Personalplanung
- Führungsinstrumente und Handwerkszeug

Euer Nutzen
Ihr lernt verschiedene Führungsmodelle und -stile kennen. Ihr entwickelt ein eigenes, stimmiges Führungskonzept, klärt eure Rolle und definiert eure Grenzen. Ihr nehmt ein Konzept für die Teamarbeit mit, das die Stärken jedes Betriebsratsmitglieds nutzt. Ihr trainiert euer Führungsverhalten und seid für den Betriebsalltag in der Interessenvertretung strategisch gut vorbereitet.

Referent_innen
Unsere Referent_innen sind Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Individuelles Coaching nach Absprache

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.02. - 26.02.21	Sem.-Nr.	KKV1 221532016
30.08. - 03.09.21	Sem.-Nr.	KKV1 221532017

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129807

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Management der Betriebsratsarbeit 2	S. 105

Management der Betriebsratsarbeit 2
Gemeinsam erfolgreicher im Team

Dieses Seminar zeigt die Chancen des Coachings als Führungsinstrument. Coaching und die Methode der „kollegialen Fallberatung“ ermöglichen es, Probleme ziel- und lösungsorientiert zu analysieren und alternative Lösungen aufzuzeigen. Anhand von Fallbeispielen erfahrt ihr, wie Coaching die gemeinsame Zielfindung unterstützt und Prozesse lösungsorientiert steuert. Ihr lernt auch, wie ihr Coaching bei der Strategieentwicklung, Verhandlungsführung und bei Konflikten im Gremium nutzen könnt.

Inhalt in Stichworten
- Theoretische Grundlagen des Coachings
- Lösungsorientierte Methoden
- Methode „kollegiale Fallbearbeitung“
- Prozesssteuerung im Gremium
- Umgang mit internen Konflikten

Euer Nutzen
Ihr lernt systemische und lösungsorientierte Methoden kennen, die auf euren Arbeitsalltag bezogen sind. Damit könnt ihr Prozesse im Gremium besser steuern, interne Konflikte analysieren und schwierige Situationen bewältigen. Ihr erlernt praxisnahe Techniken, um euch nachhaltig zu entlasten und euren Alltag im BR-Vorsitz zu meistern.

Referent_innen
Unsere Referent_innen sind Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Individuelles Coaching nach Absprache

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
14.06. - 18.06.21	Sem.-Nr.	KKV2 221532018
22.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	KKV2 221532019

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129808

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Management der Betriebsratsarbeit 1	S. 104

»Endlich wurden komplexe betriebswirtschaftliche Zusammenhänge verständlich und nachvollziehbar vermittelt. Kein Anbieter hat so überzeugende Referent_innen.«

Merle Föhr, Stv. Betriebsratsvorsitzende, Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

Unser Servicepaket für euch
Neben unserem Basis-Servicepaket (siehe Seite 13) erhaltet ihr in ausgewählten Seminaren zusätzlich die passende, themenspezifische Fachliteratur. Als nützliche Arbeitshilfe für eure BR-Arbeit im Betrieb.

BETRIEBSWIRTSCHAFT UND UNTERNEHMENSPOLITIK

Wirtschaftliche Angelegenheiten in der Betriebsverfassung

Wirtschaftliche Angelegenheiten 1 / Wirtschaftsausschuss	108
Wirtschaftliche Angelegenheiten 2 / Jahresabschluss	109
Wirtschaftliche Angelegenheiten 3 / Reorganisation	110
Wirtschaftsausschuss: Auffrischung	111

Grundlagen Betriebswirtschaft und Personalplanung

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1 / Kennzahlen, Bilanzen, GuV und Geschäftsberichte	112
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2 / Kennzahlen verstehen und strategisch handeln	113
Personalplanung	114
Personalentwicklung	115

Aufsichtsrat

Aufsichtsrat 1 / Grundlagen: Aufgaben, Rechte und Arbeitsformen	116
Aufsichtsrat 2 / Wirtschaftliche Kenntnisse	117

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Wirtschaftliche Angelegenheiten 1

Unterrichtung, Beratung, Mitbestimmung und Organisation der Arbeit im Wirtschaftsausschuss

Die Arbeit des Wirtschaftsausschusses (§ 106 bis § 110 BetrVG) erfordert eine professionelle Arbeitsorganisation, fundierte Fachkenntnisse und die Befähigung zur Teamarbeit. Mit unserem handlungs- und beratungsorientierten Ansatz zur Gestaltung der Wirtschaftsausschussarbeit werdet ihr bei der Wahrnehmung eurer Beratungsaufgabe und bei der Durchsetzung eurer Unterrichtungsrechte gestärkt. Wie kann die Themen- und Terminplanung des Wirtschaftsausschusses sinnvoll in den Planungsprozess und die Managementorganisation eingebunden werden? Welche Informationen und Unterlagen sind notwendig? Wie liest man einen Controllingbericht? Wie kann die Beratung im Wirtschaftsausschuss mit der Mitbestimmung im Betriebsrat verknüpft werden? Wie könnte eine Kennzahlenübersicht zum Thema Personalplanung aussehen? Das Seminar verknüpft eure Gremienerfahrung mit unseren Vorschlägen für eine effiziente Arbeitsorganisation des Wirtschaftsausschusses.

Inhalt in Stichworten

- „Wirtschaftliche Angelegenheiten" in der Betriebsverfassung
- Beratung
- Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung
- Umsatz, Rohertrag, Betriebsergebnis
- Cashflow – Kennzahlen aus dem Controlling als Ausgangspunkt
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen der Personalplanung
- Planungssystem und Managementprozess als Ausgangspunkt für verbindliche Arbeitsabsprachen mit der Unternehmensleitung
- Textvorschlag für eine Konsultationsvereinbarung als Arbeitsgrundlage für den WA

Euer Nutzen

Wir reflektieren gemeinsam die Stärken und Schwächen der bisherigen Wirtschaftsausschussarbeit und erarbeiten Verbesserungsvorschläge und Handlungsempfehlungen. Wie kann der Wirtschaftsausschuss bestehende Planungssysteme und Controllingkonzepte als Grundlage für seine Arbeit nutzen? Wie können verbindliche Absprachen mit der Geschäftsführung getroffen werden? Was sind die wichtigsten betriebswirtschaftlichen und personalpolitischen Kennzahlen als Grundlage für ein Berichtssystem für die betriebliche Interessenvertretung? Diese Leitfragen werden gemeinsam erarbeitet und beantwortet.

Referent_innen

Die Fortbildung wird von erfahrenen Berater_innen und ausgewiesenen Expert_innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Wirtschaftliche Angelegenheiten 2	S. 109
Wirtschaftliche Angelegenheiten 3	S. 110

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis

- Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
- Wirtschaftsausschussmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg

15.03. - 19.03.21	Sem.-Nr.	WA1 221651700
14.06. - 18.06.21	Sem.-Nr.	WA1 221651701
13.09. - 17.09.21	Sem.-Nr.	WA1 221651702
29.11. - 03.12.21	Sem.-Nr.	WA1 221651703

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg

1.350,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129879

Wirtschaftliche Angelegenheiten 2

Der Jahresabschluss als Informationsquelle für die betriebliche Mitbestimmung

„Der Jahresabschluss ist dem Wirtschaftsausschuss unter Beteiligung des Betriebsrats zu erläutern". Das Betriebsverfassungsgesetz stellt im § 108(5) klar, dass sich die Analyse und Bewertung des Jahresabschlusses nicht auf den Wirtschaftsausschuss beschränkt, sondern die Betriebsratsgremien ausdrücklich mit einschließt. Das Seminar wendet sich an alle Interessierten, die sich mit betriebswirtschaftlichen Kennzahlen und inhaltlichen Aussagen aus Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht beschäftigen möchten. Warum und für wen wird der Jahresabschluss erstellt? Welche Rolle spielt der Wirtschaftsprüfer? Welche Bestandteile hat der Abschluss? Was sagen Finanz- und Rentabilitätskennzahlen aus? Welchen Nutzen kann die Analyse des Jahresabschlusses für die Mitbestimmung haben? Welche Kennzahlen sind für eine arbeitnehmerorientierte Sicht auf die wirtschaftliche Lage und Entwicklung geeignet? Wie kann der Jahresabschluss für die Öffentlichkeitsarbeit der betrieblichen Mitbestimmungsgremien genutzt werden?

Inhalt in Stichworten

- Bestandteile des Jahresabschlusses
- Bericht des Wirtschaftsprüfers
- Betriebs- und Geschäftsgeheimnis
- Analysekennzahlen zur Finanz- und Ertragslage (z. B. EBIT, EBITDA, Cashflow)
- Kennzahlen zur Unternehmensentwicklung (z. B. Umsatz, Absatz, Investitionen)
- Kennzahlen mit Bezug zur Mitbestimmung (z. B. Personalaufwand, Produktivität)
- Excelbasierte Auswertung des Jahresabschlusses als Grundlage für betriebliche Öffentlichkeitsarbeit

Euer Nutzen

Ihr könnt den Jahresabschluss/Bericht des Wirtschaftsprüfers in die Informations- und Unterrichtungspflichten des Unternehmens einordnen. Ihr könnt die Aussagekraft der gängigen Analysekennzahlen beurteilen und aus Sicht der Beschäftigten einordnen. Die Arbeit an euren Unternehmensabschlüssen macht betriebliche Besonderheiten der Bilanzierung sichtbar und unterstützt euch bei der Interpretation der Analysekennzahlen. Nutzen und Aussagekraft des Anhangs und des Lageberichts werden nachvollziehbar.

Referent_innen

Die Fortbildung wird von erfahrenen Berater_innen und ausgewiesenen Expert_innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Wirtschaftliche Angelegenheiten 1	S. 108
Vertiefende Kenntnisse	
Wirtschaftliche Angelegenheiten 3	S. 110

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis

- Aufsichtsratsmitglieder
- Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
- Erfahrene Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
- Wirtschaftsausschussmitglieder

Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg

26.04. - 30.04.21	Sem.-Nr.	WA2 221651704
16.08. - 20.08.21	Sem.-Nr.	WA2 221651705
25.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	WA2 221651706

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg

1.350,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129880

Wirtschaftliche Angelegenheiten 3
Reorganisation als Gestaltungsaufgabe für betriebliche Mitbestimmungsgremien

Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung, Verschmelzung, Joint Venture, Share Deal, Asset Deal – die Die Möglichkeiten zur Restrukturierung auf der Unternehmens- und Konzernebene sind vielfältig und unübersichtlich. Das Seminar thematisiert die Beteiligungsrechte der Mitbestimmungsgremien bei Reorganisationen und die konkreten Handlungsoptionen zur Sicherung und Gestaltung der Interessen der Beschäftigten. Wie können die Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses bei Restrukturierungsmaßnahmen mit den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats bei Betriebsänderungen zusammengeführt werden? Wann liegt ein Betriebsübergang vor, und wie wirkt der § 613a BGB. Was wird aus der Tarifbindung? Müssen wir einen Interessenausgleich und einen Sozialplan verhandeln? Wenn ja, mit welchen Forderungen und Inhalten? Diese Fragen wollen wir im Seminar gemeinsam und anhand der Praxisbeispiele der Teilnehmenden diskutieren und spezifische Handlungsempfehlungen erarbeiten.

Inhalt in Stichworten
- Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung bei Restrukturierungen
- Notwendige Unterlagen und Durchsetzung von Unterrichtungsrechten
- Spaltungs- und Verschmelzungsplan
- Unterscheidung: Restrukturierung auf der Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene
- Einzel- und Gesamtrechtsnachfolge
- § 613a BGB als Rechtsfolge eines Betriebsübergangs
- Betriebsänderung. Interessenausgleich und Sozialplan
- Tarifliche Gestaltungsoptionen
- Spezifische Empfehlungen für konkrete Praxisbeispiele der Teilnehmenden

Euer Nutzen
Das Seminar vermittelt grundlegende Kenntnisse zu den gesellschaftsrechtlichen Grundlagen von Restrukturierungsmaßnahmen und eröffnet Beteiligungsperspektiven für die betriebliche Interessenvertretung. Anhand unterschiedliche Fallkonstellationen werden die betrieblichen und tariflichen Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung bei der Umsetzung von Restrukturierungprojekten diskutiert und Eckpunkte für entsprechende Interessenausgleichs- und Sozialplanregelungen erarbeitet. Die konkrete Einzelfallbearbeitung liefert spezifische Handlungsempfehlungen, die für die eigene Gremienarbeit genutzt werden können.

Referent_innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und ausgewiesenen Expert_innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
- Wirtschaftsausschussmitglieder
- Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
- Erfahrene Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	WA3 221651707
08.11. - 12.11.21	Sem.-Nr.	WA3 221651708

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.350,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129884

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Wirtschaftliche Angelegenheiten 1	S. 108
Wirtschaftliche Angelegenheiten 2	S. 109

Wirtschaftsausschuss: Auffrischung
Kenntnisse vertiefen und Wissen erweitern

So viele Informationen, Kennzahlen, Analysen und Strategiepapiere! Da hilft unser Auffrischungsseminar mit einem Update der wichtigsten Themen für den Wirtschaftsausschuss. Ob Informationsbeschaffung, Berichtswesen oder Kennzahlenanalyse, wir werden zu allen Bereichen einen klaren Leitfaden erarbeiten. Gemeinsam analysieren wir die Stärken und Schwächen eurer Wirtschaftsausschussarbeit. Ob Jahresabschluss oder Unternehmensstrategie, wir erarbeiten gemeinsam ein passendes Vorgehen im Wirtschaftsausschuss. Welche Themen soll der Wirtschaftsausschuss von sich aus ansprechen? Wie steht es z. B. um notwendige Produktinnovationen in Zeiten der digitalen Transformation oder um neue Märkte zur Standort- und Beschäftigungssicherung? Chancen nutzen und Risiken richtig einschätzen –unsere Expert_innen begleiten und beraten euch dabei.

Inhalt in Stichworten
- Wir besprechen eure Jahresabschlüsse und vertiefen die Kennzahlenanalyse.
- Was sagt der Lagebericht über die Chancen und Risiken der Unternehmensentwicklung?
- Ist das Berichtssystem für den BR noch aktuell und angemessen?
- Wie geht ihr umfassend unterrichtet und gut vorbereitet zu Beratungen mit der Geschäftsführung?
- Seid ihr angemessen in die Unternehmensplanung und die Managementprozesse eingebunden?
- Im Seminar diskutieren wir Eure Erfahrungen und erarbeiten Lösungsvorschläge.

Euer Nutzen
Ihr erhaltet zielgerichtete Empfehlungen, um eure Arbeit im Wirtschaftsausschuss erfolgreich auszubauen. Ihr konzentriert euch auf die für euch relevanten Inhalte und seid gut strukturiert und organisiert. Anhand von Kennzahlen und anderen Indikatoren seid ihr in der Lage, Krisen und Veränderungsprozesse frühzeitig zu erkennen und könnt Maßnahmen für Investitionen und Personalplanung ableiten. So unterstützt ihr effektiv die Zusammenarbeit von Betriebsrat und Arbeitgeber.

Referent_innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und ausgewiesenen Expert_innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
- Wirtschaftsausschussmitglieder
- Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
- Erfahrene Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
28.06. - 02.07.21	Sem.-Nr.	WAUF 221651709
04.10. - 08.10.21	Sem.-Nr.	WAUF 221651710

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.350,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129889

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Wirtschaftliche Angelegenheiten 1	S. 108
Wirtschaftliche Angelegenheiten 2	S. 109

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1

Wirtschaftliche Zusammenhänge verstehen und aktiv beeinflussen

Das wissen wir alle: Unternehmen können nur bei einer wirtschaftlich guten Lage dauerhaft erfolgreich arbeiten, wachsen und Beschäftigung sichern. „Wirtschaftszahlen“ und Finanzen spielen im Betrieb eine entscheidende Rolle. Als Betriebsrat müsst ihr euch in diesem Bereich auskennen. Negativen Auswirkungen wie unnötigen Einsparungen oder Stellenabbau könnt ihr so entgegenwirken. Dieses Seminar vermittelt betriebswirtschaftliches Grundwissen praxisnah und verständlich. Unsere Expert_innen erklären euch, was unter unterschiedlichen Rechtsformen, einer Aufbauorganisation oder Bilanzkennzahlen zu verstehen ist und wie ihr euer Wissen im Betriebsrat nutzt.

Inhalt in Stichworten

- Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Der Wirtschaftsausschuss als Informationsbeschaffer und Berater für den BR und GBR
- Unternehmensformen und ihre Besonderheiten: z. B. Haftung und Bilanzierung
- Begriffe der BWL: Unternehmensplanung, Organisation, Gewinn und Rendite
- Aufbau der Bilanz und GuV: Aktiva und Passiva, Formen des Eigenkapitals
- GuV: Gesamt- und Umsatzkostenverfahren, Ertrags- und Aufwandsarten
- Überblick: Controlling (mit Beispielen zu Kostenarten und Kostenrechnung)
- Geschäftsbericht: Gliederung des Jahresabschlusses

Euer Nutzen

Ihr erfahrt, was eure Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten sind und lernt, sicher und konsequent zu handeln. Ihr lernt Fachbegriffe und unterschiedliche Rechtsformen kennen. Wir erarbeiten die Grundlagen, um Bilanzen, Gewinn- und Verlustrechnung und Geschäftsberichte richtig einzuschätzen. Dies unterstützt euch bei Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.

Referent_innen

Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und ausgewiesenen Expert_innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg

26.04. - 29.04.21	Sem.-Nr.	BW1 221532010
14.09. - 17.09.21	Sem.-Nr.	BW1 221532011

Seminardauer

Termin 1:.			
4 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Donnerstag	12:30 Uhr
Termin 2:.			
4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.250,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129890

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2 S. 113

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2

Kennzahlen verstehen und die Unternehmensentwicklung aktiv mitgestalten

In welche Richtung soll sich ein Unternehmen entwickeln? Wie können Marktanteile und Beschäftigung gesichert und strategische Partnerschaften eingegangen werden? Solche Entscheidungen fallen maßgeblich auf der Grundlage betriebswirtschaftlicher Kennzahlen, die das interne und externe Rechnungswesen sowie Markt- und Branchenanalysen liefern. Diese Zahlen sagen viel über Chancen und Risiken des Unternehmens aus. Im Seminar erhaltet ihr praktische Tipps, wie ihr als Betriebsratsmitglieder mit den Unternehmenszahlen umgehen könnt, um Rückschlüsse auf Strategie und Unternehmensplanung zu ziehen.

Inhalt in Stichworten

- Vertiefung Jahresabschluss: Bilanz, GuV, Anhang und Lagebericht
- Bilanzierungsspielräume nach HGB, US-GAAP, IFRS
- Gewinnverwendung: Ausschüttung, Investitionen und Rücklagen
- Beurteilung der Finanzlage: Liquiditätsgrade, Überschuldung, Kapitalstruktur
- Erfolgskennzahlen: Ertragskraft, Produktivität, Liquidität und Rentablität
- Grundlagen des Risikomanagements: Bewertung von Risiken und Chancen
- Unternehmensplanung und Personalplanung

Euer Nutzen

Ihr lernt, mit dem Jahresabschluss zu arbeiten, die wirtschaftliche Gesamtlage realistisch zu beurteilen und Ursachen für Risiken wahrzunehmen. So könnt ihr mit euren Arbeitgebern auf Augenhöhe verhandeln. Das Lesen und Rechnen einer Bilanz oder GuV fällt euch zunehmend leichter. Ihr lernt Fachbegriffe, Kennzahlen und Handlungsspielräume kennen. Damit verfügt ihr auch über grundlegende Kenntnisse der Unternehmensplanung.

Referent_innen

Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und ausgewiesenen Expert_innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
Hotel Albrechtshof, Berlin

07.12. - 10.12.21	Sem.-Nr.	BW2 221532012

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Berlin
1.350,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129891

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1 S. 112

Personalplanung
Strategische und operative Personalplanung aktiv gestalten

Personalplanung ist ein fester Bestandteil der Unternehmensplanung. Wenn ihr euch im Betriebsrat für eine gestaltende Personalpolitik stark machen wollt, müsst ihr die Instrumente und Zusammenhänge der Personalplanung verstehen. Moderne Managementkonzepte fordern einen achtungsvollen Umgang mit der „Ressource Mensch". Unser Seminar vermittelt, wie dieses Ziel erreicht werden kann, und zeigt, welche Mitwirkungsrechte und konkreten Gestaltungsmöglichkeiten Betriebsratsmitglieder haben. Der Betriebsrat nutzt dabei sein Vorschlagsrecht zur „aktiven Beratung" mit der Geschäftsleitung.

Inhalt in Stichworten
- Personalplanung im Gesamtkonzept der Unternehmensplanung
- § 92 BetrVG: rechtzeitige und umfassende Unterrichtung, Beratung
- Strategische und operative Personalplanung
- Instrumente und Praxis der Personalplanung
- Personal: Bedarf, Beschaffung, Einsatz, Entwicklung
- Personalpolitische Beteiligungsrechte in der Betriebsverfassung
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber und Durchsetzung bei Konflikten
- Personalbedarfsrechnung des Betriebsrats (Fallstudie)

Euer Nutzen
Nach dem Seminar kennt ihr die Grundlagen der Personalplanung. Insbesondere wisst ihr, wie ihr die Methoden der Personalplanung gewinnbringend einsetzt. Euer Beratungsrecht gemäß § 92 BetrVG könnt ihr optimal nutzen und es gezielt mit anderen Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechten verknüpfen.

Referent_innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und Expert_innen aus der Praxis geleitet. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
- Erfahrene Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
- Wirtschaftsausschussmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

Hotel Albrechtshof, Berlin		
18.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	PW1 221532013
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
28.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	PW1 221532014

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Berlin	
1.350,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg	
1.250,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129813

Kennt ihr schon unser neues Messe-Seminar
Zukunft Personal Europe
Seite 159

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Personalentwicklung	S. 115
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	S. 112

Personalentwicklung
Qualifizierung und Weiterbildung in digitalen Zeiten sichern

Personalentwicklung (PE) muss Bestandteil der strategischen Personalplanung und auf die Unternehmensentwicklung abgestimmt sein. Das gilt besonders für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen. Als Betriebsrat könnt ihr die Personalstrategie eures Unternehmens umfassend mitgestalten. Bei der betrieblichen Weiterbildung geht es um einen kontinuierlichen Prozess: von der Ausbildung über die Weiterbildung bis zum Wissenstransfer ausscheidender Mitarbeiter_innen. Dieses Seminar setzt einen Schwerpunkt bei beschäftigtenorientierten Qualifizierungsstrategien. Eure Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten im Rahmen einer modernen Personalwirtschaft zeigen wir an konkreten Beispielen.

Inhalt in Stichworten
- Personalentwicklung in der strategischen Personalplanung
- PE-Kreislauf: systematische Personalentwicklungs- und Weiterbildungspolitik
- Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepte, Methoden, Instrumente, Maßnahmen
- Aktuelle Qualifizierungskonzepte: Formen, Inhalte, Medien
- Neue Lernmethoden: E-Learning, Blended Learning

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr mit Konzepten und Methoden der betrieblichen Personalentwicklung vertraut. Ihr wisst, wie ihr eure Mitbestimmungsrechte bei der Personalentwicklung nutzt. Damit sichert ihr die Innovationsfähigkeit im Unternehmen und helft den Kolleg_innen, ihre Arbeitsplätze durch Qualifizierung langfristig zu sichern.

Referent_innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und Expert_innen aus der Praxis geleitet. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
- Erfahrene Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsmitglieder im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
07.12. - 10.12.21	Sem.-Nr.	PW2 221532015

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg	
1.250,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129816

Kennt ihr schon unser neues Messe-Seminar
Zukunft Personal Europe
Seite 159

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Personalplanung	S. 114
Vertiefende Kenntnisse	
Digitalisierung von HR mit SuccessFactors oder Workday	S. 158
Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	S. 112

Aufsichtsrat 1
Grundlagen: Aufgaben, Rechte und Arbeitsformen

Dieses Seminar richtet sich speziell an Arbeitnehmervertreter_innen im Aufsichtsrat. Praxisorientiert vermitteln wir euch die rechtlichen und organisatorischen Grundlagen, die ihr für eure anspruchsvolle Tätigkeit braucht. Ihr erfahrt, was zur Rolle eines Aufsichtsratsmitglieds gehört: Aufgaben, Haftungsumfang und Kontrollfunktion stehen dabei im Mittelpunkt. Wir erklären, inwiefern der Sitzungsplan grundlegend für wesentliche Unternehmensentscheidungen ist. In diesem Zusammenhang besprechen wir auch, wie ihr mit dem Betriebsrat hinsichtlich Unternehmenspolitik und -planung gut zusammenarbeiten könnt.

Inhalt in Stichworten
- Rechtsgrundlagen der Mitbestimmung
- Gesetzliche Aufgaben von Aufsichtsratsmitgliedern
- Organisations- und Satzungsrecht, Ausschüsse, Verfahrensfragen
- Strukturen, Kommunikation und Geheimhaltungspflicht
- Sitzungen und Themenschwerpunkte zur Unternehmenspolitik
- Zusammenarbeit von Betriebsrat und Arbeitnehmervertreter_innen

Euer Nutzen
Nach dem Seminar habt ihr genügend Basiswissen, um gegenüber der Arbeitgebervertretung sicher aufzutreten. Ihr kennt eure Aufgaben und deren Haftungsumfang. Ihr seid für die wesentlichen Entscheidungen im Aufsichtsrat gerüstet und profitiert von den praktischen Tipps unserer Expert_innen.

Referent_innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und Expert_innen aus der Praxis geleitet. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Aufsichtsratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
Hotel Fulda Mitte
20.04. - 23.04.21 Sem.-Nr. AUR1 221532008

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Fulda
1.350,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129820

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse
Aufsichtsrat 2 S. 117

Aufsichtsrat 2
Wirtschaftliche Kenntnisse auffrischen und vertiefen

Dieses Seminar richtet sich speziell an Arbeitnehmervertreter_innen im Aufsichtsrat. Wir vermitteln euch die notwendigen betriebswirtschaftlichen Kenntnisse für sachkundige Entscheidungen zur Unternehmensentwicklung. Dazu gehört die Rückschau mit Prüfung des Jahresabschlusses und Wirtschaftsprüferberichtes ebenso wie das Risikomanagement. Mit dem Blick nach vorn geht es um die strategische Unternehmensplanung und Investitionspolitik der Unternehmensleitung. Darüber hinaus analysieren wir wichtige Entscheidungssituationen im Aufsichtsrat.

Inhalt in Stichworten
- Jahresabschluss und Wirtschaftsprüferbericht
- Bewertung der Ertragskraft und des Erfolgs durch Kennzahlen
- Rechtliche Grundlagen und Bereiche des Risikomanagements
- Instrumente zur Beurteilung der Unternehmensentwicklung
- Strategische Unternehmensplanung und Investitionsvorhaben
- Maßgebliche Kriterien zur Beschäftigungs- und Standortsicherung

Euer Nutzen
Im Seminar lernt ihr, die wirtschaftliche Situation des Unternehmens realistisch zu bewerten. Ihr bekommt fachliche Einblicke, die euch helfen, eure Kontrollfunktion im Aufsichtsrat angemessen zu erfüllen. Durch praktische Ratschläge unserer Expert_innen baut ihr eure Fähigkeiten aus.

Referent_innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater_innen und Expert_innen aus der Praxis geleitet. Für Rechtsthemen werden Fachreferent_innen und Rechtsanwält_innen herangezogen.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Aufsichtsratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
Hotel Fulda Mitte
23.11. - 26.11.21 Sem.-Nr. AUR2 221532009

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Fulda
1.350,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129824

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse
Aufsichtsrat 1 S. 116

Cornelia Danigel, Bildungsreferentin Gesundheit und Arbeit, DGB Bildungswerk BUND

Unser Servicepaket für euch
Neben unserem Basis-Servicepaket (siehe Seite 13) erhaltet ihr in ausgewählten Seminaren zusätzlich die passende, themenspezifische Fachliteratur. Als nützliche Arbeitshilfe für eure BR-Arbeit im Betrieb.

GESUNDHEIT UND ARBEIT

Basiswissen Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1 / Wichtigste Grundlagen 120
Arbeits- und Gesundheitsschutz 2 / Gefährdungsbeurteilung 121
Arbeits- und Gesundheitsschutz 3 / Arbeitsschutzsysteme 122
Arbeits- und Gesundheitsschutz 4 / Handlungsmöglichkeiten des BR und betriebliche Strategien 123
Gesundheitsgerechte Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit 124
Flexible Arbeitszeiten in digitalisierten Arbeitswelten 125
Gute Arbeit 4.0: Arbeitsschutz und Digitalisierung 126
Gesundheitsdaten im Betrieb 127

Psychische Belastungen

Einführung psychische Belastungen 128
Psychische Belastungen in der Arbeitswelt 129
Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen 130
Stress, Erschöpfung und Burnout 131

Suchtprävention

Suchtprävention in der Arbeitswelt 1 / Suchtprobleme im Betrieb 132
Suchtprävention in der Arbeitswelt 2 / Betriebliche Suchtarbeit 133

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Betriebliches Eingliederungsmanagement 1 / Wichtigste Grundlagen 134
Betriebliches Eingliederungsmanagement 2 / Arbeitsanalysen und Verfahren im BEM-Prozess 135
Betriebliches Eingliederungsmanagement 3 / Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung 136

Das solltet ihr nicht verpassen

Tagungen, Sonderveranstaltungen und Ausbildungen 137

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1
Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen

Beim Arbeits- und Gesundheitsschutz geht es darum, gesunde und menschengerechte Arbeitsbedingungen zu verwirklichen. Hier seid ihr als Betriebsrat gefordert. Denn ihr könnt wirksam dazu beitragen, dass der Arbeitgeber seinen Pflichten nachkommt und für Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten sorgt. In unserem Seminar machen wir euch mit den Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes vertraut. Dabei lernt ihr die Aufgaben der beteiligten Personen ebenso wie Möglichkeiten ihrer Zusammenarbeit kennen. Insbesondere zeigen wir, welche Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten ihr als betriebliche Interessenvertretung habt. Im Rahmen einer Exkursion führen wir mit anschaulichen Beispielen in den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz ein.

Inhalt in Stichworten
- Rechtsgrundlagen und betriebliche Anwendung
- Aufgaben der Akteur_innen im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Rolle der staatlichen Aufsicht und der Berufsgenossenschaften
- Verantwortung im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Organisation des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Rolle der Sicherheitsfachkräfte und Betriebsärzt_innen
- Gefährdungsbeurteilung als präventives Instrument
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

Euer Nutzen
Nach dem Seminar habt ihr einen Überblick über die wichtigsten Regelwerke im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Ihr kennt eure Mitbestimmungsrechte. Ihr wisst, mit wem ihr zusammenarbeiten könnt und welche Faktoren auf die Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit der Kolleg_innen einwirken. Ihr kennt Maßnahmen, um die Arbeitsbedingungen im Betrieb gezielt zu verbessern.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Besuch einer Fachausstellung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
- Neue Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
- Personalratsmitglieder
- Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Tagungszentrum Hattingen			
01.02. - 05.02.21	Sem.-Nr.	ASG1	321473011
15.03. - 19.03.21	Sem.-Nr.	ASG1	321473015
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)			
05.07. - 09.07.21	Sem.-Nr.	ASG1	321473025
Hotel Farbinger Hof, Bernau (Chiemsee)			
20.09. - 24.09.21	Sem.-Nr.	ASG1	321473033
08.11. - 12.11.21	Sem.-Nr.	ASG1	321473042

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen
1.290,00 Euro — zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernried / Bernau
1.390,00 Euro — zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129806

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	S. 121
Arbeits- und Gesundheitsschutz 3	S. 122
Arbeits- und Gesundheitsschutz 4	S. 123

Arbeits- und Gesundheitsschutz 2
Prozesse im Arbeits- und Gesundheitsschutz nachhaltig gestalten

Die Gefährdungsbeurteilung ist das wichtigste Instrument, um Gesundheitsgefährdungen bei der Arbeit zu ermitteln. Sie bildet die Grundlage für die Entwicklung wirksamer Schutzmaßnahmen. Dabei gilt: Gesundheitsschutz und Wirtschaftlichkeit müssen keine Gegensätze sein! Die Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung sind enorm wichtig, wenn es darum geht, Unterweisungen zu gestalten, Betriebsanweisungen zu erstellen oder Anweisungen zu erteilen. Wie ihr eine Gefährdungsbeurteilung praktisch durchführt, erfahrt ihr in diesem Seminar.

Eure Mitbestimmungs- und Initiativrechte bieten euch gute Chancen, für gesunde und menschengerechte Arbeitsbedingungen zu sorgen. Ein wichtiges Instrument ist auch der Arbeitsschutzausschuss, der über Strategien für die Weiterentwicklung von Sicherheit und Gesundheit im Betrieb berät. Hier könnt ihr eure Arbeitsschutzprojekte anstoßen.

Inhalt in Stichworten
- Gefährdungsbeurteilung in der Praxis: Inhalte einer Betriebsvereinbarung
- Aufbau und Inhalte von Betriebsanweisungen
- Vorbereitung und Durchführung von Unterweisungen
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Die Aufgaben des Arbeitsschutzausschusses

Euer Nutzen
Nach dem Seminar wisst ihr, was es für den Betriebsrat im Arbeits- und Gesundheitsschutz rechtlich zu beachten gibt. Ihr seid mit euren Gestaltungsmöglichkeiten vertraut, könnt im Arbeitsschutzausschuss erfolgreich mitarbeiten und mit anderen Akteur_innen im Arbeits- und Gesundheitsschutz kooperieren.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Exkursion in einen Betrieb / Besuch einer Fachausstellung

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
- Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
- Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Tagungszentrum Hattingen			
03.05. - 07.05.21	Sem.-Nr.	ASG2	321473019
30.08. - 03.09.21	Sem.-Nr.	ASG2	321473029
DGB Bildungszentrum, Hamburg			
15.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	ASG2	221472035

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen / Hamburg
1.290,00 Euro — zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129871

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	S. 120
Vertiefende Kenntnisse	
Arbeits- und Gesundheitsschutz 3	S. 122
Arbeits- und Gesundheitsschutz 4	S. 123

Arbeits- und Gesundheitsschutz 3
Arbeitssysteme sicher und gesundheitsgerecht gestalten

Wenn ihr in den wichtigsten Arbeitsschutzthemen Erfahrungen gesammelt habt, könnt ihr die Arbeitssysteme in eurem Betrieb aktiv mitgestalten. Unser Aufbauseminar vermittelt die wesentlichen Grundlagen dafür. Ihr bekommt einen Überblick über den Aufbau und Nutzen von Arbeitsschutz-Managementsystemen und eure Beteiligungsmöglichkeiten als Betriebsrat. Außerdem vergleichen wir Aufbau und Strukturen anderer bestehender betrieblicher Managementsysteme und erklären die inhaltlichen Schnittmengen.

Inhalt in Stichworten
- Sichere Verwendung von Werkzeugen, Maschinen, Geräten und Anlagen
- Anforderungen an die Gefährdungsbeurteilung
- Verordnungen, technische Regeln und Unfallverhütungsvorschriften
- Anforderungen an die Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes
- Arbeitsschutzmanagementsysteme (z. B. DIN ISO 45001, OHRIS, „Sicher mit System“)
- Managementsysteme integrieren
- Mitbestimmung und Initiativrecht bei betrieblichen Regelungen

Euer Nutzen
Nach dem Seminar beherrscht ihr die Grundlagen, um Arbeitssysteme sicher und menschengerecht mitzugestalten. Ihr kennt die wichtigsten Regelwerke, die Anforderungen an die Gefährdungsbeurteilung stellen und seid mit den Einflussmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung vertraut.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Exkursion in einen Betrieb

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	ASG3 321473039

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129872

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	S. 120
Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	S. 121
Vertiefende Kenntnisse	
Arbeits- und Gesundheitsschutz 4	S. 123

Arbeits- und Gesundheitsschutz 4
Mitbestimmung umsetzen

Die Gestaltung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes stellt betriebliche Interessenvertretungen immer wieder vor neue Herausforderungen. Hinzu kommt die Weiterentwicklung der Rechtsprechung, die die betriebliche Praxis beeinflusst. Insbesondere müssen hier die Themen Gefährdungsbeurteilung, arbeitsmedizinische Vorsorge, Eignung und zu treffende Maßnahmen genauer betrachtet werden.

In diesem Seminar stellen wir euch die wichtigsten rechtlichen Änderungen bzw. die aktuelle Rechtsprechung vor. Wir zeigen Lösungswege für die Betriebsratsarbeit, entwickeln praxisnahe Strategien und erläutern das Einigungsstellenverfahren. Wir zeigen euch, wie ihr das Arbeitsschutzsystem in eurem Betrieb im Einklang mit Neuregelungen gestalten könnt. Dabei kümmern wir uns besonders um die Gestaltung sicherer und gesundheitsgerechter Arbeitssysteme.

Inhalt in Stichworten
- Gefährdungsbeurteilung aus juristischer Sicht
- Einigungsstellenverfahren
- Arbeitsmedizinische Vorsorge (Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorge)
- Eignung
- Betriebsärzt_innen und Sicherheitsfachkräfte einsetzen (DGUV-Vorschrift 2)
- Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz (z. B. Arbeitsstättenverordnung)
- Mitbestimmung und Initiativrecht bei betrieblichen Regelungen

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr im Arbeits- und Gesundheitsschutz rechtlich auf dem neuesten Stand. Insbesondere kennt ihr die rechtliche Betrachtung einer Gefährdungsbeurteilung im Einigungsstellungverfahren. Ihr wisst, welche Handlungsmöglichkeiten euer Gremium im Arbeitsschutzsystem hat, und könnt betriebliche Strategien entwickeln. Nach dem Seminar kennt ihr die Aufgaben von Arbeitsmediziner_innen und Sicherheitsfachkräften. Ihr könnt zwischen arbeitsmedizinischer Vorsorge und Eignungsuntersuchungen unterscheiden.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
06.12. - 10.12.21	Sem.-Nr.	ASG4 321473053

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129873

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	S. 120
Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	S. 121
Arbeits- und Gesundheitsschutz 3	S. 122

Gesundheitsgerechte Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit

Arbeitsmedizinische Aspekte wirkungsvoll einbringen

Nacht- und Schichtarbeit bringt oft gesundheitliche Belastungen mit sich: Die soziale Lebensqualität wird beeinträchtigt, und arbeitsbedingte Folgeerkrankungen sind oft erst nach Jahren erkennbar. Dennoch ist der Schichtbetrieb für viele Beschäftigte mittlerweile zum Alltag geworden. Die Regelung der Schichtarbeit stellt eine der schwierigsten Aufgaben des Betriebsrates dar. Weitreichende Mitbestimmungsrechte gibt es bei der Einführung von Schichtarbeit und bei der Schichtplangestaltung. Das Seminar gibt einen Überblick, welche Aufgaben ihr im Betriebs- oder Personalrat bei der Regelung von Nacht- und Schichtarbeit habt. Wir zeigen an konkreten Beispielen, wie ihr im Sinne einer ergonomischen Schichtplangestaltung praktikable Kompromisse zwischen den Interessen des Betriebes, den Interessen der Beschäftigten und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen finden könnt.

Inhalt in Stichworten

- Soziale, psychische und körperliche Auswirkungen
- Gefährdungsbeurteilung
- Schichtplangestaltung
- Regelungsaspekte der Schichtarbeit
- Arbeitsbedingte gesundheitsschädliche Folgen
- Verhältnis- und Verhaltensprävention
- Arbeitszeit im Betriebsverfassungsgesetz und im Arbeitsschutzgesetz
- Ziele und Inhalte für betriebliche Regelungen

Euer Nutzen

Ihr seid über die wesentlichen Aspekte von Nacht- und Schichtarbeit im Bilde. Ihr kennt betriebsspezifische Ansätze zur Verhältnisprävention und nutzt unsere Praxistipps zum individuellen Verhalten. Ihr könnt eigene Ziele für eine sozialverträglichere Gestaltung des Schichtbetriebs entwickeln, ausarbeiten und rechtssicher umsetzen.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)
23.08. - 27.08.21 Sem.-Nr. NUS 321473027
DGB Bildungszentrum, Hamburg
15.11. - 19.11.21 Sem.-Nr. NUS 221472036

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Bernried
1.390,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129870

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges
Bitte bringt eure Betriebsvereinbarungen und gerne auch eure Schichtpläne mit.

Vertiefende Kenntnisse

Psychische Belastungen in der Arbeitswelt S. 129

Flexible Arbeitszeiten in digitalisierten Arbeitswelten

Bei der Gestaltung der Arbeitszeiten mitbestimmen

Die Diskussion um die Regelung und Flexibilisierung von Arbeitszeiten ist hochaktuell. Der Wandel in der Arbeitswelt durch Digitalisierung und Transformationsprozesse unterstreicht die Notwendigkeit von flexiblen Arbeitszeitmodellen. Eltern muss es möglich sein, ihre Arbeitszeit zu reduzieren, solange die Kinder betreuungspflichtig sind, oder auch, wenn es gilt, sich um pflegebedürftige Familienangehörige zu kümmern. Der Ruf nach flexiblen Arbeitszeiten wird also lauter. Doch wann gehen zu viel Selbstbestimmtheit und Flexibilität zulasten der Beschäftigten? Das ausgewogene Verhältnis von Arbeitszeit und Freizeit ist gehörig unter Druck geraten. Wichtige Stichworte sind hier: Entgrenzung, Erschöpfung, Arbeit in der Freizeit und im Urlaub. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist dafür da, das Verhältnis zwischen Arbeit und Nichtarbeit in Form von Arbeitsunterbrechungen, Freizeitausgleich und Urlaub zu gestalten. In diesem Seminar erläutern wir gesetzliche Mindestvorschriften, z. B. aus dem Arbeitszeitgesetz oder aus dem Mindesturlaubsgesetz, und gehen mit euch in die Diskussion um das aktuelle Urteil des EUGH zur Erfassung der Arbeitszeit. Außerdem zeigen wir, welches Potenzial für den Arbeits- und Gesundheitsschutz in einzelnen Regelungen aus Tarifverträgen oder Betriebs- und Dienstvereinbarungen steckt.

Inhalt in Stichworten

- Gesetzliche Rahmenbedingungen zur Arbeitszeit
- Tarifliche Regelungen, die zum Leben passen
- Arbeitszeitgesetzgebung
- Gesetzliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Gefährdungen bei der Arbeitszeitgestaltung
- Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- Ziele und Regelungseckpunkte von Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Euer Nutzen

Ihr könnt beurteilen, inwiefern Gesetze und betriebliche Vereinbarungen das Verhältnis von Arbeit und Freizeit beeinflussen. Ihr wisst, welche Gestaltungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat und könnt eure Anliegen wirkungsvoll formulieren. Ihr seid in der Lage, vorhandene Betriebs- und Dienstvereinbarungen auf ihr Veränderungspotenzial zu überprüfen.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)
05.07. - 09.07.21 Sem.-Nr. FAD 321473026

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Bernried
1.390,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129874

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse

Gesundheitsgerechte Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit S. 124
Psychische Belastungen in der Arbeitswelt S. 129

Gute Arbeit 4.0: Arbeitsschutz und Digitalisierung
Die Arbeit der Zukunft gesund gestalten

Die Digitalisierung verändert unsere Arbeitswelt: Von den Beschäftigten wird mittlerweile ein hohes Maß an Flexibilität verlangt. Der Informationsfluss hat sich verdichtet. Durch indirekte Steuerungsformen legen sich viele Beschäftigte unternehmerische Verantwortung auf die eigenen Schultern. Arbeit vermischt sich immer mehr mit dem Privatleben. All dies beeinflusst unsere Gesundheit und Arbeitsfähigkeit. Hinter dem Schlagwort „Arbeiten 4.0“ verbirgt sich eine neue Qualität der Nutzung von digitalen Technologien. Was bedeutet das für die Beschäftigten? Welchen Belastungen sind sie ausgesetzt? Und wie soll der Betriebsrat mit den neuen Herausforderungen umgehen? Fest steht: Die Arbeit der Zukunft muss besser gestaltet werden, um psychische Fehlbelastungen zu vermeiden, Qualifizierung zu stärken und Arbeitszeit im Sinne der Beschäftigten zu flexibilisieren.

Inhalt in Stichworten
- Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt
- Konsequenzen für den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebs- und Personalrats
- Gefährdungsbeurteilung in der digitalen Arbeitswelt
- Lösungs- und Gestaltungsansätze in den Betrieben
- Betriebliches Gesundheitsmanagement als Gestaltungselement

Euer Nutzen
Das Seminar verschafft euch einen Überblick über das Thema „Arbeitsschutz und Digitalisierung“. Ihr erfahrt, welche Möglichkeiten ihr habt, um die Arbeitsmittel, die Arbeitsorganisation und das Arbeitsumfeld in Zukunft gesundheitsgerecht zu gestalten.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Exkursion mit betrieblichen Praktiker_innen in die Deutsche Arbeitsschutzausstellung (DASA)

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
20.09. - 22.09.21	Sem.-Nr.	GAD 321473035

Seminardauer			
3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129875

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Psychische Belastungen in der Arbeitswelt	S. 129
Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	S. 130

Gesundheitsdaten im Betrieb
Handlungsmöglichkeiten mit der EU-Datenschutzgrundverordnung

Der Umgang mit Gesundheitsdaten stellt Interessenvertretungen vor große Herausforderungen. Diese Daten sind besonders sensibel: Sie müssen vor dem unberechtigten Zugriff des Arbeitgebers, der Führungskräfte oder der Personalabteilung geschützt werden. Doch wie kann ein umfassender Datenschutz hier geregelt werden? In diesem Seminar führen wir in die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von Gesundheitsdaten ein. Wir betrachten auch die Anlässe, bei denen sie erfasst werden, z. B. bei Gefährdungsbeurteilungen oder im Betrieblichen Eingliederungsmanagement. Ihr erfahrt, wie ihr mit dem Betriebs- oder Personalrat Datenschutz fördern und einen passenden betrieblichen Rahmen gestalten könnt. Grundlage dafür ist die EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), die im Mai 2018 in Kraft getreten ist.

Inhalt in Stichworten
- Gesundheitsdaten, aktuelles Datenschutzrecht gemäß EU-DSGVO
- Datenschutzvorkehrungen bei Mitarbeiterbefragungen im Rahmen von Gefährdungsbeurteilungen
- Umgang mit Gesundheitsdaten im BEM
- Gesundheitsdaten in Krankenrückkehrgesprächen
- Arbeitsmedizinische Vorsorge, Einstellungs- und Tauglichkeitsuntersuchungen
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- Aktuelle Rechtsprechung

Euer Nutzen
Nach dem Seminar kennt ihr die wichtigsten Regelungen aus der EU-DSGVO zum Schutz von Gesundheitsdaten. Ihr wisst, welche Handlungsmöglichkeiten sich daraus für euch beim Daten- und Persönlichkeitsschutz ergeben.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
07.06. - 09.06.21	Sem.-Nr.	GDA 321473022
06.12. - 08.12.21	Sem.-Nr.	GDA 321473054

Seminardauer			
3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129876

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	S. 120
Betriebliches Eingliederungsmanagement 1	S. 134

Psychische Belastungen in der Arbeitswelt

Das Thema psychische Gesundheit ist nach wie vor eines der wichtigsten Themen für den Betriebsrat. Psychische Fehlbelastungen stellen ein hohes Gesundheitsrisiko dar. Der Gesetzgeber fordert daher, auch die psychischen Gefährdungen zu ermitteln und Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit zu ergreifen.

Doch die Realität sieht oft anders aus: Betriebs- und Personalräte sind häufig nicht ausreichend in diese Prozesse eingebunden oder stecken in langwierigen Verhandlungsprozessen mit dem Arbeitgeber „fest“, sodass die wesentlichen Prozesse nicht ans Laufen kommen.

Dreh- und Angelpunkt ist hier die ganzheitliche Gefährdungsbeurteilung (§ 5 ArbSchG), bei der physische wie psychische Belastungen ermittelt und beurteilt werden, um frühzeitig Gefährdungspotenziale im Betrieb für die Gesundheit der Beschäftigten zu erkennen.

In unseren Seminaren machen wir euch mit den wichtigsten Grundlagen zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen vertraut und geben euch hilfreiche Tipps und Empfehlungen für die Umsetzung in die betriebliche Praxis, sodass auch ihr einen wesentlichen Beitrag zur Gestaltung guter und gesunder Arbeit leisten könnt.

Psychische Belastungen in der Arbeitswelt

Grundlagen zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Psychische Fehlbelastungen und Überforderungen stellen ein hohes Gesundheitsrisiko dar. Der Gesetzgeber fordert daher, im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung psychische Gefährdungen zu ermitteln und ggf. davor zu schützen. Das Betriebsverfassungsgesetz und die Personalvertretungsgesetze sehen vor, dass die Interessenvertretungen hierbei mitbestimmen. Unser Seminar vermittelt das Handwerkszeug, mit dem ihr bei psychischen Belastungen am Arbeitsplatz die Initiative ergreifen könnt. Ihr lernt die wichtigsten Methoden zur Gefährdungsbeurteilung kennen. Zudem geben wir einen Überblick über die gängigsten Verfahren und zeigen betriebliche Lösungsmöglichkeiten auf.

Inhalt in Stichworten

- Gesetzliche Anforderungen und Mitbestimmung
- Arbeitspsychologische Grundlagen, Begriffe und Zusammenhänge
- Grundsätzliche Methoden und beispielhafte Verfahren
- Gefährdungsbeurteilung: Schritte, Akteur_innen, Datenschutz, Dokumentation
- Prozess der Gefährdungsbeurteilung
- Grob- und Feinanalysen
- Maßnahmen umsetzen – Wirkung kontrollieren
- Hinweise und Richtlinien der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA)
- Prävention und „menschengerechte Arbeitsgestaltung“
- Als Betriebsrat die Initiative zur Gefährdungsbeurteilung ergreifen

Euer Nutzen

Ihr erfahrt, wie ihr eine Gefährdungsbeurteilung mit dem Schwerpunkt psychische Belastungen durchführt. Mit diesen Kenntnissen könnt ihr von eurem Initiativrecht Gebrauch machen und Verbesserungsmaßnahmen vorschlagen.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	S. 130

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Neue Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
15.03. - 19.03.21	Sem.-Nr.	SPG1 321473016
21.06. - 25.06.21	Sem.-Nr.	SPG1 321473024
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	SPG1 321473040
29.11. - 03.12.21	Sem.-Nr.	SPG1 321473050

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129877

Werkstatt: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Austausch mit Expert_innen und Praktiker_innen

Habt ihr bereits erste Erfahrung mit der Umsetzung der psychischen Gefährdungsbeurteilung gesammelt? Oder seid ihr gerade dabei, diesen Prozess im Unternehmen abzustimmen? Unsere Werkstatt bietet euch die Möglichkeit, „eure" Gefährdungsbeurteilung weiterzuentwickeln und Erfahrungen mit Kolleg_innen aus anderen Betrieben auszutauschen. Wir zeigen euch auf, wie die psychische Gefährdungsbeurteilung in der Praxis abläuft. Das Arbeitsschutzgesetz gibt den Betrieben bei der Umsetzung viel Spielraum. Aber welche Vorgehensweise ist für euren Betrieb geeignet? Und wo liegen die „Fallstricke", die es zu beachten gilt? Diese Fragen beantworten wir im Seminar. Expert_innen für Arbeitswissenschaft beraten euch zu euren Konzepten. Anhand von Praxisbeispielen erarbeitet und reflektiert ihr alle Schritte zur Umsetzung der psychischen Gefährdungsbeurteilung.

Inhalt in Stichworten

- Gefährdungsbeurteilungen aus der betrieblichen Praxis
- Erfahrungen mit unterschiedlichen Methoden und Instrumenten
- Maßnahmen zur Prävention und Entlastung umsetzen
- Tipps aus der Arbeitswissenschaft
- Neueste Praxis und Rechtsprechung
- Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung und Erfahrungsaustausch
- Betriebliches Eingliederungsmanagement und Gefährdungsbeurteilungen
- Überzeugungsarbeit im Betrieb: argumentieren, motivieren, verhandeln
- Aktuelle Rechtsprechung und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten

Euer Nutzen

Im Seminar erweitert ihr eure Kenntnisse hinsichtlich der psychischen Gefährdungsbeurteilung. Ihr bekommt praktische Tipps zu euren Konzepten. Ihr profitiert von arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und bringt euch rechtlich auf den neuesten Stand.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
23.08. - 27.08.21	Sem.-Nr.	WGB 321473030
DGB Tagungszentrum Hattingen		
15.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	WGB 321473044

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Bernried	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129878

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges
Gerne könnt ihr eure eigenen Betriebsvereinbarungen mitbringen.

Vertiefende Kenntnisse
Psychische Belastungen in der Arbeitswelt S. 129

Stress, Erschöpfung und Burnout

Symptome erkennen – Erkrankung verhindern!

Psychische Fehlbelastungen und Burnout-Erkrankungen nehmen zu. Doch was steckt hinter dem Begriff „Burnout"? Welche Warnsignale gibt es? Wie kann sich der Betriebsrat aktiv für ein gesundes Betriebsklima einsetzen? In diesem Seminar klären wir alles Wesentliche zum Thema. Ihr lernt, welche Gestaltungsmöglichkeiten ihr bei der Prävention psychischer Erkrankungen habt und wie ihr die Betroffenen unterstützen könnt. Außerdem erfahrt ihr, welche Rechte und Pflichten die Betroffenen haben. Nutzt eure Möglichkeiten: Die Gefährdungsbeurteilung kann auch zur Gestaltung eines gesünderen Arbeitsplatzes genutzt werden. Und das Betriebliche Eingliederungsmanagement kann Betroffene bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz unterstützen.

Inhalt in Stichworten

- Krankheitsbilder psychischer Erkrankungen
- Begriffsklärung „Burnout"
- Betriebliche und individuelle Risikofaktoren
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Präventionsmöglichkeiten
- Beratung gefährdeter oder betroffener Kolleg_innen
- Rolle und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Euer Nutzen

Nach dem Seminar seid mit der Komplexität des Phänomens Burnout vertraut. Ihr könnt das Risikopotenzial in eurem Betrieb einschätzen. Ihr seid gut informiert, wie ihr die betroffenen Kolleg_innen beraten und unterstützen könnt.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Tagungszentrum Hattingen		
01.03. - 05.03.21	Sem.-Nr.	BOU 321473013
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
23.08. - 27.08.21	Sem.-Nr.	BOU 321473028
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
22.11. - 26.11.21	Sem.-Nr.	BOU 221472034

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hattingen / Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernried	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129826

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse
Betriebliches Eingliederungsmanagement 3 S. 136

Suchtprävention in der Arbeitswelt 1
Suchtprobleme im Betrieb angehen

In diesem Seminar bekommt ihr einen Überblick, wie Suchterkrankungen entstehen, welche Ursachen sie haben und wie die Erkrankungen verlaufen. Der Schwerpunkt liegt auf dem Thema „Alkoholmissbrauch im Betrieb". Beispielhaft erarbeiten wir betriebliche Interventionsstrategien, an denen der Betriebsrat beteiligt ist. Wir gehen ausführlich auf den Umgang mit Betroffenen ein und zeigen, wie ihr Beratungsgespräche im Rahmen von Interventionsverfahren führen könnt – insbesondere problemorientierte Gespräche. Der Besuch einer therapeutischen Einrichtung für suchtkranke Menschen rundet das Seminar ab.

Inhalt in Stichworten
- Suchtformen, Sucht- und Missbrauchsverhalten
- Alkoholmissbrauch im Betrieb
- Co-Abhängigkeit und Co-Verhalten
- Gesprächsführung
- Zusammenarbeit mit den unterschiedlichen Akteur_innen
- Interventionsstrategien fördern
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr gut vorbereitet, um das Problem Alkohol im Betrieb anzugehen. Ihr habt das nötige Hintergrundwissen und erkennt, wenn etwas schief läuft. In Kooperation mit anderen Akteur_innen könnt ihr Suchterkrankungen angemessen begegnen.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
- Neue Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
- Personalratsmitglieder
- Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Tagungszentrum Hattingen

15.03. - 19.03.21	Sem.-Nr.	SUC1 321473017
03.05. - 07.05.21	Sem.-Nr.	SUC1 321473018

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129881

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Betriebliche Suchtberatung
Seite 180

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges	
Dieses Seminar ist Bestandteil der Ausbildung betriebliche Suchtberatung, kann aber auch unabhängig von dieser Ausbildung besucht werden.	S. 180
Vertiefende Kenntnisse	
Suchtprävention in der Arbeitswelt 2	S. 133

Suchtprävention in der Arbeitswelt 2
Betriebliche Suchtarbeit aktiv gestalten

In diesem Seminar gehen wir auf unterschiedliche Suchtformen am Arbeitsplatz ein. Drogenabhängigkeit und Essstörungen gehören ebenso dazu wie Spiel- und Arbeitssucht. Von unseren Dozent_innen erhaltet ihr ein umfangreiches Fachwissen. Einen Seminarschwerpunkt bilden die Versorgungssysteme der Suchtkrankenhilfe: Wir zeigen, wie ihr in der betrieblichen Suchtarbeit an diese Angebote anknüpfen könnt und welche Kooperationsmöglichkeiten es mit außerbetrieblichen Einrichtungen der Suchtkrankenhilfe gibt. Aufschlussreiche Einblicke in die Praxis bietet der Besuch einer Suchtklinik.

Inhalt in Stichworten
- Stoffgebundene Suchtformen: Drogen, Medikamente etc.
- Nicht stoffgebundene Suchtformen: Arbeitssucht, Spielsucht etc.
- Versorgungssysteme der Suchtkrankenhilfe
- Beratung von und Umgang mit Suchtgefährdeten und deren Umfeld
- Rolle und Selbstverständnis der Suchtberatung
- Typische Probleme bei der Umsetzung eines Suchtstufenplans
- Rechtliche Anknüpfungspunkte für eine Unterstützung durch den Betriebsrat
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr gut vorbereitet, um Suchtprobleme im Betrieb anzugehen. Ihr habt das nötige Hintergrundwissen und erkennt, wenn etwas schiefläuft. Ihr könnt Suchterkrankungen angemessen begegnen und wisst, ihr andere Akteur_innen (z. B. aus dem Versorgungssystem der Suchtkrankenhilfe) dabei einbindet.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
- Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
- Personalratsmitglieder
- Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Tagungszentrum Hattingen

21.06. - 25.06.21	Sem.-Nr.	SUC2 321473023

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129882

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Betriebliche Suchtberatung
Seite 180

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges	
Dieses Seminar ist Bestandteil der Ausbildung betriebliche Suchtberatung, kann aber auch unabhängig von dieser Ausbildung besucht werden.	S. 180
Empfohlene Vorkenntnisse	
Suchtprävention in der Arbeitswelt 1	S. 132

Betriebliches Eingliederungsmanagement 1
Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen

In einer sich schnell verändernden Arbeitswelt, die immer höhere Anforderungen stellt, nehmen arbeitsbedingte Erkrankungen zu. Prävention ist wichtig, um die Arbeitsfähigkeit vor allem der älteren Beschäftigten zu erhalten. Dafür bietet das Betriebliche Eingliederungsmanagement nach dem SGB IX eine gute Grundlage. Sind Beschäftigte innerhalb eines Jahres länger als 6 Wochen am Stück oder unterbrochen erkrankt, muss jeder Arbeitgeber ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) durchführen. Es ist Teil eines umfassenden Gesundheitsmanagements für alle Beschäftigten und hilft der betrieblichen Interessenvertretung bei der Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Dieses Seminar führt in das BEM und eure Gestaltungsmöglichkeiten als betriebliche Interessenvertretung ein.

Inhalt in Stichworten
- Einführung in das BEM
- Durchführung des BEM
- Leistungen der Kostenträger
- Entschädigung und berufliche Wiedereingliederung
- Grundlagen zur Prävention
- Belastungen und Beanspruchungen
- Bausteine für das Betriebliche Eingliederungsmanagement
- Gesprächsführung
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

Euer Nutzen
Nach dem Seminar kennt ihr Strategien und Handlungsmöglichkeiten für ein Betriebliches Eingliederungsmanagement. Ihr wisst, worauf es ankommt, wenn ihr das BEM einführt oder begleitet.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§179 Abs. 4 Satz 2 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
22.02. - 26.02.21	Sem.-Nr.	BEM1 321473012
28.06. - 02.07.21	Sem.-Nr.	BEM1 321473020
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	BEM1 321473038

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129894

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Betriebliches Eingliederungs-management
Seite 182

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges	
Dieses Seminar beinhaltet Module der Ausbildung „Betriebliches Eingliederungsmanagement“.	S. 182
Vertiefende Kenntnisse	
Betriebliches Eingliederungsmanagement 2	S. 135
Betriebliches Eingliederungsmanagement 3	S. 136

Betriebliches Eingliederungsmanagement 2
Kenntnisse ausbauen – Vorgehensweise verbessern

Der Fokus des Seminars liegt auf der Gestaltung gesundheitsgerechter Arbeitsplätze für Menschen, die nach langer Erkrankung wiedereingegliedert werden sollen. Im Seminar erfahrt ihr, warum Prävention und die Verzahnung mit dem Arbeits- und Gesundheitsschutz wichtig ist und welche Handlungsmöglichkeiten die betriebliche Interessenvertretung in der Praxis hat. Ein weiterer Schwerpunkt sind Kontaktaufnahmen bzw. Gespräche mit Langzeiterkrankten – insbesondere psychisch Erkrankten – im Prozess des Betrieblichen Eingliederungsmanagements. Außerdem beschäftigen wir uns mit wirksamer Prävention im Unternehmen, auch hinsichtlich psychischer Fehlbeanspruchungen.

Inhalt in Stichworten
- Fehlbelastungen erkennen: Gefährdungsbeurteilung, Aufbau eines Frühwarnsystems
- Profilsysteme: Analyse der Arbeitstätigkeit und Beurteilung der Leistungsfähigkeit
- Kooperation von inner- und außerbetrieblichen Akteur_innen
- Kommunikation im Prozess der Hilfeleistung
- Erfolgsfaktoren für BEM-Gespräche
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

Euer Nutzen
Ihr lernt Arbeitsanalysen und Verfahren kennen, um die Leistungsfähigkeit zu bewerten. Ihr werdet mit den Aufgaben der Akteur_innen im Arbeits- und Gesundheitsschutz vertraut. Mit euren erweiterten Kenntnissen über das BEM könnt ihr Betroffene kompetent beraten.

Referent_innen
Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§179 Abs. 4 Satz 2 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
19.04. - 23.04.21	Sem.-Nr.	BEM2 321473076
29.11. - 03.12.21	Sem.-Nr.	BEM2 321473051
Hotel Farbinger Hof, Bernau (Chiemsee)		
20.09. - 24.09.21	Sem.-Nr.	BEM2 321473034

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernau	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129895

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Betriebliches Eingliederungs-management
Seite 182

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges	
Dieses Seminar beinhaltet Module der Ausbildung „Betriebliches Eingliederungsmanagement“.	S. 182
Empfohlene Vorkenntnisse	
Betriebliches Eingliederungsmanagement 1	S. 134
Vertiefende Kenntnisse	
Betriebliches Eingliederungsmanagement 3	S. 136

Betriebliches Eingliederungsmanagement 3

Die Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung unterstützen

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) hat sich in der Praxis bewährt – vor allem nach körperlichen Erkrankungen. Die Wiedereingliederung nach einer psychischen Erkrankung bringt neue Herausforderungen mit sich, weil solche Erkrankungen oft tabuisiert werden. Die Betroffenen werden dann als Einzelfälle oder Randerscheinungen übergangen. Unser Seminar greift den Umgang mit psychischen Erkrankungen im Prozess des BEM auf. Wir geben euch praktische Tipps, wie ihr diese besonderen BEM-Prozesse im Betriebsrat begleiten könnt. Einflüsse, die psychische Erkrankungen begünstigen, zeigen wir ebenso wie rechtliche Rahmenbedingungen und Präventionsmöglichkeiten. Anschließend schlagen wir Brücken zu einem BEM-Konzept, das den speziellen Anforderungen gerecht werden kann.

Inhalt in Stichworten

- BEM in der betrieblichen Praxis
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Handlungsmöglichkeiten
- Rolle der betrieblichen Akteur_innen
- Bausteine im BEM-Prozess
- Spezielle Lösungselemente für Menschen mit psychischen Erkankungen
- Hilfreiche Sichtweisen auf psychische Erkrankungen/Krisen
- Handlungssicherheit in Krisensituationen
- Psychische Belastungen und ihre Folgen
- Schnittstellenmanagement: Betroffene – Ärzt_innen – Klinik – Unternehmen / BR – Kolleg_innen
- Individuelle und betriebliche Präventionsstrategien
- Lösungsorientierte Gesprächsführung
- Umgang mit Depressionen und Burnout

Euer Nutzen

Ihr seid mit den Ausprägungen psychischer Belastungen vertraut und wisst, wie psychische Belastungen und Arbeitsunfähigkeit zusammenhängen. Diesen Sachverhalt könnt ihr in die Systematik des Betrieblichen Eingliederungsmanagements einordnen. Ihr kennt Strategien, um Betroffene erfolgreich wiedereinzugliedern und seid sicherer bei Beratungsgesprächen.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges	
Dieses Seminar beinhaltet Module der Ausbildung „Betriebliches Eingliederungsmanagement“.	S. 182
Empfohlene Vorkenntnisse	
Betriebliches Eingliederungsmanagement 1	S. 134
Betriebliches Eingliederungsmanagement 2	S. 135

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§179 Abs. 4 Satz 2 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
01.03. - 05.03.21	Sem.-Nr.	BEM3 321473014
21.06. - 25.06.21	Sem.-Nr.	BEM3 321473021
Hotel Farbinger Hof, Bernau (Chiemsee)		
08.11. - 12.11.21	Sem.-Nr.	BEM3 321473043

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernau	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129896

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Betriebliches Eingliederungs-management
Seite 182

Gesundheit und Arbeit

Das solltet ihr nicht verpassen

Tagungen + Sonderveranstaltungen

14. Gesundheitsgipfel

SEITE 48

Gesundheitswochen

SEITE 50

14. Suchtgespräche

SEITE 52

Fachtagung BEM

SEITE 53

Messebesuch auf der »A+A 2021«

SEITE 46

Ausbildungen

Betriebliche Suchtberatung

SEITE 180

Betriebliches Eingliederungsmanagement

SEITE 182

»Ich habe schon viele Weiterbildungen besucht und durchgeführt. Beim DGB Bildungswerk ist die Praxisrelevanz am größten.«

Gabi Joschko, Referentin, Inhaberin GEKO – Die Gesundheitskompetenz, Berlin

Unser Servicepaket für euch
Neben unserem Basis-Servicepaket (siehe Seite 13) erhaltet ihr in ausgewählten Seminaren zusätzlich die passende, themenspezifische Fachliteratur. Als nützliche Arbeitshilfe für eure BR-Arbeit im Betrieb.

RECHT DER SBV UND SOZIALRECHT

Soziale Sicherung

Sozialrechtliches Basiswissen 1 / Grundkenntnisse Sozialrecht 140

Sozialrechtliches Basiswissen 2 / Strategien für die Beschäftigung Älterer und Jüngerer 141

Schwerbehindertenvertretung

Schwerbehindertenvertretung 1 / Wichtige Rechtsgrundlagen 142

Schwerbehindertenvertretung 2 / Rechtssicher handeln 143

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Sozialrechtliches Basiswissen 1
Grundkenntnisse Sozialrecht für die BR-Arbeit

Ob Einstellung, Erkrankung oder Kündigungsfall: Grundkenntnisse im Sozialrecht sind für Betriebsratsmitglieder heutzutage unerlässlich. Im Seminar erhaltet ihr einen Überblick über das soziale Sicherungssystem und die Leistungsansprüche der Beschäftigten. Ihr erfahrt, welche Rolle der Betriebsrat dabei spielt und welche Handlungsmöglichkeiten er hat. Wir vermitteln Wissenswertes zu den Themen Arbeitslosengeld, BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement), Reha, betriebliche Gesundheitsförderung und Rente: alles auf einen Blick.

Inhalt in Stichworten
- Verschiedene Versicherungszweige: Was überschneidet sich? Was weicht ab?
- Beschäftigungsunsicherheit und Arbeitslosigkeit, Leistungen nach SGB III
- Kranken- und Pflegeversicherung
- Sozialrechtlich gesicherte betriebliche Eingliederungsmaßnahmen
- Das dreigliedrige Rentensystem im Überblick

Euer Nutzen
Nach dem Seminar verfügt ihr über die nötigen Kenntnisse, um den Beschäftigten an der Schnittstelle von Arbeit und sozialer Sicherung zur Seite zu stehen. Ihr kennt die Fallstricke des Sozialrechts ebenso wie seine Angebote. Ihr könnt euren Arbeitgebern Angebote zur Beschäftigungssicherung unterbreiten und Übergänge zwischen Reha und Arbeitsplatz erfolgreich gestalten.

Referent_innen
Das Seminar wird von Sozialrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
01.02. - 05.02.21	Sem.-Nr.	SO1 321493061
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
07.06. - 11.06.21	Sem.-Nr.	SO1 221491800
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
01.11. - 05.11.21	Sem.-Nr.	SO1 221491801

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen / Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernried	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129810

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Sozialrechtliches Basiswissen 2	S. 141

Sozialrechtliches Basiswissen 2
Betriebsratsstrategien für die Beschäftigung Älterer und Jüngerer

Länger arbeiten oder weniger Geld im Alter? Der Betriebsrat soll zusammen mit dem Arbeitgeber die Arbeitsplätze der Älteren in der Belegschaft sichern und deren Übergänge in den Ruhestand gestalten. Er muss aber auch an die Jüngeren denken: Sie wechseln oft von einem befristeten Arbeitsverhältnis ins nächste. Daher sind sie oft nicht in der Lage, eine betriebliche Altersversorgung aufbauen. Unser Seminar zeigt, wo hier die Stellschrauben sind und welche Einflussmöglichkeiten ihr im Betriebsrat habt.

Inhalt in Stichworten
- Rentenkonto, Faktoren der Rentenformel
- Rente mit 63
- Rentenabschläge bei vorzeitigem Ausscheiden
- Förderung der privaten und betrieblichen Altersvorsorge
- Instrumente der Personalplanung
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Euer Nutzen
Nach dem Seminar verfügt ihr über ein solides Grundwissen, mit dem ihr den Beschäftigten helfen könnt, eine ordentliche Rente aufzubauen. Ihr werdet kundige Ansprechpersonen bei vertraglichen Entscheidungen zur Rente. Ihr wisst, wie ihr das Thema Altersvorsorge in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber einbringen und was ihr dabei fordern könnt.

Referent_innen
Das Seminar wird von Sozialrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Tagungszentrum Hattingen		
19.04. - 23.04.21	Sem.-Nr.	SO2 321493064
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
23.08. - 27.08.21	Sem.-Nr.	SO2 221491802
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
15.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	SO2 221491803

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hattingen / Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernried	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129812

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Sozialrechtliches Basiswissen 1	S. 140

Schwerbehindertenvertretung 1
Wichtige Rechtsgrundlagen kennenlernen

Auf frisch gewählte Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung (SBV) warten viele neue Aufgaben. Um diese zu bewältigen, braucht ihr zunächst einmal fachliches Know-how. Im Seminar vermitteln wir, welche rechtlichen Möglichkeiten ihr bei der SBV-Arbeit habt, wie ihr Ziele durchsetzt und beschäftigtenorientierte Lösungen findet. Ihr erfahrt, wie ihr mit dem Betriebsrat, aber auch mit dem Integrationsamt und anderen außerbetrieblichen Einrichtungen zusammenarbeiten könnt. Beispiele aus der betrieblichen Praxis veranschaulichen sinnvolle Arbeitsabläufe.

Inhalt in Stichworten
- Betriebliche Rechte behinderter Menschen
- Initiativ-, Beteiligungs- und Anhörungsrechte
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat: Auftrag und praktische Chancen
- Unterstützung durch Integrationsamt und Bundesagentur für Arbeit
- Widerstände seitens der Arbeitgeber

Euer Nutzen
Das praktische und juristische Wissen aus dem Seminar hilft euch, für Schwerbehinderte einzutreten. Ihr kennt jetzt eure Mitspieler_innen. Auf Widerstände der Arbeitgeber seid ihr eingestellt und könnt euch ihnen gegenüber angemessen verhalten. Gestärkt durch viele neue Ideen geht ihr zurück in den Betrieb.

Referent_innen
Das Seminar wird von Sozialrechtsexpert_innen und erfahrenen Schwerbehindertenvertreter_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Neue Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Tagungszentrum Hattingen
01.03. - 05.03.21 Sem.-Nr. SB1 321493063
DGB Bildungszentrum, Hamburg
16.08. - 20.08.21 Sem.-Nr. SB1 221491804

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen / Hamburg
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129814

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse
Schwerbehindertenvertretung 2 S. 143

Schwerbehindertenvertretung 2
Rechtssicher als SBV handeln

Für Menschen mit Behinderung gelten im Arbeitsverhältnis besondere Regelungen – einige nur für Schwerbehinderte, andere auch für Gleichgestellte. Es gibt beispielsweise das Recht auf Teilzeit, auf zusätzliche Urlaubstage, und es gibt die Möglichkeit, angeordnete Mehrarbeit abzulehnen. Weniger bekannt ist das Recht auf Prävention, wenn das Beschäftigungsverhältnis gefährdet ist. Dieses Seminar gibt euch einen Überblick über die arbeitsrechtlichen Grundlagen der Schwerbehindertenvertretung und Handlungsmöglichkeiten der SBV. Darüber hinaus erklären wir, was ihr tun könnt, um betroffene Kolleg_innen bei der Antragstellung zu unterstützen.

Inhalt in Stichworten
- Schwerbehinderte und Gleichgestellte: arbeitsrechtliche Grundlagen
- Besondere Rechte bei Urlaub, Mehrarbeit, Teilzeit
- Beschäftigungspflicht, Recht auf Prävention
- Besonderer Kündigungsschutz
- Mitbestimmungsrechte bei der Umsetzung von Schwerbehinderteninteressen
- Schreibwerkstatt

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr über die besonderen Rechte von Menschen mit Behinderung im Bilde. Die Schutzbestimmungen für die Beschäftigten könnt ihr erfolgreich umsetzen. Ihr kennt die Rechte des Betriebsrats, könnt mit ihm gemeinsam handeln und wisst, wie ihr als SBV richtig Anträge stellt.

Referent_innen
Das Seminar wird von Arbeitsrechts- und Sozialrechtsexpert_innen geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Erfahrene Betriebsratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Tagungszentrum Hattingen
01.02. - 05.02.21 Sem.-Nr. SB2 321493062
DGB Bildungszentrum, Hamburg
18.10. - 22.10.21 Sem.-Nr. SB2 221491805

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen / Hamburg
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129817

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse
Schwerbehindertenvertretung 1 S. 142

Stefan Cors, Bildungsreferent Datenschutz, DGB Bildungswerk BUND

Unser Servicepaket für euch
Neben unserem Basis-Servicepaket (siehe Seite 13) erhaltet ihr in ausgewählten Seminaren zusätzlich die passende, themenspezifische Fachliteratur. Als nützliche Arbeitshilfe für eure BR-Arbeit im Betrieb.

DATENSCHUTZ UND NEUE TECHNOLOGIEN

Rechtsprechung

Aktuelle Rechtsprechung Datenschutz 146
Schreibwerkstatt Datenschutzvereinbarungen 147
Workshop: Datenschutz-Folgeabschätzung 148

Datenschutz

Arbeitnehmerdatenschutz 1 / Datenschutz verstehen und kontrollieren 150
Arbeitnehmerdatenschutz 2 / Personal 4.0 und IT-Ausschuss 151
Datenschutz-Workshop 1 / Auffrischung aktuelles Datenschutzrecht 152
Datenschutz-Workshop 2 / BR-Arbeit datenschutzkonform 153

Neue Technologien

Arbeit 4.0 154
Industrie 4.0 und MES 155
Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD 156
Office 365 & Co. 157
Digitalisierung von HR mit SuccessFactors oder Workday 158

Messe-Seminare

Zukunft Personal Europe 159
IT-Security-Messe 160

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Aktuelle Rechtsprechung Datenschutz
Beschäftigtendatenschutz aktuell halten

Die Rechtsprechung zum neuen Datenschutz entwickelt sich fort und beeinflusst die betriebliche Praxis. Wir stellen die aktuelle Rechtsprechung, neueste Vorschriften und Empfehlungen der Aufsichtsbehörden vor. Ausgehend davon klären wir die Linien aktueller Entwicklungen und erarbeiten, wie diese die Betriebsratsarbeit beeinflussen (sollten).

Inhalt in Stichworten
- Gesetzliche Grundlagen im Datenschutz
- Aktuelle Änderungen in Gesetz und Rechtsprechung
- Chancen und Risiken der neuen rechtlichen Grundlagen
- Aktuelle Entscheidungen in die betriebliche Praxis umsetzen

Euer Nutzen
Nach dem Seminar kennt ihr die aktuelle Rechtsprechung. Aus den Veränderungen könnt ihr Handlungsmöglichkeiten für die Betriebsratspraxis ableiten. Ihr bekommt das nötige Know-how, um zum Schutz der Kolleg_innen effektiv tätig zu werden.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
17.05. - 19.05.21 Sem.-Nr. RSP 221532030
DGB Tagungszentrum Hattingen
08.11. - 10.11.21 Sem.-Nr. RSP 321533108

Seminardauer

3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
890,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129823

Kennt ihr schon unser Forum

Datenschutz und neue Technologien
Seite 44

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges
Bitte bringt eventuell vorhandene Datenschutzvereinbarungen mit.

Schreibwerkstatt Datenschutzvereinbarungen
Betriebsvereinbarungen rechtssicher überarbeiten

Internet und E-Mails, Videoüberwachung, Telefonanlagen und andere technische Systeme sind in fast allen Betrieben im Einsatz. Regelgemäß unterliegen diese Systeme der Mitbestimmung des Betriebsrats. Betriebsvereinbarungen bieten sich an, um den Umgang mit Daten zu regeln. In der Praxis muss also die Brücke zwischen mitbestimmungsrechtlichen und datenschutzrechtlichen Regelungen geschlagen werden. Dieses Seminar hilft euch, alle wichtigen Änderungen in bestehenden Vereinbarungen zu berücksichtigen. Anhand von Fallbeispielen erfahrt ihr Besonderheiten und bekommt praktische Tipps. Des Weiteren erarbeiten wir Checklisten zur optimalen Gestaltung von Betriebsvereinbarungen aus datenschutzrechtlicher Sicht.

Inhalt in Stichworten
- Regelungsbedarf für bestehende Betriebsvereinbarungen
- Neuerungen: EU-DSGVO und BDSG-neu
- Überarbeitung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Bearbeitung eigener Betriebsvereinbarungen

Euer Nutzen
Ihr nehmt eure alte Betriebsvereinbarung optimiert mit ins Unternehmen. Ihr schärft den Blick für datenschutzrelevante Details und habt die wichtigsten Anpassungen nach aktueller Rechtslage vorgenommen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
19.05. - 21.05.21 Sem.-Nr. DSG 221532031
DGB Tagungszentrum Hattingen
10.11. - 12.11.21 Sem.-Nr. DSG 321533100

Seminardauer

3 Tage	Beginn:	Mittwoch	14:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen / Hamburg
890,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129851

Kennt ihr schon unser Forum

Datenschutz und neue Technologien
Seite 44

Workshop: Datenschutz-Folgeabschätzung
Verfahren DSGVO-konform konform gestalten

Dieser Workshop gibt euch einen Überblick über die Datenschutz-Folgenabschätzung. Durch die DSGVO ist das Verfahrensverzeichnis um die Gefährdungsanalyse erweitert und die bisherige Vorabkontrolle ersetzt worden. Neu ist, dass ihr eine Datenschutz-Folgenabschätzung (DSFA) vornehmen müsst, wenn durch die Verarbeitung von Daten ein hohes Risiko für die Rechte und Freiheiten natürlicher Personen zu befürchten ist (Artikel 35 DSGVO). Wir klären mit euch, wie eine DSFA durchgeführt werden muss und erarbeiten eure Rolle als Betriebsrat im Verfahren. Ihr erhaltet einen Überblick über Dokumentationsphasen und Vorlagen und erfahrt, wie diese inhaltlich ausgestaltet sein sollen.

Inhalt in Stichworten

- Begriffserklärung
- Rechtliche Grundlage: Artikel 35 DSGVO
- Stufenverfahren und Inhalte der DSFA
- Akteur_innen der DSFA
- Dokumentationspflicht
- Beteiligung des Betriebsrates
- PIA-Tool zur Erstellung einer DSFA

Euer Nutzen

Ihr verschafft euch einen Überblick über das Stufenverfahren und eure Beteiligungsrechte. Praktische Beispiele und das PIA-Tool helfen euch, eure Aufgaben im Betriebsrat gekonnt zu erledigen.

Referent_innen

Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

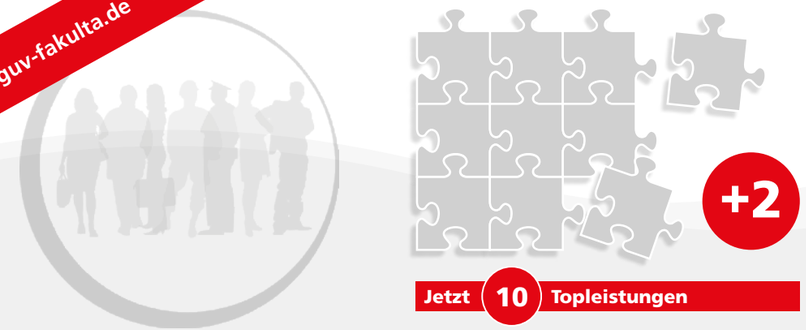
Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
19.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	DSFA 221532032
DGB Tagungszentrum Hattingen		
10.11. - 12.11.21		DSFA 321533099

Seminardauer			
3 Tage	Beginn:	Mittwoch	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129852

www.guv-fakulta.de Beruhigt arbeiten



Die Unterstützungseinrichtung der DGB-Gewerkschaften mit den **10 Topleistungen**

Wir haben unser Sicherheitspaket erweitert: Ab sofort schützen wir unsere Mitglieder automatisch mit zwei brandneuen Leistungen im Berufsalltag – **ohne Mehrkosten!**

› Beihilfe beim Schlüsselverlust
› Beihilfe bei Selbstbehalt einer Kasko-/Haftpflicht des Privatfahrzeuges

✓ Sicherheit bei allen beruflichen Tätigkeiten
✓ Schutz auf allen Arbeitswegen
✓ Unterstützung nach Unfällen

Nur 21 € im Jahr

Schutz und **Hilfe** als Beispiel

Kollege K. verlor seinen Dienstschlüssel. Der Arbeitgeber nahm den Kollegen mit 2.000 Euro in Regress.
Die GUV/FAKULTA zahlte 1.920 Euro Schadenersatzbeihilfe.

GUV FAKULTA

GUV/FAKULTA Hauptverwaltung | Ruhrstr. 11 | 71636 Ludwigsburg
Telefon: 07141 70233-0 | Telefax: 07141 70233-111 | info@guv-fakulta.de

Arbeitnehmerdatenschutz 1
Datenschutz im Betrieb verstehen und kontrollieren

Grundsätzlich gilt: Arbeitnehmerdatenschutz ist auch ein Schutz vor Verhaltenskontrolle. Der Betriebsrat sollte die Daten der Beschäftigten schützen, wenn neue Technologien im Unternehmen eingesetzt werden. Dieses Seminar bietet Betriebs- und Personalratsmitgliedern einen guten Einstieg. Ihr lernt offene und versteckte Datennutzungsrisiken kennen und setzt euch mit den rechtlichen Bestimmungen auseinander. Gemeinsam bearbeiten wir von euch vorbereitete Betriebsvereinbarungen.

Inhalt in Stichworten
- EU-Datenschutzgrundverordnung
- Datenschutz in multinationalen Unternehmen
- Überwachung am Arbeitsplatz
- Regelungsansätze und -inhalte gemäß BetrVG
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

Euer Nutzen
Im Seminar lernt ihr zu durchschauen, mit welchen Methoden der Datenschutz umgangen bzw. gebrochen wird. Ihr erfahrt, wie ihr Datenschutz im Betrieb durchsetzen und kontrollieren könnt. Ihr bekommt einen Überblick über die aktuelle Rechtslage und nehmt eure Kontrollaufgabe kompetent wahr. Ihr entwerft eine effektive Betriebsvereinbarung.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg			
22.03. - 26.03.21	Sem.-Nr.	DS1 221532027	
DGB Tagungszentrum Hattingen			
13.09. - 17.09.21	Sem.-Nr.	DS1 321533106	

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129827

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Fachkraft Datenschutz -und Datensicherheit
Seite 178

Ergänzende Informationen zum Seminar

Sonstiges	
Bitte bringt eventuell vorhandene Datenschutzvereinbarungen mit.	
Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitnehmerdatenschutz 2	S. 151
Industrie 4.0 und MES	S. 155
Arbeit 4.0	S. 154

Arbeitnehmerdatenschutz 2
Fit für Personal 4.0 und den IT-Ausschuss

Wer kontrolliert, ob datenschutzrechtliche Betriebsvereinbarungen eingehalten werden? Und vor allem: Wie funktioniert die Kontrolle? Gute Vorbereitung ist wichtig – aber auch, sich mit technischen Tools auszukennen. Anders als bisherige Personalsysteme bilden Cloud-Systeme nicht nur die rein administrativen Kernaufgaben der Personalabteilung rund um die Mitarbeiterstammdaten und die Gehaltsabrechnung ab, sondern auch alle Funktionen des sogenannten Talentmanagements. Wer leistet wie viel und hat welches Potenzial? Wer soll im nächsten Jahr mehr verdienen oder befördert werden? Diese und andere Fragen lassen sich nach Einführung bequem per Knopfdruck beantworten. Ziel ist dabei die Standardisierung und Vereinheitlichung der HR-Prozesse. Kein Wunder also, dass parallel zur Einführung der neuen Software auch ganz neue oder aber zumindest veränderte Personalprozesse, wie Zielvereinbarungs- und Beurteilungsprozesse, oder die Verknüpfung von Beurteilungsergebnissen und Gehaltserhöhung in den Betrieben Einzug halten.

In diesem Seminar lernt ihr praktische Hilfen kennen, mit denen ihr die Herausforderungen der fortschreitenden Digitalisierung bewältigen könnt. Wir erarbeiten konkrete, unmittelbar umsetzbare Maßnahmen für euren IT-Ausschuss.

Inhalt in Stichworten
- IT-Ausschuss als ausführendes Organ
- Tools zur Planung und Durchführung von Kontrollen
- Einblick in Personalprozesse
- Mitbestimmungsrechte und Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats
- Gestaltung von Betriebsvereinbarungen

Euer Nutzen
Im Seminar lernt ihr zu durchschauen, mit welchen Methoden der Datenschutz umgangen bzw. gebrochen wird. Ihr erfahrt, wie ihr Datenschutz im Betrieb durchsetzen und kontrollieren könnt. Ihr bekommt einen Überblick über die aktuelle Rechtslage und nehmt eure Kontrollaufgabe kompetent wahr. Ihr entwerft eine effektive Betriebsvereinbarung.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg			
31.05. - 04.06.21	Sem.-Nr.	DS2 221532028	
DGB Tagungszentrum Hattingen			
06.12. - 10.12.21	Sem.-Nr.	DS2 321533104	

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129829

Kennt ihr schon unsere Ausbildung

Fachkraft Datenschutz -und Datensicherheit
Seite 178

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Besuch des Arbeitnehmerdatenschutz 1 oder entsprechende Kenntnisse erforderlich.	S. 150
Vertiefende Kenntnisse	
Arbeit 4.0	S. 154

Datenschutz-Workshop 1
Auffrischung im aktuellen Datenschutzrecht

Das europäische Datenschutzrecht ist durch die EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) umfassend reformiert worden. Die Verordnung ergänzt Grundsätze aus dem Bundesdatenschutzgesetz bzw. regelt sie neu. Dabei führt die DSGVO Instrumente ein, die über den bislang bestehenden Rechtsrahmen hinausgehen. Die Datenschutz-Folgenabschätzung stellt die Unternehmen beispielsweise vor die Herausforderung, „Privacy by Design" stärker als bisher umzusetzen. Im Seminar klären wir eure aktuellen Fragen zum Thema. Ihr bekommt praxisbezogene Tipps, wie ihr das Datenschutz-Management in eurem Betrieb am besten anpasst.

Inhalt in Stichworten
- Datenschutzgrundverordnung und BDSG-Neu
- Formelle Anforderungen an die Datenschutzorganisation
- Rechte der Betroffenen
- Detaillierte Analyse der DSGVO

Euer Nutzen
Mit unseren Handlungsempfehlungen seid ihr optimal auf die geänderte Rechtslage vorbereitet. Neue Strukturen und Konzepte der DSGVO (beispielsweise die Datenschutz-Folgenabschätzung) lernt ihr praxisnah kennen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Als Kombiseminar mit dem Seminar „Datenschutz-Workshop 2" buchbar.
Bei Buchung beider Seminare in einer Woche verringert sich die Kursgebühr pro Seminar um 20 %.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine			
DGB Bildungszentrum, Hamburg			
18.01. - 20.01.21	Sem.-Nr.	WD1 221532021	
DGB Tagungszentrum Hattingen			
23.08. - 25.08.21	Sem.-Nr.	WD1 321533090	

Seminardauer			
3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129830

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Aufbauend sollte Datenschutz-Workshop 2 besucht werden.	S. 153

Datenschutz-Workshop 2
Betriebsratsarbeit datenschutzkonform organisieren

In Sachen Datenschutz nimmt der Betriebsrat den Arbeitgeber gern in die Pflicht. Aber wie sieht es mit Datensicherheit im Büro eures Gremiums aus? Verwahrt ihr dort Ordner mit Personaldaten? Bietet dem Arbeitgeber keine Angriffsfläche! Die Datenschutzgrundverordnung belegt auch Verstöße des Betriebsrates mit Sanktionen. In diesem Seminar vermitteln wir, wie ihr das BR-Büro datenschutzkonform organisiert. Wir klären rechtliche Grundlagen und formale Voraussetzungen. Außerdem stellen wir notwendige Vorlagen zur Verfügung – z. B. Verfahrensregister. Dazu bekommt ihr umfassende, praxisbezogene Erläuterungen.

Inhalt in Stichworten
- Datenverarbeitung im Betriebsratsbüro
- Datenverarbeitungsverfahren
- Technisch-organisatorische Maßnahmen
- Erstellung von Verfahrensverzeichnissen
- Datenschutz in der Geschäftsordnung

Euer Nutzen
Ihr kennt die datenschutzrechtlichen Pflichten des Betriebsrats und könnt diese in der Praxis umsetzen. Ihr schafft Rechtssicherheit für euer Gremium. Durch eine einwandfrei organisierte Arbeit könnt ihr eure Position gegenüber dem Arbeitgeber stärken.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Als Kombiseminar mit dem Seminar „Datenschutz-Workshop 1" buchbar.
Bei Buchung beider Seminare in einer Woche verringert sich die Kursgebühr pro Seminar um 20 %.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine			
DGB Bildungszentrum, Hamburg			
20.01. - 22.01.21	Sem.-Nr.	WD2 221532022	
DGB Tagungszentrum Hattingen			
25.08. - 27.08.21	Sem.-Nr.	WD2 321533091	

Seminardauer			
3 Tage	Beginn:	Mittwoch	14:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129831

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Besuch des Datenschutz-Workshops 1 oder entsprechende Kenntnisse erforderlich.	S. 152

Arbeit 4.0
Die Digitalisierung im Betrieb datenschutzkonform mitgestalten

Die Digitalisierung macht es möglich: Arbeit kann beinahe überall und zu jeder Tageszeit erledigt werden. Beschäftigte bringen nicht selten ihre eigenen Geräte (BYOD) mit, um sie während der Dienstzeit zu nutzen. Gibt es auch in eurem Betrieb immer weniger fest eingerichtete Arbeitsplätze? Und hat auch euer Gremium Probleme zu prüfen, ob das Arbeitszeitgesetz eingehalten wird? In diesem Seminar zeigen wir, wie ihr bei der Digitalisierung der Arbeitswelt mitbestimmen könnt. Insbesondere gehen wir auf daten- und arbeitsschutzrechtliche Fragen ein. Wir helfen euch, die Auswirkungen der neuen Technologien richtig einzuschätzen. Darüber hinaus stellen wir verschiedene Anbieter und Betriebssysteme vor.

Inhalt in Stichworten
- Arbeitnehmerüberwachung durch Mobilgeräte
- Datenschutzrechtliche Probleme des Cloud-Computing
- Veränderungen der Arbeitswelt durch neue Endgeräte
- Mobiles Arbeiten kontra Arbeitszeitgesetz
- Datenschutz bei Mobile Work und Home-Office
- Wirksame Regelung durch Betriebsvereinbarungen
- Regelungen zu Office 365

Euer Nutzen
Ihr lernt die Risiken der neuen Arbeitsmethoden und Technologien kennen. Ihr erfahrt, mit welchen betrieblichen Regelungen dazu Standards beim Datenschutz und Arbeitsschutz eingehalten werden können. Die Kenntnisse aus dem Seminar helfen euch, mit den mobil arbeitenden Kolleg_innen in Kontakt zu bleiben und deren Interessen erfolgreich zu vertreten.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Standortbezogene Exkursion zu einer Fachmesse oder Ausstellung

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
08.02. - 12.02.21 Sem.-Nr. NT1 221532023
DGB Tagungszentrum Hattingen
25.10. - 29.10.21 Sem.-Nr. NT1 321533097

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129832

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse
Besuch des Seminars Arbeitnehmerdatenschutz 1 oder entsprechende Kenntnisse erforderlich. S. 150

Industrie 4.0 und MES
Veränderungsprozesse aktiv gestalten und Fertigungsmanagementsysteme regeln

„Industrie 4.0" und „Smart Factory" setzen sich als Konzepte durch. Informationstechnik, Telekommunikation und Fertigungsindustrie verschmelzen immer mehr miteinander. Die Arbeitswelt verändert sich entscheidend. Die Folgen: vernetzte Maschinen, Lager und IT-Systeme, die Daten ohne menschliches Zutun austauschen. Dadurch ergeben sich Produktionsprozesse, die rein maschinell gesteuert werden. Dieses Zusammenwachsen von Produktionsprozessen und Informationstechnologie nennt man MES (Manufacturing Execution System. Im Seminar vermitteln wir Hintergrundwissen zum Thema und stellen aktuelle Entwicklungen vor. Wir zeigen, wo die Herausforderungen für euch als Betriebsratsmitglieder liegen.

Inhalt in Stichworten
- Vierte industrielle Revolution
- Auswirkungen auf Arbeitsorganisation und Beschäftigte
- Entgrenzung von Arbeit
- Flexibilität und Flexibilisierung regulieren

Euer Nutzen
Nach dem Seminar habt ihr ein umfassendes Bild von den neuen Produktionskonzepten. Die Risiken der neuen Technologien sind euch bekannt, auch für eure Arbeit im Betriebsrat. Ihr kennt geeignete Maßnahmen, um entsprechende Veränderungsprozesse im Betrieb abzufedern.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Standortbezogene Exkursion zu einer Fachmesse oder Ausstellung

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
19.04. - 23.04.21 Sem.-Nr. NT2 221532024
DGB Tagungszentrum Hattingen
27.09. - 01.10.21 Sem.-Nr. NT2 321533107

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129833

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse
Besuch des Seminars Arbeitnehmerdatenschutz 1 oder entsprechende Kenntnisse erforderlich. S. 150

Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD
Datenschutz und Datensicherheit auch in Pandemiezeiten

Smartphone und Tablet lösen Telefon und Notebook langsam, aber sicher ab. Hier seid ihr als Betriebsrat neu gefordert. Wenn Beschäftigte bei der Arbeit eigene Geräte nutzen, gehen sie beispielsweise Haftungsrisiken ein – schließlich verlassen nach Dienstschluss auch Daten den geschützten Raum des Betriebes. Außerdem verschiebt sich die Arbeitszeit, meist in den privaten Bereich. Unterstützt wird die Entwicklung von der (oft externen) Cloud-Technologie. Nur wenige wissen, wie diese funktioniert. Nehmt eure Aufgabe im Gremium wahr, im Interesse der Kolleg_innen zu handeln und Lösungen zu finden, die vielen gerecht werden! Dieses Seminar hilft euch, die Risiken der neuen Technologien realistisch einzuschätzen. Wir vermitteln aktuelle gesetzliche Regelungen zum Thema. Zudem stellen wir verschiedene Betriebssysteme und Anbieter vor.

Inhalt in Stichworten
- Rechtliche Probleme bei BYOD
- Funktionsweise von Smartphone und Tablet
- Arbeitnehmerüberwachung durch Mobilgeräte
- Datenschutzrechtliche Regelungen
- Regelungen zu Arbeitschutz und Arbeitszeit

Euer Nutzen
Ihr lernt die neuen Endgeräte und Technologien kennen. Die damit verbundenen Chancen und Risiken könnt ihr so deutlich besser einschätzen. Mit dem Wissen aus dem Seminar könnt ihr den Einsatz moderner Arbeitsmittel im Unternehmen wirksam und kompetent regeln.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
01.03. - 03.03.21	Sem.-Nr.	BMH 221532025
DGB Tagungszentrum Hattingen		
06.09. - 08.09.21	Sem.-Nr.	BMH 321533092

Seminardauer			
3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129853

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeit 4.0	S. 154

Office 365 & Co.
Mitbestimmung und Betriebsvereinbarung umsetzen

Office 365 etabliert sich als Standardsoftware. Neben der Speicherung und Archivierung von Daten und E-Mails in der Cloud ergeben sich Fragestellungen über die Vielfalt von Tools, mit denen Arbeitnehmer_innen überwacht werden können. Doch welche Gefahren stecken hinter Office 365? Gleichzeitig können Apps und Techniken die Zusammenarbeit und die Kommunikation im Betrieb extrem erleichtern. Ihr müsst jetzt sicherstellen, dass eure Kolleg_innen die Vorteile der Software ohne Risiko nutzen können. Nach dem Seminar kennt ihr die rechtlichen und technischen Hintergründe und könnt den Umgang mit Office 365 in einer Betriebsvereinbarung festschreiben.

Inhalt in Stichworten
- Technischer Hintergrund bei Office 365
- Wichtigste Apps und ihre Funktionen
- Zusammenarbeit mit Teams, Planner und Delve
- Rechtliche Aufgabenfelder bei Office 365
- Verhaltens- und Leistungskontrollen mit Office 365
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zu Office 365

Euer Nutzen
Ihr erhaltet einen Überblick über aktuelle Software-Systeme und erfahrt, welche Chancen und Gefahren diese mit sich bringen. Ihr lernt, wie ihr durch effektive Regelungen die Möglichkeiten moderner Software-Systeme und Anwendungen der künstlichen Intelligenz und selbstlernender Systeme wirksam begrenzen könnt. So bekommt ihr das nötige Know-how, um eure Kollegen_innen auch in Zukunft wirksam zu schützen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
03.03. - 05.03.21	Sem.-Nr.	OFG 221532026
DGB Tagungszentrum Hattingen		
08.09. - 10.09.21	Sem.-Nr.	OFG 321533093

Seminardauer			
3 Tage	Beginn:	Mittwoch	14:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129856

Digitalisierung von HR mit SuccessFactors oder Workday
Mitbestimmung und Einflussmöglichkeiten nutzen

Die Personalsysteme SuccessFactors und Workday halten massiv Einzug in deutsche Betriebe. Anders als bisherige Personalsysteme bilden diese beiden Cloud-Systeme nicht nur die rein administrativen Kernaufgaben der Personalabteilung rund um die Mitarbeiterstammdaten und die Gehaltsabrechnung ab, sondern auch alle Funktionen des sogenannten Talentmanagements. Wer leistet wie viel und hat welches Potenzial? Wer soll im nächsten Jahr mehr verdienen oder befördert werden? Wer braucht welches Seminar, und wie ist unsere Belegschaft insgesamt im internationalen Konzernvergleich zu bewerten? Diese und andere Fragen lassen sich nach Einführung bequem per Knopfdruck beantworten. Zumeist erfolgt die Einführung in internationalen Konzernen. Ziel ist dabei die Standardisierung und Vereinheitlichung der HR-Prozesse in allen Konzernunternehmen. Kein Wunder also, dass parallel zur Einführung der neuen Software auch ganz neue oder aber zumindest veränderte Personalprozesse, wie Zielvereinbarungs- und Beurteilungsprozesse, oder die Verknüpfung von Beurteilungsergebnissen und Gehaltserhöhung in den Betrieben Einzug halten.

Inhalt in Stichworten
- Überblick über Workday und SuccessFactors
- Einblick in die Personalprozesse, die über die Systeme abgebildet werden
- Chancen und Risiken für die Beschäftigten
- Mitbestimmungsrechte und Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats
- Anforderungen des Datenschutzes
- Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zu Workday und SuccessFactors

Euer Nutzen
Ihr erkennt, worauf ihr als Betriebsrat bei der Einführung von SuccessFactors oder Workday achten und wie ihr für die Beschäftigten Einfluss nehmen solltet. Ihr erhaltet konkrete Gestaltungsideen und leitet Regelungserfordernisse für euren Betrieb ab.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
04.05. - 06.05.21 Sem.-Nr. DS3 221532029
Hotel Fulda Mitte
23.11. - 25.11.21 Sem.-Nr. DS3 321533102

Seminardauer

3 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Donnerstag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
890,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Fulda
990,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129858

Zukunft Personal Europe
Aktuelle Trends und Strategien für die Betriebsratsarbeit

In diesem Seminar beschäftigen wir uns mit Trends in der Personalarbeit und -entwicklung. Wir schauen auf laufende Entwicklungen – beispielsweise, welche Auswirkungen flexible Arbeitszeitmodelle haben. Daraus entwickeln wir Arbeitspläne für die betriebliche Mitbestimmung. Mit der „Zukunft Personal Europe“ besuchen wir die europaweit bedeutendste Fachmesse für Personalwesen, die von IT-Lösungen über Beratung bis zu E-Learning eine große Bandbreite von Angeboten abdeckt. Ihr bereitet euch auf den Messebesuch vor, indem ihr zu euren Betriebsratsthemen konkrete Fragen entwickelt. So ausgestattet sucht ihr vor Ort das Gespräch mit Expert_innen. Darüber hinaus habt ihr die Möglichkeit, euch in Vorträgen und Podiumsdiskussionen zu informieren. Bei der Nachbereitung werten wir eure Erkenntnisse für die betriebliche Praxis aus.

Inhalt in Stichworten
- Aktuelle Trends in Personalarbeit und Personalentwicklung
- Agile HR-Arbeit, Crowdsourcing, neue Arbeitszeitmodelle
- Vorbereitung auf den Messebesuch
- Besuch von Vorträgen nach betrieblichen Schwerpunkten
- Gemeinsame Auswertung und Nachbereitung
- Umsetzungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis

Euer Nutzen
Das Messeangebot mit seinen aktuellen betrieblichen Themen macht dieses Seminar besonders praxisnah. Ihr bringt euch fachlich auf den neuesten Stand und erhaltet wertvolle Impulse für die betriebliche Praxis.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Zweitägiger Besuch der Messe „Zukunft Personal Europe“

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
Köln
Termin wird noch bekannt gegeben.
Sem.-Nr. MSZ 321533110

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129859

IT-Security-Messe
Aktuelle Trends und Strategien für die Betriebsratsarbeit

Die IT-Security Messe und Kongress
The IT Security Expo and Congress

Wie sicher sind unsere Daten in der Cloud? Wie kann eine Software, beispielsweise Office 365, auf Sicherheit geprüft werden? Kann ein deutsches Unternehmen es wagen, Personalkorrespondenz in einer US-Cloud wie Google zu speichern? Die Messe „it-sa" in Nürnberg ist die größte und wichtigste IT-Sicherheitsmesse in Europa. Hier schauen wir uns aktuelle Trends an, beispielsweise Lösungen zur Vermeidung von Hackerangriffen, Insiderkriminalität oder Datenverlust. Ihr bereitet euch auf den Messebesuch vor, indem ihr zu euren Betriebsratsthemen konkrete Fragen entwickelt. So ausgestattet sucht ihr vor Ort das Gespräch mit Expert_innen. Darüber hinaus habt ihr die Möglichkeit, euch auf der Messe über aktuelle IT-Entwicklungen zu informieren. Bei der Nachbereitung werten wir aus, wie ihr eure Erkenntnisse in der betrieblichen Praxis nutzen könnt.

Inhalt in Stichworten
- Aktuelle Trends zur IT-Sicherheit
- Vorbereitung auf den Messebesuch
- Besuch von Vorträgen nach betrieblichen Schwerpunkten
- Gemeinsame Auswertung und Nachbereitung
- Umsetzungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis

Euer Nutzen
Das Messeangebot mit seinen aktuellen betrieblichen Themen macht dieses Seminar besonders praxisnah. Ihr bringt euch fachlich auf den neuesten Stand und erhaltet wertvolle Impulse für die betriebliche Praxis.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Zweitägiger Besuch der Messe „it-sa"

Ansprechpartnerin
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
Ringhotel Loew's Merkur, Nürnberg		
12.10. - 15.10.21	Sem.-Nr.	MSI 321533111

Seminardauer			
4 Tage	Beginn:	Dienstag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Nürnberg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129862

DEUTSCHER BETRIEBSRÄTETAG

Ausgezeichnete Praxisbeispiele im Parlament der Betriebsräte
09.-11. November 2021 im Bonner Bundestag

PRAXIS-BERICHTE | FACHFOREN & SEMINARE | BETRIEBSRÄTE-MESSE | FACHMESSE & NETZWERKEN | PREIS-VERLEIHUNG

Jetzt Informationen anfordern unter
www.betriebsraetetag.de/newsletter

Rund 50 erfolgreiche Praxisbeispiele und Fachforen zu folgenden Fachinhalten:

- Bedarfsgerechte Arbeitszeitmodelle
- Arbeit 4.0 – Transformation der Arbeitswelt
- Standort- und Beschäftigungssicherung
- Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Inklusion und Gleichstellung
- Digitalisierung und Datenschutz
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag
- Beteiligungsorientierte Betriebsratsarbeit
- Interessenausgleich und Sozialplan

Vermittelt erforderliche Kenntnisse
gem. § 37 Abs. 6 BetrVG

www.betriebsraetetag.de

Ein Angebot des MIT Institut in Kooperation mit:
DGB EVG GEW GBCE NGG ver di

»Die Auswirkungen der Krise sind gravierend. Genau deshalb sind gezielte Weiterbildungen jetzt so wichtig, um die anspruchsvollen Aufgaben unserer BR-Arbeit in Pandemiezeiten zu meistern!«

Rainer Brodersen, Betriebsrat Airbus Operations GmbH, Standort Hamburg

PANDEMIE UND BR-ARBEIT

Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung	164
Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	165
Die Rolle des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten	166
Arbeitsschutz und Pandemie	167
Arbeitsschutz im Home-Office regeln und gestalten	168
Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD	169

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Pandemie, Arbeitsrecht und Mitbestimmung
Auf aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen reagieren

Die Pandemie hat und wird arbeitsrechtliche Vorschriften und Mitbestimmungsrechte verändern. Aktuelle Beispiele sind die Änderungen bei Kurzarbeit, im Arbeitszeit- und Betriebsverfassungsgesetz. Die Entwicklungen im Arbeitsrecht wird aber aufgrund der Pandemie weiter gehen. Die Arbeitsgerichte habe bereits erste neue Entscheidungen zu den Änderungen veröffentlicht. Wir arbeiten heraus, welche Risiken und Chancen für die Betriebsratsarbeit damit verbunden sind, und leiten daraus mit euch Handlungsmöglichkeiten für eure Praxis ab.

Inhalt in Stichworten
- Pandemiebedingte arbeitsrechtliche Änderungen in Gesetz und Recht
- Bewertung und Anforderungen für die Betriebsratspraxis
- Aktuell beachtenswerte Themen für Betriebsräte
- Beispiele Pandemie und Betriebsvereinbarungen Ausblick auf kommende Rechtsänderungen

Euer Nutzen
Nach dem Seminar seid ihr über aktuelle gesetzliche Regelungen und Rechtsprechung informiert. Ihr nehmt Veränderungen wahr, die für eure Arbeit im Betriebsrat von Bedeutung sind. Ihr habt Einblick in die neuesten Urteile bekommen, sodass ihr aktuelles Recht in die Betriebsratspraxis übertragen könnt.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Besuch beim Arbeits- oder Landesarbeitsgericht

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 – 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
11.01. - 15.01.21	Sem.-Nr.	PAM 221491634
08.02. - 12.02.21	Sem.-Nr.	PAM 221491631
17.05. - 21.05.21	Sem.-Nr.	PAM 221491632
Münster		
27.09. - 01.10.21	Sem.-Nr.	PAM 221491633

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Münster	
1.390,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18130554

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise	S. 91
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	S. 92

Mit Kurzarbeit und Qualifizierung sicherer durch die Krise
Mit dem „Arbeit-von-morgen-Gesetz“ Beschäftigung sichern

Kurzarbeit kann in wirtschaftlich schwierigen Zeiten Kündigungen vermeiden. Jetzt gibt es eine neue gesetzliche Regelung dazu: Durch das „Arbeit-von-morgen-Gesetz“ werden mehr Qualifizierungsmaßnahmen staatlich gefördert. Wir zeigen, welche Chancen es gibt, auf dieser Grundlage Qualifizierungsangebote auszubauen, und welche Möglichkeiten das Betriebsverfassungsgesetz bietet. Damit die Kolleg_innen die Arbeitszeit, die bei Kurzarbeit ausfällt, sinnvoll für Qualifizierungsmaßnahmen nutzen können. Darüber hinaus werden auch die durch die Pandemie-Krise aktualisierten Gesetzesänderungen erläutert.

Inhalt in Stichworten
- Gesetzliche Voraussetzungen für Kurzarbeit
- Initiativrecht und Mitbestimmung bei Kurzarbeit
- Dauer und Höhe des Kurzarbeitergeldes
- Arbeitsrechtliche Auswirkungen
- Qualifizierung und Betriebsverfassungsrecht
- Muster-Betriebsvereinbarungen
- Praxischeck: Umsetzungsstrategien

Euer Nutzen
Ihr erfahrt alles Wichtige über das Thema Kurzarbeit, Qualifizierung und die neuen gesetzlichen Regelungen mit staatlicher Förderung. Ihr bekommt Beispiele, wie Betriebsvereinbarungen zu Kurzarbeit und Qualifizierung aussehen, und könnt sie für eure betriebliche Praxis nutzen. Mit diesem Wissen schützt ihr die Kolleg_innen vor betriebsbedingten Kündigungen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden .

Ansprechpartnerin
Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
11.01. - 15.01.21	Sem.-Nr.	KAQ 221491600
23.08. - 27.08.21	Sem.-Nr.	KAQ 221491601
DGB Tagungszentrum Hattingen		
25.10. - 29.10.21	Sem.-Nr.	KAQ 321493060

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129857

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeitsrecht 2	S. 87
Arbeitsrecht 4	S. 89

Die Rolle des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten

Krisenstrategien entwickeln und die Beschäftigten schützen

Der Wirtschaftsausschuss ist die erste Anlaufstelle für eine gemeinsame Strategie mit der betrieblichen Interessenvertretung zum Umgang mit den Folgen der Krise. Wie gelingt die Finanzierung? Welche Liquiditätsreserven existieren und welche Auswirkungen hat die Pandemiekrise auf die Beschäftigten? Ein enger Austausch zur wirtschaftlichen Lage des Unternehmens schafft die Voraussetzung für eine abgestimmte Krisenstrategie, bei der die Belange der Beschäftigten nicht unter die Räder kommen.

Inhalt in Stichworten

- Aufgabe des Wirtschaftsausschusses in Krisenzeiten?
- Rechte und Pflichten des Wirtschaftsausschusses im Sinne des § 106 BetrVG?
- Welche Informationsrechte hat der Wirtschaftsausschuss?
- Welche Unterlagen braucht der Wirtschaftsausschuss in Krisenzeiten?
- Corona-Schutzschirm, Liquidität und die Sicherung der Zahlungsfähigkeit

Euer Nutzen

Wenn es um die wirtschaftlichen Angelegenheiten geht, ist der Wirtschaftsausschuss die wichtigste Informationsquelle des Betriebsrats. Unser Seminar zeigt die Handlungsmöglichkeiten des Wirtschaftsausschusses bei Beratungen mit der Unternehmensleitung in Krisenzeiten auf.

Referent_innen

Erfahrene Berater_innen und ausgewiesene Expert_innen aus der Praxis.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmendenkreis

Wirtschaftsausschussmitglieder
Betriebsratsmitglieder
im Konzern- oder Gesamtbetriebsrat
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
17.02. - 19.02.21	Sem.-Nr.	WIAC 221651712
17.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	WIAC 221651715
Pullman Hotel Dresden Newa		
03.05. - 05.05.21	Sem.-Nr.	WIAC 221651713
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)		
19.07. - 21.07.21	Sem.-Nr.	WIAC 221651714

Seminardauer

Hamburg			
3 Tage	Beginn:	Mittwoch	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr
Dresden / Bernried			
3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Dresden / Bernried	
990,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18130438

Arbeitsschutz und Pandemie

Schutzkonzepte, Hygienepläne und Gefährdungsbeurteilungen umsetzen

Immer mehr Betriebe fahren in der Corona -Pandemie nach und nach die Arbeit wieder hoch und die Beschäftigten kehren nach den Beschränkungen, die in den letzten Wochen das Arbeitsleben bestimmt haben, wieder in die Betriebe zurück. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz gewinnt in diesen Zeiten besonders an Bedeutung: Schutzkonzepte, Hygienepläne und Gefährdungsbeurteilungen müssen vorhanden und aktuell sein, um die Beschäftigten auch wirksam zu schützen. Eine nachhaltige betriebliche Pandemieplanung gewinnt in der aktuellen Krise somit zunehmend an Bedeutung.

Im August 2020 hat das Bundesministerium für Arbeit und Soziales die neue SARS-CoV2-Arbeitsschutzregel erlassen, die für den Zeitraum der Corona-Pandemie die zusätzlich erforderlichen Arbeitsschutzmaßnahmen für den betrieblichen Infektionsschutz und die im SARS-CoV-2 Arbeitsschutzstandard bereits beschriebenen allgemeinen Maßnahme konkretisiert. Betriebe, welche die in der Regel vorgeschlagenen technischen, organisatorischen und personenbezogenen Schutzmaßnahmen umsetzen, können davon ausgehen, dass sie rechtssicher handeln.

Als Betriebsräte habt ihr bei diesem wichtigen Thema eine umfassende Mitbestimmung nach § 87 (1) Nr. 7 BetrVG. Wie diese Mitbestimmung umgesetzt werden kann und wie ihr den betriebliche Pandemieplan mitgestalten könnt, erfahrt ihr in unserem neuen Seminar.

Inhalt in Stichworten

- Arbeits- und Gesundheitsschutz in Pandemiezeiten
- Rechtliche Grundlagen zur Mitbestimmung nach Betriebsverfassungsgesetz und Arbeitsschutzgesetz
- Neue Regelungen im Arbeitsschutz mit der SARS-CoV-2 Arbeitsschutzregel
- Betriebsrat und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz § 87 (1) 7 BetrVG
- Rolle und Aufgaben von Sicherheitsfachkräften, Betriebsärzt_innen und weiteren Akteur_innen
- Umsetzung der Mitbestimmung

Euer Nutzen

Nach dem Seminar habt ihr einen Überblick auf die wichtigsten Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz bei der betrieblichen Pandemieplanung. Ihr wisst, mit welchen Akteur_innen ihr zusammenarbeiten müsst und welche zentralen Elemente ein betriebliches Schutz- und Hygienekonzept enthalten muss.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Teilnehmendenkreis

Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Tagungszentrum Hattingen		
08.02. - 10.02.21	Sem.-Nr.	APA 321473083
18.10. - 20.10.21	Sem.-Nr.	APA 321473084

Seminardauer

3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hattingen	
890,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18130561

Arbeitsschutz im Home-Office regeln und gestalten

Die Mitbestimmung beim gesundheitsgerechten Arbeiten umsetzen

Die Gestaltung des Home-Office ist aus Sicht des Arbeits- und Gesundheitsschutzes schon in normalen Zeiten ein komplexes Thema für den Betriebsrat. Sei es in Fragen der Gestaltung oder auch der Unfallversicherung.

Die aktuelle Corona-Krise verschärft dieses Problem, da sich viele Beschäftigte selbstorganisiert in kurzer Zeit die Arbeitsplätze eingerichtet haben und wichtige Gestaltungsprinzipien für ergonomisches und gesundheitsgerechtes Arbeiten nicht berücksichtigt werden. Langfristig sorgt dies für gesundheitliche Beschwerden und vor allem für eine Zunahme psychischer Fehlbelastungen.

Selbstbestimmtes Arbeiten im Home-Office sowie mobiles Arbeiten versprechen einerseits größere, individuelle Freiheiten bei der Arbeitszeit- und Arbeitsortgestaltung, werfen andererseits aber auch eine Reihe von Gestaltungsfragen hinsichtlich der Belastungssituation auf.

Im August 2020 hat das Bundesministerium für Arbeit und Soziales die neue SARS-CoV2-Arbeitsschutzregel erlassen. Hier wird das Thema Home-Office erstmals konkretisiert, und es gibt eine Orientierung für das betriebliche Handeln. In unserem neuen Seminar zeigen wir euch auf, welche wesentlichen Elemente bei Vereinbarungen zu Home-Office-Regelungen zu treffen sind, und wie ihr euer Mitbestimmungsrecht im Arbeits- und Gesundheitsschutz umsetzen könnt.

Inhalt in Stichworten

- Umsetzen und Beachten arbeitsschutzrechtlicher Vorschriften
- Die neue SARS-CoV-2 Arbeitsschutzregel in die Praxis umsetzen
- Mitbestimmung des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Home-Office gesundheitsgerecht gestalten (Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation)
- Ergonomische Aspekte bei der Gestaltung des Arbeitsplatzes im Home-Office
- Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung

Euer Nutzen

In unserem neuen Seminar zeigen wir euch, welche Standards wichtig sind und nach welchen ergonomischen Prinzipien der Arbeitsplatz zuhause eingerichtet werden sollte. Darüber hinaus wisst ihr, wie ihr als Betriebsrat eure Aufgaben im Arbeits- und Gesundheitsschutz weiter wahrnehmen könnt, und welche wesentlichen Bausteine eine Betriebsvereinbarung zum Home-Office beinhalten muss.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewiesenen Fachexpert_innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Ansprechpartnerin
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 – 318

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen
Personalratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretungen

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Tagungszentrum Hattingen		
01.03. – 03.03.21	Sem.-Nr.	HOR 321473085
22.09. – 24.09.21	Sem.-Nr.	HOR 321473086

Seminardauer

Termin: März			
3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr
Termin: September			
3 Tage	Beginn:	Mittwoch	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hattingen
890,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18130562

Home-Office, mobiles Arbeiten und BYOD

Datenschutz und Datensicherheit auch in Pandemiezeiten

Smartphone und Tablet lösen Telefon und Notebook langsam, aber sicher ab. Hier seid ihr als Betriebsrat neu gefordert. Wenn Beschäftigte bei der Arbeit eigene Geräte nutzen, gehen sie beispielsweise Haftungsrisiken ein – schließlich verlassen nach Dienstschluss auch Daten den geschützten Raum des Betriebes. Außerdem verschiebt sich die Arbeitszeit, meist in den privaten Bereich. Unterstützt wird die Entwicklung von der (oft externen) Cloud-Technologie. Nur wenige wissen, wie diese funktioniert. Nehmt eure Aufgabe im Gremium wahr, im Interesse der Kolleg_innen zu handeln und Lösungen zu finden, die vielen gerecht werden! Dieses Seminar hilft euch, die Risiken der neuen Technologien realistisch einzuschätzen. Wir vermitteln aktuelle gesetzliche Regelungen zum Thema. Zudem stellen wir verschiedene Betriebssysteme und Anbieter vor.

Inhalt in Stichworten

- Rechtliche Probleme bei BYOD
- Funktionsweise von Smartphone und Tablet
- Arbeitnehmerüberwachung durch Mobilgeräte
- Datenschutzrechtliche Regelungen
- Regelungen zu Arbeitschutz und Arbeitszeit

Euer Nutzen

Ihr lernt die neuen Endgeräte und Technologien kennen. Die damit verbundenen Chancen und Risiken könnt ihr so deutlich besser einschätzen. Mit dem Wissen aus dem Seminar könnt ihr den Einsatz moderner Arbeitsmittel im Unternehmen wirksam und kompetent regeln.

Referent_innen

Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Als Inhouse-Seminar buchbar

Ansprechpartnerin
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg		
01.03. - 03.03.21	Sem.-Nr.	BMH 221532025
DGB Tagungszentrum Hattingen		
06.09. - 08.09.21	Sem.-Nr.	BMH 321533092

Seminardauer

3 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Mittwoch	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg / Hattingen
890,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129853

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Arbeit 4.0	S. 154

»Die praktischen Übungen haben mir wertvolle Tipps für Gespräche mit dem Arbeitgeber gegeben. Sicher und authentisch aufzutreten, hat mich als Betriebsrat gestärkt.«

Lutz Schindzielorz, Betriebsrat in Vollfreistellung, Containerterminal Altenwerder, Hamburg

KOMMUNIKATION

Rhetorik 1 / Sicher, souverän und authentisch auftreten 172

Rhetorik 2 / Zielgerichtet Gespräche führen und überzeugend verhandeln 173

Rhetorik 3 / Überzeugen und begeistern mit Stimme und Körpersprache 174

Praxisseminar mit Fallsupervision für ausgebildete Mediator_innen 175

Seminare online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/seminare

Rhetorik 1
Sicher, souverän und authentisch auftreten

Frei vor einem kleinen oder großen Publikum zu sprechen ist für sehr viele Menschen eine Herausforderung. Dabei bedeutet „frei sprechen“ nicht „auswendig sprechen“. Dieses Seminar zeigt, wie ihr eine eigene Redestruktur entwickeln könnt, um die Zuhörer_innen für euch zu gewinnen. Unser Training hilft euch bei Redesituationen im Betrieb: Euer Publikum wird staunen und wach bei euch bleiben.

Inhalt in Stichworten
- Grundlagen der freien Rede
- Argumentationskette
- Hilfsmittel nutzen
- Sprechtechnik und Einsatz von Körpersprache
- Umgang mit Lampenfieber
- Vorbereitung und Training einer Rede

Euer Nutzen
Ihr lernt, wie ihr eurer Persönlichkeit gemäß sprecht. Außerdem erfahrt ihr, wie ihr in jeder Redesituation den Faden behaltet. So könnt ihr frei und authentisch sprechen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
18.01. - 22.01.21	Sem.-Nr.	RH1 221532003
DGB Tagungszentrum Hattingen		
13.09. - 17.09.21	Sem.-Nr.	RH1 321533098

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129828

Ergänzende Informationen zum Seminar

Vertiefende Kenntnisse	
Rhetorik 2	S. 173
Rhetorik 3	S. 174

Rhetorik 2
Zielgerichtet Gespräche führen und überzeugend verhandeln

Wie behaupte ich mich kommunikativ? Wie argumentiere ich sachgerecht und überzeugend? Mit anderen Menschen sprechen zu können ist eine Schlüsselkompetenz für Betriebsratsmitglieder. Dieses Seminar macht euch mit Techniken vertraut, die eine Rede strategisch ausrichten und sie strukturieren: der klassischen Argumentationsrhetorik.

Inhalt in Stichworten
- Gespräche strukturieren und lenken
- Unterschied: Gespräch, Verhandlung und Konfliktmoderation
- Beratungskompetenz aufbauen
- Argumentationsketten bilden
- Körpersprache deuten
- Umgang mit Verbalattacken

Euer Nutzen
Nach dem Seminar wisst ihr, wie ihr Gespräche steuern könnt. Ihr könnt eure Anliegen klar, nachvollziehbar und wertschätzend vortragen. Die Techniken aus dem Seminar helfen euch, Missverständnisse zu vermeiden und ein gutes Gesprächsklima herzustellen.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine		
DGB Bildungszentrum, Hamburg		
19.04. - 23.04.21	Sem.-Nr.	RH2 221532004
DGB Tagungszentrum Hattingen		
15.11. - 19.11.21	Sem.-Nr.	RH2 321533105

Seminardauer			
5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr	
Hamburg / Hattingen	
1.290,00 Euro	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129834

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Rhetorik 1	S. 172
Vertiefende Kenntnisse	
Rhetorik 3	S. 174

Rhetorik 3
Überzeugen und begeistern mit Stimme und Körpersprache

Für Betriebsratsmitglieder gibt es regelmäßig Anlässe für Reden im öffentlichen Raum. Fragen dazu gibt es viele: Wie tritt man bei einer Versammlung in einen Dialog mit den Kolleg_innen? Warum tobt der Saal immer, wenn Kollege A spricht? Womit kommunizieren wir, wenn das gesprochene Wort nur zehn Prozent der Gesamtbotschaft ausmacht? Dieses Seminar lehrt die Kunst einer Rhetorik, die begeistert.

Inhalt in Stichworten
- Umgang mit Lampenfieber und Verbalattacken
- Einsatz von Stimme, Gestik und Mimik
- Sprechen mit allen Sinnen
- Humorvolles Einbeziehen der Belegschaft

Euer Nutzen
Ihr richtet die Kommunikation auf Wirksamkeit hin aus. Ihr lernt, aktiv und kreativ mit einer erschöpften Belegschaft umzugehen. So könnt ihr auch Krisenthemen angemessen präsentieren und Stress mit Humor mindern.

Referent_innen
Das Seminar wird von Expert_innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
21.06. - 25.06.21 Sem.-Nr. RH3 221532005

Seminardauer

5 Tage	Beginn:	Montag	11:00 Uhr
	Ende:	Freitag	12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129835

Ergänzende Informationen zum Seminar

Empfohlene Vorkenntnisse	
Rhetorik 1	S. 172
Rhetorik 2	S. 173

Praxisseminar mit Fallsupervision für ausgebildete Mediator_innen

Die Rechtsverordnung zum Mediationsgesetz „Zertifizierte Mediator_innen-Ausbildungs-Verordnung“ (ZMediatAusbV) schreibt nach ihrem Inkrafttreten für zertifizierte Mediator_innen insgesamt eine 40-Stunden-Fortbildung innerhalb von vier Jahren vor. Diese Fortbildung erfüllt die inhaltlichen Anforderungen des Mediationsgesetzes. Sie umfasst 20 Zeitstunden. Die Methoden der Bearbeitung von Konflikten können je nach Einsatzfeld sehr unterschiedlich und vielfältig sein. In der „Ausbildung Mediation“ wurden hierzu Grundlagen gelegt, die in die Praxis umgesetzt werden müssen. Die Fortbildung ist ein Angebot für Mediator_innen zur Reflexion und Vertiefung der Methoden, um noch größere Sicherheit in der Anwendung zu erlangen. Es bietet die Möglichkeit, an konkreten Fällen den Methodeneinsatz zu überprüfen und ggf. Alternativen zu entwickeln.

Inhalt in Stichworten
- Einzel-/Fallsupervision
- Methodenerweiterung und Vertiefung
- Neue Konzepte zum Thema Mediation und Konfliktbearbeitung
- Vertiefung von Kenntnissen und Fähigkeiten
- Rollenspiele

Euer Nutzen
Ihr habt eure Mediationsfälle im Rahmen der Einzel-/Fallsupervision reflektiert und könnt diese für die staatliche Zertifizierung sowie für die Lizenzierung beim Bundesverband Mediation nutzen. Ihr habt neue Methoden kennengelernt und könnt diese anwenden.

Referent_innen
Das Seminar wird von erfahrenen Referent_innen des DGB Bildungswerks und Mediator_innen und lizenzierten Ausbilder_innen für Mediation geleitet.

Ansprechpartnerin
Ludmila Eigster
ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 21

Teilnehmendenkreis
Betriebsratsmitglieder
Personalratsmitglieder

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 46 Abs. 6 BPersVG
Infos zum Freistellungsanspruch auf Seite 199

Seminarorte und Termine
DGB Bildungszentrum, Hamburg
25.10. - 28.10.21 Sem.-Nr. MQA 221532020

Seminardauer

4 Tage	Beginn:	Montag	18:00 Uhr
	Ende:	Donnerstag	15:00 Uhr

Teilnahmegebühr
Hamburg
990,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Infos zu Kosten für Unterkunft und Verpflegung auf Seite 195

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129849

Beate Schwartau, Referentin, Unternehmungsberatung, Fachreferentin für Arbeitsrecht und Kommunikation, Hamburg

AUSBILDUNGEN

Ausbildung zur Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit	178
Ausbildung betriebliche Suchtberatung	180
Ausbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement	182

Ausbildungen online:
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/ausbildungen

Ausbildung zur Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit

Qualifizierung zum/zur Datenschutzbeauftragten – mit Hochschulzertifikat

Die Ausbildung zur Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit wird in Kooperation mit dem Institut für Datenschutz, Arbeitsrecht und Technologieberatung sowie der Frankfurt University of Applied Sciences durchgeführt. Ihr erwerbt in der Ausbildung Kenntnisse über Kontrollmöglichkeiten und Sicherheitsrisiken von IKT-Anwendungen und datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen personenbezogener Datenverwendung. Ihr verfügt nach Abschluss der Ausbildung über grundlegende Kenntnisse zum Datenschutzrecht, zu Datensicherheitsaspekten und Lösungsmöglichkeiten für praktische Probleme.

Teilnehmendenkreis
Geeignet ist die Ausbildung besonders für Betriebs- und Personalratsmitglieder sowie für angehende Datenschutzbeauftragte, Beschäftigte in IT-, Personal- und Rechtsabteilungen, Weiterbildner_innen und Administrator_innen.

Ansprechpartner
Stefan Cors
stefan.cors@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 424

Anmeldungen bitte bei
Ursula Meiners
ursula.meiners@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 403

Für mehr Informationen nehmt bitte Kontakt zu uns auf.
Wir beraten euch gerne.

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129863

DIE AUSBILDUNG IM ÜBERBLICK

Modul 1 Betrieblicher Datenschutz und Recht → **Modul 2** (K)eine Technik ohne Datenleck = **Teilnahmebestätigung**

\+ **Klausur** + **Klausur** = **Zertifikat Universität**

Zertifikat „Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit"
Wenn ihr erfolgreich an den Klausuren teilgenommen habt, erhaltet ihr das Zertifikat »Fachkraft für Datenschutz und Datensicherheit« der Frankfurt University of Applied Sciences.

Teilnahmebestätigung
Ohne Teilnahme an der Klausur erhaltet ihr eine Teilnahmebestätigung mit einer Auflistung der Kursinhalte.

FRANKFURT UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Seminar 1: Betrieblicher Datenschutz und Recht

Das erste Modul bringt eine Übersicht und Einordung der Datenschutzbestimmungen, die den Bürger_innen und Arbeitnehmenden die Herrschaft über ihre Daten sichern sollen. Fachjurist_innen und Datenschutzexpert_innen erläutern detailliert Datenschutzregelungen und verdeutlichen sie anhand von praktischen Beispielen aus dem Berufsalltag. Sie zeigen, welche Möglichkeiten auch betriebliche Interessenvertretungen haben, das Thema im Unternehmen und im Betriebsratsbüro auf die Agenda zu setzen.

Inhalt in Stichworten
- EU-Datenschutzgrundverordnung
- Gesetzliche Regelungen und ihre Umsetzung
- Datentransfer im Inland und ins Ausland
- Beschäftigtendatenschutz
- Stellung und Aufgabe von Datenschutzbeauftragten
- Überwachungsmöglichkeiten und Trends durch neue Arten der Technik
- Datenschutz 4.0 – Herausforderungen an den Datenschutz durch neue Technik und neue Organisationsformen
- Integration in die Betriebspraxis

SEMINAR 1		
Betrieblicher Datenschutz und Recht		
Termin :	19.04. – 23.04.2021	Sem.-Nr.: 321533109
Ort:	IG BAU Bildungsstätte Steinbach (Taunus)	
Teilnahmegebühr:	1.750,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung	

Seminar 2: (K)eine Technik ohne Datenleck

Oft kennen IKT-Praktiker_innen und Betriebsratsmitglieder Datenschutz- und Sicherheitsrisiken von IKT-Anwendungen gar nicht. Im zweiten Modul stellen wir technische und organisatorische Verfahren sowie Datensicherheitsvorkehrungen vor. An praktischen Beispielen testen wir gemeinsam mögliche Sicherheitsrisiken und Absicherungsmaßnahmen. Wir erörtern gesetzliche Sicherheitsanforderungen an IKT und machen sie für die Praxis tauglich.

Inhalt in Stichworten
- Anforderungen an den technischen und organisatorischen Datenschutz
- Technischer und organisatorischer Datenschutz: gesetzliche Grundlagen
- Datenschutzrisiken von IKT-Anwendungen
- Technische Verfahren zum Datenschutz
- Sicherheitsanforderungen an IKT
- Praktisches Erleben von Risiken und Sicherungsmaßnahmen
- Datensicherheitsaspekte bei Cloud-Systemen
- Datenschutzrechtliche Aspekte von Cloud-Systemen
- Anforderungen an Datenschutzaudits und Zertifikate

SEMINAR 2		
(K)eine Technik ohne Datenleck		
Termin:	25.10. – 29.10.2021	Sem.-Nr.: DAS 321533096
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	
Teilnahmegebühr:	1.750,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung	

Die Seminare können in beliebiger Reihenfolge absolviert werden.

Die Ausbildung qualifiziert euch, Datenschutzbeauftragte/-r zu werden. Sie vermittelt die notwendigen Fachkenntnisse gemäß den Artikeln 37(5) und 39 DSGVO für die Tätigkeit als Datenschutzbeauftragte/-r in Betrieben und Dienststellen.

Ausbildung betriebliche Suchtberatung
Wege aus der Sucht aufzeigen

Suchterkrankungen werden in unserer Leistungsgesellschaft zunehmend zum Thema. Die Realität zeigt, dass Suchtprobleme oftmals verschwiegen oder auch tabuisiert werden. Hierdurch stellt sich im Umgang mit Suchterkrankten ein Gefühl von Hilflosigkeit ein: Jeder weiß um das Problem und möchte Abhilfe schaffen, weiß aber nicht, wie. Führungskräfte und auch Betriebs- und Personalratsmitglieder sind gefordert, diese Auswirkungen zu erkennen und Wege aus der Sucht aktiv in Gang zu bringen. Betriebliche Suchtpräventionsprogramme gewinnen daher noch mehr an Bedeutung.

Das DGB Bildungswerk bietet eine Ausbildung für die betriebliche Suchtberatung an, die aus vier Modulen (SUC1 bis SUC4) und einer anschließenden Supervision mit Abschlusskolloquium (SUC5) besteht. Besonderer Bestandteil der Ausbildung ist die Durchführung eines Praktikums in einer Suchtklinik.
In der abschließenden Supervision berichten die Teilnehmenden über die eigenen Erfahrungen, um Möglichkeiten und Grenzen der betrieblichen Suchtarbeit zu erkennen und zu reflektieren.

Geeignet ist diese Ausbildung für alle Kolleg_innen, die sich für das Thema interessieren, aber auch für solche, die nach überwundener Suchtkrankheit selbst betroffen sind.

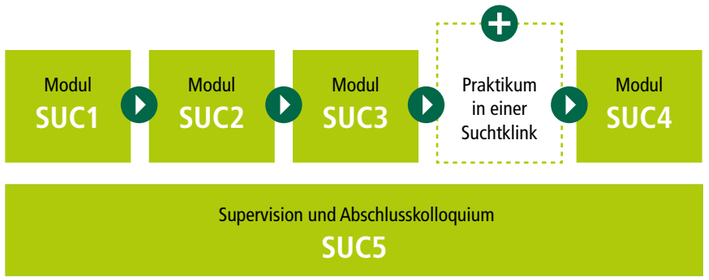
Ansprechpartnerin
Cornelia Danigel
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 313

Anmeldungen bitte bei
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Für mehr Informationen nehmt bitte Kontakt zu uns auf.
Wir beraten euch gerne.

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129898

DIE AUSBILDUNG IM ÜBERBLICK



Ausbildung mit DHS-Qualitätstandard
Die Ausbildung ist an die Qualitätsstandards der Deutschen Hauptstelle für Suchtfragen (DHS) angepasst.

DIE AUSBILDUNGSMODULE

MODUL SUC1
Suchtprävention in der Arbeitswelt 1:
Suchtprobleme im Betrieb angehen

Termin 1:	15.03. - 19.03.2021	Sem.-Nr.: SUC1 321473017
Termin 2:	03.05. - 07.05.2021	Sem.-Nr.: SUC1 321473018
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

MODUL SUC2
Suchtprävention in der Arbeitswelt 2:
Betriebliche Suchtarbeit aktiv gestalten

Termin:	21.06. - 25.06.2021	Sem.-Nr.: SUC2 321473023
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

MODUL SUC3
Suchtprävention in der Arbeitswelt 3:
Betriebliche Präventionsstrategien und rechtliche Grundlagen

Termin:	15.11. - 19.11.2021	Sem.-Nr.: SUC3 321473045
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

MODUL SUC4
Suchtprävention in der Arbeitswelt 4:
Betriebs-/Dienstvereinbarungen und Umsetzung von Qualitätsstandards

Termin:	24.01. - 28.01.2022	Sem.-Nr.: SUC 4 322473001
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

MODUL SUC5
Suchtprävention in der Arbeitswelt Teil 5:
Supervision und Abschlusskolloquium

Termin:	16.05. - 20.05.2022	Sem.-Nr.: SUC5 322473002
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

KOSTEN

Teilnahmegebühr pro Seminar	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Teilnahmegebühr für die gesamte Ausbildung	6.400,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Die Module SUC1 und SUC2 können auch außerhalb dieser Ausbildung als Einzelseminar besucht werden.

SUC1 Detailinfos siehe Seite 132
SUC2 Detailinfos siehe Seite 133

Für Detailinformationen zu den Modulen SUC3 bis SUC5 nehmt bitte mit uns Kontakt auf.

EINWÖCHIGES PRAKTIKUM
Wir empfehlen die Durchführung des einwöchigen Praktikums zwischen den Modulen SUC3 und SUC4.

Angebote zur Weiterbildung
für zertifizierte Suchtberater_innen

Zur Weiterbildung für zertifizierte Suchtberater_innen findet 1 x jährlich unsere Fachtagung „Suchtgespräche" mit anschließender Möglichkeit des Besuchs eines Supervisionsseminars statt. Mehr Informationen hierzu findet ihr auf Seite 52.

Kennt ihr schon unsere Fachtagung

Suchtgespräche
Seite 52

Ausbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement
Lotsen für das BEM

Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) steht der Mensch im Mittelpunkt. Langzeiterkrankte Beschäftigte bekommen eine Chance, den beruflichen Anschluss nicht zu verlieren und gleichzeitig die Arbeitsunfähigkeit mit gezielten Maßnahmen zu überwinden. Die Disability Manager (CDMP) nehmen in diesem Prozess eine Lotsenfunktion wahr. Sie sorgen für die optimale Wiedereingliederung langzeiterkrankter Arbeitnehmer in den Betrieb und bringen alle Beteiligten, die dabei helfen können, an einen Tisch.

Welche Voraussetzungen sind für die Ausbildung gefragt?
Die Weiterbildung und Prüfung zum „Certified Disability Management Professional" (CDMP) ist für unterschiedliche Personengruppen, die im Bereich des BEM tätig sind, vorgesehen. Dazu gehören:

- Betriebs- und Personalratsmitglieder, Arbeitnehmervertreter_innen und Vertreter_innen von Menschen mit Behinderungen
- Personalverantwortliche und Führungskräfte in Unternehmen
- Arbeitsmediziner_innen, Betriebs- und Werksärzt_innen
- Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragte

Das DGB Bildungswerk BUND bietet die Ausbildung zum/zur Disability Manager_in in Kooperation mit der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV) an. Der Ausbildungsleitfaden der DGUV gliedert die Ausbildung in verschiedene Module. Je nach persönlichem Kenntnisstand müssen unterschiedliche Module absolviert werden. Unsere nachfolgenden Seminare sind so aufgebaut, dass jeweils mehrere dieser geforderten Module inhaltlich abgedeckt werden.

Lasst euch für eure optimale Ausbildungsplanung von uns beraten.
Wir freuen uns auf eure Anfrage.

ZERTIFIKAT
Die Ausbildung CDMP (Certified Disability Management Professional) wird durch die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung und das NIDMAR Institut zertifiziert.

Das DGB Bildungswerk BUND gehört dem deutschsprachigen Bildungsverbund für die Ausbildung zum/zur CDMP an.

Ansprechpartnerin
Cornelia Danigel
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 313

Anmeldungen bitte bei
Michaela Wolf
michaela.wolf@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 02324 / 508 - 318

Für mehr Informationen nehmt bitte Kontakt zu uns auf.
Wir beraten euch gerne.

Weitere Informationen findet ihr auch online bei der DGUV unter:
www.disability-manager.de

Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung

DIE FOLGENDEN SEMINARE BEINHALTEN DIE MODULE DES AUSBILDUNGSLEITFADENS ZUR AUSBILDUNG „DISABILITY MANAGEMENT" DER DGUV.

SEMINAR
Betriebliches Eingliederungsmanagement 1:
Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen S. 134

Termin 1:	22.02. - 26.02.2021	Sem.-Nr.: BEM1 321473012
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	
Termin 2:	28.06. - 02.07.2021	Sem.-Nr.: BEM1 321473020
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	
Termin 3:	27.09. - 01.10.2021	Sem.-Nr.: BEM1 321473038
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129894

SEMINAR
Betriebliches Eingliederungsmanagement 2:
Kenntnisse ausbauen – Vorgehensweise verbessern S. 135

Termin 1:	19.04. - 23.04.2021	Sem.-Nr.: BEM2 321473076
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	
Termin 2:	20.09. - 24.09.2021	Sem.-Nr.: BEM2 321473034
Ort:	Hotel Farbinger Hof, Bernau (Chiemsee)	
Termin 3:	29.11. - 03.12.2021	Sem.-Nr.: BEM2 321473051
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129895

SEMINAR
Betriebliches Eingliederungsmanagement 3:
Die Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung unterstützen S. 136

Termin 1:	01.03. - 05.03.2021	Sem.-Nr.: BEM3 321473014
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	
Termin 2:	21.06. - 25.06.2021	Sem.-Nr.: BEM3 321473021
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	
Termin 3:	08.11. - 12.11.2021	Sem.-Nr.: BEM3 321473043
Ort:	Hotel Farbinger Hof, Bernau (Chiemsee)	

Onlinebuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18129896

PRÜFUNGSVORBEREITUNGSSEMINAR
Betriebliches Eingliederungsmanagement und Prävention

Termin 1:	06.12. - 10.12.2021	Sem.-Nr.: DAM 321473052
Ort:	DGB Tagungszentrum Hattingen	

Prüfungsvorbereitungsseminar:
Fühlt ihr euch fit für die Prüfung? Interessent_innen mit Vorkenntnissen bieten wir eine individuelle Vorbereitung für die Abschlussprüfung an.

KOSTEN

Hattingen	1.290,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Bernau	1.390,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Monica Hufschmidt, Marketing Betriebsratsqualifizierung, DGB Bildungswerk BUND

UNTERKÜNFTE UND ANREISE

Häuser des DGB Bildungswerk BUND

DGB Tagungszentrum Hattingen	186
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg	188

Bildungsstätten und Seminarhotels

Country Hotel, Timmendorfer Strand	190
Dorint Hotel am Dom Erfurt	190
GHOTEL hotel & living Würzburg	190
Hotel Albrechtshof, Berlin	190
Hotel Farbinger Hof, Bernau (Chiemsee)	191
Hotel Fulda Mitte	191
Hotel NH Collection Nürnberg City	192
Hotel NH Köln Altstadt	192
IG BAU Bildungsstätte Steinbach (Taunus)	192
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)	192
Pullman Dresden Newa	193
Seaside Park Hotel Leipzig	193
Berghotel Hammersbach, Grainau	193
Stadthotel Münster	193

Anreise- und Unterkunftskosten

Sonderkonditionen bei der Deutschen Bahn	194
Unterkunfts- und Verpflegungspreise 2021	195

Tagungsorte online:
www.dgb-bildungswerk.de/tagungsorte

DGB Bildungswerk BUND e. V.
Tagungszentrum Hattingen

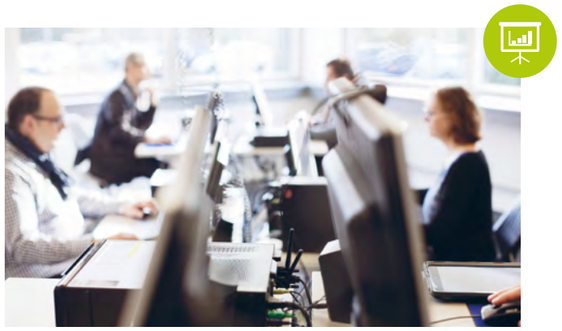
Am Homberg 44-50
45529 Hattingen
Tel. 02324 / 508 - 111
Fax 02324 / 508 - 499

hattingen@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de/tagungszentren

DGB Tagungszentrum Hattingen
Lernen im Grünen – zentral im Ruhrgebiet

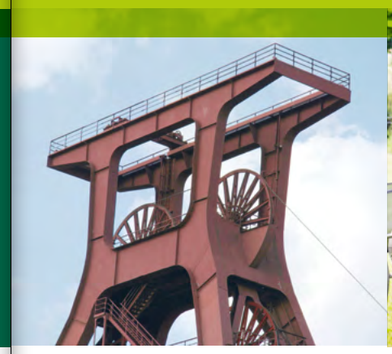
Das Lernen geht leichter von der Hand, wenn man sich rundherum wohlfühlt. Mitten im Grünen, aber gut angebunden an das Ballungszentrum der Rhein-Ruhr-Region, liegt unser Haus idyllisch ruhig oberhalb der historischen Altstadt Hattingens. So bietet das Tagungszentrum Hattingen einen idealen Rahmen, um entspannt zu lernen und sich auszutauschen. Gleichzeitig wird ein lebendiger gesellschaftspolitischer und gewerkschaftlicher Diskurs gefördert.

Tagungsräume für jeden Bedarf
Für eure Veranstaltung stehen euch auf unserem großzügigen Gelände 26 Tagungs- und Gruppenräume mit einer Größe von 25 bis 156 m² für bis zu 160 Personen zur Verfügung, darunter auch unser flexibel nutzbares Computer-Medienzentrum. Alle Räume sind mit WLAN sowie moderner Medien- und Tagungstechnik ausgestattet. Selbstverständlich verfügen alle Räume über Tageslicht, sind verdunkelbar und barrierefrei vom Parkplatz aus erreichbar. Und in den Sommermonaten lädt unser ansprechendes Außenareal dazu ein, zur Abwechslung auch mal spontan eine Arbeitsgruppe ins Freie zu verlagern.



Unterkunft
Unser Haus verfügt über 124 Doppel-und Einzelzimmer, die mit Dusche/WC und in der Erwachsenenbildung zusätzlich mit TV/Telefon/WLAN sowie einem Schreibtisch ausgestattet sind.

Vier unserer Zimmer sind inklusive Bad barrierefrei eingerichtet. Vom Parkplatz aus erreicht ihr diese Zimmer, unser Restaurant „Homberg's", das Bistro „Lur ens rin" und die Seminarräume ohne Hindernis. Alle Zimmer sind Nichtraucherzimmer.



Gutes Essen und Trinken
Unser gastronomisches Angebot im „Homberg's" ist breit gefächert und umfasst fünf Mahlzeiten (Frühstück, Mittags- und Abendbuffet sowie zwei reichhaltige Kaffeepausen – immer inklusive eines vegetarischen Angebots), die in Buffetform serviert bzw. an unserer Front-Cooking-Theke angeboten werden. Hierbei legen wir viel Wert auf Qualität und Frische, denn eine gute Küche und zufriedene Gäste sind uns besonders wichtig.

Selbstverständlich berücksichtigen wir eure Wünsche nach veganem Essen oder etwaige Lebensmittelunverträglichkeiten, auf die wir uns gerne einstellen, wenn ihr dem Küchen- oder Rezeptionsteam rechtzeitig Bescheid gebt.

Individuelle Anfragen
Gerne beziehen wir eure individuellen Wünsche mit ein und richten z. B. Buffets nach euren Vorstellungen aus. Sprecht uns an, wir erstellen euch gerne ein individuelles Angebot, sei es für einen speziellen Abschlussabend oder eine gemütliche Grillrunde in den Sommermonaten.

Angebote in den freien Stunden
Für die freien Stunden gibt es unsere gemütliche Kneipe „Lur ens rin", die zum lockeren Austausch mit den Seminarkolleg_innen einlädt.

Außerdem stehen ein Wellness-Bereich mit Hallenbad, Saunen und Fitnessraum, ein großzügiges Outdoor-Areal mit Kletterwand und Bogenschießanlage sowie ein Mix aus Kulturevents und angeleiteten Fitnessangeboten für die Freizeitgestaltung zur Verfügung.

Selbstverständlich halten wir auch zahlreiche Tipps für Freizeitaktivitäten im Ballungsraum Ruhrgebiet für euch bereit.

DGB Bildungswerk BUND e. V.
Bildungszentrum Besenbinderhof

Besenbinderhof 56
20097 Hamburg
Tel.: 040 / 606 706 - 0
Fax: 040 / 606 706 - 50

hamburg@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de/tagungszentren

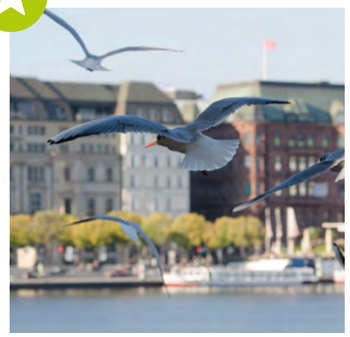
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof
Lernen im Herzen Hamburgs

Unser Standort im Herzen der Stadt Hamburg – drei Gehminuten vom Hauptbahnhof – bietet neben idealen Lernbedingungen vor allem zweierlei: Zum einen fast 50 Jahre geballte Erfahrung in Sachen Aus- und Weiterbildung von Betriebsräten und Arbeitnehmer_innen an historischer Stätte – im Gewerkschaftshaus Besenbinderhof. Zum anderen eine Vielzahl an Möglichkeiten, die Freizeit gemeinsam mit anderen oder auch mal allein zu gestalten.

Tagungsräume
Unsere kürzlich modernisierten und neu gestalteten Räume im denkmalgeschützten Besenbinderhof bieten optimale Lern- und Arbeitsbedingungen in angenehmer Atmosphäre. Unsere vier Seminarräume sind mit allem ausgestattet, was zeitgemäßes Lernen heute erfordert. Und für eure Gruppenarbeit stehen euch sowohl drei Arbeitsräume als auch unsere flexibel nutzbaren roten Spezialsofas im Foyer als „Kommunikationsinseln" zur Verfügung. Unsere gesamten Räumlichkeiten sind auf die Bedürfnisse von Lernenden und Lehrenden ausgerichtet, strahlen ein kommunikatives Arbeitsklima aus und schaffen so optimale Bedingungen für ein gelungenes Seminarerlebnis.

Freizeitangebote
Wir bieten für jedes Seminar ein Abendprogramm sowie eigens konzipierte Stadtrundgänge und -fahrten an (z. B. „Hamborg een lütt beten anners"). Stadtpläne und Flyer für das Erkunden Hamburgs auf eigene Faust liegen bereit – Fahrräder werden gestellt. Und ihr dürft wählen: Hafencity, Michel, Jungfernstieg, Musikkneipe, Miniaturwunderland oder einfach ein leckerer portugiesischer Milchkaffee nebenan.

Wenn wir euch noch ein paar Tipps geben oder eine bestimmte Aktivität organisieren sollen, sprecht unser Hamburger Team an!



Unterkunft und Verpflegung
Unser Hamburger Haus steht für ein neues Konzept von Bildungsarbeit: Komfortabel untergebracht seid ihr im nahe gelegenen Jungen Hotel oder im Europäischen Hof, Ort des Lernens und des Austausches ist der Besenbinderhof.

Übernachtung und Frühstück finden in unseren nahe gelegenen Partnerhotels statt; die Rundum-Versorgung während des Seminars und am Abend wird von unserem exzellenten Caterer übernommen – selbstverständlich immer mit vegetarischer Alternative und unter Berücksichtigung individueller Diätwünsche.

Unsere Partnerhotels für Seminare im Besenbinderhof

Junges Hotel – Das Junge Hotel punktet mit Bio-Sauna, Business-Lounge und der „Bar 14". Es bietet modern gestaltete Zimmer mit Dusche/WC, Fön, Flat-TV, Minibar, Laptop-Anschluss sowie kostenfreiem Internet.
Kurt-Schumacher-Allee 14, 20097 Hamburg, Tel.: 040 / 41923 - 0
reception@jungeshotel.de, www.jungeshotel.de

Europäischer Hof – Der ganz zentral beim Hamburger Hauptbahnhof gelegene Europäische Hof überzeugt durch ein attraktives Angebot, wie z. B. eine 3-tägige kostenlose Nutzung des Hamburger ÖPNV, kostenloses WLAN und Highspeed-Internet, 2.100 m² Wellness- und Fitness-Areal und viele andere Annehmlichkeiten.
Kirchenallee 45, 20099 Hamburg, Tel.: 040 / 248 248
reservierung@europaeischer-hof.de, www.europaeischer-hof.de

Junges Hotel

Europäischer Hof

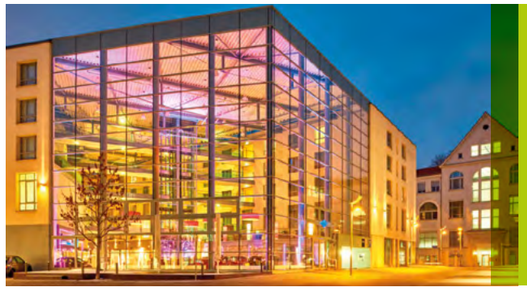
Informeller Austausch am Abend
Selbstverständlich steht euch der Besenbinderhof auch am Abend offen. In unserem Catering- und Freizeitbereich könnt ihr euch mit Betriebsratsmitgliedern und anderen Interessenvertreter_innen austauschen und den Tag mit Getränken zu erschwinglichen Preisen und kollegialen Gesprächen – oder auch einer Partie Billard – in lockerer Atmosphäre ausklingen lassen.

Unsere Seminarhotels
Lernen an ausgesuchten Orten

Country Hotel Timmendorfer Strand
Strandallee 136-140
23669 Timmendorfer Strand

Tel.: 04503 / 808 - 0
info@countryhotel-tdf.de

www.countryhotel-tdf.de



Dorint Hotel am Dom Erfurt
Theaterplatz 2
99084 Erfurt

Tel.: 0361 / 6445 - 527
info.erfurt@dorint.com

www.hotel-erfurt.dorint.com

GHOTEL hotel & living Würzburg
Schweinfurter Straße 1-3
97080 Würzburg

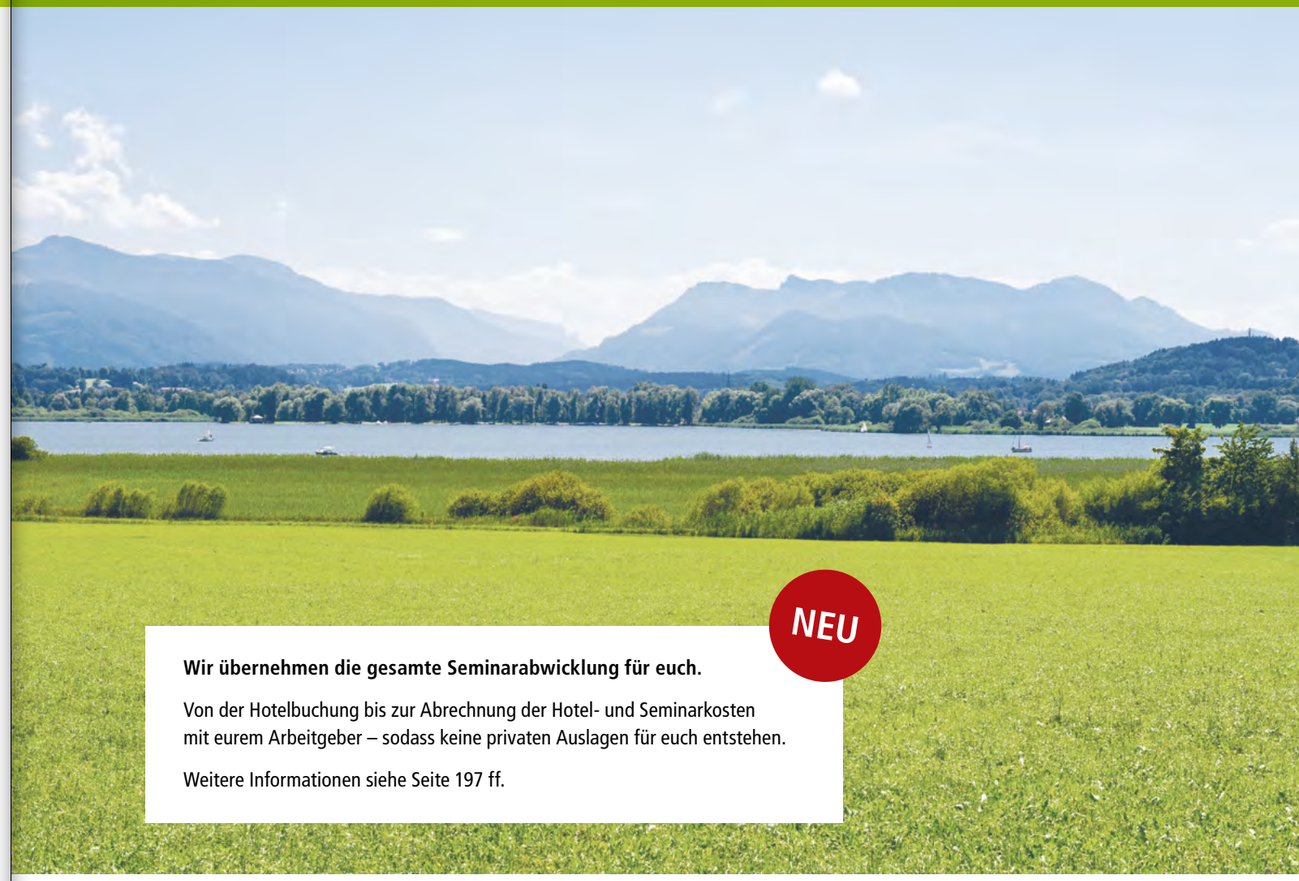
Tel.: 0931 / 35962 - 0
wuerzburg@ghotel.de

www.ghotel.de/Hotels/wuerzburg

Hotel Albrechtshof
Albrechtstraße 8
10117 Berlin

Tel.: 030 / 308 86 - 0
albrechtshof@albrechtshof-hotels.de

www.hotel-albrechtshof.de



NEU

Wir übernehmen die gesamte Seminarabwicklung für euch.

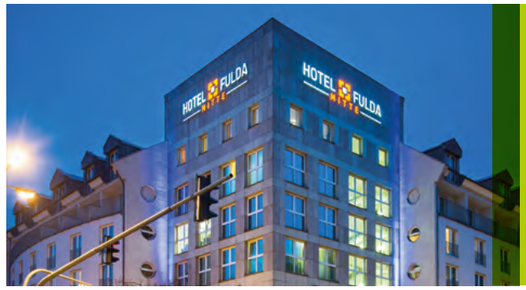
Von der Hotelbuchung bis zur Abrechnung der Hotel- und Seminarkosten mit eurem Arbeitgeber – sodass keine privaten Auslagen für euch entstehen.

Weitere Informationen siehe Seite 197 ff.

Hotel Farbinger Hof
Rottauer Straße 75
83233 Bernau (Chiemsee)

Tel.: 08051 / 98 69 - 0
info@farbingerhof.de

www.farbingerhof.de



Hotel Fulda Mitte
Lindenstraße 45
36037 Fulda

Tel.: 0661 / 8330 - 0
info@hotel-fulda-mitte.de

www.hotel-fulda-mitte.de

Unsere Seminarhotels
Lernen an ausgesuchten Orten

Hotel NH Collection Nürnberg City
Bahnhofstraße 17-19
90402 Nürnberg

Tel.: 0911 / 9999 - 0
nhcollectionnuernbergcity@
nh-hotels.com

www.nh-hotels.de

Hotel NH Köln Altstadt
Holzmarkt 47
50676 Köln

Tel.: 0221 / 272288 - 0
nhkoelnaltstadt@nh-hotels.com

www.nh-hotels.de

IG BAU Bildungsstätte Steinbach
Waldstraße 31
61449 Steinbach (Taunus)

Tel.: 06171 / 702 - 0
tagungszentrum-steinbach@igbau.de

www.bildungsstaette-steinbach.de

Marina Hotel
Am Yachthafen 1-15
82347 Bernried (Starnberger See)

Tel.: 08158 / 932 - 0
info@marina-hotel.de

www.marina-hotel.de

Pullman Dresden Newa
Prager Straße 2 c
01069 Dresden

Tel.: 0351 / 4814109
info@pullman-dresden.com

www.pullman-hotel-dresden.de

Seaside Park Hotel Leipzig
Richard-Wagner-Straße 7
04109 Leipzig

Tel.: 0341 / 9852 -0
info@parkhotelleipzig.de

www.parkhotelleipzig.de

Berghotel Hammersbach
Kreuzeckweg 2-6
82491 Grainau

Tel.: 08821 / 983 - 0
info@haus-hammersbach.de

www.haus-hammersbach.de

Stadthotel Münster
Aegidiistraße 21
48143 Münster

Tel.: 0251 / 4812 - 0
service@stadthotel-muenster.de

www.stadthotel-muenster.de

Unsere Seminargäste reisen günstiger

Sonderkonditionen bei der Deutschen Bahn

Mit Sonderkonditionen der Deutschen Bahn und mit 100 % Ökostrom zu allen Seminaren und Fortbildungen des DGB Bildungswerk BUND e. V. im Jahr 2021.

Bucht eure Reise bequem online unter www.dgb-bildungswerk.de/anreise/deutsche-bahn und haltet bitte eure Kreditkarte zur Zahlung bereit.

Unterkunfts- und Verpflegungspreise 2021

(Nettopreise pro Tag zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer)

DGB TAGUNGS- UND BILDUNGSZENTREN	Pauschalpreis Übernachtung/ Vollverpflegung	Übernachtung inkl. Frühstück	Seminar-verpflegung
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg mit Übernachtung im Jungen Hotel, Infos s. S. 189	–	89,89 Euro	69,00 Euro
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg mit Übernachtung im Europäischen Hof, Infos s. S. 189	–	115,41 Euro	69,00 Euro
DGB Tagungszentrum Hattingen	135,00 Euro	–	–

SEMINARHOTELS

Bitte erfragt die Hotelpreise bei dem/der für die gewünschte Veranstaltung zuständigen Ansprechpartner_in.
Die Kontaktdaten (Telefon und Mail) findet ihr auf der jeweiligen Seminarseite.

Michaela Wolf, Zentrale Seminaranmeldung, DGB Bildungswerk BUND

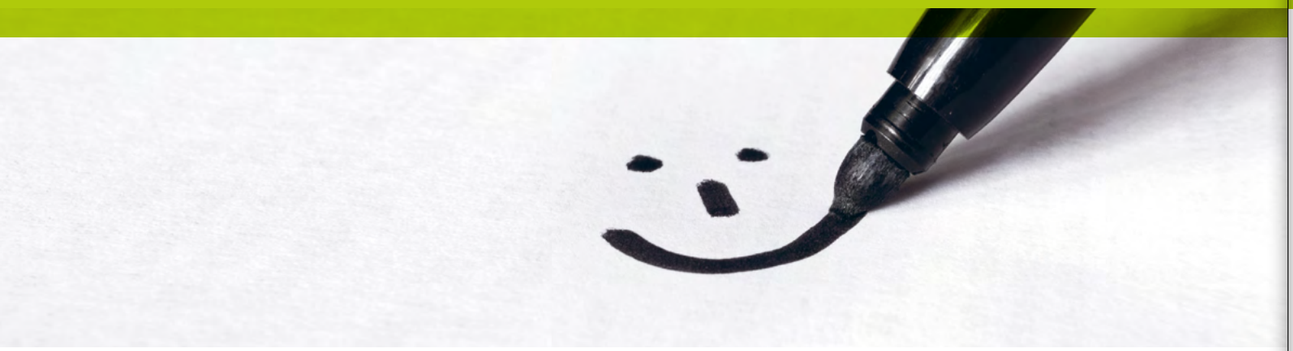
ANMELDUNG UND FREISTELLUNG

Anmeldung und Seminarteilnahme in 5 Schritten	198
Rechtliche Tipps zur Freistellung	199
Eure Rechte und Pflichten / Besonderer Schutz für BR-Mitglieder	202
Formular „Veranstaltungsbuchung“	203
Datenschutzbestimmungen	204
Musterbrief „Beschluss des Betriebsrats“	205

Wir übernehmen die gesamte Seminarabwicklung für euch!

- Ihr schickt uns die Kostenübernahme-Erklärung eures Arbeitgebers für das Seminar und die Hotelübernachtung.
- Wir regeln die gesamte Abrechnung der Hotel- und Seminarkosten direkt mit eurem Arbeitgeber.
- Ihr müsst keine Hotel- und Seminarkosten privat auslegen.

Weitere Informationen siehe Seite 198



Anmeldung und Seminarteilnahme in 5 Schritten

1 Seminarauswahl

Wenn Ihr euch für eines unserer Seminare entschieden habt, fasst bitte einen entsprechenden Beschluss im Gremium. Freistellungshinweise findet ihr auf den Seiten 199 bis 201, einen Musterbrief zur Beschlussfassung auf Seite 205.
Selbstverständlich stehen wir euch auch gern telefonisch unter Tel. 02324 / 508 - 333 zur Verfügung.

2 Anmeldung

Ihr meldet euch auf einem dieser Wege verbindlich an und erhaltet eine Buchungsbestätigung von uns:

Formular siehe Seite 203
Fax 02324 / 508 – 334
Internet www.betriebsratsqualifizierung.de
E-Mail anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Brief DGB Bildungswerk BUND e. V.
Betriebsratsqualifizierung
Am Homberg 44 - 50
45529 Hattingen

3 Buchung

Mit der Buchungsbestätigung erhaltet ihr das Formular für die **Kostenübernahme des Arbeitgebers**, das ihr uns bitte schnellstmöglich ausgefüllt zurücksendet. Spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn erhaltet ihr alle weiteren erforderlichen Unterlagen von uns.

4 Teilnahme

Solltet ihr besondere Wünsche haben, z. B. hinsichtlich der Verpflegung, setzt euch bitte im Vorfeld mit der zuständigen Kollegin in Verbindung. Wir wünschen euch eine angenehme Anreise und freuen uns, euch bei uns begrüßen zu dürfen.

5 Rechnung

Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sowie die Seminargebühr werden eurem Arbeitgeber nach Seminarteilnahme in Rechnung gestellt. Eure Fahrtkosten und Spesen müsste ihr in jedem Fall selbst mit eurem Arbeitgeber abrechnen.

Rechtliche Tipps zur Freistellung

Jeder Betriebs-/Personalrat prüft, ob ein Freistellungsanspruch nach § 37,6 BetrVG oder § 46,6 BPersVG besteht.
Bei Fragen unterstützen wir euch gerne.

Grundsätzliches

Betriebs- und Personalratsmitglieder haben grundsätzlich unterschiedliche Ansprüche auf bezahlte Freistellung zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen:

1. die Freistellung nach § 37,6 BetrVG / § 46,6 BPersVG, soweit die Schulungs- und Bildungsveranstaltungen Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebs-/Personalrats erforderlich sind.

2. die Freistellung nach § 37,7 BetrVG / § 46,7 BPersVG, soweit die Schulungs- und Bildungsveranstaltungen als geeignet anerkannt sind.

Der Unterschied
Im zweiten Fall übernimmt der Arbeitgeber nur die Fortzahlung des Arbeitsentgelts, nicht aber wie im ersten Fall auch die Kosten der Schulung (Unterbringung, Verpflegung, Seminargebühren).

Der Anspruch nach § 37,7 BetrVG bzw. § 46,7 BPersVG ist auf drei Wochen pro Amtsperiode beschränkt (vier Wochen für erstmalige Betriebs-/Personalratsmitglieder, die auch noch nicht Jugendvertreter_innen waren), während der Anspruch nach § 37,6 BetrVG bzw. § 46,6 BPersVG zeitlich grundsätzlich unbegrenzt ist.

Freistellung nach § 37,6 BetrVG

Der Anspruch auf bezahlte Freistellung in Verbindung mit § 40 Abs. 1 auf Kostenübernahme durch den Arbeitgeber gilt für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Der Betriebsrat hat bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen die betrieblichen Notwendigkeiten zu berücksichtigen. Er hat dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage der Schulungs- und Bildungsveranstaltungen rechtzeitig bekannt zu geben. Hält der Arbeitgeber die betrieblichen Notwendigkeiten für nicht ausreichend berücksichtigt oder bezweifelt er die Erforderlichkeit, so kann er die Einigungsstelle anrufen bzw. ein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren einleiten. Der Spruch der Einigungsstelle ersetzt die Einigung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat.

Unterstützung beim Schulungsanspruch

Alle Interessenvertretungen haben einen gesetzlich verankerten Anspruch auf Schulungen, soweit dies für ihre Arbeit im Gremium erforderlich ist.

Wie ihr euren Anspruch konkret geltend machen könnt, haben wir auf den nachfolgenden Seiten beschrieben.

Solltet ihr weitergehende Fragen haben oder sollte es zu Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber kommen, helfen wir gerne weiter.

Ansprechpartner in diesen Fällen ist:

Thomas Pristin
Jurist und Arbeitsrechtsexperte
Tel.: 040 / 606 706 - 22
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de

Erläuterung
Entscheidend für diesen Freistellungsanspruch ist die Erforderlichkeit der vermittelten Kenntnisse. Für Betriebsräte liegt die Erforderlichkeit dann vor, wenn die Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Die Kenntnisvermittlung muss sich also auf Themen beziehen, die zu den Aufgaben des Betriebsrats gehören. Die Entscheidung trifft der Betriebsrat und nicht der Arbeitgeber. Er allein hat zu prüfen und zu entscheiden, ob die in einer Bildungsveranstaltung angebotenen Kenntnisse für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind und wen er entsenden will.

Hat der Betriebsrat nach gewissenhafter Prüfung einen Entsendungsbeschluss nach § 37,6 BetrVG gefasst, bedarf es keiner Erlaubnis oder Zustimmung des Arbeitgebers mehr. Das betreffende Betriebsratsmitglied ist dann nicht nur berechtigt, sondern grundsätzlich verpflichtet, an der Schulung teilzunehmen.
Auf Einwände des Arbeitgebers, die Teilnahme sei nicht erforderlich, braucht sich der Betriebsrat nicht einzulassen. Er sollte vielmehr konsequent an seinem ursprünglich gefassten Beschluss festhalten.

Rechtliche Tipps zur Freistellung

Freistellung nach § 46,6 BPersVG

„Die Mitglieder des Personalrats sind unter Fortzahlung der Bezüge für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen vom Dienst freizustellen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Tätigkeit im Personalrat erforderlich sind."

Erläuterung
Für Personalräte gilt im Prinzip dasselbe wie für Betriebsratsmitglieder: Eine Schulungsmaßnahme ist dann erforderlich, wenn sie von ihrer Thematik her Sachgebiete betrifft, die zur Tätigkeit des Personalrats gehören und das entsandte Mitglied des Personalrats der Schulung in diesem Themenbereich bedarf, um seine Tätigkeit im Personalrat sachgemäß ausüben zu können. Die Entscheidung, ob und wann welches Mitglied zu einer erforderlichen Schulungsveranstaltung entsandt wird, obliegt dem Personalrat. Der Beschluss ist dem/der Dienststellenleiter_in rechtzeitig mitzuteilen. Neben dem Entsendungsbeschluss bedarf es zusätzlich der Freistellung durch die Dienststelle. Widerspricht der/die Dienststellenleiter_in, muss der Personalrat oder das betreffende Mitglied eine verwaltungsgerichtliche Entscheidung herbeiführen, notfalls per einstweiliger Verfügung.

Was kann erforderlich sein?

- Grundsätzlich erforderlich sind grundlegende Kenntnisse im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht sowie im allgemeinen Arbeitsrecht.
- Erforderlich sind ausreichende Kenntnisse in tariflichen Fragen und ein gewisser Standard an allgemeinen wirtschaftlichen, arbeitssicherheits- und gesundheitsförderlichen sowie technischen Kenntnissen.
- Erforderlich sein können auch rechtliche Spezialkenntnisse oder besondere Vertiefungen von Grundkenntnissen, wenn sie zur konkreten Aufgabenerfüllung des Betriebs-/Personalrats notwendig sind.
- Gleiches gilt für anderes (nicht rechtliches) Fachwissen, das Betriebs- oder Personalräte benötigen, um ihre konkreten Aufgaben im Betrieb oder in der Dienststelle erfüllen zu können.

Der Gegenstand der Schulung muss für die Betriebs- oder Personalratsarbeit eine gewisse Aktualität haben, d. h., die vermittelten Kenntnisse müssen in absehbarer Zeit voraussichtlich benötigt werden. Die Notwendigkeit kann auch daraus resultieren, dass der Betriebs- oder Personalrat selbst eine Initiative gegenüber dem Arbeitgeber beabsichtigt, für die er spezielles Wissen braucht.

Freistellung nach § 37,7 BetrVG

Jedes Mitglied des Betriebsrats hat während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch erhöht sich für Arbeitnehmer_innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und nicht zuvor Jugendvertreter_innen waren, auf vier Wochen. Abs. 6 Satz 2 bis 5 findet Anwendung.

Freistellung nach § 46,7 BPersVG

Jedes Mitglied des Personalrats hat während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf Freistellung vom Dienst unter Fortzahlung der Bezüge für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der Bundeszentrale für politische Bildung als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch erhöht sich für Arbeitnehmer_innen, die erstmals das Amt eines Personalrats übernehmen und nicht zuvor Jugendvertreter_innen waren, auf vier Wochen.

Erläuterung:
Anders als in Abs. 6 geht es hier um einen individuellen Anspruch des einzelnen Mitglieds auf drei- bzw. vierwöchige Teilnahme an geeigneten Schulungs- und Bildungsveranstaltungen während seiner Amtsperiode. Die Kenntnisse, die vermittelt werden, brauchen also im Einzelfall für den jeweiligen Betrieb / die jeweilige Dienststelle nicht erforderlich zu sein. Über die Eignung entscheiden weder der Betriebs- oder Personalrat noch der Arbeitgeber. Dies ist Sache der zuständigen Landesbehörden bzw. der Bundeszentrale für politische Bildung. Das DGB Bildungswerk hat für Seminare, die nicht ausschließlich nach § 37,6 BetrVG bzw. § 46,6 BPersVG ausgeschrieben sind (unbeschadet der Erforderlichkeit nach § 37,6/46,6) die Anerkennung als „geeignet" beantragt.

Den Freistellungsbescheid nach § 37,7 BetrVG bzw. § 46,7 BPersVG erhalten die Teilnehmer_innen mit der Einladung von den jeweiligen Bildungszentren. Will ein Betriebsratsmitglied an einer Bildungsveranstaltung teilnehmen, die nicht erforderlich, aber geeignet ist, muss auch in diesem Fall der Betriebsrat einen Beschluss fassen, bei der zeitlichen Lage auf die betrieblichen Notwendigkeiten Rücksicht nehmen und den Arbeitgeber rechtzeitig informieren. Eine Genehmigung des Arbeitgebers ist nicht erforderlich. Personalratsmitglieder bedürfen keines Entsendungsbeschlusses. Sie müssen den Freistellungsanspruch persönlich gegenüber der Dienststellenleitung geltend machen.

Freistellung für Vertrauensleute der Schwerbehinderten nach § 179 Abs.4 SGB IX

Die bezahlte Freistellung erfolgt nach § 179 Abs. 4 SGB IX. „Sie sind von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgelts oder der Dienstbezüge zu befreien, wenn und soweit es zur Durchführung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Satz 1 gilt entsprechend für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind. Satz 2 gilt auch für den/die mit der höchsten Stimmenzahl gewählte/-n Stellvertreter_in, wenn wegen seiner/ihrer ständigen Heranziehung die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen erforderlich ist."

Zusammenfassend schlagen wir folgendes Vorgehen zur Freistellung vor:

1. Ermittlung des Schulungsbedarfs für das Gremium, für ein Betriebsratsmitglied oder für mehrere Betriebsratsmitglieder
2. Erforderlichkeit des Seminarbesuchs feststellen
3. Seminarthema und Seminarort auswählen
4. Zeitraum unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten festlegen
5. Ladung zur nächsten Betriebsratssitzung mit entsprechendem Tagesordnungspunkt
6. Ordnungsgemäßen Entsendungsbeschluss fassen
7. Schriftliche Mitteilung an den Arbeitgeber über die beschlossene Entsendung
8. Schriftliche Anmeldung zum DGB Bildungswerk per Post schicken, faxen (siehe Seite 198) oder online anmelden: **www.betriebsratsqualifizierung.de**

Habt ihr Fragen, welche Seminare für euch erforderlich sind oder wünscht ihr weitere Informationen?

Ruft unseren Experten für Arbeitsrecht an:

Thomas Pristin
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de
Tel: 040 / 606 706 - 22

Eure Rechte und Pflichten / Besonderer Schutz für BR-Mitglieder

Eure Aufgabe und Pflicht als Mitglied des Betriebsrats ist es, die Interessen der Belegschaft zu vertreten. Unverzichtbare Grundlage hierfür sind eure Kenntnisse des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG), da es die gesetzliche Grundlage für die demokratische Teilhabe der Belegschaft im Betrieb bildet. Im BetrVG ist genau festgeschrieben, in welchen Fragen und in welchem Umfang der Betriebsrat Einfluss auf das betriebliche Geschehen nehmen kann.

Eure Rechte sind allerdings auch definiert. Als gewähltes Mitglied des Betriebsrats genießt ihr einen besonderen gesetzlichen Schutz, über dessen wichtigste Punkte wir euch nachfolgend einen kurzen Überblick geben.

Das Betriebsratsgremium bestimmt seinen Qualifizierungsbedarf selbst!
Damit die Mitglieder des Betriebsrats sich das zur kompetenten Ausübung ihres Amtes erforderliche Wissen aneignen können, müssen sie unter Fortzahlung ihrer Bezüge und bei Übernahme aller damit verbundenen Kosten durch den Arbeitgeber zur Teilnahme an Betriebsratsseminaren freigestellt werden. Wie lange und wie häufig, legen die Betriebsratsmitglieder gemeinsam als Gremium fest.

Mehr dazu: § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG

Ihr habt Anspruch auf euer normales Entgelt
Als Mitglieder des Betriebsrats erhaltet ihr das gleiche arbeits- oder tarifvertraglich vereinbarte Arbeitsentgelt wie vor der Wahl. Und nicht nur das: Das Gesetz stellt auch sicher, dass ihr bei künftigen Gehaltserhöhungen nicht schlechter gestellt werdet als vergleichbare Kolleg_innen. Könnt ihr euch aufgrund der Ausübung eures Betriebsratsamts im Gegensatz zu euren Kolleg_innen beruflich nicht weiterentwickeln, dürft ihr trotzdem finanziell nicht schlechter gestellt werden, als wenn ihr diesen Entwicklungsschritt zusammen mit euren Kolleg_innen gegangen wärt. Das Betriebsratsamt ist jedoch ein unentgeltliches Ehrenamt. Mit dem Ehrenamtsprinzip will der Gesetzgeber vor allem eines verhindern: dass der Arbeitgeber Betriebsratsmitglieder mit materiellen Vorteilen auf seine Seite zieht. Die Mitglieder des Betriebsrats bleiben so unabhängig und können die Interessen ihrer Belegschaft besser vertreten.

Mehr dazu: § 37 Abs. 1, 2, 4 und 5 BetrVG

Betriebsratsarbeit ist Arbeitszeit
Immer wenn es zur Erfüllung eurer Aufgaben als Mitglied des Betriebsrats erforderlich ist, muss der Arbeitgeber euch von euren normalen Aufgaben während der Arbeitszeit freistellen. Ihr müsst euch allerdings vor Beginn der Betriebsratsarbeit bei eurer/eurem Vorgesetzten abmelden, mit dem Hinweis, dass ihr jetzt euren Aufgaben als Betriebsratsmitglied nachgeht.

Mehr dazu: § 37 Abs. 2 BetrVG

DGB BILDUNGSWERK BUND

Formular zur Veranstaltungsbuchung
Kopiervorlage

Ich buche verbindlich folgende Veranstaltung/-en:

Sem.-Nr.:

1. _____ _____
2. _____ _____
3. _____ _____
4. _____ _____

Persönliche Data ☐ Frau ☐ Herr

Vorname ..... Name .....

Straße / Nr. .....

PLZ / Ort .....

Telefon (privat) .....

Firmendaten

Firmenname .....

Straße / Nr. .....

PLZ / Ort .....

Telefon ..... Fax .....

E-Mail-Adresse .....

Kostenübernahme auf Grundlage:

☐ § 37(6) BetrVG
☐ § 46(6) BPersVG
☐ § 179 Abs. 4 SGB IX
☐ § ..... LPersVG
☐ Betriebliche Weiterbildung

☐ Ich akzeptiere die AGB des DGB Bildungswerk BUND e. V.

Datum _____ Unterschrift _____

Personenbezogene Daten, die das DGB Bildungswerk BUND e. V. im Rahmen der Registrierung sowie der Durchführung der Servicedienstleistungen erhebt, werden vertraulich behandelt und nur insoweit erhoben, verarbeitet und genutzt, als dies nach Artikel 6 Abs. 1 DSGVO erlaubt ist oder der Nutzer hierin einwilligt. Fordert der Nutzer über die Website Leistungen Dritter an, werden die zur Durchführung der Leistungen erforderlichen personenbezogenen Daten des Nutzers vom DGB Bildungswerk BUND e. V.. an den Dritten weitergeleitet. Weitere Informationen zu unserer Datenschutzerklärung findet ihr hier: www.dgb-bildungswerk.de/datenschutz

Anmeldung bitte per Fax, Mail oder online

Fax:
02324 / 508 - 334

Mail:
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Online:
www.betriebsratsqualifizierung.de

DGB Bildungswerk BUND e. V.

Betriebsratsqualifizierung
Bildungszentrum Besenbinderhof
Besenbinderhof 56
20097 Hamburg

Betriebsratsqualifizierung
Tagungszentrum Hattingen
Am Homberg 44 - 50
45529 Hattingen

Zentrale Anmeldung
Tel. 02324 / 508 - 333

Datenschutzbestimmungen

Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung soll Nutzer_innen gemäß Datenschutzgrundverordnung über die Art, den Umfang und den Zweck der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten durch das Gemeinnützige Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes e.V. (im Folgenden „DGB Bildungswerk BUND e.V.) informieren.

Wir, das DGB Bildungswerk BUND e.V., nehmen Datenschutz sehr ernst und behandeln personenbezogene Daten vertraulich. Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten erfolgt unter Beachtung geltender datenschutzrechtlicher Vorschriften und übriger gesetzlicher Vorschriften.

Umgang mit personenbezogenen Daten
Wir erheben, nutzen und geben personenbezogene Daten nur dann weiter, wenn dies im gesetzlichen Rahmen erlaubt ist oder ihr in die Datenerhebung eingewilligt habt.

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt grundsätzlich nicht, wenn nicht darin eingewilligt wurde oder wenn dies nicht gesetzlich zur Durchführung der von euch angefragten Dienstleistungen erlaubt ist. Wenn wir Dritte zur Unterstützung unserer Geschäftsabwicklung mit der Datenverarbeitung beauftragen (zum Beispiel für den Versand von Informationsmaterialien, von Rechnungen etc.), müssen sich diese verpflichten, sich nach unseren Datenschutzstandards zu richten und uns ein Recht einräumen, die Einhaltung dieser Standards und der gesetzlichen Vorgaben zu überprüfen. Das DGB Bildungswerk BUND e.V. bleibt in diesem Fall für die Einhaltung der gesetzlichen Datenschutzvorschriften rechtlich verantwortlich („Auftragsverarbeitung“).

Als personenbezogene Daten gelten sämtliche Informationen, die dazu dienen, euch als Person zu bestimmen, und die zu euch zurückverfolgt werden können – also beispielsweise Name, E-Mail-Adresse und Telefonnummer.

Umgang mit Kontaktdaten
Nehmt ihr mit uns durch die angebotenen Kontaktmöglichkeiten Verbindung auf, werden eure Angaben gespeichert, damit wir darauf zur Bearbeitung und Beantwortung der Anfrage zurückgreifen können. Ohne eure Einwilligung werden diese Daten nicht an Dritte weitergegeben.

Rechte des Nutzers

Auskunft
Ihr als Nutzer erhaltet auf Antrag kostenlose Auskunft darüber, welche personenbezogenen Daten über euch gespeichert wurden. Sofern euer Wunsch nicht mit einer gesetzlichen Pflicht zur Aufbewahrung von Daten (z. B. Vorratsdatenspeicherung) kollidiert, habt ihr ein Anrecht auf Berichtigung falscher Daten und auf die Sperrung oder Löschung eurer personenbezogenen Daten.

Wenn ihr Fragen habt, die euch diese Datenschutzerklärung nicht beantwortet hat, erreicht ihr unseren Datenschutzbeauftragten unter der folgenden Mailadresse:
datenschutzbeauftragter@dgb-bildungswerk.de

Widerruf
Eine einmal erteilte Einwilligung zur weitergehenden Nutzung eurer personenbezogenen Daten könnt ihr mit Wirkung für die Zukunft jederzeit widerrufen. Diesen Widerruf richtet ihr bitte an folgende Adresse:

DGB Bildungswerk BUND e. V.
Franz-Rennefeld-Weg 5
40472 Düsseldorf

Oder ihr schickt eine E-Mail an:
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Berichtigung
Ihr könnt die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung richtiger Daten verlangen.

Löschung
Daten, die wir speichern, werden mit Wegfall der entsprechenden Berechtigung, insbesondere nach Zweckerreichung, für die weitere Verwendung gesperrt und nach Ablauf der steuer- und handelsrechtlichen Aufbewahrungsfristen gelöscht, sofern ihr nicht ausdrücklich in die weitere Nutzung eurer Daten eingewilligt habt oder vertraglich etwas anderes vereinbart wurde.
Ihr könnt die Löschung eurer personenbezogenen Daten verlangen. Das DGB Bildungswerk BUND e.V. wird die Daten löschen, sofern nicht gesetzliche Aufbewahrungsvorschriften (z.B. im Zusammenhang mit der Rechnungsstellung) dem entgegenstehen.

Weitere datenschutzrechtliche Informationen im Zusammenhang mit Buchungen und Serviceleistungen über unseren Internetauftritt findet ihr hier: www.dgb-bildungswerk.de/datenschutz

DGB BILDUNGSWERK BUND

Beschluss des Betriebsrats
Musterbrief

An die Geschäftsleitung im Hause

Betriebsratsbeschluss zum Besuch von Schulungen

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am ..... beschlossen, folgende/-s Mitglied/-er gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG oder ..... auf eine Schulungsveranstaltung des DGB Bildungswerk BUND e. V. zu entsenden:

Teilnehmende

....
Vorname Name

....
Vorname Name

....
Vorname Name

Termin

....
vom bis

.....
Ort

Titel der Veranstaltung

.....

_____ _____
Datum Unterschrift der/des Betriebsratsvorsitzenden

Das Seminar ist für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich. Die betrieblichen Belange bezüglich der zeitlichen Lage der Schulungsveranstaltung wurden berücksichtigt. Weitere Informationen über das Seminar sowie Hinweise auf Zeit, Ort und Preis dieser Schulungsveranstaltung sind in der Anlage in Kopie beigefügt. Sollten wir innerhalb der nächsten 14 Tage keine gegenteilige Information bekommen, gehen wir davon aus, dass der Seminarteilnahme nichts im Wege steht.

Angelo Hopp, Betriebsrat, Containerterminal Altenwerder, Hamburg

WEITERE ANGEBOTE DES DGB BILDUNGSWERK BUND

Politische Bildung – Bildungsurlaub	208
Jugendbildung	210
Gewerkschaftsarbeit weltweit	211
Migration und Gleichberechtigung	212
Projekt MENTO	213

Angebote des DGB Bildungswerk BUND:
www.dgb-bildungswerk.de

Politische Bildung
Nutzt euer Recht auf Bildungsurlaub!

„Das interessiert mich total… aber mir fehlt einfach die Zeit" – wer kennt dieses Problem nicht? Wir können zwar nicht zaubern, aber fünf Tage können wir euch anbieten: Bildungsurlaub! Arbeitnehmer_innen haben ein Recht auf eine Woche politischer oder beruflicher Weiterbildung bei voller Lohnfortzahlung. Beantragt wird der Bildungsurlaub beim Arbeitgeber, gebucht bei einem Anbieter eurer Wahl, zum Beispiel beim DGB Bildungswerk BUND. Ob Politik, Medien, Wirtschaft, Geschichte, Technologie oder gesellschaftliche Fragen, das entscheidet ihr selbst. Unsere Seminare sind für alle Interessierten offen und beinhalten häufig auch Exkursionen. Erwerbt neue Perspektiven, Fähigkeiten und Ideen. Bildet euch ohne Druck und in einer kollegialen Atmosphäre fort.

So wird euer Bildungsurlaub bei uns nicht nur lehrreich, sondern auch erlebnisreich. Wir freuen uns auf euch!

Unser Seminarangebot findet ihr unter:
www.forum-politische-bildung.de
Wir senden es euch auch gerne per Post zu.

DGB Bildungswerk BUND
Forum Politische Bildung
Am Homberg 44-50
45529 Hattingen

Tel.: 02324 / 508 - 444
Fax: 02324 / 508 - 430

bildungsurlaub@dgb-bildungswerk.de
www.forum-politische-bildung.de

Beispiele aus unserem Programm „Bildungsurlaub"

Seminar
Trolle, Hass und Verschwörungsmythen. Wie im Netz Meinung und Politik gemacht werden.

Social Media, Kommentarspalten, Foren und Messenger bieten schier unbegrenzte Möglichkeiten an, Wissen und Meinungen zu verbreiten. Oft machen aber Hass, Hetze oder gezielte Falschinformation jeden Versuch respektvoller Auseinandersetzung im Netz unmöglich. Was wir online lesen, hören, sehen und von uns geben, prägt auch offline unseren Blick auf die Welt. Dass der Hass nicht im Netz bleibt, wissen wir spätestens seit den Morden in Christchurch, Halle und Hanau. Gerade rechten Bewegungen ermöglicht das Internet (nicht mehr ganz) neue Wege zur Organisation, Radikalisierung und Erschließung neuer Zielgruppen. Wie funktioniert die digitale Öffentlichkeit? Wie können Einzelne oder Organisationen wie Gewerkschaften dem Hass im Netz mit kreativen Memen, organisierter Gegenrede und rechtlichen Schritte entgegentreten? Und was hat das alles mit lustigen Katzenbildern zu tun?

Link zur Anmeldung: **www.dgb-bildungswerk.de/tro**

Seminar
Reiche reicher, Arme ärmer: Wieviel Ungleichheit hält unsere Demokratie aus?

Die Schere zwischen Arm und Reich ist immer weiter auseinandergedriftet, mit den entsprechenden „Nebenwirkungen" ungleich verteilter sozialer und politischer Teilhabemöglichkeiten. Das ist mit demokratischen Fairness- und Gerechtigkeitserwartungen nur schwer vereinbar und wird insbesondere in Krisenzeiten deutlich. Aber was sind die Ursachen für die bestehende soziale Ungleichheit und wie kann sie abgebaut werden, an welchen Stellschrauben kann politisch gedreht werden und was fordern die Gewerkschaften in dem Zusammenhang? Diese Fragen werden im Seminar zentral thematisiert und diskutiert.

Link zur Anmeldung: **www.dgb-bildungswerk.de/ugh**

DGB BILDUNGSWERK BUND

BILDUNGSURLAUB. HINTERHER IST MAN IMMER KLÜGER.

Bildungsurlaub vermittelt Wissen und Kompetenzen, die Arbeitnehmer_innen und Betrieben gleichermaßen nutzen: Informiert euch zu unserem Angebot auf www.bildungsurlaub-machen.de

Jugendbildung
In Kooperation mit der DGB-Jugend

Aktive in der gewerkschaftlichen Jugendarbeit durch Seminare zu unterstützen ist das Ziel des Jugendbildungsprogramms. Hierzu gehören Qualifizierungen für die Arbeit in Gremien, für Methodik und Didaktik, für die Arbeit in der Berufsschule und mit Studierenden, die internationale Jugendbildungsarbeit sowie Qualifizierungen im Bereich der Gesellschaftspolitik.
Ergänzt wird dieses Programm durch ein Coachingangebot für die Aktiven. Die Durchführung und die Planung finden in Zusammenarbeit mit den haupt- und ehrenamtlichen Strukturen der DGB-Jugend auf Bundesebene statt. Auch hierdurch sind die Seminare ansprechend für die Zielgruppe und bieten immer die Chance, Gleichgesinnte aus anderen Branchen und Orten zu treffen und sich mit diesen auszutauschen.

DGB Bildungswerk BUND
Jugendbildung
Am Homberg 44-50
45529 Hattingen

Tel.: 02324 / 508 - 480
Fax: 02324 / 508 - 486

jugendbildung@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-jugendbildung.de

Unser Seminarangebot findet ihr unter:
www.dgb-jugendbildung.de
Wir senden es euch auch gerne per Post zu.

Beispiele aus unserem Programm „Jugendbildung“

Gestern, heute, in der Zukunft
Gewerkschaftliche Kämpfe in Frankreich

Ihr habt kürzlich in einem gewerkschaftlichen Gremium oder auf einer Konferenz einen Beschluss für ein Projekt gefasst und du willst es jetzt mit deinen Kolleg_innen umsetzen? Du weißt noch nicht so recht, wie ihr dabei vorgehen sollt? Du fragst dich, wie ihr Unterstützer_innen für euer Projekt begeistern könnt, wie die Finanzierung sichergestellt werden kann und was dabei zu beachten ist? Dann bist du in diesem Seminar richtig.

Wir wollen Grundlagen des Projektmanagements kennenlernen und Dir und Euch den nötigen Raum geben, an eigenen Projekten und Ideen zu arbeiten. Wir wollen dabei Fragen und Herausforderungen aus der Praxis gemeinsam bearbeiten und uns untereinander austauschen, um unsere Projekte erfolgreich durchzuführen!

Erfolgreich Projekte umsetzen
Revolution morgen früh um 8

Um die Jahreswende 2019/20 waren heftige Auseinandersetzungen zwischen der französischen Regierung und den Gewerkschaften um eine Rentenreform auch hierzulande Thema.

Mit gewerkschaftlichen Kämpfen wie diesem wollen wir uns in diesem Seminar in Frankreich auseinandersetzen. Dazu wollen wir das französische Gewerkschaftssystem, das sich maßgeblich vom deutschen unterscheiden, kennenlernen.
In einem Betrieb können teilweise mehr als fünf Gewerkschaften vertreten sein – wie verhandelt man so eigentlich Tarifverträge? Warum gibt es mehr als einen Gewerkschaftsdachverband? Wie organisieren sich junge Beschäftigte in den Betrieben?

Gemeinsam mit unseren französischen Kolleg_innen wollen wir Erfahrungen austauschen und den Blick in die Zukunft richten: Wie können wir gewerkschaftliche Kämpfe grenzübergreifend zusammenführen?

Gewerkschaftsarbeit weltweit
Das Nord-Süd-Netz des DGB Bildungswerks

Das Nord-Süd-Netz im DGB Bildungswerk BUND unterstützt seit mehr als drei Jahrzehnten Arbeitnehmendenvertretungen und Gewerkschaften in Afrika, Asien und Lateinamerika. Derzeit arbeiten wir weltweit mit 17 Gewerkschaften und gewerkschaftsnahen Einrichtungen zusammen.

Kaum ein Land außerhalb Europas kennt so starke Mitbestimmungsrechte wie wir in Deutschland. Daher ist es umso wichtiger, Gewerkschaften im Globalen Süden – den sogenannten Entwicklungs- und Schwellenländern – zu stärken. Gemeinsame Projekte umfassen u. a. Weiterbildungsangebote in den entsprechenden Ländern und den Erfahrungsaustausch mit deutschen Betriebsratsmitgliedern. Die Kooperationen sollen die Projektpartner darin unterstützen, ihre Rolle als kollektive Interessenvertretung für menschenwürdige Arbeit in den Betrieben und gegenüber den Regierungen auszufüllen.

Gleichzeitig können wir im Globalen Norden von den Kolleg_innen im Globalen Süden lernen, wie man unter z. T. unter äußerst schweren und gewerkschaftsfeindlichen Bedingungen Betriebe organisiert und neue Zielgruppen für Arbeitnehmendenvertretungen, u. a. im informellen Sektor, erreicht.

Die Erfahrungen unserer globalen Solidaritätsarbeit verbinden wir mit unserer Informations- und Bildungsarbeit in Deutschland. Wir informieren durch Newsletter und Broschüren, führen Fachveranstaltungen durch und bieten Bildungsurlaube an. Auf diese Weise möchten wir auf die Situation und Entwicklungen in Ländern des Globalen Südens aufmerksam machen sowie globale Zusammenhänge und Handlungsoptionen aufzeigen.

Unsere Website bietet Nachrichten aus den Themenbereichen Gute Arbeit weltweit, Demokratie, Gewerkschafts- und Menschenrechte sowie Nachhaltigkeit in Arbeit und Wirtschaft. Als Themendossier erscheinen viermal jährlich die NORD I SÜD news, zuletzt zum Thema „Just Transition“, also dem sozial gerechten Übergang in eine klimaneutrale Gesellschaft, und zum Thema „Gutes Wohnen weltweit“. Die Publikationen im Rahmen unseres Projekts „Globales Lernen für Arbeitnehmende“ legen aktuell einen Schwerpunkt auf die digitale und sozial-ökologische Transformation der Arbeitswelt.

Unsere Seminarangebote zu Auswirkungen der Globalisierung auf die Arbeitswelt in Deutschland und weltweit findet ihr hier:
www.dgb-bildungswerk.de/weltweit/bildungsprogramm

DGB Bildungswerk BUND
Nord-Süd-Netz
Franz-Rennefeld-Weg 5
40472 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 4301 - 320
Fax: 0211 / 4301 - 500

nord-sued-netz@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de/weltweit

Abonniert unseren Newsletter unter:
www.dgb-bildungswerk.de/weltweit/newsletter-nord-i-sued-news

Oder blättert durch unsere Publikationen unter:
www.dgb-bildungswerk.de/weltweit/publikationen

Migration und Gleichberechtigung

Information und Beratung bei allen Fragen zu Integration und Chancengleichheit

Der Bereich „Migration und Gleichberechtigung“ im DGB Bildungswerk BUND ist einer der anerkanntesten Anbieter in den Themenfeldern Migration, Integration, Vielfalt und Grundbildung. Damit fördert er nicht nur die gleichberechtigte Teilhabe aller in der Arbeitswelt, sondern auch die Kompetenzen der Interessenvertretungen. Ein Schwerpunkt ist die Integration von Kolleg_innen mit Migrationshintergrund. Dies ist eine Aufgabe des Betriebsrats aus dem Betriebsverfassungsgesetz, bei der das vielfältige Team des Bereichs euch gern unterstützt.

Der Bereich begleitet Betriebsräte zum Beispiel bei Fragen der interkulturellen Öffnung, schult zu den Möglichkeiten der beruflichen Integration im Betrieb und informiert über Ausbeutung und Lohndumping von Migrant_innen und Geflüchteten. Dabei greifen wir auf jahrelange Erfahrung in der Arbeit mit Betriebsräten, Personalräten, gewerkschaftlichen Gremien, Unternehmen und auch mit Geflüchteten und Migrant_innen selbst zurück.

DGB Bildungswerk BUND
Migration und Gleichberechtigung
Franz-Rennefeld-Weg 5
40472 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 4301 - 141
Fax: 0211 / 4301 - 134

migration@dgb-bildungswerk.de
www.migration-online.de

Beispiele unserer Arbeit

Unsere Schwerpunktprojekte im Jahr 2021

- Anerkennung von Abschlüssen – Information, Beratung und Schulung rund um Anerkennungsverfahren
- Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten
- Aktiv werden gegen Lohndumping und Ausbeutung von Migrant_innen
- Alphabetisierung und Grundbildung in der Arbeitswelt
- Entsendung innerhalb der EU grenzübergreifend fair gestalten
- Kompetent mit Vielfalt im Betrieb umgehen
- Beratung von Geflüchteten

Das Informationsportal: www.migration-online.de

Informationen, Daten und Fakten rund um das Thema „Migration und Gleichberechtigung“ bieten wir auf unserer Internetseite. Hier finden sich Neuigkeiten, Publikationen und Veranstaltungen des Bereichs.

KompAKT – Kompetenzen bei Ausbilder_innen stärken, aktiv Vielfalt gestalten

Ausbilder_innen und ausbildende Meister_innen stehen vor der Herausforderung, innerbetriebliche Konflikte zu managen und die Auszubildenden in ihren Bedarfen zu unterstützen. Für Jugendliche und junge Erwachsene tragen sie als erste betriebliche Ansprechpersonen zur Stärkung und Befähigung der Jugendlichen in ihrer Ausbildung und darüber hinaus bei. Im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben!“ bieten wir vielfältige Angebote, die Ausbilder_innen und ausbildende Meister_innen im Umgang mit (kultureller) Vielfalt und in der Erweiterung ihrer Handlungskompetenzen unterstützen. Das Projekt wird gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend.

Weitere Informationen findet ihr unter:
www.iq-consult.de

MENTO

Projekt MENTO

Problemlos schreiben und lesen – für 6,2 Millionen Menschen in Deutschland ist dies keine Selbstverständlichkeit. Formulare ausfüllen, E-Mails beantworten oder Warnhinweise und Arbeitsanweisungen lesen: All das kann für sie eine große Hürde sein. Über 60 Prozent dieser Personen sind erwerbstätig. Sie sind Kolleg_innen in den Betrieben und Verwaltungen.

Mit unserem Projekt MENTO erreichen wir diese Menschen. Unsere Mentor_innen in den Betrieben und Verwaltungen stehen diesen Kolleg_innen kompetent zur Seite.

Jetzt Mentor_in werden!

Zertifizierte Ausbildung

Wir suchen engagierte Kolleg_innen, die Lust haben, zum/zur betrieblichen Mentor_in ausgebildet zu werden. Mentor_innen:

- sind Ansprechpersonen im Betrieb für Kolleg_innen mit Grundbildungsbedarf,
- sind Vertrauenspersonen, die ihre Kolleg_innen solidarisch auf ihrem Weg begleiten
- und sie ermutigen, ihre individuelle Entwicklung voranzutreiben.

In unseren Ausbildungsmodulen vermitteln wir das dazu notwendige Wissen und Können. Die Seminarkosten samt angebotener Verpflegung und Unterkunft werden durch das Projekt MENTO übernommen.

Nach Abschluss der viertägigen Grundqualifikation erhaltet ihr ein Zertifikat. In weiteren Ausbildungsmodulen kann das Wissen vertieft und praktisch erprobt werden.

MENTO ist ein Projekt des DGB Bildungswerk BUND. Die Umsetzung erfolgt bundesweit gemeinsam mit Kolleg_innen von Arbeit & Leben und den DGB-Landesbildungswerken.

Bei Fragen zum Projekt MENTO oder zur Mentorenausbildung:
Jens Nieth | 0211/4301-111, jens.nieth@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-mento.de

GEFÖRDERT VOM
Bundesministerium für Bildung und Forschung

FKZ 141800Y

Allgemeine Geschäftsbedingungen

1. Anwendungsbereich
Die folgenden allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) des „Gemeinnützigen Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes e.V." (im folgenden DGB Bildungswerk BUND e.V.) gelten verbindlich im Geschäftsbereich Betriebsratsqualifizierung. Wir erbringen unsere Leistungen euch gegenüber ausschließlich auf dieser Grundlage. Für alle anderen Leistungen des DGB Bildungswerk BUND e.V. finden die jeweiligen AGB Anwendung.

2. Anmeldung
Die Angebote des DGB Bildungswerk BUND e.V. sind für jedermann offen und können unabhängig von der Mitgliedschaft in einer DGB-Gewerkschaft wahrgenommen werden.
Nach Eingang eurer verbindlichen Anmeldung erhaltet ihr umgehend eine Buchungsbestätigung. Rechtzeitig vor Veranstaltungsbeginn übersenden wir euch die erforderlichen Seminarunterlagen, Hinweise zum Veranstaltungsort und alle weiteren Informationen.

3. Stornierung durch den Kunden / die Kundin
Eine kostenfreie Stornierung eurer Buchung ist mit Ausnahme der u.g. Ausbildungen bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Danach fallen folgende Stornierungskosten an:

29 bis 15	Tage vor Veranstaltungsbeginn – 50% der Veranstaltungsgebühr
14 bis 7	Tage vor Veranstaltungsbeginn – 70% der Veranstaltungsgebühr
ab 6	Tage vor Veranstaltungsbeginn – 100 % der Veranstaltungsgebühr

Bei Stornierung eurer Veranstaltung und/oder eurer vollständigen oder teilweisen Hotelbuchung leiten wir eventuell auf uns zukommende Stornierungskosten des Hotels an den Besteller weiter.

4. Stornierung durch den Veranstalter / Änderungsvorbehalt
Das DGB Bildungswerk BUND e.V. behält sich vor, bei Vorliegen eines wichtigen Grundes eine Leistung zu stornieren bzw. eine Veranstaltung abzusagen. Falls möglich, wird bei einer Absage ein anderer Termin und/oder Veranstaltungsort vereinbart. Sollte der Kunde/die Kundin zwischenzeitlich ein Zimmer gebucht haben, ist er/sie für die Stornierung selbst verantwortlich. Ferner sind wir berechtigt, aus sachlich gerechtfertigtem Grund vom Vertrag zurückzutreten. Haftungs- und/oder Schadenersatzansprüche sind für diese Fälle ausgeschlossen.

5. Leistungen, Preise, Zahlungsbedingungen
Das DGB Bildungswerk BUND e.V. erbringt seine Leistungen gemäß ausgeschriebener Veranstaltung. Die Veranstaltungen in diesem Programm sind Fortbildungsveranstaltungen, die Kenntnisse für Mitglieder von Interessenvertretungen vermitteln, die nach den jeweils einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind.

Wenn die Erforderlichkeit durch den Betriebsrat festgestellt und ein Entsendungsbeschluss im Gremium gefasst worden ist, trägt der Arbeitgeber die Teilnahmegebühren sowie die Unterbringungs- und Verpflegungskosten. Ein Formblatt zur Kostenübernahmeerklärung durch den Arbeitgeber wird mit der Buchungsbestätigung zugestellt.

Diese Hinweise gelten analog auch für Teilnehmer_innen, die eine Veranstaltung als berufliche oder fachbezogene Weiterbildung besuchen.

Nimmt der/die Teilnehmende die Buchung des Hotelzimmers auf seinen/ihren Namen und eigene Rechnung selbst vor, so kommt ein Vertragsverhältnis ausschließlich zwischen dem Hotel und dem/der Teilnehmenden zustande. DGB Bildungswerk BUND e.V. ist lediglich Vermittler und übernimmt keinerlei Haftung. Es gelten die AGB des jeweiligen Hotels. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind entsprechend der Buchungsbestätigung zu leisten. Die Rechnungsstellung erfolgt am Ende der Veranstaltung. Die Teilnahmegebühren sind sofort und ohne Abzug fällig.

6. Urheberrechtsschutz
Die vom DGB Bildungswerk BUND e.V. eingesetzte Software an eigenen Rechnern ist urheberrechtlich geschützt. Sie darf weder aus den Veranstaltungsräumen entfernt noch ganz oder teilweise kopiert oder auf nicht vorab schriftlich genehmigte Weise nutzbar gemacht werden. Bei Beschädigung der Produkte oder Verletzung der Urheberschutzrechte behält sich das DGB Bildungswerk BUND e.V. sowohl die Durchsetzung von eigenen Schadenersatzansprüchen als auch die Durchsetzung von Ersatzansprüchen Dritter vor. Des Weiteren gelten die deutschen und europäischen Urheberrechtsbestimmungen.

7. Haftungsbeschränkung
Die Teilnahme an unseren Veranstaltungen erfolgt grundsätzlich auf eigene Gefahr. Während der Veranstaltungszeiten besteht die gesetzliche Unfallversicherung über den Arbeitgeber. Dieser Versicherungsschutz entfällt während der Teilnahme an unserem freiwilligen Begleitprogramm und während der Freizeit. Das DGB Bildungswerk BUND e.V. haftet lediglich für grobe Fahrlässigkeit und Vorsatz.

8. Datenschutz
Das DGB Bildungswerk BUND e.V. bewegt sich im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen zum Datenschutz.

9. Gerichtsstand
Für die vertraglichen Beziehungen gilt ausschließlich deutsches Recht. Der allgemeine Gerichtsstand ist Düsseldorf.

Impressum

Herausgeber:	DGB Bildungswerk BUND e.V.
Vorsitzende:	Elke Hannack
Geschäftsführerin:	Claudia Meyer
Verantwortlich:	Thomas Pristin
Redaktion und Koordination:	Monica Hufschmidt
Design:	Buero Zockoll, Köln
Druck:	paffrath print & medien gmbh, Remscheid

Fotonachweis:	**Seiten**
123rf.com	Titelfoto, 5, 16, 17, 40, 45 ,53, 54, 56, 58, 61, 102, 128, 137, 176, 180, 182,
DGB	3 (Hannack)
DGB Bildungswerk BUND	10, 11, 188, 189
Hotelfotos der Anbieter	189 - 193
Zukunft Personal Europe	159
ITSA	160
Christoph Kniel (Portraits)	3 – Meyer, 4, 6/7 (bis auf Wolf, Jenner), 14, 20, 41 (Portrait), 101, 186, 187, 199
shutterstock.com	2, 12, 14, 15, 18, 21, 22, 42, 44, 48, 49, 50, 51, 52, 98, 99, 101, 132, 133, 134, 135, 146, 147, 178, 180, 182,187 (Förderturm), 188 (Panorama), 189 (Panorma), 191 (Landschaft), 194, 198, 202
Simone M. Neumann	41 (Fotos Schöneberger Forum, außer Portrait)
Von den Referent_innen gelieferte Fotos	8/9, 48, 51
Buchtitel Bildrechte bei den Verlagen	13, 38, 64, 96, 106, 118, 138, 162, 170, 176, 184, 196, 206
Selfies	38 (Kevin Brzoza), 64 (Altun Jenner), 84 (Thomas Pristin), 96 (Eric Bierstedt), 106 (Merle Föhr), 118 (Cornelia Danigel), 138 (Gabi Joschko), 144 (Stefan Cors), 162 (Rainer Brodersen), 170 (Lutz Schindzielorz), 176 (Beate Schwartau), 184 (Monica Hufschmidt), 196 (Michaela Wolf), 206 (Angelo Hopp)
A+A	46

Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes e.V.
Betriebsratsqualifizierung
Franz-Rennefeld-Weg 5
40472 Düsseldorf
Tel. 0211 / 4301 - 0
duesseldorf@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de

Zentrale Seminaranmeldung
Tel. 02324 / 508 - 333
Fax 02324 / 508 - 334
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Stand: September 2020

DGB BILDUNGSWERK BUND

Geschäftsfelder des DGB Bildungswerk BUND e. V.

- Betriebsratsqualifizierung
- Bildungsurlaub / Politische Bildung
- Jugendbildung
- Migration
- Weltweite Gewerkschaftsarbeit

Kontakt

facebook.com/dgbbildungswerk

DGB Bildungswerk BUND e. V.
Betriebsratsqualifizierung
Bildungszentrum Besenbinderhof
Besenbinderhof 56
20097 Hamburg

Tel. 040 / 606 706 - 0
Fax 040 / 606 706 - 50
hamburg@dgb-bildungswerk.de

www.dgb-bildungswerk.de
www.betriebsratsqualifizierung.de