

Seminare für Betriebsräte 2020

Wirtschaft und Unternehmensentwicklung



Seminare 1. Halbjahr 2020



Fachwissen für Betriebsräte und
Wirtschaftsausschuss-Mitglieder



Bildung mit Biss

Wir sind die mit dem klaren Standpunkt. Engagiert und konsequent auf eurer Seite.



» Du willst sicher und beharrlich agieren? Bei uns lernst du, die Themen anzupacken «

Altun Jenner

Wirtschaft und Unternehmensentwicklung



Wirtschaftsausschuss

Wirtschaftsausschuss 1	4
Wirtschaftsausschuss 2	5
Wirtschaftsausschuss 3	6
Wirtschaftsausschuss: Auffrischung	7

Grundlagen für Betriebsräte

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	8
--------------------------------------	---

Fachkenntnisse

Der Konzernjahresabschluss	9
----------------------------	---

Personalwirtschaft

Personalwirtschaft 1 – Personalplanung	10
Personalwirtschaft 2 – Personalentwicklung	11
Workshop Personalwirtschaft: Umstrukturierung	12

Unternehmensmitbestimmung

Der Aufsichtsrat 1	13
--------------------	----

Was ihr nicht verpassen solltet

Fachkonferenzen & Programmbestellung	14
--------------------------------------	----

Kontakt	15
---------	----

Wirtschaftsausschuss 1

Aufgaben, Rechte, Empfehlungen für eine effektive Arbeitsorganisation des Wirtschaftsausschusses

Die Arbeit des Wirtschaftsausschusses (WA) erfordert eine professionelle Arbeitsorganisation, fundierte Fachkenntnisse und die Befähigung zur Teamarbeit. Mit unserem langjährig bewährten Konzept einer beratungsorientierten und kennzahlengestützten Wirtschaftsausschussarbeit werdet ihr in eurem Mandat gestärkt und unterstützt. Ihr lernt euch gegenüber dem Management zu behaupten, eure Beratungsaufgabe im unternehmerischen Planungsprozess wahrzunehmen, euer Recht auf Informationen und Unterlagen durchzusetzen und den Betriebsrat mit wirtschaftlichen Argumenten zu unterstützen. In diesem Einstiegsseminar geben wir euch Sicherheit: mit praktischen Tipps zur Arbeitsorganisation und zum Sitzungsablauf, zur Unternehmensplanung und zu einem Berichtswesen mit den wichtigsten Kennzahlen aus dem Jahresabschluss und dem Controlling. So kommt der WA schnell zu erfolgreichen Arbeitsergebnissen.

Inhalt in Stichworten

- § 106 ff. BetrVG: „Wirtschaftliche Angelegenheiten in der Betriebsverfassung“
- Organisation der WA-Arbeit
- Unterrichts- und Beratungsrechte und ihre rechtliche und betriebspolitische Durchsetzung
- Berichtswesen für den BR und den GBR
- Beratung mit der Geschäftsführung
- Beteiligung an der Unternehmensplanung und an den Entscheidungsprozessen
- Überblick über jahresabschlussbasierte Kennzahlen

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Sentido Hotel Zugspitze, Grainau	17.02. - 21.02.20	WA1 220651700
DGB Bildungszentrum, Hamburg	30.03. - 03.04.20	WA1 220651701
	15.06. - 19.06.20	WA1 220651702

Teilnahmegebühr

Grainau	1.450,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg	1.350,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128786

Wirtschaftsausschuss 2

Jahresabschlussanalyse durchführen und wirtschaftliche Lage bewerten

§ 108,5 BetrVG: „Der Jahresabschluss ist dem Wirtschaftsausschuss unter Beteiligung des Betriebsrats zu erläutern“. Das Seminar behandelt den Jahresabschluss (Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht) als eine wesentliche Informationsquelle für die betriebliche Interessenvertretung. Was sind die wichtigsten Aussagen aus Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung? Was sagen Kennzahlen wie EBIT, EBITDA und Cashflow über die Ertrags- und Vermögenslage aus? Was nützen die Zahlen für die Betriebsratsarbeit? Welche Bedeutung hat das Testat des Wirtschaftsprüfers? Im Seminar leiten wir die Kennzahlen aus den Quellen ab und erläutern sie im Hinblick auf ihre Aussagekraft über die wirtschaftliche Lage. Ihr erfahrt, welchen Nutzen Kennzahlen für die Mitbestimmung haben – und für arbeitnehmerorientierte Alternativen zu wirtschaftlichen Entscheidungen der Geschäftsführung.

Inhalt in Stichworten

- Bericht des Wirtschaftsprüfers
- Jahresabschluss
- Kapitalflussrechnung
- Gliederung, Aufbau und Inhalte dieser Unterlagen
- Betriebs- und Geschäftsgeheimnis
- Kennzahlen zur Vermögens- und Ertragslage, Produktivität, Liquidität
- Kennzahlenübersicht mit Definitionen und Glossar
- Kennzahlenbasierte Präsentationen und ihr Nutzen für die betriebliche Informationspolitik

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

Sentido Hotel Zugspitze, Grainau	10.02. - 14.02.20	WA2 220651705
DGB Bildungszentrum, Hamburg	20.04. - 24.04.20	WA2 220651706
	22.06. - 26.06.20	WA2 220651707

Teilnahmegebühr

Grainau	1.450,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Hamburg	1.350,00 €	zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128760

Wirtschaftsausschuss 3

Reorganisation und Veränderungsmanagement
als Aufgabe des Wirtschaftsausschusses

Die Dynamik der Unternehmensentwicklung stellt die betriebliche Interessenvertretung vor immer neue Herausforderungen. Das gilt für die Chancen genauso wie für die Risiken. Das Seminar thematisiert die Bedeutung des Wirtschaftsausschusses für die frühzeitige Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen an der Unternehmensplanung und den damit verbundenen Auswirkungen auf die Personalplanung. Welche Anforderungen an die Mitarbeiter_innen ergeben sich aus der zukünftigen Produktions- und Absatzplanung, aus der Investitionsstrategie und aus Rationalisierungsprojekten? Welche Restrukturierungsmaßnahmen sind auf der Betriebs- und Unternehmensebene in Vorbereitung? Der WA hat das Recht, diese Fragen mit dem Management zu beraten. Der WA ist umfassend und anhand von Unterlagen zu unterrichten. Und der WA hat das Recht auf eine Einigungsstelle gemäß § 109 BetrVG, wenn die Geschäftsführung ihren Unterrichtsverpflichtungen nicht nachkommt. Anhand konkreter Praxisbeispiele analysieren wir bestehende Problemlagen und erarbeiten Handlungsoptionen für die Interessenvertretung.

Inhalt in Stichworten

- Transformation und Wandel als Anforderung an die strategische und operative Unternehmensplanung
- Absatz-, Produktions- und Investitionsplanung
- Restrukturierung als Beratungsthema im WA
- Auswirkungen auf die Personalplanung
- Zugang zu Informationen und Unterlagen
- Durchsetzung von Info-Rechten des WA

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 14.04. - 17.04.20 WA3 220651711

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128792

Wirtschaftsausschuss: Auffrischung

Kenntnisse vertiefen und Wissen erweitern

So viele Informationen, Kennzahlen, Analysen und Strategiepapiere! Da hilft unser Auffrischungsseminar mit einem passenden Update der wichtigsten Themen für den Wirtschaftsausschuss. Ob Informationsbeschaffung, Berichtswesen oder Kennzahlenanalyse, wir werden zu allen Bereichen einen klaren Leitfaden erarbeiten. Gemeinsam analysieren wir den Jahresabschluss und die Unternehmenssituation für ein passendes Vorgehen im Wirtschaftsausschuss. Wie steht es z. B. um die notwendigen Innovationen in Zeiten der digitalen Transformation und neuer Märkte zur Standort- und Beschäftigungssicherung? Chancen nutzen und Risiken richtig einschätzen – unsere Expert_innen begleiten und beraten euch dabei.

Inhalt in Stichworten

- Bilanzanalyse vertiefen und Kennzahlen sicher interpretieren
- Bilanzpolitik sicher einschätzen – Jahresabschluss gezielt beurteilen
- Erstellung und Überprüfung von Checklisten und Berichtssystem für den BR
- Marktanalyse – Innovationspotenziale – Investitionserfordernisse
- Umfassende Vorbereitung zu Beratungen mit der Geschäftsführung
- Unternehmensplanung und Unternehmensentwicklung
- Unterrichtsanspruch und Informationsbeschaffung durchsetzen

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 27.04. - 30.04.20 WAUF 220651713

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128918

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1

Einstieg in wirtschaftliche Zusammenhänge

Das wissen wir alle: Unternehmen können nur bei einer wirtschaftlich guten Lage dauerhaft erfolgreich arbeiten, wachsen und Beschäftigung sichern. „Wirtschaftszahlen“ und Finanzen spielen im Betrieb eine entscheidende Rolle. Als Betriebsratsmitglieder müsst ihr euch in diesem Bereich auskennen. Negativen Auswirkungen wie unnötigen Einsparungen oder Stellenabbau könnt ihr so entgegenwirken. Dieses Seminar vermittelt betriebswirtschaftliches Grundwissen praxisnah und verständlich. Unsere Expert_innen erklären euch, was unter unterschiedlichen Rechtsformen, einer Aufbauorganisation oder Bilanzkennzahlen zu verstehen ist und wie ihr euer Wissen im Betriebsrat nutzt.

Inhalt in Stichworten

- Beteiligungsrechte des BR in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Der Wirtschaftsausschuss als Informationsbeschaffer und Berater für den BR und GBR
- Besonderheiten Unternehmensformen: z. B. Haftung/Bilanzierung
- Begriffe der BWL: Unternehmensplanung, Organisation, Gewinn und Rendite
- Aufbau der Bilanz und GuV: Aktiva und Passiva, Formen des Eigenkapitals
- GuV: Gesamt- und Umsatzkostenverfahren, Ertrags- und Aufwandsarten
- Überblick Controlling: Beispiele zu Kostenarten und -rechnung
- Geschäftsbericht: Gliederung des Jahresabschlusses

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 06.04. - 09.04.20 BW1 220531717

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128793

Der Konzernjahresabschluss

Bewertungsansätze kennen und Verrechnungssysteme beherrschen

In Konzernen oder großen Unternehmen haben es Betriebsrats- und Wirtschaftsausschussmitglieder nicht leicht, die Strukturen nachvollziehen: Es gibt vielfältige legale Möglichkeiten der Gewinnverschiebung, Verlustübernahme, Cashpool-Bildung und der Arbeitsteilung. Wir zeigen diese Möglichkeiten in Bezug auf Unternehmensorganisation und -strategie sowie die Kennzahlen von Konzern- und Unternehmensdaten. Ziel ist, dass ihr die wirtschaftliche Lage beurteilen und die wichtigsten Entscheidungen der Geschäftsführung hinterfragen könnt. Insbesondere erläutern wir die unterschiedlichen Standards zur Rechnungslegung und Bewertungsansätze nach IAS, US-GAAP und HGB.

Inhalt in Stichworten

- Erfahrungsaustausch über Konzernstrukturen
- Konzernverflechtungen durch Gewinnabführungs- und Beherrschungsverträge
- Abgrenzung: Konzernabschluss und Einzeljahresabschluss
- Rechnungslegungsstandards: IAS, US-GAAP und HGB
- Konsolidierung: Kapital, Schulden, Zwischengewinneliminierung, Aufwand, Ertrag
- Equity-Methode, latente Steuern und Risikoeinschätzung
- Liquidität einschätzen, Cashpool-Bildung in Konzernen, Haftungsdurchgriff
- Mitbestimmung Wirtschaftsausschuss (WA), Betriebsrat, GBR und KBR

★ Als Inhouse-Seminar buchbar

DGB Bildungszentrum, Hamburg 02.06. - 05.06.20 FK3 220531722

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128821

Personalwirtschaft 1

Strategische und operative Personalplanung
aktiv gestalten

Personalplanung ist ein fester Bestandteil der Unternehmensplanung. Wenn ihr euch im Betriebsrat für eine gestaltende Personalpolitik stark machen wollt, müsst ihr die Instrumente und Zusammenhänge der Personalplanung verstehen. Moderne Managementkonzepte fordern einen achtungsvollen Umgang mit der „Ressource Mensch“. Unser Seminar vermittelt, wie dieses Ziel erreicht werden kann, und zeigt, welche Mitwirkungsrechte und konkreten Gestaltungsmöglichkeiten Betriebsratsmitglieder haben. Der Betriebsrat nutzt dabei sein Vorschlagsrecht zur „aktiven Beratung“ mit der Geschäftsleitung.

Inhalt in Stichworten

- Personalplanung im Gesamtkonzept der Unternehmensplanung
- § 92 BetrVG: rechtzeitige und umfassende Unterrichtung, Beratung
- Strategische und operative Personalplanung
- Instrumente und Praxis der Personalplanung
- Personal: Bedarf, Beschaffung, Einsatz, Entwicklung
- Personalpolitische Beteiligungsrechte in der Betriebsverfassung
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber und Durchsetzung bei Konflikten
- Personalbedarfsrechnung des Betriebsrats (Fallstudie)

Sentido Hotel Zugspitze, Grainau 20.01. - 24.01.20 PW1 220531724

Teilnahmegebühr

Grainau 1.450,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128822

Personalwirtschaft 2

Personalentwicklung: Know-how und Innovation sichern

Personalentwicklung (PE) muss Bestandteil der strategischen Personalplanung und auf die Unternehmensentwicklung abgestimmt sein. Das gilt besonders für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen. Als Betriebsrat könnt ihr die Personalstrategie eures Unternehmens umfassend mitgestalten. Bei der betrieblichen Weiterbildung geht es um einen kontinuierlichen Prozess: von der Ausbildung über die Weiterbildung bis zum Wissenstransfer ausscheidender Mitarbeiter_innen. Dieses Seminar setzt einen Schwerpunkt bei beschäftigten-orientierten Qualifizierungsstrategien. Eure Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten im Rahmen einer modernen Personalwirtschaft zeigen wir an konkreten Beispielen.

Inhalt in Stichworten

- Personalentwicklung in der strategischen Personalplanung
- PE-Kreislauf: systematische Personalentwicklungs- und Weiterbildungspolitik
- Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepte, Methoden, Instrumente, Maßnahmen
- Aktuelle Qualifizierungskonzepte: Formen, Inhalte, Medien
- Neue Lernmethoden: CBT/WBT, E-Learning, Blended Learning

Golden Tulip Berlin – 05.05. - 08.05.20 PW2 220531726
Hotel Hamburg, Berlin

Teilnahmegebühr

Berlin 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128824

Workshop Personalwirtschaft: Umstrukturierung

Konzepte zur Beschäftigungssicherung gestalten

Umstrukturierungen und Reorganisationsprozesse beherrschen in vielen Unternehmen den betrieblichen Alltag. Standortverlagerungen und die Fremdvergabe von Dienstleistungen oder Produktionsbereichen üben ebenso Druck auf die Beschäftigungssituation aus wie neue Möglichkeiten der Automatisierung. Unser Seminar zeigt, wie ihr als Betriebsratsmitglieder frühzeitig eingreifen könnt. Nutzt die Gestaltungsmacht des Betriebsrats, um eine „begleitende Umstrukturierung“ zu erreichen! Ihr könnt zu einer innovativen Personalpolitik und damit zur Beschäftigungssicherung beitragen, auch wenn eure Arbeitgeber Arbeitsplätze verlagern oder abbauen wollen. Wir arbeiten in diesem Praxisseminar an euren konkreten Unternehmensfällen und proben typische Situationen in einem Planspiel.

Inhalt in Stichworten

- Umstrukturierungen und ihre Auswirkungen auf die Personalsituation
- Beschäftigungsrisiken analysieren und bewerten
- Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Förderung und Sicherung von Beschäftigung: § 92a BetrVG
- Initiativrecht zu Vorschlägen der Beschäftigungssicherung
- Praxisbeispiele: erfolgreiche Umsetzung von BR-Vorschlägen
- Instrumente zur präventiven Beschäftigungssicherung
- Vorschläge zur Beschäftigungssicherung ausarbeiten

DGB Bildungszentrum, Hamburg 02.06. - 05.06.20 PW3 220531728

Teilnahmegebühr

Hamburg 1.250,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128825

Der Aufsichtsrat 1

Grundlagen für Aufsichtsratsmitglieder:
Aufgaben, Rechte, Arbeitsformen

Dieses Seminar richtet sich speziell an Arbeitnehmervertreter_innen im Aufsichtsrat. Praxisorientiert vermitteln wir euch die rechtlichen und organisatorischen Grundlagen, die ihr für eure anspruchsvolle Tätigkeit braucht. Ihr erfahrt, was zur Rolle eines Aufsichtsratsmitglieds gehört: Aufgaben, Haftungsumfang und Kontrollfunktion stehen dabei im Mittelpunkt. Wir erklären, inwiefern der Sitzungsplan grundlegend für wesentliche Unternehmensentscheidungen ist. In diesem Zusammenhang besprechen wir auch, wie ihr mit dem Betriebsrat hinsichtlich Unternehmenspolitik und -planung gut zusammenarbeiten könnt.

Inhalt in Stichworten

- Rechtsgrundlagen der Mitbestimmung
- Gesetzliche Aufgaben von Aufsichtsratsmitgliedern
- Organisations- und Satzungsrecht, Ausschüsse, Verfahrensfragen
- Strukturen, Kommunikation und Geheimhaltungspflicht
- Sitzungen und Themenschwerpunkte zur Unternehmenspolitik
- Zusammenarbeit von Betriebsrat und Arbeitnehmervertreter_innen

Hotel Fulda Mitte 14.04. - 17.04.20 AUR1 220531731

Teilnahmegebühr

Fulda 1.350,00 € zzgl. Unterkunft + Verpflegung

www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18128829

Fachkonferenzenreihe Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis

Bereits seit 2003 führt das DGB Bildungswerk BUND diese Fachkonferenzreihe mit wechselnden, aktuellen Themenschwerpunkten durch. Nutzt die Möglichkeit, euch im direkten Gespräch mit Expert_innen wertvolle Tipps für eure erfolgreiche Betriebsratsarbeit zu holen.

16.03. - 18.03.2020 Marburg
15.06. - 17.06.2020 Lübeck
16.09. - 18.09.2020 Rostock
16.12. - 18.12.2020 Bremen



Es informiert euch gerne: **Thomas Pristin**
thomas.pristin@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 22

Startet jetzt eure Bildungsplanung für 2020

Gerne könnt ihr unseren **Gesamtkatalog**
»Bildungsprogramm 2020« bestellen.

Entweder telefonisch unter
Tel. 02324 / 508 - 333 oder per Mail
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Zudem findet ihr unser
Seminarprogramm 2020 auch online
und als PDF-Download unter:



www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen

Eure Ansprechpersonen

Ansprechperson für das Fachliche



Altun Jenner

Dipl.-Sozialökonomin, Mitglied im BR/GBR

Fachreferentin

altun.jenner@dgb-bildungswerk.de

Tel. 040 / 606 706 - 13

Fax 040 / 606 706 - 50

Seminare Wirtschaftsausschuss



Stefan Cors

Fachkraft Datenschutz und
betrieblicher Konfliktberater

Bildungsreferent

stefan.cors@dgb-bildungswerk.de

Tel. 02324 / 508 - 424

Fax 02324 / 508 - 430

weitere Seminare

Ansprechperson für das Organisatorische

Kirsten Watty

Seminarsachbearbeitung

kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de

Tel. 040 / 606 706 - 10

Fax 040 / 606 706 - 50

Seminare Seite 4 - 8



Ludmila Eigster

Seminarsachbearbeitung

ludmila.eigster@dgb-bildungswerk.de

Tel. 040 / 606 706 - 21

Fax 040 / 606 706 - 50

Tagungen Seite 9 - 13

Geschäftsfelder des DGB Bildungswerk BUND e.V.

Bildungsbereich

- Betriebsratsqualifizierung
- Bildungsurlaub / Politische Bildung
- Jugendbildung
- Migration
- Weltweite Gewerkschaftsarbeit

Kontakt

DGB Bildungswerk BUND e.V.
Bildungszentrum Besenbinderhof
Besenbinderhof 56
20097 Hamburg

Zentrale Anmeldung

Tel. 02324 / 508-333
Fax 02324 / 508-334
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de
www.betriebsratsqualifizierung.de



[facebook.com/
dgbbildungswerk](https://facebook.com/dgbbildungswerk)



Impressum

DGB Bildungswerk BUND e.V. – Vorsitzende: Elke Hannack – Geschäftsführerin: Claudia Meyer
Verantwortlich: Thomas Pristin – Bildnachweis: Portraits - C. Kniel, Titel und alle Innenseiten -
shutterstock.com