

Als neu gewählter Betriebsrat erfolgreich mit uns starten!



Die Grundlagenseminare mit der
Erfolgsmethode »Saseler 3-Schritt«



Jetzt Termin sichern!



... und los geht's!

»Für meinen Start in die neue Amtszeit
nutze ich die zweiwöchigen Grundlagenseminare.
Mehr Praxis geht nicht!«

45
JAHRE

Über 45 Jahre
erfolgreiche
Bildungsarbeit

Im Betriebsrat fällt
immer wieder das Wort
»Einigungsstelle«, was ist das
eigentlich?

Kann ich für die Betriebsrats-
arbeit einfach meinen
Arbeitsplatz verlassen?

Was sind meine Rechte
und Pflichten als
Betriebsratsmitglied?

Welche Paragraphen muss ich
kennen – wo kann ich was
nachsprechen?

Wie setze ich die Wünsche
meiner Kolleg_innen und
meine eigenen Ideen gegen-
über dem Arbeitgeber durch?

Neu im Amt des Betriebsrats – und jetzt? Unsere Grundlagenseminare zur Einführung in die Betriebsratsarbeit

Als neu gewähltes Mitglied des Betriebsrats bist du besonders gefordert. Um die Interessen der Belegschaft optimal zu vertreten, geht es dir darum, dir einen ersten Einblick in die tägliche Arbeit deines Betriebsratsgremiums und einen Überblick über die notwendigen Rechtsgrundlagen zu verschaffen.

Mit den Grundlagenseminaren des branchenübergreifenden DGB Bildungswerk BUND bist du auf dem richtigen Kurs! In unseren praxisnahen Einsteigerseminaren erhältst du Informationen und Tipps, die du für deinen Einstieg als neu gewähltes Betriebsratsmitglied brauchst.

Einfach – verständlich – handlungsorientiert.



Bei Fragen zu deiner Bildungsplanung helfe ich gerne weiter:

Burkhard Much
Tel.: 040 / 606 706 - 19
burkhard.much@dgb-bildungswerk.de

Mit diesen Seminaren startest du erfolgreich in deine Betriebsratsarbeit

Unsere Grundlagenseminare – als Einstieg in die erste Amtszeit

Dein Anliegen als Betriebsrat ist es, die Mitbestimmungsrechte auszuschöpfen und die Interessen der Belegschaft optimal zu vertreten. In unseren Grundlagenseminaren bekommst du das richtige Rüstzeug für diese Aufgabe.



Deutscher BetriebsräteTag: Preisträger schwören auf Saseler 3-Schritt

Der 11-köpfige Betriebsrat der Firma Venator Uerdingen (bis vor kurzem noch Huntsman P&A Uerdingen GmbH) wurde im Dezember 2017 beim Deutschen BetriebsräteTag in Bonn mit dem Sonderpreis „Innovative Betriebsratsarbeit“ ausgezeichnet.

Hans Hirche (Vorsitzender) und Lothar Steinwegs nahmen den Preis im ehemaligen Plenarsaal des Deutschen Bundestags entgegen, dankten in ihrer kurzen Rede dem DGB Bildungswerk BUND und schilderten, wie sehr ihnen die Methode des Saseler Dreischritts in ihrer Betriebsratsarbeit helfe.

Wir sprachen mit Hans und Lothar.



Lothar Steinwegs, Betriebsrat, Venator Materials Corporation
Hans Hirche, Betriebsratsvorsitzender, Venator Materials Corporation
Petra Adolph, Vorstandssekretärin, IG BCE

Unsere Erfolgsmethode: Der Saseler 3-Schritt
DIE Methode, betriebliche Probleme strukturiert anzugehen. Langjährig erprobt und tausendfach in der Praxis bewährt.

1 INTERESSENLAGE		2 HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN				3 UMSETZUNG															
Ist-Zustand - Genaue Analyse der betrieblichen Situation und der unternehmerischen Planungen Gefahren - Einschätzung der Auswirkungen auf die Beschäftigten - Erfassen der möglichen Gefahren und Ergreifen der Chancen Ziele - Klärung der Schutzfunktion in dieser Situation - Diskussion über die Interessen und Positionen - Vereinbarung der Ziele, die der BR als Interessensvertretung für die Beschäftigten erreichen will		Arbeitsrechtliche Welche Berechtigung hat der BR: <table border="1"> <tr> <td>Mitbestimmung</td> <td>Bestellung der Einigungsstelle gemäß § 100 ArbGG</td> <td>Einstweilige Verfügung gemäß § 85 Abs. 2 ArbGG</td> <td>§ 23 Abs. 3 BetrVG</td> <td>Allgemeines Beschlussverfahren § 80 ArbGG</td> </tr> <tr> <td>Unterstützende Berechtigungen</td> <td>Einigungsstelle bei § 109 und §§ 37/38 BetrVG</td> <td>Im Einzelfall einstweilige Verfügung, z.B. Sachverständige</td> <td colspan="2">Allgemeines Beschlussverfahren</td> </tr> <tr> <td>Formale Berechtigungen</td> <td>Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme gemäß § 101 BetrVG</td> <td colspan="3">Verpflichtung des AG zu zukünftig rechtmäßigem Verhalten § 23 Abs. 3 BetrVG</td> </tr> </table>				Mitbestimmung	Bestellung der Einigungsstelle gemäß § 100 ArbGG	Einstweilige Verfügung gemäß § 85 Abs. 2 ArbGG	§ 23 Abs. 3 BetrVG	Allgemeines Beschlussverfahren § 80 ArbGG	Unterstützende Berechtigungen	Einigungsstelle bei § 109 und §§ 37/38 BetrVG	Im Einzelfall einstweilige Verfügung, z.B. Sachverständige	Allgemeines Beschlussverfahren		Formale Berechtigungen	Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme gemäß § 101 BetrVG	Verpflichtung des AG zu zukünftig rechtmäßigem Verhalten § 23 Abs. 3 BetrVG			Handlungsmöglichkeiten auswählen - Entscheidung, welche Möglichkeiten derzeit am effektivsten zur Durchsetzung der Ziele des BR sind Beschlussfassung - Es erfolgt die Beschlussfassung zu allen Handlungsschritten als Rechtsgrundlage des Betriebsrats Arbeitsplan - Festlegung und Verteilung aller Arbeitsaufgaben im BR-Gremium mit Terminen
Mitbestimmung	Bestellung der Einigungsstelle gemäß § 100 ArbGG	Einstweilige Verfügung gemäß § 85 Abs. 2 ArbGG	§ 23 Abs. 3 BetrVG	Allgemeines Beschlussverfahren § 80 ArbGG																	
Unterstützende Berechtigungen	Einigungsstelle bei § 109 und §§ 37/38 BetrVG	Im Einzelfall einstweilige Verfügung, z.B. Sachverständige	Allgemeines Beschlussverfahren																		
Formale Berechtigungen	Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme gemäß § 101 BetrVG	Verpflichtung des AG zu zukünftig rechtmäßigem Verhalten § 23 Abs. 3 BetrVG																			
		Betriebspolitische Information und Einbeziehung der Beschäftigten, auch um den Forderungen Nachdruck zu verleihen																			

Auch 2018 findet der Deutsche BetriebsräteTag in Bonn statt (06. – 08.11.2018). Auch dein Gremium kann sich für den Deutschen Betriebsräte Preis bewerben!
Infos: www.betriebsraetetag.de

Seit wann spielt der Dreischritt für euch eine Rolle?

Hans: Seit unser Gremium 1998 das erste Mal gewählt wurde und wir den Dreischritt in den Seminaren in Hamburg-Sasel kennengelernt haben. Seitdem begleitet uns diese Methode – wir haben sie verinnerlicht. Als Poster hängt der Dreischritt bei uns aber auch im Büro.

Lothar: Bei uns gibt es seit 1998 immer wieder große Veränderungen und Umstrukturierungen. Da hilft der Dreischritt, die Gedanken zu sortieren. Wir arbeiten dann auch schon mal – wie im Seminar – mit Karten, mit Metaplan-Technik und Mind-Map. Das haben wir uns alles auch in den Seminaren der Reihe „Betriebsrat und Arbeitsrecht“ angeeignet.

Hans: Als wir unsere jetzt ausgezeichnete Betriebsvereinbarung zur Einführung und Nutzung der Software „Workday“ entwarfen, da half der Dreischritt uns sehr, unsere Ziele festzulegen und unser Vorgehen zu strukturieren. Das führte zu einer echten Kreativphase; das Ergebnis kann sich scheinbar sehen lassen. Die Abfolge – Interessenlage und Ziele / Handlungsmöglichkeiten / Umsetzung – ist uns praktisch in Fleisch und Blut übergegangen.

Lothar: Genau. Das habt ihr irgendwie durch eure Seminare geschafft: Wir ticken so – wir ticken im Saseler Dreischritt!

Betriebsrat und Arbeitsrecht 1 – Grundlagen Betriebsverfassungsrecht

Lerne die Grundlagen der Betriebsratsarbeit kennen

Im Mittelpunkt dieses Seminars steht die Vermittlung notwendiger Grundkenntnisse für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Anhand eines Lehrbeispiels erläutern ausgewiesene Arbeitsrechtler_innen die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) und ihre Reichweite. Mithilfe des sogenannten Saseler 3-Schritts erlernst du zusätzlich eine strategische Ausrichtung von Betriebsratsarbeit. Am Ende des Seminars erproben alle Teilnehmenden ihr neu gewonnenes Wissen im Rahmen eines zweitägigen Planspiels mit intensiver Unterstützung durch geschulte Assistent_innen. Du bist dann Betriebsratsmitglied der »Baden AG«, verständigst dich im Gremium über deine Ziele und Strategien, verhandelst mit dem Arbeitgeber und stellst – wenn du es für sinnvoll erachtest – Anträge beim Arbeitsgericht.

Inhalt in Stichworten


- Der ordentliche Beschluss: Grundlage des Betriebsratshandelns
- Rolle, Funktion und Arbeitsbedingungen des Betriebsrats
- Methode zur systematischen Interessenvertretung: der Saseler 3-Schritt
- Mitbestimmung und weitere Rechte aus dem BetrVG: ihre unterschiedliche Bedeutung
- Regelungen durchsetzen: das Bestellungsverfahren der Einigungsstelle
- Die einstweilige Verfügung und andere Beschlussverfahren des Betriebsrats
- Beteiligungsrechte bei Kündigungen
- Das Arbeitsgericht: Funktionsweise und Bedeutung für den Betriebsrat

Nutzen

Nach Besuch des Seminars kennst du die relevanten Rechte des Betriebsrats und die 15 verschiedenen Felder der Mitbestimmung. Die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Kündigungen sind dir vertraut. Du kannst dir jetzt in deinem Gremium eine Stimme verschaffen, fachkundig mitreden und selbst Themen setzen.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechts-expert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

 Besuch beim Arbeitsgericht

 Zweiwöchiges Seminar

Seminarorte und Termine			
DGB Bildungszentrum, Hamburg		IG BAU Bildungsstätte Steinbach	
22.04. - 04.05.18	Sem.-Nr. AR1 218511517	04.11. - 16.11.18	Sem.-Nr. AR1 218511525
13.05. - 25.05.18	Sem.-Nr. AR1 218511518	02.12. - 14.12.18	Sem.-Nr. AR1 218511526
27.05. - 08.06.18	Sem.-Nr. AR1 218511578	DGB Tagungszentrum Hattingen	
10.06. - 22.06.18	Sem.-Nr. AR1 218511519	17.06. - 29.06.18	Sem.-Nr. AR1 318513026
01.07. - 13.07.18	Sem.-Nr. AR1 218511520	29.07. - 10.08.18	Sem.-Nr. AR1 318513027
15.07. - 27.07.18	Sem.-Nr. AR1 218511580	★ Termin mit Kinderbetreuung	
29.07. - 10.08.18	Sem.-Nr. AR1 218511581	26.08. - 07.09.18	Sem.-Nr. AR1 318513059
12.08. - 24.08.18	Sem.-Nr. AR1 218511521	16.09. - 28.09.18	Sem.-Nr. AR1 318513028
09.09. - 21.09.18	Sem.-Nr. AR1 218511522	14.10. - 26.10.18	Sem.-Nr. AR1 318513051
07.10. - 19.10.18	Sem.-Nr. AR1 218511524	25.11. - 07.12.18	Sem.-Nr. AR1 318513029
21.10. - 02.11.18	Sem.-Nr. AR1 218511584	ver.di Bildungszentrum Haus Brannenburg	
		26.08. - 07.09.18	Sem.-Nr. AR1 218511582

Intensivseminar – 2 Wochen –

Grundlagen-Wissen mit
großem Praxisanteil

Ansprechpartnerin

Kirsten Watty
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 10

Teilnehmerkreis

Neue Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen

Anzahl der TeilnehmerInnen

max. 16 Teilnehmende

Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Seminardauer

12 Tage Beginn: Sonntag 18:00 Uhr
 Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr

Hamburg / Hattingen / Steinbach / Brannenburg
1.900,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 – Grundlagen: Dein schneller Einstieg zum kompetenten Betriebsrat

Was kann/darf/muss ich als Mitglied des Betriebsrats tun, unternehmen oder auch lassen? Du wünschst eine kompakte, intensive Schulung, die dich mit den Grundzügen der Betriebsverfassung vertraut macht? Hier lernst du die rechtlichen Grundlagen für die Arbeit im Betriebsratsgremium kennen. Du erfährst, bei welchen Themen du als gleichwertiger Verhandlungspartner des Arbeitgebers mitentscheiden kannst und in welchem Umfang du z. B. bei Einstellungen oder Kündigungen beteiligt werden musst. Geklärt wird hier auch dein Anspruch auf Freistellung von der Arbeit, auf Ausstattung und Fachliteratur sowie auf weitere Schulungen.

Inhalt in Stichworten

- Die Betriebsverfassung als Teil des Arbeitsrechts
- Der Umgang mit Gesetzestexten
- Allgemeine Aufgaben und Rolle des Betriebsrats
- Ordnungsgemäße Einladung, BR-Sitzung und Beschlussfassung
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG) und andere Beteiligungsrechte
- Überblick zur Beteiligung bei Einstellung, Versetzung und Kündigung
- Einigungsstelle und arbeitsrechtliche Instrumente zur Erreichung der Betriebsratsziele

Nutzen

Nach Besuch dieses Seminars ist der Grundstein gelegt: Du kennst die Rechte und Pflichten des Betriebsrats und hast dich mit der Rolle deines Gremiums sowie deiner eigenen Rolle innerhalb des Gremiums befasst. Du kennst die zunächst wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes und weißt um die unterschiedliche Qualität der Beteiligungsrechte und der Durchsetzungsmöglichkeiten.

Referent_innen

Das Seminar wird von ausgewählten Fachanwält_innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechts-expert_innen geleitet. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

 Als Inhouse-Seminar buchbar

Kompaktseminar – 1 Woche –

Grundlagen-Wissen und
Praxis kompakt

Ansprechpartnerin

Heike Leng
heike.leng@dgb-bildungswerk.de
Tel.: 040 / 606 706 - 29

Teilnehmerkreis

Neue Betriebsratsmitglieder
Betriebsratsmitglieder

Anzahl der TeilnehmerInnen

max. 10 Teilnehmende

Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Seminarorte und Termine

DGB Bildungszentrum, Hamburg			
16.04. - 20.04.18	Sem.-Nr. BRK1 218511537		
14.05. - 18.05.18	Sem.-Nr. BRK1 218511538		
09.07. - 13.07.18	Sem.-Nr. BRK1 218511541		
06.08. - 10.08.18	Sem.-Nr. BRK1 218511542		
10.09. - 14.09.18	Sem.-Nr. BRK1 218511543		
05.11. - 09.11.18	Sem.-Nr. BRK1 218511544		
26.11. - 30.11.18	Sem.-Nr. BRK1 218511545		
DGB Tagungszentrum Hattingen			
04.06. - 08.06.18	Sem.-Nr. BRK1 318513013		
23.07. - 27.07.18	Sem.-Nr. BRK1 318513014		
01.10. - 05.10.18	Sem.-Nr. BRK1 318513091		
★ Beide Termine mit Kinderbetreuung			
Golden Tulip Berlin – Hotel Hamburg, Berlin			
11.06. - 15.06.18	Sem.-Nr. BRK1 218511539		
Pullmann Hotel Dresden Newa			
02.07. - 06.07.18	Sem.-Nr. BRK1 218511540		
03.12. - 07.12.18	Sem.-Nr. BRK1 218511546		

Seminardauer

5 Tage

Teilnahmegebühr

Hamburg / Hattingen
1.190,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung
Berlin / Dresden
1.290,00 Euro zzgl. Unterkunft + Verpflegung

 Jetzt Termin sichern!

Bei Fragen immer für dich da:



Burkhard Much
Tel.: 040 / 606 706 - 19
burkhard.much@dgb-bildungswerk.de

Hier ist der Saseler 3-Schritt zu Hause

Als bundesweiter Seminaranbieter sind wir in vielen Regionen vertreten, haben aber einen Schwerpunkt in unseren beiden eigenen Häusern, die eine optimale Lernumgebung – nicht nur für den Saseler 3-Schritt – bieten:



Besenbinderhof 56, 20097 Hamburg
Tel.: 040 / 606 706 - 0
hamburg@dgb-bildungswerk.de

DGB Bildungszentrum Besenbinderhof Lernen im Herzen Hamburgs

Unser Standort im Herzen der Stadt Hamburg – drei Gehminuten vom Hauptbahnhof – bietet neben idealen Lernbedingungen vor allem zweierlei: Zum einen über 45 Jahre geballte Erfahrung in Sachen Aus- und Weiterbildung von Betriebsräten und Arbeitnehmer_innen an historischer Stätte – im Gewerkschaftshaus Besenbinderhof. Zum anderen eine Vielzahl an Möglichkeiten, die Freizeit gemeinsam mit anderen oder auch mal allein zu gestalten.



Am Homberg 44-50, 45529 Hattingen
Tel. 02324 / 508 - 111
hattingen@dgb-bildungswerk.de

DGB Tagungszentrum Hattingen Lernen im Grünen, zentral in der Rhein-Ruhr-Region

Das Lernen geht leichter von der Hand, wenn man sich rundherum wohlfühlt. Mitten im Grünen, aber gut angebunden an das Ballungszentrum der Rhein-Ruhr-Region, liegt unser Haus idyllisch ruhig oberhalb der historischen Altstadt Hattingens. So bietet das Tagungszentrum Hattingen einen idealen Rahmen, um entspannt zu lernen und sich auszutauschen. Gleichzeitig wird hier im traditionsreichen Tagungszentrum Hattingen ein lebendiger gesellschaftspolitischer und gewerkschaftlicher Diskurs gefördert.

Starte jetzt deine Bildungsplanung für 2018

Ab sofort kannst du unseren Gesamtkatalog
»Bildungsprogramm 2018« bestellen.

Entweder telefonisch unter
Tel. 02324 / 508 - 333 oder per Mail
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

Zudem findest du alle Seminare
auch online und als PDF-Download
unter:

www.dgb-bildungswerk.de/brq-publikationen



Kontakt

DGB Bildungswerk BUND
Bildungszentrum Besenbinderhof
Besenbinderhof 56
20097 Hamburg



Zentrale Anmeldung

Tel. 02324 / 508-333
Fax 02324 / 508-334
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

www.dgb-bildungswerk.de
www.betriebsratsqualifizierung.de