

**DGB**  
**BILDUNGS-**  
**WERK**

QUALIFIZIERUNG FÜR BETRIEBSRÄTE

# **BILDUNGS- PROGRAMM 2027**



**Wissen,  
das zählt.  
Handeln,  
das wirkt.**



**DGB**  
**BILDUNGS**  
**WERK**

**Das ist**  
**unser Werk.**





## Liebe\*r Kolleg\*in,

*Claudia Meyer (links) und  
Elke Hannack (rechts)*

du bist Betriebsrät\*in – und du gestaltest mit, wie Arbeit morgen aussieht. Gerade jetzt brauchen Beschäftigte starke Stimmen im Betrieb: bei Arbeitszeit, Gesundheitsschutz, Digitalisierung, KI, Umstrukturierungen und Veränderungsprozessen.

In vielen Betrieben steigt der Druck. Personal fehlt, Arbeit verdichtet sich, neue Technik verändert Abläufe und Entscheidungen. Gleichzeitig werden Schutzrechte immer wieder infrage gestellt. Der Acht-Stunden-Tag, verlässliche Arbeitszeiten, soziale Sicherheit, gute Arbeit und Mitbestimmung sind nicht einfach da. Sie wurden erkämpft – und müssen auch und vor allem im Betrieb verteidigt werden.

Als Betriebsrät\*in bist du dort gefragt, wo große Debatten konkret werden: im Dienstplan, bei Überstunden, mobiler Arbeit, Leistungsdruck, neuer Software oder betrieblichen Umbrüchen. Du hörst, was Kolleg\*innen belastet. Du erkennst, wo Beschäftigte Schutz, Beteiligung und klare Regeln brauchen. Gute Betriebsratsarbeit heißt: hinsehen, mitreden, Lösungen entwickeln – und wenn nötig, klar dagegenhalten. Denn Reformen dürfen nicht auf dem Rücken derjenigen ausgetragen werden, die jeden Tag gute Arbeit machen.

Handlungsfähige Interessensvertretungen sind ein wichtiger Teil dieser guten Arbeit. KI verändert Entscheidungen. Transformation stellt Betriebe vor neue Fragen. Fachkräftemangel und Kostendruck erhöhen die Belastung. Zugleich werden längere Arbeitszeiten, weniger Schutz und mehr Flexibilität oft als schnelle Antwort auf wirtschaftliche Probleme verkauft. Betriebsrät\*innen wissen: Zukunft entsteht nicht durch Erschöpfung. Zukunft entsteht durch gute Arbeit, faire Regeln und starke Mitbestimmung.

Dabei helfen dir Wissen, Orientierung und Austausch. Du stärkst deine rechtliche Sicherheit, ordnest Entwicklungen besser ein und entwickelst mit deinem Gremium Strategien für den betrieblichen Alltag. Du gewinnst Selbstvertrauen für Gespräche mit dem Arbeitgeber, für Verhandlungen und für Konfliktsituationen. Und du triffst Menschen, die ähnliche Fragen haben wie du.

Unsere Seminare bieten dir Raum dafür: rechtssicher, praxisnah und solidarisch. Du findest Angebote für den Einstieg in die Betriebsratsarbeit ebenso wie Seminare zur Vertiefung – zu Arbeitszeit, Mitbestimmung, Datenschutz, KI, Gesundheitsschutz, Kommunikation und

Konfliktbearbeitung. Unsere Referent\*innen kennen die rechtlichen Grundlagen. Und sie kennen die Fragen, die im Betrieb wirklich zählen.

Betriebsrät\*innen zeigen jeden Tag, was eine starke Interessenvertretung bewirken kann: Arbeitsplätze sichern, Belastungen begrenzen, Beschäftigte beteiligen, Tarifverträge stärken und Regeln für neue Technologien durchsetzen.

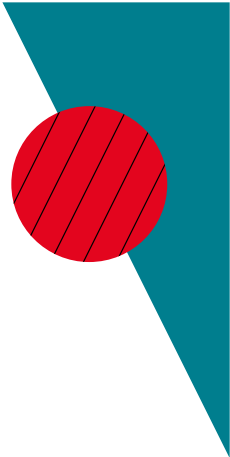
Nutze dein Recht auf Weiterbildung und Qualifizierung. Hol dir Wissen, Austausch und Rückenwind. Gute Arbeit, soziale Sicherheit und Mitbestimmung brauchen Menschen wie dich: Menschen, die gemeinsam mit anderen dafür sorgen, dass Beschäftigte nicht nur mitarbeiten, sondern mitbestimmen.

**Wir freuen uns, dich in unseren Seminaren zu begrüßen!**

**Elke Hannack**  
Vorsitzende DGB Bildungswerk e.V.

**Claudia Meyer**  
Geschäftsführerin DGB Bildungswerk e.V.

# INHALTS- VERZEICHNIS



|                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----|
| Vorwort .....                                                                     | 01 |
| Kalendarische Seminarübersicht .....                                              | 06 |
| Unser Bildungsangebot .....                                                       | 14 |
| Saseler 3-Schritt – die praxiserprobte Methode für dein Betriebsratsgremium ..... | 16 |

## EINSTIEG UND GRUNDLAGEN

19

### BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

20

#### Bildungswegweiser .....

21

**Kompaktseminare (1-wöchig)**

**Einstiegsseminar in die Betriebsratsarbeit:**

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 .....              | 24 |
| Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 – für Frauen ..... | 26 |
| Betriebsverfassungsrecht kompakt 2 .....              | 29 |
| Betriebsverfassungsrecht kompakt 3 .....              | 30 |
| Betriebsverfassungsrecht kompakt 4 .....              | 31 |

**Intensivseminare (2-wöchig)**

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1 ..... | 34 |
| Betriebsverfassungsrecht intensiv 2 – AR2 ..... | 35 |
| Betriebsverfassungsrecht intensiv 3 – AR3 ..... | 36 |
| Betriebsverfassungsrecht intensiv 4 – AR4 ..... | 37 |

**Fresh-up-Seminar**

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up ..... | 39 |
|-------------------------------------------|----|

### ARBEITSRECHT

40

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Individualarbeitsrecht 1 ..... | 41 |
| Individualarbeitsrecht 2 ..... | 42 |
| Individualarbeitsrecht 3 ..... | 43 |

**ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ** **44**

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1 ..... 45

Arbeits- und Gesundheitsschutz 2 ..... 46

Arbeits- und Gesundheitsschutz 3 ..... 47

**DATENSCHUTZ** **48**

Grundlagenseminar Datenschutz für Beschäftigte ..... 49

**WIRTSCHAFT** **50**

Das 1x1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte ..... 51

**AUFBAU- UND SPEZIALSEMINARE** **53**

**STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION** **54**

Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 1 ..... 55

Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 2 ..... 56

Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1 ..... 57

Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2 ..... 58

Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3 ..... 59

**Ausbildung** Betriebliches Eingliederungsmanagement ..... 60

Suchtprävention in der Arbeitswelt 1 ..... 62

Suchtprävention in der Arbeitswelt 2 ..... 63

**Ausbildung** Betriebliche Suchtberatung ..... 64

**ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS** **66**

Geschäftsführung und Arbeitsorganisation des Betriebsrats ..... 67

Protokollführung ..... 68

Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats ..... 69

Digitalisierung und Datenschutz in der Betriebsratsarbeit ..... 70

Englisch für Betriebsräte ..... 71

**DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN** **72**

KI in der Arbeitswelt ..... 73

Mitbestimmung bei cloudbasierter Software ..... 74

Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen ..... 75

Mitbestimmung bei neuen Arbeitsformen ..... 76

Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht ..... 77

**RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT  
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN**

**78**

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Rhetorik und Auftreten .....                                 | 79 |
| Rhetorik und Verhandlungsführung .....                       | 80 |
| Rhetorik und Körpersprache .....                             | 81 |
| Rhetorik-Empowerment-Training für Frauen .....               | 82 |
| Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz .....   | 83 |
| Konflikte professionell lösen .....                          | 84 |
| Mit KI die Öffentlichkeitsarbeit im Gremium neu denken ..... | 85 |
| Workshop Betriebsversammlung .....                           | 86 |

**SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE**

**88**

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1 ..... | 89 |
| Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2 ..... | 91 |

**TRANSFORMATION UND BESCHÄFTIGUNG**

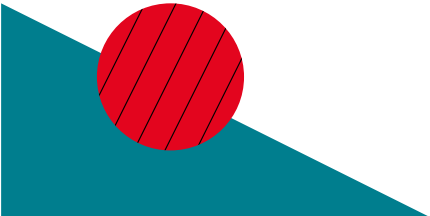
**92**

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Personal- und Fachkräftemangel entgegensteuern ..... | 93 |
| Nachhaltigkeit und Klimaschutz .....                 | 94 |
| Wirtschaftliche Krisen als Betriebsrat managen ..... | 95 |

**PFERDEGESTÜTZTE SEMINARE**

**96**

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| Führung in der Praxis: Haltung, Wirkung, Reflexion ..... | 97 |
|----------------------------------------------------------|----|



**FUNKTIONEN** **99**

**BETRIEBSRATSVORSITZENDE,  
STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE** **100**

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1 ..... 101

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2 ..... 102

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3 ..... 103

**INHOUSE-ANGEBOT: Klausurtagung für Betriebsratsgremien** ..... 104

**INHOUSE-ANGEBOT: Workshop Betriebsvereinbarungen** ..... 105

**SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG** **106**

Schwerbehindertenvertretung 1 ..... 107

Schwerbehindertenvertretung 2 ..... 109

**WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS** **110**

Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen ..... 111

Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren ..... 113

**ERSATZMITGLIEDER** **114**

Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder ..... 115

**TAGUNGEN** **117**

Fachkonferenzen Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis ..... 118

Fachtagung: Suchtgespräche ..... 120

Fachtagung: Gesundheitsgipfel am Starnberger See ..... 121

A+A Messe-Seminar ..... 122

Forum Datenschutz und neue Technologien ..... 123

**KONTAKT UND SERVICE** **125**

Unser Team ..... 127

DGB Tagungszentrum Hattingen ..... 128

Gesundheitswochen im DGB Tagungszentrum Hattingen ..... 129

Bildungsurlaub und Hattinger Themenwoche ..... 130

DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg ..... 131

Anmeldung und Seminarteilnahme ..... 132

Beschlussfassung des Betriebsrates ..... 133

Rechtliches zu Freistellung und Schulungsanspruch ..... 134

Häufige Fragen zu Rechten, Pflichten und Schutz von Betriebsratsmitgliedern ..... 136

Impressum ..... 137

# KALENDARISCHE ÜBERSICHT

**Gemeinsam stark: Seminare parallel besuchen**  
Die Klammern zeigen euch, welche Seminare gleichzeitig am selben Ort stattfinden. So könnt ihr gemeinsam an einem Ort sein und unterschiedliche Seminare besuchen.



## Januar 2027

|                 |                                           |                              |                    |
|-----------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------|
| 11.01. – 15.01. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1        | Hamburg, DGB Bildungszentrum | <a href="#">24</a> |
| 17.01. – 29.01. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1 | Hamburg, DGB Bildungszentrum | <a href="#">34</a> |
| 17.01. – 29.01. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 4 – AR4 | Hamburg, DGB Bildungszentrum | <a href="#">37</a> |
| 25.01. – 29.01. | Rhetorik und Verhandlungsführung          | Hamburg, DGB Bildungszentrum | <a href="#">80</a> |
| 25.01. – 29.01. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1        | Online-Seminar               | <a href="#">24</a> |

## Februar 2027

|                 |                                                            |                               |                    |
|-----------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 01.02. – 05.02. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">29</a> |
| 01.02. – 05.02. | Individualarbeitsrecht 1                                   | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">41</a> |
| 15.02. – 17.02. | Wirtschaftliche Krisen als Betriebsrat managen             | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">95</a> |
| 15.02. – 19.02. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">30</a> |
| 15.02. – 19.02. | Individualarbeitsrecht 1                                   | Online-Seminar                | <a href="#">41</a> |
| 15.02. – 19.02. | Arbeits- und Gesundheitsschutz 2                           | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">46</a> |
| 15.02. – 19.02. | Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 1     | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">55</a> |
| 22.02. – 24.02. | Mit KI die Öffentlichkeitsarbeit im Gremium neu denken     | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">85</a> |
| 22.02. – 26.02. | Konflikte professionell lösen                              | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">84</a> |
| 22.02. – 26.02. | Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1 | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">89</a> |

## März 2027

|                        |                                                                  |                               |                     |
|------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| <b>01.03. – 05.03.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                               | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">24</a>  |
| <b>01.03. – 05.03.</b> | KI in der Arbeitswelt                                            | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">73</a>  |
| <b>01.03. – 05.03.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                               | Online-Seminar                | <a href="#">24</a>  |
| <b>01.03. – 05.03.</b> | Arbeits- und Gesundheitsschutz 1                                 | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">45</a>  |
| <b>01.03. – 05.03.</b> | Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement – BEM 1    | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">57</a>  |
| <b>01.03. – 05.03.</b> | Rhetorik und Auftreten                                           | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">79</a>  |
| <b>07.03. – 19.03.</b> | Betriebsverfassungsrecht intensiv 2 – AR2                        | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">35</a>  |
| <b>08.03. – 12.03.</b> | Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">115</a> |
| <b>08.03. – 12.03.</b> | Grundlagenseminar Datenschutz für Beschäftigte                   | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">49</a>  |
| <b>15.03. – 17.03.</b> | Digitalisierung & Datenschutz in der Betriebsratsarbeit          | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">70</a>  |
| <b>15.03. – 19.03.</b> | Schwerbehindertenvertretung 1                                    | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">107</a> |
| <b>15.03. – 19.03.</b> | Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen                | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">111</a> |
| <b>17.03. – 19.03.</b> | <b>Fachkonferenz:</b> Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis     | Aachen, Parkhotel Quellenhof  | <a href="#">118</a> |
| <b>22.03. – 25.03.</b> | Rhetorik-Empowerment-Training für Frauen                         | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">82</a>  |

## April 2027

|                        |                                                                  |                                           |                     |
|------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| <b>05.04. – 09.04.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                               | Online-Seminar                            | <a href="#">29</a>  |
| <b>05.04. – 09.04.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                               | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">30</a>  |
| <b>05.04. – 09.04.</b> | Individualarbeitsrecht 1                                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">41</a>  |
| <b>11.04. – 23.04.</b> | Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1                        | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">34</a>  |
| <b>12.04. – 15.04.</b> | Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen                               | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">75</a>  |
| <b>12.04. – 16.04.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                               | Kassel, H4 Hotel                          | <a href="#">24</a>  |
| <b>12.04. – 16.04.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                               | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | <a href="#">29</a>  |
| <b>12.04. – 16.04.</b> | Suchtprävention in der Arbeitswelt 1                             | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | <a href="#">62</a>  |
| <b>13.04. – 16.04.</b> | Mitbestimmung bei neuen Arbeitsformen                            | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">76</a>  |
| <b>13.04. – 16.04.</b> | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3                  | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">103</a> |
| <b>19.04. – 23.04.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 4                               | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">31</a>  |
| <b>19.04. – 23.04.</b> | Rhetorik-Empowerment-Training für Frauen                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">82</a>  |
| <b>19.04. – 23.04.</b> | Arbeits- und Gesundheitsschutz 2                                 | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">46</a>  |
| <b>19.04. – 23.04.</b> | Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder | Online-Seminar                            | <a href="#">115</a> |
| <b>26.04. – 28.04.</b> | Personal- und Fachkräftemangel entgegensteuern                   | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | <a href="#">93</a>  |
| <b>26.04. – 30.04.</b> | Mitbestimmung bei cloudbasierter Software                        | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">74</a>  |
| <b>28.04. – 30.04.</b> | Das 1x1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte                  | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">51</a>  |

Mai 2027

|               |                                                               |                                           |     |
|---------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----|
| 10.05.–12.05. | Nachhaltigkeit und Klimaschutz                                | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 94  |
| 10.05.–14.05. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1               | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 101 |
| 10.05.–14.05. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                            | Online-Seminar                            | 29  |
| 10.05.–14.05. | Arbeits- und Gesundheitsschutz 1                              | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | 45  |
| 10.05.–14.05. | Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement – BEM 1 | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | 57  |
| 24.05.–27.05. | Individualarbeitsrecht 2                                      | Online-Seminar                            | 42  |
| 31.05.–03.06. | Individualarbeitsrecht 2                                      | Timmendorfer Strand, Maritim Seehotel     | 42  |
| 31.05.–03.06. | Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats                    | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 69  |
| 31.05.–03.06. | Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht                             | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 77  |
| 31.05.–04.06. | KI in der Arbeitswelt                                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 73  |
| 31.05.–04.06. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                            | Erfurt, Victor’s Residenz-Hotel           | 29  |
| 31.05.–04.06. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                            | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | 30  |
| 31.05.–04.06. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                            | Online-Seminar                            | 30  |

Juni 2027

|               |                                                                  |                                           |     |
|---------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----|
| 07.06.–09.06. | Geschäftsführung und Arbeitsorganisation des Betriebsrats        | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 67  |
| 07.06.–10.06. | Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz             | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 83  |
| 07.06.–11.06. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                               | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 24  |
| 08.06.–11.06. | Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up                              | Timmendorfer Strand, Maritim Seehotel     | 39  |
| 09.06.–11.06. | Protokollführung                                                 | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 68  |
| 14.06.–18.06. | Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 1           | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | 55  |
| 14.06.–18.06. | Rhetorik und Auftreten                                           | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | 79  |
| 14.06.–18.06. | Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2       | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | 91  |
| 14.06.–18.06. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1                  | St. Peter Ording, StrandGut Resort        | 101 |
| 20.06.–02.07. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 2 – AR2                        | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 35  |
| 21.06.–23.06. | Digitalisierung & Datenschutz in der Betriebsratsarbeit          | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 70  |
| 21.06.–25.06. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                               | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 29  |
| 21.06.–25.06. | Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2        | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | 58  |
| 21.06.–25.06. | Suchtprävention in der Arbeitswelt 1                             | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | 62  |
| 21.06.–25.06. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                               | Online-Seminar                            | 24  |
| 23.06.–25.06. | <b>Fachkonferenz:</b> Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis     | Leipzig, Hyperion Hotel                   | 118 |
| 27.06.–09.07. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1                        | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 34  |
| 28.06.–02.07. | Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 115 |
| 28.06.–02.07. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 – für Frauen                  | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | 26  |

|               |                                                   |                                             |                     |
|---------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------|
| 28.06.–02.07. | Individualarbeitsrecht 1                          | Online-Seminar                              | <a href="#">41</a>  |
| 28.06.–02.07. | Schwerbehindertenvertretung 1                     | Hattingen, DGB Tagungszentrum               | <a href="#">107</a> |
| 28.06.–02.07. | Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen | Berlin, NH Collection am Checkpoint Charlie | <a href="#">111</a> |

## Juli 2027

|                      |                                                            |                                                   |                     |
|----------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|
| <b>04.07.–16.07.</b> | Betriebsverfassungsrecht intensiv 3 – AR3                  | Hamburg, DGB Bildungszentrum                      | <a href="#">36</a>  |
| <b>05.07.–09.07.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum                      | <a href="#">30</a>  |
| <b>05.07.–07.07.</b> | <b>Fachtagung:</b> Suchtgespräche                          | München, Hyperion Hotel                           | <a href="#">120</a> |
| <b>07.07.–09.07.</b> | <b>Fachtagung:</b> Supervision Suchtgespräche              | München, Hyperion Hotel                           | <a href="#">120</a> |
| <b>05.07.–09.07.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                         | Online-Seminar                                    | <a href="#">29</a>  |
| <b>05.07.–09.07.</b> | Arbeits- und Gesundheitsschutz 1                           | Steinbach, Tagungs- und Bildungszentrum Steinbach | <a href="#">45</a>  |
| <b>05.07.–09.07.</b> | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2            | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel         | <a href="#">102</a> |
| <b>12.07.–16.07.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 4                         | Timmendorfer Strand, Maritim Seehotel             | <a href="#">31</a>  |
| <b>12.07.–16.07.</b> | Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 2     | Hattingen, DGB Tagungszentrum                     | <a href="#">56</a>  |
| <b>12.07.–16.07.</b> | Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1 | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel         | <a href="#">89</a>  |
| <b>19.07.–23.07.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                         | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel         | <a href="#">24</a>  |
| <b>26.07.–30.07.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                         | Online-Seminar                                    | <a href="#">30</a>  |

## August 2027

|                      |                                                       |                                           |                     |
|----------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| <b>01.08.–13.08.</b> | Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1             | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">34</a>  |
| <b>02.08.–05.08.</b> | Individualarbeitsrecht 2                              | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">42</a>  |
| <b>02.08.–06.08.</b> | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1       | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">101</a> |
| <b>02.08.–06.08.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                    | Kassel, H4 Hotel                          | <a href="#">29</a>  |
| <b>16.08.–20.08.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                    | Timmendorfer Strand, Maritim Seehotel     | <a href="#">24</a>  |
| <b>16.08.–19.08.</b> | Individualarbeitsrecht 3                              | Online-Seminar                            | <a href="#">43</a>  |
| <b>16.08.–20.08.</b> | Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">113</a> |
| <b>30.08.–03.09.</b> | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                    | Online-Seminar                            | <a href="#">24</a>  |

September 2027

|               |                                                                            |                                           |                     |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| 06.09.–10.09. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                                         | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | <a href="#">24</a>  |
| 06.09.–09.09. | Individualarbeitsrecht 3                                                   | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">43</a>  |
| 06.09.–10.09. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">29</a>  |
| 06.09.–10.09. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 4                                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">31</a>  |
| 06.09.–08.09. | <b>Fachtagung:</b> Gesundheitsgipfel am Starnberger See                    | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">121</a> |
| 08.09.–10.09. | <b>Fachtagung:</b> Vertiefungsseminar Gesundheitsgipfel am Starnberger See | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">121</a> |
| 12.09.–17.09. | Führung in der Praxis: Haltung, Wirkung, Reflexion                         | Düsseldorf, Mercure Hotel Kaarst          | <a href="#">97</a>  |
| 13.09.–15.09. | Wirtschaftliche Krisen als Betriebsrat managen                             | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">95</a>  |
| 13.09.–16.09. | Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen                                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">75</a>  |
| 13.09.–17.09. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                                         | Online-Seminar                            | <a href="#">29</a>  |
| 13.09.–17.09. | Konflikte professionell lösen                                              | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | <a href="#">84</a>  |
| 20.09.–22.09. | Mit KI die Öffentlichkeitsarbeit im Gremium neu denken                     | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">85</a>  |
| 20.09.–22.09. | Personal- und Fachkräftemangel entgegensteuern                             | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">93</a>  |
| 20.09.–24.09. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2                            | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">102</a> |
| 20.09.–24.09. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 – für Frauen                            | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">26</a>  |
| 20.09.–24.09. | Arbeits- und Gesundheitsschutz 1                                           | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">45</a>  |
| 20.09.–24.09. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                                         | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">29</a>  |
| 20.09.–24.09. | Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 1                     | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">55</a>  |
| 20.09.–24.09. | Suchtprävention in der Arbeitswelt 2                                       | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">63</a>  |
| 20.09.–24.09. | KI in der Arbeitswelt                                                      | Bernried am Starnberger See, Marina Hotel | <a href="#">73</a>  |
| 20.09.–24.09. | Grundlagenseminar Datenschutz für Beschäftigte                             | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | <a href="#">49</a>  |
| 20.09.–24.09. | Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1                 | Steinbach, Tagungszentrum                 | <a href="#">89</a>  |
| 27.09.–30.09. | Individualarbeitsrecht 2                                                   | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">42</a>  |
| 27.09.–01.10. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">24</a>  |
| 27.09.–01.10. | Rhetorik und Auftreten                                                     | Hamburg, DGB Bildungszentrum              | <a href="#">79</a>  |
| 27.09.–01.10. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                                         | Online-Seminar                            | <a href="#">30</a>  |
| 27.09.–01.10. | Mitbestimmung bei cloudbasierter Software                                  | Hattingen, DGB Tagungszentrum             | <a href="#">74</a>  |
| 29.09.–01.10. | <b>Fachkonferenz:</b> Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis               | Kiel, Steigenberger Conti Hansa           | <a href="#">118</a> |

## Oktober 2027

|               |                                                                    |                                          |                     |
|---------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------|
| 04.10.–06.10. | Digitalisierung & Datenschutz in der Betriebsratsarbeit            | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">70</a>  |
| 04.10.–08.10. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                                 | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">30</a>  |
| 04.10.–08.10. | Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen                  | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">111</a> |
| 04.10.–08.10. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1                    | Frankfurt, Mercure Hotel                 | <a href="#">101</a> |
| 10.10.–22.10. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1                          | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">34</a>  |
| 11.10.–14.10. | Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz               | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">83</a>  |
| 11.10.–15.10. | Schwerbehindertenvertretung 2                                      | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">109</a> |
| 11.10.–15.10. | Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder   | Hattingen, DGB Tagungszentrum            | <a href="#">115</a> |
| 11.10.–15.10. | Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement – BEM 1      | Hattingen, DGB Tagungszentrum            | <a href="#">57</a>  |
| 17.10.–29.10. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 2 – AR2                          | Hattingen, DGB Tagungszentrum            | <a href="#">35</a>  |
| 18.10.–21.10. | Individualarbeitsrecht 3                                           | Hattingen, DGB Tagungszentrum            | <a href="#">43</a>  |
| 18.10.–22.10. | Rhetorik und Verhandlungsführung                                   | Hattingen, DGB Tagungszentrum            | <a href="#">80</a>  |
| 18.10.–21.10. | Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht                                  | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">77</a>  |
| 18.10.–22.10. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                                 | Timmendorfer Strand, Maritim Seehotel    | <a href="#">30</a>  |
| 18.10.–22.10. | <b>A+A Messe-Seminar</b>                                           | Düsseldorf, Novotel Düsseldorf City West | <a href="#">122</a> |
| 19.10.–22.10. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3                    | Hattingen, DGB Tagungszentrum            | <a href="#">103</a> |
| 25.10.–27.10. | Nachhaltigkeit und Klimaschutz                                     | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">94</a>  |
| 25.10.–29.10. | Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3 | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">59</a>  |
| 25.10.–29.10. | Individualarbeitsrecht 1                                           | Hamburg, DGB Bildungszentrum             | <a href="#">41</a>  |
| 25.10.–28.10. | Individualarbeitsrecht 2                                           | Online-Seminar                           | <a href="#">42</a>  |
| 25.10.–29.10. | Arbeits- und Gesundheitsschutz 2                                   | Hattingen, DGB Tagungszentrum            | <a href="#">46</a>  |

## November 2027

|               |                                                                  |                               |                     |
|---------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| 08.11.–10.11. | Das 1x1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte                  | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">51</a>  |
| 08.11.–10.11. | Geschäftsführung und Arbeitsorganisation des Betriebsrats        | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">67</a>  |
| 08.11.–12.11. | Schwerbehindertenvertretung 1                                    | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">107</a> |
| 08.11.–12.11. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                               | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">29</a>  |
| 08.11.–12.11. | Rhetorik-Empowerment-Training für Frauen                         | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">82</a>  |
| 08.11.–12.11. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                               | Online-Seminar                | <a href="#">24</a>  |
| 10.11.–12.11. | Protokollführung                                                 | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">68</a>  |
| 15.11.–18.11. | Individualarbeitsrecht 3                                         | Online-Seminar                | <a href="#">43</a>  |
| 15.11.–19.11. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 1                               | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">24</a>  |
| 15.11.–19.11. | Arbeits- und Gesundheitsschutz 1                                 | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">45</a>  |
| 15.11.–19.11. | Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 1           | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">55</a>  |
| 21.11.–03.12. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 2 – AR2                        | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">35</a>  |
| 22.11.–25.11. | Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats                       | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">69</a>  |
| 22.11.–26.11. | Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder | Online-Seminar                | <a href="#">115</a> |

|   |               |                                                            |                               |                     |
|---|---------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| [ | 22.11.–26.11. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                         | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">29</a>  |
|   | 22.11.–26.11. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2            | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">102</a> |
|   | 22.11.–26.11. | KI in der Arbeitswelt                                      | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">73</a>  |
|   | 29.11.–03.12. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 2                         | Online-Seminar                | <a href="#">29</a>  |
| [ | 29.11.–03.12. | Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren      | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">113</a> |
|   | 29.11.–03.12. | Rhetorik und Körpersprache                                 | Hamburg, DGB Bildungszentrum  | <a href="#">81</a>  |
|   | 29.11.–01.12. | <b>Fachtagung:</b> Forum Datenschutz und neue Technologien | Hattingen, DGB Tagungszentrum | <a href="#">123</a> |

Dezember 2027 

|   |               |                                                                                |                                                        |                     |
|---|---------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------|
|   | 01.12.–03.12. | <b>Fachtagung:</b> Vertiefungsworkshop Forum Datenschutz und neue Technologien | Hattingen, DGB Tagungszentrum                          | <a href="#">123</a> |
| [ | 05.12.–17.12. | Betriebsverfassungsrecht intensiv 3 – AR3                                      | Hamburg, DGB Bildungszentrum                           | <a href="#">36</a>  |
|   | 06.12.–09.12. | Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up                                            | Hamburg, DGB Bildungszentrum                           | <a href="#">39</a>  |
|   | 06.12.–09.12. | Individualarbeitsrecht 3                                                       | Hamburg, DGB Bildungszentrum                           | <a href="#">43</a>  |
|   | 06.12.–10.12. | Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2                     | Hamburg, DGB Bildungszentrum                           | <a href="#">91</a>  |
| [ | 06.12.–10.12. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                                             | Hattingen, DGB Tagungszentrum                          | <a href="#">30</a>  |
|   | 06.12.–10.12. | Arbeits- und Gesundheitsschutz 3                                               | Hattingen, DGB Tagungszentrum                          | <a href="#">47</a>  |
|   | 06.12.–10.12. | Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2                      | Hattingen, DGB Tagungszentrum                          | <a href="#">58</a>  |
|   | 07.12.–10.12. | Englisch für Betriebsräte                                                      | Niedernhausen-Oberjosbach, Bildungszentrum Oberjosbach | <a href="#">71</a>  |
|   | 08.12.–10.12. | <b>Fachkonferenz:</b> Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis                   | München, Hyperion Hotel                                | <a href="#">118</a> |
| [ | 13.12.–16.12. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3                                | Hamburg, DGB Bildungszentrum                           | <a href="#">103</a> |
|   | 13.12.–17.12. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 4                                             | Hamburg, DGB Bildungszentrum                           | <a href="#">31</a>  |
|   | 13.12.–17.12. | Betriebsverfassungsrecht kompakt 3                                             | Online-Seminar                                         | <a href="#">30</a>  |
| [ | 13.12.–17.12. | Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1                                | Hattingen, DGB Tagungszentrum                          | <a href="#">101</a> |
|   | 13.12.–17.12. | Schwerbehindertenvertretung 2                                                  | Hattingen, DGB Tagungszentrum                          | <a href="#">109</a> |

IMMER IM EINSATZ FÜR DIE GUTEN



# Superhelden der Betriebsratsarbeit



Schoof

## **Betriebsratspraxis von A bis Z**

Das Lexikon für die betriebliche Interessenvertretung

17., neu bearbeitete und aktualisierte Auflage  
2026. 3.090 Seiten, geb. inkl. Online-Zugriff auf  
alle Stichwörter und Arbeitshilfen  
€ 64,- | ISBN 978-3-7663-7602-2



Klebe / Ratayczak / Heilmann / Spoo / Garloff

## **Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)**

Basiskommentar mit Wahlordnung  
24., aktualisierte Auflage  
2026. 1.138 Seiten, kartoniert  
€ 54,-  
ISBN 978-3-7663-7601-5



Kittner

## **Arbeits- und Sozialordnung**

Gesetze · Einleitungen · Übersichten  
51., neu bearbeitete,  
aktualisierte Auflage  
2026. 1.896 Seiten, kartoniert  
€ 50,-  
ISBN 978-3-7663-7600-8

Jetzt bestellen: [www.meine-superhelden.de](http://www.meine-superhelden.de)



# UNSER BILDUNGS- ANGEBOT

 **Für mehr Mitbestimmung im Betrieb – seit über 50 Jahren.**

## Know-how, Haltung und Handlungskompetenz für deinen Betriebsratsalltag

Als gewerkschaftlicher Bildungsanbieter mit langjähriger Erfahrung und engem Bezug zur Praxis wissen wir, worauf es in der Qualifizierung von Betriebsräten ankommt. Fachkenntnisse sind das Fundament – aber erst mit Handlungssicherheit, Kommunikationsstärke und Konfliktfähigkeit wird daraus echte Wirksamkeit im Betrieb.

In unseren Seminaren vermitteln wir dir genau diese Kompetenzen. Du lernst nicht nur, was rechtlich möglich ist, sondern auch, wie du konkrete Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber durchsetzen kannst. Wir stärken dich für deinen Alltag im Gremium – damit du nicht nur reagierst, sondern aktiv mitgestaltest.

**Deine Rolle im Betriebsrat entwickelt sich weiter – wir bieten dir die passenden Seminare.**

### Einstieg

Von den ersten Tagen im Gremium bis hin zu anspruchsvollen Funktionen oder aktuellen Herausforderungen: Unser Bildungsprogramm begleitet dich durch alle Phasen deiner Amtszeit. Mit rechtlichem Know-how, praxisnahen Methoden und politischer Orientierung unterstützen wir dich dabei, deine Aufgabe wirksam zu gestalten.

**Betriebsverfassungsrecht** **S. 20**

### Grundlagen

Du willst dein Wissen systematisch ausbauen? Unsere Grundlagenseminare vermitteln dir rechtssicheres Wissen in zentralen Handlungsfeldern: Arbeitsrecht, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Datenschutz und wirtschaftliche Mitbestimmung. Hier legst du das Fundament, auf dem du im Gremium langfristig sicher und kompetent agieren kannst.

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| <b>Arbeitsrecht</b>                   | <b>S. 40</b> |
| <b>Arbeits- und Gesundheitsschutz</b> | <b>S. 44</b> |
| <b>Datenschutz</b>                    | <b>S. 48</b> |
| <b>Wirtschaft</b>                     | <b>S. 50</b> |

Neben dem fachlichen Input schaffen wir Lernräume, in denen du dich mit anderen Betriebsrät\*innen austauschen und vernetzen kannst. Denn gemeinsam geht mehr. Unser Bildungsangebot orientiert sich am Verlauf deiner Amtszeit und entwickelt sich mit dir weiter.

Unsere Formate:

- Präsenzseminare, Workshops, Tagungen und Ausbildungen an unseren Tagungsorten
- Digitale Angebote und Online-Seminare
- Inhouse-Seminare – auf Wunsch direkt bei euch im Betrieb

Wir beraten dich gerne bei deiner Weiterbildungsplanung – und entwickeln mit dir gemeinsam die passenden Bildungsangebote für eine starke Betriebsratsarbeit.

Darüber hinaus unterstützen wir dein Gremium auch mit Klausurtagungen, Strategiewerkshops oder maßgeschneiderten Veranstaltungen zu Themen eurer Wahl.

Sprich uns an!

Altun Jenner  
Bildungsberatung  
Tel. 040 606706-13  
[altun.jenner@dgb-bildungswerk.de](mailto:altun.jenner@dgb-bildungswerk.de)



Aufbau- und  
Spezialseminare

Du möchtest tiefer einsteigen und gleichzeitig eigene Schwerpunkte setzen? In unseren Aufbau- und Spezialseminaren greifst du aktuelle Entwicklungen auf – etwa Digitalisierung, KI, psychische Belastung, Arbeitszeit, Transformation oder Konflikte im Betrieb. Du lernst, wie du Themen strategisch bearbeitest und deine Handlungsspielräume gezielt nutzt.

|                                                           |       |
|-----------------------------------------------------------|-------|
| Stress, BEM und Suchtprävention                           | S. 54 |
| Organisation und Management des Betriebsrats              | S. 66 |
| Digitalisierung, neue Arbeitsformen und -zeiten           | S. 72 |
| Rhetorik, Öffentlichkeitsarbeit und Umgang mit Konflikten | S. 78 |
| Sozialrecht, Rente und ältere Beschäftigte                | S. 88 |
| Transformation und Beschäftigung                          | S. 92 |
| Pferdegestütztes Seminar                                  | S. 96 |

Funktionen

Du trägst besondere Verantwortung im Gremium – etwa als Vorsitzender, Stellvertretung, in der Schwerbehindertenvertretung oder im Wirtschaftsausschuss? Unsere Seminare für spezielle Funktionen sind praxisnah, stärken dich in deiner Rolle und greifen die Herausforderungen auf, die dich konkret im Alltag begleiten. Dabei geht es auch um Haltung, Kommunikation und Strategie – aus der Perspektive aktiver Betriebsrät\*innen gedacht und mit Respekt für deine Erfahrung.

|                                                              |        |
|--------------------------------------------------------------|--------|
| Betriebsratsvorsitzende, Stellvertretungen und Freigestellte | S. 100 |
| Schwerbehindertenvertretung                                  | S. 106 |
| Wirtschaftsausschuss                                         | S. 110 |
| Ersatzmitglieder                                             | S. 114 |

# SASELER 3-SCHRITT



Die praxiserprobte Methode  
für dein Betriebsratsgremium

Diese von uns entwickelte Methode hilft euch, eure Interessen zu analysieren, verschiedene Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln und die passende Strategie als Gremium durchzusetzen.

## 1. INTERESSENLAGE

### Ist-Zustand

- Analysiert die betriebliche Situation und die unternehmerische Planung.

### Gefahren

- Schätzt die Auswirkung auf die Beschäftigten ein.
- Erfasst mögliche Gefahren und ergreift die Chancen.

### Ziele

- Klärt die Schutzfunktion in dieser Situation.
- Diskutiert über eure Interessen und Positionen.
- Vereinbart Ziele, die ihr als Betriebsrat für die Beschäftigten erreichen wollt.

## 2. HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

### Arbeitsrechtlich

| Welche Berechtigung hat der BR? | Welche arbeitsrechtlichen und betriebspolitischen Verfahren stehen euch zur Verfügung, um Berechtigungen durchzusetzen? |                                                             |                                                                             |                                           |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Mitbestimmung                   | Bestellung der Einigungsstelle gemäß § 100 ArbGG                                                                        | Einstweilige Verfügung gemäß § 85 Abs.2 ArbGG               | § 23 Abs. 3 BetrVG                                                          | Allgemeines Beschlussverfahren § 80 ArbGG |
| Unterstützende Berechtigungen   | Einigungsstelle bei § 109 und §§ 37, 38 BetrVG                                                                          | Im Einzelfall einstweilige Verfügung, z. B. Sachverständige |                                                                             | Allgemeines Beschlussverfahren            |
| Formale Berechtigungen          | Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme gemäß § 101 BetrVG                                                           |                                                             | Verpflichtung des AG zu zukünftig rechtstreuem Verhalten § 23 Abs. 3 BetrVG |                                           |

### Betriebspolitisch

Information und Einbeziehung der Beschäftigten, auch um den Forderungen Nachdruck zu verleihen.



Poster „Saseler 3-Schritt“ im DinA1-Format für euer BR-Büro  
Kostenlos anfordern: [anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

### 3. UMSETZUNG

**Handlungsmöglichkeiten auswählen**

Entscheidet, welche Möglichkeiten derzeit am effektivsten sind, um eure Ziele als Betriebsrat durchzusetzen.

**Beschlussfassung**

Fasst einen Beschluss zu allen Handlungsschritten als Rechtsgrundlage des Betriebsrats.

**Arbeitsplanung**

Legt die Arbeitsaufgaben fest und verteilt sie mit Terminen im Gremium.



# EINSTIEG UND GRUND- LAGEN

## GRUNDLAGEN

# BETRIEBS- VERFASSUNGS- RECHT

Gut vorbereitet starten: Mach dich mit den Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts vertraut und setze dich von Anfang an wirksam für deine Kolleg\*innen ein.



## BILDUNGSWEGWEISER

# GRUNDLAGEN BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Du startest mit dem Einstiegsseminar. Danach wählst du deine Bildungsrouten: die einwöchige Kompaktreihe oder die zweiwöchige Intensivreihe. Die Nummern helfen dir, die Seminare zu unterscheiden – geben in der Kompaktreihe (grün) aber keine feste Reihenfolge vor.

## EINSTIEG FÜR ALLE

### Betriebsverfassungsrecht kompakt 1

Grundlagen für einen schnellen Einstieg  
(Dieses Seminar bieten wir auch exklusiv für Frauen an.)

ab  
Seite  
22

Nach dem Einstieg wählst du deine gewünschte Bildungsrouten:  
KOMPAKT mit einwöchigen Seminaren (grün) oder INTENSIV mit zweiwöchigen  
Seminaren und hohem Praxisanteil (pink).

## KOMPAKT: EINWÖCHIG

### Betriebsverfassungsrecht kompakt 2

Personelle Angelegenheiten  
im Interesse der Beschäftigten  
meistern

### Betriebsverfassungsrecht kompakt 3

Mitbestimmung durch Betriebs-  
vereinbarungen und erfolgreiche  
Verhandlungsführung

### Betriebsverfassungsrecht kompakt 4

Betriebsänderungen rechtzeitig  
erkennen und Beschäftigte schützen

Kompakt 2 und  
Kompakt 3 kannst  
du in beliebiger  
Reihenfolge besuchen.  
Beide Seminare bilden  
die Grundlage für  
Kompakt 4.

## INTENSIV: ZWEIWÖCHIG

### Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1

Das Fundament für eine handlungsstarke  
Interessenvertretung

### Betriebsverfassungsrecht intensiv 2 – AR2

Betriebsänderungen rechtzeitig  
erkennen und Beschäftigte schützen

### Betriebsverfassungsrecht intensiv 3 – AR3

Mitbestimmungsrechte strategisch  
und kreativ nutzen

### Betriebsverfassungsrecht intensiv 4 – AR4

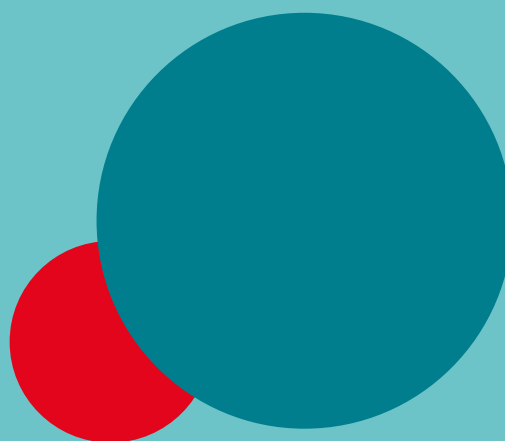
Betriebliche Herausforderungen meistern  
— gemeinsam Lösungen finden

**Bei Fragen sind wir persönlich für dich da**

Altun Jenner, Bildungsberatung  
Tel. 040 606706-13  
[altun.jenner@dgb-bildungswerk.de](mailto:altun.jenner@dgb-bildungswerk.de)







## **DEIN START IN DIE BR-ARBEIT**

**Du startest mit unserem Einstiegsseminar  
»Betriebsverfassungsrecht kompakt 1«,  
das JEDES Betriebsratsmitglied als Grund-  
lage benötigt.**

**DAUER  
1 Woche**

**Dauer:  
1 Woche**  
Präsenz  
und online

**Dein Einstieg in den Betriebsrat – die Basis für alles Weitere.**  
Das Seminar sollte vor den weiterführenden Seminaren besucht werden.

## BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

# Betriebsverfassungsrecht kompakt 1

## Grundlagen für einen schnellen Einstieg

Als neu gewähltes oder nachgerücktes Mitglied im Betriebsrat möchtest du eine kompakte Schulung als Einstieg in das Betriebsverfassungsrecht erhalten? In diesem Seminar behandeln wir die rechtlichen Grundlagen der Betriebsratsarbeit und geben einen umfassenden Überblick über die Möglichkeiten der verschiedenen Beteiligungsrechte.

Die Inhalte werden praxisnah, verständlich und rechtssicher vermittelt, damit du deine verantwortungsvollen Aufgaben erfolgreich bewältigen kannst. Mit unserem „Saseler 3-Schritt“ erhältst du das Handwerkszeug, das viele Betriebsräte im betrieblichen Alltag bereits erfolgreich ein- und umgesetzt haben. Nach dem Seminar ist der Grundstein für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit gelegt.

### In Stichworten

- Standort und Selbstverständnis des Betriebsrats
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- Die verschiedenen Rechtsquellen und deren Bedeutung
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Die Arbeit mit Gesetzeskommentaren
- Ordnungsgemäße Beschlussfassung
- Informationspolitik und Öffentlichkeitsarbeit (Betriebsversammlung)
- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats und deren Durchsetzung im Überblick
- Freistellung für die BR-Arbeit

### In diesem Seminar lernst du:

- deine Rolle und deine Aufgaben als Betriebsratsmitglied kennen.
- die Rechte und Pflichten des Betriebsrats zu beherrschen.
- die wichtigsten Handlungsfelder der betrieblichen Mitbestimmung kennen.
- dein Handlungsfeld von der ordnungsgemäßen Beschlussfassung bis zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte zu beherrschen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Seminaranmeldung**

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

**Präsenzseminar****Wo & wann**

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum

11.01. – 15.01.2027

07.06. – 11.06.2027

27.09. – 01.10.2027

15.11. – 19.11.2027

Hattingen,

DGB Tagungszentrum

01.03. – 05.03.2027

06.09. – 10.09.2027

Kassel,

H4 Hotel

12.04. – 16.04.2027

Bernried (Starnberger See),

Marina Hotel

19.07. – 23.07.2027

20.09. – 24.09.2027

Timmendorfer Strand,

Maritim Seehotel

16.08. – 20.08.2027

**Teilnahmedauer**

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**

1.190,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

**Seminarbuchung**

<https://dgbbw.link/brk1>

**Online-Seminar****Termine**

25.01. – 29.01.2027

01.03. – 05.03.2027

21.06. – 25.06.2027

30.08. – 03.09.2027

08.11. – 12.11.2027

**Teilnahmedauer**

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**

1.190,00 €

**Seminarbuchung**

<https://dgbbw.link/webbrkg>



**Inhouse  
buchbar –  
auch auf  
Englisch**



**Dauer:  
1 Woche**

**Dein Einstieg in den Betriebsrat – die Basis für alles Weitere.**  
Das Seminar sollte vor den weiterführenden Seminaren besucht werden.

#### **Seminaranmeldung**

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

#### **Schulungsanspruch**

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

#### **Wo & wann**

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
28.06.–02.07.2027  
20.09.–24.09.2027

#### **Teilnahmedauer**

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

#### **Teilnahmegebühr**

1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

#### **Seminarbuchung**

<https://dgbbw.link/brkf1>



## **BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT**

# **Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 – für Frauen**

## **Grundlagen für einen schnellen Einstieg**

Du bist neu in den Betriebsrat gewählt oder nachgerückt und möchtest deine Aufgaben sicher angehen? In diesem Seminar lernst du die wichtigsten Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts kennen. Du gewinnst einen klaren Überblick über die Aufgaben, Rechte und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats.

Das Seminar richtet sich ausschließlich an Frauen im Betriebsrat. Es bietet dir einen kollegialen Raum für deine Fragen und Erfahrungen. Gemeinsam mit anderen Frauen stärkst du deine Rolle im Gremium und entwickelst Handlungssicherheit für deinen betrieblichen Alltag.

Wir vermitteln die rechtlichen Grundlagen verständlich, praxisnah und fachlich fundiert. Mit unserem „Saseler 3-Schritt“ erhältst du ein bewährtes Vorgehen für deine Betriebsratsarbeit. Nach dem Seminar kannst du betriebliche Situationen besser einordnen und deine Beteiligungsrechte gezielt nutzen.

#### **In Stichworten**

- Rolle und Selbstverständnis des Betriebsrats
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- Rechtsquellen und ihre Bedeutung
- Geschäftsführung im Betriebsrat
- Ordnungsgemäße Beschlussfassung
- Informations- und Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere Betriebsversammlungen
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats und ihre Durchsetzung
- Freistellung für die Betriebsratsarbeit

#### **In diesem Seminar lernst du:**

- deine Rolle und deine Aufgaben als Betriebsratsmitglied kennen.
- die Rechte und Pflichten des Betriebsrats kennen.
- die wichtigsten Handlungsfelder der betrieblichen Mitbestimmung kennen.
- dein Handlungsfeld von der ordnungsgemäßen Beschlussfassung bis zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte zu beherrschen.

#### **Referent\*innen**

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.





**DGB**  
**BILDUNGS**  
**WERK**

# STARKE FRAUEN. STARKE BETRIEBS- RÄTE.

**Praxiswissen, das wirkt.**

Betriebsratsseminare beim DGB Bildungswerk



**WEITERFÜHRENDE  
KOMPAKT-SEMINARE: EINWÖCHIG**  
**Nach unserem Einstiegsseminar  
»Betriebsverfassungsrecht kompakt 1«  
geht es für dich weiter mit den  
Seminaren 2, 3 und 4**



## BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

# Betriebsverfassungsrecht kompakt 2

## Personelle Angelegenheiten im Interesse der Beschäftigten meistern

Als Betriebsrat wirst du regelmäßig mit personellen Angelegenheiten wie Einstellungen, Versetzungen, Um- und Eingruppierungen sowie Kündigungen konfrontiert. Diese Themen sind oft mit starken Emotionen verbunden, da sie das Leben und die Arbeit deiner Kolleg\*innen direkt betreffen.

Auch wenn du neu im Betriebsrat bist, kennst du das Motto: „Keine personelle Maßnahme ohne Betriebsrat!“ Deshalb ist es umso wichtiger, dass du deine Handlungsmöglichkeiten kennst und sie rechtssicher anwendest. In personellen Angelegenheiten ist schnelles und kompetentes Handeln erforderlich, um negative Auswirkungen auf die betroffenen Kolleg\*innen zu vermeiden und ihre Interessen bestmöglich zu schützen.

### In Stichworten

- Rechte von Beschäftigten bei Einstellung, Eingruppierung und Versetzung
- Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (z. B. bei Einstellungen oder Versetzungen) – inklusive Zustimmungsverweigerung, rechtlicher Wirkung und arbeitsgerichtliche Verfahren (§§ 99-101 BetrVG)
- Beteiligung bei Kündigungen – mit Blick auf Widerspruchsmöglichkeiten, deren Folgen und Handlungsspielräume bei Änderungskündigungen (§ 102 BetrVG)
- Mitbestimmung bei Qualifizierungsmaßnahmen und Weiterbildung (§§ 96-98 BetrVG)
- Beteiligung bei der Personalplanung – frühzeitig und strategisch

### In diesem Seminar lernst du:

- wie der Betriebsrat kompetent auf Einstellungen, Versetzungen und Eingruppierungen reagiert.
- was bei einem Kündigungswiderspruch zu beachten ist.
- wie mit Änderungskündigungen umzugehen ist.
- wie du betroffene Kolleg\*innen fachkundig unterstützen kannst.
- wie das Gremium für die Kolleg\*innen gute Voraussetzungen für den Kündigungsschutzprozess schaffen kann.
- wie der BR die Planung, den Inhalt und die Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen mitgestalten kann.
- worauf Personalplanung beruht und was die Betriebsratsarbeit bewirken kann.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Dauer:**  
**1 Woche**  
Präsenz  
und online

**Seminaranmeldung**  
[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**  
§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

**Wo & wann**  
**Hamburg,**  
DGB Bildungszentrum  
01.02.–05.02.2027  
21.06.–25.06.2027  
06.09.–10.09.2027  
08.11.–12.11.2027  
22.11.–26.11.2027

**Hattingen,**  
DGB Tagungszentrum  
12.04.–16.04.2027

**Erfurt,**  
Victor's Residenz  
31.05.–04.06.2027

**Kassel,**  
H4 Hotel  
02.08.–06.08.2027

**Bernried (Starnberger See),**  
Marina Hotel  
20.09.–24.09.2027

**Online-Seminar**  
05.04.–09.04.2027  
10.05.–14.05.2027  
05.07.–09.07.2027  
13.09.–17.09.2027  
29.11.–03.12.2027

**Teilnahmedauer**  
Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**  
1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

**Buchung Präsenzseminar**  
<https://dgbbw.link/brk2>



**Buchung Online-Seminar**  
<https://dgbbw.link/webbrkm>



**Dauer:  
1 Woche**  
Präsenz  
und online

**Seminaranmeldung**

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

**Wo & wann**

**Hamburg,**  
**DGB Bildungszentrum**

15.02.–19.02.2027

05.04.–09.04.2027

05.07.–09.07.2027

04.10.–08.10.2027

**Bernried (Starnberger See),**  
**Marina Hotel**

31.05.–04.06.2027

**Timmendorfer Strand,**  
**Maritim Seehotel**

18.10.–22.10.2027

**Hattingen,**  
**DGB Tagungszentrum**

06.12.–10.12.2027

**Online-Seminar**

31.05.–04.06.2027

26.07.–30.07.2027

27.09.–01.10.2027

13.12.–17.12.2027

**Teilnahmedauer**

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**

1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

**Buchung Präsenzseminar**

<https://dgbbw.link/brk3>

**Buchung Online-Seminar**

<https://dgbbw.link/webbrkp>

**BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT**

# Betriebsverfassungsrecht kompakt 3

## Mitbestimmung durch Betriebsvereinbarungen und erfolgreiche Verhandlungsführung

Um die Kolleg\*innen zu schützen und sicher verhandeln zu können, ist es entscheidend, dass der Betriebsrat seine rechtlichen Handlungsfelder genau kennt. Der § 87 BetrVG ist dabei von zentraler Bedeutung. Er ermöglicht es dem Betriebsrat, sich aktiv für die Interessen der Beschäftigten einzusetzen und den Arbeitsalltag mitzugestalten.

In den Bereichen der Mitbestimmung kann der Betriebsrat Betriebsvereinbarungen abschließen, die direkte Regelungen zu Arbeitsbedingungen wie Arbeitszeit, Gesundheitsschutz, Urlaub, Homeoffice / mobilem Arbeiten, Kurzarbeit oder Digitalisierung ermöglichen.

Diese Themen sind Kernthemen des Seminars. Da eine Einigung nicht immer einfach ist, wird auch das Instrument der „Einigungsstelle“ vorgestellt und im Rahmen des Seminars praktisch erprobt.

**In Stichworten**

- Mitbestimmung des Betriebsrats in „sozialen Angelegenheiten“ (§ 87 BetrVG)
- Ausgestaltung und Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- Initiativrecht und Mitbestimmung
- Erarbeitung der einzelnen Mitbestimmungsfelder
- Rund um die Betriebsvereinbarung: Zustandekommen, Durchführung, Inhalt, Ende
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarung
- Einigungsstelle als Mittel zum guten Zweck
- Praktische Vorbereitung des Betriebsrats für die Verhandlungen: Analyse, Zielsetzung, Strategien

**In diesem Seminar lernst du:**

- wie du Probleme im Betrieb den Mitbestimmungsfeldern des BetrVG zuordnest.
- was du über eine Betriebsvereinbarung und deine Handlungsspielräume wissen musst.
- worauf bei Verhandlungen zu achten ist.
- wie gegebenenfalls ein Einigungsstellenverfahren nach § 76 BetrVG durchgeführt wird.

**Referent\*innen**

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

# Betriebsverfassungsrecht kompakt 4

## Betriebsänderungen rechtzeitig erkennen und Beschäftigte schützen

Die digitale Transformation und Change-Prozesse bringen oft Betriebsänderungen mit sich, die frühzeitig erkannt und aktiv gestaltet werden müssen. In diesem Seminar lernst du, wie du solche Änderungen rechtzeitig identifizierst und deine Mitbestimmungsrechte effektiv einsetzt.

Du erhältst praxisnahe Einblicke in Digitalisierungsprozesse, Betriebsübergänge, Umstrukturierungen und Personalabbau. Außerdem erfährst du, wie du rechtliche und taktische Handlungsmöglichkeiten geschickt nutzt und erfolgreich über Interessenausgleich und Sozialplan verhandelst, um die Interessen der Beschäftigten zu schützen.

### In Stichworten

- Betriebsänderungen möglichst früh erkennen
- Umstrukturierungsprozesse und ihre Folgen für die Beschäftigten
- Betriebsübergang und Unternehmensumwandlung
- Rechte des Betriebsrats bei einer Betriebsänderung
- Betriebsänderungen gestalten: Interessenausgleich, Sozialplan und Transfergesellschaft
- Verhandlungsstrategien und Einigungsstelle
- Abfindungsregelungen und ihre Auswirkungen

### In diesem Seminar lernst du:

- was du zum Thema Betriebsänderung gemäß § 111 BetrVG wissen musst.
- wie du dich als Betriebsrat rechtzeitig bei geplanten Betriebsänderungen einschaltest.
- welche Inhalte und Regelungsmöglichkeiten bei Interessenausgleich und Sozialplan wesentlich sind.
- wie du dein Mitbestimmungsrecht verantwortungsvoll wahrnimmst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Dauer:**  
**1 Woche**

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum

19.04.–23.04.2027

06.09.–10.09.2027

13.12.–17.12.2027

Timmendorfer Strand,  
Maritim Seehotel

12.07.–16.07.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

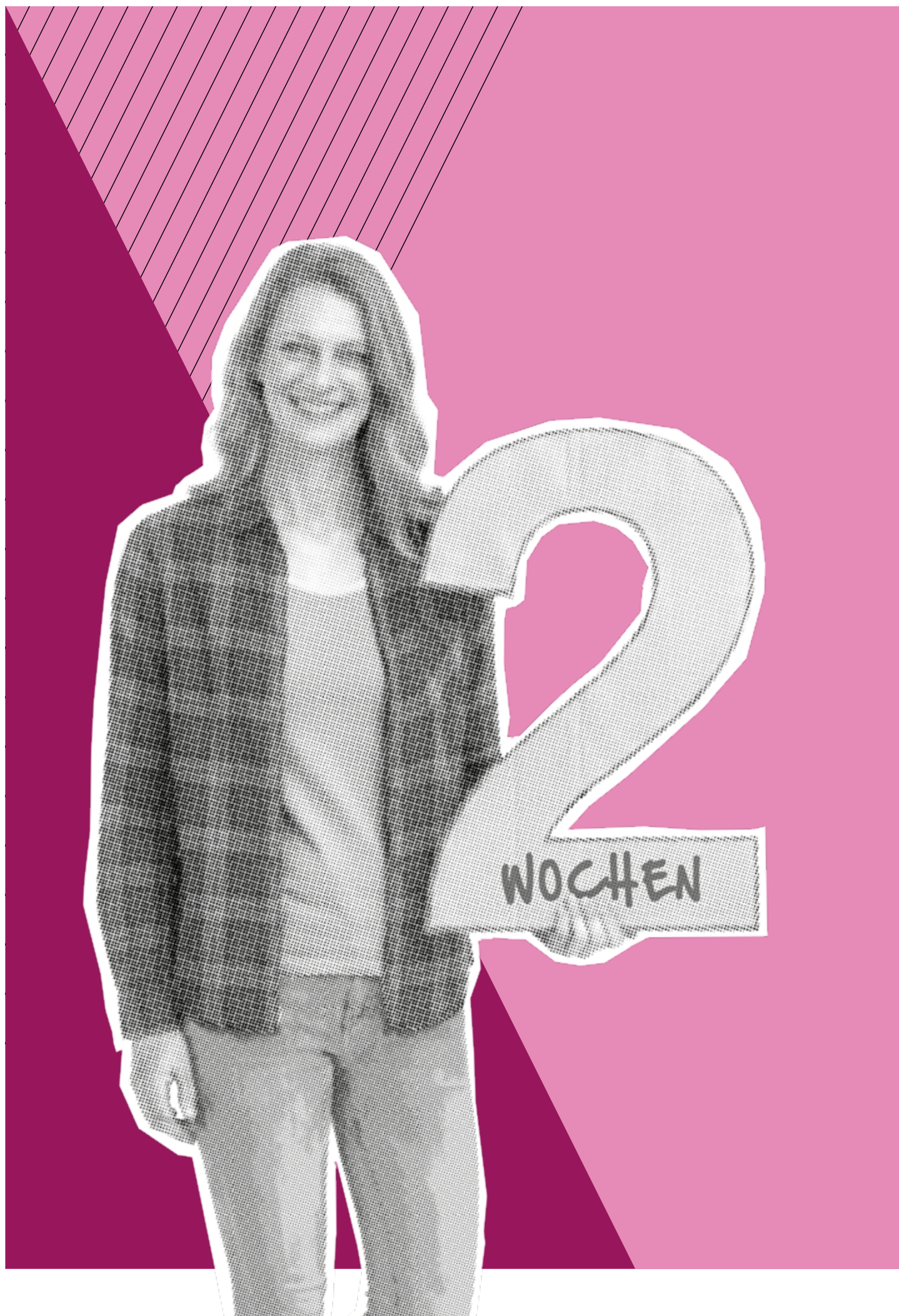
### Seminarbuchung

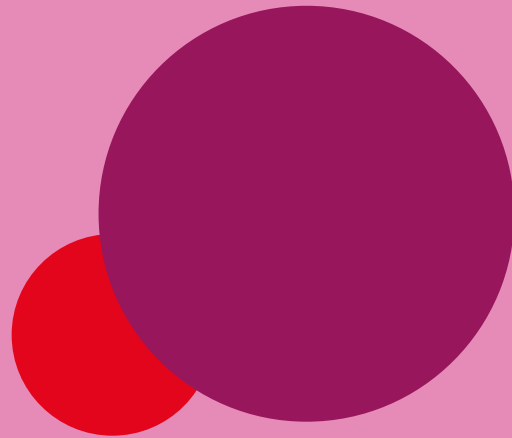
<https://dgbbw.link/brk4>



### Hinweis:

»Betriebsverfassungsrecht kompakt 1-3« sind die Grundlage für das Seminar »Betriebsverfassungsrecht kompakt 4«.





**Nach dem Einstiegsseminar  
„Betriebsverfassungsrecht 1“  
kannst du dich statt der  
einwöchigen Kompaktseminare  
alternativ für unsere  
zweiwöchigen Intensivseminare  
entscheiden.**

**Die Intensivseminare bieten dir  
mehr Zeit zum Verstehen, mehr  
Praxis zum Ausprobieren und  
mehr Sicherheit für deinen be-  
trieblichen Alltag – mit Planspiel  
und konkreten Tipps für deine  
Betriebsratsarbeit.**

**Dauer:  
2 Wochen**

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

[bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

#### Wo & wann

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

17.01.–29.01.2027

11.04.–23.04.2027

27.06.–09.07.2027

01.08.–13.08.2027

10.10.–22.10.2027

#### Teilnahmedauer

Beginn: Sonntag 18:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

#### Teilnahmegebühr

2.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/ar1>



#### Highlights:

- Besuch im Amtsgericht
- BR-Alltag im Planspiel erleben

## BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

# Betriebsverfassungsrecht intensiv 1 – AR1

## Das Fundament für eine handlungsstarke Interessenvertretung

Du hast bereits am Seminar Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 teilgenommen und willst tiefer einsteigen und die Betriebsratsarbeit ganz praktisch erproben? In diesem zweiwöchigen Seminar vertiefst du dein Wissen und trainierst anhand konkreter Fälle, wie du dein Amt wirkungsvoll ausüben kannst.

Unsere erfahrenen Rechtsexpert\*innen vermitteln dir praxisnah die wichtigen Beteiligungsrechte des Betriebsverfassungsgesetzes. Doch Theorie allein reicht nicht – deshalb setzt du dein Wissen direkt in einem Planspiel der „Baden AG“ um. In realistischen Szenarien übst du, wie du auf Einstellungen, Versetzungen oder Kündigungen professionell reagierst. Unter fachkundiger Anleitung lernst du, Verhandlungen mit dem Arbeitgeber zu führen, Betriebsvereinbarungen auszuhandeln und sogar Anträge beim Arbeitsgericht zu stellen.

Mit unserem bewährten Saseler 3-Schritt bekommst du ein praktisches Werkzeug an die Hand, um Probleme im Gremium systematisch und strategisch zu lösen. Du erkennst Chancen und Risiken für die Beschäftigten, setzt klare Ziele und nutzt das Arbeitsrecht gezielt zur Durchsetzung der Interessen deiner Kolleg\*innen.

#### In Stichworten

- Das Arbeitsgericht: Funktionsweise und Bedeutung für den Betriebsrat
- Mitbestimmung des Betriebsrats in „sozialen Angelegenheiten“ (§ 87 BetrVG)
- Mitbestimmung bei Qualifizierungsmaßnahmen (§§ 96-98 BetrVG)
- Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)
- Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen (§ 102 BetrVG)
- Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan (§§ 111–112 BetrVG)
- Einigungsstelle und weitere arbeitsrechtliche Verfahren

#### In diesem Seminar lernst du:

- deine Rolle und deine Aufgaben als Betriebsratsmitglied kennen.
- die wichtigsten Handlungsfelder der betrieblichen Mitbestimmung kennen.
- mit dem Arbeitgeber zu verhandeln und Regelungen abzuschließen.
- Chancen und Risiken für die Beschäftigten zu erkennen und zu bewerten.
- rechtssichere Kündigungswidersprüche und Zustimmungsverweigerungen zu formulieren.

#### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT****Betriebsverfassungsrecht  
intensiv 2 – AR2****Betriebsänderungen rechtzeitig erkennen  
und Beschäftigte schützen**

Betriebsräte stehen vor vielfältigen Herausforderungen. In nahezu allen Branchen werden betriebliche Arbeitsabläufe und -strukturen angepasst. Prozesse werden digitalisiert, Arbeit wird automatisiert und flexible Arbeitsformen werden eingeführt. All diese Veränderungen geschehen oft im Rahmen von Betriebsänderungen, die leider nicht immer rechtzeitig erkannt werden.

In diesem Seminar bearbeiten wir die verschiedenen Formen und Folgen von Betriebsänderungen und erarbeiten Strategien, um sie frühzeitig zu erkennen. Als Betriebsrat der „Baden AG“ lernst du in unserem Planspiel, Ziele und Strategien zu entwickeln, mit dem Arbeitgeber zu verhandeln (zum Beispiel über Sozialplan und Interessenausgleich) und bei Bedarf rechtliche Schritte einzuleiten.

Unser Ziel ist es, dich mit dem erforderlichen Wissen und den richtigen Werkzeugen auszustatten, damit du deine Rolle optimal erfüllen und die Interessen der Beschäftigten erfolgreich vertreten kannst.

**In Stichworten**

- Definition von Betriebsänderung
- Drohende Betriebsänderung möglichst früh erkennen
- Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrates bei der Betriebsänderung
- Den Wirtschaftsausschuss bei der Betriebsänderung nutzen
- Interessen von Arbeitgeber und Belegschaft bei Betriebsänderungen einschätzen
- Betriebsänderungen gestalten – Interessenausgleich, Sozialplan und Transfergesellschaft
- Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan führen

**In diesem Seminar lernst du:**

- die rechtlichen Grundlagen im Zusammenhang mit Betriebsänderungen kennen.
- Lösungen zur Minimierung der Nachteile für deine Kolleg\*innen zu erarbeiten.
- eigene Handlungskonzepte zu entwickeln.
- dich strategisch auf Verhandlungen vorzubereiten und eigene Vorschläge zu entwickeln.

**Referent\*innen**

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Dauer:  
2 Wochen**

**Seminaranmeldung**

[anmeldung@dgb-](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

[bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

**Wo & wann**

**Hamburg,**  
**DGB Bildungszentrum**

07.03.–19.03.2027

20.06.–02.07.2027

21.11.–03.12.2027

**Hattingen,**

**DGB Tagungszentrum**

17.10.–29.10.2027

**Teilnahmedauer**

Beginn: Sonntag 18:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**

2.590,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

**Seminarbuchung**

<https://dgbbw.link/ar2>

**Highlight:**

**BR-Alltag im  
Planspiel erleben**

**Dauer:  
2 Wochen**

## BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

# Betriebsverfassungsrecht intensiv 3 – AR3

## Mitbestimmungsrechte strategisch und kreativ nutzen

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
04.07.–16.07.2027  
05.12.–17.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Sonntag 18:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

2.590,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/ar3>



Als Betriebsrat stehen dir zahlreiche Handlungsoptionen zur Verfügung, von Unterrichts- und Beratungsrechten bis hin zur Einbeziehung der Belegschaft und Mitbestimmung.

Doch wie lassen sich diese Rechte strategisch und gezielt einsetzen? In diesem Seminar lernst du, wie du betriebliche Herausforderungen analysierst, rechtlich fundierte Handlungspläne entwickelst und kreative Lösungswege findest. Gemeinsam formulieren wir Ziele, bewerten Risiken für die Beschäftigten und erarbeiten konkrete Strategien für die Praxis.

Besonders effektiv ist die gleichzeitige Teilnahme von (mindestens) zwei Mitgliedern des Gremiums, damit ihr das Gelernte direkt gemeinsam in eure Betriebsratsarbeit einbringen könnt.

Dieses Seminar ist ideal für dich, wenn du bereits unsere Einstiegsseminare besucht hast und nun gezielt betriebliche Probleme lösen möchtest.

### In Stichworten

- Themen für die Betriebsratsarbeit auswählen und präsentieren
- Der „Saseler 3-Schritt“ als praktische Anleitung zur betrieblichen Strategieentwicklung
- Zusammenführung verschiedener Interessen und Herausforderungen bei der Zielfindung
- Einschätzung von rechtlichen und politischen Handlungsmöglichkeiten im Betrieb
- Informieren und Einbinden der Belegschaft
- Erkennen von Umsetzungsproblemen
- Erprobung ausgewählter Handlungsansätze

### In diesem Seminar lernst du:

- ein besseres Verständnis und eine effektivere Nutzung deiner Rechte und Einflussmöglichkeiten als Betriebsrat.
- die vorhandenen Möglichkeiten und Grenzen, die sich aus der betrieblichen Situation und den geltenden Gesetzen ergeben, präzise einzuschätzen und bestmöglich zu nutzen.
- einen Handlungsplan für das betriebliche Problem zu entwickeln.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT****Betriebsverfassungsrecht  
intensiv 4 – AR4****Betriebliche Herausforderungen meistern –  
gemeinsam Lösungen finden**

Ein betriebliches Problem beschäftigt dich schon lange? Gemeinsam mit anderen BR-Mitgliedern wirst du in diesem Seminar intensiv an Lösungen für aktuelle betriebliche Herausforderungen arbeiten. Dabei knüpfen wir an das Seminar „Betriebsverfassungsrecht intensiv 3“ an, in dem die betriebliche Situation analysiert, Ziele festgelegt und ein Handlungsplan erarbeitet wurden. In der Praxis verläuft jedoch nicht alles wie erwartet. Deshalb muss der Plan an die aktuellen Veränderungen angepasst werden.

Du wirst in kleinen Projektwerkstätten zu den Themen arbeiten, die sich aus deinen betriebsbezogenen Fragestellungen und Themenfeldern ergeben. Dazu gehören beispielsweise Betriebsvereinbarungen zu bestimmten Themen oder die Umstrukturierung im Betrieb. Nachdem die Gruppe festgelegt hat, welches Thema genau untersucht werden soll, erfolgt eine strukturierte Analyse der betrieblichen Situation. Anschließend werden Lösungen aus Sicht der Belegschaft in Gruppen und in Einzelarbeit entwickelt. Aktuelle Tendenzen der Rechtsprechung und Erfahrungen der eingesetzten Expert\*innen werden dabei einbezogen.

Wir empfehlen, dass (mindestens) zwei Gremiumsmitglieder das Seminar gemeinsam besuchen, um die Umsetzung des Plans im Gremium zu erleichtern.

**In Stichworten**

- Konkrete Mitgestaltung allgemeiner Aufgaben
- Kombination von Rechten aus dem Betriebsverfassungsgesetz
- Juristische Einschätzung betrieblicher Probleme
- Überprüfung von mitgebrachten Handlungsplänen bzw. Projekten
- Entwicklung von Strategie, Taktik und Plan B
- Planung einer betrieblichen Kampagne: Möglichkeiten und Grenzen
- Optimierung von Arbeitsmethodik und Präsentation

**In diesem Seminar lernst du:**

- wie du Methoden nutzt, um betriebliche Probleme aufzubereiten und deine Aufgaben systematisch zu erledigen.
- wie du deine Ziele einschätzen und das Erreichte würdigen kannst.
- wie der Betriebsrat seine Rechte bündeln kann.
- wie ihr als Gremium kampagnenfähig werdet.

**Referent\*innen**

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Dauer:  
2 Wochen**

**Seminaranmeldung**

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**

§ 37 Abs. 6 BetrVG

**Wo & wann**

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
17.01.–29.01.2027

**Teilnahmedauer**

Beginn: Sonntag 18:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**

2.590,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

**Seminarbuchung**

<https://dgbbw.link/ar4>





**Fresh-up  
für Wieder-  
gewählte**

## **FRESH-UP-SEMINAR**

**Ein Update für alle, die schon  
länger dabei sind – mit frischem  
Blick auf die Grundlagen und  
aktuelle Rechtsprechung**

**DAUER**

**1 Woche**

## BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

# Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up

## Betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen auffrischen

Dein letztes Seminar liegt schon eine Weile zurück und du möchtest dein Wissen im Bereich Betriebsverfassungsrecht auf den neuesten Stand bringen? In diesem Auffrischungsseminar erhältst du einen kompakten Überblick über alle relevanten betriebsverfassungsrechtlichen Themen – von Mitbestimmung bis zu allen anderen Beteiligungsrechten.

Ein Einblick in die aktuelle Rechtsprechung rundet das aufgefrischte Wissen ab.

### In Stichworten

- Mitbestimmung nach dem BetrVG
- Einigungsstellenverfahren
- Personelle Angelegenheiten
- Umstrukturierung im Betrieb
- Sozialplan und Interessenausgleich
- Aktuelle Rechtsprechung

### In diesem Seminar lernst du:

- die Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts sicher zu beherrschen.
- bei Umstrukturierungen, Kündigungen und Sozialplan richtig zu reagieren.
- die aktuelle Rechtsprechung im Blick zu haben.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Fresh-up  
1 Woche**

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
06.12. – 09.12.2027

Timmendorfer Strand,  
Maritim Seehotel  
08.06. – 11.06.2027

### Teilnahmedauer

Hamburg  
Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

Timmendorfer Strand  
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/auf>



## GRUNDLAGEN

# ARBEITSRECHT

Ob Kündigung, Arbeitsvertrag oder Mitbestimmung: Mit fundiertem Wissen im Arbeitsrecht setzt du dich klar und kompetent für andere ein.



## ARBEITSRECHT

**Individualarbeitsrecht 1****Einstieg in das Individualarbeitsrecht: Inhalt und Begründung von Arbeitsverhältnissen**

Als Betriebsrat bist du oft die erste Anlaufstelle für arbeitsrechtliche Fragen deiner Kolleg\*innen. Außerdem gehört es zu deinen Aufgaben, darüber zu wachen, dass geltende Gesetze eingehalten werden. Damit du Fragen kompetent beantworten und Situationen richtig einschätzen kannst, benötigst du die wichtigsten Grundkenntnisse im Individualarbeitsrecht.

In diesem Seminar erhältst du einen praxisnahen Einstieg in die wichtigsten Regelungen zu Arbeitsverträgen sowie den Rechten und Pflichten von Unternehmen und Beschäftigten. Mit diesem Wissen kannst du arbeitsrechtliche Fragen sicher beantworten und deine Kolleg\*innen gezielt unterstützen. Praxisbeispiele helfen dir, die Inhalte besser zu verstehen und in den Arbeitsalltag zu übertragen.

Ein besonderes Highlight unserer Präsenzseminare: Du erlebst eine Arbeitsgerichtsverhandlung „live“ und bekommst direkte Einblicke in die Abläufe. Richter\*innen oder Referent\*innen erläutern die Verfahren und beantworten deine Fragen.

Lerne die Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats bei arbeitsrechtlichen Angelegenheiten kennen – und berate deine Kolleg\*innen noch besser!

**In Stichworten**

- Verhältnis Arbeitsvertrag, Betriebsverfassung, Tarifrecht
- Inhalte und Begründung von Arbeitsverhältnissen
- Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Handlungsmöglichkeiten an der Schnittstelle von Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht
- Diskriminierungsschutz und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Überblick: Vergütung und Arbeitszeit

**In diesem Seminar lernst du:**

- wie ein Arbeitsverhältnis zustande kommt.
- wie du Arbeitsverträge richtig überprüfst.
- welches die Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats sind.
- welche Vorschriften zu Inhalt und Begründung von Arbeitsverhältnissen wichtig sind.
- welche wesentlichen Rechte und Pflichten von Beschäftigten und Unternehmen es gibt.
- worauf es bei einem Prozess im Arbeitsgericht ankommt.

**Referent\*innen**

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Als  
Präsenz-  
oder  
Online-  
Seminar**

**Seminaranmeldung**  
[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**  
§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

**Wo & wann**  
Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
01.02.–05.02.2027  
05.04.–09.04.2027  
25.10.–29.10.2027

**Online-Seminar**  
15.02.–19.02.2027  
28.06.–02.07.2027

**Teilnahmedauer**  
Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**  
1.390,00 €  
(im Präsenzseminar zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung)

**Buchung Präsenzseminar**  
<https://dgbbw.link/av1>



**Buchung Online-Seminar**  
<https://dgbbw.link/webav1>



**Highlight:**  
**Besuch beim Arbeitsgericht  
in unseren Präsenzseminaren**



**Als  
Präsenz-  
oder  
Online-  
Seminar**

**Seminaranmeldung**

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

**Wo & wann**

Timmendorfer Strand,

Maritim Seehotel

31.05.–03.06.2027

Bernried (Starnberger See),

Marina Hotel

02.08.–05.08.2027

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

27.09.–30.09.2027

**Online-Seminar**

24.05.–27.05.2027

25.10.–28.10.2027

**Teilnahmedauer**

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**

1.490,00 €

(im Präsenzseminar zzgl.

Unterkunft und Verpflegung)

**Buchung Präsenzseminar**

<https://dgbbw.link/av2>

**Buchung Online-Seminar**

<https://dgbbw.link/webav2>

**ARBEITSRECHT****Individualarbeitsrecht 2****Basiswissen: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung und Aufhebungsvertrag**

Kündigungen und Aufhebungsverträge sind komplexe und emotionale Themen, bei denen der Betriebsrat eine entscheidende Rolle spielt. In diesem Seminar erhältst du das nötige Wissen, um sicher und souverän zu handeln und deine Kolleg\*innen effektiv zu unterstützen. Du lernst, wie du als Betriebsrat in verschiedenen Kündigungsfällen – ob ordentliche oder außerordentliche Kündigung oder Aufhebungsvertrag – die richtigen Schritte unternimmst und rechtswirksam handelst.

Mit praxisorientierten Beispielen und dem Besuch einer echten Arbeitsgerichtsverhandlung wirst du aktiv in den Lernprozess eingebunden und erhältst wertvolle Einblicke, wie du deine Kolleg\*innen in solchen Situationen optimal unterstützt.

**In Stichworten**

- Kündigungsarten und -gründe (ordentlich, außerordentlich, betriebs-, verhaltens-, personenbedingt)
- Rechte des Betriebsrats bei Kündigung und Aufhebungsvertrag (Anhörung, Widerspruch, Mitbestimmung)
- Aufhebungsvertrag: Form, Inhalt, Widerrufsrechte
- Kündigungsschutzklage: Ablauf, Fristen, Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- Sozialrechtliche Folgen: Arbeitslosengeld, Abfindung, Sperrzeiten

**In diesem Seminar lernst du:**

- worauf bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen zu achten ist.
- wie du Folgen und Gefahren für die Beschäftigten bei Kündigungen und Aufhebungsverträgen richtig einschätzt.
- wie Arbeitsgerichte funktionieren und worauf es bei einem Prozess ankommt.

**Referent\*innen**

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Highlight:**

**Besuch beim Arbeitsgericht  
in unseren Präsenzseminaren**

## ARBEITSRECHT

**Individualarbeitsrecht 3****Basiswissen: Besondere Beschäftigungsformen, Teilzeit, Befristung, Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit**

Das Teilzeit- und Befristungsgesetz gibt Arbeitgebern viel Spielraum, den Arbeitseinsatz zulasten der Kolleg\*innen zu flexibilisieren. Die Ansprüche der Beschäftigten werden hingegen oft umgangen. In vielen Fällen können die Beschäftigten ihre Ansprüche auf Teilzeit, auf Pflegezeit oder auf Beschäftigung nach der Elternzeit nur eingeschränkt realisieren. In diesem Seminar erklären wir dir die wichtigsten Fragen zum Teilzeit- und Befristungsgesetz, zur Elternzeit, zur Pflegezeit sowie zum Mutterschutz. Damit kannst du im Gremium aktiv werden und die Beschäftigten unterstützen.

**In Stichworten**

- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Ansprüche auf Teilzeitbeschäftigung
- Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit
- Aktuelle Rechtsprechung

**In diesem Seminar lernst du:**

- wann Befristungen wirksam oder unwirksam sind.
- wie du die Rechte von Teilzeitbeschäftigten und befristet Beschäftigten fördern kannst.
- was es Wissenswertes zu den Themen Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit gibt.
- was die aktuelle Rechtsprechung zu diesen Themen sagt.

**Referent\*innen**

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**Als  
Präsenz-  
oder  
Online-  
Seminar**

**Seminaranmeldung**

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

**Schulungsanspruch**

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

**Wo & wann**

**Hamburg,**  
DGB Bildungszentrum

06.09. – 09.09.2027

06.12. – 09.12.2027

**Hattingen,**  
DGB Tagungszentrum

18.10. – 21.10.2027

**Online-Seminar**

16.08. – 19.08.2027

15.11. – 18.11.2027

**Teilnahmedauer**

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

**Teilnahmegebühr**

1.490,00 €

(im Präsenzseminar zzgl.

Unterkunft und Verpflegung)

**Buchung Präsenzseminar**

<https://dgbbw.link/av3>

**Buchung Online-Seminar**

<https://dgbbw.link/webav3>



## GRUNDLAGEN

# ARBEITS- UND GESUNDHEITS- SCHUTZ

Gute Arbeit braucht Schutz. Du lernst, Belastungen systematisch zu erkennen, die Gefährdungsbeurteilung zu begleiten und auf wirksame Präventionsmaßnahmen hinzuwirken.



## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

# Arbeits- und Gesundheitsschutz 1

## Grundlagenseminar: Gute und gesunde Arbeit aktiv mitgestalten

Die körperliche und psychische Gesundheit deiner Kolleg\*innen hat allerhöchsten Stellenwert. Bei kaum einem anderen Thema hat der Betriebsrat so viele Mitbestimmungsrechte wie im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Es geht nicht nur darum, Arbeitsunfälle und Krankheiten zu verhindern, sondern auch die Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern und die Arbeitszufriedenheit zu fördern. Von Arbeitszeit über Arbeitsmittel bis zum Mutterschutz – nutze deine Rechte, um die Gesundheit am Arbeitsplatz aktiv zu verbessern!

In diesem Seminar lernst du, wie du die zahlreichen Gesetze und Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz übersichtlich und gezielt anwenden kannst. Du erfährst, wie du sicherstellst, dass der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen nachkommt, und erhältst einen klaren Überblick über die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats.

Bei einer Exkursion siehst du in der Praxis, auf was es bei der Gestaltung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen ankommt.

Nutze deine Möglichkeiten als Betriebsratsmitglied – für die Gesundheit deiner Kolleg\*innen!

### In Stichworten

- Von Arbeitszeit über Arbeitsmittel bis hin zum Mutterschutz: die wichtigsten Rechtsgrundlagen
- Arbeitsbelastungen, Unfälle und berufsbedingte Krankheiten: typische Situationen und aktuelle Trends
- Aktiv gestalten: Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des BR beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Zusammenarbeit mit System: interne und externe Akteur\*innen im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Gut vorbeugen: Gefährdungsbeurteilungen und Unterweisungen am Arbeitsplatz

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du bei den zahlreichen Gesetzen und Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes den Überblick behältst.
- wie du sicherstellen kannst, dass der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen beim Gesundheitsschutz im Sinne deiner Kolleg\*innen nachkommt.
- wie groß die Gestaltungsmöglichkeiten für den Betriebsrat sind.
- wie du positiv beeinflussen kannst, dass deine Kolleg\*innen gesund bleiben.
- wie du als Betriebsratsmitglied aktiv gute und gesunde Arbeit fördern kannst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
01.03.–05.03.2027  
15.11.–19.11.2027

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
10.05.–14.05.2027

Steinbach,  
Tagungs- und Bildungszentrum  
05.07.–09.07.2027

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel  
20.09.–24.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

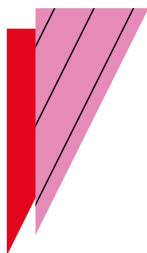
### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/asg1>





## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

# Arbeits- und Gesundheitsschutz 2

## Risiken erkennen, Gesundheit schützen: Die Gefährdungsbeurteilung als Schlüssel zur Prävention

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

[bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

### Wo & wann

Hattingen,

DGB Tagungszentrum

15.02.–19.02.2027

25.10.–29.10.2027

Bernried (Starnberger See),

Marina Hotel

19.04.–23.04.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft

und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/asg2>



Risiken und Gefahren lauern auch am Arbeitsplatz – oft sichtbar, manchmal verborgen. Die Gefährdungsbeurteilung macht versteckte Gefahren sichtbar und dient als Grundlage für den Arbeitgeber und den Betriebsrat, wirksame Maßnahmen zum Gesundheitsschutz umzusetzen. Der Betriebsrat bestimmt mit, wie im Betrieb die Gefährdungsbeurteilung zielgerichtet und effektiv durchgeführt wird und wirkt bei der Auswahl präventiver Schutzmaßnahmen mit. Gefahr erkannt, Gefahr gebannt!

In diesem Seminar lernst du den Prozess der Gefährdungsbeurteilung praktisch kennen. Du erfährst, was bei der Durchführung zu beachten ist und welche rechtlichen Besonderheiten es gibt. Du lernst, wie ihr als Betriebsrat auch in schwierigen Situationen den Prozess anstoßen und mitgestalten könnt. Außerdem erarbeiten wir, wie du dich effektiv in den Arbeitsschutzausschuss einbringen kannst.

Nutze deine Möglichkeiten als Betriebsratsmitglied, um sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für deine Kolleg\*innen zu schaffen!

### In Stichworten

- Die Gefährdungsbeurteilung in der Praxis: Vorgehensweise und Besonderheiten
- Vorbereitung und Durchführung von Unterweisungen
- Aufbau und Inhalt von Betriebsanweisungen
- Aufgaben des Arbeitsschutzausschusses
- Inhalte einer Betriebsvereinbarung zur Gefährdungsbeurteilung
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du als Betriebsratsmitglied deinen Beitrag zur Gestaltung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen praktisch leisten kannst.
- was du bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung rechtlich beachten musst und wie ihr als Betriebsrat den Prozess erfolgreich mitgestalten könnt.
- wie ein Arbeitsschutzausschuss organisiert ist und wie du dich dort effektiv mit einbringst.
- wie du mit den innerbetrieblichen Akteur\*innen im Arbeits- und Gesundheitsschutz kooperieren kannst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

# Arbeits- und Gesundheitsschutz 3

## Mit System zu sicheren Arbeitsbedingungen

Du kennst bereits die wichtigsten Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz? Dann bring dich jetzt aktiv in die sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze für deine Kolleg\*innen mit ein! In diesem Aufbau-seminar erhältst du das notwendige Handwerkszeug dafür. Der Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung eines betrieblichen Arbeitsschutzsystems als strategisches Projekt sowie auf der Einführung und Nutzung moderner Arbeitsschutzmanagementsysteme (AMS). Du erarbeitest praxisnahe Lösungen für deinen Betrieb und lernst, sie auch gegen Widerstände durchzusetzen.

Du lernst, wie du den Arbeitgeber zur Umsetzung seiner Pflichten anhalten kannst, wie ein AMS sowohl die Sicherheit der Mitarbeitenden als auch die Effizienz betrieblicher Abläufe verbessert und wie du im Konfliktfall die Einigungsstelle effektiv nutzen kannst.

### In Stichworten

- Betriebliche Organisation des Arbeitsschutzes
- Arbeitsschutzmanagementsysteme im Vergleich
- Anforderungen an die Gefährdungsbeurteilung durch das Regelwerk im Arbeitsschutz (z. B. BetrSichV)
- Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Einigungsstellenverfahren im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Mitbestimmung und Initiativrecht bei betrieblichen Regelungen
- Projekte im Arbeits- und Gesundheitsschutz erfolgreich umsetzen

### In diesem Seminar lernst du:

- wie Arbeitssysteme sicher und gesundheitsgerecht gestaltet werden.
- die Regelwerke für die Mitbestimmung einzusetzen und für die Gesundheit der Kolleg\*innen anzuwenden.
- die Einflussmöglichkeiten als betriebliche Interessenvertretung zu nutzen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
06.12.- 10.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/asg3>





**GRUNDLAGEN**

# DATENSCHUTZ

Du schützt nicht nur Rechte, sondern auch Daten. Hier bekommst du das Know-how, um im Betrieb datenschutzsicher zu handeln.



## DATENSCHUTZ

# Grundlagenseminar Datenschutz für Beschäftigte

## Die Einhaltung des Datenschutzes im Betrieb kontrollieren

Der Arbeitgeber plant eine umfassende Videoüberwachung, um Diebstähle zu reduzieren, oder er möchte zur Stabilisierung der IT-Infrastruktur umfangreiche Datenanalysen vornehmen lassen.

Kommt dir das bekannt vor?

Als Betriebsrat gehört es zu deiner Aufgabe, die Daten deiner Kolleg\*innen vor Missbrauch zu schützen. Der Arbeitnehmerdatenschutz dient dem Schutz des Persönlichkeitsrechts und damit dem Schutz vor übermäßiger Verhaltens- und Leistungskontrolle durch den Arbeitgeber.

Dieses Seminar zeigt dir die wichtigsten Grundlagen und gesetzlichen Regelungen zur Einhaltung des Datenschutzes. Du lernst offene und versteckte Datennutzungsrisiken kennen. Du bekommst einen ersten Entwurf für eine Rahmenbetriebsvereinbarung und kannst diese gleich nach dem Seminar mit deinem Gremium an eure Bedürfnisse anpassen.

### In Stichworten

- EU-Datenschutzgrundverordnung und Bundesdatenschutzgesetz
- Überwachungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz
- Regelungsansätze und -inhalte gemäß BetrVG
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

### In diesem Seminar lernst du:

- welche gesetzlichen Regelungen wichtig sind.
- wie du den Datenschutz im Betrieb und die Einhaltung der Gesetze sicherstellst.
- welche Inhalte und Formulierungen für eine Betriebsvereinbarung wichtig sind.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum

08.03.–12.03.2027

20.09.–24.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/ds1>



## GRUNDLAGEN

# WIRTSCHAFT

Wer mitreden will, muss verstehen: Lerne die wirtschaftlichen Grundlagen deines Betriebs kennen – für mehr Durchblick und Einfluss.



## WIRTSCHAFT

# Das 1x1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte

## Wirtschaftliche Zusammenhänge verstehen und aktiv beeinflussen

„Das ist betriebswirtschaftlich notwendig“, sagt die Geschäftsleitung. Aber stimmt das wirklich? Mit dem richtigen Know-how kannst du das einschätzen.

Betriebswirtschaftliche Informationen sind das Grundgerüst für die strategische Planung von Unternehmen. Sie helfen dabei, den wirtschaftlichen Erfolg zu planen, zu überwachen und zu steuern. Der Planungsprozess beruht auf einer Fülle von Annahmen – zum Beispiel über das Marktumfeld, die Absatzmärkte, Wettbewerber oder Auswirkungen der Digitalisierung. Als Betriebsratsmitglied benötigst du ein Grundverständnis betriebswirtschaftlicher Instrumente und Planungsprozesse. So kannst du unternehmerische Planungen und Entscheidungen beurteilen und im Sinne deiner Kolleg\*innen beeinflussen.

Wie kannst du dem Arbeitgeber bei der Beurteilung des Unternehmenserfolgs und der Planung von Unternehmensstrategien auf Augenhöhe begegnen? Genau das erfährst du in diesem Seminar – praxisnah und leicht verständlich. Lerne, die richtigen Fragen zu stellen. Außerdem kannst du nach dem Seminar auch die Personalplanung des Arbeitgebers kritisch in den Blick nehmen.

Profitiere vom Erfahrungsschatz und Wissen unserer Expert\*innen. So kannst du dein neues Wissen frühzeitig und zielgerichtet in der Praxis einsetzen!

### In Stichworten

- Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten und bei der Personalplanung
- Mit und ohne Wirtschaftsausschuss Informationen beschaffen und den Betriebsrat beraten
- Die finanzielle Situation des Unternehmens erkennen: Unternehmensplanung, Gewinn und Rendite
- Bilanz und Gewinn-und-Verlustrechnung (GuV) lesen: Aktiva und Passiva, Formen des Eigenkapitals
- Informationen aus Buchhaltung und Controlling nutzen

### In diesem Seminar lernst du:

- was deine Beteiligungsrechte im Betriebsrat sind und wie du sie sicher und konsequent nutzt.
- was die Voraussetzungen sind, um die Gespräche mit dem Arbeitgeber zielgerichtet und auf Augenhöhe zu gestalten.
- wie du deine betriebswirtschaftlichen Kenntnisse einsetzt, um die Beschäftigungsbedingungen und die Zukunft des Unternehmens positiv zu beeinflussen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
28.04.–30.04.2027  
08.11.–10.11.2027

### Teilnahmedauer

28.04.–30.04.2027  
Beginn: Mittwoch 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### 08.11.–10.11.2027

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/bw1>





# AUFBAU- UND SPEZIAL- SEMINARE

**AUFBAU- UND SPEZIALSEMINARE**

# STRESS, BEM UND SUCHT- PRÄVENTION

Du willst helfen, bevor's zu spät ist? Mit Wissen über Stress, Sucht und BEM wirst du zur wichtigen Ansprechperson im Betrieb.



## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 1

## Belastungen erkennen, gesunde Arbeitsbedingungen gestalten

Psychische Belastungen – und insbesondere Stress – gehören zu den bedeutendsten Ursachen für Arbeitsunfähigkeit. Der Arbeitsplatz ist ein wesentlicher Faktor, der die psychische Gesundheit beeinflusst. Die Menge der Aufgaben oder der zu verarbeitenden Informationen, körperlich schwere Arbeit, permanente Veränderungen, Ablenkungen, Unterbrechungen und Konflikte – all das kann Beschäftigte extrem belasten. Die möglichen Folgen: akuter Stress, chronische Erschöpfung, Depression oder sogar Burnout.

Als Betriebsrat spielst du eine entscheidende Rolle, um sicherzustellen, dass der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen nachkommt. Du hast umfangreiche Mitbestimmungsrechte (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG), die dir ermöglichen, den gesamten Prozess der Gefährdungsbeurteilung aktiv zu begleiten – von der Auswahl der Erhebungsmethoden über die Auswertung bis hin zur Umsetzung und Kontrolle von Maßnahmen.

In diesem Seminar lernst du, wie du deine Mitbestimmungsrechte konkret nutzen kannst, um psychische Belastungen wie Stress, Erschöpfung oder Burnout im Betrieb zu verhindern.

Du erfährst, welche rechtlichen Grundlagen dich dabei unterstützen und wie du ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld mitgestalten kannst. Zudem geht es darum, wie du Warnsignale frühzeitig erkennst, gezielt gegensteuerst und deine Kolleg\*innen wirksam unterstützt.

### In Stichworten

- Psychische Belastungen erkennen und benennen: Was wirkt auf die psychische Gesundheit – und wie lassen sich Belastungen frühzeitig begegnen
- Arbeitsbedingungen präventiv gestalten: Ansatzpunkte für menschengerechte, gesunde Arbeit
- Gefährdungsbeurteilungen aktiv mitgestalten: Mitbestimmung nutzen, Verfahren kennen, Datenschutz beachten, Maßnahmen umsetzen und deren Wirkung prüfen
- Als Betriebsrat initiativ werden: Überlastung sichtbar machen, Gefährdungsanzeigen einsetzen, Betroffene sensibel unterstützen

### In diesem Seminar lernst du:

- welche gesetzlichen Anforderungen bei psychischen Belastungen zu erfüllen sind.
- wie die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen durchgeführt wird.
- was der Betriebsrat dabei zu beachten hat und wie du den Prozess mitbestimmen kannst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
15.02.–19.02.2027

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel  
14.06.–18.06.2027  
20.09.–24.09.2027

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
15.11.–19.11.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/psy1>

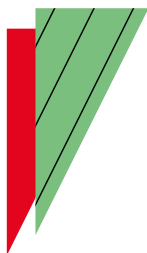


AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE



## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt 2

## Praxis-Workshop zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hattingen,

DGB Tagungszentrum

12.07.–16.07.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/psy2>



Ihr wollt als Betriebsrat die Gefährdungsbeurteilung zu psychischen Belastungen mitgestalten? Ihr habt erste Erfahrungen in der Umsetzung gesammelt oder steckt gerade im Prozess fest? Für die Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung gibt das Arbeitsschutzgesetz den Rahmen vor. Als Betriebsrat seid ihr aber mit im Boot und gestaltet die Gefährdungsbeurteilung aktiv mit!

Dieser Praxis-Workshop bietet dir die Möglichkeit, eine eigene Gefährdungsbeurteilung zu psychischen Belastungen zu entwickeln oder anzupassen. Dabei tauschst du Erfahrungen mit Kolleg\*innen aus anderen Betrieben und Branchen aus. Wir zeigen dir, wo in der praktischen Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung die „Fallstricke“ liegen. Mit hilfreichen Tipps erhältst du das Rüstzeug für eine sichere Umsetzung in die betriebliche Praxis.

Ein zentraler Schwerpunkt des Workshops ist die Entwicklung von Betriebsvereinbarungen, die die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen im Betrieb konkret regeln. Ihr erfahrt, wie ihr Eckpunkte für eine solche Vereinbarung festlegt, rechtliche Vorgaben berücksichtigt und den Arbeitgeber zur Umsetzung wirksamer Maßnahmen verpflichtet.

Betriebsvereinbarungen sind ein starkes Instrument des Betriebsrats, um klare Standards für Prävention und Entlastung zu schaffen und die Durchführung von vereinbarten Maßnahmen zu sichern.

### In Stichworten

- Gefährdungsbeurteilungen aus der betrieblichen Praxis
- Maßnahmen zur Prävention und Entlastung
- Praktische Tipps aus der Arbeitswissenschaft
- Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung
- Überzeugungsarbeit im Betrieb
- Aktuelle Rechtsprechung und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du das Verfahren zur Gefährdungsbeurteilung als Betriebsrat mitgestalten kannst.
- welche wichtigen Eckpunkte eine Betriebsvereinbarung zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen beinhalten sollte.
- welche Instrumente die psychische Gefährdungsbeurteilung zum Erfolg führen.
- wie ihr als Betriebsrat die Kolleg\*innen überzeugen könnt.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.



## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1

## Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen

Beschäftigte, die länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig waren, haben das Recht auf ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM). Bei der Ausgestaltung seid ihr als Betriebsrat beteiligt. Daneben gehört es zu deinen Aufgaben, deine betroffenen Kolleg\*innen beim Wiedereinstieg bestmöglich zu unterstützen. Denn vor der Rückkehr an den Arbeitsplatz können Unsicherheiten aufkommen: Kann der Alltag wieder gemeistert werden? Und wie reagieren die Kolleg\*innen bei der Rückkehr?

In diesem Seminar lernst du, mit solchen Situationen und dem BEM umzugehen. Du erfährst, welche Schritte im Prozess des BEM für eine erfolgreiche Wiedereingliederung erforderlich sind. Außerdem lernst du, welche Handlungsmöglichkeiten und Aufgaben ihr als Betriebsrat bei der Ausgestaltung habt.

Gestalte den Prozess des BEM im Sinne deiner Kolleg\*innen mit. So sorgst du für gesundheitsgerechtere Arbeitsbedingungen!

### In Stichworten

- Einführung in das BEM und rechtliche Grundlagen
- Bausteine und Vorgehensweise im BEM
- Leistungen der Kostenträger, Entschädigung und berufliche Wiedereingliederung
- Arbeitsrechtliche Aspekte des BEM – u. a. Bedeutung im Kündigungsschutzprozess
- Kooperation von inner- und außerbetrieblichen Akteur\*innen im BEM
- Das BEM als Präventions- und Frühwarnsystem
- Eckpunkte von Betriebsvereinbarungen
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

### In diesem Seminar lernst du:

- welche Schritte im Prozess des BEM für eine erfolgreiche Wiedereingliederung erforderlich sind.
- welche Handlungsmöglichkeiten und Aufgaben ihr als Betriebsrat bei der Ausgestaltung des BEM habt.
- worauf es ankommt, wenn das Unternehmen ein BEM einführt.
- wie der Betriebsrat die Beschäftigten bestmöglich beraten und unterstützen kann.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
01.03.–05.03.2027

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
10.05.–14.05.2027  
11.10.–15.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

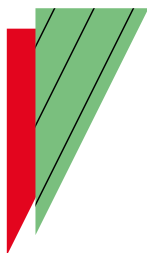
### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/bem1>





## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2

## Betroffene unterstützen und Vorgehensweise verbessern

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hattingen,

DGB Tagungszentrum

21.06.–25.06.2027

06.12.–10.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/bem2>



Wenn du dir die wichtigsten Grundlagen zum BEM angeeignet hast, geht es im konkreten Fall um einen professionellen Umgang mit betroffenen Kolleg\*innen. Dies erfordert viel Fingerspitzengefühl.

In diesem Seminar füllst du deinen Werkzeugkoffer mit weiteren Methoden und Wissen, um das BEM in deinem Betrieb zu optimieren! Hier erfährst du, was bei der Gesprächsführung im BEM-Prozess zu beachten ist – damit du deine Kolleg\*innen kompetent beraten und begleiten kannst. Du lernst, worauf es in Gesprächen im BEM-Prozess mit langzeiterkrankten Kolleg\*innen zu achten gilt. Außerdem lernst du das BEM als Präventionsinstrument besser kennen. Du erkennst Chancen und Risiken des BEM und wie es durch enge Verzahnung mit dem Arbeits- und Gesundheitsschutz zur Gestaltung gesundheitsgerechter Arbeitsplätze beitragen kann.

Im Seminar lenken wir zudem den Blick auf den Bereich der Rehabilitation: Du erfährst, wie das System von Therapie und Wiedereingliederung in der Praxis (zum Beispiel nach einem Arbeitsunfall) funktioniert.

### In Stichworten

- Fehlbelastungen erkennen: Aufbau eines Frühwarnsystems mithilfe der Gefährdungsbeurteilung
- Gezielte Analysen als Grundlagen für die Maßnahmenentwicklung im BEM erstellen
- Kooperation von inner- und außerbetrieblichen Akteur\*innen
- Erfolgsfaktoren für BEM-Gespräche
- Kommunikation und Gesprächsführung im BEM
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- System von Therapie und Wiedereingliederung in der Praxis (zum Beispiel nach einem Arbeitsunfall)

### In diesem Seminar lernst du:

- was bei der Gesprächsführung im BEM-Prozess zu beachten ist, um deine Kolleg\*innen kompetent zu beraten und zu begleiten.
- wie das BEM mit dem Arbeits- und Gesundheitsschutz verzahnt ist und welche Aufgaben ihr als Betriebsrat habt.
- wie das System der klinischen Rehabilitation funktioniert und worauf es nach einer Reha-Maßnahme im BEM ankommt.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3

## Die Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung unterstützen

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) hat sich in der Praxis bewährt – vor allem nach körperlichen Erkrankungen. Das BEM nach einer psychischen Erkrankung bringt andere Herausforderungen mit sich, weil solche Erkrankungen oft tabuisiert werden. Oftmals werden diese Kolleg\*innen im betrieblichen Alltag als Einzelfälle übergangen. Dabei nehmen psychische Erkrankungen zu. Depressionen oder Burnout sind längst keine Ausnahmen mehr.

In diesem Aufbauseminar erfährst du, wie ihr als Betriebsrat den Umgang mit psychischen Erkrankungen im Prozess des BEM professionell begleiten könnt. Wir geben praktische Tipps und üben lösungsorientierte Gespräche. Dabei zeigen wir dir die Besonderheiten in diesem Prozess auf. Wir geben dir einen Überblick über die Faktoren in der Arbeitswelt, die das Entstehen psychischer Erkrankungen begünstigen. Darüber hinaus lernst du die rechtlichen Rahmenbedingungen und Präventionsmöglichkeiten kennen.

### In Stichworten

- BEM in der betrieblichen Praxis – rechtlicher Rahmen und Handlungsmöglichkeiten
- Rolle der betrieblichen Akteur\*innen
- Psychische Belastungen und ihre Folgen
- Spezielle Lösungselemente für Menschen mit psychischen Erkrankungen
- Handlungsoptionen für Betriebsräte in Krisensituationen
- Schnittstellenmanagement zwischen Betroffenen, Ärzt\*innen, Klinik, Arbeitgeber, Kolleg\*innen und BR
- Gefährdungs- und Überlastungsanzeigen als Teil der Prävention
- Lösungsorientierte Gesprächsführung und Umgang mit Depressionen und Burnout

### In diesem Seminar lernst du:

- wie psychische Belastungen und Arbeitsunfähigkeit zusammenhängen.
- wie ihr als Betriebsrat betroffene Kolleg\*innen nachhaltig unterstützen könnt.
- welche Strategien es gibt, um betroffene Kolleg\*innen erfolgreich wieder einzugliedern.
- was bei der Gesprächsführung im BEM-Prozess zu beachten ist, um Kolleg\*innen mit einer psychischen Beeinträchtigung kompetent zu beraten und zu begleiten.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
25.10.–29.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/bem3>



### Highlight:

Exkursion in eine  
therapeutische Einrichtung

AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE

**STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION****Ausbildung Betriebliches  
Eingliederungsmanagement****Lots\*innen für eine erfolgreiche  
Wiedereingliederung**

Als Betriebsrat stehst du im Mittelpunkt des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM). Du gestaltest mit deinen Mitbestimmungsrechten die Einführung und Gestaltung des BEM-Verfahrens und achtest darauf, dass die Interessen deiner Kolleg\*innen gewahrt werden. Mit einem gut gestalteten BEM erhalten langzeiterkrankte Beschäftigte eine Chance, den beruflichen Anschluss nicht zu verlieren und gleichzeitig ihre Arbeitsunfähigkeit mit gezielten Maßnahmen zu überwinden.

Mit der Ausbildung zum CDMP (Certified Disability Management Professional) kannst du als Betriebsrat deine Rolle im BEM kompetent ausfüllen. Im BEM-Prozess nimmst du eine Lotsenfunktion wahr und sorgst gemeinsam mit allen relevanten Akteur\*innen für eine optimale Wiedereingliederung langzeiterkrankter Kolleg\*innen in den Betrieb. Du bringst alle Beteiligten an einen Tisch. Gemeinsam mit dem Arbeitgeber entwickelst du Lösungen, um erkrankten Beschäftigten eine Perspektive für die Rückkehr an den Arbeitsplatz zu bieten.

**Seminar 1****Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1**

Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen (siehe auch Seite 57)

**Seminar 2****Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2**

Betroffene unterstützen und Vorgehensweise verbessern (siehe auch Seite 58)

**Seminar 3****Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3**

Die Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung unterstützen  
(siehe auch Seite 59)

**Auf Nachfrage bieten wir zur Vorbereitung auf die  
Abschlussprüfung ein Prüfungsvorbereitungsseminar an.**

**Für alle Interessierten und Erfahrenen:**

Die Weiterbildung und Prüfung „Certified Disability Management Professional“ (CDMP) richtet sich speziell an Betriebs- und Personalratsmitglieder, Arbeitnehmervertreter\*innen und Vertreter\*innen von Menschen mit Behinderungen. Die Ausbildung Certified Disability Management Professional (CDMP) wird durch die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) und das NIDMAR-Institut zertifiziert. Wir bieten diese Ausbildung in Kooperation mit der DGUV an.

Der Ausbildungsleitfaden der DGUV gliedert die Ausbildung in verschiedene Module. Je nach persönlichem Kenntnisstand müssen unterschiedliche Module absolviert werden. Unsere Seminare sind so aufgebaut, dass jeweils mehrere dieser geforderten Module inhaltlich abgedeckt werden.

Gerne beraten wir dich zu deiner optimalen Ausbildungsplanung.  
Mehr Infos unter: [www.disability-manager.de](http://www.disability-manager.de)

## AUSBILDUNGSVERLAUF



### Zertifiziert durch

die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV)  
und das NIDMAR-Institut

Optional:  
Mit Prüfungsvorbereitungsseminar

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

#### Teilnahmedauer

Pro Seminar  
Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

#### Seminar 1

DGB Bildungszentrum  
Hamburg  
01.03.–05.03.2027  
  
DGB Tagungszentrum  
Hattingen  
10.05.–14.05.2027  
11.10.–15.10.2027

#### Seminar 2

DGB Tagungszentrum  
Hattingen  
21.06.–25.06.2027  
06.12.–10.12.2027

#### Seminar 3

DGB Bildungszentrum  
Hamburg  
25.10.–29.10.2027

#### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung  
(Infos online)

#### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung  
(Infos online)

#### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung  
(Infos online)

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/bem1>

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/bem2>

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/bem3>



#### Seminarbuchung für die gesamte Ausbildung

Weitere Infos unter:

<https://dgbbw.link/dam0>

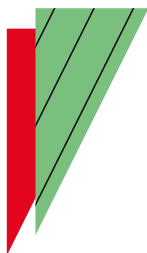


AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE



## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Suchtprävention in der Arbeitswelt 1

## Suchtprobleme im Betrieb angehen

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hattingen,

DGB Tagungszentrum

12.04.–16.04.2027

21.06.–25.06.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/suc1>



### Highlight:

**Exkursion in eine  
therapeutische Einrichtung**

Suchterkrankungen nehmen immer weiter zu. Viele Menschen in unserer Gesellschaft sind betroffen – auch Kolleg\*innen in deinem Betrieb! Das Thema wird allerdings gerne tabuisiert. Dabei ist die betriebliche Suchtprävention eine wichtige Stellschraube für den Schutz der Gesundheit deiner Kolleg\*innen. Ein offener Umgang mit Suchterkrankungen kann zu einer besseren Unternehmenskultur beitragen.

In diesem einführenden Grundlagenseminar liegt der Schwerpunkt auf dem Thema Suchtmittelmissbrauch im Betrieb. Du erfährst, wie Suchterkrankungen entstehen und wie du sie erkennen kannst. Außerdem lernst du Ursachen und typische Krankheitsverläufe kennen. Gemeinsam besprechen wir, welche Vorteile Interventionsverfahren bieten und welche Bestandteile ein betriebliches Suchtpräventionsprogramm beinhalten sollte. Darüber hinaus lernst du die wichtigsten Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zu Sucht und Suchtmittelmissbrauch kennen. Wir gehen ausführlich auf den Umgang mit Betroffenen ein und zeigen, wie du Beratungsgespräche begleiten kannst. Der Besuch einer therapeutischen Einrichtung für suchtkranke Menschen rundet das Seminar ab.

Nutze dein neues Wissen aus diesem Seminar, um mögliche Suchtprobleme im Betrieb anzugehen und deine betroffenen Kolleg\*innen bestmöglich zu unterstützen!

### In Stichworten

- Suchtformen, Sucht- und Missbrauchsverhalten
- Stoffgebundene Suchtformen wie Alkohol, Drogen und Medikamente
- Mitbetroffenheit, Co-Abhängigkeit und Co-Verhalten
- Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Akteur\*innen
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur Suchtprävention
- Der Stufenplan als Kernelement im Interventionsverfahren
- Führen problemorientierter Gespräche
- Mögliche arbeitsrechtliche Folgen einer Suchterkrankung
- Aufgaben, rechtliche Anknüpfungspunkte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

### In diesem Seminar lernst du:

- wie ihr als Betriebsrat Suchtprobleme am Arbeitsplatz gezielt angehen könnt.
- welche Elemente ein Interventionsverfahren beinhaltet.
- welche Mitbestimmungsrechte dem Betriebsrat zur Verfügung stehen.
- welche Akteur\*innen beim Umgang mit Suchterkrankungen helfen und wie mit Kooperation ein gutes Ergebnis erreicht werden kann.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Suchtprävention in der Arbeitswelt 2

## Betriebliche Suchtarbeit aktiv gestalten

Spiel-, Online- oder auch Arbeitssucht sind besondere Formen einer Suchterkrankung. Auch diese Verhaltenssuchten erfordern einen besonderen Umgang mit den betroffenen Kolleg\*innen. In diesem Aufbauseminar lernst du die Besonderheiten der Suchtformen und die speziellen Verläufe kennen. Du erfährst, wie ihr diese Erkrankungen erkennt und zielgerichtet helfen könnt.

Im Seminar erlernst du die wichtigsten Grundlagen zu Kommunikation und Gesprächsführung im Umgang mit betroffenen Kolleg\*innen. Du trainierst in kleinen Gruppen Fürsorge- und Klärungsgespräche, die Bestandteil eines betrieblichen Interventionsverfahrens sind. Das Seminar richtet sich an Betriebsratsmitglieder, die bereits mit einem Interventionsverfahren arbeiten oder ein solches auf den Weg bringen möchten. Du lernst praxisnah, wie Fürsorge- und Klärungsgespräche im Rahmen betrieblicher Regelungen professionell geführt werden können – und wie du betroffene Kolleg\*innen dabei wirksam unterstützt.

Darüber hinaus lernst du das Versorgungssystem der Suchtkrankenhilfe kennen. Wir zeigen, wie ihr in der betrieblichen Suchtarbeit an diese Angebote anknüpfen könnt und welche Kooperationsmöglichkeiten es gibt. Mit dem Besuch einer therapeutischen Einrichtung erhältst du einen interessanten Einblick in die Behandlung und Unterstützung für Menschen mit einer Suchterkrankung.

### In Stichworten

- Nicht stoffgebundene Suchtformen wie Onlinesucht, Arbeitssucht, Spielsucht
- Versorgungssysteme der Suchtkrankenhilfe
- Beratung von und Umgang mit Suchtgefährdeten und deren Umfeld
- Rolle und Selbstverständnis in der Suchtberatung
- Typische Probleme bei der Umsetzung eines Suchtstufenplans im Rahmen des Interventionsverfahrens

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du Suchtprobleme am Arbeitsplatz systematisch angeht.
- wie du Gespräche als Betriebsrat begleitest und welche Kernelemente ein Stufenplan hat.
- wie das Versorgungssystem der Suchtkrankenhilfe und Therapie funktioniert und warum der Betriebsrat den Prozess begleiten sollte.
- was bei der Gesprächsführung mit suchtkranken Menschen wichtig ist.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel  
20.09.–24.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/suc2>



### Highlight:

Exkursion in eine  
therapeutische Einrichtung

## STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

# Ausbildung betriebliche Suchtberatung

## Gemeinsam Wege aus der Sucht finden

In unserer leistungsorientierten Gesellschaft nehmen Suchterkrankungen stetig zu. Am Arbeitsplatz werden Suchtprobleme oft verschwiegen, was meist zu Hilflosigkeit im Umgang mit Betroffenen führt.

Führungskräfte und Betriebsräte sind gefordert, Warnsignale zu erkennen und Wege aus der Sucht aufzuzeigen. Betriebliche Suchtpräventionsprogramme, eingebettet in Betriebsvereinbarungen, gewinnen daher immer mehr an Bedeutung. Mit gezielten Interventionsverfahren helfen sie, Suchterkrankungen am Arbeitsplatz zu bewältigen.

Als Betriebsrat kannst du eine aktive Rolle in der betrieblichen Suchtprävention und -beratung einnehmen und so die Interessen der Beschäftigten bestmöglich vertreten.

## Umfassende Ausbildung für kompetente Beratung

Die Ausbildung „Betriebliche Suchtberatung“ vermittelt dir in vier Seminaren plus Praktikum das nötige Fachwissen und macht dich zu einer kompetenten Ansprechperson für Suchtfragen im Betrieb:

### Seminare „Suchtprävention in der Arbeitswelt 1 bis 3“ Theoretische Grundlagen und Methoden der Suchtberatung

Seminar 1: Suchtprobleme im Betrieb angehen

Seminar 2: Betriebliche Suchtarbeit aktiv gestalten

Seminar 3: Präventionsstrategien, rechtliche Grundlagen und Vereinbarungen zur Suchtprävention

### Praktikum in einer Suchtklinik

Praxiserfahrung und Anwendung des Gelernten

(Wir empfehlen die Durchführung des einwöchigen Praktikums zwischen den Seminaren 3 und 4.)

### Seminar „Suchtprävention in der Arbeitswelt 4“ Supervision und Abschlusskolloquium

Reflexion der Erfahrungen – Möglichkeiten und Grenzen erkennen, Nachweis der erworbenen Kompetenzen

## Für alle Interessierten und Erfahrenen

Diese Ausbildung richtet sich an alle, die sich für das Thema Suchtberatung interessieren und ihre Kompetenzen in diesem Bereich ausbauen möchten. Aber auch wenn du eine Suchterkrankung überwunden hast und deine Erfahrungen weitergeben möchtest, bist du herzlich willkommen!

### Hinweis:

Angebote zur Weiterbildung  
für zertifizierte

Suchtberater\*innen

Einmal jährlich findet unsere Fachtagung „Suchtgespräche“ mit anschließender Möglichkeit des Besuchs eines Supervisionsseminars statt.

Mehr Informationen hierzu findest du auf Seite 120.

## AUSBILDUNGSVERLAUF



### Ausbildung mit DHS-Qualitätsstandard

Die Ausbildung entspricht den Qualitätsstandards der Deutschen Hauptstelle für Suchtfragen (DHS) und ist vom DGB Bildungswerk e. V. zertifiziert.

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

#### Teilnahmedauer

**Je Modul:**  
Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Die Seminare 1 und 2 sind auch außerhalb dieser Ausbildung als Einzelseminare buchbar (siehe Seite 62 und 63).

#### Seminar 1:

DGB Tagungszentrum  
Hattingen  
12.04. – 16.04.2027  
21.06. – 25.06.2027

#### Seminar 2

Marina Hotel Bernried  
20.09. – 24.09.2027

#### Seminar 3

DGB Tagungszentrum  
Hattingen  
22.11. – 26.11.2027

#### Seminar 4

Marina Hotel Bernried  
15.05. – 19.05.2028

#### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung  
(Infos online)

#### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung  
(Infos online)

#### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung  
(Infos online)

#### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung  
(Infos online)

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/suc1>



#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/suc2>



#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/suc3>



#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/suc4>



### Ermäßigte Teilnahmegebühr für die gesamte Ausbildung

#### Gesamte Ausbildung

##### Teilnahmegebühr

5.500,00 € zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung

#### Gesamte Ausbildung

##### Infos und Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/abs>



# **AUFBAU- UND SPEZIALSEMINARE**

# **ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS**

Klare Strukturen, gute Zusammenarbeit: So organisierst du die Arbeit im Gremium wirksam und behältst den Überblick.



## ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS

# Geschäftsführung und Arbeits- organisation des Betriebsrats

## Sicher und strukturiert handeln

Eine gut organisierte Betriebsratssitzung ist die Basis für eine erfolgreiche Gremienarbeit. Von der Einladung über die Durchführung bis zur Beschlussfassung – jede Phase muss rechtssicher und effizient gestaltet sein. Doch welche Fristen sind zu beachten? Wie erfolgt die ordnungsgemäße Ladung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern? Und welche Mehrheiten sind für Beschlüsse erforderlich?

In diesem Seminar erfährst du, wie der BR Betriebsratssitzungen professionell vorbereitet, durchführt und dokumentiert. Du lernst die rechtlichen Grundlagen der Geschäftsführung kennen und erhältst praxisnahe Anleitungen zur korrekten Protokollführung, Beschlussfassung und Beteiligung bei personellen Maßnahmen.

### In Stichworten

- Vorbereitung und Einladung zur Sitzung – Fristen, Ladung, Ersatzmitglieder
- Ablauf und Dokumentation – Tagesordnung, Anwesenheit, Protokollführung
- Organisation und Management des Betriebsrats
- Rechtssichere Beschlüsse – Abstimmungen, Mehrheiten, personelle Angelegenheiten
- Der Betriebsausschuss und andere Ausschüsse
- Übertragung von Kompetenzen
- Umgang mit Streitigkeiten

### In diesem Seminar lernst du:

- Betriebsratssitzungen rechtssicher vorzubereiten, durchzuführen und zu dokumentieren.
- Beschlüsse korrekt zu fassen und Abstimmungen ordnungsgemäß durchzuführen.
- Ausschüsse und den Betriebsausschuss effizient zu organisieren.
- mit Streitigkeiten im Gremium professionell umzugehen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
07.06.–09.06.2027  
08.11.–10.11.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.190,00 €  
(im Präsenzseminar zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung)

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/gfb>

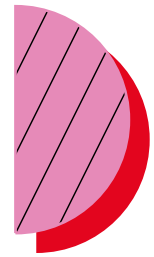


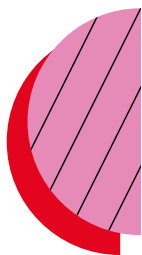
AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE





## ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS

# Protokollführung

## Perfekt formulieren und gestalten

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 40 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

09.06.–11.06.2027

10.11.–12.11.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Mittwoch 12:30 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.190,00 € zzgl.

(im Präsenzseminar zzgl.

Unterkunft und Verpflegung)

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/pro3>



Ein gut geführtes Protokoll ist die Grundlage für eine effektive und rechtssichere Betriebsratsarbeit. Es dokumentiert Beschlüsse, dient als Nachweis bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber und sorgt für Transparenz innerhalb des Gremiums. Doch wie sieht ein rechtssicheres und gut strukturiertes Protokoll aus?

In diesem Seminar lernst du, wie du Protokolle effizient, verständlich und formal korrekt erstellst. Du erfährst, welche rechtlichen Vorgaben gelten, wie du Inhalte präzise formulierst und welche Struktur für eine klare Dokumentation erforderlich ist. Zudem erhältst du wertvolle Tipps zur Nutzung von Vorlagen und technischen Hilfsmitteln, um deine Arbeit zu erleichtern. Praktische Übungen helfen dir, das Gelernte direkt anzuwenden.

### In Stichworten

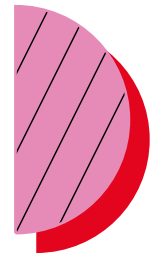
- Rechtliche Anforderungen an Sitzungsprotokolle
- Funktion und Bedeutung der Protokollführung im Betriebsrat
- Aufbau und Struktur einer vollständigen und nachvollziehbaren Niederschrift
- Formulierungs- und Gestaltungstechniken für klare und präzise Protokolle
- Umgang mit Vorlagen und digitalen Hilfsmitteln für eine effiziente Protokollerstellung

### In diesem Seminar lernst du:

- welche rechtliche Bedeutung das Protokoll hat.
- welche Feinheiten bei der richtigen Formulierung zu beachten sind.
- digitale Hilfsmittel bei der Erstellung und Speicherung der Protokolle zu nutzen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.



## ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS

# Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats

## Das Gremium rechtssicher unterstützen

Für die Organisation des Betriebsratsbüros brauchst du mehr als technische und kommunikative Fähigkeiten. Wichtig für deine Arbeit sind auch Grundkenntnisse im Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht. Dieses Seminar vermittelt praktisches Rechtswissen, mit dem du die Arbeit des Gremiums kompetent unterstützen kannst. Auf den Punkt gebracht, lernst du alles Wesentliche zur Geschäftsführung des Betriebsrats, zu Aufgaben und Fristen bei Einstellungen und Kündigungen sowie zu den Beteiligungsrechten des Gremiums.

### In Stichworten

- Wesentliche Grundlagen der Betriebsverfassung und des Arbeitsrechts
- Geheimhaltung und Datenschutz im Betriebsratsbüro
- Ordnungsgemäßer Beschluss: Einladung – Tagesordnung – Sitzungsniederschrift
- Geschäftsordnung des Betriebsrats
- Bildung und Beauftragung von Ausschüssen
- Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Von der Einstellung bis zur Kündigung
- Fristen des BetrVG und deren Berechnung
- Sprechstunden, Betriebsversammlungen, Infobrett und Intranet

### In diesem Seminar lernst du:

- deine Fähigkeiten zu optimieren, um das Gremium zu unterstützen.
- die Möglichkeiten und Grenzen der gesetzlichen Vorgaben kennen.
- die Formalia in der Betriebsratsarbeit einzuhalten.
- das Gremium rechtssicher zu organisieren und zu unterstützen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 40 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
31.05.–03.06.2027  
22.11.–25.11.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/sdbr>

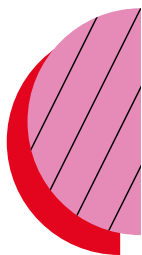


AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE



## ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS

# Digitalisierung und Datenschutz in der Betriebsratsarbeit

Dein Weg zum sicheren und papierarmen  
BR-Büro

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

15.03. – 17.03.2027

21.06. – 23.06.2027

04.10. – 06.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/wd2>



Die Digitalisierung verändert die Betriebsratsarbeit grundlegend. Virtuelle Sitzungen, digitale Dokumentenverwaltung und moderne Kommunikations-tools erleichtern den Arbeitsalltag – stellen aber auch neue Anforderungen an Datenschutz, Rechtssicherheit und effiziente Zusammenarbeit.

Wie kannst du das Betriebsratsbüro optimal digitalisieren, ohne Daten-schutzrisiken einzugehen?

In diesem Seminar erfährst du, wie du euer Betriebsratsbüro optimal digi-talisierst und dabei alle rechtlichen Vorgaben einhältst.

Unsere erfahrenen Referent\*innen zeigen dir praxisnah, wie du digitale Lösungen gezielt und sicher in der Betriebsratsarbeit einsetzt. Ob papier-loses Büro, virtuelle Abstimmungen oder KI-gestützte Assistenzsysteme – hier lernst du, wie du digitale Werkzeuge effektiv nutzt und deine BR-Arbeit zukunftsicher gestaltest.

### In Stichworten

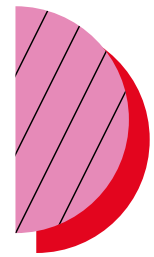
- Rechtliche Grundlagen: virtuelle Sitzungen, digitale Beschlüsse, Datenschutz (DSGVO, BDSG), digitale Unterschriften
- Digitale Zusammenarbeit: Tools für Sitzungen und Dokumentation, strukturierte Kommunikation, sichere Archivierung
- Technische Anforderungen: Notwendige Hardware und Software, elektronische Signaturen, KI-Tools, Datenschutzkonzepte
- Kommunikation mit Arbeitgeber und Belegschaft: Digitale Schriftform-erfordernisse, Geheimhaltung, Betriebsversammlungen

### In diesem Seminar lernst du:

- effiziente und papierarme Betriebsratsarbeit zu gestalten.
- rechtssichere digitale Sitzungen und Beschlüsse durchzuführen.
- Datenschutz und IT-Sicherheit im BR-Büro umzusetzen.
- digitale Tools für eine bessere Zusammenarbeit zu nutzen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unter-stützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.



## ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS

# Englisch für Betriebsräte

## Mit Kolleg\*innen und Management sicher im Gespräch

Viele Belegschaften arbeiten heute international. Als Betriebsrät\*in möchtest du alle Beschäftigten erreichen, informieren und vertreten – auch auf Englisch.

In diesem Seminar frischst du deine Englischkenntnisse auf und übst typische Situationen aus deinem Betriebsratsalltag. Du führst Gespräche mit englischsprachigen Kolleg\*innen, erklärst die Aufgaben des Betriebsrats und vertrittst Interessen gegenüber der Unternehmensleitung. Praxisnahe Übungen geben dir mehr Sicherheit für Gespräche, Sitzungen und Präsentationen.

### In Stichworten

- Auffrischung sprachlicher Grundlagen
- Vokabeln und Redewendungen für typische Situationen
- Sich selbst, die eigene Tätigkeit und das Unternehmen vorstellen
- Personal- und Entlohnungsstrukturen erläutern
- Die Arbeit des Betriebsrats erklären
- Mitbestimmungsthemen diskutieren
- Wortschatz und Formulierungen für Sitzungen, Gespräche und Präsentationen

### In diesem Seminar lernst du:

- englischsprachige Kolleg\*innen sicher anzusprechen.
- die Arbeit des Betriebsrats verständlich zu vermitteln.
- Interessen gegenüber dem Management selbstbewusst auf Englisch zu vertreten.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 40 BetrVG

### Wo & wann

Niedernhausen-Oberjosbach,  
Bildungszentrum Oberjosbach  
07.12.– 10.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Dienstag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/efb>



# **// AUFBAU- UND SPEZIALSEMINARE**

# **DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITS- FORMEN UND -ZEITEN**

Arbeit im Wandel gestalten statt nur reagieren: Ob Digitalisierung, neue Arbeitszeiten oder hybride Teams – hier lernst du, Veränderungen im Sinne der Beschäftigten mitzubestimmen.



## DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

# KI in der Arbeitswelt

## Mitbestimmung und Gestaltung des Einsatzes von Künstlicher Intelligenz

Plant dein Unternehmen die Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI)? Oder arbeitet ihr bereits mit KI? Mittlerweile gibt es eine Vielzahl von Möglichkeiten wie die Einführung eines KI-basierten Systems zur Personalauswertung, ein KI-gesteuertes Sicherheitssystem im Produktionsbereich oder die Optimierung von Schichtplänen.

Der Betriebsrat steht an der Schnittstelle zwischen Technologie und Arbeitnehmerrechten. Dieses Seminar bietet dir die Möglichkeit, dein Wissen über KI in der Arbeitswelt zu vertiefen und deine Handlungskompetenzen zu erweitern. Du lernst nicht nur, welche Fragen im Zusammenhang mit KI für deine Arbeit relevant sind, sondern auch, wie du im Betriebsrat die Einführung und Umsetzung von KI rechtssicher begleiten kannst.

Nach diesem Seminar bist du in der Lage, einen aktiven und dynamischen Mitbestimmungsprozess mitzugestalten. Du kannst die Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte optimal nutzen, um die Interessen der Beschäftigten wirksam zu vertreten. Du bist damit auch in der Lage, den KI-Prozess ethisch verantwortlich mitzugestalten und konkrete Maßnahmen zur Begleitung der Einführung von KI zu ergreifen.

### In Stichworten

- Künstliche Intelligenz und Algorithmen
- Unterrichtung und Beratung nach § 90 Abs. 1 BetrVG
- Überblick über die relevanten Inhalte der neuen KI-Verordnung
- Einstufung in Hochrisikosysteme (Artikel 6 KIVO)
- Transparenz und Bereitstellung von Informationen für die Betreiber (Artikel 13 KIVO)
- Öffnungsklausel für nationale Regelungen zum Schutz der Beschäftigten (Artikel 2 KIVO)
- Praxisbeispiele: ChatGPT, Microsoft 365 Copilot
- Chancen und Risiken für Arbeitsplätze
- Einsatz von Sachverständigen nach § 80 Abs. 3 BetrVG

### In diesem Seminar lernst du:

- welche Fragen in Bezug auf KI für eure Arbeit beantwortet werden müssen.
- welche relevanten Prozesse es rund um KI gibt.
- wie du die Einführung und Umsetzung von KI rechtssicher begleitest.
- wie du einen aktiven und dynamischen Mitbestimmungsprozess gestalten kannst.
- wie Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte optimal zu nutzen sind.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
01.03.–05.03.2027  
22.11.–26.11.2027

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
31.05.–04.06.2027

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel  
20.09.–24.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/kia>

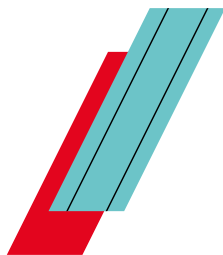


AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE



## DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

# Mitbestimmung bei cloudbasierter Software

Rechte kennen, Technik verstehen,  
Mitbestimmung sichern

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

[bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

### Wo & wann

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

26.04.–30.04.2027

Hattingen,

DGB Tagungszentrum

27.09.–01.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/ofg>



Die Digitalisierung und der Einsatz cloudbasierter Software wie Microsoft Office 365 prägen zunehmend die Arbeitswelt und stellen Betriebsräte vor neue Herausforderungen. Einerseits bieten diese Technologien Unternehmen Effizienz und Flexibilität, andererseits müsst ihr als Betriebsrat eure Mitbestimmung und auch den Datenschutz im Blick haben.

Nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG hat der Betriebsrat ein Mitbestimmungsrecht bei der Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen, die potenziell das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer überwachen können. Dieses Recht greift unabhängig davon, ob die Überwachung tatsächlich vorgesehen ist oder nur technisch möglich wäre.

Im Seminar beleuchten wir daher die rechtlichen Rahmenbedingungen, praktische Ansätze und Konfliktpotenziale rund um die Einführung und Nutzung von cloudbasierten Softwarelösungen. Durch frühzeitige Einbindung, klare Vereinbarungen und kontinuierliche Anpassung können Konflikte minimiert und ein nachhaltiger Einsatz gewährleistet werden.

### In Stichworten

- Herausforderungen bei cloudbasierter Software: Datenschutz, Updates und Anpassungen, Komplexität
- Praktische Ansätze zur Mitbestimmung bei cloudbasierten Softwaresystemen
- Inhalte einer Betriebsvereinbarung
- Regelungen zu Datenschutz, Zugriffsrechten und Löschpflichten
- Konfliktpotenziale und Lösungsansätze

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du deine Mitbestimmungsrechte bei cloudbasierter Software effektiv wahrnehmen und zukunftsorientierte Betriebsvereinbarungen treffen kannst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

# Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen

## Arbeitszeitfragen und Arbeitszeitmodelle rechtssicher mitbestimmen

Arbeitszeitfragen sind für Beschäftigte und Betriebsräte von zentraler Bedeutung – insbesondere in Zeiten von Digitalisierung, Homeoffice und flexiblen Arbeitsmodellen. Flexible Arbeitszeitmodelle bieten Chancen wie eine bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Leben, bergen aber auch Risiken wie gesundheitliche Belastungen oder Entgrenzung der Arbeit. Betriebsräte können hier Einfluss nehmen, um beschäftigtenorientierte Arbeitszeiten umzusetzen.

In diesem Seminar lernst du, wie ihr als Betriebsrat eure Mitbestimmungsrechte effektiv nutzt, um faire und praxisnahe Regelungen im Betrieb zu gestalten. Wir vermitteln dir aktuelles Wissen zur Arbeitszeitgestaltung, zeigen dir Handlungsmöglichkeiten bei Flexibilisierung und Homeoffice auf und geben dir Praxistipps zur Durchsetzung deiner Rechte.

### In Stichworten

- Arbeitszeit gestalten – rechtlich sicher und mit Weitblick: Schichtmodelle, Gleitzeit, Homeoffice, mobile Arbeit, Vertrauensarbeitszeit und Arbeitszeitkonten im Überblick
- Flexibilisierung gestalten statt nur reagieren: Strategien gegen Entgrenzung, gesundheitliche Belastung und für eine ergonomische Arbeitszeitpraxis
- Mitbestimmen, wo es drauf ankommt: Betriebsvereinbarungen rechtssicher verhandeln, Höchstarbeitszeiten und Pausen durchsetzen, Verstößen begegnen
- Handlungsspielräume nutzen: Mitbestimmung bei der Arbeitszeiterfassung, Initiativrechte des Betriebsrats und aktuelle Rechtsprechung wirksam einsetzen

### In diesem Seminar lernst du:

- Strategien zu Flexibilisierung und Digitalisierung mitzugestalten.
- Arbeitszeitmodelle zu bewerten und Interessen auszugleichen.
- das Initiativrecht aktiv und wirkungsvoll zu nutzen.
- rechtssichere und praktikable Vereinbarungen zu entwickeln.
- nachhaltige Lösungen und klare Eckpunkte zu erarbeiten.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
12.04.–15.04.2027  
13.09.–16.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

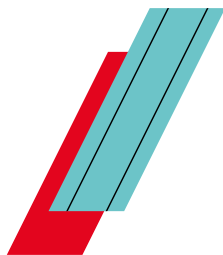
### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/azr>





## DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

# Mitbestimmung bei neuen Arbeitsformen

## Agile Arbeitsformen und Matrixstrukturen gestalten und mitbestimmen

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

13.04.–16.04.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Dienstag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/miaa>



Unsere Arbeitsformen sind im Wandel. Sie werden flexibler, mobiler und agiler. Dies hat weitreichende Auswirkungen auf das (Privat-)Leben. Denn die Entscheidungen über Lage, Dauer und Verteilung von Arbeitszeiten sowie Arbeitsorten werden meist nach betrieblichen Bedarfen getroffen. Die Bedürfnisse der Beschäftigten werden dabei häufig übersehen.

Ganz weit oben auf der Liste von Unternehmenszielen stehen Flexibilität und Agilität. Unternehmen wollen flexibler werden und setzen verstärkt auf neue Matrixstrukturen und agile Methoden wie Scrum, Design Thinking oder Kanban. Du erfährst, was mit diesen Begriffen gemeint ist, wo die Stolpersteine liegen und wann diese Methoden überhaupt sinnvoll sind. Die Einführung agilen Arbeitens kann zwar Arbeits- und Planungsprozesse verbessern, gleichzeitig aber auch einen tiefgreifenden Wandel der bestehenden Organisationsstrukturen und Führungsprinzipien mit sich bringen. Hier werden zentrale Aspekte der betrieblichen Mitbestimmung berührt.

### In Stichworten

- Begriffsbestimmung: agile Arbeitsformen und Matrixstrukturen
- Einsatz agiler Methoden wie Kanban, Scrum und Design Thinking
- Vor- und Nachteile der Arbeitsformen und Methoden
- Agile Kultur und Formen der Zusammenarbeit
- Fallbeispiele aus der betrieblichen Praxis
- Mitbestimmungsrechte nach §§ 87, 111 BetrVG
- Mitbestimmung bei Fragen der Leistungs- und Verhaltenskontrolle

### In diesem Seminar lernst du:

- was das Besondere an den neuen Arbeitsformen ist.
- wie du die Einführung flexibler oder agiler Arbeitsmodelle mitgestalten kannst.
- wie du die Interessen der Beschäftigten schützt.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

# Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht

## Auf aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen reagieren

Das Arbeits- und das Betriebsverfassungsrecht unterliegt einem stetigen Wandel und ist stark durch die Rechtsprechung der Gerichte sowie neue gesetzliche Regelungen geprägt. Zunehmend wirken sich auch die europarechtlichen Regelungen und die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs (EuGH) auf die Praxis des Arbeitsrechts aus. In diesem Seminar stellen wir dir die aktuellen Gesetzesänderungen vor und bringen dich auf den neuesten Stand der Rechtsprechung. Du lernst, welche Risiken oder Chancen für die Praxis der Betriebsratsarbeit mit diesen Änderungen verbunden sind. Außerdem erfährst du, welche Gesetzesänderungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht durch den Gesetzgeber geplant sind.

### In Stichworten

- Aktuelle Rechtsprechung aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Auswirkungen des Europarechts auf die betriebliche Praxis
- Anforderungen an die Betriebsratspraxis
- Aktuelle wichtige Themen für Betriebsräte
- Ausblick auf anstehende Veränderungsprozesse
- Aktuelle Gesetzesvorhaben und Gesetzesänderungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

### In diesem Seminar lernst du:

- alles Wichtige über aktuelle Entwicklungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht.
- Veränderungen wahrzunehmen, die für deine Arbeit im Betriebsrat von Bedeutung sind.
- die neuesten gerichtlichen Entscheidungen auf deine Betriebsratspraxis zu übertragen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
31.05.–03.06.2027  
18.10.–21.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/nta>



**Highlight:**  
Besuch beim  
Arbeitsgericht

AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE

## **AUFBAU- UND SPEZIALSEMINARE**

# **RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITS- ARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN**

Du willst überzeugen und ruhig bleiben, wenn's brenzlig wird?  
Trainiere Kommunikation, Auftritt und Konfliktlösung.



## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Rhetorik und Auftreten

## Tritt sicher, souverän und überzeugend auf

Ob in der Betriebsratssitzung, im Monatsgespräch oder im direkten Austausch mit Kolleg\*innen: Als Betriebsratsmitglied kommst du immer wieder in Situationen, in denen du deine Vorstellungen vermitteln musst. Frei vor einem kleinen oder großen Publikum zu sprechen, kann eine Herausforderung sein. Denn wie bringst du deine Ideen überzeugend und vor allem erfolgreich rüber? Und wie gehst du dabei mit möglichem Lampenfieber um?

In diesem Seminar dreht sich alles um dein sicheres und selbstbewusstes Auftreten. Schon mit wenigen einfachen Techniken kannst du dein Redetalent fördern und ausbauen. Du lernst, wie du eine eigene Redestruktur entwickelst, um die Zuhörenden für dich zu gewinnen. Du erfährst, wie du Körpersprache für dich einsetzen kannst und wie du dich auf eine Rede vorbereitest. Außerdem lernst du, wie du in Zukunft mit Lampenfieber umgehen kannst.

Dabei trainierst du während des Seminars ganz praktisch an konkreten Beispielen aus deinem Betrieb. So wirst du zukünftige Redesituationen gekonnt meistern!

### In Stichworten

- Grundlagen der freien Rede
- Aufbau einer Argumentationskette
- Einsatz unterschiedlicher Hilfsmittel
- Sprechtechnik und Einsatz von Körpersprache
- Umgang mit Lampenfieber
- Vorbereitung und Training einer Rede

### In diesem Seminar lernst du:

- deiner Persönlichkeit entsprechend aufzutreten.
- deinen eigenen Präsentationsstil zu entwickeln.
- in Redesituationen den roten Faden zu behalten.
- dein Lampenfieber für dich zu nutzen.
- freier zu sprechen und selbstbewusster aufzutreten.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

01.03.–05.03.2027

27.09.–01.10.2027

Bernried (Starnberger See),

Marina Hotel

14.06.–18.06.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

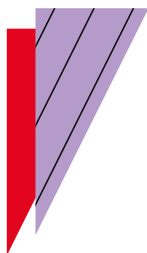
### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/rh1>





## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Rhetorik und Verhandlungsführung

Führe Gespräche zielgerichtet und  
überzeuge in Verhandlungen

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
25.01.–29.01.2027

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
18.10.–22.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/rh2>



Wie überzeuge ich bei vorbereiteten oder spontanen Reden? Wie werde ich schlagfertiger? Wie argumentiere ich sachgerecht und erfolgreich? Andere Menschen für deine Sache zu gewinnen zu können, ist eine Schlüsselkompetenz für dich als Betriebsratsmitglied. Denn wie erfolgreich du bei Verhandlungen bist, hängt maßgeblich von deiner Überzeugungskraft ab.

In diesem Seminar lernst du, wie du Gespräche und Verhandlungen strukturieren und lenken kannst. Du erfährst, mit welchen Techniken du deine Rede strategisch ausrichten und strukturieren kannst. Außerdem lernst du, wie du gelassener und schlagfertiger auf Störungen und Einwände reagierst.

Mache dich fit für die nächste Verhandlung – so könnt ihr im Betriebsrat noch erfolgreicher eure Themen umsetzen!

### In Stichworten

- Gespräche strukturieren und lenken
- Unterschied: Gespräch, Verhandlung und Konfliktmoderation
- Beratungskompetenz aufbauen
- Argumentationsketten bilden
- Körpersprache deuten

### In diesem Seminar lernst du:

- Gespräche effektiv zu steuern.
- deine Anliegen klar und nachvollziehbar zu kommunizieren.
- Techniken für einen überzeugenden Auftritt anzuwenden.
- auch in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf zu bewahren.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Rhetorik und Körpersprache

## Körpersprache wirksam und effektiv einsetzen

Als Betriebsrat musst du immer wieder vor Menschen sprechen. Ob in der Betriebsversammlung, im Monatsgespräch oder in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber. Wusstest du, dass dabei deine gesprochenen Worte nur einen geringen Anteil deiner Gesamtbotschaft ausmachen? Deine Körpersprache hingegen vermittelt deutlich mehr!

Gestik, Mimik, Haltung, Humor – es gibt viele Elemente, mit denen du nachhaltig beeindrucken kannst. In diesem Seminar lernst du, wie du deine Kolleg\*innen gut informieren und mitnehmen kannst. Erfahre, wie du mit Rhetorik begeistern kannst. Und vor allem, wie du Lampenfieber für dich nutzen kannst.

### In Stichworten

- Umgang mit Lampenfieber und Verbalattacken
- Einsatz von Stimme, Gestik und Mimik
- Sprechen mit allen Sinnen
- Humorvolles Einbeziehen der Belegschaft
- Die Macht der Rede: Sprache, Stimme und Körper zielgerichtet einsetzen

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du deine Wirkung auf andere positiv beeinflussen kannst.
- wie du dein Lampenfieber für eine kraft- und wirkungsvolle Rede in der Betriebsversammlung nutzen kannst.
- wie du deine Reden so gestaltest, dass die Menschen wirklich zuhören.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum

29.11.–03.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

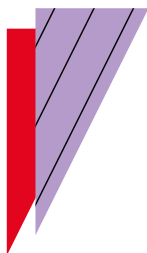
### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/rh3>





## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Rhetorik-Empowerment- Training für Frauen

## Sicher in Konfliktsituationen auftreten

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum

22.03.–25.03.2027

08.11.–12.11.2027

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
19.04.–23.04.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/rtf>



### Hinweis:

Der Märztermin in  
Hattingen findet im Rahmen  
der feministischen Bildungs-  
woche „Femtopia“ statt.

### Informiere dich hier:

<https://dgbbw.link/femtopia>



Traurig, aber wahr: Frauen werden in Gesprächen, Verhandlungen und Konflikten nach wie vor sehr häufig benachteiligt. Das kann bewusst oder unbewusst passieren. Doch sogenannte Geschlechterstereotype erschweren für Frauen oft ein sachliches und faires Gespräch. Aber wie kannst du damit umgehen?

In diesem Seminar lernst du, wie du unterschiedliche Gesprächsebenen produktiv gestalten kannst. Du bekommst geeignete Methoden und Sprechtechniken an die Hand. Damit gehst du souverän in Konflikte und andere Gespräche. Lerne, wie du Manipulationstechniken enttarnst und deine eigene Position standhaft vertrittst. Mit vielen praktischen Übungen lernst du deine persönlichen Stärken kennen und erfolgreich einzusetzen.

Gewinne bewusste Überzeugungskraft, Ausstrahlung und Präsenz für ein besseres Gefühl in Konflikten und herausfordernden Verhandlungen!

### In Stichworten

- Grundlagen der Rhetorik und Kommunikationspsychologie
- Körperliche Präsenz durch Einsatz von Stimme, Gestik und Mimik
- Souverän bleiben bei Stress und in belastenden Momenten
- Aufmerksamkeitsmanagement für die Teamarbeit
- Zeitmanagement im Selbstmanagement
- Beschäftigtenzentrierte Interessenvertretung durch Employer-Experience-Verfahren
- Kollegiale Beratung in der Verarbeitung von Kränkungen, mangelnder Wertschätzung
- Umgang mit eigenen Konflikten

### In diesem Seminar lernst du:

- deine Fähigkeiten besser wahrzunehmen und auszubauen.
- den Fokus auf deine Stärken und Ressourcen zu legen.
- dein Improvisationsvermögen zu verbessern.
- souveräner und selbstbewusster mit Konfliktsituationen umzugehen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

## Betroffene schützen, Prävention stärken

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verletzt Grenzen und kann Betroffene stark belasten. Umso wichtiger sind Interessenvertretungen, die aufmerksam handeln, Betroffene unterstützen und wirksame Prävention im Betrieb verankern.

Betriebsräte, Personalräte, Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie Schwerbehindertenvertretungen übernehmen dabei wichtige Aufgaben. Gemeinsam mit Beschäftigten und dem Arbeitgeber können sie sich für respektvolle und sichere Arbeitsbedingungen einsetzen.

Dieses Seminar stärkt dich für diese Aufgabe. Du lernst, sexuelle Belästigung fachlich und rechtlich einzuordnen. Du beschäftigst dich mit dem Umgang mit beobachteten oder gemeldeten Vorfällen und entwickelst konkrete Schritte für die Prävention. So gewinnst du mehr Handlungssicherheit, unterstützt Betroffene angemessen und setzt dich für klare Grenzen und wirksame Schutzmaßnahmen ein.

### In Stichworten

- Verbreitung, Erscheinungsformen und Folgen sexueller Belästigung am Arbeitsplatz
- rechtliche Grundlagen nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz sowie arbeits-, zivil- und strafrechtliche Aspekte
- Rechte und Pflichten der Beschäftigten, des Arbeitgebers und der Interessenvertretungen
- Umgang mit beobachteten oder gemeldeten Vorfällen
- Unterstützungsmöglichkeiten, Anlaufstellen und Schutz von Betroffenen
- Präventionsmaßnahmen und erste Schritte für die betriebliche Praxis
- Austausch und Reflexion anhand von Beispielen und Erfahrungen

### In diesem Seminar lernst du:

- sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz sicher einzuordnen,
- Betroffene angemessen zu unterstützen,
- wirksame Präventionsmaßnahmen im Betrieb oder in der Dienststelle anzustoßen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum

07.06.– 10.06.2027

11.10.– 14.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/psb>

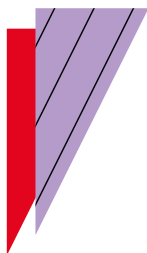


AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE



## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Konflikte professionell lösen

## Aktives Zuhören und lösungsorientierte Gesprächsführung

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

[bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

### Wo & wann

Hamburg,

DGB Bildungszentrum

22.02.–26.02.2027

Hattingen,

DGB Tagungszentrum

13.09.–17.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/kbe>



Als Betriebsratsmitglied bist du oft die erste Ansprechperson bei betrieblichen Problemen deiner Kolleg\*innen. Vielleicht fühlst du dich manchmal auch wie ein Kummerkasten. Viele Konflikte sind dabei oft schwierig und komplex. Doch wie lassen sie sich lösen?

Du solltest dich nicht für jedes Thema einspannen lassen. Dafür musst du wissen, wie du dich selbst abgrenzen kannst und dennoch professionell mit Konflikten in der Belegschaft umgehst. In diesem Seminar zeigen wir dir unterschiedliche Kommunikationstechniken und Coaching-Methoden. Diese kannst du direkt im Seminar ausprobieren. Du bekommst Impulse für deine Tätigkeit, die du direkt nach dem Seminar anwenden kannst.

### In Stichworten

- Lösungsorientierte Beratung
- Grundlagen der Kommunikation und Fragetechnik
- Methoden der lösungsorientierten Gesprächsführung
- Der Betriebsrat als Coach
- Grenzen und Möglichkeiten der Beratung und des Coachings

### In diesem Seminar lernst du:

- das richtige Handwerkszeug und systemische Methoden für Beratungen anzuwenden.
- selbstverantwortlich mit Problemen umzugehen.
- deine Kolleg\*innen professioneller zu beraten.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Mit KI die Öffentlichkeitsarbeit im Gremium neu denken

Schnell und effektiv wahrnehmbarer werden

Ob Aushang, Newsletter oder ein kurzer Clip fürs Intranet – gute Öffentlichkeitsarbeit macht den Unterschied, wenn du Kolleg\*innen erreichen und informieren willst. Doch oft fehlt die Zeit oder das passende Werkzeug. In der betrieblichen Öffentlichkeitsarbeit zählen Klarheit, Kreativität und Schnelligkeit. Künstliche Intelligenz (KI) kann hier eine echte Unterstützung sein.

In diesem Seminar lernst du praxisnah, wie du KI-Tools wie ChatGPT, Bild- und Videogeneratoren oder KI-gestützte Musiktools sinnvoll für deine Öffentlichkeitsarbeit einsetzen kannst. Du bekommst einen Überblick über die Möglichkeiten, lernst konkrete Werkzeuge kennen und kannst sie gleich selbst ausprobieren – für Plakate, Newsletter, Videos oder Social-Media-Beiträge.

Ob eine Info zur Arbeitszeit, Einladung zur Betriebsversammlung oder ein kurzer Bericht aus dem Gremium – mit einfachen Hilfsmitteln erstellst du Inhalte künftig schneller und wirkungsvoller.

### In Stichworten

- Einführung in KI-gestützte Tools (z. B. Chat-Bots, Bild-/Video-/Musikgeneratoren)
- Texte erstellen, optimieren und verständlich aufbereiten
- Bilder und Videos mit KI gestalten – einfach und rechtssicher
- Praktische Übungen: Von der Idee zur KI-gestützten Umsetzung

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du KI-Tools für deine Öffentlichkeitsarbeit nutzen kannst – kreativ und zeitsparend.
- wie du Sicherheit im Umgang mit Text-, Bild-, Audio- und Videogeneratoren gewinnst.
- eigene Inhalte zu entwickeln, die deine Kolleg\*innen erreichen – modern, verständlich und ansprechend.
- das Gelernte sofort auf die Öffentlichkeitsarbeit deines Gremiums zu übertragen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
22.02.–24.02.2027  
20.09.–22.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

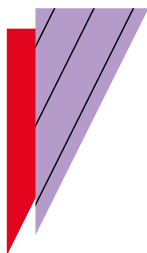
### Teilnahmegebühr

1.190,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/kioeg>





## RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

# Workshop Betriebsversammlung

## So wird eure Versammlung ein Erfolg

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
05.04.–07.04.2027

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
11.10.–13.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 14:00 Uhr

Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/woeb>



Die Betriebsversammlung ist der zentrale Ort der Betriebsratsarbeit. Hier stellt ihr euch und die Erfolge eurer Arbeit vor. Doch allzu oft bleiben einige Plätze leer und die Kolleg\*innen beteiligen sich verhalten an Diskussionen. Überrascht die Belegschaft mit einer abwechslungsreichen Gestaltung – und sorgt so für einen besseren Austausch!

In diesem Seminar lernst du neue kreative Methoden kennen, damit sich deine Kolleg\*innen aktiv beteiligen. Lerne außerdem, wie du auch anspruchsvolle Moderationssituationen professionell bewältigen kannst.

Du bekommst eine Menge nützlicher Praxistipps, die euch helfen, die Veranstaltung mit einfachen Mitteln erfolgreich zu gestalten. Vom aktiven Meinungsaustausch über die Moderation großer Gruppen bis hin zur Diskussion mit der Geschäftsleitung.

### In Stichworten

- Präsentation und Rede optimieren: Coaching für die nächste Versammlung
- Gestaltungsideen für Einladungen, Aushänge und Flyer
- Aktive Beteiligung der Belegschaft
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Möglichkeiten
- Formen der Betriebsversammlung
- Sicher agieren – auch in heiklen Situationen

### In diesem Seminar lernst du:

- wie ihr als Betriebsrat eine Veranstaltung mit einfachen Mitteln aufpeppt.
- wie ihr die Belegschaft auch im Vorfeld aktiv einbindet.
- welche rechtlichen Hinweise und Tipps hilfreich sind.
- wie du professionell und locker eine Veranstaltung moderierst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

**HÖCHST-  
RICHTERLICH  
BESTÄTIGT!**

Betriebsräte haben  
einen Rechtsanspruch  
auf die AiB.

Die Arbeitswelt  
erfindet sich neu.  
**Eure AiB  
geht voraus.**

  
**BUND  
VERLAG**

**Jetzt gratis testen: [aib-web.de/dgb](https://aib-web.de/dgb)**

AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE

**AUFBAU- UND SPEZIALSEMINARE**

# **SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE**

Wichtige Themen für viele im Betrieb: Du bekommst das Wissen, um Kolleg\*innen rund um Sozialleistungen und Rente zu unterstützen.





## SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE

# Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1

Kolleg\*innen in Krisenzeiten gezielt unterstützen und soziale Risiken abfedern

Ob Einstellung, Erkrankung, Renteneintritt oder Kündigungsfall: Als Betriebsratsmitglied bist du oft Anlaufstelle bei Fragen und Problemen. Dann ist es deine Aufgabe, deine Kolleg\*innen in diesen Fällen zu beraten und zu unterstützen. Damit du das gewissenhaft und kompetent tun kannst, brauchst du Grundkenntnisse im Sozialrecht.

In diesem Seminar erhältst du einen Überblick über das System der sozialen Sicherung und die Leistungsansprüche der Beschäftigten. Du erfährst, welche Rolle der Betriebsrat dabei spielt und welche Handlungsmöglichkeiten du hast. Du lernst Wissenswertes zu den Themen Arbeitslosengeld, Krankengeld, Reha, Schwerbehindertenrecht, Arbeitsunfälle und Rente.

Mach dich fit für die Möglichkeiten und Fallstricke im Sozialrecht, damit sich deine Kolleg\*innen von dir bestens unterstützt fühlen!

### In Stichworten

- Verschiedene Versicherungszweige: Überschneidungen und Abweichungen
- Beschäftigungsunsicherheit und Arbeitslosigkeit: Leistungen nach SGB III
- Kranken- und Pflegeversicherung
- Sozialrechtlich gesicherte betriebliche Eingliederungsmaßnahmen
- Das dreigliedrige Rentensystem im Überblick

### In diesem Seminar lernst du:

- was an der Schnittstelle von Arbeit und sozialer Sicherung wichtig ist.
- welche Möglichkeiten und Fallstricke es beim Sozialrecht gibt.
- wie du die Übergänge zwischen Reha und Arbeitsplatz erfolgreich gestalten kannst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG  
§ 54 Abs. 1 BPersVG  
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
22.02.–26.02.2027

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel  
12.07.–16.07.2027

Steinbach,  
Tagungs- und Bildungszentrum  
20.09.–24.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/so1>



AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE



**DGB**  
**BILDUNGS**  
**WERK**

# **STARK IM MANDAT. SICHER IM ALLTAG.**

**Praxiswissen, das wirkt.**

Betriebsratsseminare beim DGB Bildungswerk





## SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE

# Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2

## Rente und Betriebsratsstrategien für Generationsvielfalt im Betrieb

Länger arbeiten oder weniger Geld im Alter? Wie viel Geld bleibt mir in der Rente? Als Betriebsratsmitglied bist du gefragt, zusammen mit dem Arbeitgeber die Arbeitsplätze der Älteren in der Belegschaft zu sichern und deren Übergänge in den Ruhestand zu gestalten. Dabei darfst du aber auch die Jüngeren nicht aus dem Blick verlieren. Sie wechseln oft von einem befristeten Arbeitsverhältnis ins nächste. Daher sind sie oft nicht in der Lage, eine angemessene Altersversorgung aufzubauen oder eine berufliche Perspektive zu entwickeln. Unser Seminar zeigt, wo hier die Stellschrauben sind und welche Einflussmöglichkeiten der Betriebsrat hat.

### In Stichworten

- Altersstruktur und Kulturwandel
- Altersrente und Renteneintritt
- Rentenabschläge bei vorzeitigem Ausscheiden
- Förderung der privaten und betrieblichen Altersvorsorge
- Instrumente der Personalplanung
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du mit einem soliden Grundwissen deine Kolleg\*innen unterstützen kannst.
- wie man eine ordentliche Rente aufbaut.
- wie du eine kompetente Ansprechperson bei vertraglichen Entscheidungen zur Rente wirst.
- wie du das Thema Altersvorsorge in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber einbringst.
- was du von dem Arbeitgeber fordern kannst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
14.06.– 18.06.2027

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
06.12.– 10.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/so2>



AUFBAU

FUNKTIONEN

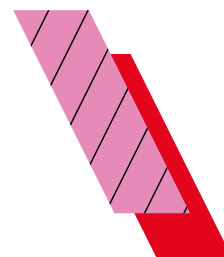
TAGUNGEN

SERVICE

# **AUFBAU- UND SPEZIALSEMINARE** **TRANSFORMATION** **UND** **BESCHÄFTIGUNG**

Wenn sich der Betrieb verändert, brauchst du Wissen und Strategien.  
Hier lernst du, wie du Beschäftigung sichern kannst.





## TRANSFORMATION UND BESCHÄFTIGUNG

# Personal- und Fachkräftemangel entgegensteuern

## Mitbestimmung für attraktivere Arbeitsbedingungen nutzen

Fehlende Arbeitskräfte führen zu einer steigenden Arbeitsbelastung der Kolleg\*innen – denn die anfallende Arbeit muss weiterhin erledigt werden, nur mit weniger Personal. Dieser Trend wird sich in den kommenden Jahren voraussichtlich noch verschärfen. Das kann mittel- und langfristig sogar die Zukunft des Unternehmens gefährden. Doch als Betriebsratsmitglied kannst du aktiv entgegenarbeiten. Binde die Kolleg\*innen an den Betrieb und hilf dabei, dein Unternehmen für Arbeitnehmer\*innen attraktiv und zukunftsfähig zu machen!

Attraktive Arbeitsbedingungen, feste Vereinbarungen zur Weiterbildung – es gibt noch weitere Maßnahmen zur Personalentwicklung, die du einbringen kannst. Zusätzlich gibt es praktische Möglichkeiten, um Menschen für deinen Betrieb zu gewinnen.

Lerne in diesem Seminar verschiedene Ansatzpunkte kennen, um Mitbestimmung, Betriebsvereinbarungen und andere Initiativen des Betriebsrats sinnvoll zu nutzen. So könnt ihr gemeinsam das Unternehmen zukunftsfester aufstellen – ohne die Belastung der Kolleg\*innen zu erhöhen und die Wettbewerbsfähigkeit deines Unternehmens zu gefährden.

### In Stichworten

- Attraktive Arbeitsbedingungen, um Personal zu gewinnen und zu halten
- Strategische Personalplanung: Fachkräfte- und Personalbedarf erkennen und Maßnahmen entwickeln
- Bei Personalentwicklung und -planung mitbestimmen
- Weiterbildung und Qualifizierung im Betrieb etablieren
- Gesetzliche Regelungen und Förderungen nutzen

### In diesem Seminar lernst du:

- wie der Betriebsrat Personalbedarf vorbeugen kann.
- wie Kolleg\*innen durch eine etablierte Weiterbildung gefördert werden können.
- wie der Betriebsrat attraktive Arbeitsbedingungen umsetzen kann, um die Beschäftigten im Betrieb zu halten.
- wie mit Mitbestimmungsrechten Personalbedarf frühzeitig begegnet werden kann.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
26.04. – 28.04.2027

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
20.09. – 22.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.190,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/pw1>

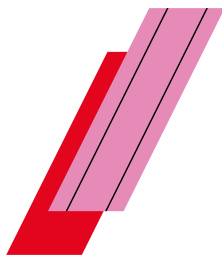


AUFBAU

FUNKTIONEN

TAGUNGEN

SERVICE



## TRANSFORMATION UND BESCHÄFTIGUNG

# Nachhaltigkeit und Klimaschutz

## Mitbestimmung für ein zukunftsgerechtes Unternehmen nutzen

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
10.05.–12.05.2027  
25.10.–27.10.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/nkl>



Wie können wir umweltfreundlicher arbeiten und produzieren? Wie nachhaltig mit Ressourcen umgehen? Ganz klar: Die Wirtschaft wird und muss sich verändern. Und dabei ist auch der Betriebsrat gefordert!

Neben dem Lieferkettengesetz gibt es viele weitere Ansätze für eigene Initiativen. In diesem Seminar erfährst du, welche Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten dein Gremium beim Thema Nachhaltigkeit und Klimaschutz hat.

Du lernst, wie ihr ökologische Verantwortung über betriebliche Regelungen verankert – und dabei gleichzeitig die Zukunftsfähigkeit eures Unternehmens stärkt.

### In Stichworten

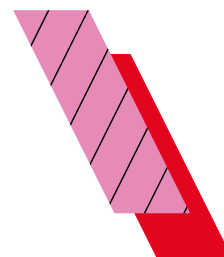
- Betrieblichen Umweltschutz als Beitrag zum Klimaschutz nutzen
- Rechtsgrundlagen beherrschen
- Ziele, Felder, Strategien und Möglichkeiten für Betriebsräte ausloten
- Als Betriebsrat mit Umweltmanagementsystemen kontinuierlich arbeiten
- Beschäftigte beteiligen und praktische Tipps zur Umsetzung
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung im Lieferkettengesetz beleuchten
- Betriebsvereinbarungen nutzen

### In diesem Seminar lernst du:

- wie ihr als Betriebsrat Nachhaltigkeit und Klimaschutz vorantreiben könnt.
- welche Hebel es gibt, um als Betriebsrat bei Klimagerechtigkeit handlungsfähig zu sein.
- was der Betriebsrat mit eigenen Akzenten für mehr Nachhaltigkeit langfristig erreichen kann.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.



## TRANSFORMATION UND BESCHÄFTIGUNG

# Wirtschaftliche Krisen als Betriebsrat managen

## Konstruktive Lösungen finden und Arbeitsplätze sichern

Stark bleiben in stürmischen Zeiten. Wirtschaftliche Krisen fordern Betriebe heraus – und stellen auch Betriebsräte vor große Aufgaben. Ob Kurzarbeit, Umstrukturierungen, drohende Standortschließungen oder Personalabbau: In solchen Situationen ist dein Einsatz und deine kompetente Beratung der Kolleg\*innen besonders gefragt.

Du willst nicht nur reagieren, sondern aktiv gestalten? Dann bist du in diesem Seminar genau richtig. Gemeinsam schauen wir auf die wirtschaftlichen Hintergründe von Krisen und wie ihr als Betriebsrat handlungsfähig bleibt – mit kühlem Kopf, klarer Kommunikation und einem geschärften Blick für soziale Lösungen.

Du lernst, wie du wirtschaftliche Entwicklungen frühzeitig erkennst, die Sprache hinter den Zahlen verstehst und konstruktiv mit Geschäftsleitung und Belegschaft kommunizierst. Dabei geht es immer auch um konkrete Mitbestimmung: Wie kannst du Beschäftigung sichern und Alternativen zum Stellenabbau einbringen?

### In Stichworten

- Frühwarnzeichen wirtschaftlicher Krisen erkennen
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen verstehen und einordnen
- Handlungsoptionen bei drohendem Stellenabbau
- Rechte des Betriebsrats bei Umstrukturierung, Insolvenz, Kurzarbeit
- Verhandlungsspielräume nutzen
- Kommunikation in Krisenzeiten – nach innen und außen
- Zusammenarbeit mit Gewerkschaften, Belegschaft und externen Fachstellen

### In diesem Seminar lernst du:

- sicherer im Umgang mit Krisen und wirtschaftlichen Warnzeichen zu werden.
- wie du deine Rolle als Interessenvertretung stärkst – auch unter Druck.
- konstruktive Lösungen zu entwickeln, mit denen Arbeitsplätze geschützt und Perspektiven erhalten werden.
- wie du Werkzeuge für Verhandlungen, Kommunikation und strategisches Handeln an die Hand bekommst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
15.02.–17.02.2027  
13.09.–15.09.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/kri>





## PFERDEGESTÜTZTE SEMINARE

### BETRIEBSRATSVORSITZENDE, STELLVERTRETER\*INNEN UND FREIGESTELLTE



# Führung in der Praxis: Haltung, Wirkung, Reflexion

## Erfahrungslernen mit Pferden

Führung im Betriebsrat ist keine Frage von Hierarchie – sondern von Verantwortung, Kommunikation und Klarheit. In diesem Seminar setzt du dich mit den Besonderheiten von Führung im Gremium auseinander: Wo braucht es Orientierung? Wie gelingt Selbstverantwortung? Und was macht gute Zusammenarbeit wirklich aus?

Du lernst, wie Führung im Sinne des BetrVG funktioniert – zum Beispiel durch klare Sitzungsstrukturen, sinnvolle Aufgabenverteilung oder eine gut gestaltete Geschäftsordnung. Gleichzeitig geht es um deine persönliche Rolle im Gremium: Wie trittst du auf? Wie wirkst du in der Gruppe – und wie kannst du das bewusst gestalten?

Ein Highlight des Seminars: Übungen mit Pferden, die dir auf erstaunlich klare Weise Rückmeldung geben – über deine Ausstrahlung, dein Führungsverhalten und deine Wirkung im Team. Pferde reagieren unmittelbar und ohne Bewertung – genau das macht sie zu starken Partnern im Lernprozess.

Das Seminar findet durchgehend auf einem Pferdehof statt – ein besonderer Ort für Reflexion, Entwicklung und echtes Teamgefühl.

#### In Stichworten

- Führung im Betriebsrat: Strukturen, Rollen, Verantwortung
- Kommunikation und Entscheidungsprozesse im Gremium
- Selbstführung und Teamarbeit
- Umgang mit Interessenkonflikten und Gruppendynamik
- Übungen mit Pferden zur Wahrnehmung und Wirkung
- Lernen in ruhiger Umgebung auf dem Pferdehof

#### In diesem Seminar lernst du:

- wie Führung im Gremium funktioniert – als gemeinsame Verantwortung.
- deine Rolle bewusst zu gestalten und wirksam Verantwortung zu übernehmen.
- Gruppendynamiken besser zu erkennen und konstruktiv zu begleiten.
- wie du mit klarer Kommunikation und Präsenz Orientierung gibst.

#### Referent\*innen

Das Seminar wird von Expert\*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet. Die Inhalte der Seminare werden durch unterschiedliche Methoden vermittelt. Die Pferde kommen dabei in Einzel- und Gruppenübungen zum Einsatz.

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

#### Wo & wann

Kaarst,  
Mercure Hotel Düsseldorf Kaarst  
12.09.–17.09.2027

#### Teilnahmedauer

Beginn: Sonntag 18:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

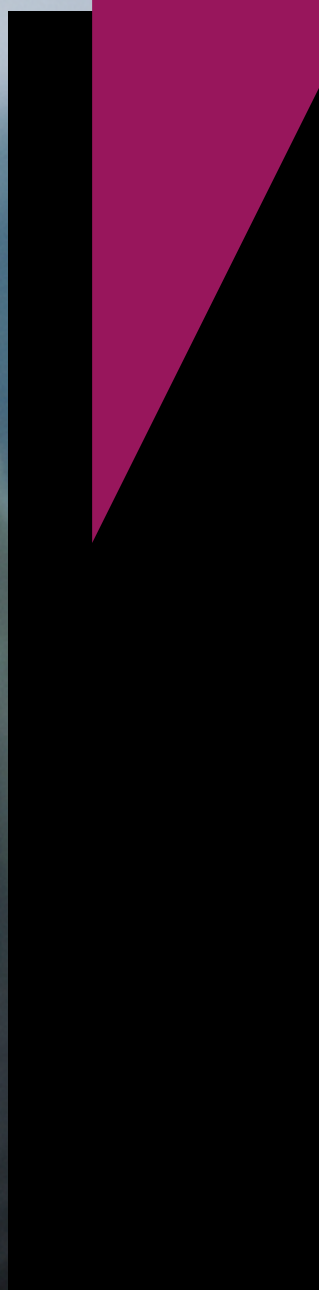
#### Teilnahmegebühr

1.460,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/pff>





# FUNK- TIONEN

## **// FUNKTIONEN**

# **BETRIEBSRATS- VORSITZENDE, STELLVERTRE- TUNGEN UND FREIGESTELLTE**

Du übernimmst Verantwortung für dein Gremium – hier bekommst du das Wissen und die Unterstützung, um deine Rolle souverän, wirksam und mit Rückhalt auszufüllen.



## BETRIEBSRATSVORSITZENDE, STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

# Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1

## Deine Führung beginnt hier

Mit dem Vorsitz oder der Stellvertretung übernimmst du eine besondere Verantwortung für die Arbeit des Gremiums. Dieses Seminar unterstützt dich dabei, deine Rolle von Anfang an klar, rechtssicher und handlungsfähig auszufüllen.

Im Mittelpunkt steht die professionelle Leitung und Organisation der Betriebsratsarbeit. Du klärst deine Rolle, frischst rechtliche Grundlagen auf und bearbeitest konkrete Fälle aus dem Alltag. Dabei geht es nicht nur um Gesetze und Zuständigkeiten, sondern auch um das, was zwischen den Zeilen passiert: Spannungen im Gremium, schwierige Gespräche, Stresssituationen. Du lernst, wie du auch unter Druck handlungsfähig bleibst.

Darüber hinaus stärkst du deine kommunikativen Fähigkeiten: Du trainierst die Sitzungsleitung im Gremium und mit dem Arbeitgeber. Du lernst, mit anspruchsvollen Situationen souverän umzugehen. Auch Konflikte im Gremium oder Betrieb, deeskalierende Interventionen und strategische Perspektiven für die eigene Amtszeit werden aufgegriffen.

### In Stichworten

- Rolle, Verantwortung und Grenzen des Vorsitzes
- Rechtssichere Geschäftsführung des Betriebsrats
- Einladung, Sitzung und Beschlussfassung korrekt gestalten
- Sitzungsleitung und Kommunikation
- Schwierige Gespräche und Konflikte souverän bearbeiten
- Selbstfürsorge und Ressourcenmanagement

### In diesem Seminar lernst du:

- deine Rolle als Vorsitzende\*r oder Stellvertretung sicher einzuordnen.
- Betriebsratsarbeit rechtssicher und strukturiert zu organisieren.
- Sitzungen professionell vorzubereiten und Beschlüsse korrekt herbeizuführen.
- Schwierige Gespräche und Konflikte souverän zu bearbeiten.
- Handlungssicherheit für deinen Vorsitz und die Zusammenarbeit im Gremium zu gewinnen.
- Selbstfürsorge und Grenzen setzen.
- kollegiale Beratung zu nutzen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
10.05.–14.05.2027

St. Peter Ording,  
StrandGut Resort  
14.06.–18.06.2027

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel  
02.08.–06.08.2027

Frankfurt,  
Mercure Hotel  
04.10.–08.10.2027

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
13.12.–17.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

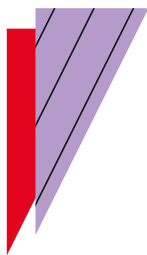
### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/brv1>





## BETRIEBSRATSVORSITZENDE, STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

# Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2

## Zusammenarbeit im Gremium wirksam gestalten

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel  
05.07.–09.07.2027

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
20.09.–24.09.2027  
22.11.–26.11.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/brv2>



### Hinweis:

**Pferdegestütztes Seminar –  
Führung in der Praxis:  
Haltung, Wirkung, Reflexion**  
Seite 97

Dieses Seminar richtet den Blick auf deine Rolle im Vorsitz oder in der Stellvertretung. Du gestaltest diese Rolle durch Klarheit, Haltung, gute Kommunikation und Beteiligung. Gemeinsam mit den anderen Betriebsratsmitgliedern sorgst du dafür, dass das Gremium handlungsfähig bleibt.

Du klärst, welche Erwartungen mit deiner Rolle verbunden sind. Darauf aufbauend entwickelst du ein persönliches Verständnis davon, wie du Verantwortung übernimmst und die Zusammenarbeit im Gremium stärkst.

Im Mittelpunkt steht die Frage, wie ihr Aufgaben und Verantwortung sinnvoll verteilt. Du lernst unterschiedliche Formen der Leitung und Zusammenarbeit kennen. Du beschäftigst dich mit Rollen, Erwartungen und den Stärken der einzelnen Betriebsratsmitglieder. So entwickelst du Ideen, wie sich alle Mitglieder aktiv in die Arbeit des Gremiums einbringen können.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung des Gremiums und dem Umgang mit Konflikten. Du lernst, Konfliktarten, Ursachen und Gruppendynamiken besser einzuordnen. Systemische Methoden, Strukturaufstellungen und kollegiale Beratung helfen dir, komplexe Situationen aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten. Gemeinsam entwickelt ihr passende Handlungsmöglichkeiten für eure Praxis.

### In Stichworten

- ein persönliches Verständnis der eigenen Rolle entwickeln
- Erwartungen an den Vorsitz und die Zusammenarbeit klären
- Aufgaben sinnvoll verteilen und Verantwortung teilen
- Rollen und Stärken im Gremium einbeziehen
- Zusammenarbeit und Beteiligung im Gremium stärken
- Konflikte und Gruppendynamiken besser einordnen
- neue Lösungswege für schwierige Situationen entwickeln
- kollegiale Beratung und praxisnahe Fallarbeit

### In diesem Seminar lernst du:

- deine Führungsrolle im Betriebsrat bewusst und authentisch zu gestalten.
- ein eigenes Führungskonzept für deine Praxis zu entwickeln.
- Verantwortung und Aufgaben im Gremium sinnvoll zu verteilen.
- die Stärken der Betriebsratsmitglieder gezielt einzubeziehen.
- Konflikte, Erwartungen und Teamdynamiken besser zu verstehen und konstruktiv zu bearbeiten.
- zwischenmenschliche Kommunikation bewusst wahrzunehmen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

## BETRIEBSRATSVORSITZENDE, STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

# Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3

## Gremienarbeit strategisch gestalten, Entscheidungen gut vorbereiten

In diesem Aufbauseminar entwickelst du die Arbeit deines Betriebsrats strategisch weiter. Du lernst, wie du im Vorsitz oder in der Stellvertretung anspruchsvolle Themen gut vorbereitest, Beratungen klar strukturierst und das Gremium auf dem Weg zu tragfähigen Beschlüssen unterstützt.

Ein Schwerpunkt liegt auf der Geschäftsordnung. Du prüfst, welche Regeln, Zuständigkeiten und Abläufe eine verbindliche, transparente und wirksame Zusammenarbeit fördern. Du beschäftigst dich außerdem mit digitalen Sitzungen, der Protokollierung, der Umsetzung von Beschlüssen und dem Umgang mit vertraulichen Informationen.

Darüber hinaus nimmst du die Beteiligung der Betriebsratsmitglieder und der Belegschaft in den Blick. Du beschäftigst dich mit der Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat und dem Konzernbetriebsrat. Außerdem bereitest du schwierige Verhandlungen und Einigungsstellenverfahren vor. So stärkst du die Handlungsfähigkeit deines Gremiums – auch bei komplexen oder konfliktgeladenen Themen.

### In Stichworten

- Gremienarbeit strategisch gestalten
- Beratungen strukturieren und Entscheidungen gut vorbereiten
- Geschäftsordnung, Zuständigkeiten und Abläufe
- digitale Sitzungen, Protokollierung und Umsetzung von Beschlüssen
- Betriebsratsmitglieder und Belegschaft beteiligen
- Zusammenarbeit mit Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat
- vertrauliche und sensible Informationen schützen
- schwierige Verhandlungen und Einigungsstellenverfahren vorbereiten
- praxisnahes Planspiel zu komplexen Situationen im Gremium

### In diesem Seminar lernst du:

- Entscheidungsprozesse im Gremium gezielt zu steuern.
- komplexe Themen rechtssicher und beteiligungsorientiert vorzubereiten.
- eine Geschäftsordnung sinnvoll für die Praxis zu nutzen.
- Beteiligung und Transparenz im Gremium zu stärken.
- dein Gremium in schwierigen Situationen strategisch handlungsfähig zu halten.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

**Hamburg,**  
DGB Bildungszentrum  
13.04.–16.04.2027  
13.12.–16.12.2027

**Hattingen,**  
DGB Tagungszentrum  
19.10.–22.10.2027

### Teilnahmedauer

**Hattingen**  
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

**Hamburg**  
Beginn:  
Montag/Dienstag 11:00 Uhr  
Ende:  
Donnerstag/Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/brv3>





# INDIVIDUELLE INHOUSE- ANGEBOTE



**Passgenau  
für euer  
Gremium**

**Jedes Gremium steht vor eigenen Herausforderungen.** Ob Seminar, Klausurtagung oder Workshop: Inhalte, Dauer und Ablauf stimmen wir gemeinsam mit euch ab. Dabei kommen wir gern zu euch in den Betrieb, begrüßen euch in unseren Tagungs- und Bildungszentren in Hattingen oder Hamburg oder treffen uns an einem Ort eurer Wahl. Ihr bringt eure Themen, Fragen und Anliegen mit – wir sorgen mit unserer Erfahrung, einer klaren Struktur und passenden Methoden für einen produktiven Austausch.



## **Inhouse-Seminare**

Von Grundlagen bis Spezialthemen

Ob Grundlagen der Betriebsratsarbeit oder spezielle Themen wie Arbeitsrecht, Mitbestimmung sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz: Alle Seminare unseres Bildungsprogramms führen wir auf Wunsch auch als Inhouse-Seminar für euer Betriebsratsgremium durch. Die Inhalte richten sich nach eurem Bedarf und euren aktuellen Themen.



## **Klausurtagungen**

Gemeinsam Zusammenarbeit gestalten

Der Betriebsratsalltag lässt oft wenig Raum, die eigene Zusammenarbeit bewusst zu reflektieren. Eine Klausurtagung bietet die Gelegenheit, den Blick auf das Miteinander zu richten, Erfahrungen auszutauschen und die gemeinsame Arbeit weiterzuentwickeln. Im Mittelpunkt stehen eure Themen: Rollen und Aufgaben, Kommunikation, Zusammenarbeit, gemeinsame Ziele oder der Umgang mit Konflikten. So entstehen konkrete Vereinbarungen und neue Impulse für eure weitere Arbeit als Gremium.



## Workshop Betriebsvereinbarungen

### Von der Idee zur starken Vereinbarung

Betriebsvereinbarungen sind ein wichtiges Instrument der Mitbestimmung. In diesem Workshop entwickelt ihr Schritt für Schritt eine rechtssichere und praxistaugliche Betriebsvereinbarung für euren Betrieb.

Ihr vertieft die rechtlichen Grundlagen, erarbeitet geeignete Formulierungen und bereitet Verhandlungen systematisch vor. Dabei arbeitet ihr direkt an einem konkreten Vorhaben aus eurem Gremium, sodass ihr die Ergebnisse unmittelbar in eure Betriebsratsarbeit übernehmen könnt.

### Euer Mehrwert

- Angebote, die sich an euren aktuellen Themen orientieren.
- Praxisnahe Lösungen für eure Betriebsratsarbeit.
- Fachliche und methodische Begleitung durch erfahrene Referent\*innen und Moderator\*innen.
- Ergebnisse, die sich direkt im Betriebsalltag umsetzen lassen.



**Wir beraten euch gern persönlich und entwickeln gemeinsam mit euch ein passgenaues Konzept für euer Betriebsratsgremium.** Von der ersten Idee bis zur konkreten Planung steht euch Altun Jenner aus der Bildungsberatung des DGB Bildungszentrums Hamburg als Ansprechpartnerin zur Seite.

#### Altun Jenner

Bildungsberatung  
DGB Bildungszentrum Hamburg  
[altun.jenner@dgb-bildungswerk.de](mailto:altun.jenner@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-13



#### Schulungsanspruch:

Die Durchführung beider Angebote erfolgt im Rahmen des Schulungsanspruchs nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG.

**FUNKTIONEN**

# SCHWER- BEHINDERTEN- VERTRETUNG

Du setzt dich für Kolleg\*innen mit Behinderung ein?  
Diese Seminare stärken dich rechtlich, menschlich und praktisch.





## SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

# Schwerbehindertenvertretung 1

## Einstieg in die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Auf dich als neues Mitglied in der Schwerbehindertenvertretung (SBV) warten viele neue Aufgaben. Um diese zu bewältigen, brauchst du zunächst einmal das nötige fachliche Know-how. In diesem Seminar lernst du, welche rechtlichen Möglichkeiten du als SBV bei der Arbeit mit schwerbehinderten Menschen hast, welche Inhalte eine Inklusionsvereinbarung hat und wie du deine Vorhaben in die Tat umsetzt. Wir vermitteln dabei immer beschäftigtenorientierte Lösungen. Du erfährst, wie du mit dem Betriebsrat, aber auch mit dem Integrationsamt und anderen außerbetrieblichen Einrichtungen zusammenarbeiten kannst, um zu guten Lösungen zu kommen.

Mit Beispielen aus der betrieblichen Praxis veranschaulichen wir dir sinnvolle Arbeitsabläufe.

### In Stichworten

- Betriebliche Rechte behinderter Menschen
- Initiativ-, Beteiligungs- und Anhörungsrechte
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat: Auftrag und praktische Chancen
- Unterstützung durch das Integrationsamt und die Bundesagentur für Arbeit
- Widerstände seitens der Arbeitgeber

### In diesem Seminar lernst du:

- wie du mit praktischem und juristischem Wissen für Schwerbehinderte eintreten kannst.
- wer deine Mitspieler\*innen vom Betrieb bis zum Integrationsamt sind.
- wie du auf Widerstände des Arbeitgebers angemessen reagierst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
15.03.–19.03.2027  
08.11.–12.11.2027

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
28.06.–02.07.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/sb1>





**DGB**  
**BILDUNGS**  
**WERK**

# **RUHIG BLEIBEN, WENN ANDERE DRUCK MACHEN**

**Praxiswissen, das wirkt.**

Betriebsratsseminare beim DGB Bildungswerk





## SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

# Schwerbehindertenvertretung 2

## Kompetenzen als Schwerbehindertenvertretung ausbauen

Für Menschen mit Behinderung gelten im Arbeitsverhältnis besondere Regelungen – einige nur für Schwerbehinderte, andere auch für Gleichgestellte. Schwerbehinderte haben beispielsweise ein besonderes Recht auf Teilzeit, auf zusätzliche Urlaubstage, eine behindertengerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes, und sie haben die Möglichkeit, angeordnete Mehrarbeit abzulehnen. Weniger bekannt ist das Recht auf Prävention, wenn das Beschäftigungsverhältnis gefährdet ist. Dieses Seminar gibt dir einen erweiterten Überblick über die arbeitsrechtlichen Grundlagen des Schwerbehindertenschutzes und deine Handlungsmöglichkeiten als Schwerbehindertenvertretung (SBV). Darüber hinaus erfährst du, was du tun kannst, um betroffene Kolleg\*innen bei der Antragstellung zu unterstützen.

### In Stichworten

- Schwerbehinderte und Gleichgestellte: arbeitsrechtliche Grundlagen
- Besondere Rechte bei Urlaub, Mehrarbeit, Teilzeit
- Beschäftigungspflicht, Recht auf Prävention
- Besonderer Kündigungsschutz
- Mitbestimmungsrechte bei der Umsetzung von Schwerbehinderteninteressen

### In diesem Seminar lernst du:

- welche besonderen Rechte Menschen mit Behinderung haben.
- wie du die Schutzbestimmungen für die Beschäftigten erfolgreich umsetzen kannst.
- wie du die Rechte der SBV erfolgreich anwendest.
- wie du als SBV die richtigen Anträge stellst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
11.10.–15.10.2027

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
13.12.–17.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/sb2>



## **FUNKTIONEN**

# **WIRTSCHAFTS- AUSSCHUSS**

Im Wirtschaftsausschuss braucht es Überblick, Fachwissen und klare Worte. Hier stärkst du deine betriebswirtschaftliche Kompetenz – für fundierte Analysen und starke Positionen im Gremium.



## WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS

# Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen

## Aufgaben, Rechte und Arbeitsorganisation

Du engagierst dich im Wirtschaftsausschuss – das ist stark. Damit du schnell wirksam werden kannst, brauchst du Klarheit und das passende Wissen.

Im Wirtschaftsausschuss sollst du die wirtschaftlichen Daten des Betriebes für die Arbeit des Betriebsrats nutzen. Gerade am Anfang ist es schwer, aus der Vielzahl an Daten die relevanten Informationen herauszufinden. Manche Unternehmensleitungen weigern sich gar, Planungszahlen und Daten herauszugeben. Bei diesen Aufgaben helfen gute Kenntnisse der Mitbestimmungsrechte und eine gute Organisation der Arbeit im Wirtschaftsausschuss. Nutze deine Beratungsrechte, um die Betriebsratsarbeit effektiv zu planen und früh eigene Vorschläge zum Nutzen deiner Kolleg\*innen zu erarbeiten. Dabei helfen dir schon schnell und einfach zu ermittelnde Kennzahlen. Dieses Seminar zeigt dir, wie du den Wirtschaftsausschuss als Frühwarnsystem nutzen und die Handlungsfähigkeit des ganzen Gremiums stärken kannst.

Wir orientieren uns immer an der Praxis – so bist du schnell fit für deine Aufgabe. Wie können Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat gut zusammenarbeiten? Welche Informationen stehen dem Ausschuss zu und wo fängt das Geschäftsgeheimnis an? Wie kannst du aus dem Controlling-Bericht und anderen Unterlagen die relevanten Informationen filtern? Im Seminar steht immer im Fokus, wie ihr durch gute Zusammenarbeit im Ausschuss und mit den richtigen Informationen für den Betriebsrat mehr erreichen könnt.

### In Stichworten

- Funktion und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses kennenlernen
- Arbeitsorganisation und Teamarbeit: Wirtschaftsausschuss gut organisieren
- Informationspflichten der Geschäftsführung für den Betriebsrat nutzen
- Wirtschaftliche Lage mit Kennzahlen selbst beurteilen und hinterfragen
- Bestandteile und Kennzahlen aus Rechnungswesen und Controlling nutzen

### In diesem Seminar lernst du:

- was deine Aufgabe und Rolle im Wirtschaftsausschuss ist.
- wie du Daten aus der Unternehmensplanung und dem Controlling im Wirtschaftsausschuss nutzen kannst.
- welche Kennzahlen und Daten für Personalentscheidungen relevant sind.
- wie der Wirtschaftsausschuss seine Rechte durchsetzen kann.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
15.03.–19.03.2027  
04.10.–08.10.2027

Berlin,  
NH Collection  
am Checkpoint Charlie  
28.06.–02.07.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.390,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/wa1>





**DGB**  
**BILDUNGS**  
**WERK**

# **SOUVERÄN IM RECHT – SICHER IN DER SACHE**

**Praxiswissen, das wirkt.**

Betriebsratsseminare beim DGB Bildungswerk



## WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS

# Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren

## Zahlenwüsten durchdringen und treffend analysieren

Du willst wissen, wie es dem Unternehmen wirklich geht? Dann lohnt sich ein genauer Blick in den Jahresabschluss – und du lernst hier, wie das geht.

Der Jahresabschluss enthält die wichtigsten Zahlen eines Unternehmens. Doch in der Vielzahl der Daten und Zahlen kann man sich schnell verlieren. In diesem Seminar lernst du, welche Informationen relevant sind und welche Positionen du dir regelmäßig anschauen solltest, damit du die Lage deines Unternehmens besser beurteilen kannst.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, den Jahresabschluss zu erläutern. Dennoch ist es wichtig, die Zahlen selbst verstehen und interpretieren zu können. Dafür lernst du, mit welchen Fragen du Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht prüfst. Mit eigenen Kennzahlen und einer strategischen Analyse der Bilanz- und Erfolgszahlen gewinnst du einen schnellen Überblick. Den kannst du deinen Betriebsratskolleg\*innen vermitteln und ihnen damit die wirtschaftliche Situation nachvollziehbar erläutern.

Mit der richtigen Analyse der Unternehmenszahlen schaffst du die Grundlage für eine Mitbestimmung im Sinne deiner Kolleg\*innen!

### In Stichworten

- Jahresabschluss kennen und interpretieren lernen
- Wirtschaftsprüfbericht nutzen
- Informationen im Gremium nutzen
- Finanz- und Ertragslage mit Kennzahlen analysieren
- Unternehmensentwicklung analysieren und Risiken früh erkennen
- Mitbestimmung in der Praxis nutzen

### In diesem Seminar lernst du:

- aus „Zahlenwüsten“ die wichtigen Informationen zu ziehen.
- die Informationen aus dem Jahresabschluss und andere Unternehmenszahlen einzuordnen.
- die wirtschaftliche Lage deines Unternehmens zu bewerten.
- AnalyseKennzahlen aus Sicht der Beschäftigten zu beurteilen.
- aus der Analyse Erkenntnisse für eine gute Mitbestimmung zu entwickeln.
- Risiken für das Unternehmen frühzeitig zu erkennen.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
16.08.–20.08.2027  
29.11.–03.12.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl. Unterkunft  
und Verpflegung

### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/wa2>



## // FUNKTIONEN

# ERSATZ- MITGLIEDER

Plötzlich drin – und jetzt? Dieses Angebot bereitet dich praxisnah auf deine Rolle vor. Damit du im Ernstfall bereit bist.



## ERSATZMITGLIEDER

# Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder

## Fit für den Ernstfall

Als Ersatzmitglied des Betriebsrats hast du eine verantwortungsvolle Aufgabe. Du bist zunächst Kandidat\*in und kannst jederzeit in das Gremium nachrücken. Dann steckst du plötzlich mitten im Betriebsratsleben und musst all das wissen, was die anderen sich schon durch tägliche Praxis und Seminarbesuche erarbeitet haben. In diesem Seminar wirst du auf den Ernstfall vorbereitet und lernst das Wichtigste in Kürze: Welche Aufgaben, Rechte und Pflichten hat der Betriebsrat? Was kannst du tun, wenn der Arbeitgeber nicht kooperiert? Wie bekommst du schnell einen Überblick? Der Besuch dieses Seminars versetzt dich in die Lage, jederzeit kompetent mit deinen Betriebsratskolleg\*innen zusammenzuarbeiten.

### In Stichworten

- Rechtssystematik: Gestaltungsfelder des Betriebsrats
- Umgang mit Gesetzestexten
- Allgemeine Aufgaben und Rolle des Betriebsrats
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- Ordnungsgemäße Einladung, Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Rechte und Pflichten von Ersatzmitgliedern
- Überblick: Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)
- Überblick: Einstellung, Versetzung und Kündigung

### In diesem Seminar lernst du:

- was die Grundlagen der Betriebsratstätigkeit sind.
- wie du als „Mitglied auf Zeit“ gut im Gremium mitarbeitest.
- welches die wichtigsten Vorschriften und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsverfassungsgesetzes sind.
- wie du Diskussionen im Gremium besser folgen und engagiert mitentscheiden kannst.

### Referent\*innen

Unsere Referent\*innen sind ausgewiesene Expert\*innen mit fundierter Praxiserfahrung und spezialisiertem Wissen. Bei rechtlichen Fragen unterstützen dich erfahrene Fachanwält\*innen. Didaktisch geschulte Teamende begleiten das Seminar praxisnah.

Als  
Präsenz-  
oder  
Online-  
Seminar

### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Wo & wann

Hamburg,  
DGB Bildungszentrum  
08.03.–12.03.2027  
28.06.–02.07.2027

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum  
11.10.–15.10.2027

### Online-Seminar

19.04.–23.04.2027  
22.11.–26.11.2027

### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 11:00 Uhr  
Ende: Freitag 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

1.290,00 €  
im Präsenzseminar zzgl.  
Unterkunft und Verpflegung)

### Buchung Präsenzseminar

<https://dgbbw.link/embr>



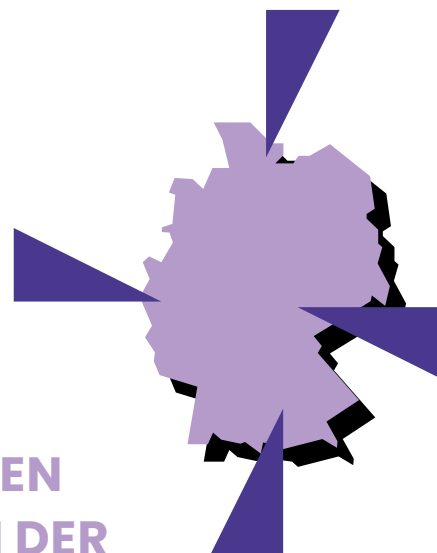
### Buchung Online-Seminar

<https://dgbbw.link/webembr>





# TAGUNGEN



## FACHKONFERENZEN ARBEITSRECHT IN DER BETRIEBSRATSPRAXIS

### Mit uns behältst du den Überblick!

Aktuelles Recht verstehen.  
Sicher im Betrieb handeln.

Unsere Fachkonferenzen bringen dich auf den aktuellen Stand im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Richter\*innen, Referent\*innen und weitere Fachleute ordnen neue Urteile und rechtliche Entwicklungen verständlich ein. Gemeinsam besprecht ihr, was daraus für deine Betriebsratsarbeit folgt.

Jede Fachkonferenz setzt eigene Schwerpunkte. Du erhältst fundiertes Wissen, arbeitest an Fragen aus der Praxis und tauschst dich mit Fachleuten und anderen Betriebsrät\*innen aus. So bist du auch bei anspruchsvollen Rechtsfragen gut vorbereitet und kannst deine Position klar vertreten.



#### Aachen | März 2027

##### **Arbeitszeit gestalten: Flexibilisierung und Mitbestimmung**

Politische Vorhaben zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und steigender Leistungsdruck stellen Betriebsräte vor neue Aufgaben. Auf dieser Fachkonferenz erfährst du, welche Rolle die aktuelle Rechtsprechung, betriebliche Regelungen und deine Mitbestimmungsrechte spielen.

Gemeinsam entwickelt ihr Ansätze für verlässliche, faire und gesunde Arbeitszeiten.

**Termin: 17.03.–19.03.2027**

## Leipzig | Juni 2027

### Betriebsänderungen gut verhandeln und mitgestalten

Wirtschaftliche und technologische Veränderungen erhöhen den Druck auf Beschäftigte und Betriebsräte. Umso wichtiger sind klare Strategien, starke Mitbestimmung und gut vorbereitete Verhandlungen.

Du vertiefst dein Wissen über Mitbestimmungsrechte und Handlungsspielräume. Außerdem beschäftigst du dich damit, wie ihr Interessenausgleich und Sozialplan wirksam gestaltet und Verhandlungen strategisch vorbereitet.

**Termin: 23.06.–25.06.2027**

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

#### Teilnehmendenkreis

Betriebsratsmitglieder

Schwerbehindertenvertretung

Personalratsmitglieder

#### Wo & wann

Aachen

17.03.–19.03.2027

Leipzig

23.06.–25.06.2027

Kiel

29.09.–01.10.2027

München

08.12.–10.12.2027

#### Teilnahmedauer

Beginn: Mittwoch 16:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

#### Teilnahmegebühr

1.050,00 € zzgl. Unterkunft

und Verpflegung

(Infos online)

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/tagungen>



## Kiel | September 2027

### Digitale Transformation mitgestalten und Beschäftigung sichern

Digitalisierung und künstliche Intelligenz verändern Arbeitsplätze, Aufgaben und Abläufe. Auf dieser Fachkonferenz lernst du, wie du neue Technologien im Interesse der Beschäftigten mitgestaltest.

Im Mittelpunkt stehen Qualifizierung, Beschäftigungssicherung und Strategien für gute Arbeit. Du entwickelst Ansätze, um Arbeitsverdichtung zu begrenzen und Beschäftigung frühzeitig zu sichern.

**Termin: 29.09.–01.10.2027**

## München | Dezember 2027

### Aktuelle Rechtsprechung: Was jetzt für deine Betriebsratsarbeit zählt

Die Fachkonferenz gibt dir einen kompakten Überblick über aktuelle Entwicklungen und Schnittstellen im Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Sozialrecht.

Du ordnest neue Entscheidungen ein und erfährst, welche Folgen sie für deine Praxis haben. So erkennst du neue Handlungsmöglichkeiten und entwickelst passende Ansätze für deine Betriebsratsarbeit.

**Termin: 08.12.–10.12.2027**



### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

### Teilnehmendenkreis

Betriebsratsmitglieder

Schwerbehindertenvertretung

Personalratsmitglieder

### Wo & wann

München

Hyperion Hotel München

### Suchtgespräche:

05.07.–07.07.2027

### Supervision:

07.07.–09.07.2027

### Teilnahmedauer

#### Suchtgespräche:

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

#### Supervision:

Beginn: Mittwoch, 17:00 Uhr

Ende: Freitag, 12:30 Uhr

### Teilnahmegebühr

#### Suchtgespräche

1.090,00 €

#### Supervision

750,00 €

zzgl. Unterkunft und

Verpflegung (Infos online)

### Seminarbuchung

#### Suchtgespräche

<https://dgbbw.link/suc6>



#### Supervision

<https://dgbbw.link/suc7>



## FACHTAGUNG SUCHTGESPRÄCHE

### Betriebliche Suchtprävention mit System gestalten

Durch die Zunahme von Arbeitsintensität und -dichte steigt auch das Risiko für gesundheitliche Fehlbelastungen. Suchterkrankungen können die Folge sein. Unterschiedliche Studien zeigen: Immer mehr Beschäftigte in Deutschland haben Probleme mit Alkohol oder anderen Suchtmitteln am Arbeitsplatz.

Doch welche Rahmenbedingungen sind in der Arbeitswelt hilfreich, um mit diesem Thema umzugehen? Betriebliche Suchthilfe- und Präventionsprogramme geben Orientierung. Sie regeln seit vielen Jahren gezielt und systematisch den Umgang mit Risikokonsum und Suchtgefährdungen.

Als Betriebsrat bringt ihr euch in die Gestaltung dieser Programme mit ein. So könnt ihr euren Kolleg\*innen die bestmögliche Unterstützung auf dem Weg zur Gesundheit geben.

Bei den Suchtgesprächen stellen wir dir aktuelle Themen zur betrieblichen Suchtarbeit und Suchtprävention vor. Gemeinsam diskutieren und reflektieren wir diese mit Referent\*innen aus Politik, Wissenschaft und betrieblicher Praxis. Darüber hinaus lernst du betriebliche Praxisbeispiele kennen.

#### Folgende Schwerpunkte erwarten dich:

- Aktuelle Diskussionen zur betrieblichen Suchtprävention
- Betriebsbezogene Konzepte zur Suchtprävention
- Interventionsverfahren
- Möglichkeiten der Vernetzung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Bei dieser Fachtagung erfährst du Neues zum Thema Sucht und zu deinen Gestaltungsmöglichkeiten bei der betrieblichen Suchtprävention.

## SUPERVISION: SUCHT IN DER ARBEITSWELT

### Ergänzungsangebot im Anschluss an die Fachtagung

Die Supervision ist eine professionelle Form der Beratung. Sie unterstützt bei Herausforderungen, die bei der betrieblichen Suchtberatung aufkommen können. Ziel der Supervision ist es, diese aus der Distanz zu betrachten, zu reflektieren und mögliche Lösungswege zu entwickeln. So wirst du in deiner Tätigkeit als betriebliche\*r Suchtberater\*in gestärkt.

- Austausch zu betrieblichen Suchtproblemen
- Reflexion des eigenen Rollen- und Selbstverständnisses
- Stärkung der Handlungskompetenz für Suchtberater\*innen

## FACHTAGUNG GESUNDHEITSGIPFEL AM STARNBERGER SEE

### Betriebliches Gesundheitsmanagement mitbestimmen

Die technische Entwicklung schreitet immer schneller voran. Neue Arbeitsformen stellen meist neue Anforderungen an die Kolleg\*innen und können zu einer Zunahme psychischer Fehlbelastungen führen. Vor dem Hintergrund steigender Krankenstände müsst ihr die gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen eurer Kolleg\*innen mehr denn je im Blick haben.

Unser jährlicher Gesundheitsgipfel ist eine Fachtagung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM). Hier diskutieren wir aktuelle Themen zur Gestaltung einer betrieblichen Gesundheitspolitik. Du erhältst von uns Tipps und Lösungsvorschläge, wie ihr als Betriebs- und Personalräte eure Mitbestimmungsrechte nutzen und so das Betriebliche Gesundheitsmanagement aktiv mitgestalten könnt.

Bei der Tagung kommen Akteur\*innen aus Politik, Betrieben und Gesellschaft zusammen. Wir tauschen neue Ideen aus und sichten gute Beispiele aus der Praxis. Gemeinsam erarbeiten wir Strategien für die individuelle und betriebliche Praxis.

#### Folgende Schwerpunkte erwarten dich:

- Auswirkungen neuer Arbeitsformen auf die psychische Gesundheit der Beschäftigten
- Trends zur Entwicklung psychischer Belastungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz
- Mitbestimmungsrechte nutzen, um das Betriebliche Gesundheitsmanagement aktiv mitzugestalten
- Lösungs- und Gestaltungsansätze für Betriebs- und Personalräte im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Bei dieser Fachtagung erfährst du Neues rund um die Themen Transformation, Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitbestimmung.

### VERTIEFUNGSEMINAR Im Anschluss an den Gesundheitsgipfel

Dieses Seminar bietet dir die Möglichkeit, in einem kleineren Kreis von Teilnehmenden die Themen des Gesundheitsgipfels zu vertiefen. Wir fassen die Ergebnisse der Tagung noch einmal zusammen und konzentrieren uns dabei auf die Handlungsmöglichkeiten betrieblicher Interessenvertretungen. Gemeinsam erarbeiten wir mit mitgebrachten betrieblichen Fallbeispielen konkrete Strategien für deine Betriebsratsarbeit.

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

#### Teilnehmendenkreis

Betriebsratsmitglieder  
Schwerbehindertenvertretung  
Personalratsmitglieder

#### Wo & wann

Bernried (Starnberger See),  
Marina Hotel

#### Gesundheitsgipfel

06.09. – 08.09.2027

#### Vertiefungsseminar

08.09. – 10.09.2027

#### Teilnahmedauer

Gesundheitsgipfel

Beginn: Montag 11:00 Uhr

Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

#### Vertiefungsseminar

Beginn: Mittwoch, 17:00 Uhr

Ende: Freitag, 12:30 Uhr

#### Teilnahmegebühr

Gesundheitsgipfel

1.090,00 €

#### Vertiefungsseminar

750,00 €

zzgl. Unterkunft und

Verpflegung (Infos online)

#### Seminarbuchung

Gesundheitsgipfel

<https://dgbbw.link/ggi1>



#### Vertiefungsseminar

<https://dgbbw.link/ggi1>





## A+A MESSE-SEMINAR 2027

### Arbeitsschutz in der Praxis

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

#### Teilnehmendenkreis

Betriebsratsmitglieder

Personalratsmitglieder

Schwerbehindertenvertretung

#### Wo & wann

Düsseldorf,

Novotel Düsseldorf City West

18.10. – 22.10.2027

#### Teilnahmedauer

Beginn: Montag 14:00 Uhr

Ende: Freitag 12:30 Uhr

#### Teilnahmegebühr

1.490,00 € zzgl.

Unterkunft und Verpflegung

sowie zzgl. Kongress- und

Messekarte (Infos online)

#### Seminarbuchung

<https://dgbbw.link/aua>



Als Betriebsrät\*in gestaltest du den Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb mit. Besonders bei der Auswahl persönlicher Schutzausrüstung kommt es auf geeignete, sichere und praxistaugliche Lösungen an.

Dieses Seminar verbindet fachlichen Input mit dem Besuch der A+A und des Kongresses. Du informierst dich über aktuelle Entwicklungen bei persönlicher Schutzausrüstung, Arbeitsschutzkleidung, Ergonomie und Gefahrstoffmanagement. Gemeinsam mit unseren Fachreferent\*innen ordnest du Produkte, Lösungen und arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse ein.

Wir bereiten jeden Messetag gemeinsam vor und werten ihn anschließend aus. So richtest du den Messebesuch gezielt an deinen Fragen aus. Du prüfst, welche Lösungen für euren Betrieb interessant sind und wie du deine Mitbestimmungsrechte bei der Auswahl persönlicher Schutzausrüstung nutzt.

#### In Stichworten:

- aktuelle Entwicklungen bei persönlicher Schutzausrüstung (PSA) und Arbeitsschutzkleidung
- Mitbestimmungsrechte bei Auswahl und Einsatz von PSA
- ergonomische Lösungen für Arbeitsplätze
- aktuelle Ansätze im Gefahrstoffmanagement
- arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse für die betriebliche Praxis
- fachliche Einordnung ausgewählter Produkte und Lösungen
- gemeinsame Vor- und Nachbereitung des Messebesuchs
- Übertragung der Erkenntnisse auf den eigenen Betrieb
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

#### In diesem Seminar lernst du:

- welche Produktneuheiten es im betrieblichen Arbeitsschutz gibt und wie Arbeitsplätze ergonomisch gestaltet werden können.
- welche aktuellen Diskussionen und Trendthemen es im Arbeits- und Gesundheitsschutz gibt.
- welche neuen arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse für eure Arbeit als Betriebsrat relevant sind.

#### Referent\*innen

Das Seminar wird von Expert\*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

## FORUM DATENSCHUTZ UND NEUE TECHNOLOGIEN

### Aktuell, praxisnah und handlungsorientiert

Kaum ein Feld verändert sich so schnell wie die Technologie. Künstliche Intelligenz (KI) und Automatisierung haben die Arbeitswelt grundlegend verändert – und bei dieser Entwicklung stehen wir erst am Anfang. Neue Technologien werden unser Leben immer stärker bestimmen. Als Interessenvertretung ist es wichtig, diesen Wandel zum Wohl der Beschäftigten zu gestalten.

Wie könnt ihr künstliche Intelligenz so nutzen, dass sie zum Vorteil der Beschäftigten ist? Wie könnt ihr Digitalisierung so gestalten, dass negative Auswirkungen für die Kolleg\*innen vermieden werden?

Im Forum Datenschutz und neue Technologien beschäftigen wir uns genau mit diesen Themen. Diskutiere mit bekannten Datenschutzexpert\*innen, Wissenschaftler\*innen und Praktiker\*innen über Herausforderungen der betrieblichen Datenschutzpraxis und Lösungen deiner Datenschutzaufgaben im Alltag. Gemeinsam schauen wir auf die Chancen und Risiken neuer Technologien für die Arbeitswelt. Erfahre, wie der Betriebsrat lenkend, kontrollierend und schützend auf diese Prozesse Einfluss nehmen kann.

#### Folgende Schwerpunkte erwarten dich:

- Aktuelle Entwicklungen im Datenschutz
- Politische Dimensionen neuer Technologien aus Sicht des DGB
- Trends in der Entwicklung und Nutzung von KI
- Betriebliche Regelungen mit der KI-Verordnung

Besuche unser Forum Datenschutz und neue Technologien und nimm konkrete Hilfestellungen und Handlungsmöglichkeiten für deinen Betrieb mit!

## VERTIEFUNGSWORKSHOP

### Im Anschluss an das Forum

In einem kleineren Kreis von Teilnehmenden vertiefst du die Themen des Forums mit Blick auf deine eigene betriebliche Situation. Wir wollen betriebliche Themen greifbarer machen. Daher planen wir mit den Teilnehmenden eine Exkursion.

#### Folgende Schwerpunkte erwarten dich:

- Auswertung der Themen des Forums
- Fachbezogene Exkursion
- Handlungs- und Gestaltungsspielräume für Interessenvertretungen
- Regelungsansätze für betriebliche Regelungen

Weitere Informationen zum Vertiefungsworkshop unter:

<https://dgbbw.link/wed1>

#### Seminaranmeldung

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Tel. 02324 508-333

#### Schulungsanspruch

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 54 Abs. 1 BPersVG

#### Teilnehmendenkreis

Betriebsratsmitglieder  
Datenschutzbeauftragte  
Personalratsmitglieder

#### Wo & wann

Hattingen,  
DGB Tagungszentrum

#### Forum Datenschutz

29.11.–01.12.2027

#### Vertiefungsworkshop

01.12.–03.12.2027

#### Teilnahmedauer

Forum Datenschutz

Beginn: Montag 13:00 Uhr  
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

#### Vertiefungsworkshop

Beginn: Mittwoch, 15:00 Uhr  
Ende: Freitag, 12:30 Uhr

#### Teilnahmegebühr

Forum Datenschutz

1.090,00 €

#### Vertiefungsworkshop

750,00 €

zzgl. Unterkunft und  
Verpflegung (Infos online)

#### Seminarbuchung

Forum Datenschutz

<https://dgbbw.link/wed>

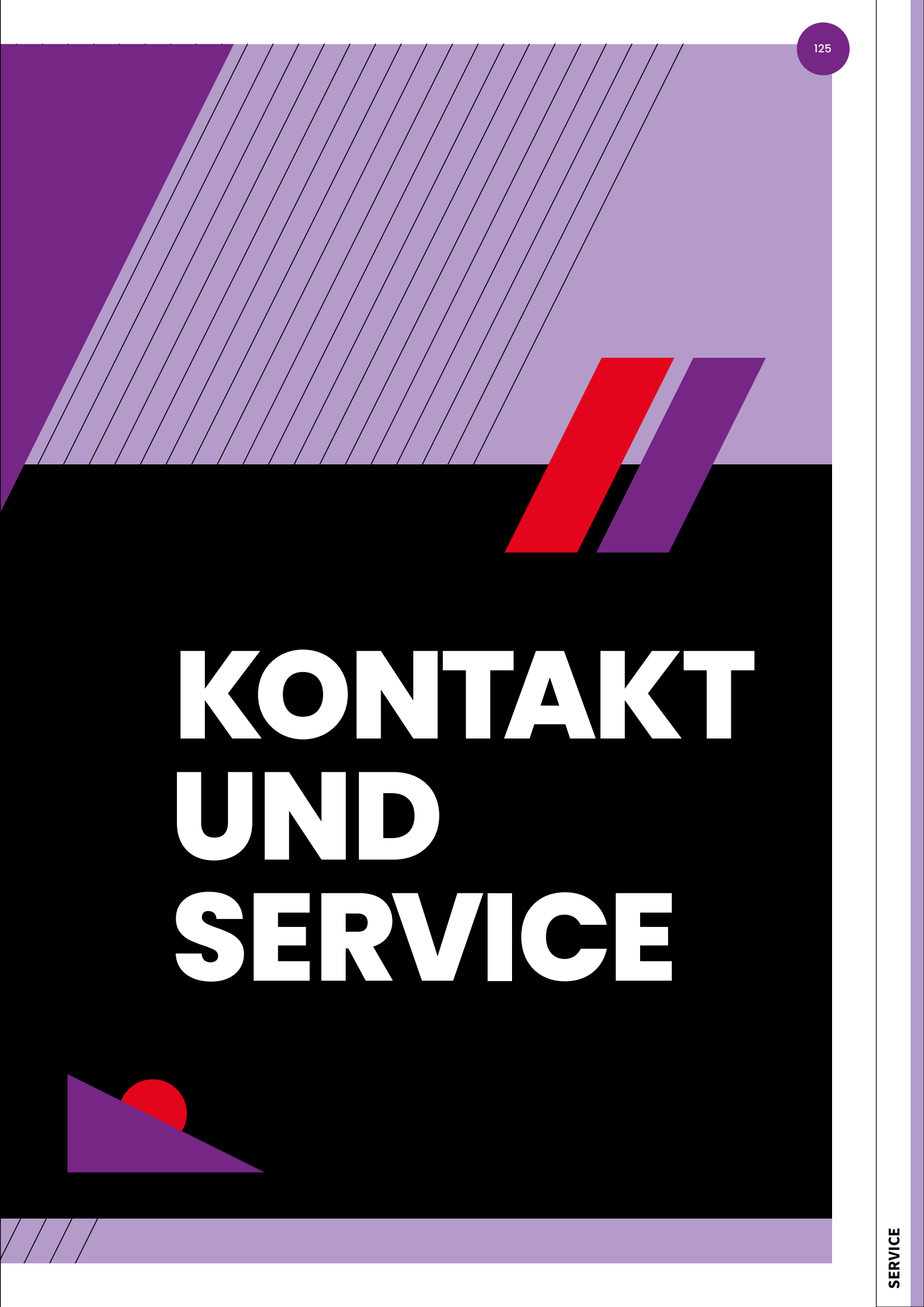


#### Vertiefungsworkshop

<https://dgbbw.link/wed1>







# KONTAKT UND SERVICE



**DGB**  
**BILDUNGS**  
**WERK**

# **GEMEINSAM AM START. GEMEINSAM ZUM ZIEL.**

**Praxiswissen, das wirkt.**

Betriebsratsseminare beim DGB Bildungswerk



## Unser Team

# Betriebsratsqualifizierung

Wir haben immer ein offenes Ohr für dich. Egal, ob es um eine Auskunft zu unserem Seminarangebot, eure Bildungsplanung im Gremium, oder um andere Anliegen geht: Sprich uns gerne an!

**Zentrale Seminaranmeldung**  
anmeldung@dgb-bildungswerk.de  
Tel. 02324 508-333



**Altun Jenner**  
Bildungsberatung

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[altun.jenner@dgb-bildungswerk.de](mailto:altun.jenner@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-13



**Cornelia Danigel**  
Bildungscoordination

DGB Tagungszentrum Hattingen  
[cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de](mailto:cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 02324 508-313



**Dr. Luise Stoltenberg**  
Leitung Strategische Bildungsarbeit & Organisation

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[luise.stoltenberg@dgb-bildungswerk.de](mailto:luise.stoltenberg@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-30



**Dr. Florian Kaufmann**  
Bereichsleitung

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[florian.kaufmann@dgb-bildungswerk.de](mailto:florian.kaufmann@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-18



**Nelli Nikolai**  
Bildungskonzeption

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[nelly.nikolai@dgb-bildungswerk.de](mailto:nelly.nikolai@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-15



**Olve Strelow**  
Bildungskonzeption

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[olve.strelow@dgb-bildungswerk.de](mailto:olve.strelow@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-22



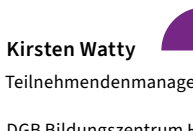
**Franziska Naß**  
Teilnehmendenmanagement

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[franziska.nass@dgb-bildungswerk.de](mailto:franziska.nass@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-29



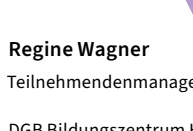
**Ilona Eßer**  
Teilnehmendenmanagement,  
Rezeption & Reservierung

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[ilona.esser@dgb-bildungswerk.de](mailto:ilona.esser@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-55



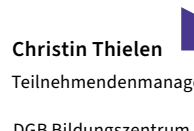
**Kirsten Watty**  
Teilnehmendenmanagement

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de](mailto:kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-10



**Regine Wagner**  
Teilnehmendenmanagement

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[regine.wagner@dgb-bildungswerk.de](mailto:regine.wagner@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-20



**Christin Thielen**  
Teilnehmendenmanagement

DGB Bildungszentrum Hamburg  
[christin.thielen@dgb-bildungswerk.de](mailto:christin.thielen@dgb-bildungswerk.de)  
Tel. 040 606706-21



Ein guter  
Ort für  
eure  
Klausur-  
tagungen



## DGB Tagungszentrum Hattingen

Lernen im Grünen.  
Gemeinsam auf Augenhöhe.  
Zentral im Ruhrgebiet.

Lernen fällt leichter, wenn du dich wohlfühlst. Unser Haus liegt mitten im Grünen oberhalb der historischen Altstadt Hattingens. Gleichzeitig ist es sowohl mit dem Auto als auch der Bahn gut zu erreichen. Im DGB Tagungszentrum Hattingen findest du Ruhe zum Lernen, Raum für Austausch und viele Möglichkeiten, gemeinsam Zeit zu verbringen.

### Räume für kleine und große Gruppen

Für Seminare und Veranstaltungen stehen auf unserem Gelände 28 modern ausgestattete Tagungsräume zur Verfügung. Sie bieten Platz für 10 bis 160 Personen. In den Sommermonaten könnt ihr Arbeitsgruppen auch nach draußen verlegen und den Außenbereich für eure gemeinsame Arbeit nutzen.

### Gut schlafen und gemeinsam essen

Unsere 128 renovierten Einzel- und Zweibettzimmer bieten dir einen ruhigen Rückzugsort nach dem Seminartag.

Im Restaurant „Homberg’s“ erwarten dich täglich ein Frühstücks-, Mittags- und Abendbüfett sowie zwei Kaffeepausen. Vegetarische und vegane Speisen gehören zum täglichen Angebot. Auch Unverträglichkeiten berücksichtigen wir. Unser Küchenteam kocht frisch und sorgt für eine abwechslungsreiche Verpflegung während deines Aufenthalts.

### Zeit für Austausch und Bewegung

Nach dem Seminar kannst du dich außerdem in unserem Wellnessbereich mit Hallenbad, Saunen und Fitnessraum entspannen und bewegen. Im Außenbereich gibt es unter anderem eine Bogenschießanlage. Kulturveranstaltungen und angeleitete Bewegungsangebote ergänzen das Freizeitprogramm.

Zusätzlich lädt unsere Kneipe am Abend zum Austausch mit anderen Teilnehmenden ein.

### DGB Tagungszentrum Hattingen

Am Homberg 44–50

45529 Hattingen

Tel. 02324 508-111

[rezeption.hattingen@dgb-bildungswerk.de](mailto:rezeption.hattingen@dgb-bildungswerk.de)

<https://dgb-tagungszentren.de>



## Gesundheitswochen in Hattingen – inklusive attraktivem Rahmenprogramm. Für gute Arbeit im Betrieb und im Gremium

Betriebsratsarbeit ist fordernd – geistig, organisatorisch und oft auch körperlich. Unsere Gesundheitswochen im DGB Tagungszentrum Hattingen ergänzen deine Seminarwoche um ein besonderes Rahmenprogramm rund um Bewegung, Entspannung und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung – mit wertvollen Anregungen, wie sich gute Arbeit im Betrieb gestalten lässt.

Du bekommst praxisnahe Impulse, wie ihr als Betriebsrat gesunde Arbeit in deinem Betrieb fördern kannst – mit Blick auf körperliche und psychische Belastungen, gute Arbeitsbedingungen und konkrete Handlungsmöglichkeiten im Gremium.

### Aktivprogramm rund um das Seminar

Ob aktive Pausen, geführte Entspannung, Walking oder Shiatsu: In den Gesundheitswochen geht es nicht nur um Theorie, sondern um erlebbare Praxis. Eine erfahrene Gesundheitstrainerin begleitet dich durch die Woche und gibt Anregungen, die sich in der betrieblichen Realität weiterdenken und anwenden lassen. So stärkst du nicht nur dich – sondern auch dein Wissen und deine Handlungskraft für eine Betriebsratsarbeit, die gute Arbeit und Gesundheit ernst nimmt.

### Das erwartet dich:

- Bewegung und Entspannung passend zum Seminaralltag
- Impulse für eine gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung
- Anregungen zum Umgang mit Belastungen im Betrieb
- Sauna, Schwimmbad und Fitnessraum
- Begleitung durch eine Gesundheitstrainerin vor Ort



## 21.06.– 25.06.2027

**Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2** (s. S. 58)

<https://dgbbw.link/bem2>

**Suchtprävention in der Arbeitswelt 1** (s. S. 62)

<https://dgbbw.link/suc1>

## 22.11.– 26.11.2027

**Suchtprävention in der Arbeitswelt 3** (s. S. 65)

<https://dgbbw.link/suc3>

**KI in der Arbeitswelt** (s. S. 73)

<https://dgbbw.link/kia>

**Vom 21.06.– 25.06.2027 findet auch dieses Bildungsurlaubsseminar statt:**

**Gefordert im Beruf, genervt im Alltag,  
gedrängt zur Selbstoptimierung:**

**Wie wir im Laufrad der Wettbewerbsgesellschaft  
straucheln**

<https://dgbbw.link/Bildungsurlaub>



Falls du dich als BR-Mitglied dafür interessierst:  
Sprich uns an! Eine Förderung nach § 37 Abs. 7  
BetrVG ist möglich! (s. S. 130)

# BILDUNGSURLAUB. HINTERHER IST MAN IMMER KLÜGER.

Bildungsurlaub vermittelt Wissen und Kompetenzen, die Arbeitnehmer\*innen und Betrieben gleichermaßen nutzen.

Informiere dich zu unserem Angebot auf:

<https://www.dgb-bildungswerk.de/bildungsurlaub>



## HATTINGER GESUNDHEITSWOCHE

### **Gefordert im Beruf, genervt im Alltag, gedrängt zur Selbstoptimierung**

Wie wir im Laufrad der Wettbewerbs-  
gesellschaft straucheln

**21.– 25. Juni 2027**

**DGB Tagungszentrum Hattingen**

Wir alle kennen das Gefühl: Ein Termin folgt dem nächsten und es ist keine Zeit, zwischendurch einmal Luft zu holen. Im Job und im Alltag entsteht dadurch häufig Zeitdruck, gefolgt von Stress. Erkrankungen, die auf permanenten Stress zurückzuführen sind, werden häufig als individuelles Problem angesehen, das durch ein besseres Zeitmanagement zu lösen sei. Aber sind wir selbst schuld an unserem Berufs- und Alltagsstress oder zwingen uns auch die wirtschaftlichen Verhältnisse, in denen wir leben und arbeiten, dieses Problem auf?

Dieser Frage wollen wir uns zentral widmen und thematisieren, inwieweit und wodurch sich Arbeits- und Lebenswelt gewandelt haben und welche individuellen und gesellschaftlichen Konsequenzen sich daraus ergeben. An welchen Stellschrauben können wir drehen, um die Zukunft in unserem Sinne zu gestalten?

Dich erwartet ein attraktives Rahmenprogramm.



#### **Seminarbuchung:**

<https://dgbbw.link/Bildungsurlaub>

Falls du dich als Betriebsrat dafür interessierst: Sprich uns an!  
Eine Anerkennung nach § 37 Abs. 7 BetrVG ist möglich!



## DGB Bildungszentrum Besenbinderhof

### Lernen im Herzen Hamburgs

Unser Standort im Gewerkschaftshaus Besenbinderhof befindet sich im Herzen der Stadt Hamburg – drei Gehminuten vom Hauptbahnhof entfernt. Nach der Veranstaltung im Bildungszentrum gibt es eine Vielzahl an Möglichkeiten, die Freizeit gemeinsam mit anderen oder auch allein zu gestalten.

#### Tagungsräume

Unsere modernisierten und ansprechend gestalteten Räume im denkmalgeschützten Besenbinderhof bieten optimale Lern- und Arbeitsbedingungen. Unsere Seminarräume sind mit allem ausgestattet, was zeitgemäßes Lernen heute erfordert. Für eure Gruppenarbeit stehen euch sowohl drei Arbeitsräume als auch unsere „Kommunikationsinseln“ im Foyer zur Verfügung.

#### Unterkunft und Verpflegung

Während unserer Bildungszentrum der Ort des Lernens und des Austausches ist, bist du in unseren Partnerhotels in der unmittelbaren Umgebung komfortabel untergebracht. Die Rundumversorgung während des Seminars und am Abend wird von unserem Caterer übernommen – selbstverständlich auch mit einem vegetarischen und veganen Angebot sowie unter Berücksichtigung möglicher Ernährungswünsche.

#### Freizeitangebote

Wir bieten für jedes Seminar ein Abendprogramm sowie eigens konzipierte Stadtrundgänge und -fahrten an. Stadtpläne und Flyer für das Erkunden Hamburgs auf eigene Faust liegen bereit. Und ihr dürft wählen: Hafen-City, Michel, Jungfernstieg, Musikkneipe, Miniaturwunderland oder einfach ein leckerer portugiesischer Milchkaffee nebenan.

#### Informeller Austausch am Abend

Selbstverständlich steht dir der Besenbinderhof auch am Abend offen. In unserem Catering- und Freizeitbereich kannst du dich mit den Kolleg\*innen austauschen und den Tag bei einem Getränk oder einer Partie Billard ausklingen lassen.

#### DGB Bildungszentrum Besenbinderhof

Besenbinderhof 56

20097 Hamburg

Tel. 040 606706-0

[hamburg@dgb-bildungswerk.de](mailto:hamburg@dgb-bildungswerk.de)

<https://dgb-tagungszentren.de>





**Einfach und  
bequem in  
5 Schritten**

## Deine Anmeldung und Seminarteilnahme

Von der Seminauswahl bis zur  
Abrechnung mit deinem Arbeitgeber –  
hier die 5 Schritte auf einen Blick:

### 1. Seminauswahl

Wenn du dich für eine unserer Veranstaltungen entschieden hast, fasst bitte im Gremium einen Beschluss nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Freistellungshinweise findest du auf den Seiten 150 bis 151, das Vorgehen zur Beschlussfassung auf Seite 149.

Bei Fragen stehen wir dir telefonisch unter der Telefonnummer **02324 508-333** oder unter [anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de) zur Verfügung.

### 2. Anmeldung

Du meldest dich über unsere Website an:  
**[www.betriebsratsqualifizierung.de](http://www.betriebsratsqualifizierung.de)**  
Oder per Mail:  
**[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)**

Anschließend erhältst du von uns eine  
Buchungsbestätigung.

### 3. Buchung

Mit der Buchungsbestätigung erhältst du das Formular „Kostenübernahme“. Dies lässt du von deinem Arbeitgeber ausfüllen und schickst es uns zeitnah zurück. Auf dieser Basis übernehmen wir die gesamte Abrechnung der Hotel- und Seminarkosten direkt mit deinem Arbeitgeber.

### 4. Teilnahme

Spätestens sechs Wochen vor Seminarbeginn erhältst du alle weiteren erforderlichen Unterlagen. Deine Teilnahmebescheinigung bekommst du am Ende des Seminars.

### 5. Rechnung

Die Kosten für die Veranstaltung, Unterkunft und Verpflegung werden deinem Arbeitgeber nach Seminarteilnahme in Rechnung gestellt. Deine Fahrtkosten und Spesen rechnest du selbst mit deinem Arbeitgeber ab.

## Textbausteine zur Beschlussfassung

Die Beschlussfassung des Betriebsrates ist die Grundlage für die Seminarteilnahme. Wichtig dabei ist, dass der Beschluss korrekt gefasst wird, um rechtlich verbindlich zu sein. **So fasst ihr im Gremium Betriebsratsbeschlüsse rechtssicher:**

### 1. TOP auf der Tagesordnung

TOP X: Beschlussfassung über die Entsendung des Betriebsratsmitglieds (*Vorname, Nachname*) auf die Schulungsveranstaltung (*Seminartitel und Seminarnummer*) vom (*Datum*) bis zum (*Datum*) in (*Veranstaltungsort*) des DGB Bildungswerks e. V. nach § 37 Abs. 6 BetrVG

### 2. Beschlussfassung über die Teilnahme des Betriebsratsmitglieds

Der Betriebsrat beschließt, das Betriebsratsmitglied (*Vorname, Nachname*) auf die Schulungsveranstaltung (*Seminartitel und Seminarnummer*) vom (*Datum*) bis zum (*Datum*) in (*Veranstaltungsort*) des DGB Bildungswerks e. V. gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu entsenden.

Die Einzelheiten der Schulung können der als Anlage beigefügten Seminaurausschreibung / dem beigefügten Angebot entnommen werden.

#### Begründung:

Die Veranstaltung ist für die Arbeit des Betriebsratsmitglieds im Betriebsrat gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

Die betrieblichen Belange bezüglich der zeitlichen Lage der Schulungsveranstaltung wurden berücksichtigt.

Gemäß § 37 Abs. 6 i. V. m. § 40 BetrVG ist der Arbeitgeber verpflichtet, die Mitglieder des Betriebsrats von ihrer arbeitsvertraglichen Tätigkeit freizustellen sowie die Kosten der Schulung zu tragen.

#### Abstimmungsergebnis:

Ja ...      Nein ...      Enthaltung ...

### 3. Schriftliche Mitteilung an den Arbeitgeber über die beschlossene Entsendung

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit teilen wir Ihnen mit, dass der Betriebsrat am (*Datum*) beschlossen hat, das Betriebsratsmitglied (*Vorname, Nachname*) auf die Schulungsveranstaltung des DGB Bildungswerk e. V. (*Seminartitel und Seminarnummer*) vom (*Datum*) bis zum (*Datum*) in (*Veranstaltungsort*) gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu entsenden.

Die Veranstaltung ist für die Arbeit des Betriebsratsmitglieds im Betriebsrat gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

Die betrieblichen Belange bezüglich der zeitlichen Lage der Schulungsveranstaltung wurden berücksichtigt.

Weitere Informationen über die Veranstaltung sowie Hinweise auf Zeit, Ort und Preis sind in der Anlage in Kopie beigefügt. Sollten wir innerhalb der nächsten 14 Tage keine gegenteilige Information bekommen, gehen wir davon aus, dass der Teilnahme nichts im Wege steht.

*Datum, Unterschrift*

der bzw. des Betriebsratsvorsitzenden

## Rechtliches zur Freistellung bzw. zum Schulungsanspruch

Jeder Betriebs- bzw. Personalrat prüft, ob für die Teilnahme an der Bildungsveranstaltung ein Freistellungsanspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG oder § 54 Abs. 1 BPersVG besteht.



### Grundsätzliches

Betriebs- und Personalratsmitglieder haben unterschiedliche Ansprüche auf bezahlte Freistellung zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen:

1. die Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG / § 54 Abs. 1 BPersVG, soweit die Schulungs- und Bildungsveranstaltungen Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebs-/ Personalrats erforderlich sind.
2. die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG / § 54 Abs. 2 BPersVG, soweit die Schulungs- und Bildungsveranstaltungen als geeignet anerkannt sind.

**Der Unterschied:** Für unsere Betriebsratsqualifizierungen ist der erste Fall relevant. Im zweiten Fall – z. B. beim Bildungsurlaub – übernimmt der Arbeitgeber nur die Fortzahlung des Arbeitsentgelts, nicht aber wie im ersten Fall auch die Kosten der Schulung (Unterbringung, Verpflegung, Seminargebühren). Der Anspruch nach § 37 Abs. 7 BetrVG bzw. § 54 Abs. 2 BPersVG ist auf drei Wochen pro Amtsperiode beschränkt (vier Wochen für erstmalige Betriebs- bzw. Personalratsmitglieder, die auch noch nicht Jugendvertreter\*innen waren), während der Anspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG zeitlich unbegrenzt und von der Erforderlichkeit abhängig ist.

### Freistellung nach

#### § 37 Abs. 6 BetrVG

Der Anspruch auf bezahlte Freistellung in Verbindung mit § 40 Abs. 1 auf Kostenübernahme durch den Arbeitgeber gilt für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Der Betriebsrat hat bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen die betrieblichen Notwendigkeiten zu berücksichtigen. Er hat dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage der Schulungs- und Bildungsveranstaltungen rechtzeitig bekannt zu geben. Hält der Arbeitgeber die betrieblichen Notwendigkeiten für nicht ausreichend berücksichtigt oder bezweifelt er die Erforderlichkeit, so kann er die Einigungsstelle anrufen bzw. ein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren einleiten. Der Spruch der Einigungsstelle ersetzt die Einigung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat.

**Erläuterung:** Entscheidend für diesen Freistellungsanspruch ist die Erforderlichkeit der vermittelten Kenntnisse. Für Betriebsratsmitglieder liegt die Erforderlichkeit dann vor, wenn die Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben

sach- und fachgerecht erfüllen kann. Die Kenntnisvermittlung muss sich also auf Themen beziehen, die zu den Aufgaben des Betriebsrats gehören. Die Entscheidung trifft der Betriebsrat und nicht der Arbeitgeber. Er allein hat zu prüfen und zu entscheiden, ob die in einer Bildungsveranstaltung angebotenen Kenntnisse für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind und wen er entsenden will.

Hat der Betriebsrat nach gewissenhafter Prüfung einen Entsendungsbeschluss nach § 37 Abs. 6 BetrVG gefasst, bedarf es keiner Erlaubnis oder Zustimmung des Arbeitgebers mehr. Das betreffende Betriebsratsmitglied ist dann nicht nur berechtigt, sondern grundsätzlich verpflichtet, an der Schulung teilzunehmen. Auf Einwände des Arbeitgebers, die Teilnahme sei nicht erforderlich, braucht sich der Betriebsrat nicht einzulassen. Er sollte vielmehr konsequent an seinem ursprünglich gefassten Beschluss festhalten.

### Freistellung nach

#### § 54 Abs. 1 BPersVG

„Die Mitglieder des Personalrats sind unter Fortzahlung der Bezüge für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen vom Dienst freizustellen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Tätigkeit im Personalrat erforderlich sind.“ Entsprechende Regelungen sind auch in den Personalvertretungsgesetzen der Länder zu finden.

**Erläuterung:** Für Personalratsmitglieder gilt im Prinzip dasselbe wie für Betriebsratsmitglieder: Eine Schulungsmaßnahme ist dann erforderlich, wenn sie von ihrer Thematik her Sachgebiete betrifft, die zur Tätigkeit des Personalrats gehören, und das entsandte Mitglied des Personalrats der Schulung in diesem Themenbereich bedarf, um seine Tätigkeit im Personalrat sachgemäß ausüben zu können. Die Entscheidung, ob und wann welches Mitglied zu einer erforderlichen Schulungsveranstaltung entsandt wird, obliegt dem Personalrat. Der Beschluss ist dem bzw. der Dienststellenleiter\*in rechtzeitig mitzuteilen. Neben dem Entsendungsbeschluss bedarf es zusätzlich der Freistellung durch die Dienststelle. Widerspricht der bzw. die Dienststellenleiter\*in, muss der Personalrat oder das betreffende Mitglied eine verwaltungsgerichtliche Entscheidung herbeiführen, notfalls per einstweiliger Verfügung.

#### Was kann erforderlich sein?

- Erforderlich sind grundlegende Kenntnisse im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht sowie im allgemeinen Arbeitsrecht.
- Erforderlich sind ausreichende Kenntnisse in tariflichen Fragen und ein gewisser Standard an allgemeinen wirtschaftlichen, arbeitssicherheits- und gesundheitsförderlichen sowie technischen Kenntnissen.
- Erforderlich sein können auch rechtliche Spezialkenntnisse oder besondere Vertiefungen von Grundkenntnissen, wenn sie zur konkreten Aufgabenerfüllung im Betriebs- bzw. Personalrat notwendig sind.
- Gleiches gilt für anderes (nicht rechtliches) Fachwissen, das Betriebs- oder Personalratsmitglieder benötigen, um ihre konkreten Aufgaben im Betrieb oder in der Dienststelle erfüllen zu können.

Der Gegenstand der Schulung muss für die Betriebs- oder Personalratsarbeit eine gewisse Aktualität haben,

d. h., die vermittelten Kenntnisse müssen in absehbarer Zeit voraussichtlich benötigt werden. Die Notwendigkeit kann auch daraus resultieren, dass der Betriebs- oder Personalrat selbst eine Initiative gegenüber dem Arbeitgeber beabsichtigt, für die er spezielles Wissen braucht.

#### Freistellung nach

##### § 37 Abs. 7 BetrVG

Jedes Mitglied des Betriebsrats hat während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch erhöht sich für Arbeitnehmer\*innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und nicht zuvor Jugendvertreter\*innen waren, auf vier Wochen. Abs. 6 Satz 2 bis 5 findet Anwendung.

#### Freistellung nach

##### § 54 Abs. 2 BPersVG

Jedes Mitglied des Personalrats hat während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf Freistellung vom Dienst unter Fortzahlung der Bezüge für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der Bundeszentrale für politische Bildung als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch erhöht sich für Arbeitnehmer\*innen, die erstmals das Amt im Personalrat übernehmen und nicht zuvor Jugendvertreter\*innen waren, auf vier Wochen.

**Erläuterung:** Anders als in § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG geht es hier um einen individuellen Anspruch des einzelnen Mitglieds von drei bis vier Wochen an geeigneten Schulungs- und Bildungsveranstaltungen während seiner Amtsperiode. Die Kenntnisse, die vermittelt werden, brauchen also im Einzelfall für den jeweiligen Betrieb oder die jeweilige Dienststelle nicht erforderlich zu sein. Über die Eignung entscheiden weder der Betriebs- oder Personalrat noch der

Arbeitgeber. Dies ist Sache der zuständigen Landesbehörden bzw. der Bundeszentrale für politische Bildung. Das DGB Bildungswerk hat für Seminare, die nicht ausschließlich nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG ausgeschrieben sind (unbeschadet der Erforderlichkeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG), die Anerkennung als „geeignet“ beantragt. Den Freistellungsbescheid nach § 37 Abs. 7 BetrVG bzw. § 54 Abs. 2 BPersVG erhalten die Teilnehmer\*innen mit der Einladung. Will ein Betriebsratsmitglied an einer Bildungsveranstaltung teilnehmen, die nicht erforderlich, aber geeignet ist, muss auch in diesem Fall der Betriebsrat einen Beschluss fassen, bei der zeitlichen Lage auf die betrieblichen Notwendigkeiten Rücksicht nehmen und den Arbeitgeber rechtzeitig informieren. Eine Genehmigung des Arbeitgebers ist nicht erforderlich. Personalratsmitglieder bedürfen keines Entsendungsbeschlusses. Sie müssen den Freistellungsanspruch persönlich geltend machen.

#### Freistellung für Vertrauensleute der Schwerbehinderten nach

##### § 179 Abs. 4 SGB IX

Die bezahlte Freistellung erfolgt nach § 179 Abs. 4 SGB IX. „Sie sind von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgelts oder der Dienstbezüge zu befreien, wenn und soweit es zur Durchführung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Satz 1 gilt entsprechend für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind. Satz 2 gilt auch für den bzw. die mit der höchsten Stimmenzahl gewählte\*n Stellvertreter\*in, wenn wegen seiner bzw. ihrer ständigen Heranziehung die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen erforderlich ist.“



## Häufige Fragen zu Rechten, Pflichten und Schutz von Betriebsratsmitgliedern

### Was ist meine Aufgabe als Betriebsratsmitglied?

Du bist gewählt, um die Interessen deiner Kolleg\*innen im Betrieb zu vertreten. Das ist eine verantwortungsvolle Aufgabe – und sie hat eine klare gesetzliche Grundlage: das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG).

Darin ist geregelt, in welchen Fragen der Betriebsrat mitreden, mitgestalten und mitentscheiden darf – etwa bei Arbeitszeit, Gesundheitsschutz, Einstellungen oder Kündigungen.

Damit du dieses Recht auch wirklich nutzen kannst, brauchst du Wissen, Klarheit – und gesetzlichen Schutz.

### Welche Rechte habe ich als Betriebsratsmitglied?

Das Gesetz sichert dir umfassende Rechte zu – beim Entgelt, bei der Arbeitszeit und bei deiner beruflichen Entwicklung. So kannst du dein Amt unabhängig und wirksam ausüben.

Konkret heißt das:

- Dein Gehalt bleibt wie vor der Wahl bestehen.
- Du darfst bei beruflichen Entwicklungen nicht schlechtergestellt werden als vergleichbare Kolleg\*innen.
- Deine Tätigkeit als Betriebsratsmitglied zählt als Arbeitszeit.

Du darfst also durch dein Engagement im Betriebsrat weder Nachteile erleiden noch unter Druck gesetzt werden – das ist gesetzlich garantiert.

### Wer entscheidet über die Teilnahme an Seminaren?

Der Betriebsrat entscheidet als Gremium selbst, welcher Qualifizierungsbedarf besteht – und wer welche Seminare besucht.

Wenn das Wissen für deine Aufgaben erforderlich ist, muss dich der Arbeitgeber freistellen – unter Fortzahlung deines Gehalts und auf seine Kosten.

Mehr dazu: § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG

### Wie ist das mit dem Gehalt geregelt?

Du bekommst das gleiche Arbeitsentgelt wie vor deinem Amtsantritt – auch zukünftige Gehaltserhöhungen müssen berücksichtigt werden.

Und falls du durch dein Amt nicht an bestimmten Qualifikationen teilnehmen kannst, darfst du finanziell trotzdem nicht schlechtergestellt werden.

Wichtig: Das Betriebsratsamt ist ein Ehrenamt – du bekommst dafür kein Extra-Geld. Aber dein Einkommen ist gesetzlich geschützt. So bleibst du unabhängig und kannst deine Kolleg\*innen wirksam vertreten.

Mehr dazu: § 37 Abs. 1, 2, 4 und 5 BetrVG

### Zählt Betriebsratsarbeit zur Arbeitszeit?

Ja – immer wenn du Aufgaben als Betriebsratsmitglied übernimmst, ist das Arbeitszeit.

Wenn deine Abwesenheit organisatorische Auswirkungen für den Arbeitgeber hat, musst du dich vor Beginn der Betriebsratsarbeit bei deiner oder deinem Vorgesetzten abmelden – mit dem Hinweis, dass du nun in deiner Funktion als Betriebsrat tätig bist.

Mehr dazu: § 37 Abs. 2 BetrVG

### Wie bleibt meine Arbeit im Betriebsrat unabhängig?

Durch das Ehrenamtsprinzip: Du bekommst keine Sondervergütung – aber umfassenden gesetzlichen Schutz. So bleibst du frei von Abhängigkeiten gegenüber dem Arbeitgeber und kannst dich klar und selbstbewusst für die Interessen der Kolleg\*innen einsetzen.

### Wie lässt sich das Amt mit meinem Job vereinbaren?

Viele stellen sich diese Frage – deshalb ist klar geregelt: Betriebsratsarbeit ist Arbeitszeit.

Du musst keine Überstunden machen, um beides unterzubringen. Je nach Größe des Betriebs und Umfang der Aufgaben kann das Gremium eine teilweise oder vollständige Freistellung beschließen.



# Impressum

## **DGB Bildungswerk e. V.**

Franz-Rennefeld-Weg 5  
40472 Düsseldorf

## **Vertreten durch die Vorsitzende**

Elke Hannack

## **Geschäftsführung**

Claudia Meyer

## **Registereintrag**

Amtsgericht Düsseldorf VR 5046

## **Gestaltung**

Buero Zockoll, Köln

## **Druck**

Senser Druck GmbH, Augsburg

## **Fotonachweise**

### **DGB**

Seite: 1 (Porträt Hannack)

### **DGB Bildungswerk e. V.**

Seiten: 126, 127, 128, 131

### **Freepik**

Buero Zockoll im Auftrag des DGB Bildungswerk e. V.

Seiten: Titel, 28 und 32 – KI modifiziert, 96, 129, 132

### **Kay Herschelmann**

Seiten: 18, 24, 52, 72, 78, 88, 98, 100, 106, 110, 114, 116

### **Timo Becker**

Seite 124

### **Christoph Kniel**

Seiten: 1 (Portrait Meyer), 25, 66, 92, 126, 127, 128

### **Daniela Motzkus**

Seiten: 54

### **u+i interact GmbH,**

im Auftrag des DGB Bildungswerk e. V.

s/w-Illustrationen:

Seiten: 20, 40, 44, 48, 50

### **Mit KI erstellt**

Seite: 17, 22



## **Allgemeine Geschäftsbedingungen**

Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen findest du hier:

<https://dgbbw.link/agb>



## **Zentrale Seminaranmeldung**

Tel. 02324 508-333

[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

[www.dgb-bildungswerk.de](http://www.dgb-bildungswerk.de)

[www.betriebsratsqualifizierung.de](http://www.betriebsratsqualifizierung.de)

## **Stand**

August 2026

[www.betriebsratsqualifizierung.de](http://www.betriebsratsqualifizierung.de)

 dgb.bildungswerk



 DGB Bildungswerk

