

# 1. Zukunftswerkstatt

## Ansprache training

**Wir wollen eine Botschaft „überbringen“: ADA**

*Botschaft überbringen*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Bsp. Informationsziel**

*Informationsziel*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Wir wollen eine Botschaft „überbringen“: ADA**

*Botschaft überbringen*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Bsp. Anteilnahmeerbittende Ebene**

*Anteilnahmeerbittende Ebene*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Wir wollen eine Botschaft „überbringen“: ADA**

*Botschaft überbringen*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Bsp. Aufforderung/Forderung**

*Aufforderung/Forderung*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Wir wollen eine Botschaft „überbringen“: ADA**

*Botschaft überbringen*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Bsp. Übergang Winzschicht**

*Übergang Winzschicht*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Bsp. Rollen: Beirat/Beauftragter DFC, DIAL, DG**

*Rollen: Beirat/Beauftragter DFC, DIAL, DG*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

**Wie organisiert sich richtig?**

*Wie organisiert sich richtig?*

1. Ziel: Botschaft überbringen
2. Ziel: Botschaft überbringen
3. Ziel: Botschaft überbringen
4. Ziel: Botschaft überbringen
5. Ziel: Botschaft überbringen

## Wichtig & Reflexion!

*Beziehungsebene vor Sachebene*  
↳ Sympathie entscheidet

*Authentisches Auftreten ist wichtig!*

*Gezielt Körpersprache einsetzen*

- aktiv + positiv
- Hände vordem Körper + oben
- Blickkontakt

*kurze und präzise Gespräche führen* **Mutig sein!**

*Aktiv auf Menschen zugehen*

- nicht im oder hinter dem Infoschild verstecken
- nicht zu viel Material
- Aktivitäten wie Glücksrad o.ä. können gezielt eingesetzt werden

*Schnell sein*

- schnell den Punkt für den Informationsteil finden
- schnell die passende Gewerkschaft zuordnen

*aber trennt – und verbindet*  
↳ aber durch und ersetzen

*Nicht nur informieren, sondern aktiv Mitglieder werben!*

*Spielerisch herangehen:*

- lieber Gespräche als Eintritte zählen
- kein gehört dazu

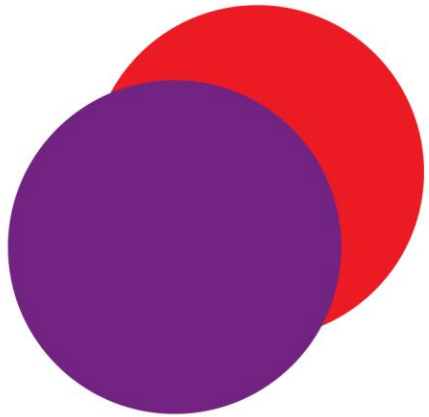
Aktionsideen zum  
Thema  
Vielfalt & Demokratie

- bewährte Formate
- spontane Einfälle
- was wir brauchen

Team Diversity

- o Best practices:
  - x Daimler lives diversity
  - x wuv respect tv
- o Karneval der Kulturen deutschlandweit
  - x Interkulturelles Frühstück
  - x Interkultureller Garten
- o Begegnung von Menschen
  - x Internationales Kochbuch

2. Vielfalt und Demokratie



Beteiligung  
an  
CSD

Videos  
für  
Betriebe u.  
Schulen-etc

Werbung für  
Schnellungs-  
angebote  
in Betrieben und  
Gemeinschaften

Film- /  
Stammtisch

Auf einer  
Waffel-  
-Videokonferenz

Ideen

Standard-Tage  
nutzen  
Fest der Vielfalt

Bildung im Sinne  
Vielfalt

Vorhandenes  
besser nutzen

Netzwerke  
knüpfen  
Plattform

„Ich bin anders!“



## 2. Vielfalt und Demokratie



## Aktivitäten zur Stärkung der Tarifbindung WS1

- Berufeberater - Tool Agenciar-Tank! Arbeit
- Preisverleihung für gute Beispiele
- Positionspapier für Tarifstärkung
- Tarif & Branchenatlas für die Regionen
- Bildliche Umsetzung Was das bedeutet, keinen Tarif zu haben, zB. Weiße & Schwarze Schafe
- zB. Freitag arbeitslos, Frauen, Kinderfreizeit
- Welttag für menschenwürdige Arbeit nutzen
- 1. Mai als Plattform nutzen -> Positivbeispiele
- zahlen Daten, Fakten u. gezielte Provokationen
- positiv herausstellen, wie konkret kollektiv besser ist als individuell
- Wenig Lohn küsset Arbeitslosigkeit
- Petitionen unterstützen
- Inforeveranstaltungen für die Aktiven vor Ort
- 1 Vortrag 77 min
- 2 Erklärung Ursachen
- 3 Lösungs Vorschläge
- Inhalte kompakt vermitteln & schnell/leicht zugänglich machen
- Aufzeigen, wie konkret die nächsten Schritte aussehen
- Kombination aktuelle Arbeitszeitdebatte auf Seite einbinden
- Arbeit muss zum Leben passen
- Freizeitaktivitäten gewerkschaftlich anbieten
- Schlagworte nachts an Häuser projizieren
- Tarifriegel morgens an Bahnhofen
- Verbindungen zu anderen Themen zeigen zB. Wohnen
- Schülerprojekt Ready Steady Go biogr. Bewirbung, Spiel in Schüler Region Plus
- Berufsbörse (auch in der Sek. I)
- Jugend schon in der Schule ansprechen -> wie möglich??
- Kreisschülerat & JAV -> gemeinsame Inforeveranstaltung
- generell zusammenarbeit mit den Jugendstrukturen zB. auch Fridays for future
- Ansprache an der Hochschule zum Thema mitbestimmung
- Aktionstage im Betrieb zum Thema Urlaub
- Jugendreisen anbieten für den Erstkontakt
- IHK
- Berufsmessen
- Handwerks Kammern

## 3. Tarifpolitik

Aktionsideen zum Thema Tarifverträge

=> Spontane Einfälle

=> bewährte Formate

## Aktivitäten zur Stärkung der Tarifbindung WS2

- Infostände - vor dem Betrieb - öffentl. Plätze
- Juleviet Auftritt - Bsp. DGB Region Kiel
- BR + PR - Netzwerk (+ Influencer\*innen Einbindung) + gewerkschaftliche Kolleg\*innen mit inhaltl. Input
- Info Cafe
- Erschließungs sekretäre
- Tafort Arbeitsplatz
- Themeninfo-abende mit Expert\*innen
- Tool Tarif BA-Würzburg
- Plakataktionen
- Webung ÖPNV in Großstädten
- Öffentlichen Raum beanspruchen
- Autocorso
- Banner Go big or go home...
- gewerkschafts-übergreifende Unterstützung
- Zielgruppen-gerechte Aktionen
- Organizingmethoden [TV Entlastung / +1000 Einträge]
- Kommunikationspolitik ansprechen!
- Leserbriefe
- Öffentlichkeitsarbeit - negativ-positiv
- rote Liste
- Anfrage über kommunalparlamente TB in eigenen Gesellschaften
- öffentliches Geld unter www TV&D
- Kommunale Betriebe überprüfen lassen auf ihr Tarifbindung
- Hinwirken, dass sie alle in die Tarifbindung kommen
- ÖPNV im LK (Landkreis)
- Verknüpfung von Themen: Räte Antragstellern Überarbeitung der Vergabeentscheidungen
- Auftrag über kommunalparlamente TB in eigenen Gesellschaften
- öffentliches Geld unter www TV&D
- Kommunale Betriebe überprüfen lassen auf ihr Tarifbindung
- Hinwirken, dass sie alle in die Tarifbindung kommen
- ÖPNV im LK (Landkreis)
- Foreveringskatalog an Kandidat\*innen zur Wahl
- Nach der Wahl -> überprüfen
- regional 1. Mai Schrieb Tarif
- negativ Preis goldene Ethane
- Zertifizierung Gute Arbeit
- regional 1. Mai Schrieb Tarif
- negativ Preis goldene Ethane

Raum für eure Ergänzung:

Entlastung!  
E-tarif

Social-Media Kampagne  
Bilder, Filme  
O-Ton

Tarifbindung überprüfen incl. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Ziel: Höhere Löhne  
Abschaffung des Niedriglohnselbstlers und d. prekären Beschäftigung

GEW aktivieren  
ka und Gewerkschaften in Schulen kommen!



# 4. Transformation

Welches Bild verbindest Du mit Transformation von Wirtschaft und Arbeitswelt in Deiner Region?

negativ ist...  
positiv ist...

## sozial ökologische Transformation

**Mobilitäts-wende nur Antriebswende**  
Stuttgart 21  
Störung d. öff. Verkehrs

**ohne Einbind. d. Betroffenen**

**Selbst betroffen**  
Starter fertig und gestillten, misst durch Starter senken

**Nichts ist so beständig wie der Wandel**

**gute Regelung durch IGA / BA mit AF beschließen**

**Die Grundideen haben unter Corona Verlust -> Koll. können sich komplett auflösen!**

**Handwerk**  
**Energie-Wende**

**Fortschritt Weiterentwickl.**

**Ansätze von Zusammenarbeit mit Umweltgruppen**

**aktive Herangehensweise durch Digitalisierung, Fachkräftemangel + soziale Vergleiche (Schule)**

**Die Sprache der Leistung drückt die die Arbeitlosigkeit wieder -> das Limit ist erreicht!**

**Gute Arbeit**  
steht an Brennpunkt (Kultur)

**soziale Sicherung + Arbeitsplätze**

**„Gegenwind“ populäre ökologische**  
↓  
**Stimmungsmacher gegen Neuwasser (Hsp)**

**„Da sich jeder in gleicher Form ändern möchte, keine Diskussion? Da Balle bei uns bleibt!“**

**Entscheidungs**  
Wasserkraft (Frank)

**große Chancen**

**Prozess**  
im Klor

**Ein Klimawende gut!**

**„gestalten wir!“**

**Wir haben die Richtung?**

**„In sind Teil“**

**Vorteile**  
haben

**Soziale Umw. Wacht Umsetzen**

**fehlendes Vertrauen**

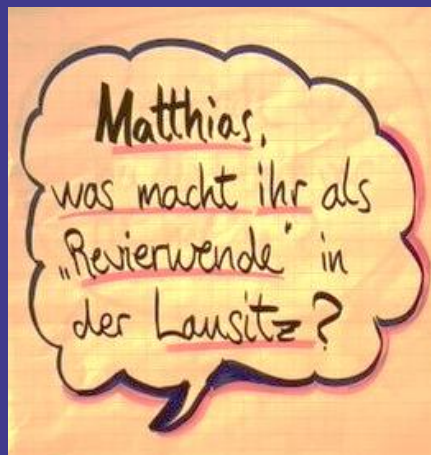
**... treibt uns ...**

**Es gibt fähige und fleißige Menschen, die sich für den Klimaschutz einsetzen**

**Sollennatzen**  
kurze KI

**Chance Wirtschaftsentwickl. + AZ?**





## 4. Transformation

- gibt „Gruppenplattform“ des DGB  
→ Zugang für KV/SV läuft  
über DGB Regionen [oder Bezirke]
- brauchen 2-3 mal im Jahr Austausch von KV/SV Mitgliedern u. Hauptamtlichen
- Thomas: Online JourFixe →
  - aktuelle Entwicklungen
  - Bedarfe der KV/SV's
  - Veranstaltungsmomente
- ? wie sollte ein Web-Portal aussehen?
  - Welche Zahlen, Daten, Fakten würden helfen?

- ### Wünsche
- „best practice“ Beispiele sammeln u. bereitstellen
  - Seminare / Schulungen:  
„Was ist Transformation?“
  - Vorträge vor Ort (bspw. durch DGB Bildungswerk) für alle Interessierte
  - Qualifizierungstools für die Arbeit vor Ort

- ### „Transformier“ (online) \*
- Kommunalpolitik u. Energiewende  
[www.dgb.de/transformier](http://www.dgb.de/transformier)
- Landkarte Transformationsprozesse vor Ort & gewerkschaftl. Positionen / bundesweit
- TBS NRW: Beratungskonzept „Transformation gestalten“
  - Smartometer → Umbau der Kommunen zu „Smart Cities“
  - 2 Projekte der HBS für Regionen
- \* DGB Bezirk Nord

## 4. Transformation

**Matthias Locher**

Was macht ihr als „Revierwende“ in der Lausitz?

3 Ebenen:

**Betrieb ①**

Beschäftigte im Revier: Alle Branchen zu „Dezentralisierung“

Information: „Was sind Eure Ideen“?

**Politik ②**

Gewerkschafts-Vertreter in Gremien: Einfluss auf polit. Entscheider

nachhaltiger Mittelernsatz: Feedback der Kolleg:innen

**Breite Bündnisse ③**

• IHK • Arbeitgeber... • BUND • Bürgerinitiativen etc.

**Kriterien**

• DGB Index: gute Arbeit • Aus- und Weiterbildung • Netzwerke: Zivile Ungehorsamkeit + betriebliche Ebene • BR Netzwerke

Was wollt ihr erreichen?

Wir wollen erreichen dass... die Bevölkerung an einem guten Wandel gleitet!

• „Sleepis in der Region enorm!“ 56% der ganz 75 bis 90-jährigen

• 80% mussten sich nach 89 neu orientieren...

... brauchen Zuzug!

... betriebliche Ebene ist entscheidend

„Innovative Chance für Region“

„Willkommen in Lausitz gibt es, in Anzügen“

Wahlversammlungen der AfD großes Publikum

Zivilgesellschaft + Kampagne: neue...

**Beispiele**

• Bahnwerk in Cottbus

• Kommunales Klinikum Cottbus wird Land-Klinik 10300 Beschäftigte

• 1) Dänisches Unternehmen für Abfallwirtschaft

Was können DGB Regionen von Euch lernen?  
Was können wir von Euch mitnehmen?

**Länderübergreifende BR Netzwerke bilden!**

**Mehrwert: Vernetzung untereinander!**

• branchen 1-2 Hauptamtliche!

**Eure Ergänzungen**

Finanzielle Unterstützung der Menschen durch den Staat  
Orientierung geben

Endziele klar verständigen

Zukunftswerkstatt analog EVG/Verdi

Der DGB muss noch schneller Antworten/Initiativen bieten zu neuesten Herausforderungen. **JK!**

In welche Richtung ist die Zukunft des DGB orientiert?



## 5. Frieden und Sicherheit

Welche Aktionen plant ihr zu den Themen?

Keine, weil zu wenig Engagierte

Hiroshimatag (im Bündnis)

Veranstaltung an der Synagoge am Antikriegstag

In Zusammenarbeit mit anderen Gruppen/Org.

Mundgebirg 8. Mai, Befreiung vom Faschismus

Unterstützung "medica mondiale" durch Bücherbörsen seit über 20 Jahren.

Antikriegstag regelmäßige Veranstaltung

Anti-Kriegstag: Kranzniederlegung Einzelne unterstützen bei Aktion/Spendenaktion

Ostermarsch - Aufruf (eigener) im Bündnis

Referate zum Thema Frieden (nicht am Kosten des Kreisbudgets)

Islamische Gemeinde unterstützt in Warne Eifel ukrainische Flüchtlinge

Anti Kriegstag als Friedenstag

Wie werden die Themen Frieden und Sicherheit in Euren Gremien vor Ort diskutiert?

Nein

Kontinuierliche Diskussion seit Jahren

Einheitlich: Verurteilung der Einwanderer

praktische Hilfe für Flüchtlinge in Deutschland

Veranstaltungen nicht hauptsächlich mit Vertretern der Regierungslinie

1) ist in RSA kein Thema

Diskussion beschränkt sich auf Krieg & Atomkriegsgefahr

Diskussion findet nicht überall statt

- Vorgeschichte wird teils (kontrovers) diskutiert

kontrovers: Waffenlieferungen, Sanktionen

kontrovers

kontrovers, insbesondere Verbindung mit der Friedensbewegung

Integration friedensorganisationen unterstützen

bessere Vernetzung untereinander

Seminare zu Frieden + Sicherheit

Erstfassung von Auslagen

Fakten mit Friedenssymbolik

Podcast

Thema in der Region Emscher-Lippe in allen Kreisen diskutieren

Präsentation Frieden + Sicherheit referieren vor Ort

Gewerkschaftliches Grundverständnis stärken?

Fahne: Friedenstaube + DGB Logo

Infomaterial

Einfluss auf Inhalte der Berichterstattung erhöhen

Zusammenbringen von Experten

Solidarität mit Menschen, untereinander, gegen Konkurrenz

DGB-Friedensbutton

Auflistung histor. Daten mit Verbiindung Krieg/Frieden

Öffentlichkeitsarbeit stärken

Expertise zu historischen und ökonomischen Zusammenhängen

Konjunktur der Industriekontexten mit Krieg -> von 1. Weltkrieg bis heute -> Corona/Krisensituation

Austausch mit Gewerkschaften in anderen Ländern

Arbeitsmaterialien zum Thema Frieden - Kosten nicht zu Lasten des UV

„Gewerkschaften helfen e.K.“  
- Arbeit - Ukraine  
- Türkei - Erdbeben

Wie kann der DGB Euch unterstützen?

Gewerkschaftl. Friedenskongress

Integration mehr intensiviert werden